



2025
KURUMSAL SOSYAL
SORUMLULUK RAPORU



YAYINA HAZIRLAYAN

Bursa Nilüfer Belediyesi
Strateji Geliştirme Müdürlüğü
Strateji ve Sürdürülebilirlik Yönetimi Bürosu

İLETİŞİM

Bursa Nilüfer Belediyesi Başkanlığı
İhsaniye Mah. Cumhuriyet Meydanı 2-A / 2-B Blok 16130 Nilüfer/Bursa
www.nilufer.bel.tr

Tel: 0224 444 16 03
Faks: 0224 295 95 15

İÇİNDEKİLER

1) İLERLEME BİLDİRİMİ HAKKINDA	4
2) KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ HAKKINDA	5
3) KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ DESTEK BEYANI	6
4) BELEDİYE BAŞKANI'NIN MESAJI	7
5) KİMLİK BİLGİLERİ	8
6) PAYDAŞLAR	16
7) İNSAN HAKLARI	24
8) ÇALIŞMA STANDARTLARI	37
9) ÇEVRE	56
10) YOLSUZLUKLA MÜCADELE	75
11) BÜTÇE DETAYI	79

1.İLERLEME BİLDİRİMİ HAKKINDA

Raporlama Dönemi: 1 Ocak 2025- 31 Aralık 2025

Bu rapor, Bursa Nilüfer Belediyesi' nin 18 Aralık 2006 yılında imzaladığı Küresel İlkeler Sözleşmesi (KİS) kapsamında Kurumsal Sosyal Sorumluluk performansını paydaşlarına sunmak amacıyla hazırlanmıştır. Rapor kapsamı belirlenirken 2025 takvim yılı esas alınmıştır.

Raporlama yıllık olarak hazırlanmaktadır, bir önceki rapor 2024 yılı için hazırlanmıştır.

Raporlama İlkelerimiz

Bu raporda sunulan faaliyetlerin detayı, Belediye Başkanı'nın onayı sonrasında kamuoyu ile paylaşılmaktadır. Kurumsal Sosyal Sorumluluk yaklaşımını yeniden tanımlama konusundaki çalışmalarına 2007 yılındaki özdeğerlendirme ve EFQM Avrupa Kalite Ödülü başvuru sürecinde hız kazandıran Nilüfer Belediyesi, Kurumsal Sosyal Sorumluluk Raporu' nda Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin İlerleme Bildirimi ilkelerini gözetmenin yanı sıra, uygun olan başlıklarında "Global Reporting Initiative" göstergelerine (GRI-G4) de yer veren temel raporlama yapmayı tercih etmiştir.

Kapsamı

Bursa Nilüfer Belediyesi 2025 Kurumsal Sosyal Sorumluluk Raporu' nda, Küresel İlkeler Sözleşmesi İlerleme Bildirimi' nin içermesi gereken tüm unsurları kapsamaktadır. Bu rapor, çevresel etkilerinin en aza indirgenmesi amacıyla internet sitemiz üzerinden tüm paydaşlarımızın görüşüne sunulmuştur.

2.KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ HAKKINDA

Birleşmiş Milletler (BM) Genel Sekreteri Kofi Annan tarafından, 31 Ocak 1999'da yapılan Dünya Ekonomik Forumu'nda, iş dünyasının liderlerinden uluslararası bir yapılanma olan Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne destek olmalarının istenmesi ile başlayan girişim, şirketlerin, kamu kurumlarının, Birleşmiş Milletler teşkilatlarının, çalışma ve sivil toplum örgütlerinin bir araya gelerek, ortak vizyon, amaç ve değerler doğrultusunda çalışmalar yapmasını hedeflemektedir.

KÜRESEL İLKELER

İnsan Hakları

İlke 1 İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve bu haklara saygı duymalı.

İlke 2 İş dünyası, insan hakları ihlallerinin suç ortağı olmamalı.

Çalışma Standartları

İlke 3 İş dünyası, çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğünü desteklemeli.

İlke 4 Zorla ve zorunlu işçi çalıştırma uygulamasına son verilmeli.

İlke 5 Her türlü çocuk işçi çalıştırılmasına son verilmeli.

İlke 6 İşe alım ve işe yerleştirmede ayrımcılığa son verilmeli.

Çevre

İlke 7 İş dünyası, çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemeli.

İlke 8 Çevresel sorumluluğu arttıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermeli.

İlke 9 Çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını desteklemeli.

Yolsuzlukla Mücadele

İlke 10 İş dünyası, rüşvet ve haraç dâhil her türlü yolsuzlukla savaşmalı.

3.KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ DESTEK BEYANI

Number: C-02-108

Date: 18th December 2006

Subject: Supporting Global Compact

Kofi Annan

Secretary-General

United Nations

New York, NY 10017

USA

Dear Mr. Secretary-General,


I am pleased to confirm that Nilufer Municipality supports the ten principles of the Global Compact in respect to human rights, labour rights, the protection of the environment and anti-corruption. With this communication, we express our intent to support and advance those principles within our sphere of influence. We commit to making the Global Compact and its principles part of the strategy, culture and day-to-day operations of our company and undertake to make a clear statement of this commitment - both to our employees, partners and citizens. We support public accountability and transparency and will report on progress made in a public manner.

Please find attached some general information regarding our company as well as the contact person responsible for contacts with the office of the Global Compact.

Sincerely yours,

Mr. Mustafa BOZBEY

Mayor of Nilufer Municipality



Nilüfer Belediyesi'nin Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin insan hakları, çalışan hakları, çevrenin korunması ve yolsuzlukla mücadele konularındaki on ilkesini desteklediğini memnuniyetle teyit ederim. Bu bildirim ile söz konusu ilkeleri destekleyeceğimize ve etki alanımız içinde yaygınlaştıracığımıza dair niyetimizi beyan ederiz. Küresel İlkeler Sözleşmesi ilkelerini kurumumuzun stratejileri, kültürü ve günlük operasyonlarının parçası haline getirmeye olan bağlılığı ve bu bağlılığın çalışanlarımıza, işbirliklerimize ve vatandaşlarımıza yönelik net beyanını üstlenmekteyiz. Kamuoyuna karşı hesap verebilirliği, şeffaflığı ve bu alandaki gelişimi kamuoyuna açık biçimde raporlamayı desteklemekteyiz.

4.BELEDİYE BAŞKANI' NIN MESAJI

Sevgili Nilüferliler,

Usta şair Nâzım Hikmet'in "Yaşamak bir ağaç gibi tek ve hür ve orman gibi kardeşçesine" dizelerinde ifade ettiği o büyük dayanışma ve bir arada yaşama ideali, Nilüfer'de hayata geçirdiğimiz çalışmaların temel felsefesini oluşturmaya devam ediyor.

2025-2029 stratejik planlama dönemimizin bu ilk tam yılında, kentimizi katılımcılık, demokrasi ve ortak akıl değerleriyle yönettik. "Yaşanabilir ve mutlu bir kent yaratarak dünyaya ilham veren bir Nilüfer" vizyonumuz doğrultusunda, her bir hemşehrımızın hayatına dokunan, sürdürülebilir ve yenilikçi projelere imza attık.

Evrensel ilkeler ışığında, tüm canlı haklarını koruyan, daha dirençli ve daha demokratik bir kent yaratma misyonumuzla 2025 yılını tamamladık. Bu süreçte en büyük gücümüzü şeffaflık, eşitlik ve çözüm odaklılık ilkelerimizden aldık. Stratejik amaçlarımız doğrultusunda, güçlü bir kurumsal yapı ve etkin yönetim anlayışıyla kentimizin geleceğini planlıyoruz.

Toplumsal refah ve sosyal kapsayıcılık hedefimizle çocuklarımız ve gençlerimiz için yatırımlarımızı daha da büyüttük. Bu kapsamda Nilüfer Belediyesi Kerem Özdilek Kreş ve Gündüz Bakımevi'ni hizmete açarken, üç yeni kreş için de çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Ayrıca, üniversite okuyan gençlerimizin barınma ihtiyacına cevap vermek için yurt projelerimiz için de çalışmalarımızı aralıksız sürdürüyoruz.

Geçtiğimiz yıl ivme kazandırdığımız tarım alanlarında kaçak yapıyla mücadelemizi, 2025 yılında da tavizsiz bir şekilde sürdürdük. Ürünlü, Alaaddinbey ve Yaylacık mahallelerimiz başta olmak üzere, tarım alanlarımızı korumak ve çevre ve ekolojik dengeyi sağlamak adına kararlı adımlar attık. Çevreye duyarlılık değerimiz ışığında, 2025 yılında kentimize yedi yeni park kazandırarak doğayla iç içe, nefes alan bir Nilüfer inşa etmeye devam ettik.

Teknoloji ve yenilikçilik hedefimiz doğrultusunda, dijital erişilebilirliği artırmak için ücretsiz Wi-Fi hizmetimizi kentimizin 40 farklı noktasına yaygınlaştırdık. Kültür ve sanatı herkes için ulaşılabilir kıla çabamızla, Nilüfer Felsefe Buluşmaları'dan çocuk sanat atölyelerine, Filistin Sinema Günleri'nden Ramazan Sokağı'na, Karadeniz Festivali'nden Cumhuriyet Meydanı'nı dolduran yeni yıl coşkusuna kadar pek çok etkinlikte hemşehrilerimizle bir araya geldik.

Daha mutlu, daha dirençli ve adil bir kent yaratmak için 2025 yılı boyunca omuz omuza çalıştığımız tüm mesai arkadaşlarıma, meclis üyelerimize ve bizlerden desteğini hiçbir zaman esirgemeyen siz değerli Nilüferlilere yürekten teşekkür ediyorum.

Herkesin sesine kulak verdiğimiz, hepimizin Nilüfer'i için hep birlikte çalışmaya devam edeceğiz.

