



Kurumsal Sosyal Sorumluluk Raporu
Küresel İlkeler Sözleşmesi İlerleme Bildirimi
2011

Yayın Tarihi
2013



YAYINA HAZIRLAYAN

Ender ACEL

Bursa Nilüfer Belediyesi
Strateji Geliştirme Müdürlüğü
Ar-Ge ve AB İlişkileri Bürosu

İLETİŞİM

Bursa Nilüfer Belediyesi Başkanlığı

Karaman Mah. Kültür Cad. No:2 Nilpark AVM kat 2-3 16130 Nilüfer/Bursa
www.nilufer.bel.tr

<http://kss.nilufer.bel.tr>
kss@nilufer.bel.tr

İÇİNDEKİLER

1	RAPOR HAKKINDA	4
2	KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ HAKKINDA	5
3	KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ DESTEK BEYANI	6
4	BELEDİYE BAŞKANI'NIN MESAJI	7
5	NİLÜFER İLÇESİ VE NİLÜFER BELEDİYESİ	8
6	KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK YAKLAŞIM VE UYGULAMALARIMIZ	11
6A	NİLÜFER'DE İNSAN HAKLARI VE ETİK	11
6B	NİLÜFER BELEDİYESİ'NDE ÇALIŞMA HAYATI	14
6C	SAĞLIKLI VE ÇEVRE DOSTU KENT NİLÜFER	18
6D	NİLÜFER'DE SİVİL SAVUNMA	23
6E	NİLÜFER'DE TARİH VE KÜLTÜREL MİRAS	26
6F	NİLÜFER'DE TOPLUMSAL GELİŞİM	27
6G	NİLÜFER'DE KÜLTÜREL ETKİNLİKLER	32
6H	NİLÜFER'DE SPOR	35

1.RAPOR HAKKINDA

Amacı ve Kapsadığı Dönem

Bu rapor, Bursa Nilüfer Belediyesi'nin 18 Aralık 2006 yılında imzaladığı Küresel İlkeler Sözleşmesi (KİS) kapsamında Kurumsal Sosyal Sorumluluk performansını paydaşlarına sunmak amacıyla hazırlanmıştır. Rapor kapsamı belirlenirken 2011 takvim yılı esas alınmıştır.

Raporlama İlkelerimiz

Bu raporda sunulan faaliyetlerin detayı, yasal zorunluluk gereği Yıllık Faaliyet Raporları ile yayınlanmakta, Belediye Meclisi'nin onayı sonrasında kamuoyu ile paylaşılmaktadır.

Kurumsal Sosyal Sorumluluk yaklaşımını yeniden tanımlama konusundaki çalışmalarına 2007-2008 yıllarındaki özdeğerlendirme ve EFQM Avrupa Kalite Ödülü başvuru sürecinde hız kazandıran Nilüfer Belediyesi, Kurumsal Sosyal Sorumluluk Raporu'nda Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin İlerleme Bildirimi ilkelerini gözetmenin yanı sıra, uygun olan başlıklarında "Global Reporting Initiative" göstergelerine (GRI-G3) de yer veren C Tipi raporlama yapmayı tercih etmiştir.

Kapsamı

Bursa Nilüfer Belediyesi 2011 Kurumsal Sosyal Sorumluluk Raporu'nda, Küresel İlkeler Sözleşmesi İlerleme Bildirimi'nin içermesi gereken tüm unsurlar mevcuttur ve rapor belediyenin tüm hizmet birimlerini kapsamaktadır.

Yönetimin KİS'ne yönelik desteğinin devam ettiğini dile getiren beyan	✓
KİS ilkelerinin uygulanması için alınan uygulamaya dönük tedbirlere ilişkin açıklama	✓
Mevcut veya beklenen sonuçlara/çıktılara ilişkin ölçüm	✓

Bu rapor, çevresel etkilerinin en aza indirgenmesi amacıyla az sayıda basılmış olup, internet sitemiz üzerinden tüm paydaşlarımızın görüşüne sunulmuştur.

2.KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ HAKKINDA

Birleşmiş Milletler (BM) Genel Sekreteri Kofi Annan tarafından, 31 Ocak 1999'da yapılan Dünya Ekonomik Forumu'nda, iş dünyasının liderlerinden teşkilatlarının, çalışma ve sivil toplum örgütlerinin bir araya gelerek, ortak vizyon, amaç ve değerler doğrultusunda çalışmalar uluslararası bir yapılanma olan Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne destek olmalarının istenmesi ile başlayan girişim, şirketlerin, kamu kurumlarının, Birleşmiş Milletler yapmasını hedeflemektedir. Küresel İlkeler Sözleşmesi, kolektif hareketin gücünden yararlanarak, kurum ve kuruluşların, küreselleşmenin negatif etkilerini ortadan kaldırmaya destek olmaları için, sorumlu vatandaşlık kavramını yaygınlaştırmaya çalışmaktadır. Bu sayede özel sektör ve diğer sosyal paydaşlar ile işbirliği yaparak temel vizyonu olan **“sürdürülebilir ve kapsamcı bir küresel ekonomiyi sağlamayı”** hedeflemektedir.

Küresel İlkeler Sözleşmesi, iki ana amacı olan, tamamen gönüllü bir harekettir:

- Sözleşmenin temelini oluşturan on prensibi iş dünyasındaki aktivitelere entegre etmek.
- BM hedeflerini destekleyen girişimler için katalizatör görevini yerine getirmek.

Küresel İlkeler Sözleşmesi, üzerine kurulu olduğu prensiplerin gerçekleştirilmesi için şirketlerin, kamu kuruluşlarının, çalışma ve sivil toplum örgütlerinin halka sorumluluk, şeffaflık ve kendi geleceklerini sürdürülebilir hale getirebilmek amacıyla çalışacağına güvenme esasına dayanarak çalışmaktadır. Küresel İlkeler Sözleşmesi bir 'Ağ'dır. Merkezinde "Global Compact" yani "Küresel İlkeler Sözleşmesi" ofisi ve altı BM teşkilatı bulunmaktadır: İnsan Hakları Komisyonu Ofisi, BM Çevre Programı, Uluslararası Çalışma Örgütü, BM Kalkınma Programı, BM Sanayi Kalkınma Örgütü, BM Uyuşturucu ve Suç Ofisi.

KÜRESEL İLKELER

İnsan Hakları

İlke 1 Etki alanları içinde evrensel insan haklarının korunmasına destek veya saygı gösterilmesi

İlke 2 Kendi kuruluşlarının insan hakları ihlaline karışmamış olmalarının sağlanması

Çalışma Standartları

İlke 3 Örgütlenme özgürlüğü ve toplu sözleşme haklarının etkin bir şekilde tanınması

İlke 4 Her türlü zorlayıcı ve baskı altında çalıştırmanın engellenmesi

İlke 5 Çocuk işçiliğinin etkin bir şekilde önüne geçilmesi

İlke 6 İşe alma ve çalışma süreçlerinde ayrımcılığın önlenmesi

Çevre

İlke 7 Çevre ile ilgili konularda, zarar oluşmadan önleyici yaklaşımın desteklenmesi

İlke 8 Daha etkin bir çevre sorumluluğunun yaygınlaştırılması için girişimde bulunulması

İlke 9 Çevre dostu teknolojilerin geliştirilmesi ve yaygınlaştırılması için girişimde bulunulması

Yolsuzlukla Mücadele

İlke 10 Tehdit ve rüşvet dâhil tüm ahlak dışı davranışlara karşı çalışılması

3.KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ DESTEK BEYANI

Number: C-02-108

Date: 18th December 2006

Subject: Supporting Global Compact

Kofi Annan
Secretary-General
United Nations
New York, NY 10017
USA

Dear Mr. Secretary-General,

I am pleased to confirm that Nilufer Municipality supports the ten principles of the Global Compact in respect to human rights, labour rights, the protection of the environment and anti-corruption. With this communication, we express our intent to support and advance those principles within our sphere of influence. We commit to making the Global Compact and its principles part of the strategy, culture and day-to-day operations of our company and undertake to make a clear statement of this commitment - both to our employees, partners and citizens. We support public accountability and transparency and will report on progress made in a public manner.

Please find attached some general information regarding our company as well as the contact person responsible for contacts with the office of the Global Compact.

Sincerely yours,

Mr. Mustafa BOZBEY
Mayor of Nilufer Municipality



Nilüfer Belediyesi'nin Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin insan hakları, çalışan hakları, çevrenin korunması ve yolsuzlukla mücadele konularındaki on ilkesini desteklediğini memnuniyetle teyit ederim. Bu bildirim ile, söz konusu ilkeleri destekleyeceğimize ve etki alanımız içinde yaygınlaştıracığımıza dair niyetimizi beyan ederiz. Küresel İlkeler Sözleşmesi ilkelerini kurumumuzun stratejileri, kültürü ve günlük operasyonlarının parçası haline getirmeye olan bağlılığı ve bu bağlılığın çalışanlarımıza, işbirliklerimize ve vatandaşlarımıza yönelik net beyanını üstlenmekteyiz. Kamuoyuna karşı hesap verebilirliği, şeffaflığı ve bu alandaki gelişimi kamuoyuna açık biçimde raporlamayı desteklemekteyiz.

4. BELEDİYE BAŞKANI'NIN MESAJI

Nilüfer'in 1987 yılında ilçe belediyesi olarak yapılandırılmasından bu yana 24 faaliyet yılını geride bıraktık. Türkiye'nin örnek ve lider bir yerel yönetim kurumu olabilme hedefimize ulaşabilmek için yürütmüş olduğumuz tüm hizmetler, faaliyetler ve projeler **"sürdürülebilir kalkınma ilkeleri ile yaşanabilir bir kent yaratmak"** adına oldu.

Çağdaş ve yenilikçi yerel yönetim anlayışımızda; tüm çalışanlarımızın, işbirliklerimizin ve hemşerilerimizin fikir ve ortak emeğiyle biçimlenen ve **"bütünleşik kentsel gelişimi"** esas alan modeli benimsedik. Çünkü bir kenti "kent" yapan şeyin, bir yerleşim yeri, evlerin, caddelerin olduğu bir taş yığını olmaktan çıkarıp o yere **"ruh"** ve **"kimlik"** katan şeyin, o kentin **"kolektif kültürü"** olduğuna ve sürdürülebilir kalkınmanın vazgeçilmez temelini demokratik, insan haklarına saygılı, şeffaf, katılımcı ve halka hesap veren yerel yönetimler olduğuna inandık.

Bursa Nilüfer Belediyesi olarak, sürekli iyileştirilmesine odaklandığımız hizmet standardımız ve yönetim mükemmelliğimiz ile **"uluslararası düzeyde tanınan, Türkiye'nin örnek ve lider yönetim kurumu olmak"** vizyonumuzu, Kurumsal Sosyal Sorumluluk anlayışımıza da yansıttık. Yayınlamış olduğumuz Kurumsal Sosyal Sorumluluk Raporu ile **"farkındalığımızı ortaya koymayı"** ve yaşadığımız toplumda **"farkındalık yaratmayı"** amaçladık. Hedefimiz, katılımcı, kurumsal ve etik yönetim anlayışını ve standartlarını daha ileriye taşıyarak, yerel yönetimler arasında liderliğimizi sürdürmek ve oluşturduğumuz katma değeri sürdürülebilir kılmaktır.

Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni imzalayarak desteğimizi beyan ettiğimiz insan haklarına, çevreye, çalışma standartlarına ve yolsuzlukla mücadeleye duyarlılık, yönetim anlayışımızın temelini oluşturmaya devam edecektir. Bu duyarlılığı, kurum değerlerimiz olan **"şeffaflık"** ve **"hesap verebilirlik"** doğrultusunda ilgili tüm paydaşlarımıza yansıtabilmek için başladığımız çalışmalarını misyonumuz kapsamında geliştirecek, önümüzdeki yıllarda toplumumuza ve onun kurumlarına da yayarak sürdüreceğiz.

Başta çalışanlarımız olmak üzere, ulaştığımız başarıda bize destek sağlayan meclisimize, işbirliklerimize, tedarikçilerimize ve hizmet performansımızın nihai belirleyicisi olan hemşerilerimize minnet duygularımı sunar, bu çalışmada emeği geçen herkesi kutlarım.

Mustafa Bozbey
Belediye Başkanı

5.NİLÜFER İLÇESİ ve NİLÜFER BELEDİYESİ

Belediyenin Türü	Büyükşehir Merkez İlçe
Kuruluş Yılı	1987
Merkez Nüfusu (1990)	36.897
Merkez Nüfusu (2000)	136.311
Merkez Nüfusu (2008)	212.194
Merkez Nüfusu (2009)	269.371
Merkez Nüfusu (2010)	285.269
Merkez Nüfusu (2011)	303.142
Belediye Sınırlarının Yüzölçümü	23.324 ha.
Toplam Mücavir Alan	27.432 ha.

Mahalleler

Ahmet Yesevi, Akçalar Kurtuluş, Akçalar Zafer, Alaaddinbey, Altınşehir, Ataevler, Balat, Barış, Beşevler, Cumhuriyet, Çalı, Çamlıca, Demirci, Ertuğrul, Esentepe, Fethiye, Gölyazı Bayır, Gölyazı Merkez, Görükle Büyükbalklı, Görükle Dumlupınar, Görükle Gökçe, Görükle İrfaniye, Görükle Kurtuluş, Görükle Sakarya, Görükle Zafer, Gümüştepe, Hasanağa, Hasanağa Kızılıklı, Işıktepe, İhsaniye, Karaman, Kayapa Çamlık, Kayapa İstiklal, Kayapa Zafer, Konak, Kültür, Minareliçavuş, Odunluk, Özlüce, Üçevler, Ürünü, Yüzüncüyıl.

