



2024
KURUMSAL SOSYAL
SORUMLULUK RAPORU



YAYINA HAZIRLAYAN

Bursa Nilüfer Belediyesi
Strateji Geliştirme Müdürlüğü
Strateji ve Sürdürülebilirlik Yönetimi Bürosu

İLETİŞİM

Bursa Nilüfer Belediyesi Başkanlığı
İhsaniye Mah. Cumhuriyet Meydanı 2-A / 2-B Blok 16130 Nilüfer/Bursa
www.nilufer.bel.tr

Tel: 0224 444 16 03
Faks: 0224 295 95 15

İÇİNDEKİLER

1) İLERLEME BİLDİRİMİ HAKKINDA	4
2) KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ HAKKINDA	5
3) KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ DESTEK BEYANI	6
4) BELEDİYE BAŞKANI' NIN MESAJI	7
5) KİMLİK BİLGİLERİ	8
6) PAYDAŞLAR	14
7) İNSAN HAKLARI	20
8) ÇALIŞMA STANDARTLARI	31
9) ÇEVRE	41
10) YOLSUZLUKLA MÜCADELE	57
11) BÜTÇE DETAYI	60

1.İLERLEME BİLDİRİMİ HAKKINDA

Raporlama Dönemi: 1 Ocak 2024- 31 Aralık 2024

Bu rapor, Bursa Nilüfer Belediyesi’ nin 18 Aralık 2006 yılında imzaladığı Küresel İlkeler Sözleşmesi (KİS) kapsamında Kurumsal Sosyal Sorumluluk performansını paydaşlarına sunmak amacıyla hazırlanmıştır. Rapor kapsamı belirlenirken 2024 takvim yılı esas alınmıştır.

Raporlama yıllık olarak hazırlanmaktadır, bir önceki rapor 2023 yılı için hazırlanmıştır.

Raporlama İlkelerimiz

Bu raporda sunulan faaliyetlerin detayı, Belediye Başkanı’ nın onayı sonrasında kamuoyu ile paylaşılmaktadır. Kurumsal Sosyal Sorumluluk yaklaşımını yeniden tanımlama konusundaki çalışmalarına 2007 yılındaki özdeğerlendirme ve EFQM Avrupa Kalite Ödülü başvuru sürecinde hız kazandıran Nilüfer Belediyesi, Kurumsal Sosyal Sorumluluk Raporu’ nda Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi’nin İlerleme Bildirimi ilkelerini gözetmenin yanı sıra, uygun olan başlıklarında “Global Reporting Initiative” göstergelerine (GRI-G4) de yer veren temel raporlama yapmayı tercih etmiştir.

Kapsamı

Bursa Nilüfer Belediyesi 2024 Kurumsal Sosyal Sorumluluk Raporu’ nda, Küresel İlkeler Sözleşmesi İlerleme Bildirimi’ nin içermesi gereken tüm unsurları kapsamaktadır. Bu rapor, çevresel etkilerinin en aza indirgenmesi, internet sitemiz üzerinden tüm paydaşlarımızın görüşüne sunulmuştur.

2.KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ HAKKINDA

Birleşmiş Milletler (BM) Genel Sekreteri Kofi Annan tarafından, 31 Ocak 1999'da yapılan Dünya Ekonomik Forumu'nda, iş dünyasının liderlerinden uluslararası bir yapılanma olan Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne destek olmalarının istenmesi ile başlayan girişim, şirketlerin, kamu kurumlarının, Birleşmiş Milletler teşkilatlarının, çalışma ve sivil toplum örgütlerinin bir araya gelerek, ortak vizyon, amaç ve değerler doğrultusunda çalışmalar yapmasını hedeflemektedir.

KÜRESEL İLKELER

İnsan Hakları

İlke 1 İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve bu haklara saygı duymalı.

İlke 2 İş dünyası, insan hakları ihlallerinin suç ortağı olmamalı.

Çalışma Standartları

İlke 3 İş dünyası, çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğünü desteklemeli.

İlke 4 Zorla ve zorunlu işçi çalıştırma uygulamasına son verilmeli.

İlke 5 Her türlü çocuk işçi çalıştırılmasına son verilmeli.

İlke 6 İşe alım ve işe yerleştirmede ayrımcılığa son verilmeli.

Çevre

İlke 7 İş dünyası, çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemeli.

İlke 8 Çevresel sorumluluğu arttıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermeli.

İlke 9 Çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını desteklemeli.

Yolsuzlukla Mücadele

İlke 10 İş dünyası, rüşvet ve haraç dâhil her türlü yolsuzlukla savaşmalı.

3.KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ DESTEK BEYANI

Number: C-02-108

Date: 18th December 2006

Subject: Supporting Global Compact

Kofi Annan

Secretary-General

United Nations

New York, NY 10017

USA

Dear Mr. Secretary-General,

I am pleased to confirm that Nilufer Municipality supports the ten principles of the Global Compact in respect to human rights, labour rights, the protection of the environment and anti-corruption. With this communication, we express our intent to support and advance those principles within our sphere of influence. We commit to making the Global Compact and its principles part of the strategy, culture and day-to-day operations of our company and undertake to make a clear statement of this commitment - both to our employees, partners and citizens. We support public accountability and transparency and will report on progress made in a public manner.

Please find attached some general information regarding our company as well as the contact person responsible for contacts with the office of the Global Compact.

Sincerely yours,

Mr. Mustafa BOZBEY

Mayor of Nilufer Municipality



Nilüfer Belediyesi'nin Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin insan hakları, çalışan hakları, çevrenin korunması ve yolsuzlukla mücadele konularındaki on ilkesini desteklediğini memnuniyetle teyit ederim. Bu bildirim ile söz konusu ilkeleri destekleyeceğimize ve etki alanımız içinde yaygınlaştıracığımıza dair niyetimizi beyan ederiz. Küresel İlkeler Sözleşmesi ilkelerini kurumumuzun stratejileri, kültürü ve günlük operasyonlarının parçası haline getirmeye olan bağlılığı ve bu bağlılığın çalışanlarımıza, işbirliklerimize ve vatandaşlarımıza yönelik net beyanını üstlenmekteyiz. Kamuoyuna karşı hesap verebilirliği, şeffaflığı ve bu alandaki gelişimi kamuoyuna açık biçimde raporlamayı desteklemekteyiz.

4.BELEDİYE BAŞKANI' NIN MESAJI

“Vatanını en çok seven, görevini en iyi yapandır” Ulu Önder Mustafa Kemal Atatürk’ün bu sözü, göreve başladığımız günden bu yana ışığımız oldu. “Yeni bir yol yeni bir vizyon” diyerek başladığımız Başkanlık döneminde bir yılı geride bıraktık. Görevimizin ilk yılında 2019-2024 dönemini de tamamladık. 2025-2029 döneminin de ilk yılına girdik. Önceki dönemlerden aldığımız güç ve Nilüfer halkından aldığımız cesaretle; bir yılda fark yaratan, kente değer katan, önemli çalışmalar yaptık. Ortak akıl, katılımcılık, dayanışma, eşitlik, kırsal kalkınma, kültür ve sanat hep önceliğimiz oldu.

Öncü ve örnek bir kent olma vizyonu ile Nilüferimizi daha ileri taşıyacak önemli adımlar attık. Nilüferli hemşehrilerimizi nitelikli hizmetlerle buluştururken, kentin değerlerini, doğasını, kentte yaşayan bütün canlıların hakkını korumaya özen gösterdik. 2024 yılında atığımız en önemli adımlar biri tarımsal kalkınma ve kooperatifleşme alanında oldu. Tarım alanlarını koruyarak, çiftçiyi tarıma teşvik edecek örnek çalışmalar yaptık. Özellikle tarım alanlarında kaçak yapıyla mücadeleye hız kazandırdık. Temiz enerji için bir adım daha atarak 2024 yılında biri 40 dönümlük arazide, diğerleri binaların çatısında olmak üzere toplam 6 güneş enerji santralimizi devreye soktuk. Bu santrallerle kendi elektrik ihtiyacımızın önemli bir kısmını güneşten karşılarken, binlerce ağacın sağlayacağı çevresel katkıya eşdeğer bir etki yarattık.

“Gençler ve çocuklar önceliğimiz” dedik. Onlara daha çok yatırım yaptık. 1 kreşimizi hayata geçirdik. Hayırsever desteğiyle hayata geçireceğimiz 3 kreşimizden birinin de temelini attık. Üniversite öğrencilerine iki yeni yurt için önemli adımlar atarken, sabahları çorba ikramlarını iki noktada sürdürdük. Kent Lokantamızı ve iki ayrı noktada Nilbel Kafelerimizi hayata geçirdik. Yeni parklarımızın, yeni pazar alanlarımızın, yeni taksi duraklarımızın bir kısmını tamamladık, bir kısmı için de büyük yol aldık. Deprem parklarımızı planladık. Kentte dayanışmayı büyüttük, Moral Evi gibi dayanışmayı güçlendiren hizmet alanlarımızı artırdık. Evrensel ilkeler ışığında, ortak akıl ile sürdürülebilir hizmet sunarak tüm canlı haklarını koruyan, daha yüksek yaşam kalitesine sahip, daha dirençli, daha yeşil ve daha mutlu bir kent misyonu ile yeni dönemde örnek çalışmalara imza atmaya devam edeceğiz. 2024 yılı boyunca yapılan tüm çalışmalara katkı sağlayan, emeği geçen herkese, geçmiş dönem belediye başkanlarımıza, bütün meclis üyelerimize teşekkür ediyoruz. Herkesin sesine kulak verdiğimiz, Hepimizin Nilüfer’i için hep birlikte çalışacağız.

Şadi Özdemir

Nilüfer Belediye Başkanı

5.KİMLİK BİLGİLERİ

Belediyenin Türü : Büyükşehir Merkez İlçe

Kuruluş Yılı : 1987

Merkez Nüfusu (1990) : 36.897

Toplam İlçe Nüfusu (2018) : 441.299

Toplam İlçe Nüfusu (2019) : 465.956

Toplam İlçe Nüfusu (2020) : 484.832

Toplam İlçe Nüfusu (2021) : 518.382

Toplam İlçe Nüfusu (2022) : 536.365

Toplam İlçe Nüfusu (2023) : 543.934

Toplam İlçe Nüfusu (2024) : 561.730

Toplam Çalışan Sayısı (2024) : 2.716

Belediye Sınırlarının Yüzölçümü : 50.757 ha

Telefon No : 444 16 03

Faks No : (0224) 295 95 15-16

E-Posta : nilufer@nilufer.bel.tr

İnternet (web) Adresi : www.nilufer.bel.tr

Üyelikler (Uluslararası Örgütler)

- Birleşmiş Kentler ve Yerel Yönetimler Orta Doğu ve Batı Asya Bölge Teşkilatı (UCLG-MEWA, United Cities and Local Governments - Middle East and West Asia Section)
- Dünya Sağlık Örgütü Sağlıklı Kentler Ağı (WHO, World Health Organization - Healthy Cities Network)
- Avrupa Kalite Yönetim Vakfı (EFQM, European Foundation of Quality Management)
- Avrupa Yerel Yönetimler Enerji Dönüşümü Ağı (ENERGYCITIES, European Network of Local Authorities in Energy Transition)
- Uluslararası Katılımcı Demokrasi Gözlemevi (IOPD, International Observatory on Participatory Democracy)
- Uluslararası Kütüphaneler ve Kütüphane Dernekleri Federasyonu (IFLA, International Federation of Library Associations and Institutions)
- Uluslararası Çocuk ve Gençlik Tiyatroları Birliği (ASSITEJ, International Association of Theatre for Children and Young People)
- Avrupa Caz Ağı (EJN, Europe Jazz Network)
- Uluslararası Müzeler Konseyi (ICOM, International Council of Museums)

Üyelikler (Ulusal ve Bölgesel Örgütler)

- Türkiye Belediyeler Birliği (TBB)
- Marmara Belediyeler Birliği (MBB)
- Türkiye Sağlıklı Kentler Birliği (SKB)

- Tarihi Kentler Birliği (TKB)
- Ege ve Marmara Çevreci Belediyeler Birliği (EMARÇEB)
- Sosyal Demokrat Belediyeler Derneği (SODEM)
- SODEM Kamu İşverenleri Sendikası (SODEMSEN)
- Türkiye Kalite Derneği (KALDER)
- Bursa Eskişehir Bilecik Kalkınma Ajansı (BEBKA)
- Bursa İl Tarım ve Hayvancılığı Geliştirme Birliği (HAGEL)
- Bursa Kültür Turizm ve Tanıtma Birliği
- Bursa Belediyeler Birliği (BBB)

İmzalanan Uluslararası Sözleşme

- Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi - United Nations Global Compact
- Belediye Başkanları Küresel İklim ve Enerji Sözleşmesi - Global Covenant of Mayors For Climate and Energy
- UCLG Kent Konseylerinin Güçlendirilmesi ve Desteklenmesi Protokolü
- Milano Kentsel Gıda Politikası Paketi - Milan Urban Food Policy Pact

Kardeş Kentler

Yurtdışı:

1996 Ardino, Bulgaristan
 2001 Braila, Romanya
 2004 Nizami, Azerbaycan
 2006 Mikolayiv, Ukrayna
 2007 El Cerro, Küba
 2007 Tokai, Japonya
 2007 Gazimağusa, Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti
 2007 Umea, İsveç
 2010 Kekava, Letonya
 2010 Peja, Kosova
 2011 Serez, Yunanistan
 2012 Gotse Delçev, Bulgaristan
 2013 Asenovgrad, Bulgaristan
 2014 Lublin, Polonya
 2014 Hanau, Almanya
 2014 Chalette sur Loing, Fransa
 2018 Zavidoviçi, Bosna Hersek
 2021 Kubrat, Bulgaristan

Yurt İçi:

2010 Adalar, İstanbul
 2011 Dinar, Afyonkarahisar
 2012 Kırklareli, Kırklareli

2014 Tuzlukçu, Konya
 2014 Vezirhan, Bilecik
 2014 Tut, Adıyaman
 2014 Gölpazarı, Bilecik
 2015 Manyas, Balıkesir
 2016 Malkara, Tekirdağ
 2016 Daday, Kastamonu
 2019 Fındıklı, Rize
 2019 Bayramiç, Çanakkale
 2020 Arapgir, Malatya
 2020 Kaynarca, Kırklareli
 2020 Susurluk, Balıkesir
 2020 Gülyalı, Ordu
 2021 Elmalı, Antalya
 2021 Yayladere, Bingöl
 2021 Konak, İzmir
 2022 Gömeç, Balıkesir
 2024 Bayırköy - Bilecik
 2024 Çınarcık - Yalova
 2024 Karamürsel - Kocaeli
 2024 Nizip - Gaziantep

İyi Niyet Protokolümüz Olan Kentler

Yunanistan-Veria Belediyesi
 Belarus- Braslav Belediyesi
 Macaristan-Balatonfüred Belediyesi
 Bulgaristan-Triaditsa Belediyesi

Alınan Ödül ve Belgeler

- 2012 EFQM Avrupa Kalite Ödülü Finalistlik Belgesi
- 2012 Uluslararası Livcom Yaşanabilir Kentler Ödülü, Üç Kategoride Finalistlik
- 2013 EFQM Avrupa Mükemmellik Başarı Ödülü, “Vatandaşa Değer Katma”
- 2013 Özel Kalem Dergisi Yerel Yönetim Ödülleri,
 Sosyal Sorumluluk Projeleri Kategorisi , “Nilüferde Kadın Hayata Yakın”
- 2014 Özel Kalem Dergisi Yerel Yönetim Ödülleri, Katılımcı Yönetim Kategorisi, Mahalle Komiteleri”
- 2015 Tarihi ve Kültürel Mirası Koruma Proje ve Uygulamalarını Özendirme Yarışması, Proje Ödülü, “Gölyazı Yeldeğirmeni Restorasyon”
- 2015 Özel Kalem Dergisi Yerel Yönetim Ödülleri, Afet Yönetimi Kategorisi, “Nilüfer Belediyesi Afete Hazırlık Projesi”
- 2016 SODEM Yerel Yönetim Ödülleri, Kültür ve Sanat Kategorisi, “Müzik Festivali”

- 2016 Avrupa Konseyi Avrupa Diploması, “Dış İlişkiler ve Uluslararası İşbirlikleri”
- 2016 Marmara Belediyeler Birliği Altın Karınca Ödülü, Yeşil Alan ve Çevre Yönetimi Kategorisi, “Kent Bostanları ve Yerel Tohum Kütüphanesi”
- 2016 Tarihi Kentler Birliği Tarihi ve Kültürel Mirası Koruma Proje ve Uygulamalarını Özendirme Yarışması, “Mübadele Evi”
- 2016 Shining Star Awards, En Başarılı Festival Kategorisi, “Müzik Festivali”
- 2016 Business Challenge, Awards Of The Best Municipality
- 2017 Uluslararası Özkan Mert Onur Ödülleri, Şiir Ödülü, “Şiir Kütüphanesi”
- 2017 Radyo Boğaziçi Müzik Ödülleri, En İyi Festival “Nilüfer Müzik Festivali”
- 2017 Tarihi Kentler Birliği, Müze Özendirme Yarışması Ödülü, “Mübadele Evi”
- 2017 Avrupa Konseyi Avrupa Ödülü, Şeref Bayrağı, “Dış İlişkiler ve Uluslararası İşbirlikleri”
- 2017 Türkiye Engelsiz Bilişim Platformu, Engelsiz Bilişim Ödülü 2017
- 2017 Türkiye Sağlıklı Kentler Birliği En İyi Uygulama Yarışması, Sosyal Sorumluluk Kategorisi , “Oyun Engel Tanımaz”
- 2017 Tarihi Kentler Birliği Tarihi ve Kültürel Mirası Koruma Proje ve Uygulamalarını Özendirme Yarışması, Süreklilik Ödülü, “Işığın Kenti Apollonia Yeniden Doğuyor”
- 2017 Özel Kalem Dergisi Yerel Yönetim Ödülleri, Kentsel Tasarım Kategorisi, “Oyun Engel Tanımaz”
- 2017 Marmara Belediyeler Birliği Altın Karınca Ödülü, Yerel Kalkınma ve İşbirliği Kategorisi, “Nilüfer İnovasyon Merkezi”
- 2017 ICLEI Avrupa Dönüştürücü Kentler Ödülü, “Nilüfer İnovasyon Merkezi, Mahalle Komiteleri ve Enerji Kooperatifi”
- 2018 Tarihi Kentler Birliği Tarihi ve Kültürel Mirası Koruma Proje ve Uygulamalarını Özendirme Yarışması, Uygulama Ödülü, “Sanat ve Kültür Köyü Misi”
- 2018 Türkiye Sağlıklı Kentler Birliği En İyi Uygulama Yarışması, Sağlıklı Yaşam Kategorisi, “Nilüfer Uluslararası Spor Şenlikleri”
- 2018 İnsani Gelişme Vakfı, “İnsani Gelişme Endeksi” araştırmasında “Çok Yüksek İnsani Gelişme” sıralamasında 5.lık
- 2018 Uluslararası Şehir ve Çevre Sağlık Kongresi Yerel Yönetimler En İyi Uygulama Yarışması, Şehir Sağlığını Ölçme Kategorisi, “Nilüfer Ölçüyor Projesi”
- 2019 Tarihi Kentler Birliği Müze Özendirme Yarışması, “Edebiyat Müzesi”
- 2019 Sürdürülebilirlik Akademisi Sürdürülebilir İş Ödülleri, Sürdürülebilir İnovasyon Kategorisi, “Nilüfer İnovasyon Merkezi”
- 2020 Türkiye Sağlıklı Kentler Birliği En İyi Uygulama Yarışması, Jüri Özel Ödülü, “Geleceğe Katılın !”
- 2020 Türkiye Sağlıklı Kentler Birliği En İyi Uygulama Yarışması, Sağlıklı Çevre Kategorisi, “Nilüfer’ de Kompost Üretimi; Çöpe Atmıyoruz, Toprağa Kazandırıyoruz!”
- 2020 Marmara Belediyeler Birliği Altın Karınca Ödülü, Yerel Kalkınma Kategorisi, “Kırsal Kalkınma

İçin Yenilikçi Yaklaşımlar”,

- 2020 Marmara Belediyeler Birliği Altın Karınca Ödülü, Çevre ve Atık Yönetimi Kategorisi, “Nilüfer’ de Kompost Üretimi; Çöpe Atmıyoruz, Toprağa Kazandırıyoruz!”
- 2020 İFSAK Fotoğraf ve Sinema Ödülleri, Kültür ve Sanata Katkı Kurum Ödülü, “Fotoğraf Müzesi”
- 2020 Özel Kalem Dergisi Yerel Yönetim Ödülleri, Uluslararası İşbirliği Kategorisi, “Kırsal Kalkınma İçin Yenilikçi Yaklaşımlar”
- 2021 Sürdürülebilirlik Akademisi Sürdürülebilir İş Ödülleri, Sosyal Etki Kategorisi, “Nilüfer Sosyal Girişimcilik Merkezi”
- 2021 Türkiye Sağlıklı Kentler Birliği En İyi Uygulama Yarışması, Sosyal Sorumluluk Kategorisi, “Nilüfer Sosyal Girişimcilik Merkezi”
- 2021 Tarihi Kentler Birliği Tarihi ve Kültürel Mirası Koruma Proje ve Uygulamalarını Özendirme Yarışması, Uygulama Ödülü, “İpek Evi”
- 2021 European Public Sector Awards (EPSA), İyi Uygulama Finalist Ödülü, “Benim Kentim Benim Geleceğim “My City My Future” Projesi”
- 2022 Tarihi Kentler Birliği Müze Özendirme Yarışması, Jüri Özel Ödülü, “Nilüfer Belediyesi Dr.Hüseyin Parkan Sanlıkol Müzik Enstrümanları Müzesi”
- 2022 Türkiye Sağlıklı Kentler Birliği Sağlıklı Şehirler En İyi Uygulama Yarışması, Sosyal Sorumluluk Kategorisi, “Atölye Nilüfer; Kodlama ve Beceri Atölyeleri”
- 2022 Sürdürülebilirlik Akademisi Sürdürebilir İş Ödülleri, Sosyal Etki Kategorisi, “Atölye Nilüfer; Kodlama ve Beceri Atölyeleri”
- 2022 Marmara Belediyeler Birliği Altın Karınca Ödülü, Kültür ve Sanat Kategorisi, “Çalı Köy Filmleri Festivali”
- 2023 Tiyatro Eleştirmenleri Birliği Yılın Oyunu, “Nilüfer Kent Tiyatrosu (1984)”
- 2023 Yapı Kredi Afife Tiyatro Ödülleri, Yılın En Başarılı Oyunu, Yılın En Başarılı Yönetmeni, Yılın En Başarılı Sahne Tasarımı, Yılın En Başarılı Işık Tasarımı, “Nilüfer Kent Tiyatrosu (1984)”
- 2023 Türkiye Yayıncılar Birliği Yayıncılık Özel Ödülü, “Nilüfer Kütüphaneleri”
- 2023 Türkiye Sağlıklı Kentler Birliği En İyi Uygulama Yarışması, Yenilikçilik Kategorisi, “Kurumsal İnovasyon Sistemi”
- 2023 Avrupa Konseyi Yılın Partneri Ödülü; Avrupa Yerel Demokrasi Haftası, “Uluslararası İşbirlikleri”
- 2023 Uluslararası Guangzhou Kentsel İnovasyon Ödülü, Örnek Girişim ve İyi Uygulama Kategorisi, Nilüfer Gıda Living Lab, Nilüfer Sosyal Girişimcilik Merkezi”
- 2024 Ulusal Mimarlık Sergisi ve Ödülleri, Yapı Dalı Kategorisi, Pancar Deposu
- 2024 Sürdürülebilirlik Akademisi Sürdürülebilir İş Ödülleri, Kadının Güçlendirilmesi Kategorisi, “Nilüferli Kadınlar Gülümsüyor”
- 2024 Tarihi Kentler Birliği Müze Özendirme Yarışması, “Yaylacık Kurtuluş Müzesi”
- 2024 Arkitera Ödülleri, Kamu Kategorisi Seçici Kurul Teşvik Ödülü, “Nilüfer Pancar Deposu”

- 2024 LivCom - BM Habitat, “Uluslararası Yaşanabilir Topluluklar Ödülü”
- 2024 Marmara Belediyeler Birliği Altın Karınca Ödülü, Kentsel Tasarım ve Mimari Kategorisi, “Nilüfer Pancar Deposu”
- 2024 Marmara Belediyeler Birliği Altın Karınca Ödülü, Yönetişim ve Katılımcılık Kategorisi, “Stratejik Planlama ile Sürdürülebilir Katılımcılık Yolculuğu: “Birlikte Üret, Birlikte Yönet!”

Mahalleler:

23 Nisan, 19 Mayıs, 29 Ekim, 30 Ağustos Zafer, Ahmet Yesevi, Akçalar, Alaaddinbey, Altınşehir, Ataevler, Atlas, Ayvaköy, Badırğa, Balat, Balkan, Barış, Başköy, Beşevler, Büyükbalklı, Cumhuriyet, Çalı, Çamlıca, Çatalağıl, Çaylı, Dağyenice, Demirci, Doğanköy, Dumlupınar, Ertuğrul, Esentepe, Fadıllı, Fethiye, Gölyazı, Görükle, Gökçe, Gümüştepe, Güngören, Hasanağa, Işıktepe, İhsaniye, İnegazi, İrfaniye, Kadriye, Karacaoba, Karaman, Kayapa, Kızılcıklı, Konak, Konaklı, Korubaşı, Kurtuluş, Kuruçeşme, Kültür, Maksempınar, Minareliçavuş, Odunluk, Özlüce, Tahtalı, Unçukuru, Üçevler, Üçpınar, Ürünü, Yaylacık, Yolçatı, Yüzüncüyıl

Sunulan hizmetler:

5216 sayılı Büyükşehir Belediyesi Kanunu ve 5393 sayılı Belediye Kanununa göre, Büyükşehir İlçe Belediyesi olan Nilüfer Belediyesi’ nin belediye kanunları çerçevesinde görev, yetki ve sorumlulukları belirlenmiştir. Nilüfer Belediyesi hizmetlerini Belediye Meclisi, Belediye Encümeni, Belediye Başkanı, 8 Başkan Yardımcısı, 33 müdürlük ve 2716 kişi aracılığıyla yürütmektedir.