Saygılarımla,

Şadi ÖZDEMİR

5.KİMLİK BİLGİLERİ

Belediyenin Adı : Nilüfer Belediyesi
 Belediyenin Türü : Büyükşehir Merkez İlçe
 Kuruluş Yılı : 1987
 Belediye Toplam Çalışan Sayısı: 2.716
 Merkez Nüfusu (1990) : 36.897
 Toplam İlçe Nüfusu (2018) : 441.299
 Toplam İlçe Nüfusu (2019) : 465.956
 Toplam İlçe Nüfusu (2020) : 484.832
 Toplam İlçe Nüfusu (2021) : 518.382
 Toplam İlçe Nüfusu (2022) : 536.365
 Toplam İlçe Nüfusu (2023) : 543.934
 Toplam İlçe Nüfusu (2024) : 561.730
 Toplam İlçe Nüfusu (2025) : 578.059
 Belediye Sınırlarının Yüzölçümü : 50.757 ha
 Telefon No : 444 16 03
 Faks No : (0224) 295 95 15-16
 E-Posta : nilufer@nilufer.bel.tr
 İnternet (web) Adresi : www.nilufer.bel.tr

Üyelikler (Uluslararası Örgütler)

- Birleşmiş Kentler ve Yerel Yönetimler Orta Doğu ve Batı Asya Bölge Teşkilatı (UCLG-MEWA, United Cities and Local Governments - Middle East and West Asia Section)
- Dünya Sağlık Örgütü Sağlıklı Kentler Ağı (WHO, World Health Organization - Healthy Cities Network)
- Avrupa Kalite Yönetim Vakfı (EFQM, European Foundation of Quality Management)
- Avrupa Yerel Yönetimler Enerji Dönüşümü Ağı (ENERGYCITIES, European Network of Local Authorities in Energy Transition)
- Uluslararası Katılımcı Demokrasi Gözlemevi (IOPD, International Observatory on Participatory Democracy)
- Uluslararası Kütüphaneler ve Kütüphane Dernekleri Federasyonu (IFLA, International Federation of Library Associations and Institutions)
- Uluslararası Çocuk ve Gençlik Tiyatroları Birliği (ASSITEJ, International Association of Theatre for Children and Young People)
- Avrupa Caz Ağı (EJN, Europe Jazz Network)

Üyelikler (Ulusal ve Bölgesel Örgütler)

- Türkiye Belediyeler Birliği (TBB)
- Marmara Belediyeler Birliği (MBB)

- Türkiye Sağlıklı Kentler Birliği (SKB)
- Tarihi Kentler Birliği (TKB)
- Yağlı Güreş Düzenleyen Kentler Birliği
- Ege ve Marmara Çevreci Belediyeler Birliği (EMARÇEB)
- Sosyal Demokrat Belediyeler Derneği (SODEM)
- SODEM Kamu İşverenleri Sendikası (SODEMSEN)
- Türkiye Kalite Derneği (KALDER)
- Bursa Eskişehir Bilecik Kalkınma Ajansı (BEBKA)
- Bursa İl Tarım ve Hayvancılığı Geliştirme Birliği (HAGEL)
- Bursa Kültür Turizm ve Tanıtma Birliği
- Bursa Belediyeler Birliği (BBB)

İmzalanan Uluslararası Sözleşme

- Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi - United Nations Global Compact
- Belediye Başkanları Küresel İklim ve Enerji Sözleşmesi - Global Covenant of Mayors For Climate and Energy
- UCLG Kent Konseylerinin Güçlendirilmesi ve Desteklenmesi Protokolü
- Milano Kentsel Gıda Politikası Paketi - Milan Urban Food Policy Pact

Kardeş Kentler

Yurt Dışı:

- 1996 Ardino, Bulgaristan
- 2001 Braila, Romanya
- 2004 Nizami, Azerbaycan
- 2006 Mikolayiv, Ukrayna
- 2007 El Cerro, Küba
- 2007 Tokai, Japonya
- 2007 Gazimağusa, Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti
- 2007 Umea, İsveç
- 2010 Kekava, Letonya
- 2010 Peja, Kosova
- 2011 Serez, Yunanistan
- 2012 Gotse Delçev, Bulgaristan
- 2013 Asenovgrad, Bulgaristan
- 2014 Lublin, Polonya
- 2014 Hanau, Almanya
- 2014 Chalette sur Loing, Fransa
- 2018 Zavidoviçi, Bosna Hersek
- 2021 Kubrat, Bulgaristan
- 2025 Castelo Branco, Portekiz

Yurt İçi:

2010 Adalar, İstanbul
2011 Dinar, Afyonkarahisar
2012 Kırklareli, Kırklareli
2014 Tuzlukçu, Konya
2014 Vezirhan, Bilecik
2014 Tut, Adıyaman
2014 Gölpazarı, Bilecik
2015 Manyas, Balıkesir
2016 Malkara, Tekirdağ
2016 Daday, Kastamonu
2019 Fındıklı, Rize
2019 Bayramiç, Çanakkale
2020 Arapgir, Malatya
2020 Kaynarca, Kırklareli
2020 Susurluk, Balıkesir
2020 Gülyalı, Ordu
2021 Elmalı, Antalya
2021 Yayladere, Bingöl
2021 Konak, İzmir
2022 Gömeç, Balıkesir
2024 Bayırköy - Bilecik
2024 Çınarcık - Yalova
2024 Karamürsel - Kocaeli
2024 Nizip – Gaziantep
2025 Yusufeli, Artvin
2025 Kemalpaşa, Artvin

İyi Niyet Protokolümüz Olan Kentler

Yunanistan-Veria Belediyesi
Belarus- Braslav Belediyesi
Macaristan-Balatonfüred Belediyesi
Bulgaristan-Triaditsa Belediyesi

Alınan Ödül ve Belgeler

- 2012 EFQM Avrupa Kalite Ödülü Finalistlik Belgesi
- 2012 Uluslararası Livcom Yaşanabilir Kentler Ödülü, Üç Kategoride Finalistlik
- 2013 EFQM Avrupa Mükemmellik Başarı Ödülü, “Vatandaşa Değer Katma”
- 2013 Özel Kalem Dergisi Yerel Yönetim Ödülleri,
Sosyal Sorumluluk Projeleri Kategorisi , “Nilüferde Kadın Hayata Yakın”
- 2014 Özel Kalem Dergisi Yerel Yönetim Ödülleri, Katılımcı Yönetim Kategorisi, Mahalle Komiteleri”

- 2015 Tarihi ve Kültürel Mirası Koruma Proje ve Uygulamalarını Özendirme Yarışması, Proje Ödülü, “Gölyazı Yeldeğirmeni Restorasyon”
- 2015 Özel Kalem Dergisi Yerel Yönetim Ödülleri, Afet Yönetimi Kategorisi, “Nilüfer Belediyesi Afete Hazırlık Projesi”
- 2016 SODEM Yerel Yönetim Ödülleri, Kültür ve Sanat Kategorisi, “Müzik Festivali”
- 2016 Avrupa Konseyi Avrupa Diploması, “Dış İlişkiler ve Uluslararası İşbirlikleri”
- 2016 Marmara Belediyeler Birliği Altın Karınca Ödülü, Yeşil Alan ve Çevre Yönetimi Kategorisi, “Kent Bostanları ve Yerel Tohum Kütüphanesi”
- 2016 Tarihi Kentler Birliği Tarihi ve Kültürel Mirası Koruma Proje ve Uygulamalarını Özendirme Yarışması, “Mübadele Evi”
- 2016 Shining Star Awards, En Başarılı Festival Kategorisi, “Müzik Festivali”
- 2016 Business Challenge, Awards Of The Best Municipality
- 2017 Uluslararası Özkan Mert Onur Ödülleri, Şiir Ödülü, “Şiir Kütüphanesi”
- 2017 Radyo Boğaziçi Müzik Ödülleri, En İyi Festival “Nilüfer Müzik Festivali”
- 2017 Tarihi Kentler Birliği, Müze Özendirme Yarışması Ödülü, “Mübadele Evi”
- 2017 Avrupa Konseyi Avrupa Ödülü, Şeref Bayrağı, “Dış İlişkiler ve Uluslararası İşbirlikleri”
- 2017 Türkiye Engelsiz Bilişim Platformu, Engelsiz Bilişim Ödülü 2017
- 2017 Türkiye Sağlıklı Kentler Birliği En İyi Uygulama Yarışması, Sosyal Sorumluluk Kategorisi , “Oyun Engel Tanımaz”
- 2017 Tarihi Kentler Birliği Tarihi ve Kültürel Mirası Koruma Proje ve Uygulamalarını Özendirme Yarışması, Süreklilik Ödülü, “Işığın Kenti Apollonia Yeniden Doğuyor”
- 2017 Özel Kalem Dergisi Yerel Yönetim Ödülleri, Kentsel Tasarım Kategorisi, “Oyun Engel Tanımaz”
- 2017 Marmara Belediyeler Birliği Altın Karınca Ödülü, Yerel Kalkınma ve İşbirliği Kategorisi, “Nilüfer İnovasyon Merkezi”
- 2017 ICLEI Avrupa Dönüştürücü Kentler Ödülü, “Nilüfer İnovasyon Merkezi, Mahalle Komiteleri ve Enerji Kooperatifi”
- 2018 Tarihi Kentler Birliği Tarihi ve Kültürel Mirası Koruma Proje ve Uygulamalarını Özendirme Yarışması, Uygulama Ödülü, “Sanat ve Kültür Köyü Misi”
- 2018 Türkiye Sağlıklı Kentler Birliği En İyi Uygulama Yarışması, Sağlıklı Yaşam Kategorisi, “Nilüfer Uluslararası Spor Şenlikleri”
- 2018 İnsani Gelişme Vakfı, “İnsani Gelişme Endeksi” araştırmasında “Çok Yüksek İnsani Gelişme” sıralamasında 5.lik
- 2018 Uluslararası Şehir ve Çevre Sağlık Kongresi Yerel Yönetimler En İyi Uygulama Yarışması, Şehir Sağlığını Ölçme Kategorisi, “Nilüfer Ölçüyor Projesi”
- 2019 Tarihi Kentler Birliği Müze Özendirme Yarışması, “Edebiyat Müzesi”
- 2019 Sürdürülebilirlik Akademisi Sürdürülebilir İş Ödülleri, Sürdürülebilir İnovasyon Kategorisi, “Nilüfer

İnovasyon Merkezi”