Mücavir Alandaki Köyler

Atlas, Ayvaköy, Badırğa, Başköy, Çatalağıl, Çaylı, Dağyenice, Doğanköy, Fadıllı, Güngören, İnegazi, Kadriye, Karacaoba, Konaklı, Korubaşı, Kuruçeşme, Maksempınar, Tahtalı, Unçukuru, Üçpınar, Yaylacık, Yolçatı.

Üyelikler

Fikri ve Sinaî Mülkiyetin Uluslararası Korunması Birliği, Marmara Belediyeler Birliği, Bursa Belediyeler Birliği, Türkiye Tarihi Kentler Birliği, Türkiye Sağlıklı Kentler Birliği, Türkiye Kalite Derneği (Kalder), Avrupa Kalite Yönetim Vakfı (EFQM), İklim Dostu Kentler Birliği, Avrupa Sağlıklı Kentler Ağı, Uluabat Gölü Sulama Birliği, Eurovelo (Avrupa Bisiklet Ağı), Bisiklet Dostu Kentler Ağı, Bursa Tarihi Çarşı ve Hanlar Birliği, Bursa Turizm Tanıtma Birliği, Uluslararası Patent Birliği, Uluslararası Kütüphaneler ve Kütüphane Dern. Federasyonu.

Kardeş Şehirler

Kazakistan Cumhuriyeti/Sirderya Şehri, Bulgaristan/Ardino(Eğridere) , Ukrayna/Nikolayev, Romanya/Braila, Türkiye-Muğla/Dalyan, Azerbaycan-Bakü/Nizami, Japonya/Tokai, Türkiye Bursa/ Mustafa Kemalpaşa(Çeltikçi),Küba-Havana/Cerro, Türkiye-Bursa/Orhangazi(Çakırlı), İsveç/Umea, Türkiye-Bursa / Orhangazi (Yeniköy) , Kosova / Peja, Türkiye-Afyon/ Dinar, Türkiye-Bursa/ Kurşunlu (İnegöl), Fransa/Chalette-sur-Loing, Polonya/ Lublin, Yunanistan/ Veria, Bulgaristan/ Triaditza.

Alınan Ödül ve Belgeler

2000 Çağdaş Gazeteciler Derneği Bursa Şubesi “Kültür ve Sanata Katkı Ödülü”

2002 TS EN ISO 9001:2000 Kalite Yönetim Sistemi Belgesi

2003 Kalder Ulusal Kalite Ödülü'nde Mükemmellikte Yetkinlik Belgesi

2004 EFQM Avrupa Yerel ve Bölgesel Kamu Yönetimleri Jüri Özel Ödülü

2005 TÜSİAD ve Türkiye Bilişim Vakfı “Ulusal Elektronik Türkiye (e-TR)” Ödülü

2006 OHSAS 18001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Belgesi

2006 Kalder Ulusal Kalite Ödülü'nde Başarı Ödülü

2007 TS EN ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Belgesi

2008 EFQM Avrupa Kalite Ödülü Finalistlik Belgesi

2008 Özel kalem Dergisi “Yerel Yönetim Ödülü”

2008 T.C. MBBB “Çevre ve Altyapı Projeleri Ödülü”

2009 Bursa Genç Girişimci ve Yönetişim Birliği Yılın İlçe Belediye Başkanı Ödülü

2009 Bursa Rotary Kulüpleri “Hizmette Onur Ödülü”

2010 Tarihi Kentler Birliği Kültürel Mirası Koruma Proje ve Uygulamalarını Özendirme Ödülü

2010 Yerel Yönetim Dergisi Kültür Sanat alanında “En Başarılı Belediye ” Ödülü

2010 Türkiye Sağlıklı Kentler Birliği “Sağlıklı Yaşam” alanında Uygulama Ödülü

2010 Atatürkçü Düşünce Derneği Bursa Şubesi “Türkiye’ye Örnek Yerel Yönetici “ Ödülü

2011 Bursa Tabip Odası “Çevre Ödülü”

2011 Türk Kütüphaneciler Derneği “ En İyi Halkla İlişkiler Uygulayan Kütüphane Ödülü” Yılmaz Akkılıç Kütüphanesi

2011 Livcom Yaşanabilir Kentler Uluslararası Ödülü



POLİTİKALARIMIZ

Kalite Politikamız

İnsan odaklı yönetim anlayışı doğrultusunda;

- Paydaşların mevcut ve gelecekteki gereksinim/ beklentilerini karşılayacak kalitede, sürekli ve güvenilir hizmetler sunmayı,
- Kentsel yaşam kalitesini ve kentlilik bilincini arttırmayı,
- Paydaşların yönetime aktif katılımını sağlayacak mekanizmaları oluşturmayı,
- Hizmet süreçlerini iş mükemmelliği modeline göre gözden geçirerek etkinliğini ve verimliliğini sürekli iyileştirmeyi,
- Paydaş memnuniyetini arttırmayı taahhüt ederiz.

İş Sağlığı ve Güvenliği Politikamız

İSG kültürü oluşturmak için;

- Tüm çalışanlarımızın, tedarikçilerimizin ve ziyaretçilerimizin sağlığını korumayı ve güvenliğini sağlamayı öncelikli hedef olarak ele almayı,
- Riskli durumların tespitini ve kontrolünü sağlamak için gerekli kaynakları sağlayarak uygun planlama yapmayı ve bu doğrultuda iş kazalarını azaltmayı,
- Yürürlükte bulunan İSG ile ilgili yasal mevzuat ve düzenlemelere uymayı,
- Çalışanlarımızın iş sağlığı ve güvenliği bilincini geliştirmek için gerekli eğitim faaliyetlerini düzenlemeyi,
- Tüm çalışanların katılımını sağlayacak İSG konularında sürekli iyileştirmeyi sağlamayı taahhüt ederiz.

Çevre Politikamız

Çevrenin bütün canlıların ortak varlığı olduğu gerçeğinden hareketle;

- Sürdürülebilir kalkınma ve gelişme için belirlenen politika ve stratejileri uygulamayı,
- Yaşam kalitesini arttırmak için çevre yönetim sistemini oluşturmayı ve sürekli iyileştirmeyi,
- Çevre kirliliğinin oluşmadan önlenmesi ve azaltılmasına yönelik yöntemler oluşturmayı,
- Doğal kaynaklar ve enerjinin verimli bir şekilde kullanılmasını sağlamayı,
- Toplumun sağlıklı bir çevrede yaşamasını güvence altına almayı,
- Atık oluşumunu kaynağında azaltmayı, geri kazanımını sağlamayı,
- Çevrenin korunması, kirliliğin önlenmesi ve çevre sorunlarının çözümü konusunda toplumsal bilincin artırılmasını sağlamayı taahhüt ederiz.

Kurumsal Sosyal Sorumluluk Politikamız

Belediyemiz faaliyetlerinin ve topluma yönelik hizmetlerinin "amaca uygunluğunu" ve "sürdürülebilirliğini" teminat altına almak amacıyla, içeride ve dışarda "yönetişim" mekanizmalarını yasal zorunlulukların ötesinde bir anlayışla oluşturmayı ve faal tutmayı taahhüt ederiz.

Ulaşım Politikamız

Yaşayan, kadınları, bishikletlileri ve dezavantajlı grupları (engelliler, yaşlılar, çocuklar gibi) kapsayan insan odaklı ulaşım hizmeti verilmesini sağlamayı taahhüt ederiz.

Eşitlik Politikamız

Toplumsal cinsiyet eşitliği yaklaşımını yerel yönetim anlayışına yerleştirmeye yönelik olarak, kadınların, karar mekanizmalarına katılımını arttırmaya ve kadınların gündelik yaşam koşullarını iyileştirmeye yönelik politika ve stratejiler belirlemeyi ve ilgili tüm paydaşlarla işbirliği ve koordinasyonu sağlamayı taahhüt ederiz.

Engelli Politikamız

Nilüfer Belediyesi olarak engelli yurttaşlara ilişkin;

- Kendi seçimlerini yapma özgürlükleri ve bağımsızlıklarını da kapsayacak şekilde, kişilerin insanlık onuru ve bireysel özelliklerine saygı gösterilmesini,
- Ayrımcılık yapılmamasını,
- Engellilerin topluma tam ve etkin katılmalarını sağlanmasını,
- Fırsat eşitliğini,
- Erişilebilirliği,
- Kadın-erkek eşitliğini,
- Engelli çocukların gelişim kapasitesine ve kendi kimliklerini koruyabilme haklarına saygı duyulmasını sağlamayı taahhüt ederiz.

TEMEL GÖREVİMİZ

"Misyonumuz"

- Nilüfer halkına çağdaş yaşam standartlarında güvenilir belediyeçilik hizmetleri sunmak
- Bursa'nın sürdürülebilir gelişmesine katkı sağlamak
- Türkiye'de yerel yönetimin mükemmelleşmesine öncülük etme yönünde bilgi ve tecrübelerini diğer yerel yönetim kurumları ile paylaşmaktır

TEMEL HEDEFİMİZ

"Vizyonumuz"

Hizmet standartları ve yönetim mükemmelliği ile uluslararası düzeyde tanınan, Türkiye'nin örnek ve lider yerel yönetim kurumu olmaktır.

DEĞERLERİMİZ

- İnsan odaklı ve öncelikli hizmet üretmek
- Yaptığımız işi sürekli iyileştirme mantığı ile daha fazla insana, daha az kaynak kullanarak daha iyi hizmet ulaştırabilmek
- Tüm çalışma süreçlerimizde doğa dostu düşünerek, doğaya mümkün olduğu kadar az olumsuz etki etmek
- Hizmetlerimizde, insanların cinsiyetlerine göre farklı beklentilerinin ve ihtiyaçlarının olabileceğinden hareketle, toplumsal cinsiyet eşitliğine duyarlı olmak
- Halka hizmet amacıyla var olan bir kurum olmaktan hayaklanan toplumsal sorumluluk bilinci ile hareket etmek

Mustafa BOZBEY
Nilüfer Belediye Başkanı

Revizyon No:3

Revizyon Tarihi: 15.10.2009

Nilüfer Belediyesi temel politikalarını ve önceliklerini, tüm paydaşlarına hizmet eden bir kamu kuruluşu olmasından hareketle oluşturmuştur. Bundan yola çıkarak önceliklerin belirlenmesinde paydaşlarının görüşleri ve istekleri dikkate alınmaktadır. Mahalle bazında önceliklerin belirlenmesi ve ihtiyaçların planlanmasında istatistik veritabanı, anket sonuçları ve vatandaş başvuru kayıtları kullanılarak mahalle bilgileri tablosu oluşturulmaktadır. Stratejik plan ve bütçenin hazırlanmasında bu tablodan faydalanılmaktadır. Nilüfer’i sağlık, eğitim, bilim, spor, kültür ve sanat kenti yaparak yaşam kalitesini yükseltmek amacıyla projelerimiz mahalle ihtiyaçları dikkate alınarak önceliklendirilmektedir.

6.KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK YAKLAŞIM VE UYGULAMALARIMIZ

6A. NİLÜFER’DE İNSAN HAKLARI VE ETİK

Nilüfer Belediyesi;

Kentsel yönetim taahhüdü gereği, “sürdürülebilir kalkınmanın vazgeçilmez temelini demokratik, insan haklarına saygılı, şeffaf, katılımcı ve halka hesap veren yerel yönetimler olduğu gerçeğinden hareketle, karar ve uygulama sürecinde katılımcılığı sağlayarak hesap verebilirlik çerçevesi içerisinde dayanışmacı ve örgütlü bir toplum yaratmayı” yaklaşım olarak kabul etmektedir.

Bu yaklaşımımız, Küresel İlkeler Sözleşmesi’nin İnsan Hakları ile ilgili ilkelerini kapsamaktadır.

Bu ilkelere göre Nilüfer Belediyesi,

İlke 1 Etki alanları içinde (tüm paydaşlarının) evrensel haklarının korunmasına destek ve saygı göstermektedir.

İlke 2 Kendi kuruluşlarının insan hakları ihlaline karışmamış olmalarının sağlamaktadır.

İlke 3 Bireylerin saygınlığına, mahremiyetine ve özlük haklarına saygılıdır.

İlke 4 Bireylerin ırk, köken, din, cinsiyet, sosyal sınıf, millet, yaş, fiziksel engel gibi farklılıklarına saygı gösterir.

İlke 5 Tüm çalışanlarına kişisel gelişim ve kariyer konularında fırsat eşitliği sağlar.

İlke 6 Çalışanların sendikal haklarına saygı gösterir.

İnsan Hakları Kutuları

İlçe halkının insan hakları konusundaki her tür şikâyetini değerlendirip, şikâyetlerin ilgili yerlere aktarılmasını sağlamak amacıyla Ataevler İletişim Noktasına, Belediye Başkanlık binasındaki Hizmet Masası’na, İhsaniye’deki Emlak Vergi binasına ve Nilüfer Kent Konseyi binasına birer adet “İnsan Hakları Kutusu” yerleştirilmiştir. İnsan hakları kutuları her hafta açılıp çıkan evraklar işlem görmek üzere Nilüfer Kaymakamlığı'na iletilmektedir.

Eşitlik Birimi

Belediyemiz bünyesinde kurulan Eşitlik Birimi, “toplumsal cinsiyet eşitliği yaklaşımını yerel yönetim anlayışına yerleştirmeye yönelik olarak, kadınların, karar mekanizmalarına katılımını artırmaya ve kadınların gündelik yaşam koşullarını iyileştirmeye yönelik politika ve stratejiler belirlemek ve ilgili tüm paydaşlarla işbirliği ve koordinasyonu sağlamak” amacıyla faaliyet göstermektedir.