Nilüfer Belediyesinin sorumluluğu altında belirlenmiş hizmetlerden bazıları aşağıdaki gibidir:

Kültür ve sanat etkinlikleri, sosyal hizmetler, geri dönüşüm gibi diğer hizmetler topluma hizmet olarak kategorize edilir. Bu hizmetler sadece Nilüfer'in vatandaşları için değil, aynı zamanda Bursa ve tüm çevre illere sağlanmaktadır.

Nilüfer belediyesinde sunulan hizmetlerden bazıları aşağıdaki gibidir,

Yol ve Yapı Hizmetleri Yönetimi

İmar ve Planlama Hizmetleri Yönetimi

Kültürel Hizmetler Yönetimi

Sürdürülebilir Çevre Hizmetleri Yönetimi

Kent ve Toplum Düzeni Yönetimi

Sosyal, Sağlık ve Sportif Hizmetler Yönetimi

Kentin Ekonomik Gelişimi

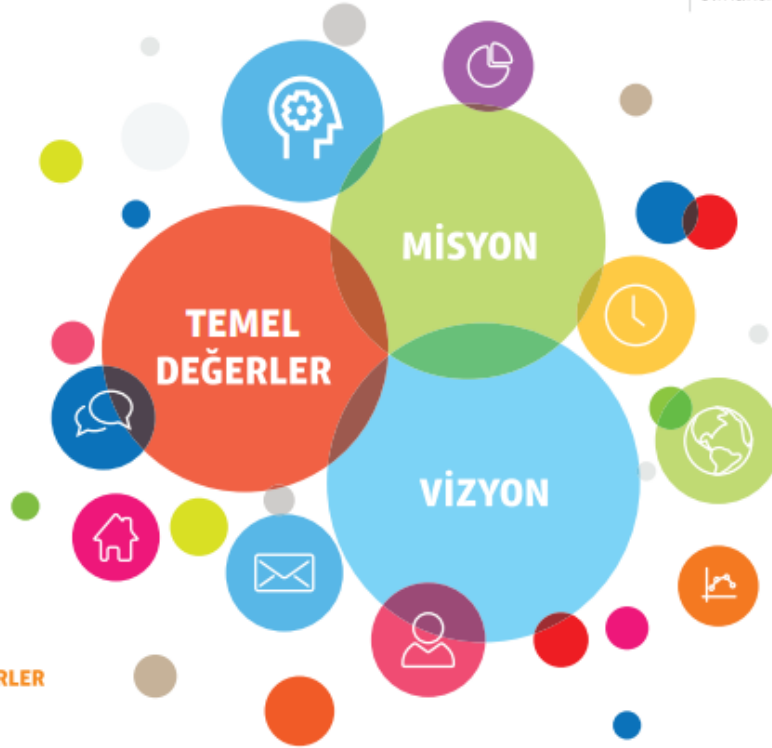
Misyon, Vizyon ve Temel Değerler

MİSYON

Tüm canlı haklarını koruyarak, evrensel ilkeler ve gelişmeler ışığında, eşitlikçi, erişilebilir, yenilikçi ve sürdürülebilir hizmetler sunan, tüm paydaşlarıyla kente değer katan, demokrasinin yerelden başlayarak güçlenmesini ilke edinen bir yerel yönetim kurumudur.

VİZYON

Yeni nesil belediyecilik ve evrensel tasarım anlayışıyla uluslararası düzeyde öncü, örnek bir yerel yönetim kurumu ve demokrasi kenti olmaktır.



TEMEL DEĞERLER

KATILIMCILIK
ŞEFFAFLIK
EŞİTLİK
ÖZGÜRLÜK
YENİLİKÇİLİK
DEMOKRASİ
DAYANIŞMA
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

6.PAYDAŞLAR



Paydaşlar fikirlerini sunmak için çeşitli kanallardan Belediye' ye ulaşabilmektedir;

Mahalle komiteleri

Bireysel öneri sistemi

İnternet sitesi ve sosyal medya

Halk masaları

Nilüfer Belediyesi, düzenlediği faaliyetler hakkında paydaşlarının görüşlerini almak için çeşitli anketler düzenlemektedir:

- Stratejik Plan Çalışan Beklenti Anketi
- Stratejik Plan Paydaş Beklenti Anketi
- Tedarikçi Memnuniyet Anketi
- Strateji ve Süreç Algılama Anketi
- Vatandaş Memnuniyet Anketi
- Dış Paydaş Anketi

- Çalışan Memnuniyet Anketi
- Meclis Üyeleri Memnuniyet Anketi
- Mahalle Komiteleri Memnuniyet Anketi
- İş Sağlığı ve Güvenliği Algılama Anketi
- Dernekler Yerleşkesi Etkinlik Memnuniyet Anketi
- Dernek Temsilcileri Yerleşke Memnuniyet Anketi
- Belediye Tiyatro Müdürlüğü Oyun Memnuniyet Anketi
- Bilgi İşlem Memnuniyet Anketi
- Spor Etkinliği Anketi
- Spor Salonları Memnuniyet Anketi
- Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü Etkinlik Memnuniyet Anketi
- NİLSEM Atölye Memnuniyet Anketi
- Müzeler Memnuniyet Anketi
- Sanat Atölyeleri Memnuniyet Anketi
- Kütüphane Müdürlüğü Etkinlik Memnuniyet Anketi
- Kütüphane Müdürlüğü Memnuniyet Anketi
- Kütüphane Müdürlüğü Okul Tanıtım Memnuniyet Anketi
- Evlendirme Memurluğu Memnuniyet Anketi
- Bizim Bahçe Memnuniyet Anketi
- Tekerlekli Sandalye Memnuniyet Anketi (tamirevi)
- Cenaze Defin Hizmetleri Memnuniyet Anketi
- Hasta Nakil Hizmeti Memnuniyet Anketi
- Olgun Gençlik Merkezi Memnuniyet Anketi
- İkinci El Eşya Hizmeti Memnuniyet Anketi
- İkinci El Kıyafet Hizmeti Anketi
- Çamaşır evi Hizmeti Memnuniyet Anketi
- Çorba Dağıtım Hizmeti Memnuniyet Anketi
- Ev Bakım Hizmeti Memnuniyet Anketi
- Huzurevi Değerlendirme Anketi
- Kadın ve Çocuk Merkezi Çocuk Değerlendirme Anketi
- Kadın ve Çocuk Merkezi Kadın Değerlendirme Anketi
- Kişisel Bakım Hizmeti Memnuniyet Anketi
- Bizim Ev Memnuniyet Anketi
- Sıcak Yemek Hizmeti Memnuniyet Anketi
- Yükseköğrenim Kız Öğrenci Yurdu Anketi
- Kreş Memnuniyet Anketi
- Alzheimer Hasta Konukevi Memnuniyet Anketi
- İbadethanelerin Halı Temizliği Memnuniyet Anketi
- Veteriner İşleri Müdürlüğü Hizmet Memnuniyet Anketi
- Kapalı Alan İlaçlama Hizmeti Memnuniyet Anketi

Bazı Paydaş Anketleri Sonuçları;

	2020	2021	2022	2023	2024
Vatandaş Memnuniyet Oranı	75,96%	82,46%	67,70%	66,40%	70,80%
Vatandaş İstek/Öneri ve Taleplerden Memnuniyet Oranı	78,08%	92,33%	94,90%	93,82%	92,83 %
Kültürel Aktiviteler Memnuniyet Oranı	79,62%	85,41%	78,40%	78,32%	78,8%
Vatandaş Mutluluk Oranı	87,86%	83,43%	79,00%	81,80%	81,20%
Vatandaş Çevre ve Toplum Etkisi Memnuniyet Oranı	79,12%	84,93%	75,8%	76,08%	76,86%
Tedarikçi Memnuniyet Oranı	97,75%	96,50%	98,03%	92,36%	91,11 %

Paydaşların stratejik amaçların belirlenmesindeki katkısı:

Stratejik plan döneminde; beklentiyi ölçmek için planlanan paydaş katılım çalışmaları ve uygulanan anketler ile tüm paydaşların talep ve önerileri alınmıştır. Mahalle Komiteleri öncülüğünde Kent Konseyi işbirliğiyle Nilüfer mahallelerinde düzenlenen mahalle çalıştaylarında ise mahallelilerle sorunlar ve çözüm önerileri birlikte tartışılarak yol haritası birlikte çizilmiştir.

Beklentilerin ölçüldüğü ve önerilerin tartışıldığı Nilüfer'in geleceğinin birlikte planlandığı çalışmalar tüm paydaş gruplarını kapsayacak şekilde planlanmış ve hayata geçirilmiştir. Tüm nilüferlilerin beklentilerinin alındığı mahalle çalıştaylarının yanı sıra, sivil toplum kuruluşları, akademik odalar, kamu kurumları, çalışanlar, meclis üyeleri, muhtarlar, farklı yaş grupları bazında yapılan çalışmalar neticesinde ise stratejik plana tüm paydaşların görüşleri yansıtılmıştır.

2022 - 2024 Stratejik Planı için 5 Stratejik Amacımız

Kurumsal Gelişim: Paydaşların etkin katılımı ile inovasyon algısının geliştirilerek yenilikçi hizmetlerle "Yeni Nesil Belediyecilik" anlayışına katkı sağlamak; kurum çalışanlarının, kaynakların ve süreçlerin iyi bir liderlikle yönlendirilerek daha yüksek paydaş memnuniyetine ve daha başarılı kurumsal performansa ulaşmak.

Kentsel ve Kırsal Gelişim: Nilüfer'in kentsel ve kırsal alanlarında, akıllı büyüme yaklaşımı ve yatırım çeken, yeniliği destekleyen katılımcı planlama anlayışı ile değer yaratmak, mekân algısı yüksek, çekici ve kaliteli kentsel ortak alanlar tasarlanarak kent kimliğini güçlendirmek.

Toplumsal Gelişim: Tüm paydaşların yerel karar alma mekanizmalarına katılımlarını ve işbirliklerini artırarak kentlilik bilinci ve aidiyet duygusunu geliştirmek, Nilüfer'de gelir eşitsizliğine, engelliliğe, yaşa, cinsiyet kimliği ve cinsel yönelime dayalı ayrımcılığın ve sosyal risk altındaki grupların karşılaştığı fırsat eşitsizliklerinin azaltılması, bir arada ve eşit yaşam kültürünün güçlendirilmesi.

Ekolojik Denge: Çevre ve insan sağlığını korumaya yönelik yapılan çalışmalarla Nilüfer'de çevre bilincini ve farkındalığı arttırmak, Nilüfer de yaşayanlara çevre dengesi içerisinde sürdürülebilir ve yaşanabilir daha yeşil bir çevre oluşturmak.

Ekonomik Gelişim: Nilüfer'de kırsal ve tarımsal kalkınmayı güçlendirerek, çiftçinin ve tüketicinin kazandığı bir kent haline gelmesini sağlamak, İş ve meslek edindirme programlarıyla istihdama katkıda bulunmak, Bölgede Sosyal girişimcilik algısının ve ekosisteminin geliştirilmesine katkı sağlamak.



A1. KURUMSAL GELİŞİM

H1.1. Belediyecilik hizmetlerinin etkinliğini ölçerek verimliliğini artırmak

H1.2. Belediye Gelirlerinin Arttırılarak Sürdürülebilir Kurumsal Mali Yapının Güçlendirilmesi

H1.3. Kurum politika ve stratejileri doğrultusunda gelişen teknolojileri takip ederek güvenli ve hızlı Belediyecilik hizmetlerin sürdürülebilirliğini sağlamak

H1.4. Paydaşların etkin katılımı ile inovasyon algısının geliştirilerek yenilikçi hizmetlerle "Yeni Nesil Belediyecilik" anlayışına katkı sağlamak

H1.5. Çalışanların kurumsal aidiyet ve memnuniyetlerini artırıp işgücü performansını geliştirerek kurum gelişimine katkı sağlamak

H1.6. Ulusal ve uluslararası kurum, kuruluş ve örgütlerle işbirlikleri ve Başkanlık makamının halkla ilişkilerini geliştirmek

H1.7. Belediye hizmetlerinin bilinirliğini ve yaygınlığını arttırmak

A2. KENTSEL VE KIRSAL GELİŞİM

H2.1. Nilüfer'in kentsel ve kırsal alanlarında, akıllı büyüme yaklaşımı ve yatırım çeken, yeniliği destekleyen katılımcı planlama anlayışı ile değer yaratmak

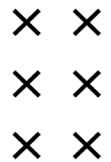
H2.2. Katılımcılık Anlayışı İle Mekan Algısı Yüksek, Çekici ve Kaliteli Kentsel Ortak Alanlar Tasarlanarak İşbirlikleri İle Kent Kimliğini Güçlendirmek

H2.3. Nilüfer'in Sahip Olduğu Doğal, Tarihi ve Kültürel Mirasın Korunarak Kültür Turizmine Kazandırılmasını Sağlamak

H2.4. Nilüferin Afetlere Karşı Bilinçli ve Yapılan Kentsel Dönüşüm Çalışmaları İle Hazırlıklı Bir Kent Olmasını Sağlamak

H2.5. Nilüfer'de Bisikletli ve Yaya Öncelikli Ulaşım Düzenlemeleri İle Herkes İçin Erişilebilir ve Güvenli Yol Ağı Oluşturmak

H2.6 Nilüferin kırsal alanlarında, kırsal dokunun korunarak katılımcı planlama anlayışıyla kırsal büyümeyi yönlendirmek



A3. TOPLUMSAL GELİŞİM

H3.1. Tüm Paydaşların Yerel Karar Alma Mekanizmalarına Katılımlarını ve İşbirliklerini Artırarak Kentlilik Bilinci ve Aidiyet Duygusunu Geliştirmek

H3.2. Nilüfer'de Gelir Eşitsizliğine, Engelliliğe, Yaşa, Cinsiyet Kimliği ve Cinsel Yönelime Dayalı Ayrımcılığın ve Sosyal Risk Altındaki Grupların Karşılaştığı Fırsat Eşitsizliklerinin Azaltılması, Bir Arada ve Eşit Yaşam Kültürünün Güçlendirilmesi

H3.3. Nilüfer'in Yaşam Boyu Spor Kültürünün İçselleştirildiği Bir Spor Kenti Olmasını Sağlamak

H3.4. Kültür Sanat Üretimini ve Faaliyetlerini Kentin Her Noktasına Ulaştırmak ve Etkinliklere Tüm Paydaşların Erişimini Sağlamak

H3.5. Nilüferde Kütüphane ve Okuma Kültürünün Yaygınlaşmasını Sağlamak

H3.6. Tiyatro Sanatını Yaygınlaştırarak Kentin Tüm Paydaşlarıyla Buluşmasını Sağlamak

H3.7. Çocuk ve Gençlerin Gelişimine Yönelik Çalışmalar İle Topluma Katılım Kapsamını Artırarak Yeni Neslin Güçlenmesine Katkı Sağlamak

A4. EKOLOJİK DENCE

H4.1. Çevre ve İnsan Sağlığını Korumaya Yönelik Yapılan Çalışmalarla Nilüfer'de Çevre Bilincini ve Farkındalığı Arttırmak

H4.2. Nilüfer'de Bir Arada Yaşadığımız Canlıların Sağlığını Koruyarak Refahını Sağlamak

H4.3. Küresel Isınma ve İklim Değişikliği İle Mücadelede Farkındalığı Geliştirmek ve Karbon Emisyonunu Azaltmak

H4.4. Nilüfer'in Daha Temiz ve Yaşanabilir Bir Kent Olmasını Sağlamak

H4.5. Nilüfer'de Yaşayanlara Ekolojik Denge İçerisinde Sürdürülebilir ve Yaşanabilir Daha Yeşil Bir Çevre Oluşturmak

H4.6. Ekolojik tarım koşullarında yapılan bitkisel ve hayvansal üretimleri desteklemek, sorumlu üretim ve tüketim bilincini yaygınlaştırmak

A5. EKONOMİK GELİŞİM

H5.1. Nilüfer'de Kırsal ve Tarımsal Kalkınmayı Güçlendirerek, Çiftçinin ve Tüketicinin Kazandığı Bir Kent Haline Gelmesini Sağlamak

H5.2. İş ve Meslek Edindirme Programlarıyla İstihdama Katkıda Bulunmak

H5.3. Bölgede Sosyal Girişimcilik Algısının ve Ekosisteminin Geliştirilmesine Katkı Sağlamak

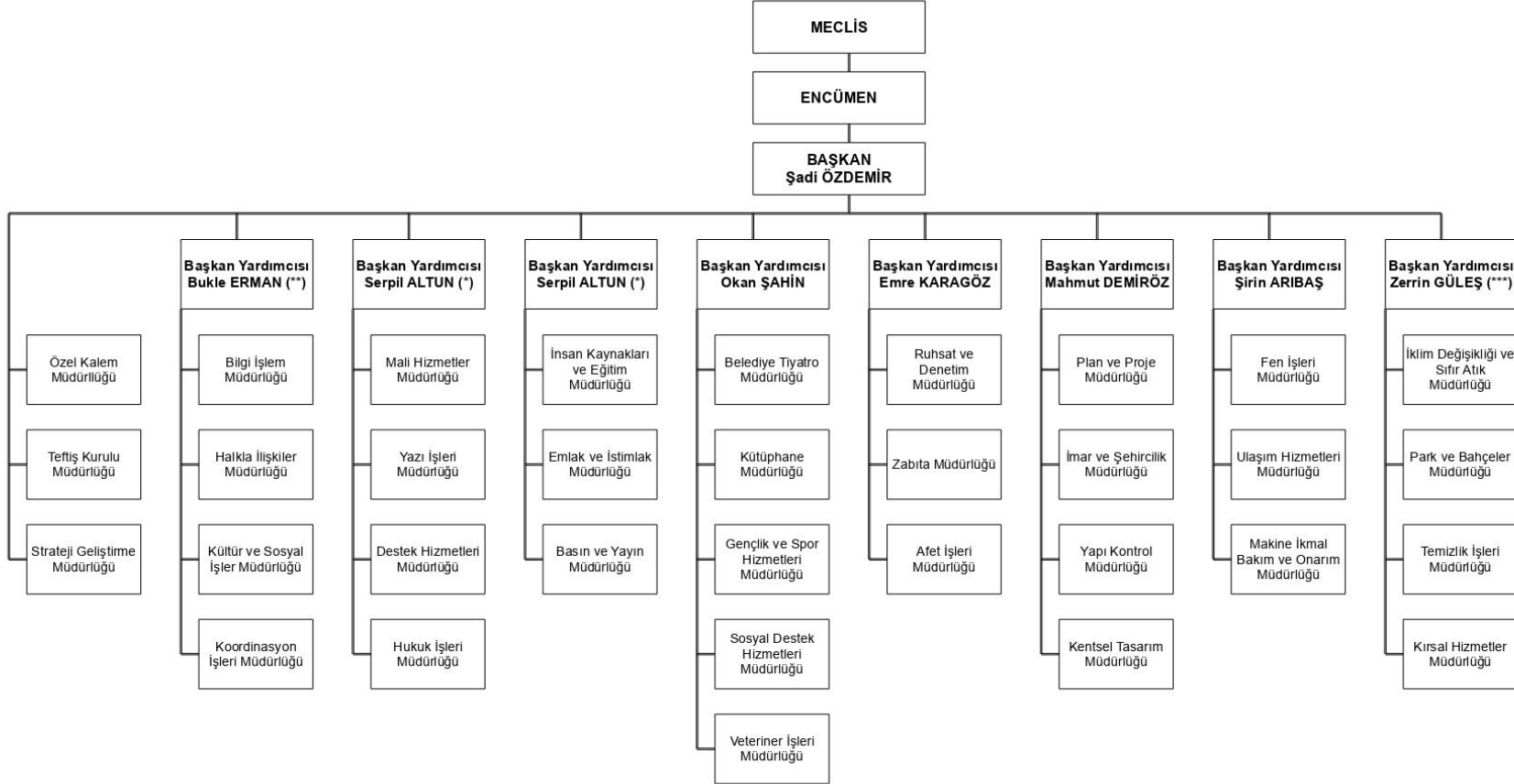
H5.4. Kırsal turizm aracılığıyla bölge halkına ekonomik gelir ve istihdam yaratılarak aynı zamanda kırsal turizmin yaygınlaştırılması

×

×

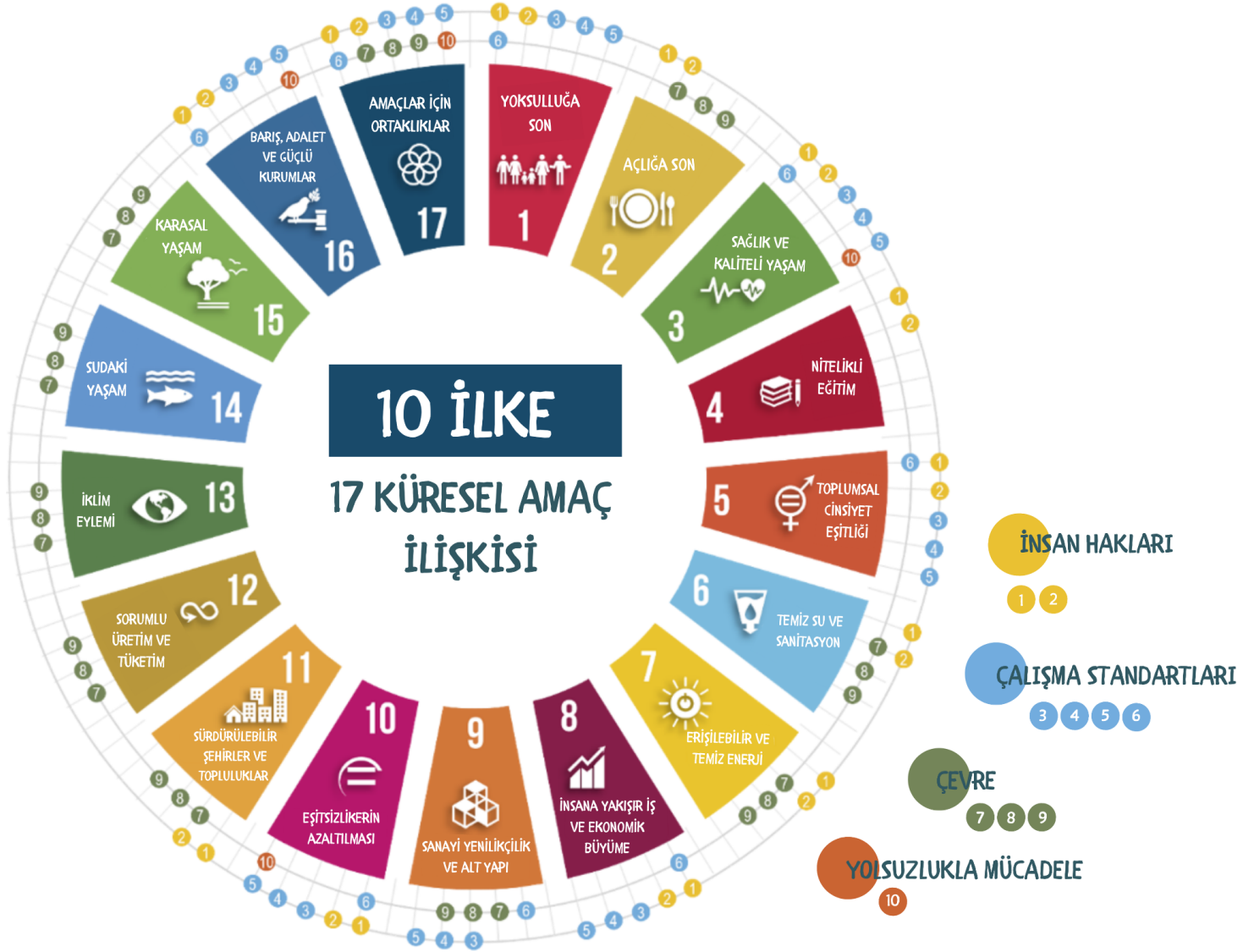
NİLÜFER BELEDİYESİ ORGANİZASYON ŞEMASI

Tarih : 02.10.2001
Sayfa : 1/1
Revizyon No : 38
Revizyon Tarihi : 28.07.2025



(*) ISO 9001 Kalite Yönetim Temsilcisi / ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Temsilcisi
(**) ISO 10002 Vatandaş Memnuniyeti ve Şikayet / ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetimi Yönetim Temsilcisi
(***) ISO 14001 Çevre / ISO 50001 Enerji Yönetim Temsilcisi

Şadi ÖZDEMİR
Nilüfer Belediye Başkanı



İlke 1 - İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve bu haklara saygı duymalı

İNSAN HAKLARI



TAAHHÜT:

Nilüfer Belediyesi; Her türlü ayrımcılıktan uzak, kültürel, sosyal, cinsiyet kimliği, cinsel yönelim, etnik ve ekonomik farklılıkların(ın) gözetildiği ve bu farklardan kaynaklanabilecek eşitsizlikleri bertaraf edecek bir yönetim anlayışıyla hareket eden, hiçbir hemşerimizin kentsel yaşam kalitesinin zarar görmediği ve belediye hizmetlerine erişimde ayrıcalığa uğramadığı bir ortam taahhüt eder.

SONUÇLAR:

Engelli Hizmet Birimi

Nilüfer Belediyesi, insan haklarının evrenselliğini ve engellilerin bu haklardan ayrımcılığa uğramaksızın yararlanması gerektiğini bilerek;

- Engelli hakları sözleşmesine bağlı kalmayı,
- Hizmet ve yaklaşımlarımızda evrensel tasarım ilkelerini benimsemeyi,
- Engellilerin toplumsal yaşama katılım hakkını gözetmeyi taahhüt etmektedir.