- 2020 Türkiye Sağlıklı Kentler Birliği En İyi Uygulama Yarışması, Jüri Özel Ödülü, “Geleceğe Katılın !”
- 2020 Türkiye Sağlıklı Kentler Birliği En İyi Uygulama Yarışması, Sağlıklı Çevre Kategorisi, “Nilüfer’ de Kompost Üretimi; Çöpe Atmıyoruz, Toprağa Kazandırıyoruz!”
- 2020 Marmara Belediyeler Birliği Altın Karınca Ödülü, Yerel Kalkınma Kategorisi, “Kırsal Kalkınma İçin Yenilikçi Yaklaşımlar”,
- 2020 Marmara Belediyeler Birliği Altın Karınca Ödülü, Çevre ve Atık Yönetimi Kategorisi, “Nilüfer’ de Kompost Üretimi; Çöpe Atmıyoruz, Toprağa Kazandırıyoruz!”
- 2020 İFSAK Fotoğraf ve Sinema Ödülleri, Kültür ve Sanata Katkı Kurum Ödülü, “Fotoğraf Müzesi”
- 2020 Özel Kalem Dergisi Yerel Yönetim Ödülleri, Uluslararası İşbirliği Kategorisi, “Kırsal Kalkınma İçin Yenilikçi Yaklaşımlar”
- 2021 Sürdürülebilirlik Akademisi Sürdürülebilir İş Ödülleri, Sosyal Etki Kategorisi, “Nilüfer Sosyal Girişimcilik Merkezi”
- 2021 Türkiye Sağlıklı Kentler Birliği En İyi Uygulama Yarışması, Sosyal Sorumluluk Kategorisi, “Nilüfer Sosyal Girişimcilik Merkezi”
- 2021 Tarihi Kentler Birliği Tarihi ve Kültürel Mirası Koruma Proje ve Uygulamalarını Özendirme Yarışması, Uygulama Ödülü, “İpek Evi”
- 2021 European Public Sector Awards (EPSA), İyi Uygulama Finalist Ödülü, “Benim Kentim Benim Geleceğim “My City My Future” Projesi”
- 2022 Tarihi Kentler Birliği Müze Özendirme Yarışması, Jüri Özel Ödülü, “Nilüfer Belediyesi Dr.Hüseyin Parkan Sanlıkol Müzik Enstrümanları Müzesi”
- 2022 Türkiye Sağlıklı Kentler Birliği Sağlıklı Şehirler En İyi Uygulama Yarışması, Sosyal Sorumluluk Kategorisi, “Atölye Nilüfer; Kodlama ve Beceri Atölyeleri”
- 2022 Sürdürülebilirlik Akademisi Sürdürebilir İş Ödülleri, Sosyal Etki Kategorisi, “Atölye Nilüfer; Kodlama ve Beceri Atölyeleri”
- 2022 Marmara Belediyeler Birliği Altın Karınca Ödülü, Kültür ve Sanat Kategorisi, “Çalı Köy Filmleri Festivali”
- 2023 Tiyatro Eleştirmenleri Birliği Yılın Oyunu, “Nilüfer Kent Tiyatrosu (1984)”
- 2023 Yapı Kredi Afife Tiyatro Ödülleri, Yılın En Başarılı Oyunu, Yılın En Başarılı Yönetmeni, Yılın En Başarılı Sahne Tasarımı, Yılın En Başarılı Işık Tasarımı, “Nilüfer Kent Tiyatrosu (1984)”
- 2023 Türkiye Yayıncılar Birliği Yayıncılık Özel Ödülü, “Nilüfer Kütüphaneleri”
- 2023 Türkiye Sağlıklı Kentler Birliği En İyi Uygulama Yarışması, Yenilikçilik Kategorisi, “Kurumsal İnovasyon Sistemi”
- 2023 Avrupa Konseyi Yılın Partneri Ödülü; Avrupa Yerel Demokrasi Haftası, “Uluslararası İşbirlikleri”
- 2023 Uluslararası Guangzhou Kentsel İnovasyon Ödülü, Örnek Girişim ve İyi Uygulama Kategorisi, Nilüfer Gıda Living Lab, Nilüfer Sosyal Girişimcilik Merkezi”

- 2024 Ulusal Mimarlık Sergisi ve Ödülleri, Yapı Dalı Kategorisi, Pancar Deposu
- 2024 Sürdürülebilirlik Akademisi Sürdürülebilir İş Ödülleri, Kadının Güçlendirilmesi Kategorisi, “Nilüferli Kadınlar Gülümsüyor”
- 2024 Tarihi Kentler Birliği Müze Özendirme Yarışması, “Yaylacık Kurtuluş Müzesi”
- 2024 Arkitera Ödülleri, Kamu Kategorisi Seçici Kurul Teşvik Ödülü, “Nilüfer Pancar Deposu”
- 2024 LivCom - BM Habitat, “Uluslararası Yaşanabilir Topluluklar Ödülü”
- 2024 Marmara Belediyeler Birliği Altın Karınca Ödülü, Kentsel Tasarım ve Mimari Kategorisi, “Nilüfer Pancar Deposu”
- 2024 Marmara Belediyeler Birliği Altın Karınca Ödülü, Yönetişim ve Katılımcılık Kategorisi, “Stratejik Planlama ile Sürdürülebilir Katılımcılık Yolculuğu: “Birlikte Üret, Birlikte Yönet!”
- 2025 Bursa Sivil Toplum Derneği Kente Katkı Ödülleri, Toplumsal ve Sosyal Sorumluluk Alanında Katkı Sunanlar Kategorisi Kente Katkı Ödülü, “Nilüfer Pancar Deposu”
- 2025 Tomurcuk Kooperatifi Bağımsız Yaşam ve Eşitlik Zirvesi, Yerel Yönetimler Kategorisinde Altın Dokunuş Ödülü, “İş Koçu Destekli Engelli İstihdamı Çalışması”
- 2025 Sürdürülebilir İş Ödülleri, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Kategorisi, “Birlikte Daha Güçlü: İş Koçu Destekli İstihdam Projesi”
- 2025 Sürdürülebilir İş Ödülleri, Tedarik Zinciri Yönetimi Kategorisi, “Tarlardan Sofraya Adil Bir Yolculuk: Hasanağa Gıda Merkezi Projesi”
- 2025 Türkiye Halkla İlişkiler Derneği 23. Altın Pusula Halkla İlişkiler Ödülleri, Yerel Kalkınma Kategorisi, “Nilüfer Belediyesi Sosyal Girişimcilik Merkezi”

Mahalleler:

23 Nisan, 19 Mayıs, 29 Ekim, 30 Ağustos Zafer, Ahmet Yesevi, Akçalar, Alaaddinbey, Altınşehir, Ataevler, Atlas, Ayvaköy, Badırğa, Balat, Balkan, Barış, Başköy, Beşevler, Büyükbalklı, Cumhuriyet, Çalı, Çamlıca, Çatalağıl, Çaylı, Dağyenice, Demirci, Doğanköy, Dumlupınar, Ertuğrul, Esentepe, Fadıllı, Fethiye, Gölyazı, Görükle, Gökçe, Gümüştepe, Güngören, Hasanağa, Işıktepe, İhsaniye, İnegazi, İrfaniye, Kadriye, Karacaoba, Karaman, Kayapa, Kızılcıklı, Konak, Konaklı, Korubaşı, Kurtuluş, Kuruçeşme, Kültür, Maksempınar, Minareliçavuş, Odunluk, Özlüce, Tahtalı, Unçukuru, Üçevler, Üçpınar, Ürünlü, Yaylacık, Yolçatı, Yüzüncüyıl

Sunulan hizmetler:

5216 sayılı Büyükşehir Belediyesi Kanunu ve 5393 sayılı Belediye Kanununa göre, Büyükşehir İlçe Belediyesi olan Nilüfer Belediyesi' nin belediye kanunları çerçevesinde görev, yetki ve sorumlulukları belirlenmiştir. Nilüfer Belediyesi hizmetlerini Belediye Meclisi, Belediye Encümeni, Belediye Başkanı, 7 Başkan Yardımcısı, 33 müdürlük ve 2.723 kişi aracılığıyla yürütmektedir.

Nilüfer Belediyesinin sorumluluğu altında belirlenmiş hizmetlerden bazıları aşağıdaki gibidir:

Kültür ve sanat etkinlikleri, sosyal hizmetler, geri dönüşüm gibi diğer hizmetler topluma hizmet olarak kategorize edilir. Bu hizmetler sadece Nilüfer'in vatandaşları için değil, aynı zamanda Bursa ve tüm çevre illere sağlanmaktadır.

Nilüfer belediyesinde sunulan ana hizmetlerden bazıları aşağıdaki gibidir,

Yol ve Yapı Hizmetleri Yönetimi

İmar ve Planlama Hizmetleri Yönetimi

Kültürel Hizmetler Yönetimi

Sürdürülebilir Çevre Hizmetleri Yönetimi

Kent ve Toplum Düzeni Yönetimi

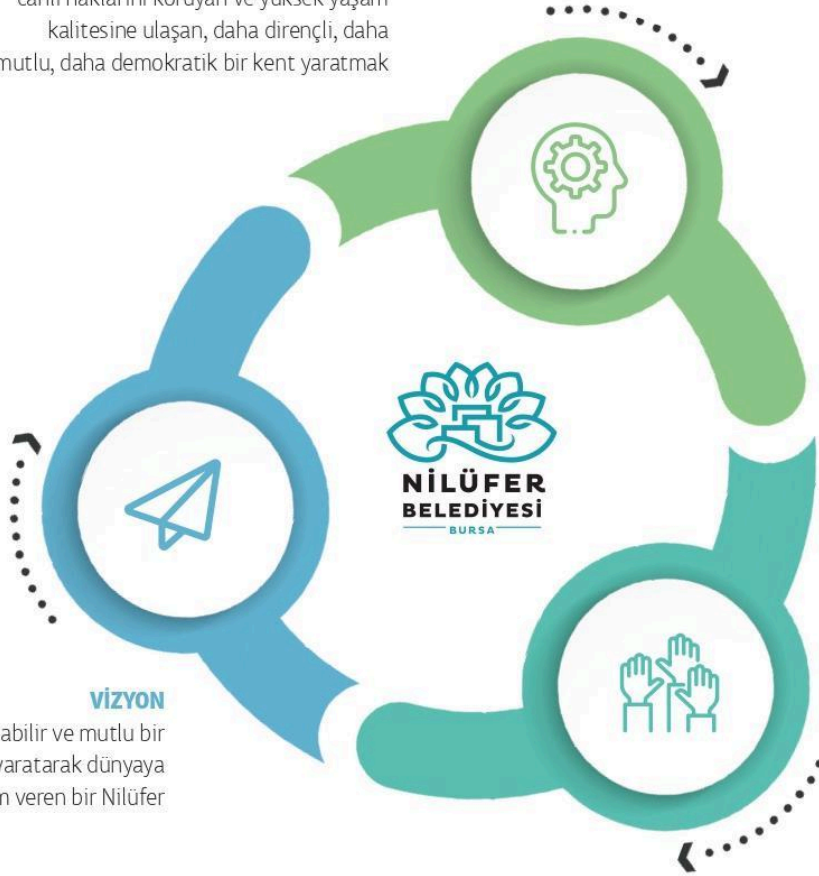
Sosyal, Sağlık ve Sportif Hizmetler Yönetimi