Nilüfer Belediyesi Eşitlik Birimi, Bursa Valiliği tarafından oluşturulan ve koordinasyonu yapılan Bursa İl Kadın Koordinasyonunun bir bileşeni olarak kente ve kadın sorununa dair yürütülen çalışmalarda etkin görev yapmaktadır.

İl Kadın Koordinasyonunun Bursa'da yürüttüğü kadına yönelik şiddet ve toplumsal cinsiyet eşitliği konularında çeşitli okullarda, mahallelerde, köylerde düzenlenen bilinç yükseltme seminerlerini birim olarak vermiştir. Verilen eğitimlere toplamda yaklaşık 2.000 kişiye ulaşılmıştır.

Eşitlik Komisyonu

2011 yılı içerisinde Eşitlik Birimi önerisi ve katkılarıyla belediye meclisinde 3 kadın 2 erkek üyeden oluşan Eşitlik Komisyonu kurulmuştur. Bu birim Eşitlik Birimi ile işbirliğiyle çalışmalarını yürütmektedir.

Engelli Hizmet Birimi

2010'un Mart ayında faaliyete başlayan Nilüfer Belediyesi Engelliler Hizmet Birimi, engelli vatandaş ve ailelerinin yaşamın içinde olmaları ve sosyal belediyecilik anlayışından etkin bir şekilde yararlanmaları amacıyla saha ziyaretleri, ailelerle iletişim ve ihtiyacı olanlara yardım, Nilüfer Belediyesinde İş Sağlığı ve Güvenliği uygulamaları kapsamında kurum binalarımızdaki çalışma koşullarının engellilere yönelik değerlendirilmesi, ilgili kitapçıkların ve anket formlarının hazırlanmasını sağlamıştır.

Engelli Hizmet Birimi kendi çalışmalarıyla sınırlı kalmamış, diğer kuruluşlarla da ortak faaliyetler düzenlemiştir. 3 kurum ile protokol çalışması tamamlandığı ENABİS (engelli afet bilgi sistemi)projesi, U.Ü. Engelli Öğrenci Danışma Birimi ve Kas Hastalıkları Derneği ile 3 Aralık Dünya Engelliler Günü'nde birlikte düzenlenen etkinlik ve Ü.Halk Sağlığı ve Uy. Araş. Mer. talebi üzerine engellilerin hakları ile ilgili ebe ve hemşirelere verilen eğitimler bunlardan bazılarıdır.

Engelliler Sosyal Yaşam Destek Merkezi (Bizim Ev)

Bursa' da engellilere yönelik pek çok ilki hayata geçiren Nilüfer Belediyesi, Engelliler Sosyal Yaşam Destek Merkezi (Bizim ev) ile Afet Bilgi Sistemi Projesi 25 Nisan 2011 yılında hayata geçirilmiştir. Bizim ev projesi ile 9 yaş üzeri fiziksel, görme ve işitme engellilere randevulu sistemle gündüz bakım hizmeti verilmesi amaçlanmıştır. Bu merkezde engellilerin sosyal yaşama katılımlarını artırmakta ve engelli ailelerine özgür zamanlar sağlamaktadır. Kentsel hizmet sunumunda dezavantajlı grupları desteklemektedir. Nilüfer' de ikamet eden fiziksel, zihinsel, görme, işitme engelliler ve ailelerine destek olmaktadır.

Bilgi Edinme Bürosu

Belediyemiz, demokratik ve şeffaf yönetimin gereği olan eşitlik, tarafsızlık ve açıklık ilkelerine uygun olarak kişilerin bilgi edinme hakkını kullanmalarına ilişkin esas ve usulleri düzenleyen 4982 sayılı Bilgi Edinme Kanunu uyarınca yapılan müracaatları değerlendirmektedir. Bilgi edinme kanunu kapsamında dilek ve şikâyetlerini kuruma gelerek sözlü olarak iletilen başvuru sahiplerine hoşgörü ve güler yüzle karşılanarak yardımcı olunması, başvuru usullerine uygun olarak idareye yapılan işlemin safahatı ve sonucunu dilekçe sahiplerine 15 gün içerisinde cevap vermektedir.

Bilgi Edinme Başvuruları	2008	2009	2010	2011
Bilgi edinme başvurusu toplamı	214	56	54	71
Olumlu cevaplanarak bilgi ve belgelere erişim sağlanan başvurular	193	56	54	71
Kısmen olumlu cevaplanarak kısmen de reddedilerek bilgi ve belgelere erişim sağlanan başvurular	-	-	-	-
Reddedilen başvurular toplamı	21	-	-	-
Gizli yâda sır niteliğindeki bilgiler çıkarılarak veya ayrılarak bilgi ve belgelere erişim sağlanan başvurular	-	-	-	-
Diğer Kurum ve Kuruluşlara yönlendirilen başvurular	-	-	-	-
Başvurusu reddedilenlerden yargıya itiraz edenlerin toplam sayısı	-	-	-	-

Etik Komisyonu

Nilüfer Belediyesi Etik Komisyonu, “Kamu Görevlileri Etik Davranış İlkeleri ile Başvuru Usul ve Esasları Hakkındaki Yönetmelik” gereği 2009 yılının Mart ayında kurularak çalışmalarına başlamıştır.

Etik Komisyonu, 3 ayda bir olağan, acil durumlarda olağanüstü toplanmaktadır. 2011 yılında da olağan toplantılarını yapmışlardır.

Kamu Görevlileri Etik Davranış İlkeleri ile Başvuru Usul ve Esasları Hakkındaki Yönetmeliğin 29. maddesinde Etik Komisyonun oluşumu ve görevleri aşağıdaki şekilde tanımlanmıştır: “Kurum ve kuruluşlarda, etik kültürünü yerleştirmek ve geliştirmek, personelin etik davranış ilkeleri konusunda karşılaştıkları sorunlarla ilgili olarak tavsiyelerde ve yönlendirmede bulunmak ve etik uygulamaları değerlendirmek üzere kurum veya kuruluşun üst yöneticisi tarafından kurum içinden en az üç kişilik bir etik komisyonu oluşturulur.

Etik komisyonu üyelerinin ne kadar süreyle görev yapacağı ve diğer hususlar, kurum ve kuruluşun üst yöneticisince belirlenir. Etik komisyonu üyelerinin özgeçmiş ve iletişim bilgileri, üç ay içinde Kurul’a bildirilir. Etik komisyonu, Kurul ile işbirliği içinde çalışır.

Teftiş Kurulu Faaliyetleri

Ülkemizde yolsuzlukla mücadeleye yönelik yapılmış olan yasal düzenlemeler sonucunda önleyici, yaptırımsal ve toplumsal farkındalığın artırılmasına yönelik tedbirler alınmakta olup, kurumumuz içerisinde de bunların uzantısı olarak Teftiş Kurulu Müdürlüğü oluşturulmuştur.

Doğrudan Başkanlık makamına bağlı olan müdürlük, belediye bünyesinde faaliyet gösteren müdürlüklerin periyodik denetimlerini yapmak, denetim sonucunda Başkanlık Makamına söz konusu müdürlüklerle ilgili ayrıntılı raporlar vermek, tespit edilen aksaklıkları göstermek ve bu aksaklıklara sebep olan personel hakkında gerekli yasal işlemleri yapmak, Başkanlık Makamınca gereksinim duyulan konularda Başkanlık Makamına danışmanlık yapmak ve Başkanlık tarafından Teftiş Kurulu Müdürlüğü'ne intikal ettirilen konularda araştırma ve incelemeler yapmakla sorumludur.

İşlem Dosyaları	2008	2009	2010	2011
Disiplin Soruşturması	-	1	3	2
İnceleme Raporu	1	2	4	3
Teftişi Yapılan Müdürlük Sayısı	10	17	18	20
Tahsilât Denetimi	-	2	1	1

İhale ve Satın Alma Hizmetleri

Yürürlükteki 2886 sayılı Devlet İhale Kanununa göre Alım, Satım, Kira, taşıma işleri “İ” cetveli parasal limitlerine göre ve 4734 sayılı Kamu İhale Kanununa göre mal alımı, yapımı, hizmet işleri, satın alma işlemleri gerçekleştirilmektedir. Parasal limitlere göre ihalelerin internet ortamında Kamu İhale Kurumu sitesi aracılığı ile Kamu İhale Bülteninde, resmi yazı ile gazetelerde, ilan tahtaları ve web sitesi aracılığıyla ilan işlemleri yapılmaktadır. Nilüfer Belediyesi'nin düzenlediği ihaleler <https://www.e-islem.net/uyeliksiz.php?s=ihaleler> adresinden takip edilebilmektedir.

İç Kontrol ve Ön Mali Kontrol

Belediyemiz genel yönetim kapsamındaki kamu idarelerinde iç kontrol ve ön malî kontrol faaliyetlerinin yürütülmesine ilişkin ilke, iş, işlem ve süreçlerin belirlenmesini esas alan “İç Kontrol ve Ön Mali Kontrol” sistemini oluşturmuştur. İlgili mevzuat doğrultusunda aşağıda yer alan faaliyetler sürdürülmektedir.

İç Kontrol faaliyetleri, belediyenin amaçlarına, belirlenmiş politikalara ve mevzuata uygun olarak faaliyetlerin etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yürütülmesini, varlık ve kaynakların korunmasını, muhasebe kayıtlarının doğru ve tam olarak tutulmasını, malî bilgi ve yönetim bilgisinin zamanında ve güvenilir olarak üretilmesini sağlamak üzere idare tarafından oluşturulan organizasyon, yöntem, süreç ile iç denetimi kapsayan malî ve diğer kontrolleri kapsar.

Ön Malî Kontrol: İdarelerin gelir, gider, varlık ve yükümlülüklerine ilişkin malî karar ve işlemlerinin; idarenin bütçesi, bütçe tertibi, kullanılabilir ödenek tutarı, harcama programı, finansman programı, merkezi yönetim bütçe kanunu ve diğer malî mevzuat hükümlerine uygunluğu ve kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılması yönlerinden yapılan kontrolü kapsar.

2011 yılı denetim planı kapsamında 20 müdürlüğün denetimi yapılmıştır. Nilüfer Belediyesi'nin 2010 yılı performans bütçe ve proje faaliyetleri raporu çerçevesinde teftiş kurulu tarafından değerlendirilerek Başkanlık Makamı'na raporlanmıştır.

Performans Göstergesi	Hedeflenen	Gerçekleşen	Gerçekleşme Oranı%
Denetim planına uyum	90%	95%	100%
Mali Denetim (Tahsilât Denetimi)	1 kez	1 kez	100%

6B. NİLÜFER BELEDİYESİ'NDE ÇALIŞMA HAYATI

Nilüfer Belediyesi İnsan Kaynakları Yönetimi; 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu, 5393 Sayılı Belediye Kanunu, 5434 Sayılı Emekli Sandığı Kanunu, 4857 Sayılı İş Kanunu, Sosyal Sigortalar Kanunu, Sendikalar Kanunu, 5510 Sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu, Grev ve Lokavt Kanunu, Genelgeler, Yönetmelikler, Kanun Hükmünde Kararnameler, Toplu İş Sözleşmesi, Memur Sendika Sözleşmesi'ne bağlı olarak yürütülmektedir.

İnsan Kaynakları Değerlendirme Kurulu

2009 Yerel seçimleri sonrasında şeffaflık ilkesi doğrultusunda Belediye'de çalışma kurulları oluşturularak farklı bir yönetim anlayışı sergilenmiştir. İnsan Kaynakları Kurulu da bu kurullardan bir tanesidir. Danışman, Başkan Yardımcısı, İnsan Kaynakları Müdürü, Plan ve Proje Müdürü, Memur Sendika Temsilcisi, İşçi Sendika temsilcisinden oluşan Kurul düzenli olarak toplanmakta ve aşağıdaki gündemleri değerlendirmektedir.

- Personel işe alma
- Personel çıkarma
- Personel yer değiştirme
- Kariyer planlama
- Performans değerlendirme
- Öneri sistemi
- Takdir ve ödüllendirme
- Personel lojman talebi
- Kurum içi personel etkinlikleri, vb.

“Önce İnsan” Değerimiz ve Çalışan Memnuniyeti

İnsan Kaynakları Yönetimi'ne ilişkin politika ve stratejimiz, Stratejik Plan içinde tanımlanmakta ve her yıl Yönetimin Gözden Geçirmesi toplantısında değerlendirilmektedir. Bu bağlamda, 2002 yılında belirlenen “çalışılacak en iyi belediye olmak” stratejisi, 2004 yılında güncellenerek “yönetim kalitesinin mükemmelliği” ana stratejik amacı altında “güven” ve “memnuniyet” hedefleri olarak daha detaylı biçimde incelenmeye başlanmıştır. Bu sayede, “Önce İnsan” değerimizden hareketle, ülkemiz kamu kurumlarında uygulanan siyasal, yasal değişiklikler ve ücret politikalarından ötürü nitelikli personel istihdamında devamlılık sağlanamamasına yönelik olarak, hizmet paydaşımız kabul ettiğimiz çalışanların memnuniyetin ön plana çıkartılmıştır.