Engelliler Sosyal Yaşam Destek Merkezi (Bizim Ev)

Bursa'da engellilere yönelik pek çok ilki hayata geçiren Nilüfer Belediyesi, Engelliler Sosyal Yaşam Destek Merkezi' ni (Bizim ev) 2011 yılında faaliyete geçirmiştir.

Bu merkez engelli bireylerin sosyal yaşama katılımlarını desteklemekte ve engelli bireylerin yakınlarına özgür zamanlar sağlamaktadır.

Bizim Ev Çalışmaları		
Çalışmanın Adı	2023	2024
Atölye Çalışmaları	4.619	6.397
Psikolojik Destek Görüşme Sayısı	160	417
Beceri Değerlendirme	194	250
Psiko Sosyal Değerlendirmeler	28	49
Genel Talepler	4.872	3.991
Engelli Vatandaşlara Verilen Servis Hizmetleri Sayısı	2.467	2.467
Toplam Katılımcı	12.340	13.571

Bizim Bahçe Engelsiz Sosyal Yaşam Merkezi

Engelli bireyler ve yakınlarına ücretsiz ve erişilebilir bir tatil hizmeti sunmak için oluşturulan Bizim Bahçe Engelsiz Sosyal Yaşam Merkezi'nde 2024 yılında **523** vatandaşımıza konaklama hizmeti verilmiştir.

Tekerlekli Sandalye Bakım ve Onarımı

Bursa'da ikamet eden tekerlekli sandalye kullanıcılarına hizmet verilmektedir. Arıza kaydı yaptıran bireylerin, akülü veya aküsüz araçlarının bakım ve onarımları yapılarak adreslerine teslim edilmektedir. 2024 yılında **731** tekerlekli sandalyenin arıza tespiti, **650** tekerlekli sandalyenin bakım ve onarımı yapılmıştır. Toplamda **1381** defa tamir hizmeti verilmiştir.

Tekerlekli Sandalye Tamir Evi Çalışmaları	2023	2024
Arıza Tespiti Yapılan Akülü / Aküsüz Tekerlekli Sandalye Sayısı	765	731
Bakım ve Onarımı Yapılan Akülü / Aküsüz Tekerlekli Sandalye Sayısı	679	650
Toplam	1444	1381

Kadınlara Yönelik Çalışmalar

2024 yılında Nilüfer Kadın Dayanışma Merkezi'ne 486 yeni başvuru gerçekleşmiş olup geçmiş yıllara dair yapılan süreç izlem görüşmeleri ile toplamda 660 kişi hizmet almıştır. Nilüfer Kadın Dayanışma Merkezi'nden hizmet alan 470 kadına; 37 ev/ eşya/ gıda/ giysi/ kira yönlendirmesi, 34 çocuk/ nakdi yardım/ kreş desteği yönlendirmesi, 78 hukuki/ adli yardım yönlendirmesi, 49 iş/ kurs yönlendirmesi, 78 sığınmaevi/ ASHM/ ŞÖNİM yönlendirmesi, 585 bilgilendirme yapılmıştır. Ayrıca 458 kadın psikolojik destek hizmetinden faydalanmıştır.

Kadın ve Çocuk Hizmetleri Birimleri

Kültür, Çalı, Büyükbalklı, Hasanağa, Konaklı, Fethiye, Kızılıklı ve Unçukuru mahallelerinde olmak üzere toplam 8 Kadın ve Çocuk Akademisi bulunmaktadır. Kadın ve Çocuk Akademileri'nde kadınlara ve çocuklara yönelik çeşitli kapasite artırıcı eğitim, etkinlik ve hizmetler sunulmaktadır. Tüm akademilere bugüne kadar toplam 5.410 kadın, 4.389 çocuk kayıt olmuştur.

Kadın ve Çocuk Akademileri'nde; kadınların sosyal hayat içindeki aktif rollerini destekleme, sosyal ve hukuksal haklar konusunda hızlı ve doğru bilgilendirilmelerini sağlama, çocukların bilişsel gelişimlerini, kendini ifade etme güçlerini ve yaratıcılıklarını artırmak amacıyla yıl boyunca çalışmalar yapılmaktadır. Bu çalışmalar atölyeler, eğitimler, seminerler, psikolojik destek hizmeti ve sosyal etkinliklerden oluşmaktadır. Kadınların atölyelere katılımlarını desteklemek amacıyla atölyeler esnasında 3-6 yaş arası çocuklara yönelik oyun etkinlikleri düzenlenmektedir.

İş Sağlığı ve Güvenliği

İş Sağlığı ve Güvenliği kapsamında Nilüfer Belediyesi risk analizi, risk değerlendirmesi, dokümantasyonun yönetimi, hedef takibi, tedarikçi yönetimi, kabul edilemeyen ve kabul edilebilir düzeydeki iş kazalarının yönetimi, kuruluş içi tetkik ve dış tetkiklerin takibi gerçekleştirilmektedir.

	2023	2024
Kaza sıklık hızı	16,09 %	17,95 %
İş kazası ağırlık hızı	1,12 %	1,28 %
Kalıcı etki bırakmayan iş kazası	106	133
Ramak kala sayısı	19	30

Eğitimler

2024 yılı İSG Eğitim Planı kapsamında; çalışan personele Temel İSG Eğitimleri ile beraber İşe başlama, İş Kazası sonrası, ihtiyaca göre planlanan eğitimler ve mevzuatın zorunlu kıldığı eğitimlerin dışında iyileştirmeye dönük farkındalık eğitimleri (elektrikli araç eğitimi, bina sorumluları eğitimi vb.) verilmiştir. Çalışma yeri veya iş değişikliği, iş ekipmanının değişmesi, yeni teknoloji uygulanması gibi durumlar nedeniyle ortaya çıkacak risklerle ilgili eğitimler verilmektedir. Sendika Temsilcileri, İç Denetçiler, Bina sorumluları, Spesifik proje ekipleri ile yapılan eğitimler İSG Kültürünün kurumda geliştirilmesine yönelik faaliyetlerden birkaç tanesidir. 2024 yılında 337 kişiye İşbaşı Eğitimi verilmiştir.

ISO 45001 Yönetim Sistemi Faaliyetleri

ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi 2024 yılında belgelendirme denetimi gerçekleştirilmiştir.

Düzeltilici İyileştirici Faaliyetler (DİF)

DİF'ler; Düzeltilici Faaliyet Modül'ü üzerinden açılmakta ve modül üzerinden takibi yapılmaktadır. 2024 yılında 285 adet DİF kaydı açılmıştır.

İş Kazaları/Meslek Hastalıkları Kayıtları

İş kazalarının ve meslek hastalıklarının bildirimleri yapılmakta ve kayıtları tutularak, istatistikleri yapılmaktadır. Kurumumuzda yaşanan ramak kala olay tehlike bildirimleri binalarımızda ve şantiye alanlarında bulunan ramak kala kutuları ve Ramak Kala Olay/ Tehlike Değerlendirme Formu ile gerçekleştirilmektedir.

İlke 2 - İş dünyası, insan hakları ihlallerinin suç ortağı olmamalı

İNSAN HAKLARI



TAAHHÜT:

Gerek kurum içi organizasyon ve çalışma ortamında gerekse hizmet sunumunda toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlandığı, kadınların, engellilerin ve diğer dezavantajlı grupların kenti eşit derecede kullanma ve yararlanma hakkına sahip olduğu, topluma tam ve etkin bir şekilde dâhil olmanın yanında kente dair karar süreçlerine eşit, kolay ve etkin bir şekilde katılımlarının sağlanmasını taahhüt eder.

SİSTEMLER:

Nilüfer Belediyesi, sosyal adaletsizliklere, eşitsizliklere karşı mücadele ederek yaşamın her alanında fırsat eşitliğinin sağlanmasına çalışmak, dezavantajlı grupları destekleyici hizmetlerde bulunmaktadır.

SONUÇLAR:

Dernekler Yerleşkeleri

Nilüfer Belediyesi Dernekler Yerleşkeleri, katılımcılığı, eşitliği, erişilebilirliği ve sürekliliği ortak akıl anlayışıyla, yerelde sivil toplumun güçlendirilmesine öncülük etmektedir. Dernekler Yerleşkesi, sivil toplum kuruluşlarının (STK) kurumsal kapasitelerini geliştirmek, örgütlenme yeteneklerini desteklemek ve toplumsal fayda odaklı projelere zemin oluşturmak için çok yönlü faaliyetler yürütmektedir. Dernekler Yerleşkeleri'nde; sekretarya hizmeti, adres, ofis ve salon desteği dışında mentörlük ve kapasite geliştirme eğitimleri ile sivil toplum örgütlerinin (STÖ) güçlendirilmesini hedeflerken, bununla birlikte yaşam kalitemizi artırmayı amaçlayan bir çalışma olarak da ele alınmaktadır. Dernekler Yerleşkeleri, farklı alanlarda çalışan STK'ları bir araya getirerek ortak projelerin geliştirilmesini teşvik etmektedir. 2024 yılında çeşitli farkındalık etkinliklerine ev sahipliği yaparak toplumsal bilinci artırmaya

katkı sağlamıştır. 2024 yılında 85 STK ile yeni üye sözleşmesi ve 50 STK ile ortak hizmet protokolü yapılmıştır. Toplamda 3371 etkinlik gerçekleştirilmiş olup, etkinliklere katılımcı sayısı 57.083'tür. Etkinlik ve katılımcı sayısının yıllara göre dağılımı aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

Bu etkinlikler, sivil toplum kuruluşlarının iletişim, ağ oluşturma, savunuculuk ve farkındalık yaratma çabalarına önemli katkılar sağlamıştır. Yerleşkelerde bulunan yaklaşık 500 sivil toplum örgütü için toplantı odaları, teknik ekipman ve internet gibi altyapı hizmetleri sağlanmıştır. Lojistik desteklerin yanında, sıkça talep edilen basım, dağıtım ve organizasyon desteği de verilmiştir.

Nilüfer Kadın Dernekleri

Nilüfer Belediyesi Sivil Toplum İlişkileri Bürosu olarak, mahalle kadın dernekleriyle güçlü iş birliği içinde çalışarak kadınların sosyal, ekonomik ve kültürel hayata katılımının artırılması hedeflenmektedir. 2024 yılında Nilüfer Belediyesi, Mahalle Kadın Dernekleri'nin toplumsal dayanışma ve kadın güçlenmesi alanlarındaki rolünü desteklemeye yönelik birçok önemli faaliyet gerçekleştirmiştir. Kadın dernekleri, mahalle temelli dayanışma ve katılımın öne çıkmasında önemli birer aktör olarak faaliyetlerini sürdürmüştür. Bu kapsamda, 2024 yılı boyunca 37 mahalle kadın derneği ile çeşitli eğitim, atölye ve seminer çalışmaları düzenlenmiştir. Kadınların kendi mahallelerindeki sorunlara aktif çözümler geliştirebilmesi amacıyla proje kooperatifçilik, sosyal girişimcilik, görünürlük, liderlik ve topluluk organizasyonu gibi konularda farkındalık yaratılmıştır. Kadınların katılım sağladığı bu etkinlikler, kadınların hem bireysel hem de toplumsal güçlenmesine katkıda bulunmuştur. Mahalle kadın dernekleri, yerel üretimi destekleyen ve kadın girişimciliğini teşvik eden projelerde öncü bir rol üstlenmiştir.

Ekonomik Katkılar ve Kooperatif Çalışmaları

Ekonomik Katkılar ve Kooperatif Çalışmaları Mahalle Kadın Derneklerinin ekonomik projelere dâhil olması desteklenmiş; el sanatları, gıda üretimi ve yerel ürünlerin pazarlanması için ortak platformlar oluşturulmuştur. Mahalle Kadın Dernekleri için düzenlenen el emeği stantlarında 20.000'den fazla ziyaretçiye ulaşılmıştır. Özellikle el emeği ürünlerin değerlendirilmesi ve satışı için düzenlenen stant alanları ile kadınlara ekonomik destek sağlanmıştır. 2024 yılında 8 farklı mahallede düzenlenen festival ve şenliklerde ziyaretçiler ağırlanmış ve kadınların ekonomik bağımsızlıklarını kazanmasına olanak tanınmıştır. Ayrıca dernekler arasında kurulan dayanışma ağları sayesinde, mahalleler arası bilgi ve deneyim paylaşımı artırılmıştır. Nilüfer Belediyesi Stratejik Plan mahalle toplantıları ve çalıştaylarında kadın dernekleri 5 yıllık plana katılım sağlamıştır. Belediyemiz tarafından düzenlenen tarım ve çocuk çalıştaylarına katılım sağlayarak geleceğe yön vermişlerdir. Mahalle Komitesi bilgilendirme eğitimi olarak mahallelerinde komitelerin doğal üyesi olarak çalışmalarının yanı sıra kadın katılımının artırılması üzerine çalışmalar yürütülmüştür. Mahalle kadın dernekleri, toplumda sosyal farkındalığı artırmaya yönelik birçok etkinlik düzenlemiştir. Özellikle kadına yönelik şiddetle mücadele, çevre bilinci ve sağlıklı yaşam gibi temalar üzerine çalışılmıştır. 8 Mart Dünya Kadınlar Günü ve 25 Kasım Kadına Yönelik Şiddete Karşı Uluslararası Mücadele Günü'nde gerçekleştirilen yürüyüş ve söyleşi etkinlikleri, yerel halktan büyük ilgi görmüştür.

Sosyal Destek Hizmetleri:

Kişisel ve Ev Bakım Hizmetleri

Günlük yaşam faaliyetlerini tek başına sürdüremeyen, sosyo-ekonomik yoksulluk içinde bulunan hasta, yaşlı ve engelli ihtiyaç sahibi kişilere; belirli periyotlarda kişisel bakım ve ev bakım hizmeti verilmektedir. 2024 yılında; 117 kişiye 2128 defa kişisel bakım hizmeti, 226 kişiye 1187 defa evde bakım hizmeti verilmiştir.

İkinci El Eşya Hizmeti

Kullanılabilir durumda ve ihtiyaç fazlası olan ev eşyaları (mobilya, beyaz eşya, mutfak eşyaları gibi) Nilüfer Belediyesi ekipleri tarafından ücretsiz olarak adresten alınmakta ve ihtiyaç sahiplerine ulaştırılmaktadır. 2024 yılında eşya alınan hane sayısı 484, eşya verilen hane sayısı 170'tir.

Giyimiyorsanız Giydirin Atölyesi İkinci El Giysi Desteği

Kullanılabilir durumdaki, tarafımıza bağışlanan ikinci el kıyafetler atölyemizde ayrıştırılıp hazırlanarak, tespit edilmiş ihtiyaç sahibi hanelere belirli periyotlarla verilmektedir. Ayrıca 'Giysi Kumbarası' uygulaması ile vatandaşlar bağışlamak istediği kıyafetleri mesai saatleri dışında da teslim edebilmektedir. 2024 yılı içerisinde kumbara sayısı artarak 280 adete ulaşmıştır. İkinci el kıyafet desteği alan hane sayısı 2367'dir.

Giyimiyorsanız Giydirin Kampüs

Giyimiyorsan Giydirin Atölyesi'nde hazırlanan ve ayrıştırılan ikinci el kıyafetler, Görükle' de bulunan Giyimiyorsanız Giydirin Kampüste öğrencilerin hizmetine sunulmaktadır. 2024 yılında Kampüs Atölyesi'nden giysi verilen öğrenci sayısı 675'tir.

Nil-Pak Çamaşır Evi

Üniversiteli gençler için sunulan çamaşırhane hizmetimizden öğrenciler; deterjan ve öğrenci kimlik kartıyla gelerek yararlanabilmektedirler. 2024 yılında 247 öğrenciye Hizmet 678 defa hizmet verilmiştir.

Üniversite Öğrencilerine Yönelik Çorba Dağıtımı

Üniversite kampüsü ve Üniversite Metro İstasyonu çıkışında bulunan çorba standlarından hafta içi her gün, üniversite öğrencilerine ücretsiz olarak çorba dağıtımı yapılmaktadır. Öğrenci kimlik kartıyla gelen bütün öğrenciler, hizmetten yararlanabilmektedir. 2024 yılında üniversite öğrencilerine toplam 17.267 çorba dağıtılmıştır.

Üniversite Öğrencilerine Ücretsiz Ulaşım

Nilüfer ilçe sınırları içerisinde ikamet eden üniversite öğrencilerine 9 aylık zaman diliminde Burulaş öğrenci abonman 1. Tip (kısa hatlar) 160 binişlik ulaşım desteği ücretsiz sağlanmaktadır. 2024 yılında 1007 üniversite öğrencisi başvuruda bulunmuştur.

İhtiyaç Sahiplerine Yapılan Ayni Yardım Faaliyetleri

İhtiyaç sahibi vatandaşlarımıza yapılan ayni yardım faaliyetleri kapsamında; çocuk bezi, hasta bezi gibi temel ihtiyaç malzemeleri desteği sunulmuştur. Ayrıca engelli veya hareket kabiliyeti kısıtlı bireyler için manuel ve akülü sandalyeler ve hasta yatağı gibi özel kullanım malzemeleri desteği sağlanmıştır. Hizmet verilen hane sayısı 1537'dir

Sıcak Yemek Yardımı

Kendi yemeğini yapamayan ve yanında destek sağlayacak durumda kimsesi bulunmayan vatandaşlarımıza, sıcak yemek hizmeti verilmektedir. Hacı Remziye Bakgör Aşevi'nde hazırlanan yemekler her gün 2 öğün olmak üzere vatandaşların evlerine bırakılmaktadır. 2024 yılında hizmetten yararlanan kişi sayısı 283 olup dağıtılan öğün sayısı 197.032'dir.

Nilüfer Belediyesi Hacı Remziye Bakgör Aşevi

Hacı Remziye Bakgör Aşevi mutfağından ihtiyaç sahibi vatandaşlarımız ve üniversite öğrencileri için ücretsiz yemek desteği sağlanmaktadır. Nilüfer ilçe sınırlarında ikamet eden, ekonomik yoksunluk içerisinde olup sağlık sorunları, hanedeki fiziksel donanımların uygun olmaması gibi sebeplerle sağlıklı ve düzenli beslenme yetersizliği yaşayan ihtiyaç sahibi vatandaşlar başvuru yaparak faydalanabilmektedir. Üniversite öğrencileri ise öğrenci kimlik kartlarını göstererek aşevi hizmetinden yararlanmaktadır. 2024 yılında Hacı Remziye Bakgör Aşevi'nde verilen yemek sayısı 1735'tir.

Kırtasiye Malzemesi Yardımı

Yeni eğitim öğretim yılında ihtiyaç sahibi ailelerin maddi yükünü hafifletmek amacıyla, ilköğretim ve ortaöğretim çağındaki öğrencilere kırtasiye malzemesi desteği sunulmaktadır. 2024 yılında 1620 öğrenciye kırtasiye yardımı hizmeti verilmiştir.

Halk Kart Yardımı

Ekonomik yoksunluk içerisinde olan vatandaşlara, gıda desteği sağlamak amacıyla yapılan anlaşmalı marketlerde geçerli kart sistemidir. Halk Kart hizmetinden yararlanan vatandaşlar, her ay belirli bakiye yüklemesi yapılan kartlar ile market alışverişlerini yapabilmektedirler. 2024 yılında Halk Kart hizmetinden yararlanan hane sayısı 1223'tür.

Oyuncak Evi

Aileler, çocuklarının oyuncak gereksinimleri doğrultusunda Oyuncakevi'ne gelerek belirli periyotlarla oyuncak alabilmektedirler. 2024 yılında 555 hane bu hizmetten yararlanmıştır.

Okutan Nilüfer

Okutan Nilüfer Projesi kapsamında Nilüferli sakinler, ilçede maddi nedenlerle eğitimine devam etmekte zorlanan üniversite öğrencilerinin eğitimine destek olmaktadır. Projeye katılmak isteyen Nilüferli sakinler tarafından Türk Eğitim Vakfı'nda oluşturulan burs fonu ile gençlere 9 ay boyunca eğitim desteği sağlanmaktadır.

Sünnet Hizmeti ve Şöleni

Toplumsal dayanışma örneği olarak her yıl düzenlenen Geleneksel Sünnet Şöleni bu yıl 20. kez düzenlenmiştir. Hastane ortamında, hijyenik koşullarda cerrahi müdahaleyle sünnet edilen çocuklar ve aileleriyle kutlama gerçekleştirilmiştir. Hizmetten yararlanan çocuk sayısı 230'dur. Sünnet Şöleni etkinliğine 1.100 kişi katılım sağlamıştır.

Ramazan Ayında Erzak Dağıtım Hizmetler

Ramazan ayında ihtiyaç sahibi vatandaşlara yönelik erzak yardımları gerçekleştirilmiştir. Yardımlar, vatandaşların temel gıda ihtiyaçlarını karşılamak amacıyla ilgili ekiplerimiz tarafından ihtiyaç sahibi olduğu tespit edilen hanelere dağıtılmıştır. Hizmetten yararlanan vatandaş sayısı 8.500'dür.

İftar Yemeği Organizasyonu ve Ramazan Etkinlikleri

Ramazan ayının dayanışma ve yardımlaşma ruhunu yaşatmak amacıyla farklı 31 mahallede iftar yemekleri düzenlenmiştir. Mahalle sakinleri, bir araya gelerek oruçlarını birlikte açmış, aynı zamanda Hacivat-Karagöz gösterileri ve çocuklara yönelik çeşitli etkinlikler gerçekleştirilmiştir. Mahallelerde düzenlenen İftar yemeklerinden faydalanan kişi sayısı 72.000'dir. Ayrıca Ramazan ayı içerisinde Nilüfer Belediyesi Hacı Remziye Bakgör Aşevi'nde, 8470 kişilik iftar yemeği dağıtılmıştır. Çağdaş Eğitim Kooperatifi Görükle Yükseköğrenim Öğrenci Yurdu'nda bulunan yemekhanede öğrencilere Ramazan ayı içerisinde 9386 kişilik iftar yemeği dağıtımı gerçekleştirilmiştir.

Özel Günlerde İkramlık Dağıtım

Kadir Gecesi ve kandiller gibi özel günlerde; çeşitli camilerde vatandaşlara ikramlık dağıtımı gerçekleştirmiştir. Dağıtılan ikramlık sayısı 37.420'dir.

Muharrem Ayında Aşure Dağıtım Faaliyetleri

Geleneksel aşure ayının yaşatılması amacıyla her yıl, Muharrem Ayında üretimini kendi mutfaklarımızda yaptığımız aşurelerin dağıtımı yapılmaktadır. 2024 yılında hizmetten yararlanan vatandaş sayısı 61.600'dür.

Şehit Aileleri ve Gazi Hizmetleri

Şehit yakınları ve gaziler ile dayanışmayı güçlendirmek, birlik ve beraberlik duygusunu pekiştirmek amacıyla çeşitli etkinlikler düzenlenmektedir. Şehit yakınları ve gazilere ekonomik, sosyal ve kültürel destek sağlamak amacıyla rutin aile ziyaretleri gerçekleştirilmekte, kültürel geziler organize edilmekte ve şehitlerimizin yıl dönümlerinde sıcak yemek ile tatlı ikramında bulunmaktadır. 2024 yılı içerisinde 132 şehit ailesi ve gazimize aile ziyareti gerçekleştirilmiştir. Şehitlerimizin sene-i devriyeleri münasebetiyle, yıl içerisinde gelen talepler doğrultusunda 2000 kişilik sıcak yemek ve tatlı ikramı yapılmış; Ramazan Ayında 400 kişilik iftar yemeği düzenlenmiştir.

Nilüfer Kent Lokantası

İhtiyaç sahiplerinin ve öğrencilerin sağlıklı, dengeli ve uygun fiyatlı yemek yiyebilmesi için açılan Nilüfer Kent Lokantası, Görükle Mahallesi'nde yer almaktadır. 13 Eylül 2024 tarihinde açılan Kent Lokantasından 21.806 kişi yararlanmıştır.

Gıda Bankası

Gıda Bankası çalışması kapsamında sağlıklı ve yeterli gıdaya erişim gücünü yaşayan bireyler ile doğal afetlerden etkilenen vatandaşlara destek sağlamak amacıyla marketler ve işletmeler tarafından bağışlanan ürünler depolanarak Gönüllü Hareketi Derneği aracılığıyla ihtiyaç sahibi vatandaşlara ulaştırılmaktadır. Hizmetten 1454 vatandaş faydalanmıştır.

Yaşlı Hizmetleri Birimi Faaliyetleri

Lions & Ercan Dikencik Alzheimer Hasta Konukevi

Nilüfer Belediyesi Lions & Ercan Dikencik Alzheimer Hasta Konukevi, hafif ve orta evre Alzheimer-Demens hastalarının temel ihtiyaçlarının karşılanmasında yardımcı olmak, hastalığın ilerlemesini yavaşlatmak, nitelikli zaman geçirmelerini sağlamak ve hasta yakınlarına destek olmak amacıyla gece ve gündüz bölümü olarak hizmet sunmaktadır. Gece bölümü 24 saat yatılı olarak gündüz bölümü ise hafta içi 08:00-17:00 saatleri arasında hizmet vermektedir. 2024 yılında merkezin gündüz bölümünden 71, gece bölümünden 47 kişi hizmet almıştır.