Kentin Ekonomik Gelişiminin Yönetimi

Misyon, Vizyon ve Temel Değerler

MİSYON

Evrensel ilkeler ışığında, ortak akıl ile sürdürülebilir hizmetler sunarak tüm canlı haklarını koruyan ve yüksek yaşam kalitesine ulaşan, daha dirençli, daha mutlu, daha demokratik bir kent yaratmak



VİZYON

Yaşanabilir ve mutlu bir kent yaratarak dünyaya ilham veren bir Nilüfer

TEMEL DEĞERLER

KATILIMCILIK,
DEMOKRASİ,
ŞEFFAFLIK,
EŞİTLİK,
ADALET,
YENİLİKÇİLİK,
ERİŞİLEBİLİRLİK,
ÇÖZÜM ODAKLILIK,
ÇEVREYE DUYARLILIK

6.PAYDAŞLAR



Paydaşlar fikirlerini sunmak için çeşitli kanallardan Belediye'ye ulaşabilmektedir;

Mahalle komiteleri

Bireysel öneri sistemi

İnternet sitesi ve sosyal medya

Halk masaları

Nilüfer Belediyesi, düzenlediği faaliyetler hakkında paydaşlarının görüşlerini almak için çeşitli anketler düzenlemektedir:

- Tedarikçi Memnuniyet Anketi
- Strateji Algılama Anketi
- Meclis Üyeleri Memnuniyeti ve Algı Araştırması Anketi
- Vatandaş Memnuniyet Anketi
- Dış Paydaş Anketi
- Çalışan Memnuniyet Anketi

- Mahalle Komiteleri Memnuniyet Anketi
- İş Sağlığı ve Güvenliği Algılama Anketi
- BTM Oyun Memnuniyet Anketi
- BİM Memnuniyet Anketi
- GSHM Spor Etkinliği Anketi
- GSHM Spor Salonları Memnuniyet Anketi
- HİM Dernek Temsilcileri Yerleşke Memnuniyet Anketi
- HİM Dernekler Yerleşkesi Etkinlik Memnuniyet Anketi
- KSİM Etkinlik Memnuniyet Anketi
- KSİM Müzeler Memnuniyet Anketi
- KSİM NİLSEM Atölye Memnuniyet Anketi
- KSİM Sanat Atölyeleri Memnuniyet Anketi
- KM Etkinlik Memnuniyet Anketi
- KM Memnuniyet Anketi
- KM Okul Tanıtım Memnuniyet Anketi
- ÖKM Evlendirme Memurluğu Memnuniyet Anketi
- SDHM 2. El Eşya Hizmeti Memnuniyet Anketi
- SDHM 2. El Kıyafet Hizmeti Memnuniyet Anketi
- SDHM Alzheimer Hasta Konukevi Memnuniyet Anketi
- SDHM Bizim Bahçe Memnuniyet Anketi
- SDHM Bizim Ev Memnuniyet Anketi
- SDHM Cenaze Defin Hizmetleri Memnuniyet Anketi
- SDHM Çamaşır Evi Hizmeti Memnuniyet Anketi
- SDHM Çorba Dağıtım Hizmeti Memnuniyet Anketi
- SDHM Ev Bakım Hizmeti Memnuniyet Anketi
- SDHM Hasta Nakil Hizmeti Memnuniyet Anketi
- SDHM Huzurevi Memnuniyet Anketi
- SDHM Kadın ve Çocuk Akademisi Değerlendirme Anketi - Çocuk Katılımcılar
- SDHM Kadın ve Çocuk Akademisi Değerlendirme Anketi - Kadın Katılımcılar
- SDHM Kişisel Bakım Hizmeti Memnuniyet Anketi
- SDHM Kreş Memnuniyet Anketi
- SDHM Olgun Gençlik Merkezi Memnuniyet Anketi
- SDHM Sıcak Yemek Hizmeti Memnuniyet Anketi
- SDHM Tekerlekli Sandalye Tamir Evi Memnuniyet Anketi
- SDHM Yüksek Öğrenim Kız Öğrenci Yurdu Memnuniyet Anketi
- VİM Hizmet Memnuniyet Anketi
- VİM Kapalı Alan İlaçlama Hizmet Memnuniyet Anketi

Bazı Paydaş Anketleri Sonuçları;

	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Vatandaş Memnuniyet Oranı	75,96%	82,46%	67,70%	66,40%	70,80%	65,30%
Vatandaş İstek/Öneri ve Taleplerden Memnuniyet Oranı	78,08%	92,33%	94,90%	93,82%	92,83%	98,73%
Kültürel Aktiviteler Memnuniyet Oranı	79,62%	85,41%	78,40%	78,32%	78,8%	70,20%
Vatandaş Mutluluk Oranı	87,86%	83,43%	79,00%	81,80%	81,20%	78,50%
Vatandaş Çevre ve Toplum Etkisi Memnuniyet Oranı	79,12%	84,93%	75,8%	76,08%	76,86%	67,55%
Tedarikçi Memnuniyet Oranı	97,75%	96,50%	98,03%	92,36%	91,11%	84,57%

Paydaşların stratejik amaçların belirlenmesindeki katkısı:

Stratejik plan döneminde; beklentiyi ölçmek için planlanan paydaş katılım çalışmaları ve uygulanan anketler ile tüm paydaşların talep ve önerileri alınmıştır. Mahalle Komiteleri öncülüğünde Kent Konseyi işbirliğiyle Nilüfer mahallelerinde düzenlenen mahalle çalıştaylarında ise mahallelilerle sorunlar ve çözüm önerileri birlikte tartışılarak yol haritası birlikte çizilmiştir.

Beklentilerin ölçüldüğü ve önerilerin tartışıldığı Nilüfer'in geleceğinin birlikte planlandığı çalışmalar tüm paydaş gruplarını kapsayacak şekilde planlanmış ve hayata geçirilmiştir. Tüm nilüferlilerin beklentilerinin alındığı mahalle çalıştaylarının yanı sıra, sivil toplum kuruluşları, akademik odalar, kamu kurumları, çalışanlar, meclis üyeleri, muhtarlar, farklı yaş grupları bazında yapılan çalışmalar neticesinde ise stratejik plana tüm paydaşların görüşleri yansıtılmıştır.

2025 - 2029 Stratejik Planı için 6 Stratejik Amacımız

AMAÇ 1: GÜÇLÜ KURUMSAL YAPI VE ETKİN YÖNETİŞİM



- H1.1. Belediye Süreçlerinin Sürdürülebilir Yaklaşımlarla Planlanarak Ölçme ve Değerlendirmeler ile Kurumsal Performansın Artırılması
- H1.2. Belediye Gelirlerinin Artırılarak ve Kaynakların Etkin Yönetilerek Sürdürülebilir Kurumsal Mali Yapının Güçlendirilmesi
- H1.3. Kurum Politika ve Stratejileri Doğrultusunda Gelişen Teknolojileri Takip Ederek Güvenli ve Hızlı Belediyecilik Hizmetlerinin Sürdürülebilirliğini Sağlamak
- H1.4. Tüm Paydaşların Görüşlerini Alarak Yerel Karar Alma Mekanizmalarına Katılımlarını ve İş Birliklerini Artırarak Yönetişimi Güçlendirmek
- H1.5. Çalışanların Kurumsal Aidiyet ve Memnuniyetlerini Artırıp İş Gücü Performansını Geliştirerek Kurum Gelişimine Katkı Sağlamak
- H1.6. Ulusal ve Uluslararası Kurum, Kuruluş ve Örgütlerle İş Birliklerini Geliştirmek ve Başkanlık Makamının Halkla Olan Etkileşimini Artırmak
- H1.7. Belediye Hizmetlerinin Görünürlüğünü ve Yaygınlığını Artırarak Kurumsal İmajın Gelişimine Katkı Sağlamak
- H1.8. Kurum İçi İletişim ve Koordinasyonun Geliştirilmesi
- H1.9. Kurumsal Gelişimin Sağlanması İçin Kaynakların Doğru Kullanımı ile Destek Süreçlerinin Etkililiğinin ve Verimliliğinin Artırılması

AMAÇ 2: SÜRDÜRÜLEBİLİR, DİRENÇLİ VE YAŞANILABİLİR KENT



- H2.1. Nilüfer'in Kentsel Alanlarında, Kentin Dinamikleri Gözetilerek Katılımcı Yöntemler ve Bütüncül Planlama Yaklaşımı ile Sürdürülebilir ve Dirençli Bir Kent Yaratmak
- H2.2. Kent Dokusu ve Mirasını Koruyarak, Kamusal Alanların Nitelikli Mimari, Kentsel Tasarım ve Peyzaj Projeleri ile Kentsel Yaşam Kalitesini Artırarak Katılımcılık Anlayışı Çerçevesinde Kent Kimliğini Güçlendirmek
- H2.3. Yapı Kontrolü Süreçlerinin Etkinleştirilerek Nilüfer'de İmar Mevzuatına Aykırı Yapılaşmanın Önlenmesi, Sağlıklı ve Dirençli Yapılaşmanın Sağlanması
- H2.4. Nilüfer'in Afetlere Karşı Bilinçli, Hazırlıklı ve Dirençli Bir Kent Olmasını Sağlamak
- H2.5. Nilüfer'de Bisikletli ve Yaya Öncelikli Ulaşım Düzenlemeleri ile Herkes İçin Erişilebilir ve Güvenli Yol Ağı Oluşturmak
- H2.6. Kentteki Eşitlik ve Adaleti Sağlamak İçin Denetim ve Kontrol Süreçlerini Güçlendirmek