Belediyemiz çalışan memnuniyetini ölçmek ve değerlendirmek için her yıl Ocak ayında çalışan memnuniyet anketi düzenlemektedir. Anket sonuçları aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

Göstergeler	2007	2008	2009	2010	2011
Genel memnuniyet	%76	%79	%71	%73	%81
Tatmin, katılım ve bağlılık	%79	%80	%72	%73	%86
Gurur duyma ve potansiyelini kullanma	%86	%92	%86	%86	%90
Liderlik ve yönetim	%76	%83	%75	%77	%87
Hedef belirleme, Yetkinlik ve Performans	%52	%60	%52	%53	%83
Eğitim ve kariyer geliştirme	%72	%76	%67	%70	%82
İletişim	%84	%85	%84	%83	%81
Çalışma koşulları	%72	%75	%65	%68	%83

Sendikal Haklar

Belediyemizde memur ve işçi sendikaları ile sistemli biçimde toplu sözleşme görüşmeleri yapılmakta ve uygulanmaktadır. Toplu sözleşme işçi kadrosunda yer alan personelimize 1987 yılından beri, memur kadrosunda yer alan personelimize ise 2006 yılından beri yapılmaktadır. Bursa merkezde yer alan belediyeler arasında memur sendikası ile ilk toplu sözleşmeyi Bursa Nilüfer Belediyesi yaparak, memur maaşlarında önemli iyileştirme yaratmıştır. Aynı oranda

iyileştirmeler büroda görev yapan geçici işçilerin ücretlerine de yansıtılarak, “eşit işe eşit ücret” ilkesi benimsenmiştir.

Öğrenim Durumları	Memur		Kadrolu işçi		Sözleşmeli personel	
	sayı	%	sayı	%	sayı	%
İlköğretim	30	12	72	41	-	-
Lise	88	35	49	28	2	8
Ön Lisans	51	20	21	12	5	18
Lisans	69	28	27	15	19	74
Lisansüstü	12	5	6	3	2	-
TOPLAM	250	100	175	100	28	100

2011 yılı itibarıyla görev yapmakta olan işçilerin tamamı (5620 Sayılı Kanun gereği geçici işçi pozisyonunda görev yapmakta iken kadrolu işçi olanlar dâhil) memurların %98’si sendika üyesidir.

YILI	MEMUR		İŞÇİ		SÖZLEŞMELİ	
	SENDİKALI	SENDİKASIZ	SENDİKALI	SENDİKASIZ	SENDİKALI	SENDİKASIZ
2009	227	6	238	0	0	0
2010	227	9	216	0	0	0
2011	244	6	175	0	0	0

Personel Durumu	2008	2009	2010	2011
Memur	174	233	236	250
Kadrolu İşçi	170	238	216	175
Geçici Sendikali İşçi	-	-	-	-
Geçici Büro Elemanı	-	-	-	-
Sözleşmeli Personel	2	22	25	28
Hizmet Alımı Yolu İle	168	196	213	270
Genel Toplam	514	689	690	723

Eşit İmkânlar ve Eşitlik Birimi

Belediyemizde işe almada ve yükselmeye fırsat eşitliği esastır. Belediyemiz istihdam ve kariyer gelişimi uygulamalarında cinsiyet, etnik köken, sosyal konum, engelli olma durumu vb ayrımcılık yapılmamakta, eğitim ve öğrenme fırsatları herkese eşit olarak sunulmaktadır. Yatay, dikey veya grup içi görevlendirme ve terfilerde önceliğimiz mevcut personelden yararlanmaktır.

Belediyemiz bünyesinde kurulan **Eşitlik Birimi**, “toplumsal cinsiyet eşitliği yaklaşımını yerel yönetim anlayışına yerleştirmeye yönelik olarak, kadınların, karar mekanizmalarına katılımını artırmaya ve kadınların gündelik yaşam koşullarını iyileştirmeye yönelik politika ve stratejiler belirlemek ve ilgili tüm paydaşlarla işbirliği ve koordinasyonu sağlamak” amacıyla faaliyet göstermektedir. Bu amacın uzantısı olarak, belediyemiz stratejik plan ve hizmetleri yanı sıra, belediye içi uygulamaların cinsiyet eşitliği perspektifinden değerlendirilmesi eşitlik biriminin sorumluluğundadır.

Kariyer Geliştirme ve Performans Değerlendirme Sistemi (PDS)

Belediyemizde kariyer geliştirmede en önemli girdi, PDS'dir. Personelimizin kariyer gelişimleri PDS ile 2002 yılından bu yana izlenmekte olup, 2005 yılında revize edilen sistem ile müdürlük-büro ve kişi bazında performans değerlendirmesi, 360 derece davranış biçimleri anketi ve yönetim sistemleri hedef performans düzeyinde yapılmaya başlanmıştır.

En son 2007 yılında yapılan revizyonla Stratejik Plan Performansı, Yönetim Sistemleri Uygunluk Performansı, Bilişim Performansı, Bütçe Performansı, Süreç Performansı ve 360 Derece Davranış Biçimleri değerlendirilmesi ile Çalışan Memnuniyet Anketi ve Vatandaş Memnuniyet Anketi sonuçları entegre edilip elektronik ortama aktarılmıştır.

Personele Yönelik Sosyal Etkinlikler

Belediyemiz personelinin iş ortamı dışında da iletişimini geliştirecek sosyal ve kültürel etkinlikler düzenlenmektedir. Bu faaliyetler aşağıda belirtilmiştir.

- İftar yemeği
- Kuruluş yıldönümü yemeği
- Kültürel ve sosyal etkinliklere katılım
- Bowling turnuvası
- Tavlâ turnuvası
- Futbol turnuvası

Yönetim Sistemleri

Bursa Nilüfer Belediyesi, "kurumsal yönetim yaklaşımının seçim döngüleri ile belirlenen sürelerin ötesinde sürdürülmesi amacıyla" Avrupa Kalite Yönetimi Vakfı (EFQM) Mükemmellik Modeli'ni kullanmakta ve uluslararası yönetim sistemlerine (ISO 9000 Kalite Yönetim Sistemi, ISO 14000 Çevre Yönetim Sistemi ve ISO 18000 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi) göre faaliyet göstermektedir.

İş Sağlığı ve Güvenliği Sistemi

İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi, Kalite ve Çevre Yönetim Sistemlerine entegre edilerek bütüncül bir anlayışla çalışmalar ortaklaşa planlanmıştır. Nilüfer belediyesi İSG kültürü oluşturmak için;

- Tüm çalışanların, tedarikçiler ve ziyaretçilerin sağlıklarını korumayı ve güvenliğini sağlamayı öncelikli hedef olarak ele almayı,
- Riskli durumların tespitini ve kontrolünü sağlamak için gerekli kaynakları sağlayarak uygun planlama yapmayı ve bu doğrultuda iş kazalarını azaltmayı,
- Yürürlükte bulunan İSG ile ilgili yasal mevzuat ve düzenlemelere uymayı,
- Çalışanların iş sağlığı ve güvenliği bilincini geliştirmek için gerekli eğitim faaliyetlerini düzenlemeyi,
- Tüm çalışanların katılımını sağlayacak İSG konularında sürekli iyileştirmeyi sağlamayı taahhüt eder.

2011 yılında bu konuda yapılan başlıca çalışmalar şu şekildedir:

- Mevzuat gereği binalarımızda bulunması gereken yangın söndürme cihazlarının dolumu, bakım ve onarımı periyodik olarak yapılmıştır.

- Elektrik tesisat ve paratoner kontrolleri yaptırılmış olup, hazırlanan raporda belirtilen eksikliklerin giderilmesi sağlanmıştır.
- Tüm tesis, makine ve ekipmanların, periyodik bakım ve kontrollerinin yapılması sağlanmıştır.
- Aylık bazda İSG Kurul Toplantıları koordine edildi. Bu toplantılarda işyerimizin ve çalışanların sağlık ve güvenlik koşulları değerlendirilmiştir.
- İş güvenliği kapsamındaki tüm yasa ve yönetmelikler için, kurumumuzun uygunluk değerlendirmeleri yapıldı.
- Çalışanların çalışma koşullarının değerlendirilmesi için ortam ölçümleri yapıldı.
- Kabul edilebilir ve kabul edilemez düzeydeki kaza kayıtları sürekli olarak değerlendirildi.
- Her iş kazasının, kurulun gerek göreceği küçük yaralanmalı kazaların ve ramak kala olayları için “ Kaza Araştırma Raporu” hazırlanmaktadır.
- İşe yeni başlayanlar için uyum eğitimleri verilmiştir.
- Çalışanlara yönelik olarak “ İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi” gerçekleştirilmiştir.
- Hatırlatma amaçlı genel ilk yardım eğitimi gerçekleştirilmiştir.
- Makine, alet, ekipmanların periyodik kontrolleri ile ilgili kontrollerde gecikme yaşanmaması için eğitim yapıldı.
- Sigarayı Bırakma Projesi kapsamında çalışanları bilgilendirme eğitimleri verildi.
- Yasala gereklilik olan ve çalışanların %10 u kadar olması gereken ilkyardımcı personel ihtiyacı için eğitim aldırılmıştır.
- 2011 yılı için tüm çalışanların sağlık muayeneleri tamamlandı.
- Entegre Yönetim Sistemleri kapsamında OHSAS 18001 Yönetim Sisteminin tüm dökümantasyon, işletim ve revizyonları yapıldı.
- 2011 yılında 19 adet düzeltici önleyici faaliyet gerçekleştirilmiştir.
- Arama kurtarma ve yangın ekibinin uygulamalı yangın ve tahliye tatbikatı yapması sağlandı.

6C. SAĞLIKLI VE ÇEVRE DOSTU KENT NİLÜFER

Yaklaşım ve Taahhüdümüz

Bursa Nilüfer Belediyesi 2005 yılından bu yana “sağlıklı kent, sağlıklı kentli” yaratma bilincinden hareketle Dünya Sağlık Örgütü Sağlıklı Kentler Projesi kapsamında çalışmalar yapmaktadır. Uzun ve detaylı bir analizin ardından 2007 yılında **Nilüfer Kent Sağlık Profili** tamamlanmış, bu profilden edinilen bilgi doğrultusunda 2008 yılında **2008-2013 Nilüfer Kent Sağlık Gelişim Eylem Planı** hazırlanmıştır. Sürdürülebilir çevreye yönelik yaklaşımımız, **Çevre Politikamızda** ifade edilmektedir.

Çevre politikamızla, çevrenin bütün canlıların ortak varlığı olduğu gerçeğinden hareketle;

- Sürdürülebilir kalkınma ve gelişme için belirlenen politika ve stratejileri uygulamayı,
- Yaşam kalitesini artırmak için çevre yönetim sistemini oluşturmayı ve sürekli iyileştirmeyi,
- Çevre kirliliğinin oluşmadan önlenmesi ve azaltmasına yönelik yöntemler oluşturmayı,
- Doğal kaynaklar ve enerjinin verimli bir şekilde kullanılmasını sağlamayı,
- Toplumun sağlıklı bir çevrede yaşamasını güvence altına almayı,
- Atık oluşumunu kaynağında azaltmayı, geri kazanılmasını sağlamayı,
- Çevrenin korunması, kirliliğin önlenmesi ve çevre sorunlarının çözümü konusunda toplumsal bilincin artırılmasını sağlamayı taahhüt ederiz.

İlke 7 Nilüfer Belediyesi çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemektedir.

İlke 8 Nilüfer Belediyesi çevresel sorumluluğu artıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermektedir.

İlke 9 Nilüfer Belediyesi çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını desteklemektedir.

Sağlıklı Kentler Proje Ofisi

Sağlıklı Kentler Projesi kapsamında 2011 yılında Eşitsizlikler konulu 3. Kent ve Sağlık Sempozyumunu düzenlenmesi, Nilüfer sağlık platformu toplantıları organize edilmesi, ulusal ve uluslar arası düzeyde toplantılara katılım ve DSÖ 5. Faz ana teması olan Sağlık ve Sağlıkta Eşitsizlikler konusunda çalışmalar yürütülmüştür.

DSÖ Avrupa Sağlıklı Kentler Ağı Yıllık İş ve Teknik Toplantısı “Yerel Düzeyde Yönetim: İnsanlar, Yurttaşlar ve Sağlık Değerleri” başlığı altında Belçika’nın Liege kentinde 15-18 Haziran 2011 tarihlerinde düzenlenmiştir. Nilüfer Belediyesi bu toplantıya başkanlık düzeyinde katılım sağlamıştır. DSÖ iş toplantısı sonucunda belediyemiz DSÖ Avrupa Sağlıklı Kentler Ağı ve Londra Üniversitesi koleji ile Sağlık ve Sağlığın Sosyal Belirleyicileri Avrupa Araştırması ortaklığına davet edilmiştir.

Avrupa Sağlıklı Kentler Ağı 5.Faz Sağlıklı Kentsel Çevre Alt Ağı 1. Toplantısı İskoçya’nın Glasgow kentinde 10-11 Mayıs 2011 tarihinde düzenlenmiştir. Türkiye’den bu toplantıya, Nilüfer Belediyesi’ de katılmıştır. Bu toplantı; kent planlamanın sağlık üzerindeki etkileri ile ilgili deneyimleri paylaşmak ve kentsel çevrenin sağlığı geliştirmek üzere nasıl kullanılabilceği bulup; bu meselenin kanıt temelini oluşturma anlayışını geliştirmek ve sağlıkta eşitliğin kent planlama politikasına entegrasyonunu sağlamayı amaçlamaktadır.

Bitkisel Atık Yağlarının Toplanması

19.04.2005 tarih ve 25791 sayılı resmi gazetede yayınlanarak yürürlüğe giren “Bitkisel Atık Yağların Kontrolü Yönetmeliği” kapsamında Çevre ve Orman Bakanlığı tarafından 21 Şubat 2008 tarihinde Belediyemize yetki paylaşımı yapılmıştır. Aynı yönetmelik şartları gereğince 2008 yılı Ocak ayından itibaren hanelerden bitkisel atık yağların toplanması zorunlu hale getirilmiştir. 2011 yılı içerisinde Bitkisel Atık Yağ Toplama bidonu bırakılan sitelerdeki her haneye konu ile ilgili hazırlanmış olduğumuz bilgi broşürleri dağıtılmış olup ayrıca duyuru panolarına da afişlerimiz asılmıştır. 2011 yılında projeye dâhil olan 45 siteyle birlikte toplam 370 sitede Bitkisel Atık Yağ Toplama Bidonu bulunmaktadır. Ayrıca 2011 yılı içerisinde 23 yurttaşımız bitkisel atık yağ projesi hakkında bilgi talebinde bulunmuş veya bitkisel atık yağ toplama bidonu istemiştir.