Huzurevleri

Huzurevleri, 60 yaş üstü yaşlılara konaklama, beslenme, sağlık, temizlik, güvenlik hizmeti ve sosyal hizmetler sunan bir tesis olarak hizmet vermektedir. Fizyoterapist tarafından sakinlerimizin sağlık durumuna yönelik egzersizler düzenlenmektedir. Sosyal servis (psikolog, sosyal çalışmacı) tarafından ihtiyaca bağlı olarak bireysel ve grup görüşmeleri bunun yanında aile görüşmeleri hizmeti sunulmaktadır. Huzurevi sakinlerinin kaliteli zaman geçirmeleri için; kurslar, çeşitli konularda verilen eğitim seminerleri, doğum günü ve özel gün kutlamaları, mutfak etkinlikleri, masa oyunu etkinlikleri, şehir içi/ şehir dışı gezilerin yanı sıra kültürel ve sosyal faaliyetler düzenlenmektedir. Nilüfer Belediyesi'ne ait 2 huzurevi bulunmaktadır. İlk açılan İnci ve Taner Altınmakas Huzurevi'nden 2024 yılında kurumdan 81 kişi hizmet almıştır. İkinci huzurevi olan İzzet Şadi Sayarel Huzurevi'nden 106 kişi hizmet almıştır.

Olgun Gençlik Merkezleri

Olgun Gençlik Merkezleri 55 yaş ve üstü bireylere hizmet vermekte olan Olgun Gençlik Merkezi, düzenlenen atölye/seminer/söyleşi ve etkinliklerle üyelerinin bilgi, beceri, hobi ve yeteneklerini sürdürebilecekleri, ilgi alanları benzer olan akranlarıyla tanışıp kaynaşabilecekleri, birbirlerine deneyimlerini aktarabilecekleri bir sosyal yaşam merkezleridir. Altınşehir Mahallesi'nde açılan ilk olgun gençlik merkezine bugüne kadar kayıt olan 2.331 üye bulunmaktadır. Bu üyelerin 1474'i kadın, 857'si erkektir. Beşevler Olgun Gençlik Merkezi'nin ise 676'sı kadın, 151'i erkek 827 üyesi bulunmaktadır. Son olarak Cumhuriyet Mahallesi'nde Olgun Gençlik Lokali açılmıştır.

Atölye Çalışmaları

Olgun Gençlerin buluşma noktası olan merkezlerde çok sayıda etkinlikler ve kurslar düzenleniyor. 2024-2025 eğitim döneminde Altınşehir Olgun Gençlik Merkezi'nde el sanatları (ahşap boyama, amigurumi, çini, wayu çanta, hasır sepet örücülüğü, giyim/dikiş, resim karakalem resim, yağlı boya resim), İngilizce, felsefe etkinlikleri, müzik eğitimleri (gitar, bağlama), dans eğitimleri (halk dansları, tango, bachata) ve yoga olmak üzere 17 farklı branşta yapılan çalışmalardan 1.158 üyemiz faydalanmıştır. Beşevler Olgun Gençlik Merkezi'nde el sanatları (ahşap boyama, amigurumi, çini, wayu çanta, giyim/dikiş), özgün yağlı boya, İngilizce, dans eğitimleri (halk dansları, tango, bachaca), pilates ve yoga olmak üzere 14 farklı branşta açılan kurslardan 854 üyemiz faydalanmıştır. Cumhuriyet Olgun Gençlik Merkezi'nde tasarım, ritim, amigurimi, çanta yapımı, ahşap boyama, bağlama, çini ve TSM Korosu olmak üzere toplam 8 çalışmadan 167 kişi yararlanmıştır.

Eşitlik Birimi Faaliyetleri

Eşitlik Birimi çalışmaları kapsamında;

Nilüfer Belediyesi “Kadının Derdi Ne?” projesi kapsamında 39 mahallede 2446 kadınla ihtiyaçlar, sorunlar ve taleplerin konuşulduğu kadın buluşmaları gerçekleştirilmiştir. Pancar Deposu’ndan hizmet alan kadınlara yönelik, Kadın Hakları Eğitimi gerçekleştirilmiştir. Fadıllı Mahallesi’nde yaşayan kadınlara yönelik, Anne-Çocuk ilişkisi ve Çocuk Mahremiyeti seminerleri gerçekleştirilmiştir. Denetimli Serbestlik Müdürlüğü ile yapılan işbirliği kapsamında hükümlülere yönelik Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele eğitimi verilmiştir. Eğitime 40 kişi katılmıştır. 8 Mart Dünya Kadınlar Günü etkinlikleri kapsamında Döviz Hazırlama Atölyesi gerçekleştirilmiştir. 300 kadının katılımıyla 8 Mart Dünya Kadınlar Günü Yürüyüşü ve ardından etkinlikler düzenlenmiştir. 25 Kasım Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele Günü kapsamında 200 kadının katılımıyla yürüyüş ve ardından etkinlikler gerçekleştirilmiştir. Uludağ Üniversitesi Sosyoloji bölümü öğrencilerine yönelik, Nilüfer Belediyesi Kadın Çalışmaları sunumu gerçekleştirilmiştir. Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Sosyoloji Bölümü öğrencilerine yönelik “Kadınların Yerel Yönetimlere Katılımı: Sosyolojik Bir İnceleme” söyleşisi gerçekleştirilmiştir.

Eşitlik Birimi Çalışmaları	
Kadın Dayanışma Merkezi Hizmet Alan Kişi Sayısı	660
Kadın Dayanışma Merkezi’nde Yönlendirme ve Bilgilendirme Yapılan Kadın Sayısı	585
Psikolojik Destek Hizmeti Sayısı	458
Kadın Dayanışma Merkezi Tarafından Verilen Eğitimlere Toplam Katılımcı Sayısı	2.986

Nilüfer Belediyesi Yüksek Öğrenim Kız Öğrenci Yurdu

Bursa’da üniversite öğrenimi gören öğrencilerin barınma ihtiyacını karşılamak amacıyla, 2019-2020 öğretim yılından bu yana Nilüfer Belediyesi Yüksek Öğrenim Kız Öğrenci Yurdu hizmet vermektedir. 78 öğrenci kapasiteli ve modern donanımlı kız yurdu binasında; tek kişilik, iki kişilik ve engelli öğrencilerin ihtiyaçlarına göre hazırlanmış odalar; yemekhane, çamaşırhane, kütüphane ve çalışma odası gibi ortak kullanım alanları bulunmaktadır. 2023-2024 öğretim yılında 121, 2024-2025 öğretim yılı itibarıyla 78 öğrenciye barınma hizmeti verilmiştir. Yeni Yıl Partisine katılım sağlayan öğrenci sayısı 50’dir.

Nilüfer Belediyesi Kreş ve Gündüz Bakımevleri

Kreş ve gündüz bakımevlerinde 36-72 ay aralığındaki çocuklar için hizmet verilmekte olup yıl boyunca eğitimi destekleyici sosyal, sportif ve sanatsal etkinlikler düzenlenmektedir. Nilüfer Belediyesi’nin bünyesinde Burak Berk ve Çamlıca olmak üzere iki kreş ve gündüz bakımevi bulunmaktadır. Burak Berk Kreş ve Gündüz Bakımevi’nden yararlanan öğrenci sayısı 2024 yılında 97’dir. Çamlıca Kreş ve Gündüz Bakımevi’nden yararlanan öğrenci sayısı ise 48’dir.

Denetimler

Kurum İçi Denetimler

Belediyemizde Kalite Yönetim Sistemi ile ilgili mevcut ya da potansiyel uygunsuzlukların nedenlerini ortadan kaldırmak için gerekli düzeltici/iyileştirici faaliyetlerin başlatılması, Nilüfer Belediyesi Kalite Yönetim Sistemi ile ilgili faaliyetlerin ve sonuçlarının yeterlilik, uygunluk ve etkinlik açısından belirli periyotlarla, tarafsız olarak değerlendirilmesi amacı ile Kalite Yönetim Sistemi İç ve Dış Denetimleri gerçekleştirilmektedir. 2024 yılında yapılan iç denetimlerin kalitesini ve etkililiğini artırmak için iç denetçi sayısı artırılarak yeni denetçiler için eğitim düzenlenmiş; iç denetim öncesi denetçilere bilgilendirme toplantısı yapılmıştır. İç denetim sonrasında da iç denetçilerin performans değerlendirmesi yapılarak bilgilendirme yapılmış ve çıkan sonuçlar kapsamında iyileştirmeler planlanmıştır. ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi Dış Denetimi 15-16-17-18 Ekim 2024 tarihlerinde gerçekleştirilmiş ve majör veya minör uygunsuzluk tespit edilmemiştir.

Zabıta Denetimleri

2024 yılı Zabıta müdürlüğü çalışmaları;

Müdürlüğümüz tarafından 2024 yılı içerisinde; Kanunlara aykırı hareket eden gerçek ve tüzel kişilere toplam 3086 adet tutanak düzenlenmiş olup, bu tutanaklara istinaden tahakkuk eden para cezası 11.975.725,50 TL, kent ve toplum düzeni kaynaklı tahsil edilen para cezası 6.900.811,32 TL.' dir.

Giden evrak üzerinden, kurum içi ve kurum dışı 1.015 adet yazışma yapılmıştır. 321 adet dilekçe ve 2.123 adet gelen evrak kaydı ve yazışmaları yapılmıştır. 5.791 adet istek - öneri ilgili Zabıta Amirliklerine dağıtımı yapılarak, gelen değerlendirmeler sonucu kapatılmıştır.

Belediyemiz sınırları dahilinde planlı olarak 2024 yılı içerisinde 1814 işyeri denetlenmiş olup, Belediyemizden İşyeri Açma ve Çalışma Ruhsatı almadan faaliyet gösteren 1385 işyeri hakkında Tespit Tutanağı tanzim edilerek gereği için Belediyemiz Encümenine havalesi gerçekleştirilmiştir. Yasal süreç içerisinde ruhsat almadığı tespit edilen 150 iş yerine mühürleme işlemi uygulanarak ticari faaliyetine son verilmiştir. Ayrıca diğer kamu kurumlarının yazılarına istinaden 76 adet iş yeri hakkında mühürleme işlemi uygulanmıştır. Re'sen, Encümen Kararı ve dış kurumlardan gelen evraklara istinaden yapılan kapatma işleminden sonra yapılan kontrollerde; kapısındaki mührü kırarak Türk Ceza Kanunu'nun 203 üncü Maddesine aykırı hareketle suç işlediği tespit edilen 132 işletmeler hakkında Mühür Fek Tutanağı tanzim edilerek hukuki sürecin başlatılması için Hukuk İşleri Müdürlüğü'ne resmî yazı ile bilgi verilmiştir.

Belediyemiz sınırları dahilinde dilencilik yaptıkları tespit edilen şahısların üst araması sonucunda; dilencilikten elde ettikleri anlaşılan 11.233,25 TL' nin (On Bir bin iki yüz otuz üç lira yirmi beş kuruş) mülkiyeti kamuya geçirilmiştir. 5326 sayılı Kabahatler Kanunu' nun 33.1 nci maddesine istinaden 14 adet İdari Yaptırım Karar Tutanağı tanzim edilmiştir. Bölge Zabıta Amirliklerimizce Belediyemiz sınırları dahilinde izinsiz olarak cadde ve sokaklara bırakılmış ya da asılmış olan 1387 adet afiş, 37 adet tabela ve 36 adet duba tarafımızdan alınarak gerekli yasal işlemler yapılmış ve görüntü kirliliği ortadan kaldırılmıştır.

160 adet Pazaryeri Tahsis Belgesi düzenlenerek pazarcı esnaflarına tebliği yapılmıştır. Ayrıca toplam 235.864,00 TL (iki yüz otuz beş bin sekiz yüz altmış dört lira) Zabıta İşgaliye Harcı Tahakkuk işlemi yapılmıştır. Belediyemiz sınırları içerisinde kurulan pazarlarda yapılan denetimlerde; kanun ve yönetmeliklerle belirlenen kurallara uymadığı tespit edilen pazarcı esnafları hakkında, 69 adet Tespit

Tutanağı ve 5957 sayılı Hal Kanununa istinaden 256 adet İdari Para Cezası Tutanağı tanzim edilmiştir. 28351 sayılı Pazar Yerleri Hakkında Yönetmeliğinin 26. maddesine istinaden bir takvim yılı içinde aynı maddeden iki kez hakkında İdari Para Cezası Tutanağı tanzim edilen 6 pazarcı esnafı hakkında Belediye Encümeni kararıyla faaliyetten men kararı uygulanmıştır.

Nilüfer Kaymakamlığı Nilüfer Sosyal Hizmet Merkezi Müdürlüğü'nün talebi ile oluşturulan Müdürlüğümüz Zabıta Personelinin de bulunduğu "Sokakta Tespit ve Yönlendirme Faaliyetini Yürüten Çocuklar Güvende Ekibi" ile birlikte 2024 yılı içerisinde planlı olarak denetimler gerçekleştirilmiştir. 2024 yılı içerisinde 225 ilkokul öğrencisine "Zabıta Meslek Tanıtımı" semineri verilmiştir.

Alaaddinbey Hizmet Binamızdaki Müdürlüklere destek olarak görevlendirilen 3583 adet istek öneri ve 1082 adet telefon, bildirim, şikâyet vb. değerlendirilmiş olup, 824 adet tebligat işlemi yapılmış, 88 adet İdari Yaptırım Karar Tutanağı ve Tespit Tutanağı tanzim edilmiştir. Veteriner İşleri Müdürlüğü Hayvanları Koruma Komisyonu ile ilgili 320 adet şikâyet değerlendirilmiş olup, İklim Değişikliği ve Sıfır Atık Müdürlüğü denetim ekibi ile birlikte 13 iş yerine gürültü ölçümü şikâyeti değerlendirilmiştir. Temizlenmesi ile ilgili mahkeme kararı alınan 5 adet çöp evin temizliğinin yapılması sağlanmıştır. İzinsiz geri dönüşüm malzemesi toplayan çekçekçilere yönelik yapılan çalışmalarda, 6 adet çekçek arabası ve 12 çuval geri dönüşüm malzemesi alınarak, Temizlik İşleri Müdürlüğü ekiplerine teslim edilmiştir.

İzinsiz olarak inşaat atık ve artıkları döktüğü tespit edilen gerçek ve tüzel kişilere 5326 sayılı Kabahatler Kanunu 41.4 Maddesine istinaden 108 adet İdari Yaptırım Karar Tutanağı tanzim edilmiş, tarafımızca toplam 3.242.208,00 TL. (Üç milyon iki yüz kırk iki bin iki yüz sekiz lira) para cezası verilmiştir. Ayrıca Tarım İl Müdürlüğü ve Büyükşehir Belediyesi' ne üst yazı ile 25 adet kaçak hafriyat döküm bildirimi yapılmıştır. 124 adet istek-öneri, 19 adet telefon şikâyeti ve 5 adet dilekçe değerlendirilmiş, Belediyemiz İmar ve Şehircilik Müdürlüğüne de 15 adet kaçak inşaat bildiriminde bulunulmuştur.

Belediyemiz sorumluluk alanında tespit edilen seyyar satıcılar ile ilgili olarak yapılan denetimlerde; 281 adet İdari Yaptırım Karar Tutanağı tanzim edilerek cezai işlem yapılmıştır. Ayrıca 2 adet seyyar araba, 424 adet gıda malzemesi ve 461 adet gıda dışı (terazi, megafon, masa, tabure vb.) malzeme müsadere edilmiştir. Müsadere edilen gıda maddeleri yasal süresi (48 saat) içerisinde teslim alınmaması durumunda Sevgi Evi, Belediyemiz Aşevi gibi kurumlara tutanak karşılığında teslim edilmekte olup, bekleme süresi geçen gıda dışı ürünler ise tarafımızca muhafaza altına alınmaktadır.

Belediyemiz sınırları içerisinde bulunan ticari işletmelerde yapılan denetimlerde; 898 işyeri içerisinde toplam 99.318 adet ürün denetlenmiş olup, Ticaret İl Müdürlüğüne gönderilmek üzere Fiyat Etiketi Yönetmeliğine aykırı hareket ettiği tespit edilen işletmeler hakkında 268 adet tespit tutanağı tanzim edilmiştir.

İlçemiz sınırlarında bulunan 64 mahallede Teknik Personel ile birlikte bölgemiz kontrol edilmiştir. Teknik Personellerin ruhsatsız olduğunu belirttiği kaçak inşaat, emsal artış ve İmar Kanununa muhalefetten, 370 inşaat mühürlenmiştir. 420 Encümen Kararı tebliği yapılmıştır. 64 adet kaçak inşaat yıkımı yapılmıştır. Bölgemiz sorumluluk alanındaki binalara ait asansörlerde teknik ekiplerce uygunsuzluk tespit edilen 1305 adet asansör mühürlenerek kullanımı durdurulmuştur.

İlçe sınırları dahilinde umuma ait yaya, engelli ve bisiklet yoluna araç park ederek işgal eden araç sahipleri hakkında 300 adet İdari Yaptırım Karar Tutanağı tanzim edilerek, yasal işlem yapılmıştır. 2024

yılı içerisinde Belediyemiz tarafından düzenlenen tüm etkinliklerde, Zabıta Müdürlüğü olarak görev almış ve diğer birimlere gerekli destek sağlanmıştır. Müdürlüğümüz personeline belirli aralıklarla kanun ve yönetmelikler, şikâyetlerin değerlendirilmesi, sahada karşılaşılabilecek sorunlar gibi konularda hizmet içi eğitimler düzenlenmektedir.

İlke 3 - İş dünyası, çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğünü desteklemeli

ÇALIŞMA STANDARTLARI



TAAHHÜT:

Nilüfer Belediyesi çalışanların sendikal haklarına saygı gösterir.

SİSTEMLER:

Nilüfer Belediyesi çalışanlarıyla iş sözleşmelerini, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu, 5393 Sayılı Belediye Kanunu, 5434 Sayılı Emekli Sandığı Kanunu, 4857 Sayılı İş Kanunu, Sosyal Sigortalar Kanunu, Sendikalar kanunu, 5510 Sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu, Grev ve Lokavt Kanunu, Genelgeler, Yönetmelikler, Kanun Hükmünde Kararnameler, Toplu İş Sözleşmesi, Memur Sendika sözleşmesine bağlı olarak yürütülmektedir.

SONUÇLAR:

Nilüfer Belediyesi imzalanan toplu sözleşmeler doğrultusunda sendikal hak ve özgürlüklerin yanında durmaktadır. Belediye bünyesinde çalışan işçi ve memurlar, sendikal hak ve özgürlüklerden yararlanmaktadır. Belediyede memur ve işçi sendikaları ile sistemli biçimde toplu sözleşme görüşmeleri yapılmakta ve uygulanmaktadır. Toplu sözleşme işçi kadrosunda yer alan personeller 1987 yılından beri, memur kadrosunda yer alan personeller ise 2006 yılından beri yapılmaktadır. Bursa merkezde yer alan belediyeler arasında memur sendikası ile ilk toplu sözleşmeyi Bursa Nilüfer Belediyesi yaparak, memur maaşlarında önemli iyileştirme yaratmıştır. Aynı oranda iyileştirmeler büroda görev yapan geçici işçilerin ücretlerine de yansıtılarak, “eşit işe eşit ücret” ilkesi benimsenmiştir.

Nilüfer Belediyesinde Çalışanların Sendikal Durumları:

Personel Sendikal Durum		
Statü	Sendikalı	Sendikasız
Memur	458	6
İşçi	54	0
Sözleşmeli Memur	54	0
Sözleşmeli Sanatçı	28	0
Nilbel	2169	0
TOPLAM	2763	6

İlke 4 - Zorla ve zorunlu işçi çalıştırma uygulamasına son verilmeli

ÇALIŞMA STANDARTLARI



TAAHHÜT:

Nilüfer Belediyesi, ortak kurum kültürü ile hareket eden, mutlu kadın ve erkek çalışanların bizi temel hedefimize ulaştıracacağı bilinciyle; çalışanlarımıza adil, etik ve saygılı davranmayı, güven ortamı içinde katılımlarını desteklemeyi taahhüt eder.

SİSTEMLER:

İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğü tarafından memurlar ve sözleşmeli personeller için 657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu, kadrolu işçiler ve sendikalı muvakkat çalışanlar için 4857 Sayılı İş Kanunu ile Toplu İş Sözleşmesi, muvakkat büro elemanları ve hizmet alımı yolu ile çalışan personel için 4857 Sayılı İş Kanunu ve konu ile ilgili genelgeler dikkate alınarak izin işlemleri gerçekleştirilir.

SONUÇLAR:

2024 yılı içerisinde Nilüfer Belediyesi bünyesindeki çalışanların yaptığı izin ve istirahat işlemleri aşağıdaki tabloda belirtilmiştir:

Personel İzin ve İstirahat İşlemleri Tablosu

İzin Türü	Memur	İşçi	Nilbel A.Ş.	Sözleşmeli Personel
Yıllık İzin	2793 işlem 9144 gün	561 işlem 2337 gün	11435 işlem 37551 gün	88 işlem 594 gün
Mazeret İzni	52 işlem 175 gün	1 işlem 1 gün	28 işlem 59 gün	34 işlem 153 Gün
İstirahat	734 işlem 4824 gün	54 işlem 274 gün	4546 işlem 18969 gün	16 işlem 175 gün
Ücretsiz İzin	3 işlem 317 gün	0 işlem 0 gün	1 işlem 30 gün	1622 işlem 9416 gün

Çalışan Memnuniyeti

İnsan Kaynakları Yönetimi'ne ilişkin politika ve stratejiler, Stratejik Plan çerçevesinde belirlenmekte ve her yıl Yönetimin Gözden Geçirmesi toplantısında değerlendirilerek güncellenmektedir. Belediyemiz, çalışan memnuniyetine büyük önem vererek, güçlü bir kurumsal yapı oluşturmayı hedeflemektedir. Bu yaklaşım, çalışanların kurumsal aidiyetlerini ve memnuniyetlerini artırarak, iş gücü performansını iyileştirmeyi amaçlamaktadır.

Ayrıca, kamu kurumlarında uygulanan siyasal, yasal değişiklikler ve ücret politikaları nedeniyle nitelikli personel istihdamında süreklilik sağlanamamakta ve bu durumu iyileştirmek için çalışan memnuniyeti ön plana çıkarılmaktadır. Çalışan memnuniyetini ölçmek ve geliştirmek için her yıl düzenlenen anketlerle, kurum içi gelişimi destekleyecek stratejiler belirlenmekte ve uygulamaya alınmaktadır.

Öneri Sistemi

Öneri Sistemi ile çalışanlarımızdan gelen bilgiler ve öneriler problemlerin çözümünde ve kurumumuzun gelişim sürecinde olumlu yönde katkı sağlamaktadır. 2024 yılında 220 personelimiz 276 Adet öneri vermiş ve Öneri Sistemi Sorumlusu kriterlere uymayan 170 adet öneriyi Kapsam Dışı olarak değerlendirilerek kapsam içi bulunan 106 öneriyi ilgili müdürlüklere havale etmiştir. Öneri veren tüm personele geri dönüşler yapılarak önerisi hakkında bilgi verilmiştir. 2024 yılında personelimiz önerilerinden 30 tanesi müdürlükler tarafından uygulanabilir bulunmuştur. Lise, yüksekokul, üniversite öğrencilerinden gelen yaz dönemi ve kış dönemi olmak üzere toplam 249 staj başvurusu değerlendirilerek, 53 lise öğrencisi, 99 üniversite öğrencisinin belediyemiz bünyesinde staj yapmasına olanak sağlanmıştır.

Personele Yönelik Eğitimler

2024 yılında şehir içi ve şehir dışı toplam 759 adet eğitime personelin katılımı sağlanmış olup, toplam 49.385 saat eğitim alınmıştır.

- Eğitilere çalışanlarımızın mükerrer katılımıyla birlikte 1579 Kadın ve 3907 Erkek çalışanlarımız katılım göstermiştir.
- 2024 yılında personelimize ortalama kişi başı 18,18 saat eğitim verilmiştir.
- 2024 yılında 15 defa düzenlenen Seminer, Kongre, Sempozyum, Konferans, Çalıştay ve Panele toplam 36 personel katılmıştır.
- Ayrıca yıl içerisinde işe yeni alınan personele 50 defa oryantasyon eğitimi verilmiştir. Oryantasyon Eğitiminde; başta Belediye Yönetimi ve Müdürlükler hakkında bilgilendirme olmak üzere Kalite, İSG, Çevre, Engelli, Eşitlik politikaları ile Öneri Sistemi, Bilgi Güvenliği, Stratejik Plan, İç Kontrol ve Etik konuları hakkında bilgi aktarımı yapılmaktadır.

İlke 5 – Her türlü çocuk işçi çalıştırılmasına son verilmeli

ÇALIŞMA STANDARTLARI



TAAHHÜT:

Nilüfer Belediyesi, sosyo-ekonomik durumu yetersiz olan çocukların, gençlerin ve erişkinlerin eğitimde/mesleki eğitimde fırsat eşitliğinden yararlanabilmelerini sağlamak amacıyla eğitim etkinlikleri düzenlemek, ilköğretim ve lise öğrencilerinin başarılarını arttırmak için destek sağlayıcı uygulamalar yapmaktadır.

SONUÇLAR:

Çocuk Meclisi

7-14 yaş grubundan oluşan Nilüfer Kent Konseyi Çocuk Meclisi; çocukların özgür, haklarını bilen, üretken bireyler olması yolunda kente katılımını ve üstün yararını gözeterek çalışmalar yürütmüştür. Çocuk Meclisi 2024 yılında Çocuk Bostanı'nda ürettikleri tohumlarla Nilüfer 9. Tohum Takas Şenliği'ne katılım sağlamıştır. Değişebilir Oyunları Sen Tasarla (DOST) Projesi kapsamında BUÜ Mimarlık Fakültesi yürütücülüğünde üç ayrı Tasarım Atölyesi ve bir Tasarım Çalıştayı gerçekleştirilmiştir. Nilüfer Kent Konseyi Çocuk Meclisi 6. Seçimli Olağan Genel Kurulu 2 Kasım 2024 tarihinde yapılmıştır. 20 Kasım Dünya Çocuk Hakları Günü'nde, yüzlerce Nilüferli çocuk "Güvenli Bir Gelecek, Güvenli Bir Kent" için yürüyüş etkinliği düzenlenmiştir. 1 Eylül Dünya Barış Günü'nde yapılan "Nilüfer Uçurtma Şenliği'nde" Gölyazı mahallesinde çocukların yaptığı 480 uçurtma ile etkinlik düzenlenmiştir. Çevre Meclisi Nilüfer Kent Konseyi Çevre Meclisi; katılımçılık, sürdürülebilirlik, yaşanabilirlik, hoşgörü ve uzlaşma ilkeleri ışığında, düşüncelerini açıkça söyleyebilme, çözüm üretebilme, karar alabilme ve uygulayabilme mekanizmaları geliştirmeyi sağlayan ve kentin çevre ve ekoloji sorunlarına sahip çıkan, çevre ve ekoloji

mücadelesine odaklı, kentin olduğu kadar kırsal ve doğal yaşamın da savunuculuğunu yapan demokratik bir platformdur. 2024 Temmuz ayı itibarıyla yeniden kuruluş sürecine giren Çevre Meclisi, Ekim ayında genel kurulunu gerçekleştirmiş ve 6 aylık süreçte 9 toplantı, paydaş kurumlarla birlikte çevre mücadelesi konulu basın açıklamaları ve Niltopya Kampı ile 10 Aralık Toprak Ana Günü Etkinliği düzenlemiştir.