AMAÇ 3: TOPLUMSAL REFAH VE SOSYAL KAPSAYICILIK



- H3.1. Yoksullukla Mücadele Çalışmaları Kapsamında Temel İhtiyaçlara Dayalı Eşitsizliklerin Azaltılması
- H3.2. Toplumsal Cinsiyet Eşitsizliğine, Yaşa, Engel Durumuna Dayalı Ayrımcılığın ve Sosyal Risk Altındaki Grupların Karşılaştığı Fırsat Eşitsizliklerinin Azaltılması, Hedef Gruplara Yönelik Düzenlenen Eğitimlerle Bireysel ve Toplumsal Güçlenmenin Sağlanması
- H3.3. Nilüfer'in Yaşam Boyu Spor Kültürünün İçselleştirildiği Bir Spor Kenti Olmasını Sağlamak
- H3.4. Kültür Sanat Üretimini ve Faaliyetlerini Kentin Her Noktasına Yayararak Tüm Paydaşlara Ulaştırmak ve Nilüfer'in Sahip Olduğu Doğal, Kültürel Mirasın Korunarak Yaşatılmasını Sağlamak
- H3.5. Nilüfer'de Kütüphane ve Okuma Kültürünün Yaygınlaşmasını Sağlamak
- H3.6. Tiyatro Sanatını Yaygınlaştırarak Yerel ve Ulusal Tüm Paydaşlarıyla Buluşmasını Sağlamak
- H3.7. Gençlerin, İhtiyaçları ve Talepleri Doğrultusunda Yürütülecek Katılımcı Çalışmalar ile Kolektif Hareket Kabiliyetlerini Artırarak Toplumdaki Yerinin Güçlendirilmesi
- H3.8. Nilüfer'de Sağlık Hizmetlerinin Tüm Vatandaşlar İçin Ulaşılabilir Hale Getirilmesi ve Vatandaşın Sağlık Konusundaki Farkındalığının Artırılması
- H3.9. Kültürel ve Millî Değerlerin Yaşatılarak Birlik ve Beraberliğin Pekişmesini Sağlamak



AMAÇ 4: ÇEVRE VE EKOLOJİK DENGE

- H4.1. Çevre ve Halk Sağlığını Korumaya Yönelik Yapılan Çalışmalarla Çevre Kirliliğinin Azaltılmasını Sağlamak, Sürdürülebilir Çevre Bilincini ve Farkındalığı Artırmak
- H4.2. Nilüfer'de Bir Arada Yaşadığımız Canlıların Sağlığını Koruyarak Refahını Sağlamak
- H4.3. Küresel Isınma ve İklim Değişikliği ile Mücadelede Farkındalığı Geliştirmek ve Karbon Emisyonunun Azaltılmasına Katkı Sağlamak
- H4.4. Nilüfer'in Daha Temiz ve Yaşanabilir Bir Kent Olmasını Sağlamak
- H4.5. Yapılan Ekolojik Uygulamalarla Yaşanabilir Daha Yeşil Bir Kent Oluşturmak



AMAÇ 5: EKONOMİK VE KIRSAL KALKINMA

- H5.1. Nilüfer'de Sorumlu Üretim ve Tüketim Bilincini Artırarak, Kırsal ve Tarımsal Kalkınmayı Güçlendirerek Çiftçinin ve Tüketicinin Kazandığı Bir Kent Haline Gelmesini Sağlamak
- H5.2. İş ve Meslek Edindirme Programlarıyla İstihdama Katkıda Bulunmak
- H5.3. Bölgede Sosyal Girişimcilik Algısının ve Girişimcilik Ekosisteminin Geliştirilmesine Katkı Sağlamak
- H5.4. Kırsal Turizm Aracılığıyla Bölge Halkına Ekonomik Gelir ve İstihdam Yaratılarak Aynı Zamanda Kırsal Turizmin Yaygınlaştırılması
- H5.5. Nilüfer'in Kırsal Alanlarında, Kırsal Dokuyu Koruyarak Sürdürülebilir Kırsal Planlama Anlayışıyla Kırsal Büyümeyi Yönlendirmek



AMAÇ 6: TEKNOLOJİ VE YENİLİKÇİLİK

- H6.1. Paydaşların Etkin Katılımı ile İnovasyon Algısının Geliştirilerek, Nilüfer'e Değer Katakak Sürdürülebilir ve Yenilikçi Hizmetler Sunulmasına Katkı Sağlamak
- H6.2. Kentin Teknolojik ve Dijital Altyapısının Güçlendirilmesi ve Kapasitenin Artırılması

SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARI

Sürdürülebilir kalkınma, insanların ihtiyaçlarının karşılanması amaçlarken bu ihtiyaçların karşılanmasını gelecek nesillerin ihtiyaçlarını da dikkate alarak yapma konusundaki girişimlerdir. Bu uygulama **ekonomik, sosyal** ve **çevresel** açılardan denge sağlamayı hedefler.

“Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları” (SKA), diğer bir deyişle Küresel Amaçlar olarak Birleşmiş Milletlere üye 193 ülke tarafından 2030 yılına kadar ulaşılmak üzere kabul edilmiştir. SKA; yoksulluğu ortadan kaldırmak, gezegenimizi korumak ve tüm insanların barış ve refah içinde yaşamasını sağlamak için toplam 17 amaç ve 169 hedeften oluşan evrensel eylem çağrısıdır.



SKA 1 - YOKSULLUĞA SON



SKA 2 - AÇLIĞA SON



SKA 3 - SAĞLIK VE KALİTELİ YAŞAM



SKA 4 - NİTELİKLİ EĞİTİM



SKA 5 - TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ



SKA 6 - TEMİZ SU VE SANİTASYON



SKA 7 - ERİŞİLEBİLİR VE TEMİZ ENERJİ



SKA 8 - İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME



SKA 9 - SANAYİ, YENİLİKÇİLİK VE ALTYAPI



SKA 10 - EŞİTSİZLİKLERİN AZALTILMASI



SKA 11 - SÜRDÜRÜLEBİLİR ŞEHİRLER VE TOPLULUKLAR



SKA 12 - SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM



SKA 13 - İKLİM EYLEMİ



SKA 14 - SUDAKİ YAŞAM



SKA 15 - KARASAL YAŞAM



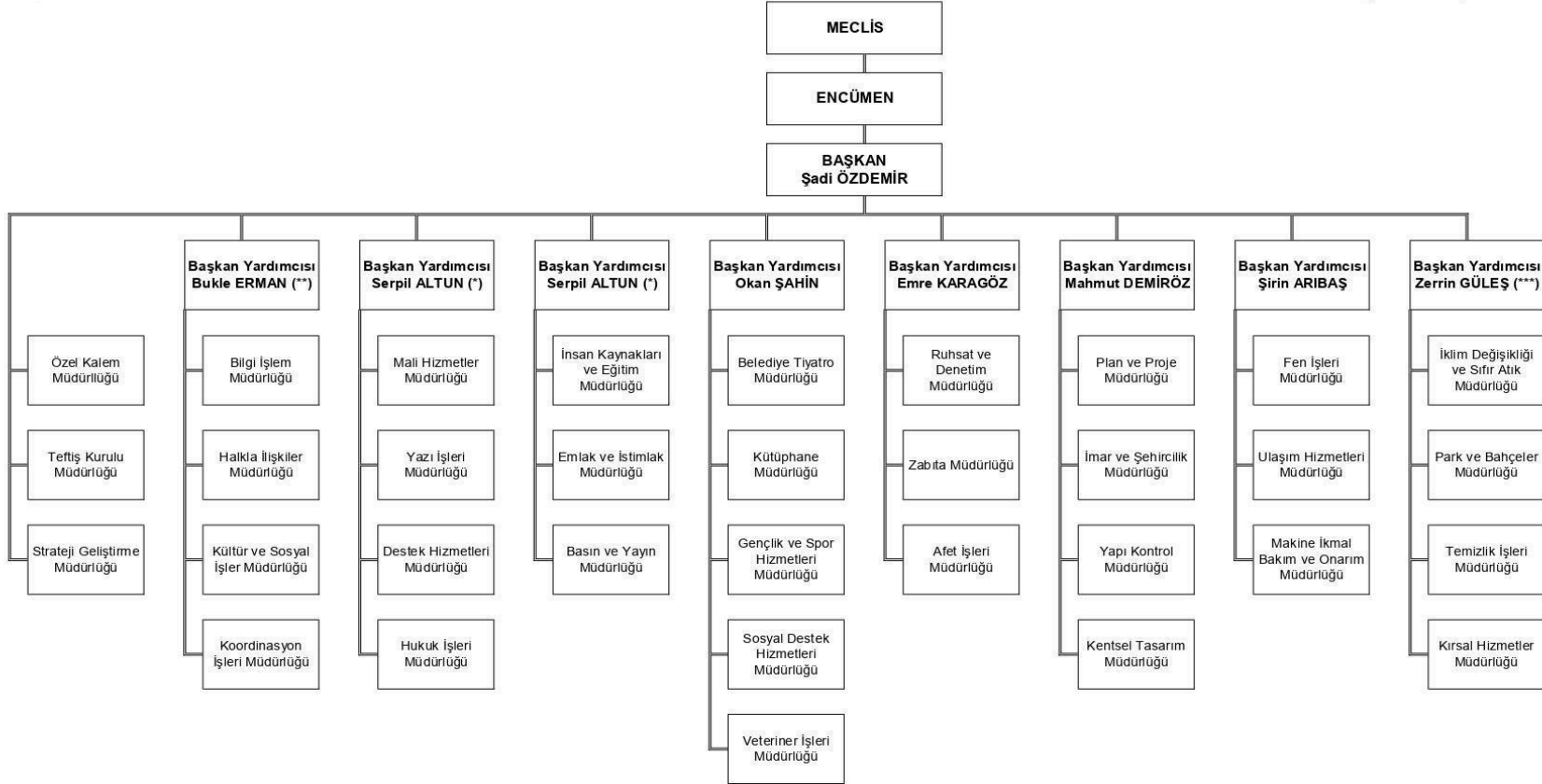
SKA 16 - BARIŞ, ADALET VE GÜÇLÜ KURUMLAR



SKA 17 - AMAÇLAR İÇİN ORTAKLIKLAR

NİLÜFER BELEDİYESİ ORGANİZASYON ŞEMASI

Tarih : 02.10.2001
Sayfa : 1/1
Revizyon No : 38
Revizyon Tarihi : 28.07.2025



(*) ISO 9001 Kalite Yönetim Temsilcisi / ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Temsilcisi
(**) ISO 10002 Vatandaş Memnuniyeti ve Şikayet / ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetimi Yönetim Temsilcisi
(***) ISO 14001 Çevre / ISO 50001 Enerji Yönetim Temsilcisi

Şadi ÖZDEMİR
Nilüfer Belediye Başkanı



İNSAN HAKLARI
1 2

ÇALIŞMA STANDARTLARI
3 4 5 6

ÇEVRE
7 8 9

YOLSUZLUKLA MÜCADELE
10

İlke 1 - İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve bu haklara saygı duymalı

İNSAN HAKLARI



TAAHHÜT:

Nilüfer Belediyesi; evrensel ilkeler ışığında, ortak akıl ile sürdürülebilir hizmetler sunarak tüm canlıların haklarını koruyan ve yüksek yaşam kalitesine ulaşan, daha dirençli, daha mutlu, daha demokratik, insan odaklı, insanlık onuruna ve bireysel özgürlüklere saygılı ve her türlü ayrımcılıktan uzak, kültürel, sosyal, cinsiyet kimliği, cinsel yönelim, etnik ve ekonomik farklılıkların gözetildiği ve bu farklılardan kaynaklanabilecek eşitsizlikleri bertaraf edecek bir yönetim anlayışıyla hareket eden, hiçbir hemşerimizin kentsel yaşam kalitesinin zarar görmediği ve belediye hizmetlerine erişimde ayrıcalığa uğramadığı bir ortam taahhüt eder.