Bitkisel atık yağ toplama çalışmaları kapsamında, polar madde ölçümlerinde kullanılmak üzere kızartma yağı analiz cihazı alımı yapılmıştır. İşyerlerindeki bitkisel atık yağların polar madde miktarlarının düzenli olarak ölçülmesi sonucu, işletme sahiplerinde bu konuda bilinç oluşmuş, denetimlerden önce kızartmalık yağlarını hiç değiştirmeden ya da çok uzun süreler kullanıyorken denetimlerden sonra düzenli olarak değiştirmeye başlamışlardır.

“Torbanı Değiştir Geleceğini Değiştir” Projesi

Naylon torba kullanımından kaynaklanan COx emisyonlarının azaltılması ve Nilüfer ilçesinin çerçeveye saygılı ve doğa dostu bir kent haline dönüşmesi amacıyla hazırlanan “Torbanı Değiştir Geleceğini Değiştir” projesi; Nilüfer Belediye Başkanlığı, Nilüfer Kent Konseyi, Bursa

Eczacılar Odası, Bursa Esnaf ve Sanatkarlar Odası, Nilüfer’de faaliyet gösteren marketler ve süpermarketler’in ortaklığı ile hayata geçirildi.

Proje faaliyetleri kapsamında; Belediye Meclis üyelerine ve muhtarlara projenin tanıtımı yapıldı. Belediye zabıta personeline proje hakkında bilgi verildi. Mahalle Komiteleri’nin temsilcilerinin katıldığı bir toplantı gerçekleştirildi. Okullarda konu ile ilgili eğitimler verildi. Ayrıca ilçe genelinde doğada bozunmayan poşet kullanımının yasak olduğu belirtilmiştir. Nilüfer ilçesindeki 33 pazaryerinde standlar kurularak pazarcılara ve vatandaşlara proje ile ilgili bilgilendirmeler yapılmış, tanıtım amacı ile ücretsiz bez torba ve kese kâğıdı dağıtılmıştır.

Gıda Denetim Bürosu

2002 Şubat ayında kurulan büro, ilgili mevzuat doğrultusunda sıhhi işyerlerini, 2. ve 3. sınıf gayrisihhî müesseseleri, umuma açık istirahat ve eğlence yerlerini ruhsatlandırmak ve denetlemenin yanı sıra berber, kuaför ve güzellik salonlarını denetlemek amacıyla hizmet vermektedir. Denetimleri haftada 5 gün ve iki ekip olarak yürüten büroda bir gıda mühendisi, bir sağlık memuru, bir tekniker ve bir laborant görev yapmaktadır.

2011 yılı içerisinde toplam 2046 denetim yapılmış olup bu denetimlerin 46 gıda ve 6 berber/kuaför işkolu olmak üzere 966 işyeri denetlenmiştir. Yapılan 2.046 denetimin 961 tanesi rutin, 1.025 tanesi takip, 60 tanesi ise şikâyet ve diğer denetimleri oluşturmaktadır.

Örnek İşyeri Projesi

Vatandaşlarımızın gıda satın alırken gıdanın güvenliği konusunda endişeye kapılmamaları için yapılan tüm denetimlerde sürekli uygun raporu alan, standartların üzerinde bir kalite ve temizlik bilinci ile çalışan iş yerlerinden 1 tanesine daha bu yıl içerisinde “ÖRNEK İŞYERİ BELGESİ” verilmiştir. Bu çalışma kapsamında 2011 yılı sonu itibarıyla 22 işyerine “Örnek İşyeri Belgesi” verilmiş olup, 5 işyerinden belge geri alınmıştır.

Çevre Ofisi: Çevresel ve Doğal Riskleri İnceleme ve Ölçüm Faaliyetleri

2005 yılında kurulan Çevre Ofisimiz, hava, su, toprak, gürültü ve elektromanyetik kirlilik konularında durum tespiti yapmak, sonuçları Avrupa ve dünya standartları ile karşılaştırarak risk faktörlerini belirlemek, risklerin ortadan kaldırılmasına yönelik çeşitli çalışmalar yürütmek ve yapılan ölçümleri bir araya getirerek bir veri tabanı ve risk haritası oluşturmak amacıyla hizmet vermektedir. Ofisin faaliyetleri hakkında detay bilgiye ve kentle ilgili ölçüm sonuçlarına internet sitesi üzerinden (<http://cevre.nilufer.bel.tr>) erişim mümkündür.

Ağaçlandırma, Park ve Çevre Düzenlemeleri

Ağaçlandırma ve yeşil alan kazandırma faaliyetlerimiz kapsamında, “Yeşil Nilüfer Haftası” ve “Orman Haftası” kutlamaları, hobi bahçeleri, Atatürk Kent Ormanı, parklarımız ve inşaat kazılarında çıkan verimli toprakların parklarda kullanımı, Evlilik Ormanı, Doğa ve Çevre Konulu Resim/Şiir Yarışması, En Güzel Bahçe, bahçivanlık kursu gibi etkinlikler yer almaktadır.

Park ve Bahçeler Faaliyet Tablosu	2008	2009	2010	2011
Bakım Çalışmaları				
Toplam Ağaçlandırma Alanı (m ²)	647.693	657.693	732.370	593.390
Toplam Park Yeşil Alanı (m ²)	268.280	657.464	285.990	577.640
Park ve Çevre Düzenleme Çalışmaları				
Toplam Alan (m ²)	2.536	11.680	31.740	33.580

Toplam Park (adet)	7	4	7	9
Koşu Yolu (adet)	3	-	4	4
Dinlenme Parkı (adet)	-	-	1	-
Oyun Parkı (adet)	7	4	6	9
Bitkilendirme Çalışmaları				
Toplam Fidan (adet)	6.769	4.660	7.613	7.407
Toplam Çalı (adet)	263.777	186.321	244.596	331.697
Yetişkin Ağaç Nakli (adet)	265	161	176	108
Evlilik Ormanı (adet)	906	881	765	646
Tretuar Kenarı (adet)	1.775	1.099	1.310	1.626
Refüj Fidan (adet)	-	-	-	-
Refüj Çalı (adet)	-	-	-	-
Park Alanları Fidan (adet)	3.823	2.519	4.912	5.135
Park Alanları Çalı (adet)	263.777	186.321	244.596	311.697

Yılın En Güzel Bahçeleri

Nilüfer’de halkı çevre düzenlemesine özendirmek ve bahçe bakımı gibi konularda bilinçlendirerek, çevre kültürü geliştirmek amacıyla her yaz bahçivanlık eğitimleri organize edilmekte ve buna paralel olarak en güzel bahçeler ödüllendirilmektedir.

Nilüfer’de Kapalı Pazaryeri Devri

Nilüfer Belediyesi, kente sağlıklı ve modern pazaryerleri kazandırabilmek için çalışmalarını sürdürmektedir. Pazaryerlerinin daha işlevsel kullanılabilmesi, hem vatandaş hem de pazar esnafına daha sağlıklı bir alışveriş ortamı sağlanabilmesi amacıyla pazaryerlerinin üzeri çelik yapı ile kapatılmaktadır.

Var olan pazaryerlerini iyileştirme amacıyla bu düzenlemeyi başlatan Nilüfer Belediyesi, üzeri kapanan bu alanların pazarın kurulmadığı günlerde sportif ve kültürel etkinlikler için kullanılmasını, bunun dışında kalan zamanlarda da otopark olarak kullanılmasını sağlayarak, pazar alanlarına birden fazla işlev kazandırmaktadır.

Uluslararası Eskikaraağaç Leylek Şenliği

“Yaşayan Göl” Uluabat’a her yıl gelen leylekleri ve diğer göçmen kuşları korumak amacıyla yapılan çalışmaları kamuoyuyla paylaşmak için her yıl düzenlenen Eskikaraağaç Leylek Şenlikleri bu sene 28-29 Mayıs tarihleri arasında gerçekleştirilmiştir. Kuşların göç yollarının korunmasına katkıda bulunmak ve Uluabat Gölü etrafındaki çevre sorunlarına dikkat çekmek üzere düzenlenen şenlikte, göl kenarına geziler düzenlenmiş ve fotoğraf sergileri, tiyatro gösterileri, belgesel gösterimi ve konser gibi etkinlikler yapılmıştır.

Hayvanların Korunması ve İslahına İlişkin Faaliyetlerimiz

Nilüfer ilçesi sınırları içerisinde hayvan sağlığını koruyarak ilçe halkına ait hayvanların bakım, muayene, tedavi, aşılama, kısırlaştırma faaliyetlerinin gerçekleştirilmesi, ihtiyaç talebine göre otel ve konaklama hizmetlerinin sağlanması, sahiplendirilmek için bırakılan hayvanların sahiplendirilmesini sağlamak, başta kuduz olmak üzere insan sağlığını tehdit eden tüm zoonoz ve salgın hastalıklarla mücadele edilmesi, sahipsiz hayvanların kontrol altına alınması için uygar yöntemler geliştirilmesi ve uygulanması, çevre zararlıları ile mücadele hizmetleri kapsamında insektisit mücadelesinin sağlıklı biçimde yürütülmesi çalışmaları Veteriner İşleri Müdürlüğü bünyesinde yürütülen faaliyetlerdir.

Hayvan Hastanemizde, tam donanımlı ekipmanlarımız ve uzman hekimlerimiz eşliğinde hayvan dostlarımızı sağlıklarına kavuşturabilmek için teşhis, tedavi ve cerrahi operasyonlar yapılmaktadır. Hayvan Oteli ünitemiz ise sahiplerinin hayvanlarını emanet edebilecekleri, kaloriferli kapalı ve açık gezinti alanından oluşan tesis işlevi görmektedir. Ayrıca tüm kafeslerde bulunan ses sistemi ile misafirlerimize klasik müzik dinletilerek ev ortamından uzaklaşmanın verdiği stres en aza indirilmeye çalışılmaktadır.

Salgın Hastalıklarla Mücadele Çalışmaları	2008	2009	2010	2011
Sahipsiz Hayvanlar				
Köpek	2.043	2.959	2.372	2.217
Kedi	370	813	884	1.060
Kuduz Vakaları				
Müşahede	38	36	59	25
Menfi	38	36	59	-
Müspet	-	-	-	-

Çevre Zararlıları İle Mücadele Hizmetleri	2008	2009	2010	2011
Larva Çalışmaları	170	7.760	0	0
ULV Çalışmaları	382	74.032	0	0
Kapalı Alan Talep Sayısı	225	227	146	185
Fare Mücadelesi Talep Sayısı	65	417	128	270
Logar İlaçlamaları	27.430	38.374	0	0
Yeşil Alan (ha)	1.260	721.145	0	0
Gübrelik İlaçlama	4.074	3.685	0	0
Konteynır İlaçlama	24.809	29.943	0	0

Hayvan Hastanesi Hizmetleri	2008	2009	2010	2011
Muayene Sayısı	2.038	2.352	2.070	1.874
Aşılama				
Karma	325	465	485	455
Kuduz	279	286	264	271
Antiparaziter Uygulama	217	272	469	185
Cerrahi Müdahale				
OHE	545	445	377	493
Kastrasyon	464	553	360	446
Ameliyat	186	183	142	169

Barındırma ve Rehabilitasyon Hizmetleri	2008	2009	2010	2011
Otel / Pansiyon				
Köpek	145	151	125	127
Kedi	11	7	4	5
Sokak Hayvanları				
Köpek	1.548	2.061	2.372	2.217
Kedi	323	364	884	1.060
Sahiplendirme				
Köpek	345	599	548	776
Kedi	95	110	107	137

Can Dostlar Köpek Parkı

Nilüfer’ de sadece insanlar için değil, bir arada yaşadığımız evcil hayvanlar için de sağlıklı bir yaşam alanı yaratmaya çabalayan ve 2003 yılında Nilüfer Hayvan Hastanesi Evcil Oteli ve Barındırma Merkezi’ni kurarak “ bütün canlıların yaşama hakkına saygı” ilkesiyle örnek çalışmalara imza atan belediyemiz, Bursa’nın ilk köpek parkını 4 Ekim 2011 Hayvanları Koruma Günün’ de hizmete açmıştır. Köpeklerin parklara girişinin yasaklanmasının ardından hayvanseverlerin istekleri doğrultusunda Altınşehir Mahallesi’nde köpekler için bir park projesi geliştiren belediyemiz, bu alanda köpekler için gerekli tüm detayları da uyguladı.

Kene Mücadelesi:

Kene mücadelesi kapsamında vatandaşlarımızdan gelen talepler değerlendirilerek bölgede gerekli incelemeler yapılmaktadır. Alınan numuneler Uludağ Üniversitesi Veteriner Fakültesi Parazitoloji Ana Bilim Dalı’na tür tayini amacıyla gönderilmektedir. Yapılan bu değerlendirmeler sonucunda ilçemizde Kırım Kongo Kanamalı Ateşi hastalığının taşınmasında rolü olan kenelerin varlığı saptanmıştır. Kene mücadelesi ile ilgili olarak vatandaşlarımıza kişisel koruyucu tedbirlerin önemi konusunda bilinçlendirme çalışmaları yapılmıştır.