“Köyünün Geleceği ‘Misi’n Korubaşı?” Projesi

“Köyünün Geleceği Misi Ürnlü” projesinde, Ürnlü Mahallesi’nde yaşayan çocukların, sürdürülebilir projeler üreterek hem kendilerine hem de köylerine bir gelecek oluşturmaları, yaşadıkları yerin tarihi ve kültürel değerlerinin farkına varmaları, etkili iletişim teknikleri, takım çalışması ve proje yazma tekniklerini öğrenmeleri hedeflenmiştir. Ürnlü Mahallesi’nden 21 öğrencinin katıldığı projede; Sinema, Arkeoloji, Tarih, Kırsal Turizm, Oryantiring, Proje Yazma, Karaoke, Fotoğrafçılık, Sosyal Girişimcilik ve Sosyal Medya eğitimleri verilmiştir.

Çocuk Kütüphanesi

Çocuk Kütüphanesi, Gümüştepe Mahallesi’nde (eski Misi Köyü) bulunan eski bir Bursa evinin aslına uygun olarak yeniden yapılandırılmasıyla okurlarını ağırlamaya başladı. 13.110 adet kitap varlığı bulunan kütüphanenin koleksiyonu her geçen gün büyüyor. Üç ayrı çalışma salonu bulunan kütüphane haftada 7 gün hizmet veriyor. 2024 yılında 442 yeni üye ile 9.013 üyesi bulunmaktadır ve yine 2024 yılında kütüphanemizden 91.432 defa yararlanılmıştır.

	2020	2021	2022	2023	2024
Nüfus Bilgisi	484.832 (2020 TUIK Verisi)	484.832 (2020 TUIK Verisi)	518.382 (2021 TUIK Verisi)	536.365 (2022 TUIK Verisi)	543.934 (2023 TUIK Verisi)
Kütüphane Kullanım Sayısı	214.775	184.870	522.553	696.186	785.864
Kütüphane Kullanıcıların Nüfusa Oranı	0,44	0,38	1,008	1,29	1,44
Kütüphane Kitap Sayısı	117.027	119.304	118.876	123.003	129.495
Nüfus Başına Kitap Sayısı	0,24	0,24	0,229	0,229	0,238
Vatandaş Memnuniyet Anketi	76	85,44	79,1	79,2	79,2

Gezici Kütüphane

Gittiği her yere kitaplarla birlikte, hikâyeler, masallar, resimler, oyunlar ve atölyeler götüren Gezici Kütüphane; kütüphaneye ulaşmakta zorluk çeken çocuklar ve olgun gençler için söyleşiler, atölyeler ve okuma etkinlikleri düzenlemektedir. Gezici Kütüphane 2024 yılı içinde 13 oturumda 367 kişi ile buluşmuştur.

Biz Bu Yaz Kütüphanedeyiz Projesi

Biz Bu Yaz Kütüphanedeyiz projesi, Nilüfer'in kırsal bölgelerinde yaşayan çocukları ve annelerini kapsamaktadır.2 Temmuz'da başlayan etkinliklere bu yıl, 120 ebeveyn ve çocuk katılmıştır. Çocuklar, etkinlikler boyunca kendileri için özel olarak hazırlanmış drama, sanat atölyeleri ve yaratıcı okuma gibi atölye çalışmalarına katılmış, ebeveynleri de psikolog eşliğinde gerçekleştirilen buluşmalarda değerli bilgiler edinmiştir. Üç hafta süren etkinliğin sonunda Nilüfer Belediyesi Yaşar Kemal Barış ve Kardeşlik Ormanı'nda bir etkinlik düzenlenmiştir. Nilüfer Belediye Başkanı Şadi Özdemir, Başkan Yardımcıları Okan Şahin ve Tezcan Öztürk, muhtarlar ve çok sayıda çocuk ve ailesiyle birlikte etkinliğe katılmışlardır

Kütüphane Okul Ziyaretleri

Nilüfer Belediyesi Kütüphanelerini tanıtmak amacı ile okul idarelerini ziyaret ederek, kütüphane hizmetlerinden haberdar olmalarını sağlamış, öğretmenler ve öğrenciler çocuklara yönelik kütüphane etkinliklerine davet etmiştir. İlgilenen sınıflar, gruplar halinde kütüphaneye gelmişlerdir. 2024 yılında, 473 öğrenci grubundan toplam 7.906 öğrenci kütüphane ile buluşmuştur.

Çocuklarla Kitap Söyleşileri

İlkokul ve ortaokul öğrencilerini kapsayan Çocuklara Kitap Söyleşileri yıl içerisinde farklı yaş gruplarına yönelik gerçekleştirilmiştir. Belirlenen yazarın kitapları öğrencilere önceden armağan edilmiş, bu sayede söyleşiler, öğrencilerin aktif olarak katıldığı bir diyaloga dönüşmüştür. 2024 yılında Niran Elçi, Deniz Alter ve Çiğdem Sezer'in konuk olduğu söyleşilere 6 oturumda, 1165 çocuk katılım sağlamıştır.

Boyun Kadar Kitap Oku

Nilüfer Rotary Kulübü işbirliğiyle bu yıl 13. kez düzenlenen "Boyun Kadar Kitap Oku" projesine, 2023-2024 eğitim öğretim döneminde Nilüfer sınırlarında bulunan devlet okullarında öğrenim gören 1743 öğrenci katılmıştır. Dereceye giren okul ve öğrencilere ödülleri verilmiştir. Kütüphaneden en çok ödünç kitap alan beş öğrenci ödülünü alırken, en çok kitap okuyarak okuma şampiyonu olan ilk ve ortaokul öğrencilerine de ödül verilmiştir.

İngilizce Atölyesi

Topluma Hizmet dersi kapsamında Uludağ Üniversitesi Eğitim Fakültesi öğrencileri tarafından 4.-5.-6.-7.-8. Sınıf öğrencilerine yönelik okul derslerinin pekişmesi amacıyla İngilizce ek ders çalışmaları yapılmaktadır. Kadın ve Çocuk Akademilerinde yürütülen bu hizmet sayesinde hem üniversite okuyan gençlerin geçmek zorunda oldukları derslerine yardımcı olunmakta hemde akademiye gelen çocukların İngilizce derslerindeki eksikliklere destek olunmaktadır. Karşılıklı kazan kazan uygulamasının yürütüldüğü bu projede 2024 yılında 682 öğrenciye hizmet verilmiştir.

Kodlama ve Beceri Atölyeleri

Nilüfer Belediyesi'nin, gençleri ve çocukları geleceğe hazırlamak, gelişen teknolojiyle dünyada hızla yayılan bir akım olan "Kendin yap" kültürünü kentte yaygınlaştırmak amacıyla hayata geçirdiği Nilüfer Kodlama ve Beceri Atölyeleriyle, Nilüfer ilçesinde özellikle sosyoekonomik düzeyi düşük olan çocukların ve gençlerin 3 Boyutlu Yazıcı, Kodlama ve Ahşap Modelleme konularında eğitim ve atölyelere erişimi hedeflenmektedir. Bu kapsamda Pancar Deposu Kodlama ve Beceri Atölyesi ve Fethiye Kodlama ve Beceri Atölyesi çalışmalarını gerçekleştirmiştir. 2024 yılında Karaman Dernekler Yerleşkesinde bulunan

atölye, çok fonksiyonlu bir etkileşim merkezi olarak tasarlanıp açılışı yapılan Pancar Deposu'na taşınmıştır.

Atölye Nilüfer, 2024 yılında yüz yüze gerçekleştirdiği 101 adet atölye ve eğitimlerle 1048 çocuk ve gence ulaşmıştır. “Yeni Nesil Üretim Atölyeleri”, “Adım Adım Kodlama Atölyeleri”, “Tematik Yetişkin 3 Boyutlu Tasarım, Modelleme ve Baskı Atölyeleri” “Atölye Nilüfer Tatil Programları”, “Paydaşlarla yapılan Atölye Programları” gibi uzun soluklu atölye programlarının çalışmalarına devam etmiştir. Bunun yanı sıra yıl boyunca kurum içi ve kurum dışı paydaşlarla, projeleri kapsamında birimimizi ziyaret eden katılımcılarla ve özel gün ve haftalarda belirlenen temalarla çeşitli atölye programları düzenlenmiştir.

Ek Ders Çalışmaları

4.-5.-6.- 7. ve 8. sınıf öğrencilerine yönelik hafta içi ve hafta sonu ek ders çalışmaları yapılmaktadır. Türkçe, Sosyal Bilgiler, Fen Bilgisi, Matematik derslerini daha eğlenceli ve kalıcı olmasını sağlamak amacıyla yapılan çalışmalar dışında Çocuk Hakları, Gezegenler, Yanardağ Deneyi, Ülkemizi Tanıyalım vb atölyeler yürütülmekte eğlenceli İngilizce etkinlikleri gerçekleştirilmektedir.

Bilim - Deney ve Sanat Atölyeleri

Çocukların öğrenmelerini kalıcı kılmayı amaçlayan, yaparak ve yaşayarak öğrendikleri atölyeler düzenlenmiştir. Rüzgâr Gülü Atölyesi, Kelebeğin Yolculuğu Atölyesi, Çeyrek Yarım Tam Atölyesi ve Bilateral Beyin Egzersizleri Atölyesi vb etkinlikler gerçekleştirilmiştir. Fethiye ve Pancar Deposunda ki kodlama atölyelerinde çocuklar için, Beceri ve Kodlama atölyeleri gerçekleştirilmektedir.

Akıl, Zekâ ve Kutu Oyunları Etkinlikleri

Çocukların problem çözme becerilerini ve yaratıcılığını geliştirmek, hızlı düşünme becerisi kazandırmak ve ekip çalışmasına yatkınlıklarını arttırmak amaçlı ara tatillerde ve yaz dönemi boyunca akıl zekâ ve kutu oyunları atölyeleri planlanmıştır.

Gitar, Bağlama, Ritim, Resim ve Beden Perküsyonu Atölyeleri

Çocukları müzikle tanıştırmak, ritim duygularını geliştirmek amacıyla müzik atölyeleri düzenlenmiştir. Resim atölyesinde ise farklı teknikler kullanarak el becerilerini geliştirmeye yönelik eğitimler gerçekleştirilmiştir.

Oyun Odası Etkinlikleri (3-6 Yaş)

3-6 yaş grubu çocukların okul öncesi gelişimlerini desteklemek için akademilerde çocuk gelişimciler tarafından eğitici-öğretici atölyeler, sanat etkinlikleri ve anne-çocuk katılımlı etkinlikler düzenlenmektedir. Ayrıca kadın katılımcıların akademide düzenlenen çalışmalara katılımlarını desteklemek amacıyla, 3-6 yaş arası çocuklarına yönelik oyun çalışmaları gerçekleştirilmektedir. Bu yıl düzenlenen etkinliklerde 3345 katılım sayısına ulaşılmıştır.

Çocuk Akademisi Yaz Atölyeleri

Çocuk Akademisi Yaz Atölyeleriyle 3-14 yaş grubu çocuklarla farklı mahallelerde bir araya gelerek çeşitli atölyeler düzenlenmiş ve eğlenceli oyunlar oynanmıştır. Tanışma ve ısınma oyunları, sanat atölyeleri, kutu oyunları, yüz boyama, eğitsel parkur oyunları, çanta baskı, şapka yapımı, İngilizce atölyeleri gibi etkinlikler düzenlenmiştir. Her mahallede sihirbaz gösterisi yapılmış ve etkinlikler sırasında patlamış

mısır dağıtılmıştır. Katılımcının fazla olduğu mahalleler de şişme oyun alanı kurulmuştur. Çocuk Akademisi Yaz Atölyeleriyle toplam 37 mahallede 4258 çocuğa ulaşılmıştır.

Okul Öncesi Sosyal Çalışmalar Atölyesi (Görme Engelli Çocuklara Yönelik)

Bizim Ev Engelliler Sosyal Yaşam Merkezi çalışmaları kapsamında 3- 6 yaş grubu görme engelli çocukların, günlük hayatta ve eğitim hayatlarında gerekecek olan becerileri kazanmaları için destek çalışmaları yapılmaktadır. Kaynaştırma öğrencisi olan görme engelli çocukların uyum süreçlerinin hızlanması, bu çalışmanın bir diğer amacıdır. 2024 yılında 55 engelli çocuk yararlanmıştır.

Nilüfer Doğa Ve Bilim Yaz Okulu Projesi

Nilüfer Doğa Bilim ve Spor Yaz Okulu projesi 2024 yılında Gençlik ve Spor Hizmetleri Müdürlüğü ve Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü ile 9 Temmuz – 23 Ağustos tarihlerinde ortaklaşa planlanmıştır. Çalı Futbol sahasında gerçekleşen yaz okulunda çeşitli atölyelerle buluşan Yaz okulu, Küçük Doğa Maceraları: Spor Parkuru, Doğa Yürüyüşü ve Çadır Kurma, Bedenden Oyuna Doğanın Sesleri, Kuşların Bildikleri: Gökyüzü Kaşifleri, Minik Raketler: Badminton, Petank, Rüzgarın Dili: El Yapımı Anemometre ve Oyun Geliştirme Atölyeleri ile Nilüfer'in 25 farklı mahallesinden 450 çocuğun katılımıyla gerçekleşmiştir.

Kırsal Mahalle Pickleball (13-15 Kasım 2024)

Öğrencilerin yeni bir branş tanımalarını sağlamak amacıyla düzenlenmiş olan Kırsal Mahalle Pickleball etkinliği Konaklı Mahallesinde gerçekleştirilmiş olup, etkinliğe 45 çocuğumuz katılmıştır.

Yaz Spor Okulları

Çocukları ve gençleri spora teşvik etmek, bedensel gelişimlerine katkı bulunmak, spor disiplin ve ahlakını edinmelerini sağlamak amacıyla Kırsal Okullar Yüzme, Nilüfer Uluslararası Spor Şenlikleri; Kırsal mahallerde Spor Tırmanışı ve Pickleball sporunu tanıtmak için etkinlikler düzenlenmektedir. Yetişkin vatandaşlarımız içinde Pilates, Yoga ve Zumba etkinlikleri yapılmaktadır.

Belediyemizin sosyal sorumluluk projeleri kapsamında şehitlerimizin 1. dereceden yakınlarına ve koruma altına alınan çocuklar tüm tesislerimizden, Bizim Ev Engelliler Biriminden alınan belge ile birlikte gelen engelli bireyler tesis kapsamındaki yüzme havuzlarımızdan ücretsiz olarak faydalanabilmektedirler. Genç kuşaklara yaşam boyu spor yapma bilincinin kazandırılması amacıyla çeşitli branşlarda söyleşiler düzenlenmiştir.

Kültür Evi ve Gençlik Merkezlerimizdeki Sanat Atölyeleri Faaliyetleri

Müzik Eğitim Çalışmaları (Piyano, Keman, Gitar, Ritim, Elektrogitar, Viyolonsel, Bateria, Yan Flüt, Bağlama, Ukulele), Dans Atölyeleri (Bale, Tango, Fit Dans ,Çocuk Dansı, Show/ Modern Dans), Resim, Drama, Geleneksel Ebru - Kaat'ı, Seramik, Heykel ve Obje Yapımı, Mozaik, Akıl-Zekâ Oyunları, Karikatür, Halk Dansları atölyeleri ve Türk Sanat Müziği, Türk Halk Müziği Korosu ile 27 farklı branşta toplam 14306 katılımcı eğitim almıştır. Yıl boyunca atölye çalışmalarında eğitim alan katılımcılar için düzenlenen yıl sonu gösterilerini, 8.230 kişi izlemiştir. Pancar Deposu'nda dans tutkunlarının katılımıyla gerçekleşen Dünya Dans Günü Milongası ve Yeni Yıl Milongası'na, 410 kişi katılmıştır.

İlke 6 - İşe alım ve işe yerleştirmede ayrımcılığa son verilmeli

ÇALIŞMA STANDARTLARI



TAAHHÜT:

Nilüfer Belediyesi, bireylerin ırk, köken, din, cinsiyet, sosyal sınıf, millet, yaş, fiziksel engel gibi farklılıklarına saygı gösterir; tüm çalışanlarına kişisel gelişim ve kariyer konularında fırsat eşitliği sağlar.

SİSTEMLER:

- Üst yönetim: Belediye Başkanı, Meclis üyeleri seçimlerde vatandaşlar tarafından seçilmektedir.
- İstihdamın ve özlük haklarının yönetilmesi prosedürü: Nilüfer Belediyesi memur, işçi, sözleşmeli memur çalışanların niteliği doğrultusunda bu prosedüre göre personel alımı gerçekleştirilir.
- İnsan Kaynakları Değerlendirme Kurulu; Başkan tarafından atanan İdari Başkan Yardımcısı, İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürü, Teftiş Kurulu Müdürü ve Yetkili İşçi / Memur Sendika Temsilcilerinden oluşur.

İnsan Kaynakları Değerlendirme Kurulunun Görevleri:

- İş başvurularını değerlendirmek, her türlü personel temini sağlamak,
- Birimler arası personel transferini değerlendirmek,
- Kurum içi disipline aykırı işlemlerin ve şikâyetlerin ön değerlendirmesini yapmak,
- Tanıma, takdir ve ödüllendirme sistemi kapsamında gerekli ödül başvurularının değerlendirmelerini yapmak,
- Kararların personele genel ve açık olarak duyurusunun yapılmasını sağlamak ve kararlarını başkana sunmaktır.

Bireysel Performans Yönetim Sistemi

Bireysel Performans Yönetim Sistemini geliştirme çalışmaları devam etmektedir. 2022-2024 Stratejik Planı doğrultusunda tüm çalışanlara sorumlu oldukları görevler kapsamında hedefler verildi. Verilen bu hedefleri gerçekleştirme düzeyleri müdürlüklerince tespit edilerek gerekli kontroller sağlandı. Performans sisteminin yaygınlaştırılması ve etkinleştirilmesi için tüm müdürlüklerimize birebir eğitimler verilerek; sistem ve uygulanması gereken hususlar anlatılmıştır.

SONUÇLAR:

Personel Dağılımı ve Kadro Durumu

2024 YILI ÇALIŞAN PERSONEL KADRO DURUMU	PERSONEL SAYISI
MEMUR	464
KADROLU İŞÇİ	54
SÖZLEŞMELİ PERSONEL	29
HİZMET ALIMLI PERSONELİ	2169
TOPLAM	2716

Cinsiyete göre dağılım

CİNSİYET	Memur %	Kadrolu İşçi %	Sözleşmeli %	Nilbel A.Ş. %
KADIN	35	33	31	29
ERKEK	65	67	69	71
TOPLAM	100	100	100	100

İstihdam

Nilüfer Belediyesi 464 memur, 54 kadrolu işçi, 29 sözleşmeli personel ve ayrıca tedarikçi kanalıyla alınan 2169 hizmet alımı personel olmak üzere toplam 2716 personel ile hizmet vermektedir

Eğitim & Performans Değerlendirme

İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğü, çalışanları geliştirmek amacıyla müdürlüklerden gelen talep doğrultusunda kurum içi ve kurum dışı eğitimler gerçekleştirmektedir.

2024 YILI ÇALIŞAN EĞİTİMLERİ			
YIL	GERÇEKLEŞTİRİLEN EĞİTİM SAYISI	TOPLAM EĞİTİM SAATİ	PERSONEL BAŞINA DÜŞEN EĞİTİM SAATİ
2024	759	49.385	18,18

İş ve Meslek Edindirme Bürosu Faaliyetleri

İş ve Meslek Edindirme Bürosu Nilüfer ya da Nilüfer Bölgesi dışında iş arayan kişilerin bilgi, beceri ve eğitimleri doğrultusunda 'doğru' işlere yönlendirilmesini sağlarken; eleman ihtiyacı olan firmaların da emek ve zaman kaybına uğramadan 'doğru personeli' bulmaları konusunda hizmet veren bürodur. 2005 yılında bu yana fiilen aktif olarak kayıt almaya başlayan ofisimiz kuruluş yılından 2025 yılına kadar toplamda 142.575 İş Başvurusu almıştır. Bu sayı 2024 yılında 5337 olup, verilere göre yıllık çalışma iş günleri baz alınarak İş ve Meslek Edindirme Bürosuna sürekli ve her gün ortalama 21 adet İş Başvurusu yapılmaktadır. Yapılan başvurular fotoğraflı kabul ediliyor olup, 2024 yılı içinde tüm kurumumuza gelerek yapılan başvurularda kayıt anında fotoğraf çekimi uygulanmıştır. İnternette yapılan başvurularda fotoğraf zorunlu alan olarak kodlanmıştır. Fotoğrafsız başvuru ve elden gönderilen CV üzerinden kayıtlar kabul edilmemektedir.

2024 yılında 11.025 erkek, 8.534 kadın olmak üzere toplamda 19.559 kişi açılan ilanlara yönlendirilmiştir. Sistemde kayıtlı başvuru sahipleri ile telefon ya da e-posta yolu ile iletişime geçilerek branşları ile ilgili ilanlar hakkında bilgi aktarılmış; başvuru güncellemeleri yapılmış, sistemden açılan ilanlar ile eşleştirilerek yönlendirme yapılmıştır. Şahsen yapılan başvurularda uygun ilanlara Firma Yönlendirme Formu ile kişilerin işverenle buluşması sağlanmaktadır. Formun üzerinde ilan sahibi firma iletişim bilgileri ve görüşülecek kişi bilgileri yer almakta olup, kişi görüşmesini ve iş ile ilgili tüm detayları firma ile şahsen kendisi yapmaktadır. Başvuruları değerlendiren firmalardan geri bildirim alınarak sisteme işlenmekte ilan sahibinin aradığı personeli bulana dek ilan açık kalmakta, aktif/ pasif durumu ilan sahibinden alınan geri bildirimler sonucu güncellenmektedir. 2024 yılında 169 adet ilan açılmış olup geçen yıllara göre ilan sayısında ülkenin içerisinde bulunduğu ekonomik koşullar nedeniyle azalma görülmüştür. İnternet üzerinden ya da telefon ile büromuzla iletişime geçerek ilan açan işverenlerin firma insan kaynakları müdürleri ve işe alım yetkilileri iletişim bilgileri, personel talep detaylarını gösteren Firma Ziyaret Formu ile kayıt altına alınmaktadır. İş Ve Meslek Edindirme Bürosu; faaliyetlerine engelli vatandaşlarımızın ulaşılabilirliği açısından 2016 yılı Aralık ayından itibaren Nilüfer Halkevi Hizmet Binası zemin katta devam etmektedir. İş Başvurusuna gelen vatandaşlarımızın İş Başvuru Formlarında yer alan fotoğraf zorunluluğu nedeni ile devlet sınav başvurularında olduğu gibi webcam üzerinden fotoğraflarının çekilerek eklenmesi sağlanmaktadır. İş ve Meslek Edindirme Bürosu olarak; 2024 yılı içerisinde (7) adet eğitim faaliyeti icra edilmiştir. Bu eğitimler firmaların talepleri doğrultusunda; Kaynakçılık, Aşçı Yardımcılığı, Servis (Yiyecek, İçecek), Endüstriyel Bakım ve Onarım, Ön Muhasebe, Hasta Yaşlı Bakım olarak gerçekleştirilmiş olup toplam 94 vatandaşımız eğitim faaliyetlerine katılmıştır.

Sosyal Girişimcilik Algısının Geliştirilmesine Yönelik Etkinlik ve Faaliyetlerinin Yürütülmesi

2024 yılında Nilüfer Sosyal Girişimcilik Merkezinde; tüm paydaşlarla sosyal girişimcilik konusunda bireysel ve kurumsal iş birlikleri oluşturulmaya devam edilmiştir. Bu kapsamda bireysel ve kurumsal iş birliklerimiz için veri tabanlarının güncel tutulmaları sağlanmıştır. Etkinliklere katılım gösteren kişiler iletişim veri tabanına eklenerek güncel duyurulardan haberdar edilmişlerdir.

Bursa'daki sosyal girişimcilik potansiyelini görebilmek, sosyal girişimcilere ve sosyal girişimci adaylarına girişimlerini geliştirme fırsatı sunabilmek ve halkı sosyal ve çevresel sorunların çözümü için düşünmeye yönlendirerek sorumlu vatandaşlık bilinci geliştirmek amacıyla “Yarınları Büyütecek Sosyal Girişimler Aranıyor” sloganıyla ilki 2020 yılında, ikincisi 2021 yılında, üçüncüsü 2022 yılında, dördüncüsü ise 2023 yılında düzenlenen “Nilüfer Sosyal Girişimcilik Yarışması”nın faaliyetleri 2024 yılında da devam etmiştir. 5 Ocak tarihinde değerlendirme toplantısı gerçekleştirilerek finalistler arasından 4 kazanan ekip belirlenmiştir.