SONUÇLAR:

Engelli Hizmet Birimi

Nilüfer Belediyesi, insan haklarının evrenselliğini ve engellilerin bu haklardan ayrımcılığa uğramaksızın yararlanmasını gerektiğini bilerek;

- Engelli hakları sözleşmesine bağlı kalmayı,
- Hizmet ve yaklaşımlarımızda evrensel tasarım ilkelerini benimsemeyi,
- Engellilerin toplumsal yaşama katılım hakkını gözetmeyi taahhüt etmektedir.

Engelliler Sosyal Yaşam Destek Merkezi (Bizim Ev)

Bursa'da engellilere yönelik pek çok ilki hayata geçiren Nilüfer Belediyesi, Engelliler Sosyal Yaşam Destek Merkezi' ni (Bizim ev) 2011 yılında faaliyete geçirmiştir.

Bu merkez engelli bireylerin sosyal yaşama katılımlarını desteklemekte ve engelli bireylerin yakınlarına özgür zamanlar sağlamaktadır.

Bizim Ev Çalışmaları			
Çalışmanın Adı	2023	2024	2025
Atölye Çalışmaları	4.619	6.397	13.692
Psikolojik Destek Görüşme Sayısı	160	417	280
Beceri Değerlendirme	194	250	49
Psiko Sosyal Değerlendirmeler	28	49	52
Genel Talepler	4.872	3.991	5.442
Engelli Vatandaşlara Verilen Servis Hizmetleri Sayısı	2.467	2.467	3.052
Toplam Katılımcı	12.340	13.571	22.567

Bizim Bahçe Engelsiz Sosyal Yaşam Merkezi

Engelli bireyler ve yakınlarına ücretsiz ve erişilebilir bir tatil hizmeti sunmak için oluşturulan Bizim Bahçe Engelsiz Sosyal Yaşam Merkezi'nde 2025 yılında 734 vatandaşımıza konaklama hizmeti verilmiştir.

Tekerlekli Sandalye Bakım ve Onarımı

Bursa'da ikamet eden tekerlekli sandalye kullanıcılarına hizmet verilmektedir. Arıza kaydı yaptıran bireylerin, akülü veya aküsüz araçlarının bakım ve onarımları yapılarak adreslerine teslim edilmektedir. 2025 yılında 879 tekerlekli sandalyenin arıza tespiti, 770 tekerlekli sandalyenin bakım ve onarımı yapılmıştır. Toplamda 1.649 defa tamir hizmeti verilmiştir.

Tekerlekli Sandalye Tamir Evi Çalışmaları	2023	2024	2025
Arıza Tespiti Yapılan Akülü / Aküsüz Tekerlekli Sandalye Sayısı	765	731	879
Bakım ve Onarımı Yapılan Akülü / Aküsüz Tekerlekli Sandalye Sayısı	679	650	770
Toplam	1.444	1.381	1.649

Kadınlara Yönelik Çalışmalar

2025 yılında Nilüfer Kadın Dayanışma Merkezi'ne 459 yeni başvuru gerçekleşmiş olup 568 kişi ile 789 görüşme yapılmış ve toplamda 1.010 bilgilendirme/yönlendirme gerçekleştirilmiştir. Nilüfer Kadın Dayanışma Merkezi'nden hizmet alan 454 kadına; 46 ev/ eşya/ gıda/ giysi/ kira yönlendirmesi, 37 çocuk/ nakdi yardım/ kreş desteği yönlendirmesi, 90 hukuki/ adli yardım yönlendirmesi, 49 iş/ kurs

yönlendirmesi, 118 sığınmaevi/ Aile ve Sosyal Hizmetler Müdürlüğü (ASHM) / Şiddet Önleme ve İzleme Merkezi (ŞÖNİM) yönlendirmesi, 547 bilgilendirme yapılmıştır. Ayrıca 2025 yılında 52 kadın 719 kez psikolojik destek hizmetinden faydalanmıştır. Kadın ve Çocuk Akademilerinde verilen psikolojik destek hizmetinden ise 208 kadın 575 kez yararlanmıştır.

Kadın ve Çocuk Hizmetleri Birimleri

Kültür, Çalı, Büyükbalklı, Hasanağa, Konaklı, Fethiye, Kızılıklı ve Unçukuru mahallelerinde olmak üzere toplam 8 Kadın ve Çocuk Akademisi bulunmaktadır. Kadın ve Çocuk Akademileri'nde kadınlara ve çocuklara yönelik çeşitli kapasite artırıcı eğitim, etkinlik ve hizmetler sunulmaktadır. Tüm akademilere bugüne kadar toplam 7.216 kadın, 5.436 çocuk kayıt olmuştur.

Kadın ve Çocuk Akademileri'nde; kadınların sosyal hayat içindeki aktif rollerini destekleme, sosyal ve hukuksal haklar konusunda hızlı ve doğru bilgilendirilmelerini sağlama, çocukların bilişsel gelişimlerini, kendini ifade etme güçlerini ve yaratıcılıklarını artırmak amacıyla yıl boyunca çalışmalar yapılmaktadır. Bu çalışmalar atölyeler, eğitimler, seminerler, psikolojik destek hizmeti ve sosyal etkinliklerden oluşmaktadır. Kadınların atöyelere katılımlarını desteklemek amacıyla atölyeler esnasında 3-6 yaş arası çocuklara yönelik oyun etkinlikleri düzenlenmektedir.

İlke 2 - İş dünyası, insan hakları ihlallerinin suç ortağı olmamalı

İNSAN HAKLARI



TAAHHÜT:

Nilüfer Belediyesi; ulusal yasal mevzuat ve düzenlemelere uymayı, uluslararası sözleşmeler ile belirlenmiş tüm haklara saygı duymayı, insanı en önemli değeri olarak görmeyi, gerek kurum içi organizasyon ve çalışma ortamında gerekse hizmet sunumunda toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlandığı, kadınların, engellilerin ve diğer dezavantajlı grupların kenti eşit derecede kullanma ve yararlanma hakkına sahip olduğu, topluma tam ve etkin bir şekilde dahil olmanın yanında kente dair karar süreçlerine eşit, kolay ve etkin bir şekilde katılımlarının sağlanmasını taahhüt eder.

SİSTEMLER:

Nilüfer Belediyesi, sosyal adaletsizliklere, eşitsizliklere karşı mücadele ederek yaşamın her alanında fırsat eşitliğinin sağlanmasına çalışmak, dezavantajlı grupları destekleyici hizmetlerde bulunmaktadır.

SONUÇLAR:

2025 Mahalle Komiteleri Yılı

Yıl boyunca 64 mahallede toplam 105 toplantı gerçekleştirilmiş; bu sayı, önceki yılların yaklaşık üç katına denk gelerek mahalle katılımında önemli bir artış olmuştur. Toplam katılımcı sayısı 1.215 kişidir. Mahalle komiteleri tarafından 2025 yılı içinde kurumlara 131 resmi yazı gönderilmiş, bunların 75'ine geri dönüş alınmıştır. Yıl içinde 17 muhtar ile doğrudan görüşme yapılmış; afet farkındalığı, çevre sorunları, sosyal

donatı alanları ve kültürel etkinlikler mahallelerin en sık dile getirdiği başlıklar arasında yer almıştır. Trafik ve can güvenliği, yeşil alan ihtiyacı, başıboş hayvan sorunu ve afetlere hazırlık ise mahallelerden gelen öncelikli talepler olarak öne çıkmıştır. 2025 yılında yapılan Mahalle Komitesi Değerlendirme Anketi'ne 127 kişi katılmış olup; genel memnuniyet oranı %73,1'dir. Genel olarak 2025 yılı; katılımın arttığı, mahalle taleplerinin görünürlük kazandığı ancak kararların uygulanması ve yapısal güçlendirme ihtiyacının da net biçimde ortaya çıktığı bir yıl olmuştur. Rapor, mahalle komitelerinin daha etkin olabilmesi için düzenli, gündemli toplantılar, hibrit katılım modelleri ve kararların kurumsal takibini zorunlu kılan yapısal adımların önemini açıkça ortaya koymuştur.

Dernekler Yerleşkeleri

Nilüfer Belediyesi Dernekler Yerleşkeleri, katılımcılığı, eşitliği, erişilebilirliği ve sürekliliği ortak akıl anlayışıyla, yerelde sivil toplumun güçlendirilmesine öncülük etmektedir. Dernekler Yerleşkesi, sivil toplum kuruluşlarının (STK) kurumsal kapasitelerini geliştirmek, örgütlenme yeteneklerini desteklemek ve toplumsal fayda odaklı projelere zemin oluşturmak için çok yönlü faaliyetler yürütmektedir. Dernekler Yerleşkeleri'nde; sekreteryaya hizmeti, adres, ofis ve salon desteği dışında mentörlük ve kapasite geliştirme eğitimleri ile sivil toplum örgütlerinin (STÖ) güçlendirilmesini hedeflerken, bununla birlikte yaşam kalitemizi artırmayı amaçlayan bir çalışma olarak da ele alınmaktadır. Dernekler Yerleşkeleri, farklı alanlarda çalışan STK'ları bir araya getirerek ortak projelerin geliştirilmesini teşvik etmektedir. 2025 yılında çeşitli farkındalık etkinliklerine ev sahipliği yaparak toplumsal bilinci artırmaya katkı sağlamıştır. 2025 yılında 89 yeni STK ile üyelik sözleşmesi imzalanmış ve toplam 479 üye STK ile düzenli ve sürdürülebilir bir iş birliği zemini oluşturulmuş ve aktif sözleşmeleri devam etmektedir. Toplam 4.517 etkinlik gerçekleştirilmiş olup, bu etkinliklere katılımcı sayısı 71.693'tür.