Yürüyen Haşere Mücadelesi

İlçemizde yaşayan vatandaşlarımızın gelen talepler doğrultusunda evlerde, gıda imalat işletmelerinde ve diğer alanlarda sorun oluşturan haşerelere karşı mücadele hizmetlerimiz gerçekleştirilmektedir. 2011 yılında yürüyen haşerelerle mücadele kapsamında 185 adet kapalı alan ilaçlaması talebi karşılanmıştır.

Kemirgen Mücadelesi

Sorunlu bölgelerde ihtiyaca göre mahalleler bazında veya vatandaştan gelen talepler doğrultusunda istasyon uygulamalarıyla kemirgen kontrolünün sağlanması amaçlanmaktadır. 2011 yılı içerisinde 270 kemirgen mücadelesi talebi karşılanmıştır.

6D. NİLÜFER'DE SİVİL SAVUNMA

Sivil Savunma Uzmanlığı Faaliyetleri

Doğal afetlere ve yangınlara karşı can ve mal kaybının en aza indirilmesi için koruyucu tedbirleri almak, kurtarıcı faaliyetleri gerçekleştirmek, belediye personeli ile bina, tesis, araç, gereç ve teçhizatların güvenliğinin sağlanması amacıyla koruma planlarının hazırlanması Sivil Savunma Uzmanlığımızın görevidir. Nilüfer Belediyesi Sivil Savunma Uzmanlığı'nın 2011 yılı faaliyetleri aşağıdaki tabloda belirtilmiştir.

TARİH	EĞİTİMİN KONUSU	KATILIMCI SAYISI
May.11	Sivil Savunma Uzmanları Eğitim Semineri Bir hafta süreyle Yer : Antalya	1 Sivil Savunma Uzmanı
May.11	ENABİS Temel Afet Bilinci Eğitimi İki gün süreyle Yer: Fethiye Engelli okulları	32 Öğretmen

Haz.11	ENABIS Eğitici Eğitimi Bir gün süreyle Yer: Bizim Ev İhsaniye	32 Öğretmen
Kas.11	İlkyardım Eğitimi Kimden: ABC Eğt.Merkezi Üç gün süreyle Yer: Alaatinbey - Nilpark	70 Personel
Ara.11	Yangına Müdahale ve Söndürme Eğitimi İki gün süreyle Yer: İtfaiye Daire Başkanlığı	10 Personel
Ara.11	Deprem ve Yangın Tahliye Tatbikatı Bir gün süreyle Yer: Nilpark AVM	Tüm Bld. Personeli 170 Görevli pers.
2011 TOPLAM		315 Personel

	2008	2009	2010	2011
Toplum İçin Yapılan Tatbikat v.b. Sayıları	1	3	1	1
Toplum İçin NB Tarafından Verilen Eğitim Saatleri	11Gün	17 Gün	9 gün	16 gün

Nilüfer Arama Kurtarma Ekibi (NAK)

Tümü gönüllü yurttaşlarımızdan oluşan NAK Ekibi, 7 gün 24 saat Belediyemiz ve İlçemizi temsilen, öncelikle Nilüfer İlçesinde, kentimiz Bursa'da ve tüm ülkemizde yaşanan Yapay/Doğal Afet ve Acil Durumlara müdahale ederek, özel arama ve kurtarma becerileri gerektiren durumların içerisinde kalmış yurttaşlarımızı, en stabil şekilde, sağlık birimlerine, yakınlarına veya ilgili makamlara teslim etmek için, tamamen gönüllü olarak emek sarf etmektedir.

2007 yılında Belediyemize ait İlçe Afet Yönetim Merkezi'nin hemen yanında bulunan ve yine Belediyemize ait olan, kullanılmayan boş bir alan, Başkanımızın desteği ile NAK Ekibinin Genel Merkezi yapılmak üzere, İlçe Afet Yönetim Merkezi'mize eklenmiş ve üzerine yarısı sponsorca tedarik edilmiş çelik yapı inşaa edilerek NAK Arama Kurtarma Genel Merkezi'ne dönüştürülmüştür.

Su altı, su üstü, enkaz, trafik kazaları, meskûn mahal dışı kaybolmalar, heyelan, sel, çığ, kentsel kazalar(Asansör kabininin düşmesi ve sıkışması gibi...), uçak-helikopter düşmesi, bina ve orman yangınları gibi akla gelebilecek her türlü durumda arama ve kurtarma operasyonu düzenleyen ekibimiz NAK, aynı zamanda Türkiye Off-Road Şampiyonası, Bisikletle Yüzyıllık Macera, Ulusal Yamaç Paraşütü, Mesafe Uçuş Kupası gibi kalabalık katılımlı sosyal etkinliklere de tedbir amaçlı destek vermektedir. Son günlerde İstanbul, Ankara, Eskişehir ve Tekirdağ'dan da ekibimiz NAK'ın şubeleri olmayı arzu eden yurttaşlarımız aracılığı ile 2012 yılının başlarında, Nilüfer ilçemizden doğmuş bu ekibimizi ulusal boyuta taşımayı da hedeflemekteyiz.

Arzu eden tüm gönüllü yurttaşlarımızın dâhil olabileceği ekibimiz NAK, kentimiz Nilüfer'e ve

Nilüferlilere yakışır şekilde ve Belediyemizi temsilen, Batılı ülkelerde insana verilen değeri, ilçemizi temsilen sembolize etmeye devam edecektir.

ENABİS

Engelli Afet Bilgi Sistemi Projesi ile Nilüfer Belediyesi ve Boğaziçi Üniversitesi Kandilli Rasathanesi Afete Hazırlık Birimi ve Bursa İl Afet Acil Durum Müdürlüğü ile işbirliği yapılmıştır. Engellilerin bu afet durumuna karşı eğitilmesi, afet sırası ve sonrasında gerekli olacak bilgilerin toplanması böylece bir afet durumundaki risklerin azaltılarak sosyal ve psikolojik desteğe hızla ulaşılmalarının sağlanmasını amaçlanmaktadır.

Bu proje kapsamında engelli birimi ile birlikte Nilüfer’de bulunan engelli okullarında görev yapan öğretmen ve idarecilere sivil savunma, ilk yardım, temel afet bilinci, deprem ve yangın konularında iki tam gün eğitim verilmiştir.

Boğaziçi Üniversitesi Kandilli Rasathanesi ile yapılan protokol çerçevesinde eğitici eğitimi adında engelli projesinde yer alan öğretmen ve idarecilere iki akademisyen tarafından bir tam gün eğitim verilmiştir.

İlçe Afet ve Acil Durum Yönetimi Merkezi

Olası tüm afetlerde emir komuta merkezi olan İlçe Afet ve Acil Durum Yönetimi Merkezi uydu sistemi, haberleşme, internet, donanımlı araç ve gereçleriyle 24 saat esasına göre güvenlik personeliyle faal bulundurulmaktadır.

Her Mahalleye bir Afet Konteynırı Konulması Projesi

Nilüfer ilçemizde olası afetlere hazırlıksız yakalanmamak ve profesyonel resmi veya sivil yardım ekipleri gelinceye kadar, mahalle gönüllüleri tarafından ilk müdahalenin yapılmasını sağlamak için “Her Mahalleye Bir Afet Konteynırı Konulması ” ile ilgili çalışmalar yürütülmüştür. 2011 yılında 2 mahallemize afet konteynırı yerleştirilmiştir. Malzeme alımı yapılarak konteynırların içi donatılmış mevcut konteynırlara da bakım yapılmıştır.

Afet konteynırları içerisinde; alüminyum katlanır merdiven, varyoz, toz maskesi, yün battaniye, tulum, baret, eldiven, yağmurluk, kazma, kürek, ışıldak, demir makası, ayaklı aydınlatma, sedye, yangın tüpü, ilk yardım seti, megafon, ağaç kesme motoru, hitli, güvenlik şeridi, ara kablo vb. gibi afet alanında mahalle afet gönüllüleri tarafından kullanılacak önemli malzemeler bulunmaktadır.

2012 yılı içerisinde diğer mahallelere de konteynır konulması konusunda çalışmalar sürdürülmektedir.

6E. NİLÜFER'DE TARİH VE KÜLTÜREL MİRAS

Anadolu topraklarının kültürel zenginliğinden payını almış ve gerek yeraltında, gerekse yerüstünde önemli tarihi değerlere sahip bir yerleşim olan Nilüfer’de, kültür mirasını koruyup yaşatmak ve geleceğe aktarmak için çalışmalar yapan Nilüfer Belediyesi, ilçenin dört bir köşesinde yenileme çalışmaları yürütmektedir.

Gölyazı Aziz Panteleiman Kilisesi

Gölyazı beldesi, Nilüfer ilçesindeki en zengin antik yerleşim yerlerinden biridir. Yazılı kaynaklardan edinilen bilgilere göre; bugünkü Gölyazı beldesinin antik adı, "Apollonia ad Rhyndacum'dur. Bugüne dek gerçek anlamda arkeolojik bir kazının gerçekleştirilmediği bölgeyle ilgili bazı bilgiler burada bulunan sikkelerin incelenmesi ile elde edilmiştir. Bölgede, M.Ö. 1. yüzyıla tarihlenen Apollonia ad Rhyndacum sikkelerinin yanısıra, bol miktarda Bizans imparatorluk sikkeleri de bulunmuştur. Hem belde, hem de Uluabat Gölü üzerindeki Adalardan Alyos ve Manastır adalarında Bizans döneminden kalma örenler bulunmaktadır.

Bölgedeki en önemli tarihi kalıntılardan biri 19. yüzyılın ikinci yarısında yapıldığı tahmin edilen Aziz Panteleiman Kilisesi'dir. Kilise Yunan klasik mimarisinin önemli örneklerinden biridir. Bu yapıdaki yenileme çalışmalarımız Nisan 2009 da ve 33. Turizm Haftası etkinlikleri kapsamında başlamış olup çalışmalar 2011 yılında da devam etmektedir. Yapının restorasyonu tamamlandığında Kültür Merkezi olarak kullanılacaktır.

Misi'de Restorasyonlar

Eski adı Misi olan Gümüştepe Mahallesi'nde tarihi dokuyu yaşatmak için yenileme ve cephe sağlıklılaştırma çalışmaları yapılmaktadır.

Özgün mimarisiyle günümüze kadar ayakta kalan eski evleri ile ünlü bir yerleşim alanı olan ve bu nedenle 1989 yılında Kentsel Sit alanı ilan edilen bölgede "Misi Koruma ve Yaşatma Projesi" hayata geçirilmiştir. 27 tescilli yapının bulunduğu Misi'de bu yapıların korunması ve bir kısmının da restore edilerek işlevsel hale getirilmesi için çalışmalar yürütülmektedir. Proje kapsamında Misi Maksem – Bardakçı Cephe Sağlıklılaştırılması, Misi Kitapevi restorasyonu, Misi Nazım Hikmet Evi rekonstrüksiyonu yaparak bu yapılara, müze, bilim merkezi, kitapevi gibi işlevler kazandırmaya hazırlanmaktadır.

Demirci Hamamı

Nilüfer'deki bir diğer yenileme çalışması ise Demirci Mahallesi'nde devam etmektedir. Bölgedeki tescilli yapılardan biri olan Demirci Hamamı'nda yenileme çalışmaları başlatan Nilüfer Belediyesi, iç sıvaları temizlendiğinde kalem işlerinin ve çeşitli resimlerin ortaya çıktığı yapıda titiz bir çalışma yürütmektedir. Restorasyonu tamamlandığında bu tarihi yapının da kültürel içerikli bir kimlikle hizmete açılması hedeflenmektedir.

6F. NİLÜFER'DE TOPLUMSAL GELİŞİM

Akademik Odalar Yerleşkesi

Bir "demokratik katılım" projesi olan ve kentimize hizmet veren meslek odalarının bir arada bulunması amacıyla yapılandırılan yerleşkede, Bursa Barosu, Noter Odası, BSMMM Odası, YMM Odası, Diş Hekimleri Odası, Eczacı Odası, Tabip Odası, Veteriner Hekimleri Odası, Elektrik Mühendisleri Odası, Harita Mühendisleri Odası, İnşaat Mühendisleri Odası, Kimya Mühendisleri Odası, Maden Mühendisleri Odası, Makine Mühendisleri Odası, Mimarlar Odası, Şehir Plancıları Odası, Ziraat Mühendisleri Odası yer almaktadır.

Anadolu Arastası

Anadolu'nun zenginliğini bir araya toplayacak ve Bursa'da turizmin uğrak noktalarından biri olacak yeni bir proje olarak planlanmaktadır. Bursa'daki hemşeri derneklerini bir araya getirecek Anadolu Arastası projesi ile farklı illerin geleneksel mimari özelliklerinden, yiyecek, giyecek ve benzeri tüm folklorik ve özgün kültürel öğelerinin aynı yerleşke içinde buluşturulması hedeflenmektedir.

Balat Mahallesi'nde yaklaşık 164 bin metrekare alan üzerinde kurulacak olan Hemşeri Dernekleri Yerleşkesi içinde; 81 ilin yanı sıra Kafkas, Balkan, Batı Trakya bölgelerine özgü sivil mimari özellikleri taşıyan yapılar yapılması ve bu yapılara da o illerin sosyal ve kültürel özelliklerini yansıtan işlevler kazandırılması planlanmaktadır. Yöresel mutfaklar, el işi örnekleri, müzik ve folklorik özelliklerinin de sergilenip çeşitli faaliyetlerle sürdürüleceği bu yerleşke içinde; eğitim atölyeleri, amfi tiyatrolar ve çok amaçlı kültürel ve sanatsal faaliyetler yaygınlaştırılırken, sportif ve sosyal imkânlarla da insanların kaynaşması sağlanacaktır. Yerleşke alanında dernek binaları, konferans salonu, kütüphane, halk eğitim merkezi, atölyeler, mağazalar, kafeteryalar, piknik alanları, açık spor alanları, havuzlar, pazar yeri ve yürüyüş parkurları yer alacaktır.