Nilüfer Sosyal Girişimcilik Yarışması 2024 yılı itibarıyla “Sosyal Girişimcilik Destek Programı” adıyla yıl boyunca başvuruya açık olacak şekilde yeniden yapılandırılmıştır. “Sosyal Girişimcilik Destek Programı” Nilüfer Belediyesi koordinatörlüğünde, Bursa Eskişehir Bilecik Kalkınma Ajansı, Bursa Uludağ Üniversitesi Teknoloji Transfer Ofisi A.Ş. ve Bursa Teknik Üniversitesi Teknoloji Transfer Ofisi A.Ş. iş birliğiyle gerçekleştirilmektedir. Destek Programı kapsamında 3 ayda 1 değerlendirme yapılmakta, bölgede sosyal girişimcilikle ilgili farkındalık artırılması, potansiyel sosyal girişimcilerin tespit edilmesi ve desteklenmesi hedeflenmektedir.

Destek Programına dahil olan sosyal girişimler ihtiyaçlarına yönelik eğitim içeriğinin belirlendiği Bootcamp (Yetenek Geliştirme Programı), 6-12 ay arası sağlanacak paylaşımlı ofis desteği, eğitim desteği, mentorluk desteği, 3D prototip desteği, Bursa Uludağ Üniversitesi Teknoloji Transfer Ofisi A.Ş. ULUKOZA Programından yararlanma imkânı, Bursa Uludağ Üniversitesi Teknoloji Transfer Ofisi ve Bursa Teknik Üniversitesi Teknoloji Transfer Ofisi Eğitim desteklerinden faydalanmaktadır. 2024 yılı içinde, Destek Programı kapsamında 2 adet değerlendirme toplantısı gerçekleştirilmiştir, bu toplantılarla toplamda 4 ekip daha desteklenmeye başlanmıştır. Ekiplerin gelişimlerini takip etmek ve güncel ihtiyaçlarını belirlemek amacıyla çevrim içi ekip izleme toplantıları gerçekleştirilmiştir.

Nilüfer Sosyal Girişimcilik Merkezi olarak sosyal girişimci aday birey ve kurumların sosyal girişimcilik konusundaki yetkinliklerinin geliştirilmesine ve ürettikleri inovatif fikirleri sosyal bir iş modeline dönüştürme konusunda kapasitelerinin artırılmasına yönelik çalışmalar gerçekleştirilmiştir. 2024 yılında gerçekleştirilen etkinlik, eğitim ve yarışma faaliyetleri bu hedefe hizmet etmiştir. Gerçekleştirilen eğitim ve etkinlikler, katılımcıların sosyal bir sorun karşısında üretecekleri çözümleri sosyal bir iş modeline nasıl dönüştürecekleri ve ürettikleri iş modelini nasıl sürdürülebilir kılacakları konusunda yol gösterici olmaktadır. Bu eğitim ve etkinlikler aynı zamanda yeni sosyal girişimci adaylarının ortaya çıkmasını ve var olan sosyal girişimci adaylarının kapasitelerinin artırılmasını desteklemektedir. Bu doğrultuda 2024 yılında düzenlenen 33 etkinliğe 640 kişi katılım göstermiştir.

Nilüfer Sosyal Girişimcilik Merkezinin yıllık faaliyet planı haricinde Merkeze gelen talepler doğrultusunda da, çeşitli eğitim ve etkinlikler gerçekleştirilmiştir. Gençlik derneklerinden, üniversitelerin öğrenci topluluklarından, Bilgisayar Programcılığı Bölümü ve Veterinerlik Fakültesinden gelen taleplerle sosyal girişimciliğe giriş eğitimleri düzenlenmiştir. Aynı zamanda, çocukların sürdürülebilirlik ve sosyal girişimcilik hakkında bilgi edinmelerini ve bu konuda farkındalık kazanmalarını sağlamak amacıyla Girişimci ve Yenilikçi Çocuklar Derneğinden gelen taleple çevrimiçi sosyal girişimciliğe giriş eğitimi yapılmıştır.

Kentte sosyal değişim ve etki iletişimi ile ilgili çalışmalar yürüten, bu alanda bilgi edinmek ve katkı sunmak isteyen sosyal girişimler, yerel yönetim temsilcileri ve Bursa'daki ilgili paydaşların bir araya gelmesi hedefiyle 22 Kasım 2024 tarihinde Sosyal Değişim İçin Etki İletişimi etkinliği gerçekleştirilmiştir. Etkinlik ABD Dışişleri Bakanlığı Eğitim ve Kültür İşleri Bürosu (ECA), Amerikan Uluslararası Eğitim Konseylerinin yürüttüğü Professional Fellows Programının desteğiyle, Nilüfer Belediyesi, Nilüfer Sosyal Girişimcilik Merkezi ve Yekpare Sosyal Girişim Birliği iş birliğinde hazırlanmıştır. Etkinlik kapsamında saha gezisi ve atölye gerçekleştirilmiştir. Saha ziyaretinden sonra Nilüfer Sosyal Girişimcilik Merkezinde Sosyal Değişim İçin Etki İletişimi Atölyesi gerçekleştirilmiştir. The Venture Center'ın İletişim Yöneticisi Viktoria Capek'in moderasyonunu yaptığı atölyede, sosyal değişim için etki iletişimi katılımcıların katkısıyla birlikte mercek altına alınmıştır. Aynı zamanda Amerika Birleşik Devletleri'nden davet edilen konuşmacılar çevrim içi olarak, sosyal değişim için etki iletişiminin nasıl gerçekleştiğine dair deneyimlerini paylaşmıştır.

Nilüfer Sosyal Girişimcilik Merkezi 2024 yılında çeşitli toplantılara ve projelere katılım sağlamış ve ev sahipliği yapmıştır. Türkiye Sosyal Girişimcilik Ağı üyeler toplantısına düzenli katılım sağlanmış ve belli aralıklara moderasyon üstlenilmiştir. Toplantılarda Türkiye sosyal girişimcilik ekosisteminin geliştirilmesine dair fikir alışverişi yapılmakta, projeler üretilmekte ve üyeler arasında deneyim paylaşımları gerçekleştirilmektedir.

2024 yılında Nilüfer Sosyal Girişimcilik Merkezi olarak, Catalyst 2030 hareketine ve hareketin Türkiye Bölümüne üye olunmuştur. Catalyst 2030 topluluklar, hükümetler, işletmeler ve fon sağlayıcılarla iş birliği yaparak, daha parlak bir gelecek için cesur stratejiler ve sürdürülebilir çözümler uygulamaya yönelik sosyal inovasyon girişimlerini teşvik etmeyi amaçlamaktadır.

Üyesi olduğumuz bir diğer uluslararası ağ olan, sosyal girişimcileri, sosyal inovasyon alanında çalışanları ve sosyal olarak kapsayıcı ve yeşil ekonomi alanında onların önünü açmalarına yardımcı olan destek kuruluşlarını birbirine bağlayarak ve geliştirerek olumlu değişimi sağlamayı amaçlamayan Euclid Network'un toplantılarına düzenli olarak katılım sağlanmıştır. Euclid Network'un yürüttüğü üyelerin anlamlı projelerde yer almaları, ortaklıklar geliştirmeleri ve sosyal girişimlere desteklerini artırmaları için fırsat sunan Peer Ex 2024 programına dahil olunmuştur. Program kapsamında Fransa merkezli, etki odaklı kuruluşları destekleyen ScaleChanger ile eşleşme süreci tamamlanmıştır. Eşleşme sonucunda, 2 hazırlık toplantısı ve 3 çevrim içi görüşme gerçekleştirilmiştir. Program süresince Fransa ve Türkiye'de güçlü sosyal girişimcilik ekosistemi oluşturmaya yönelik bilgi paylaşımı gerçekleştirilmiş ve gelecekte kurabilecek iş birlikleri konuşulmuştur.

Euclid Network'un yürütücülüğünde, COSME Programı kapsamında "DIGI-SEII - Digital Scaling for SEs: Empowering Impact and Innovation" projesinde destekleyici kuruluş olarak görev alınmıştır. Proje ile birlikte, sosyal girişimlerin yenilik ve etki için dijital yeterliliklerinin güçlendirilmesi hedeflenmektedir. Paydaş toplantılarına katılım, proje sonuçlarının yaygınlaştırılması ve proje faaliyet ve eğitimlerine katkı sunulmaya devam edilecektir.

İlke 7 – İş dünyası, çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemeli

ÇEVRE



TAAHHÜT:

Nilüfer Belediyesi Çevre Yönetimi anlayışı doğrultusunda; yürürlükteki yasal ve diğer şartlara uygun olarak toplumun sosyal ve ekonomik ihtiyaçları ile dengeli bir şekilde, çevre kirliliği oluşmadan önlenmesi ve azaltılmasına yönelik yöntemler oluşturmayı; doğal kaynaklar ve enerjinin verimli bir şekilde kullanılmasını sağlamayı; atık oluşumunu kaynağında azaltmayı ve geri kazanılmasını sağlamayı taahhüt eder.

SONUÇLAR:

Belediyemiz, Nilüfer'in güzelleşmesi ve çevre kirliliğinin önlenmesinde büyük önemi olan yeşil alanların tesis edilmesi, mevcut park ve yeşil alanların bakım ve onarımlarının yapılması ve bu amaçla üretilen projelerin uygulanması, dinlenme ve oyun alanlarının peyzaj düzenlemesi ile ilgili çalışmalar yürütmektedir.

2024 YILI PARK VE BAHÇELER MÜDÜRLÜĞÜ FAALİYET ÇALIŞMALARI		
Toplam Dikilen Fidan Sayısı	Adet	381.590
Hizmete Açılan Park Alanı	M ²	41.410
Yıl İçerisinde Ağaçlandırılan Alan Büyüklüğü	M ²	38.721
Yıl İçerisinde Koşu Yolu Uzunluğu	M	540
Toplam Düzenlenmiş Park Alanı	M ²	1.701.984
Yılı Sonu Üretimi Gerçekleştirilen Bitki Türleri ve Adetleri	Adet	30.352

Çevre Bürosu Hizmetleri

Nilüfer Belediyesi 2022-2024 yılı Stratejik Planında “Nilüfer de yaşayanlara ekolojik denge içerisinde sürdürülebilir ve yaşanabilir daha yeşil bir çevre oluşturmak” ve “Nilüfer Halkının ve bir arada yaşadığımız canlıların sağlığını korumak ve refahını sağlamak” hedefleri tanımlanmıştır.

Bu hedefler doğrultusunda;

Çevre sorunları (gürültü kirliliği, bitkisel atık yağlar, su kirliliği, hava kirliliği, elektromanyetik alan kirliliği) hakkında halkın bilinçlenmesinin sağlanması,

Nilüfer Hava kalitesinin Belediyemiz Hava Kirliliği İzleme İstasyonumuz aracılığıyla izlenmesi, hava kalitesi ölçüm sonuçlarının haftalık olarak raporlanarak kamuoyuna duyurulması ve hava kirliliği ölçüm sonuçlarının asli görevli kurumlar ile paylaşılması,

Nilüfer içme suyu kalitesinin mikrobiyolojik ve kimyasal analizler yapılarak izlenmesi, kirli çıkan analiz sonuçlarının asli görevli kurumlara iletilerek acil önlem alınmasının sağlanması,

Gürültünün kentte yaşayanlara olumsuz etkisini gidermek, sakin ve huzurlu bir Nilüfer için gürültü kaynaklarının çevre mevzuatı hükümlerine göre denetimi ve gürültü ile ilgili gelen şikâyetlere yerinde ve doğru müdahale edilmesinin sağlanması,

İşyerlerinde ve hanelerde oluşan bitkisel atık yağların lisanslı toplayıcılar tarafından toplanması ile bu yağların işlenmesi sonucu oluşan atıkların çevreye zarar vermeyecek şekilde depolanması, taşınması ile bitkisel atık yağların doğrudan veya dolaylı bir biçimde yüzey suları ile yer altı suyuna, denizlere, atık su alt yapı tesislerine, toprağa verilmesinin önlenmesi, hava kirliliğine neden olacak şekilde yakılmasını engelleyecek önlemler alınmasının sağlanması,

Nilüfer ilçesindeki baz istasyonu ve yüksek gerilim hatlarından kaynaklanan elektromanyetik alan kirliliği seviyesinin ölçüm yapılarak belirlenmesi, ölçüm sonuçlarının insan sağlığı açısından taşıdığı riskler ve elektromanyetik alan kirliliğinden korunma yollarına ilişkin Nilüfer kamuoyunun bilgilendirilmesi,

Hava Kirliliği

Belediyemiz Doküman Yönetim Sistemi aracılığıyla müdürlüğümüz çevre bürosuna gelen duman, koku ve ısıllık ile ilgili şikâyetlerle ilgili çalışmalar yürütülmektedir. 2024 yılında toplam 119 adet hava kirliliği şikâyeti çevre bürosuna ulaşmış olup bu şikâyetler olumlu yönde çözüme kavuşturulmuş, yasal mevzuatlarda belirtilen şartların aksine bir durum tespiti halinde yine yasaların öngördüğü işlemler yapılmıştır.

“Nilüfer Hava Kalitesi İzleme İstasyonu” ile hava kalitesi izleme çalışmaları devam etmektedir. İstasyonumuzun yeri değiştirilmiş ve aynı zamanda teknik alt yapısı güçlendirilmiş olup, Çevre Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı’nın Ulusal Hava Kalitesi İzleme Ağına entegre edilmiştir. Belediyemiz web sayfasından ve Bakanlığın <https://sim.csb.gov.tr/Services/> AirQuality adresinden istasyonumuz saatlik verilerine ulaşılmaktadır. Nilüfer İlçesi’nde klasik hava kirlleticiler SO₂ (Kükürt dioksit), Azot Oksitler [NO (Azot monoksit), NO₂ (Azot dioksit)], CO (Karbon monoksit), O₃ (Ozon) ve PM₁₀ ve PM_{2,5} (Partikül madde 10 mikrometre ve 2,5 mikrometreden küçük boyutta olanlar) Nisan 2015’ten beri düzenli olarak ölçülmektedir.

Su Kirliliği

Doburca içme suyu arıtma tesislerinde artıldıktan sonra Nilüfer Belediyesi görev ve sorumluluk alanındaki abonelere ulaştırılan içme suyunun mikrobiyolojik ve kimyasal olarak kalite kontrolleri

yapılmaktadır. Mikrobiyolojik analizler her ay Nilüfer’deki 64 mahallenin tamamını kapsayacak şekilde belediyemiz laboratuvarında yapılmaktadır. Kirli çıkan su analiz sonuçları asli görevli kurumlara, BUSKİ genel Müdürlüğü ve Sağlık İl Müdürlüğüne iletilerek acilen önlem alınması istenmektedir.

2024 yılı içinde 42 kent mahallesinde toplam 828 adet serbest klor ölçümü ve mikrobiyolojik analiz, 22 kırsal mahallede toplam 174 adet klor ölçümü ve mikrobiyolojik analiz yapılmıştır.

Bitkisel Atık Yağların Toplanması

2024 yılı içerisinde Bitkisel Atık Yağ Toplama bidonu bırakılan sitelerdeki her haneye, konu ile ilgili bilgi broşürleri ve afişler dağıtılmıştır. 2024 yılında toplam 1325 sitede Bitkisel Atık Yağ Toplama Bidonu bulunmaktadır. Bugün itibari ile Nilüfer Belediyesi yetki ve sorumluluk alanındaki bitkisel atık yağ üreticilerinin tamamı mutfaklarından çıkan bitkisel atık yağları lisanslı toplayıcılara teslim etmektedir.

Toplanan Atık Yağ Miktarı					
	2020	2021	2022	2023	2024
Okullar,Site, Muhtarlıklar, Belediye Binaları	9.652	6.841	6.051	3813	14.878
Okullardan Yarışma Kapsamında Toplanan Miktar	Covid-19 nedeni ile yarışma yapılamamıştır.		2.993	7637	7925
Toplam (lt.)	9.652	6.841	9.044	11.450	22.803

2023-2024 bahar dönemi süresince, Nilüfer ilçesindeki ilköğretim okulları ve liseleri kapsayan Bitkisel Atık Yağ Toplama Yarışması, Nilüfer İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü, Nilüfer Belediyesi ve Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığından Çevre İzin ve Lisansı olan toplayıcı firma KOLZA Biodizel Yakıt ve Petrol Ür. San. Tic. A.Ş. protokolüyle ‘Okullar arası Bitkisel Atık Yağ Toplama Yarışması’nın’ 11.’ si düzenlenmiştir. 5 Haziran 2024 Dünya Çevre Günü’nde yarışmada dereceye giren okullarımız ödüllendirilmiştir.

Gürültü Kirliliği

2024 yılında Çevre Bürosuna gelen 521 adet gürültü konulu şikâyet bulunmaktadır. Şikâyetlerin niteliğine göre gürültü ölçümleri yapılmış olup, gerekli yasal prosedür uygulanmıştır.

Atık Yönetimi

Nilüfer Belediyesi, halk sağlığını tehdit etme safhasına gelmeden çevrenin temizliği, evsel atıkların düzenli toplanması ve kent katı atık sıhhi depolama sahasına en seri ve sağlıklı bir şekilde nakledilmesi, geri kazanılabilir nitelikteki atıkların toplanması, pil atıklarının toplanması, elektronik atıkların toplanması, tadilat atıklarının toplanması, kullanılmayan ev eşyası atıklarının toplanması doğrultusunda çalışmalar yürütmektedir.

Evsel Atık Miktarı (Ton)			
Yıl	Evsel Atık Miktarı Yerüstü Konteynırı	Evsel Atık Miktarı Yer altı Konteynırı	Toplam
2020	124.561,300	20.431,640	144.992,940
2021	130.349,522	20.843,520	151.193,042
2022	124.224,003	17.533,576	141.757,579
2023	140.738,003	29.267,365	170.005,368
2024	178.004,570	21.947,620	199.952,190

Toplanan Geri Kazanım Miktarı	
Yıl	Kg
2020	11.946.770
2021	8.634.200
2022	6.831.108
2023	5.660.000
2024	5.670.000

Toplanan Pil Miktarı	
Yıl	Kg
2020	797
2021	410
2022	1.120
2023	963
2024	1450

Tadilat Atığı ve Kullanılmayan Eşya Alım Tablosu	
Tadilat atığı	9573 (ton)
Kullanılmayan eşya	1278 (ton)

Çevre Yönetim Sistemi

2024 yılında işe başlayan personeller için ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemine yönelik oryantasyon eğitimleri, İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğü koordinasyonunda yapılmıştır. 2024 yılında tüm birimlerdeki Çevre Yönetim Birim Temsilcileri ve Çevre Komitesi ile toplantı ve bilgilendirme çalışmaları gerçekleştirilmiştir. Çevre amaç ve hedeflerinin hazırlanması ve bu dokümanların öneminin çalışanlar tarafından anlaşılması için gerekli çalışmalarda bulunulmuştur. 2024 yılında 32 müdürlük ve müdürlüklerimize bağlı 65 ayrı lokasyonda dış birimler ve şantiyelerde Çevresel Etki Değerlendirme çalışmalarımız Çevre Birim Temsilcileriyle yerinde tespit ve bilgilendirmeler yapılarak hazırlanmıştır. Çevresel Etki Değerlendirme Tablolarında belirlenen çevre boyutları puanlama kriterine göre 2024 yılı Önemli Çevre Boyutu olarak tanımlanmıştır. Tehlikeli atık sahasında biriktirilen tehlikeli atıkların bertarafı çevre izin ve lisanslı firmalar ile entegre çevre bilgi sistemi (MOTAT) kullanılarak sağlanmıştır.

Makine İkmal Bakım ve Onarım Müdürlüğü atölye çalışanlarına “Atık Yönetimi ve Çevre Bilinci” konulu eğitimler gerçekleştirilmiştir. Makine İkmal Bakım ve Onarım Müdürlüğü Araç Bakım ve Onarım Bürosunda görev alan çalışanlar ile Atık Yağ Dökülmesi tatbikatı yapılmıştır.

Çevre Mevzuatı gereği 15 Eylül 2024 tarihinde Tehlikeli Atık Sahası Mali Sorumluluk Sigortası yaptırılmıştır. Her yıl yaptırılması gereken Tehlikeli Atık Mali Sorumluluk Sigortası 15 Eylül 2025’te yenilenecektir.

Atık İlaç Toplanması

Atık ilaçlar Sıfır Atık Çalışmaları kapsamında Nilüfer belediyesi ile sözleşme imzalanan çevre izin ve lisanslı firmaya bertarafa gönderilmek üzere ilçemiz sınırları içerisinde bulunan Bursa Eczacılar Odası tarafından belirlenmiş 50 adet eczaneden toplanmıştır. 2024 yılında toplamda 4312 kg atık ilaç toplanarak bertarafa gönderilmiştir.

1. Sınıf Atık Getirme Merkezi

Sıfır Atık Yönetmeliği kapsamında hizmete giren 1. Sınıf Atık Getirme Merkezimize 2021 Ocak ayından bu yana ilçemiz vatandaşlarından atık kabulü yapılmaktadır. Atık Getirme Merkezimize 14 atık türü kabul edilmekte olup atık türlerine göre çevre izin ve lisanslı firmalar aracılığı ile geri kazanıma veya nihai bertarafa gönderilmektedir. Merkezimize Kağıt, Karton, Cam, Plastik, Ahşap, Tekstil atıkları(kullanılmış giysi atıkları), elektronik atıklar, ömrünü tamamlamış lastik, atık piller, floresan lamba, son kullanma tarihi geçmiş atık ilaçlar, bitkisel atık yağlar, evlerden kaynaklanan tehlikeli atıklar kabul edilmektedir. Nilüfer Belediyesi sınırları içerisinde tüm vatandaşlarımız elektronik atıklarını Atık Getirme Merkezine teslim edebilmektedirler. Elektronik atıklarını kendi imkanlarıyla belediyemize getiremeyenler 444 16 03 numaralı telefondan hizmet masasına kayıt bırakmaları durumunda 3 iş günü içerisinde evinden alınmakta ve belediyemiz atık getirme merkezine teslim edilmektedir.

Atık Getirme Merkezimize kağıt, karton, cam, plastik, ahşap, tekstil atıkları (kullanılmış giysi atıkları), elektronik atıklar, ömrünü tamamlamış lastik, atık piller, floresan lamba, son kullanma tarihi geçmiş atık ilaçlar, bitkisel atık yağlar, evlerden kaynaklanan tehlikeli atıklar kabul edilmektedir.

Halk Sağlığı Uyarıları

Avrupa Orta Vadeli Hava Tahminleri Merkezi (ECMWF) erken uyarısı dikkate alınarak; vatandaşlarımızın sıcak hava dalgasına maruziyet etkilerinin azaltılması amacıyla, özellikle engelliler, hamileler, yaşlılar, çocuklar, kronik hastalar, evsizler, sporcular, dış mekanda çalışanların maruziyeti, sokak hayvanlarının korunması ve yangın riskleri ile ilgili önerileri içeren halk sağlığı uyarı içerikleri hazırlanmıştır.

Avrupa Hareketlilik Haftası 2024 (AHH 2024)

Avrupa Hareketlilik Haftası için kayıt bilgileri tamamlanmış ve gerekli taahhütler Belediye Başkanımız tarafından imzalanmıştır. Taahhütlerin verilmesinin ardından ilgili müdürlüklerle koordinasyon sağlanarak, etkinlik planı oluşturulmuştur. Tüm faaliyetler gerçekleştirilmiş ve Avrupa Hareketlilik Haftası 2024 taahhütleri yerine getirilmiştir. Tüm faaliyetler AHH resmi sitesine raporlanmıştır.

2. Nilüfer Tek Sağlık Sempozyumu

3 Kasım Dünya Tek Sağlık Günü'nü Nilüfer Belediyesi ev sahipliğinde Bursa Diş Hekimleri Odası, Bursa Eczacı Odası, Bursa Tabip Odası, Bursa Veteriner Hekimler Odası ve Türkiye Sağlıklı Kentler Birliği iş birliğinde düzenlenen 2. Nilüfer Tek Sağlık Sempozyumu, Nazım Hikmet Kültürevi'nde gerçekleştirilmiştir. 2. Nilüfer Tek Sağlık Sempozyumu'nun teması "Zoonotik Hastalıklar" olmuştur ve zoonotik hastalıklar alanında uzman akademisyenler tarafından geniş bir bakış açısıyla ele alınmıştır. Sempozyumda "Nilüfer Belediyesi Olarak Neler Yaptık?" sunumu ile Nilüfer Belediyesi'nin Tek Sağlık ile ilişkili faaliyetleri de sunulmuştur.

Veterinerlik Hizmetleri

Nilüfer Belediyesi sınırları içerisinde hayvan sağlığını koruyarak sahihsiz hayvanların bakım, muayene, tedavi, aşılama ve kısırlaştırma faaliyetlerini gerçekleştirmek, gerek sahipli olup sahiplendirilmek için bırakılan gerekse sahihsiz hayvanların sahiplendirilmesini sağlamak, başta kuduz olmak üzere insan sağlığını tehdit eden tüm zoonoz ve salgın hastalıklarla mücadele edilmesi, sahihsiz hayvanların kontrol altına alınması için insancıl yöntemler geliştirmek ve uygulamak, Halk Sağlığı Hizmetleri kapsamında; açık-kapalı alanlarda yürüyen haşere, kemirgen ve kene mücadelesi ile dezenfeksiyon çalışmalarının yürütülmesini sağlamak, kuduz şüpheli hayvanın müşahedeye alınarak yasal süre içerisinde gerekli gözlem ve kontrollerinin yapılması ve ilgili kişi veya kurumların sonuç hakkında bilgilendirilmesi, sahipli hayvanlarla ilgili şikayetlerin Nilüfer Kaymakamlığına oluşturulan komisyon tarafından değerlendirilerek gerekli uyarıların ve yasal işlemlerin yapılmasını sağlamak, Kurban Hizmetleri Komisyon Kararları gereğince sağlıklı ve hijyenik koşullarda kurban kesim hizmetlerinin yürütülmesi ve gerekli koordinasyonun sağlanması, gelen talepler doğrultusunda sahihsiz hayvanların yaşam refahını arttırmak üzere kedi evleri, beslenme ve su odakları, mama temini gibi dış sunum hizmetleri verilmektedir.