Sivil toplum kuruluşlarının kurumsal yapılarını güçlendirmek ve yerel yönetim süreçlerine etkin katılımlarını artırmak amacıyla yürütülen Kapasite Güçlendirme Programı kapsamında; Sivil İzler-Sivil Toplum söyleşileri, eğitimler, atölyeler ve bilgilendirme toplantıları aracılığıyla toplam 56 etkinlikte 3.293 katılımcıya ulaşılmıştır. Program; STK temsilcilerinin bilgi ve beceri düzeylerini artırmayı, kurumsal işleyişlerini güçlendirmeyi, sivil örgütlerin görünürlük ve etkileşimini pekiştirmeyi ve yerel düzeyde ortak çalışma kültürünü geliştirmeyi hedeflemiştir. Bu etkinlikler, sivil toplum kuruluşlarının iletişim, ağ oluşturma, savunuculuk ve farkındalık yaratma çabalarına da önemli katkılar sağlamıştır.

Kurumsal gelişimi daha da ileri taşımak amacıyla 2025 yılında 155 STK'ya mentörlük desteği verilmiş; örgütlenme, mevzuat, gönüllülük yönetimi ve sürdürülebilirlik konularında rehberlik sağlanmıştır. Dernekler Yerleşkeleri'nde faaliyet gösteren yaklaşık 500 sivil toplum örgütüne ise ofis, toplantı ve etkinlik salonları, teknik ekipman, internet, sekreteryaya ve adres desteği gibi kapsamlı altyapı hizmetleri sunulmuştur.

Nilüfer Kadın Dernekleri

Nilüfer Belediyesi Sivil Toplum İlişkileri Bürosu olarak, mahalle kadın dernekleriyle güçlü iş birliği içinde çalışarak kadınların sosyal, ekonomik ve kültürel hayata katılımının artırılması hedeflenmektedir. 2025 yılında Nilüfer Belediyesi, Mahalle Kadın Dernekleri'nin toplumsal dayanışma ve kadın güçlenmesi alanlarındaki rolünü desteklemeye yönelik birçok önemli faaliyet gerçekleştirmiştir. Kadın dernekleri, mahalle temelli dayanışma ve katılımın öne çıkmasında önemli birer aktör olarak faaliyetlerini

sürdürmüştür. Bu kapsamda, 2025 yılı boyunca 34 mahalle kadın derneği ile çeşitli eğitim/bilgilendirme, kültür-sanat-çevre etkinliği, atölye, toplantı ve ziyaret programları ile 23 etkinlik yürütülmüş ve bu etkinlikler ile toplam katılımcı sayısı 1.286'dır. Ayrıca yine bu kapsamda kadın dernekleri ile yürütülen 459 çalışmada toplam 4.580 kadına ulaşılmıştır. Kadınların kendi mahallelerindeki sorunlara aktif çözümler geliştirebilmesi amacıyla proje kooperatifçilik, sosyal girişimcilik, görünürlük, liderlik ve topluluk organizasyonu gibi konularda farkındalık yaratılmıştır. Kadınların katılım sağladığı bu etkinlikler, kadınların hem bireysel hem de toplumsal güçlenmesine katkıda bulunmuştur. Mahalle kadın dernekleri, yerel üretimi destekleyen ve kadın girişimciliğini teşvik eden projelerde öncü bir rol üstlenmiştir. Ayrıca dernekler arasında kurulan dayanışma ağları sayesinde, mahalleler arası bilgi ve deneyim paylaşımı güçlendirilmiştir.

Ekonomik Katkılar ve Kooperatif Çalışmaları

Mahalle Kadın Derneklerinin ekonomik projelere dâhil olması desteklenmiş; el sanatları, gıda üretimi ve yerel ürünlerin pazarlanması için ortak platformlar oluşturulmuştur.

Atlas Köyü Kadınları Dayanışma Derneği, Misi Köyü Kadınları Dayanışma Derneği, Ürünlü Kadınları Yardımlaşma Dayanışma Kalkındırma ve Kültür Derneği, Nilüfer Fadıllı Mahallesi Tanıtma Kadın Yardımlaşma ve Dayanışma Derneği, Işıktepe Kadın Derneği ve Hasanağa Kadın Dayanışma Derneği ile ortaklaşa yürütülen üretim faaliyetleri kapsamında tarhana, erişte, turşu, reçel çeşitleri, kahvaltılık soslar ile tatlı ve acı soslar üretilmiş; bu ürünler Nilüfer Bostan Satış Noktaları aracılığıyla vatandaşlarla buluşturulmuştur.

Anadolu Arastası ve Hemşeri Dernekleri

Farklı illerden hemşeri derneklerini bir araya getiren, kültürler arası etkileşimi ve toplumsal dayanışmayı güçlendiren önemli bir sivil alan olan Anadolu Arastası, 22 il derneği tarafından adres ve etkinlik alanı olarak kullanılmaktadır. Bünyesindeki dernekler, yıl içinde düzenlenen Ramazan Sokağı etkinliğine stant açarak ve etkinlik düzenleyerek aktif katılım sağlamıştır.

Nilüfer Apartman Yöneticileri ve Emekçileri Destekleme Merkezi (NAYDEM)

Apartman yöneticileri ve emekçilerinin bilgilendirilmesi, örgütlenmesi ve yerel yönetimle iletişiminin güçlendirilmesi amacıyla kurulan NAYDEM bünyesinde planlı çalışmalar hayata geçirilmeye başlanmıştır. Merkeze toplamda 307 site yöneticisi ve 105 site emekçisi kayıt yaptırmış; yöneticilere yönelik "Site Yöneticiliğine Giriş" eğitimi gerçekleştirilmiştir.

Sosyal Destek Hizmetleri

Kişisel ve Ev Bakım Hizmetleri

Günlük yaşam faaliyetlerini tek başına sürdüremeyen, sosyo-ekonomik yoksulluk içinde bulunan hasta, yaşlı ve engelli ihtiyaç sahibi kişilere; belirli periyotlarda kişisel bakım ve ev bakım hizmeti verilmektedir. 2025 yılında; 2.034 defa kişisel bakım hizmeti, 1.102 defa evde bakım hizmeti verilmiştir.

İkinci El Eşya Hizmeti

Kullanılabilir durumda ve ihtiyaç fazlası olan ev eşyaları (mobilya, beyaz eşya, mutfak eşyaları gibi) Nilüfer Belediyesi ekipleri tarafından ücretsiz olarak adresten alınmakta ve ihtiyaç sahiplerine ulaştırılmaktadır. 2025 yılında ikinci el eşya desteği verilen hane sayısı 716'dır.

Giyimiyorsanız Giydirin Atölyesi İkinci El Giysi Desteği

Kullanılabilir durumdaki, tarafımıza bağışlanan ikinci el kıyafetler atölyemizde ayrıştırılıp hazırlanarak, tespit edilmiş ihtiyaç sahibi hanelere belirli periyotlarla verilmektedir. Ayrıca 'Giysi Kumbarası' uygulaması ile vatandaşlar bağışlamak istediği kıyafetleri mesai saatleri dışında da teslim edebilmektedir. 2025 yılı içerisinde kumbara sayısı artarak 500 adete ulaşmıştır. İkinci el kıyafet desteği alan hane sayısı 2.582'dir.

Giyimiyorsanız Giydirin Kampüs

Giyimiyorsanız Giydirin Atölyesi'nde hazırlanan ve ayrıştırılan ikinci el kıyafetler, Görükle' de bulunan Giyimiyorsanız Giydirin Kampüste öğrencilerin hizmetine sunulmaktadır. 2025 yılında Kampüs Atölyesi'nden giysi verilen öğrenci sayısı 689'tir.

Nil-Pak Çamaşır Evi

Üniversiteli gençlerin gündelik yaşam yükünü hafifletmek ve eşit koşullarda yaşamlarını sürdürmelerini desteklemek amacıyla sunulan Nil-Pak Çamaşır Evi çamaşırhane hizmetinden, öğrenciler yalnızca deterjan ve öğrenci kimlik kartlarıyla ücretsiz olarak yararlanabilmektedir. Bu sene öğrenciler 236 defa bu hizmetten faydalanmışlardır.

Üniversite Öğrencilerine Yönelik Çorba Dağıtımı

Üniversite kampüsü ve Üniversite Metro İstasyonu çıkışında bulunan çorba standlarından hafta içi her gün, üniversite öğrencilerine ücretsiz olarak çorba dağıtımı yapılmaktadır. Öğrenci kimlik kartıyla gelen bütün öğrenciler, hizmetten yararlanabilmektedir. 2025 yılında üniversite öğrencilerine toplam 45.118 çorba dağıtılmıştır.

Üniversite Öğrencilerine Ücretsiz Ulaşım

Eğitim yaşamını kolaylaştırmak amacıyla, Nilüfer ilçe sınırlarında ikamet eden üniversite öğrencilerine 9 ay boyunca ücretsiz BURULAŞ öğrenci abonman ulaşım desteği sunulmaktadır. 2025 yılında destek sağlanan üniversite öğrencisi sayısı 2.453'tür.

İhtiyaç Sahiplerine Yapılan Ayni Yardım Faaliyetleri

İhtiyaç sahibi vatandaşlarımıza yapılan ayni yardım faaliyetleri kapsamında; çocuk bezi, hasta bezi gibi temel ihtiyaç malzemeleri desteği sunulmuştur. Ayrıca engelli veya hareket kabiliyeti kısıtlı bireyler için manuel ve akülü sandalyeler ve hasta yatağı gibi özel kullanım malzemeleri desteği sağlanmıştır. Hizmet verilen hane sayısı 1.620'dir.

Sıcak Yemek Yardımı

Kendi yemeğini yapamayan ve yanında destek sağlayacak durumda kimsesi bulunmayan vatandaşlarımıza, sıcak yemek hizmeti verilmektedir. Hacı Remziye Bakgör Aşevi' nde hazırlanan yemekler her gün 2 öğün olmak üzere vatandaşların evlerine bırakılmaktadır. 2025 yılında dağıtılan öğün sayısı 210.855'dir.