Bursa'da yer alan tüm illerin dernekleri ve federasyonlarının içinde olduğu Balkanları ve Kafkasya'yı kapsayan Anadolu Arastası Turizm Geliştirme Kooperatifi'nin kurulması çalışmaları devam etmektedir. Bu kapsamda tüm derneklerle hem projenin stratejik önemini anlatan hem de derneklerin idari ofis olarak kullanabileceği mekânlara ilişkin yöresel motiflerin öğrenildiği uzun soluklu toplantılar devam etmektedir. Amaç Anadolu'daki her ile mal olmuş, Türkiye ve o il açısından önem taşıyan evlerin birebir örneklerini tarihi ve mimarisi ile birlikte Proje içinde yaşatabilmek. Evlerin mimarisi de, malzemesi de işçiliği de yöre insanı ve işçisi tarafından yapılması planlanmaktadır.

Kas Hastalıklarında Son Gelişmeler Konferansı

Kas hastalıklarında meydana gelen gelişmeleri paylaşmak amacıyla 14 Mayıs 2011 tarihinde Türkiye Kas Hastalıkları Derneği Bursa Şubesi ile ortaklaşa düzenlenen konferans Prof. Dr. Çoşkun Özdemir'in katılımlarıyla Konak Kültürevi'nde 100 katılımcı ile gerçekleştirilmiştir.

Ortopedik ve İşitme Engelliler ile Eskrim Çalışması

20 Ağustos 2011 tarihinde ortopedik ve işitme engellilere yönelik eskrim çalışmaları başlatılmıştır. Hafta içi her gün ve hafta sonu Cumartesi günü 20 ortopedik, 6 işitme engelli kursiyere spor eğitimi verilmektedir.

Avrupa Birliği Mesleki Eğitim Programı Leonardo Da Vinci Hareketlilik Projesi

Amacı gençlerin ve tüm bireylerin sosyal sorumluluklarında farkındalık sağlayarak toplumsal duyarlılıklarını arttırmak, engelli bireylerin ihtiyaçlarını karşılamak ve gönüllülük eğitimi vererek bilinçli gönüllülerle ihtiyaç duyan engelli ve ailelerini buluşturmak olan proje Feriha Uyar Kız Teknik ve Meslek Lisesinin yürütücülüğünde, Engelliler Hizmet Birimi ortaklığında yapılan proje kapsamında çalışmalar 2013 yılına kadar devam edecektir.

Nilüfer İş Ofisi: "Nilüfer Meslek Edindiriyor"

Nilüfer'de iş arayan vatandaşlarla işverenleri en doğru ve en hızlı biçimde buluşturmak amacıyla oluşturulan İş ve Meslek Edindirme Bürosu faaliyetlerine 2011 yılında da devam

etmiştir. İş dünyasının ihtiyaçları yönünde eğitim eksikliklerinin giderilmesi ve mesleki becerilerinin kazandırılması için çeşitli eğitim projeleri düzenlenmiştir.

2011 yılı içerisinde İş ve Meslek Edindirme Bürosu tarafından Meslek Edindirmeye yönelik eğitim çalışmaları kapsamında 18 tane kurs açılmıştır. Bu kurslardan toplam 918 kişi faydalanmıştır. Kurslar ve katılımla ilgili bilgiler aşağıdaki tabloda verilmiştir.

SIRA	KURS ADI	AÇILAN KURS SAYISI	KURS SAATI	KİŞİ
1	AHŞAP BOYAMA	3	680	28
2	EV MEFRUŞATI	8	3.164	138
3	İĞNE OYASI	17	3.088	290
4	RÖLYEF	2	560	41
5	GİYİM	5	1.760	79
6	EL NAKIŞI	2	602	32
7	SATRAŇ	1	176	27
8	İŞİTME ENGEL TERCÜMANLIĞI	2	240	43
9	KOZA LEVHA İŞLEME SANATI	1	390	12
10	KİTRE BEBEK	1	390	17
11	TEL KIRMA	1	224	15
12	TAKI	1	240	15
13	DİKSİYON	1	46	23
14	YİYECEK HAZIRLAMA	1	80	35
15	EL SANATLARI	1	152	17
16	OKUMA YAZMA	2	200	24
17	UYGULAMALI GİRİŞİMCİLİK	2	120	57
18	ŞİŞ ÖRÜCÜLÜĞÜ	1	160	12
TOPLAM		52	12.272	918

Nilüfer Belediyesi İş ve Meslek Edindirme Bürosu'na yapılan iş başvuruları ve işe yerleştirme durumu ile ilgili bilgiler aşağıdaki tabloda verilmiştir.

YIL	TOPLAM MÜRACAT SAYISI	İŞ ARAMAYAN	İŞ ARAYAN	İŞE YERLEŞTİRİLEN	FİRMALARA YÖNLENDİRME
2005	2.099	394	1.543	162	-
2006	2.474	341	1.997	136	-
2007	1.985	225	1.665	95	-
2008	2.436	85	2.253	98	-
2009	3.836	77	3.628	131	-
2010	4.306	450	3.650	206	2.506
2011	4.398	564	3.655	179	2.851
			TOPLAM	1.007	

Kent ve Sağlık Sempozyumu

3. Kent ve Sağlık Sempozyumu Nilüfer Belediyesi, Uludağ Üniversitesi ve Bursa Tabip Odası İşbirliğinde “Eşitsizlikler Kaçınılmaz mıdır?” temasıyla 27-28 Mayıs 2011 tarihinde gerçekleştirilmiştir. Sempozyumda neo-liberal politikalar sonucu derinleşen eşitsizlikleri daraltmada neler yapılabilir? sorusunun yanıtı aranmış bu bağlamda çeşitli dallardan bir çok uzman, bilim adamı, politikacı ve kentlilerin tartışması sağlanmıştır.

Geleneksel Hasanağa Enginar Festivali

Nilüfer Belediyesi tarafından düzenlenen Hasanağa Enginar Festivali'nin beşincisi 2011 yılında; konserler, yarışmalar ve danslarla 2300 katılımcının güzel anlar geçirmelerini sağlamakta, hem de Hasanağa enginarının tanınmasını sağlamaktadır. Türkiye'nin en iyi enginarının üretildiği bölgede enginar üretimine destek olmayı amaçlayan festivalde, en iyi enginar üreticisi belirlenirken, en leziz enginar yemeği yarışması da enginar ile yapılan geleneksel lezzetlerin genç kuşaklara tanıtılması ve aktarılması sağlanmaktadır.

Çalı Yağlı Güreşleri

Nilüfer Belediyesi tarafından bu yıl 50. kez düzenlenen Çalı Yağlı Güreşleri 25-26 Haziran 2011 tarihleri arasında gerçekleştirilmiştir. Geleneksel Çalı Yağlı Güreşleri kapsamında ayrıca konserler ve halk dansları gösterilerine de yer verilmiştir.

En Çalışkan Kim?

Nilüfer belediyesi olarak ilk kez 2005-2006 eğitim-öğretim yılında başlattığımız ve 2011 yılında 6. sı yapılan etkinlikte ilköğretim okullarının 1,2,3,4,5,6,7,8 sınıflarının en başarılı öğrencilerine 440 adet bisiklet hediye edilmiştir. Kampanya Nilüfer Belediyesi'nin ulaşım ve çevre politikasını da desteklemekte ve bisiklet kullanımının yaygınlaşmasına öncülük etmektedir.

Öğrencilere Kırtasiye Desteği

2011 yılında ilçemiz sınırlarında bulunan 67 ilköğretim okulunda eğitim gören öğrencilere toplam 50 bin adet Doğa Dostu Tohumlu Kalem dağıtımı yapılmıştır.

Geleneksel Sünnet Şöleni

Nilüfer Belediyesi tarafından geleneksel hale getirilen toplu sünnet şöleninin 14.sü 2011 yılında yapılmıştır. Nilüfer Belediyesi, Jimer Hastanesi, Acıbadem Hastanesi, Rentıp, Esentepe Tıp Merkezi ve Cha Cha Restoran katkılarıyla organize edilen geleneksel sünnet şöleninde 119 çocuk ameliyathane ortamında, anesteziyle ve çocuk cerrahları tarafından sünnet ettirilmiştir.

Erkekler Şiddete Karşı Yürüyor

25 Kasım Kadına Yönelik Şiddete Karşı Mücadele Günü Etkinlikleri kapsamında erkekler kadın şiddetine karşı yürüyüş düzenlenmiştir.

Toplumsal Cinsiyet Fuarı

Kadın Adayları Destekleme Derneği (KADER) ile birlikte üç gün süren ve Uğur Mumcu sahnesinde gerçekleştirilen Toplumsal Cinsiyet Eşitliği fuarı düzenlendi. Bursa'da faaliyet yürüten kadın örgütleri üç gün boyunca tanıtım stantları açtı, Filmor'un çektiği kadına yönelik

şiddet konusunda film gösterimleri yapıldı ve Eşitlik birimimizin de konuşmacı olarak katıldığı toplumsal cinsiyet eşitliği ve cinsiyete duyarlı kent planlaması başlıklı söyleşi ve film gösterimi gerçekleştirildi.

Nilüfer’de Kadın Hayata Daha Yakın

Kadınların sosyal yaşamın içinde hayata daha yakın olmalarını ve kitaba olan ilginin, farkındalığın artmasını amaçlayan etkinliklerde bayan yazarlar ve okurların buluşması sağlanmıştır. 2011 yılında bu amaçla yazarlarımız Nursel Duruel, Erendiz Atasü ve Seray Şahiner Nilüferlilerle kitaplarını paylaşmıştır. Ayrıca kadınlara sinema, tiyatro ve eğitim gibi etkinlikler düzenlenmiştir.

Faaliyet	2010	2011
Kitap Okuma	513	990
Sinema/ Tiyatro/Konser	1.699	2.312
Eğitim	363	1.042

Cenaze Hizmetleri

- Nilüfer Belediyesi tarafından Bursa Nilüfer İlçesinde ikamet eden vatandaşlara cenaze evine cantık ve ayran dağıtımı yapılmaktadır.
- Cantık ve ayran dağıtımı; 2011 yılında 16.685 adet cantık, 9.965 adet ayran dağıtımı yapılmıştır.

Geleneksel Çanakkale Gezisi

Nilüfer Belediyesi, genç kuşakların tarihimizi doğru öğrenmesi amacıyla Türk bağımsızlık savaşının temellerinin atıldığı Çanakkale'ye ücretsiz geziler düzenlemiştir. Toplam 2.289 kişinin katıldığı geziler kapsamında bir günlük gezi programında; Gelibolu Yarım Adası, Conk Bayırı, Kabatepe Müzesi, Şehitler Abidesi, Truva, Çanakkale Askeri Müzesi gibi ören yerleri ziyaret edilmiştir. Gezilerden sonra yapılan anketlerde, katılımcıların etkinlikten %100 memnuniyet duyduğu belirlenmiştir.

Atatürk Posteri ve Türk Bayrağı Dağıtımı

Çağdaş bir hukuk devleti olma yolunda, Atamızın emaneti Cumhuriyetimizin kuruluş yıldönümünün kutlamalarında Nilüfer’de oturan tüm vatandaşlarımızın ev ve iş yerlerine bayrak dağıtımı yapılmıştır.

Çocuk Kütüphanesi

Zamanın izlerini taşımaya çalışırken yıkılmaya yüz tutan tarihi Demirci Camii, titiz bir yenileme çalışmasından sonra yeniden hayata döndürüldü. Son derece şık ve özel bir yapıya dönüşen bu tarihi mekân 31 Mart 2011 tarihinde bölgedeki öğrencilerin ihtiyaçlarını karşılayacak bir çocuk kütüphanesi olarak hizmete açıldı. Şu an Bursa’nın tek çocuk kütüphanesinden 2011 yılında 6.710 çocuk yararlandı. Kütüphanelerde, çocukların merak vitaminini kitaplarla doyuran kütüphanede her yaşta çocukların ilgisini çekebilecek kitapların yanı sıra yetişkinlerin ilgisini çekebilecek kitaplar da bulunmaktadır.

Nilüfer Akkılıç Kütüphanesi

Nilüfer Akkılıç Kütüphanesi, Nilüfer Belediyesi'nin eğitime ve geleceğe yönelik çalışmalarından biri olarak 1 Aralık 2007'den bu yana hizmet vermektedir. Yaygın kütüphane hizmetlerinden olan ödünç kitap alışverişi, bedelsiz internet erişim olanağı, günlük gazete ve dergi sağlama, araştırmacılar ve okuyucular için çalışma salonu düzenlemek gibi hizmetleri yerine getiren Nilüfer Akkılıç Kütüphanesi Nilüfer Belediyesi'nin hizmetteki fark ve ayrıcalık ilkesi ile örtüşen biçimde alanında nadir ya da ilk olan uygulamalar bulunmaktadır.

Kütüphanelerdeki hizmetlerden, 2011 yılında 38.747 kişi yararlanmıştır. Bütün hizmetlerin bedelsiz olarak verildiği kütüphanelerde bazı bölümlerden faydalanmak için üyelik kaydı gerekmektedir. 2011 yılında 1.090 yeni üyenin kaydı yapılmıştır. Bir yıl içinde ödünç verilen kitap sayısı ise 9.980'dir.