Okul ve Mahalle Komitelerinde, sokak hayvanlarıyla beraber yaşama konusunda, eğitim seminerleri projesi kapsamında 29 eğitim semineri verilmiş olup, 2024 yılı içerisinde tesislerimize gelen 14 Eğitim kurumundan; 682 ziyaretçi öğrenciye, uygun yaş gruplarına göre, bilgilendirme ve eğitim çalışmaları gerçekleştirilmiştir. 2024 yılı içerisinde tesislerimize 1808 kişi ziyarette bulunmuştur.

Hayvan Bakım ve Tedavi Merkezimizde bulunan sahihsiz kedi ve köpekler web sayfamız üzerinden veya tesislerimize ziyarete gelen vatandaşlar tarafından sahiplendirilerek, sıcak bir yuvaya kavuşturulmaktadır. 2024 yılında 641 köpek, 210 kedi olmak üzere toplam 851 sahihsiz hayvan sahiplendirilmiştir.

28 Eylül Dünya Kuduz Günü kapsamında Alaaddinbey Ek Hizmet binamızda Veteriner İşleri Müdürlüğü çalışanlarımıza yönelik kurum doktorumuz Necati Karadağ tarafından bilgilendirmeler yapılmıştır. Nilüfer Halk Sağlığı Günleri etkinliğinde Veteriner İşleri Müdürlüğümüz tarafından Hayvan Hakları ve Zoonotik Hastalıklar ile ilgili stant açılarak ziyaretçilere bilgilendirme çalışması yapılmıştır.

Bursa Veteriner Hekimler Odası, Bursa Büyükşehir Belediyesi, Mudanya Belediyesi, Nilüfer Belediyesi ve Osmangazi Belediyesi tarafından düzenlenen, ilçe belediyelerinin katılımları ile "Serbest Dolaşan Hayvanlar, Sorumlu Sahiplik Ve Yerel Yönetimler Çalıştayı", Trilye'deki Taş Mektep Akademi'de yapılmıştır.

İnsan, hayvan ve çevre etkileşimi arasında denge kurmayı esas alan, sağlık bir bütündür inancını savunan. Tek Sağlık yaklaşımına dikkat çekmek için 2. Nilüfer Tek Sağlık Sempozyumu Nazım Hikmet Kültür Merkezinde yapılmıştır.

Bursa Veteriner Hekimler Odası, Bursa Tabip Odası, Bursa Barosu, Bursa Eczacı Odası, Bursa Diş Hekimleri Odası, TMMOB Bursa İl Koordinasyon Kurulu ve Nilüfer Kent Konseyi ile birlikte; vicdanları sızlatan sokak hayvanlarının uyutulmasını öngören, “Hayvanları Koruma Kanunu'nda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifi”ne karşı ortak tepkimizi dile getirdiğimiz basın açıklaması yapılmıştır. Sahipsiz hayvanların sorunlarına çözüm arayışına yönelik başlatmış olduğumuz muhtarlık ziyaretlerimiz kapsamında yeni dönemde seçilen merkez ve kırsal alanlarda yer alan muhtarlıklarımızı ziyaret ederek çalışmalarımız hakkında bilgilendirme yapılmıştır.

2024 yılı çip takılan sokak hayvanı sayısı: 1661

SAHİPLENDİRME SAYISI		
	KÖPEK	KEDİ
2022	525	234
2023	524	233
2024	641	210

Mama ve Su Dağıtımı

Sahipsiz hayvanların refahı amacıyla 2013 yılından itibaren uygun alanlara yerleştirilen 68 adet beslenme odağı, 48 adet kedi evi ilçemiz sınırları içerisinde hizmet vermekte olup ekiplerimiz tarafından düzenli olarak mama ve su tedarikleri gerçekleştirilmektedir. Vatandaşlarımızdan gelen talepler doğrultusunda uygun alan çalışması yapılan alanlara ürünlerimizin montajları devam etmektedir.

Hayvan Hastalıkları ve Tedavi Hizmetleri

Hayvan Hastanemizde, tam donanımlı ekipmanlarımız ve uzman hekimlerimiz eşliğinde ilçemiz sınırları içerisinde yaşayan hasta, yaralı ve güçten düşmüş olan kedi-köpeklerimiz Merkezimize getirilerek gerekli sağlık kontrolleri, tetkikleri, cerrahi operasyonları ve gerekli tedavileri yapılarak rehabilitasyon sürecine alınmaktadır. 2024 yılında 4 bin 836 muayene, 2 bin 435 cerrahi tedavi, 2 bin 345 dahiliye tedavi gerçekleştirilmiştir.

Yıllar	Muayene Sayısı	Cerrahi Tedavi	Dâhili Tedavi
2020	3275	1809	1488
2021	4545	2294	2251
2022	4943	2566	2377
2023	5102	2677	2425
2024	4836	2435	2345
TOPLAM	22701	11781	10886

Halk Sağlığı Hizmetleri

Çevre zararlıları ile mücadele hizmetleri kapsamında; vatandaşlardan gelen istek-öneriler ile saha çalışmalarında tespit edilen sorunlu bölgelerde yürüyen haşere, kemirgen, kene mücadelesi ve dezenfeksiyon uygulamalarına yönelik planlamalar yapılarak uygulamaların gerçekleştirilmesi sağlanmıştır.

Vatandaşlardan gelen talepler doğrultusunda özel mülkiyet alanında Meclis kararı ile belirlenen ücret gelir tarifesi doğrultusunda rezidüel (kalıcı) uygulama, kemirgen mücadelesi ve dezenfeksiyon uygulamaları yürütülmüştür. Ayrıca pest kontrolü amacıyla tüm hizmet binalarımızda yürüyen haşere ve kemirgen mücadelesi gerçekleştirilmiştir. İlçemizde 64 mahallede pazaryerleri ile ızgara ve rögarlarda yürüyen haşere ve kemirgen mücadelesi yürütülmüştür.

Sahipli hayvanlarla ilgili şikâyetlerin Nilüfer Kaymakamlığı'nca oluşturulan komisyon tarafından değerlendirilerek gerekli uyarıların ve yasal işlemlerin yapılması ile ilgili çalışmalar kapsamında 397 şikâyet işleme alınmıştır.

Rehabilitasyon Hizmetleri

Hayvan Bakım ve Tedavi Merkezimizde bulunan sahipsiz kedi ve köpekler web sayfamız üzerinden veya tesislerimize ziyarete gelen vatandaşlar tarafından sahiplendirilerek, sıcak bir yuvaya kavuşturulmaktadır. 2024 yılında 641 köpek, 210 kedi olmak üzere toplam 851 sahipsiz hayvan sahiplendirilmiştir.

Beslenme Odakları

Sahipsiz hayvanların refahı amacıyla 2013 yılından itibaren uygun alanlara yerleştirilen 68 adet beslenme odağı ilçemiz sınırları içerisinde hizmet vermekte olup ekiplerimiz tarafından düzenli olarak mama ve su tedarikleri gerçekleştirilmektedir.

Kedi Evleri

Kentimizin sokaklarında yaşayan kedilerin güvenli alanlarda barınabilmeleri ve beslenme ihtiyaçlarının karşılanması amacıyla oluşturulan Kedi Vilları, Kedi Konakları ve Kedi Evlerinin gerekli bakım onarım çalışmaları, hijyen kontrolü ve mama, su dağıtımları personellerimiz tarafından yapılmakta olup, ilçe sınırlarında 48 noktada hizmet vermektedir.

İlke 8 – Çevresel sorumluluğu artıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek verilmeli

ÇEVRE



TAAHHÜT:

Nilüfer Belediyesi;

- Aynı doğayı paylaştığımız canlıların haklarına çağdaş belediyeçilik anlayışıyla sahip çıkmayı,
- Çalışanlarımızın ve toplumun çevre bilincini arttırmak ve çevre denetimini etkin bir şekilde yürütmek için çaba göstermeyi,
- Stratejik Plan ve TS EN ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi Standartlarını uygulanabilir kılarak hizmetlerimizi sürekli iyileştirmeyi, geliştirmeyi ve etkinliğini artırmayı,
- Çevre kirliliğinin oluşmadan önlenmesi ve azaltılmasına yönelik yöntemler oluşturmayı,
- Geri dönüşümü esas alan bir anlayışla çevrenin ve halk sağlığının korunmasını sağlayacak atık yönetimini geliştirmeyi,
- Kent estetiğine yönelik tüm uygulamaları yaygınlaştırmayı ve yeşil alanları etkin yönetmeyi,
- Doğaya, çevreye, kültürel ve tarihi mirasa sahip çıkarak gelecek nesillere yaşanabilir bir kent bırakmayı,
- Tarım alanlarının korunarak, doğal dengeye zarar vermeden güvenilir gıda üretiminin yapılacağı ve üreticilerin desteklenerek doğrudan tüketiciye ulaşabileceği modellerin yaratıldığı bir ortam taahhüt etmektedir.

SONUÇLAR:

Belediyemiz, Nilüfer'in güzelleşmesi ve çevre kirliliğinin önlenmesinde büyük önemi olan yeşil alanların tesis edilmesi, mevcut park ve yeşil alanların bakım ve onarımlarının yapılması ve bu amaçla üretilen projelerin uygulanması, dinlenme ve oyun alanlarının peyzaj düzenlemesi ile ilgili çalışmalar yürütmektedir.

Kırsal Alan Çalışmaları

Nilüfer Belediyesi 2022-2024 Stratejik Planında, "Nilüfer'de kırsal ve tarımsal kalkınmayı güçlendirerek, çiftçinin ve tüketicinin kazandığı bir kent haline gelmesini sağlamak" hedefleri belirlenmiştir. Bu hedefler doğrultusunda, fide-fidan dağıtımı, üretici pazarları, tohum takas etkinlikleri, kent bostanları ve tohum kütüphanesi çalışmaları, mahalle bostanları, kompost üretimi gibi faaliyetler gerçekleştirilmekte olup, bu çalışmalar Nilüfer'deki tarımsal kalkınmayı desteklemeyi amaçlamaktadır.

Nilüfer Belediyesi Hasanağa Gıda Merkezi ve Nilüfer Tıbbi ve Aromatik Bitki İşleme Tesisi, bölgedeki tarımsal üretimi destekleyerek katma değer yaratmayı amaçlayan önemli projelerdir. Hasanağa Gıda Merkezi ve Nilüfer Tıbbi ve Aromatik Bitki İşleme Tesisi yerel üreticilerin ürünlerini değerlendirmelerine fırsat tanımaktadır.

Bu faaliyetler, Nilüfer Tarımsal Analiz Laboratuvarı tarafından sağlanan analiz destekleriyle de güçlendirilmektedir. Laboratuvar, Nilüfer ilçesindeki tarımsal üretim oranı ve ürün çeşitliliğini artırarak, üreticilerin ve tüketicilerin kaynaklarını yüksek değerlerle satmalarını ve üreticilere ekonomik katkı sağlamayı hedeflemektedir.

Tarım ve Hayvancılığı Geliştirmek İçin Eğitim Programlarının Düzenlenmesi

Nilüfer İlçesi sınırları içerisinde yapılacak olan tarımsal üretimlerin akademik bilgi ile yoğrularak güçlendirilmesi ve üretime katılmak isteyen bütün vatandaşlarımızın eksik olduklarını hissettikleri veya merak ettikleri alanlarda kendilerini geliştirmeleri amacı ile Ziraat Mühendisleri Odası ve Nilüfer Belediyesi arasında işbirliği yapılmıştır. Bu işbirliği kapsamında 12 farklı konuda yüz yüze eğitim programı oluşturulmuş ve uygulanmıştır. Eğitim faaliyetleri Çiftçi Evi'nde ve köylerde gerçekleştirilmiş olup, eğitimlere toplamda 276 üretici katılmıştır.

Tohum Takas Şenliği

Nilüfer Belediyesi, 17 Mart 2024 tarihinde Nilüfer Pancar Deposu'nda Tohum Takas Şenliği'ni düzenlemiştir. Şenlikte, yerel ve yerelleşmiş tohumlardan 53 çeşit olmak üzere toplamda 35.000 paket tohum katılımcılara dağıtılmıştır. Şenlik sonrasında ise, Nisan ayı boyunca, tohum dağıtımı Nilüfer Kent Bostanları merkezinden gerçekleştirilmiştir.

Ayrıca, 2024 yılı boyunca Nilüfer Belediyesi, diğer belediye ve kurumlar tarafından düzenlenen tohum takas şenliklerine de katılım sağlayarak toplamda 65.000 paket tohumun dağıtımını gerçekleştirmiştir. Bu faaliyet, yerel tarımın desteklenmesi ve sürdürülebilir tarım uygulamalarının yaygınlaştırılması amacıyla önemli bir katkı sağlamıştır.

Üretici Pazarları Çalışmalarının Yürütülmesi

2024 yılı içerisinde Nilüfer ilçesinde bulunan 4 Üretici Pazarında toplam 98 denetim faaliyeti gerçekleştirilmiştir. Denetimler sonucunda, uygunsuz faaliyetleri tespit edilen 43 üretici hakkında tutanak tutulmuş ve söz konusu üreticilere tebligat yapılmıştır. Ayrıca, 2024 yılı boyunca üreticiler, Çiftçi Kayıt Sistemi (ÇKS) belgeleri ile Müdürlüğümüze başvurarak 21 adet yeni üretici, Üretici Pazarlarında yer talep etmiştir. Emeklilik veya sağlık sorunları nedeniyle 15 üretici ise Pazarlarımızdan ayrılmıştır. Boşalan bu yerlere, başvuru yapan 15 üretici, Üretici Pazarları Şartnamesini imzalayarak yerleştirilmiştir.

Üretici Pazarlarımızda mevsimsel olarak değişiklik gösteren yaklaşık 230 üretici faaliyet göstermektedir. Üreticilere, Üretici Pazarı Kimlik Kartı, Tanıtım Levhası ve Ürün Fiyat Etiketleri dağıtımı yapılmış ve gerekli yenileme işlemleri gerçekleştirilmiştir. Ayrıca, Nilüfer Üretici Pazarlarında görev yapan üreticilere toplam 300 adet önlük dağıtımı yapılmıştır. Bu faaliyetler, üreticilerin pazarlarda daha düzenli ve verimli bir şekilde çalışmalarını sağlamayı amaçlamaktadır.

Aromatik Bitki Yetiştiriciliği

Ürünli Kent Bostanlarında Kekik (*Tymus vulgaris*), Biberiye (*Rosmarinus officinalis*), Adaçayı (*Salvia officinalis*), Melisa (*Melissa officinalis*), Civan Perçemi (*Achillea millefolium*), Ekinezya (*Echinacea purpurea*), Safran (*Crocus sativus*), Lavanta (*Lavandula officinalis*), Nane (*Mentha x piperita*), Pelinotu (*Artemisia absinthium*), Itır (*Pelargonium graveolens*), Ölmezotu (*Helichrysum arenarium*), Solucan otu (*Tanacetum annuum*), Mercanköşk (*Origanum Majorana*), Aynısefa (*Calendula officinalis*), Tıbbi Papatya (*Matricaria chamomille*), Kızgözü (*Coreopsis tinctoria*), Cosmos (*Cosmos sulphureus*) üretim çalışmaları yapılmaktadır. Fadıllı Mahallesinde 20 dekar arazide Lavanta (*Lavandula intermedia*), Karacaoba Mahallesinde 20 dekar arazide Lavanta (*Lavandula angustifolia*) üretim çalışmaları devam etmektedir.

Fide-Fidan Dağıtım

8-10 Mayıs 2024 tarihleri arasında Nilüfer ilçesinin kırsal mahallelerinde gerçekleştirilen “Fide Bizden, Ürün Sizden” etkinliği kapsamında, toplamda 400.000 adet fide vatandaşlara dağıtılmıştır. Nilüfer kırsalında yerel tohumlardan elde edilen fideler, S.S. Nilüfer Tarımsal Kalkınma Kooperatifi tarafından temin edilmiştir. Dağıtımı yapılan fideler, vatandaşların evlerinde, balkon ve teraslarında yetiştirebileceği; 2 çeşit domates, 5 çeşit biber ve 2 çeşit patlıcan fidesinden oluşmaktadır.

Fidelerin sökülmesi, nakliyesi, ambalajlanması ve dağıtımı süreçleri, Nilüfer Tarımsal Kalkınma Kooperatifi ve Kırsal Hizmetler Müdürlüğü iş birliğiyle gerçekleştirilmiştir. Bu etkinlik, yerel tarımı desteklemek ve vatandaşların kendi gıda üretimlerini yapmalarına olanak sağlamak amacıyla önemli bir adım olarak hayata geçirilmiştir.

Kent Bostanları ve Tohum Kütüphanesi

Nilüfer Kent Bostanları, yaklaşık 6 dekar arazi üzerinde 72 üretim parseli, kompost ünitesi, Tohum Kütüphanesi, 3 sera ve 10 yükseltilmiş yatak ile faaliyet göstermektedir. Kent Bostanlarının gece aydınlatması, 14 adet güneş panelli sistemle sağlanmakta olup, idari bina çatısında bulunan güneş paneliyle de kullanılan elektriğin bir kısmı buradan karşılanmaktadır.

2024 yılı içerisinde Kent Bostanlarında, 72 üretim parseli üzerinde toplamda 227 farklı bitki çeşidi üretimi yapılmıştır. Bu çeşitlerden 163'ü yazlık, 43'ü kışlık ve 21'i tıbbi ve aromatik bitkilerden oluşmaktadır. Bu üretim faaliyetleri, Türkiye'nin ve dünyanın farklı bölgelerine ait türlerin Bursa koşullarındaki verimini gözler önüne sererken, aynı zamanda Tohum Takas Şenliklerinde dağıtılacak tohumların temin edilmesini sağlamıştır.

Bunun yanı sıra, 2024 yılı içerisinde Kent Bostanlarını ziyaret eden 692 öğrenci ve yetişkin için bitkisel üretim faaliyetleri hakkında bilgilendirme yapılmış ve tohum alma, hasat ile fide dikimi gibi konularda atölye çalışmaları düzenlenmiştir. Ayrıca, 2024 yılında Nilüfer ilçe sınırları içerisindeki iki okulda, ekim-dikim faaliyetlerini sürdürebilecekleri alanlar hazırlanarak, bu tür faaliyetlere destek verilmiş ve fide ile kompost talepleri karşılanmıştır.

2024 yılı içinde Kent Bostanlarında 518 kg biberiye hasadı gerçekleştirilmiş olup, hasat edilen biberiyeler, Tıbbi ve Aromatik Bitki İşleme Tesisine nakledilerek işlenmeye başlanmıştır. Bu faaliyetler, yerel üretimi desteklemek ve sürdürülebilir tarımı teşvik etmek amacıyla önemli bir adım olarak yürütülmüştür.

Minibostan

2024 yılı içerisinde, Minibostan projesi ile kentte yaşayan ve tarımdan uzak kalan bireylere, özellikle çocuklara tarımsal faaliyetleri öğrenme imkânı sunulmuştur. Bu kapsamda, 31 adet yükseltilmiş yatak üzerinde çeşitli yazlık ve kışlık tohum ekimi ve fide dikimi işlemleri gerçekleştirilmiştir. Çocuklarla birlikte tohum topu yapımı, tohum ekimi, fide dikimi, hasat ve tohum alma gibi etkinlikler düzenlenmiş ve bu etkinlikler aracılığıyla çocuklara tarım süreçleri hakkında eğitim verilmiştir. Minibostan, çocukların doğa ile etkileşimini artırarak, tarımsal faaliyetlere dair pratik bilgi edinmelerine olanak sağlamıştır.

Konaklı Ekoçiftlik

2024 yılı içerisinde, Konaklı Ekoçiftlik alanında tıbbi ve aromatik bitkilerin üretimi için damlama sulama altyapısı tamamlanmış ve sulama işlemi sağlanmıştır. Bu yıl içerisinde, 30 çeşit tıbbi ve aromatik bitkinin dikimi gerçekleştirilmiş olup, alana uyum sağlayamayan bitkiler Nilüfer Kent Bostanlarına taşınmıştır.

Ekoçiftlikte, 4,6 dekarlık alanda Rumeli çeşit buğday üretimi yapılmış, 3 dekarlık arazide domates üretimi gerçekleştirilmiştir. Ayrıca, kışlık üretimler için 4,6 dekarlık alanda bezelye ekimi tamamlanmıştır. 2021 ve 2022 yıllarında dikimi yapılan elma, armut, badem, ayva, ceviz, vişne, Trabzon hurması ve nar fidanlarının bakımları yıl boyunca düzenli olarak yapılmıştır.

2024 yılı itibarıyla, nar, ayva ve muşmula fidanları ürün vermeye başlamış ve hasatları yapılmıştır. Ayrıca, adaçayı ve nane hasatları gerçekleştirilmiştir. Bu faaliyetler, sürdürülebilir tarım uygulamaları ve yerel çeşitlerin korunması açısından büyük önem taşımaktadır.

Kompost Üretimi Faaliyetleri

Bursa Eskişehir Bilecik Kalkınma Ajansı (BEBKA) tarafından desteklenen 2018 Yılı Kırsalda Ekonomik Kalkınma Mali Destek Programı kapsamında yürütülen "Kompost Üretimi Çöpe Atmıyoruz, Toprağa Kazandırıyoruz!" projesi çerçevesinde, 2024 yılı itibarıyla toplam 3220 kg kompost üretimi gerçekleştirilmiştir. Vatandaş talepleri doğrultusunda, 42 çuval kompost ücretsiz olarak dağıtılmıştır.

Kompost üretiminde, Üretici Pazarları'ndan toplanan bitkisel atıklar ile Alattinbey ek hizmet binası ve Halkevi çay ocaklarından toplanan çay ve kahve atıkları hammadde olarak kullanılmaktadır. Ayrıca, Bursa Uludağ Üniversitesi ile yapılan protokol doğrultusunda belirlenen 13 noktadan çay ve kahve atıkları toplanmaya başlanmıştır. Bu çalışmalar, atıkların geri dönüşümünü sağlamak ve sürdürülebilir tarımı desteklemek amacıyla gerçekleştirilmiştir.

Tarımsal Kalkınma Kooperatifi Çalışmalarının Yürütülmesi

S.S. Nilüfer Tarımsal Kalkınma Kooperatifi, 28 Mayıs 2018 tarihinde 7 ortaklı olarak kurulmuş olup, Nilüfer Belediyesi 4 Temmuz 2018 tarihli ve 747 numaralı meclis kararı ile kooperatife 5000 pay ile ortak olmuştur. Kooperatifin faaliyet alanları arasında tarla ve bahçe bitkileri de bulunmaktadır. 2019 yılı Eylül ayında, 464 dekar arazi S.S. Nilüfer Tarımsal Kalkınma Kooperatifi'ne devredilmiştir. Bu arazilerde; 71 dekar alanda buğday, 36 dekar alanda yonca, 40 dekar alanda lavanta, 10 dekar alanda yağlık ayçiçeği, 3 dekar alanda tohumluk sebze, 8 dekar alanda kuru fasulye, 10 dekar alanda mısır üretimi gerçekleştirilmiştir. 2024 yılı kışlık ekim faaliyetleri çerçevesinde, 25 dekar alanda buğday ekimi yapılmıştır. Üretilen ürünlerin bir kısmı Nilüfer Bostan Satış Noktalarında Nilüferli paydaşlara sunulmaktadır.

Lavanta üretimi de kooperatifin önemli faaliyetlerinden biridir. 40 dekar lavanta bahçesinden 1540 kg yaş çiçek hasadı yapılmış ve bu çiçeklerden Tıbbi ve Aromatik Bitki İşleme Tesisinde uçucu yağ ve hidrosol elde edilmiştir.

Zeytin ve incir bahçeciliği faaliyetleri de kooperatifin sürdürülebilir tarım hedefleri doğrultusunda devam etmektedir. 26 dekarlık arazide zeytin ve incir üretimi yapılmaktadır. 10,5 dekarlık alanda yapılan incir üretiminden 8217 kg incir elde edilmiştir; bu incirlerin bir kısmı Nilüfer Bostan Satış Noktalarında satılmış, geri kalan kısmı ise ihracat amacıyla değerlendirilmiştir. 15,5 dekarlık arazide yapılan zeytin üretiminden ise 4692 kg zeytin hasat edilmiştir. Bu zeytinlerin bir kısmı Hasanağa Gıda Merkezinde sofralık olarak işlenmiş, kalan kısmı ise zeytinyağı üretiminde kullanılmıştır. İncir ve zeytin bahçelerinin bakımları düzenli olarak yapılmış, ürünlerin kalitesinin artırılması için gerekli tüm önlemler alınmıştır.

Hasanağa Gıda Merkezi

Hasanağa Mahallesinde üreticileri, kooperatifleri ve kadın derneklerini gıda ürünlerinin üretimi, işlemesi ve depolanmasını destekleyen, Üretimin tek bir noktada olması sonucunda gıda hijyen ve sanitasyonuna ilişkin genel kuralların uygulanmasını ve kontrol edilmesini kolaylaştıran ve bu şekilde güvenilir ve kaliteli gıda üretiminin yapılacağı ve üreticilerin desteklenerek doğrudan tüketicinin sağlıklı gıdaya ulaştığı bir model yaratılmıştır. Nilüfer'de bulunan Kadın Dernekleri ve kooperatiflerin yaptığı üretimlerde iyi üretim uygulamaları, iyi hijyen uygulamaları, HACCP esaslarının uygulanışı, depolama sırasında da doğru depolama koşullarıyla gıda israfının önüne geçilebileceği Gıda Merkezi faaliyetleri devam etmektedir.

Hasanağa Gıda Merkezi, 3000 m²' lik açık alan içinde; Toplam 190 m² Üretim Alanı(İslak ve Kuru Üretim), 730 m² lik Kuru Gıda Depolama Alanı, 110 m²'lik +4° Derece Soğuk Hava Deposu, üretilecek ürünlerin kalite kontrolünü ve ar-ge çalışmalarını yürütmek üzere Gıda Analiz Laboratuvarı (pH, Suda Çözünür Kuru Madde, Toplam Asitlik, Renk Tayini, Toplam Fenolik Madde, Nem Tayini, Duyusal Analizler) bulundurmaktadır.

Mahalle Bostanları

Sadece kırsalda değil, kent insanında da tarımsal üretim konusunda bir farkındalık yaratmak amacıyla Nilüfer'in merkezi noktalarında 3 mahallede binalar arasında mini bostanlar oluşturulmuştur. Altyapıları Nilüfer Belediyesi tarafından tamamlanan 'Mahalle Bostanları'nda ilgili mahallenin muhtarlık ve Nilüfer Kent Konseyi mahalle komiteleri, yerel tohumların veya yerel tohumlardan üretilmiş fidelerin yükseltilmiş yataklarda ekim, dikim, bakım ve hasatları yapılmaktadır. Talep edildiği durumlarda kompost desteği ve sağlanmaktadır. 2024 yılında mahalle bostanlarında tarım yapan üreticiye yaklaşık 2100 kg kompost desteği Nilüfer Kent Bostanlarında bulunan Kompost Evinden sağlanmıştır.

Nilüfer Bostan Satış Noktaları

Gerekli denetimler yapılarak raflara konulan; Nilüfer' de bulunan kadın dernekleri, küçük üreticiler ve kooperatifler başta olmak üzere, çevre ilçe ve illerden kooperatif, kadın derneği, belediye, üniversitelerden temin edilen 167 paketli gıda ve mevsimlik tarımsal ürünler satışa sunulmaktadır. Toplam 6 tanesi satış işlemlerine başlamıştır.

Aynı zamanda Nilüfer'de yetişen ve mahallelere özgü ürünler olan; Hasanağa Enginarı, Bezelye, Karpuz, Fadıllı İnciri gibi taze ürünler de Nilüfer Bostan Satış Noktalarında vatandaşlara sunulmuştur.

İlke 9 - Çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını desteklemeli

ÇEVRE



TAAHHÜT:

Nilüfer Belediyesi “İklim değişikliğiyle mücadele etmeyi” ve “Doğal kaynaklar ve enerjinin verimli kullanılmasına yönelik faaliyetleri yaygınlaştırmayı” hedeflemektedir. Bu kapsamda;

- Enerji kullanımı, tüketimi ve verimliliği açısından yürürlükteki yasal ve diğer şartlara uygun olarak, enerji performansını sürekli iyileştirecek şekilde, enerji hedef ve amaçlarına ulaşmak için gerekli tedbirleri almayı,
- Enerji verimli ürünler ve hizmetler satın almayı,
- Sera gazı ve emisyonlarını azaltmak için yöntem araştırmayı,
- En uygun yenilenebilir enerji kaynağını kullanmayı,
- Tüm çalışanlarda enerji verimliliği farkındalığını oluşturmayı ve bu süreçleri düzenli olarak gözden geçirmeyi gerektiğinde güncellemeyi taahhüt etmektedir.

SONUÇLAR:

Avrupa Belediyeler Birliği ile Energycities ve Eurocities gibi üyelikler geliştirip, modern belediyelerin enerji uygulamaları ile ilgili bilgi sahibi olmak ve bu tür kurumların projelerinden ve hibelerinden faydalanılması,

- Karbonsuz Köy
- Güneş Enerji Santrali
- Rüzgâr Enerji Santrali
- ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi ve Enerji Politikasının oluşturulması

Başkanları Sözleşmesi'ne taraf olunarak ilçedeki karbon salımını 2020 yılına kadar % 20 azaltılmasını taahhüt etmiştir. Belediyemiz personeline bilgilendirme ve farkındalık yaratma amaçlı toplantılar düzenlemiş, “Sürdürülebilir Enerji Eylem Planı” hakkında bilgi verilmiştir. Türkiye’den 1. Belediye olarak Mayors Adapt (İklim Değişimine Uyum) imzalanarak taraf olunmuştur.

Enerji Bürosu Çalışmaları

Enerji Bürosu, Nilüfer Belediyesi 2022-2024 yılı Stratejik Planında "Küresel ısınma ve iklim değişikliği ile mücadelede farkındalığı geliştirmek ve karbon emisyonunu azaltma" hedefimiz doğrultusunda;

- Belediyemize ait yenilenebilir enerji kaynaklarını arttırmaya yönelik projeler geliştirmek ve çalışmalar yapmak. Kurulu yenilenebilir enerji üretim tesislerinin işletilmesini sağlamak, bakım ve onarım faaliyetlerini takip edilmesi,
- Yenilenebilir Enerji Üretim Kooperatifi çalışmalarını yürütülmesini sağlanması,
- Enerji ve Enerji verimliliği konularında çalışanların ve vatandaşların farkındalığını artırmak için eğitimler düzenlenmesi,
- ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi çalışmalarını yürütülmesi,
- İklim değişikliği ile mücadelede emisyon azaltımı ve iklim değişikliğine uyum konularında ulusal ve küresel ölçekte politikaları izlemekte ve çalışmalar yapmaktadır.

2024 yılı içerisinde İklim Değişikliği ve Enerji Bürosu'nun adı Enerji Bürosu olarak değiştirilmiştir. 02.12.2020 tarihli, 428 sayılı meclis kararı ile de "Nilüfer Belediyesi Enerji Yönetim Birimi Yönergesi" ile yürürlüğe giren Nilüfer Belediyesi Enerji Yönetim Birimi çalışmaları Enerji Bürosu tarafından yürütülmektedir. Bu kapsamda;

Karbon Ayak İzi Projesi

Başkanlar Sözleşmesi: Nilüfer Belediyesi, 2014 yılında yerel yönetimler ve paydaşlarının küresel ısınmaya karşı rehberlik eden Avrupa Komisyonu tarafından desteklenen Başkanlar Sözleşmesi yani CoM'a taraf olmuştur. 2020 yılında Avrupa Komisyonu tarafından sera gazı emisyonu azaltım oranlarının güncellenmesi istenmiştir. 07/10/2020 tarihli, 328 sayılı Meclis Kararı ile 2030 yılına kadar %40 CO₂ emisyon azaltımı taahhüdünde bulunulmuştur. 2020 yılına kadar geçerli olan Sürdürülebilir Enerji Eylem Planı, 2021 yılında ise Sürdürülebilir Enerji ve İklim Eylem Planı olarak hazırlanmıştır. Nilüfer İlçesi kapsamında 2023 yılına ait tüm emisyonu neden olan veriler kurum ve kuruluşlardan istendi yapılan araştırmalar ve hesaplamalar sonucunda kişi başı emisyon miktarı 3,4 ton CO₂'dir. 2024-2025 Eğitim Öğretim yılında "İklim Değişikliği, Enerji Kaynakları ve Yenilenebilir Enerji Kaynakları" hakkında 1412 öğrenciye eğitim verilmiştir.

Enerji Kooperatif Çalışmalarının Yürütülmesi

Sera gazı emisyonlarını azaltmak için yenilenebilir enerji ve enerji verimliliği uygulamalarında en uygun teknolojiyi kullanıp, devamlılığının sağlanması ve enerji ve enerji verimliliği konularında çalışanların ve vatandaşların farkındalığını arttırmak için çalışmalar yapılması kapsamında,

- Gümrük ve Ticaret Bakanlığı'nın 9 Haziran 2016 tarih ve 108 sayılı olur ile 'S.S.Nilüfer Yenilenebilir Enerji Kooperatifi' kuruluşuna izin verilmiştir.

- Güncel Kooperatif üye sayısı 335 kişidir.
- 27 Haziran 2024 tarihinde 6. Olağan Genel Kurul yapılmıştır.

10 Mayıs 2019 tarihli 30772 sayılı Resmi Gazetede yayınlanan Lisanssız Elektrik Üretim Yönetmeliği ile yenilenebilir enerji üretim kooperatiflerinin faaliyet gösterdiği “tüketim birleştirme” alanlarına ilişkin çeşitli düzenlemeler yapılmıştır. Mevzuatla ilgili bu düzenlemeler kooperatif adına aktif bir yatırım yapma konusunu şimdilik kısıtlamıştır. Mevzuatta tekrar düzenleme yapılması beklenmektedir bu nedenle S.S.Nilüfer Yenilenebilir Enerji Kooperatifi faaliyetini pasif halde devam ettirmektedir.

Yenilenebilir Enerji Kaynaklarının Kullanımının Arttırılması

Yenilenebilir Enerji Kaynaklarının Kullanımının Arttırılması projesi kapsamında, hizmet binalarımızın elektrik enerji tüketimlerinin bir kısmı arazi ve çatı tipi güneş enerji santrallerimizden karşılanmaktadır.

Güngören Mah. 101 ada 1602 parselde yer alan 1 MW kapasiteli Güneş Enerji Santralinin yapımı tamamlanmış olup tesisimiz 2024 yılı Şubat ayında devreye alınmıştır.

ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi

Enerji verimliliğinin arttırılması için gerekli olan süreç ve sistemlerin oluşturulması, uygulanması ve devamlılığını sağlamak amacıyla 2017 yılı itibari ile ISO 50001:2011 Enerji Yönetim Sistemi çalışmalarına başlanmış olup, ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi Sertifikası alınmıştır. 2020 yılı itibari ile de ISO 50001:2018 Enerji Yönetim Sistemi versiyonu geçiş çalışmaları tamamlanmıştır.

5 Ağustos – 27 Eylül 2024 tarihlerinde İç Denetim gerçekleştirilmiştir. 10 Ekim 2024 tarihinde Yönetim Gözden Geçirme Toplantısı yapılmıştır. 23 Aralık 2024 tarihinde AND Uluslararası Denetim ve Gözetim Hizmetleri tarafından gerçekleştirilen Enerji Yönetim Sistemi Dış Denetiminde belediyemiz Halk Evi, Alaaddinbey Hizmet Binası, İnci Taner Altınmakas Huzurevi, Nâzım Hikmet Kültürevi, Üçevler Kütüphanesi, Konak Kültürevi, Yüzüncüyıl Spor ve Gençlik Merkezi'nin enerji tüketimleri ve araçların yakıt tüketimleri incelenmiştir. İlgili müdürlükler ve saha çalışmaları, denetçiler tarafından detaylı bir şekilde incelenmiş olup, majör ve minör uygunsuzluk bulunmamıştır. Enerji verimliliğini arttırma projeleri kapsamında İnci Taner Altınmakas Huzur Evindeki 168 adet radyatör vanası termostatik vana ile değiştirilmiştir.

Veteriner İşleri Müdürlüğü ile Makine İkmal ve Bakım Onarım Müdürlüğü'nde gerçekleştirilen ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi 2024 Yılı İç Denetimleri'ne Denetim Ekibi olarak katılım sağlanmış ve Değerlendirme Raporu ilgili birimlere sunulmuştur.

İlke 10 – İş dünyası, rüşvet ve haraç dâhil her türlü yolsuzlukla savaşmalı

YOLSUZLUKLA MÜCADELE



TAAHHÜT:

2004 yılında çıkarılan 5176 sayılı ‘Kamu Görevlileri Etik Kurulu Kurulması ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun’ ile Kamu Görevlileri Etik Kurulu kurulmuştur. Kamu görevlilerinin sadece rüşvet, zimmet, kayırmacılık vb. gerçek yolsuzluklardan değil, halkın güven duygusunu zedeleyecek yolsuzluk şüphelerinden de kendilerini korumaları gerekmektedir. Bazı durumlarda, yasalar ve diğer hukuki düzenlemeler, kurumda ortaya çıkan ahlak dışı davranışların tanımlanmasında yetersiz kalabilmektedir. Böylesi yasal boşlukların bulunduğu ‘gri alanlar’ da karşılaşılan ikilemlerin çözümünde kamu görevlilerine yardımcı olacak etik ilke ve standartlar, en az yasalar kadar önemlidir.

SİSTEMLER:

Teftiş Kurulu:

Teftiş Kurulu Müdürlüğü, Başkanın emri ve onayı üzerine aşağıdaki görevleri yapar;

- Belediyeye bağlı birimlerde teftişin etkin bir şekilde yürütülmesi hususunda genel prensipleri tespit etmek ve personelin verimli çalışmasını teşvik edici teftiş sistemini geliştirmek.
- 10/12/2003 tarihli ve 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu uyarınca İç Denetçilerin görev alanına giren işler hariç, Belediye Başkanlığının yönetimi ve denetimi altındaki kişi ve birimlerin faaliyetleri ile her türlü iş ve işlemleri ve etkinlikleriyle ilgili olarak teftiş, denetim, inceleme, araştırma ve soruşturma işlerini yürütmek.
- Birimlerin görevlerinde, görevlerin bölünüşünde, yapılanmasında, çalışma usul ve yöntemlerinde ve mevzuatın uygulanması sırasında ortaya çıkacak aksaklıkları, bozuklukları ve eksiklikleri giderecek çalışmalar yapmak ve bu amaçla hazırlanacak hukuki anlamdaki tasarı ve teklifler ile yeniden kurulacak birimlerin yapılanması ve görevleri hakkında görüş vermek.

- d) Birimlerce hazırlanan yönetmelik ve yönerge taslaklarını incelemek ve görüş bildirmek.
- e) Personelle ve mahalli hizmetlerle ilgili konularda, uygulamaya esas olmak üzere görüş ve mütalaa bildirmek.
- f) Belediyeciliğin temel ilkeleri, belediyecilik yönetimi ile ilgili konularda araştırmalar yapmak ve bunları değerlendirmek.
- g) Mevzuat hükümleri uyarınca verilen diğer görevleri yerine getirmek.
- h) Belediye birimlerinin iş ve işlemlerinin hukuka ve önceden saptanmış ölçütlere uygunluğunun denetimini yürütmek.
- i) Belediye birimlerinin özel teftiş ve denetimini yapmak.
- j) Teftiş sonucu düzenlenen raporları inceleyip değerlendirmek.
- k) 4483 sayılı Memurlar ve Diğer Kamu Görevlilerinin Yargılanması Hakkında Kanun hükümlerine veya 10/06/1942 tarihli ve 5442 sayılı İl İdaresi Kanunu hükümlerine göre Vali, 4483 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin 3 üncü fıkrası gereği Başkan tarafından kabulü halinde ise diğer soruşturma izni vermeye yetkili mercilerce 4483 sayılı Kanun gereği müfettişlere verilen araştırma ve/veya inceleme görevlerinin yasal süreleri içerisinde tamamlattırılmasını sağlamak ve gereği için adı geçen kanuna göre karar alınmak üzere yetkili mercie göndermek.

Genel İş ve Yürütümü Teftişi

Y1.07. Teftiş Yönetimi sürecine göre hazırlanan Teftiş Kurulu Müdürlüğü 2024 Yılı Teftiş Programı kapsamında; 3 adet Araştırma /İnceleme raporu hazırlanmış, 2 adet eğitim sunumu, 6 müdürlüğün Genel İş ve Yürütümü Teftişi yapıp rapora bağlanarak gereği için ilgili müdürlüklere gönderilmiştir. Teftiş Rehberinin Güncellenmesi ve Yetki Devri ve İmza Yetkileri Yönergesinin güncellenmesi, Teftiş Kurulu Müdürlüğü Çalışma Yönetmeliğinin 47. maddesinde belirtilen raporlar üzerinde değerlendirme yapılarak, raporlama standartlarının belirlenmesi hakkında düzenlenen İnceleme/Araştırma Raporu program kapsamında belirtilen tarihlerde hazırlanarak rapora bağlanmıştır. Söz konusu teftişler program dahilinde ve zamanında tamamlandığından,

%100 olan denetim planına uyum hedefimiz aynen gerçekleştirilmiştir. Müdürlük Teftişlerinde Raporlanan Bulguların Gerçekleştirilmesi Oranı Müdürlük performans hedefi %83 olarak belirlenmiş olup, hedef %57 gerçekleşme oranı ile %69 gerçekleştirilmiştir. 2024 yılı içerisinde Teftiş Programı dışında 4 Disiplin Soruşturması 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre yapıldıktan sonra rapora bağlanmıştır.

2024 yılında günlük takibini yaptığımız Resmi Gazeteden Belediyemizi ilgilendiren, yeni yayınlanan veya değişen mevzuat ile örnek mahkeme kararları bilgilendirme amaçlı ilgili müdürlüklere gönderilmiştir. Konuya ilişkin yıllar bazında düzenlenen verilere aşağıdaki grafikte yer verilmiştir.

25.05.2004 tarih ve 5176 sayılı Kamu Görevlileri Etik Kurulu Kurulması ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkındaki Kanunun 3. ve 7. maddelerine dayanılarak hazırlanan ve 13 Nisan 2005 tarih ve 25785 sayılı Resmi Gazetede yayınlanan, “Kamu Görevlileri Etik Davranış İlkeleri ile

Başvuru Usul ve Esasları Hakkındaki Yönetmelik” gereği kurulan Belediyemiz Etik Komisyonu çalışmaları kapsamında 2024 yılı içerisinde; 16.01.2024 ve 08.07.2024 tarihlerinde olmak üzere 2 olağan toplantı yapmıştır. Etik Komisyonu faaliyetlerine ilişkin yıllık raporlar Belediyemiz web sayfasında yer almaktadır.

6325 Sayılı Hukuk Uyuşmazlıklarında Arabuluculuk Kanununun 15. maddesi gereği Belediyemizde arabuluculuk görüşmelerine katılması amacıyla komisyon oluşturulmuştur. Belediyemiz Arabuluculuk Komisyonu tarafından 2024 yılında 59 adet arabuluculuk görüşmesi gerçekleştirilmiş olup, bu görüşmelerden olumlu sonuçlanan anlaşma tutanağı bulunmamaktadır. Arabuluculuk Komisyonu raportörlüğünü yapan müdürlüğümüz ilgili personelince komisyon tarafından görüşmesi yapılan 59 adet başvuruya dair, davet mektupları, ilk, son ve anlaşma tutanakları, mahkeme kararları, hesaplamalar vs. dosyalanmış, her bir başvuru hakkında gerekçeli rapor düzenlenmiştir.

SONUÇLAR:

- Etik davranış ilkeleri kitapçığı
- Teftiş Kurulu Müdürlüğü yıllara göre işlem sayıları

İşlem	2020	2021	2022	2023	2024
Disiplin soruşturması	5	1	1	1	4
İnceleme – Araştırma	3	1	1	1	0
Teftiş raporu	14	4	11	13	6

NİLÜFER BELEDİYESİ BÜTÇE DETAYI

Nilüfer Belediyesi 2024 Yılı Gelir-Gider Bütçe Gerçekleşme Bilgisi:

NİLÜFER BELEDİYESİ 2024 MALİ YILI GELİR-GİDER BÜTÇE GERÇEKLEŞME				
GELİR		BÜTÇE	GERÇEKLEŞME	GERÇEKLEŞEN %
DAĞILIM	01 VERGİ GELİRLERİ	1.103.500.000,00	720.543.008,03	65,30%
	02 SOSYAL GÜVENLİK GELİRLERİ			
	03 TEŞEBBÜS VE MÜLKİYET GELİRLERİ	488.400.000,00	277.585.710,62	56,84%
	04 ALINAN BAĞIŞ VE YARDIMLAR İLE ÖZEL GELİRLER	1.018.000.000,00	35.449.388,77	3,48%
	05 DİĞER GELİRLER	2.350.100.000,00	1.673.299.008,24	71,20%
	06 SERMAYE GELİRLERİ	450.000.000,00	133.787.626,47	29,73%
	08 ALACAKLARDAN TAHSİLAT			
	09 RED VE İADELER (-)	-10.000.000,00	-4.111.343,89	41,11%
TOPLAM		5.400.000.000,00	2.836.553.398,24	52,53%
GİDER		BÜTÇE	GERÇEKLEŞME	GERÇEKLEŞEN %
DAĞILIM	01 PERSONEL GİDERLERİ	482.099.000,00	480.618.535,34	99,69%
	02 SOS.GÜV.KUR.DEV. PRİM.GİD.	58.862.000,00	44.604.313,84	75,78%
	03 MAL VE HİZMET ALIM.GİD.	2.872.470.000,00	2.824.292.559,26	98,32%
	04 FAİZ GİDERLERİ	29.613.000,00	47.360.582,05	159,93%
	05 CARİ TRANSFERLER	107.041.000,00	87.076.668,96	81,35%
	06 SERMAYE GİDERLERİ	1.263.651.000,00	836.577.554,75	66,20%
	07 SERMAYE TRANSFERLER	7.750.000,00	7.075.985,64	91,30%
	08 BORÇ VERME			
	09 YEDEK ÖDENEKLER	378.514.000,00	0,00	
TOPLAM		5.200.000.000,00	4.327.606.199,84	83,22%

2024 BÜTÇE GİDERLERİ BİLGİLERİ	
PERSONEL GİDERLERİ	480.618.535,34 TL
SOSYAL GÜV.KUR.DEV.PRİMİ GİDERLERİ	44.604.313,84 TL
MAL VE HİZMET GİDERLERİ	2.824.268.559,26 TL
FAİZ GİDERLERİ	47.360.582,05 TL
SERMAYE GİDERLERİ	836.601.554,75 TL
CARİ TRANSFERLER	87.076.668,96 TL
SERMAYE TRANSFERLERİ	7.075.985,64 TL
2024 GİDER TOPLAMI	4.327.606.199,84 TL
2023 GİDER TOPLAMI	2.209.391.755,30TL
2022 GİDER TOPLAMI	1.277.637.564,13 TL
2021 GİDER TOPLAMI	574.893.860,47 TL
2020 GİDER TOPLAMI	430.778.390,41 TL

GENEL STANDART BİLDİRİMLER

Genel Standart Bildirimler	Sayfa
STRATEJİ VE ANALİZ	
G4-1 – Başkan’ın Mesajı	7
KURUMSAL PROFİL	
G4-3 – Kuruluşun adı	8
G4-4 – Hizmetler	13
G4-5 – Adres	2
G4-7 – Mülkiyetin ve kanuni yapının niteliğini	8
G4-8 – Mahalleler	13
G4-9 – Toplam çalışan sayısı	8
G4-10 – Personel kadro durumu – Cinsiyete göre personel dağılımı	47
G4-15 – İmzalanan Uluslararası Sözleşmeler	9
G4-16 – Üyelikler	8
PAYDAŞ KATILIMI	
G4-24 – Paydaşlar	15
G4-26 – Paydaşlar ile temas	15
G4-27 – Paydaş katılımı ile stratejik amaçların belirlenmesi	17
RAPOR PROFİLİ	
G4-28 – Raporlama dönemi	4
G4-29 – Sunulan en son rapor tarihi	4
G4-30 – Raporlama sıklığı	4
G4-31 – İletişim bilgileri	2
G4-32 – Seçilen “uyumluluk” seçeneği - GRI İçerik İndeksi	4
YÖNETİŞİM	
G4-34 – Organizasyon şeması	21
G4-48 – Raporun onaylanması	6
ETİK VE DÜRÜSTLÜK	
G4-56 – Etik Komisyonu	71
G4-57 – Teftiş kurulu	69
G4-58 – Yetkili disiplin kurulu	70

Diğer Bildirimler

İnsan Hakları

Engelli Hizmet Birimi	23
Engelliler Sosyal Yaşam Destek Merkezi (Bizim Ev)	23
Bizim Bahçe Engelsiz Sosyal Yaşam Merkezi	24
Tekerlekli Sandalye Bakım ve Onarımı	24
Kadınlara Yönelik Çalışmalar	24
Kadın ve Çocuk Hizmetleri Birimleri	25
İş Sağlığı ve Güvenliği	25
ISO 45001 Yönetim Sistemi Faaliyetleri	25
Dernekler Yerleşkeleri	27
Nilüfer Kadın Dernekleri	28
Sosyal Destek Hizmetleri	29-31
Yaşlı Hizmetleri Birimi Faaliyetleri	32
Eşitlik Birimi Faaliyetleri	33
Denetimler	34-36

Çalışma Standartları

Çalışanların Sendikal Durumları	38
Personel İzin ve İstirahat İşlemleri	40
Çalışan Memnuniyeti	40
Öneri Sistemi	40
Personele Yönelik Eğitimler	40
Çocuk Meclisi	41
20 Kasım Dünya Çocuk Hakları Günü Yürüyüşü	41
Değişebilir Oyunları Sen Tasarla (DOST) Projesi	41
Köyünün Geleceği 'MİSİ' n Korubaşı ?" Projesi	42
Çocuk Kütüphanesi	42
Gezici Kütüphane	42
Biz Bu Yaz Kütüphanedeyiz Projesi	43
Boyun Kadar Kitap Oku	43
Kodlama ve Beceri Atölyeleri	43
Nilüfer Doğa Ve Bilim Yaz Okulu Projesi	45
Kırsal Mahalle Oryantiring Etkinliği	45
Bireysel Performans Yönetim Sistemi	47
İş ve Meslek Edindirme Bürosu Faaliyetleri	48

Sosyal Girişimcilik Merkezi	49-51
Çevre	
Çevre Bürosu Hizmetleri	53
Atık Yönetimi	54
Veterinerlik Hizmetleri	57
Kırsal Alan Çalışmaları	61
Tohum Takas Şenliği	61
Aromatik Bitki Yetiştiriciliği	62
Kent Bostanları ve Tohum Kütüphanesi	62
Enerji Bürosu Çalışmaları	67
Karbon Ayak İzi Projesi	67
Enerji Kooperatif Çalışmalarının Yürütülmesi	67
Yenilenebilir Enerji Kaynaklarının Kullanımının Artırılması Projesi	68
Yolsuzlukla Mücadele	
Teftiş Kurulu	69
Etik Kurulu	70
Etik Komisyonu	71
Yetkili Disiplin Kurulu	71