Kitap söyleşileri, atölye çalışmaları, imza törenleri ve okul organizasyonu ile ilköğretim öğrencilerine yönelik "Bilgi Okuryazarlığı" seminerlerinin düzenlendiği kütüphane pazartesi günleri hariç her gün sabah saat 10.00 ile akşam saat 22.00 saatleri arasında hizmet vermektedir.

Dersimiz Kütüphane

Nilüfer Kütüphane'nin, 2011 yılında hayata geçirdiği ve oldukça yoğun ilgi gören bir başka projesi de 'Dersimiz Kütüphane' projesi olmuştur. Proje; anaokulu ve ilköğretim öğrencileri ile projeye yönelik çalışan bazı okul kulüplerinin kütüphane, kitap ve müfredata göre yazarların konu alındığı derslerini Nilüfer Kütüphane çatısı altında yapabilmelerini olanaklı hale getirmektedir. Öğrencilerine kütüphaneleri tanıtmak isteyen okul yöneticileri ile eğitimciler, bilgi uzmanlarının sunumlarından yararlanarak, kitabın ve kitap okumanın gündem haline gelmesi için önemli bir adım atılmıştır.

Yazar Söyleşileri

Yazarlarla söyleşi ve imza etkinlikleri düzenlemek yapıla gelendir, Nilüfer Akkılıç Kütüphanesi'ndeki etkinlikler, dünyada yapıldığı haliyle 'okuma etkinliği' olarak gerçekleştiriliyor.

Süt Projesi

Bursa Nilüfer İlçesinde yer alan ilköğretim okullarının 1. sınıf öğrencilerine, her gün 1 paket tam yağlı 200ml UHT uzun ömürlü süt dağıtılması ve bu sütlerin öğrencilere içirilmesini ve çocukların süt içme alışkanlıklarının geliştirilmesini amaçlamaktadır. 2009 yılında 4.033 öğrenciye, 2010 yılında 4.123 öğrenciye, 2011 yılında 3.973 öğrenciye her gün süt dağıtılmıştır. Süt dağıtım projemiz her yıl tekrar etmektedir.

Atölye çalışmaları

Kitap okumayı entelektüel bir faaliyet ya da zorunluluk değil ihtiyaç ve gündem olarak algılamayı da algılanmasını sağlamayı da hedefleyerek; felsefe, sanat tarihi ve edebiyat alanlarında atölye çalışmaları gerçekleştirilmiştir.

6G. NİLÜFER'DE KÜLTÜREL ETKİNLİKLER

Kış-Bahar Etkinlikleri

Uludağ Üniversitesi işbirliğiyle organize edilen geleneksel Kış ve Bahar Etkinlikleri kapsamında; konser, tiyatro ve bale gösterisi ile seçkin sanat eserleri Nilüfer'li vatandaşlarımızın ayağına getirilmiştir. Sahnelendiği kültür merkezlerine de dinamizm kazandıran bu etkinlikler, sadece Nilüferlilerin değil, tüm Bursalıların yararlandığı, takdirle izlediği ve örnek alınan hizmetler olmuştur.

Yaz Şenlikleri

2011 yılında Nilüfer Belediyesi'nin geleneksel olarak düzenlediği yaz konserlerine, Gripin, Moğollar ve Kardeş Türküler konuk olmuştur. Bu konserlerin yanı sıra, film gösterimleri, THM Koro Konserleri, TSM Korosu Konserleri, Halk Dansları Topluluğu Gösterileri düzenlenmiştir. Yaz şenliklerinde toplam 68 etkinlik gerçekleştirilmiş, 29.800 kişi bu etkinliklere katılmıştır.

1 Eylül Dünya Barış Günü, 8 Mart Dünya Kadınlar Günü, 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı, 19 Mayıs Atatürk'ü Anma Gençlik ve Spor Bayramı, 29 Ekim Cumhuriyet Bayramı ve Yılbaşı gibi özel günler, düzenlenen çeşitli etkinlik ve konserlerle şenliğe dönüştürülmüştür.

Festivaller

- 5. Hasanağa Enginar Festivali- 22 Mayıs 2011
- 50.Çalı Yağlı Pehlivan Güreşleri- 25-26 Haziran 2011
- Kayapa Rahvan At Yarışları Festivali- 23-24 Temmuz 2011
- Akçalar İncir Festivali- Eylül 2011
- Tango Festivali- Şubat 2011
- Leylek Şenliği- 28-29 Mayıs 2011
- 6. Uluslar arası İşçi Filmleri Festivali- 25-29 Eylül 2011
- Dünya Dans Günü Etkinliği- 29 Nisan 2011
- Karadenizliler Gecesi- 13 Mayıs 2011
- Ramazan Eğlenceleri- 1-25 Ağustos 2011
- Türk-Yunan Dostluk Festivali- 1-2 Eylül 2011
- Uluslar arası Kuzgun Acar Heykel Sempozyomu- Eylül 2011
- Balkan Festivali- 1-2 Ekim 2011
- Misi Yerel Lezzetler Şenliği- 18 Eylül 2011
- Cumhuriyet Bayramı Etkinlikleri- 29 Ekim 2011

Topluluklar

- Nilüfer Halk Dansları Topluluğu
- Nilüfer Oda Orkestrası
- Nilüfer Çok Sesli Korosu
- Nilüfer Türk Halk Müziği Korosu
- Nilüfer Türk Sanat Müziği Korosu
- Nilüfer Çocuk Korosu
- Nilüfer Kadın Korosu

Atölye çalışmaları

- Bale çalışmaları
- Müzik Eğitim Çalışmaları
- Resim Atölyesi
- Heykel Atölyesi
- Öykü Atölyesi
- Drama Atölyesi
- Fotoğraf Atölyesi
- Dans Atölyesi
- Ritm Atölyesi
- Tango
- Salsa
- Karikatür Atölyesi
- Geleneksel El Sanatları Atölyesi
- Yetişkin Drama Atölyesi
- Satranç Atölyesi

ETKİNLİK ADI	ETKİNLİK TARİHİ/ YERİ	KATILIM SAYISI
Tango Festivali (2 gün)	Şubat 2011	1.100
Dünya Dans Günü Etkinliği	29 Nisan 2011	2.500
Karadenizliler Gecesi	13 Mayıs 2011 / Beşevler Pazar Alanı	5.000
Hasanağa Enginar Festivali	22 Mayıs 2011 / Hasanağa Futbol Sahası	2.300
Leylek Şenliği	28/29 Mayıs 2011/ Eskikaraağaç	3.500
Belediye Yıldönümü Konseri	24 Haziran 2011	--
Çalı Yağlı Güreşleri	25 / 26 Haziran 2011 Çalı Mh. Piknik Alanı	3.800
6. Uluslararası İşçi Filmleri Festivali (STK'larla Ortak)	25 - 29 Eylül 2011 / Nilüfer	150
Kayapa Rahvan At Yarışları	23 / 24 Temmuz 2011 /Kayapa	3.000
Ramazan Eğlenceleri	01 Ağustos-25 Ağustos 2011 25 (gösteri)	2.500
Türk-Yunan Dostluk Festivali	01/02 Eylül 2011	8.000
Uluslar arası Kuzgun Acar Heykel Sempozyumu	Eylül 2011 /Nilüfer	2.500
Akçalar İncir Festivali	Eylül 2011 /Akçalar	2.700
Balkan Festivali	01-02 Ekim 2011	12.000

Misi Yerel Lezzetler Şenliği Konseri	18 Eylül 2011	2.000
Cumhuriyet Bayramı	29 Ekim 2011	80.000
TOPLAM	36 ETKİNLİK	124.850

Alan Etkinlikleri (Yaz Etkinlikleri)

ETKİNLİK ADI	ETKİNLİK TARİHİ/ YERİ	KATILIM SAYISI
Film Gösterimi (Eyvah Eyvah 2)	10 Haziran- 31 Temmuz 2011 / 49 Mahalle	10.200
THM Koro Konserleri	4 Temmuz - 14 Temmuz 2011 / 5 Mahalle	1.500
TSM Korosu Konserleri	5 Temmuz-13 Temmuz 2011 / 5 Mahalle	1.500
Halk Dansları Topluluğu Gösterileri	2 Temmuz- 29 Temmuz 2011 / 6 Mahalle	1.600
Gripin Konseri	13 Temmuz 2011 / Beşevler Pazar Alanı	5.000
Moğollar Konseri	20 Temmuz 2011 / Ataevler Pazar Alanı	4.000
Kardeş Türküler Konseri	27 Temmuz 2011 / İhsaniye Pazar Alanı	6.000
Toplam	68 Etkinlik	29.800

6H.NİLÜFER'DE SPOR

Spor şenlikleri

Binlerce çocuğu sporla buluşturan ve Türkiye’de bir benzeri olmayan şenlik boyunca sportif müsabakaların yanı sıra, uçurtma şenliği, özel halk dansları gösterileri de yer almaktadır. Şenlik, Atatürk’ün çocuk ve gençlere adadığı 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı ile 19 Mayıs Gençlik ve Spor Bayramı’nı da kapsayacak şekilde organize edilmektedir.

“Spor Kenti Nilüfer” vizyonu doğrultusunda, çocuklara bir yaşam kültürü olarak sporu benimsetmek amacıyla geleneksel spor şenlikleri organize edilmektedir. Uluslararası katılımlı 10. Nilüfer Spor Şenliği’ni 19 Nisan-24 Mayıs 2011 tarihleri arasında yerli-yabancı 12 bin öğrenci katılımıyla gerçekleştirmiştir. Nilüfer Belediyesi- Nilüfer İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü’nün işbirliği ve Nilüfer Kent Konseyi’nin katkılarıyla, Nilüfer spor koordinatörlüğünde organize edilen şenlikte Nilüfer’in kardeş kentlerinden gelen çok sayıda yabancı misafiri konuk etmiştir.

Nilüfer’ de Spor Etkinlikleri

Spor sağlıklı yaşamın olmazsa olmazı politikasıyla 2011 yılında da Nilüfer Belediyesi çeşitli etkinlikler düzenlemiştir. En az fiziksel sağlık kadar önemli bir diğer faktör de sporun psikolojik ve sosyal faydalarıdır. Uyuşturucu kullanma yaşının giderek düştüğü ülkemizde

çocuklarımızı zararlı alışkanlıklardan korumak amacıyla, onları spor ve sanat gibi yararlı alışkanlıklara yönlendirmek için herkes gibi yerel yönetimlerin de üzerine düşeni yapması gerekiyor. Bu düşünceden yola çıkarak, sporla ve sanatla uğraşan insanların şiddete uzak olacağını duyduğumuz inançla Nilüfer’de sporu özellikle çocuk ve gençlerin yaşamına sokmak için çalışmaktadır. Sportif alanlar yaratarak ve bunların kullanımını teşvik ederek, sporun Nilüfer’de yaşayan insanlar için bir yaşam kültürü olması hedeflenmektedir.

YAPILAN SPORİF ETKİNLİKLER	2008	2009	2010	2011
Masterler (badminton-yüzme-bocce)	1	23	137	180
Yürüyüş yolları sağlıklı yaşam etkinlikleri	15.000	15.800	16.000	17.000
Nilüfer Uluslararası Spor Şenlikleri	7.800	8.207	9.800	13.000
Cumhuriyet Haftası Spor Etkinliği	1.250	1.400	1.200	1.300
Spor Okulları (basketbol, hentbol, voleybol, futbol, tenis, m.tenisi, yüzme)	1.200	1.681	2.500	1.349
Nilüfer ilköğretim Okulları Futbol ligi	350	240	680	1.020
Nilüfer ilköğretim Okulları Basketbol Ligi			86	154
Nilüfer ilköğretim Okulları Hentbol ligi	200	450	112	112
Nilüfer ilköğretim Okulları Voleybol Ligi			160	200
Nilüfer Hentbol Kupası				100
Öğretmenler günü petank turnuvası	200	280	114	180
Engelliler spor etkinliği(Yüzme-Eskrim-Bocce)	16	16	20	60
MTB Dağ Bisikleti Şampiyonası				112
Nilüfer Belediyesi Bowling Turnuvası	300	315	350	385
Nilüfer Belediyesi Eşli Okey Turnuvası	45	52	60	85
Nilüfer Belediyesi Tavla Turnuvası	55	58	86	129
Nilüfer Belediyesi Fuat Sakarya Halı Saha Turnuvası	80	150	150	150
AYRINTILI TOPLAM	26.497	28.672	31.455	35.516

Nilüfer Belediyespor lisanslı sporcu sayıları	2008	2009	2010	2011
Hentbol	140	140	155	256
Voleybol	127	127	165	245
Basketbol	150	150	150	114
Atletizm	90	90	90	133
Masa tenisi	55	55	55	38
Halk oyunları	55	55	55	141
Briç	15	15	15	10
Kayak	2	2	5	6
Özel sporcular	12	12	12	9
Bilardo	12	12	12	6
Bocce-bowling-dart	20	22	20	31
Bisiklet	-	-	22	22
Karate	-	-	11	68
Yüzme	-	-	89	177
Kort tenisi	14	14	14	14
AYRINTILI TOPLAM	692	694	870	1.270

Nilüfer' deki Spor Merkezleri;

Spor merkezleri kullanıcı sayıları	2008	2009	2010	2011
Ataevler spor merkezi	1.179	1.300	1.340	476
İhsaniye spor merkezi	1.235	1.376	1.486	776
Konak spor merkezi	1.274	1.670	1.699	764
Altınşehir gençlik ve spor merkezi	372	450	650	240
Çalı spor merkezi	----	350	470	3.164
Konak yüzme havuzu	----	----	800	13.040
Barış Spor Merkezi				351
Beşevler Gençlik Merkezi				247
AYRINTILI TOPLAM	4.060	5.146	1.920	19.058