Nilüfer Belediyesi Hacı Remziye Bakgör Aşevi

Hacı Remziye Bakgör Aşevi mutfağından ihtiyaç sahibi vatandaşlarımız ve üniversite öğrencileri için ücretsiz yemek desteği sağlanmaktadır. Nilüfer ilçe sınırlarında ikamet eden, ekonomik yoksunluk içerisinde olup sağlık sorunları, hanedeki fiziksel donanımların uygun olmaması gibi sebeplerle sağlıklı ve düzenli beslenme yetersizliği yaşayan ihtiyaç sahibi vatandaşlar başvuru yaparak faydalanabilmektedir. Üniversite öğrencileri ise öğrenci kimlik kartlarını göstererek aşevi hizmetinden yararlanmaktadır. 2025 yılında Hacı Remziye Bakgör Aşevi' nde verilen yemek sayısı 1.716'tir.

Kırtasiye Malzemesi Yardımı

Yeni eğitim öğretim yılında ihtiyaç sahibi ailelerin maddi yükünü hafifletmek amacıyla, ilköğretim ve ortaöğretim çağındaki öğrencilere kırtasiye malzemesi desteği sunulmaktadır. 2025 yılında 1.218 haneye kırtasiye yardımı hizmeti verilmiştir.

Halk Kart Yardımı

Ekonomik yoksunluk içerisinde olan vatandaşlara, gıda desteği sağlamak amacıyla yapılan anlaşmalı marketlerde geçerli kart sistemidir. Halk Kart hizmetinden yararlanan vatandaşlar, her ay belirli bakiye yüklemesi yapılan kartlar ile market alışverişlerini yapabilmektedirler. 2025 yılında Halk Kart hizmetinden yararlanan hane sayısı 1.289'tür.

Oyuncak Evi

Aileler, çocuklarının oyuncak gereksinimleri doğrultusunda Oyuncak Evi' ne gelerek belirli periyotlarla oyuncak alabilmektedirler. 2025 yılında 336 hane bu hizmetten yararlanmıştır.

Okutan Nilüfer

Okutan Nilüfer Projesi kapsamında Nilüferli sakinler, ilçede maddi nedenlerle eğitimine devam etmekte zorlanan üniversite öğrencilerinin eğitimine destek olmaktadır. Projeye katılmak isteyen Nilüferli sakinler tarafından Türk Eğitim Vakfı'nda oluşturulan burs fonu ile gençlere 9 ay boyunca eğitim desteği sağlanmaktadır.

Sünnet Hizmeti ve Şöleni

Toplumsal dayanışma örneği olarak her yıl düzenlenen Geleneksel Sünnet Şöleni bu yıl 21. kez düzenlenmiştir. Hastane ortamında, hijyenik koşullarda cerrahi müdahaleyle sünnet edilen çocuklar ve aileleriyle kutlama gerçekleştirilmiştir. Hizmetten yararlanan çocuk sayısı 169'dur. Sünnet Şöleni etkinliğine 1.000 kişi katılım sağlamıştır.

Ramazan Ayında Erzak Dağıtım Hizmetler

Ramazan ayında ihtiyaç sahibi vatandaşlara yönelik erzak yardımları gerçekleştirilmiştir. Yardımlar, vatandaşların temel gıda ihtiyaçlarını karşılamak amacıyla ilgili ekiplerimiz tarafından ihtiyaç sahibi olduğu tespit edilen hanelere dağıtılmıştır. Hizmetten bu sene yararlanan hane sayısı 7.325'dir.

İftar Yemeği Organizasyonu ve Ramazan Etkinlikleri

Ramazan ayının dayanışma ruhunu yaşatmak amacıyla, Hacı Remziye Bakgör Aşevi'nde ihtiyaç sahibi vatandaşlara, Bursa Tophane Rotary Kulübü işbirliğiyle Nilbel Cafe'de üniversite öğrencilerine yönelik iftar yemekleri sunularak toplam 30.584 kişiye ulaşılmıştır. Kadir Gecesi ve kandiller gibi manevi değeri yüksek özel günlerde, camilerde dağıtılan ikramlarla toplumsal birlik duygusu pekiştirilmiş ve bu kapsamda 40.650 vatandaşa ikramda bulunulmuştur.

Özel Günlerde İkramlık Dağıtımı

Kadir Gecesi ve kandiller gibi özel günlerde; çeşitli camilerde vatandaşlara ikramlık dağıtımı gerçekleştirmiştir. Bu sene dağıtılan ikramlık sayısı 40.650'dir.

Muharrem Ayında Aşure Dağıtım Faaliyetleri

Muharrem ayı boyunca, paylaşma ve dayanışma kültürünü güçlendirmek amacıyla üretimini kendi mutfaklarımızda yaptığımız 64 mahallede aşure dağıtımı gerçekleştirilmiş; bu kapsamda toplam 60.210 kişiye ulaşılmıştır.

Şehit Aileleri ve Gazi Hizmetleri

Şehit yakınları ve gaziler ile dayanışmayı güçlendirmek, birlik ve beraberlik duygusunu pekiştirmek amacıyla çeşitli etkinlikler düzenlenmektedir. Şehit yakınları ve gazilere ekonomik, sosyal ve kültürel destek sağlamak amacıyla rutin aile ziyaretleri gerçekleştirilmekte, kültürel geziler organize edilmekte ve şehitlerimizin yıldönümlerinde sıcak yemek ile tatlı ikramında bulunmaktadır. 2025 yılı içerisinde 102 şehit ailesi ve gazimize aile ziyareti gerçekleştirilmiştir. Şehitlerimizin sene-i devriyeleri münasebetiyle, yıl içerisinde gelen talepler doğrultusunda 400 kişiye sıcak yemek ve tatlı ikramı yapılmış; Ramazan Ayında 450 kişilik iftar yemeği düzenlenmiştir. Gaziler Haftası kapsamında Gölyazı gezisi düzenlenmiştir. Geziye katılan vatandaş sayısı 150'dir.

Nilüfer Kent Lokantası

İhtiyaç sahiplerinin ve öğrencilerin sağlıklı, dengeli ve uygun fiyatlı yemek yiyebilmesi için açılan Nilüfer Kent Lokantası, Görükle Mahallesi'nde yer almaktadır.2024 Eylül ayı itibariyle açılan Nilüfer Kent Lokantasından bu sene 47.621 kişi yararlanmıştır.

Gıda Bankası

Gıda Bankası çalışması kapsamında sağlıklı ve yeterli gıdaya erişim güçlüğü yaşayan bireyler ile doğal afetlerden etkilenen vatandaşlara destek sağlamak amacıyla marketler ve işletmeler tarafından bağışlanan ürünler depolanarak Gönüllü Hareketi Derneği aracılığıyla ihtiyaç sahibi vatandaşlara ulaştırılmaktadır. 2025 yılında bu hizmetten 970 kişi faydalanmıştır.

İş Koçu Destekli Engelli İstihdamı

Kasım 2023'te hayata geçirilen İş Koçu Destekli Engelli İstihdamı çalışması kapsamında; zihinsel engelli, Down sendromlu ve otizmlili bireylerin iş yaşamına nitelikli ve sürdürülebilir biçimde katılmaları desteklenmektedir. İşveren ihtiyaçları doğrultusunda, en az %40 engelli raporu bulunan bireylere iş koçları eşliğinde mesleki beceriler kazandırılarak istihdamda kalıcılık ve bağımsızlıklarının artırılması hedeflenmektedir. 2025 yılı içerisinde proje kapsamında 13 birey istihdam edilmiş; 433 iş başında eğitim ziyareti, 42 veli görüşmesi ve 15 kurum görüşmesi gerçekleştirilmiştir.

Yaşlı Hizmetleri Birimi Faaliyetleri

Lions & Ercan Dikencik Alzheimer Hasta Konukevi

Nilüfer Belediyesi Lions & Ercan Dikencik Alzheimer Hasta Konukevi, hafif ve orta evre Alzheimer-Demens hastalarının temel ihtiyaçlarının karşılanmasında yardımcı olmak, hastalığın ilerlemesini yavaşlatmak, nitelikli zaman geçirmelerini sağlamak ve hasta yakınlarına destek olmak amacıyla gece ve gündüz bölümü olarak hizmet sunmaktadır. Gece bölümü 24 saat yatılı olarak gündüz bölümü ise hafta içi 08:00-17:00 saatleri arasında hizmet vermektedir. 2025 yılında merkezin gündüz bölümünden 60, gece bölümünden 48 kişi hizmet almıştır.

Huzurevleri

Huzurevleri, 65 yaş üstü yaşlılara konaklama, beslenme, sağlık, temizlik, güvenlik hizmeti ve sosyal hizmetler sunan bir tesis olarak hizmet vermektedir. Fizyoterapist tarafından sakinlerimizin sağlık durumuna yönelik egzersizler düzenlenmektedir. Sosyal servis (psikolog, sosyal çalışmacı) tarafından ihtiyaca bağlı olarak bireysel ve grup görüşmeleri bunun yanında aile görüşmeleri hizmeti sunulmaktadır. Huzurevi sakinlerinin kaliteli zaman geçirmeleri için; kurslar, çeşitli konularda verilen eğitim seminerleri, doğum günü ve özel gün kutlamaları, mutfak etkinlikleri, masa oyunu etkinlikleri, şehir içi/ şehir dışı gezilerin yanı sıra kültürel ve sosyal faaliyetler düzenlenmektedir. Nilüfer Belediyesi'ne ait 2 huzurevi bulunmaktadır. İnci ve Taner Altınmakas Huzurevi'nden 2025 yılında kurumdan 82 kişi hizmet almıştır. İkinci huzurevi olan İzzet Şadi Sayarel Huzurevi'nden 98 kişi hizmet almıştır.

Olgun Gençlik Merkezleri

Olgun Gençlik Merkezleri 55 yaş ve üstü bireylere hizmet vermekte olan Olgun Gençlik Merkezi, düzenlenen atölye/seminer/söyleşi ve etkinliklerle üyelerinin bilgi, beceri, hobi ve yeteneklerini sürdürebilecekleri, ilgi alanları benzer olan akranlarıyla tanışıp kaynaşabilecekleri ve birbirlerine deneyimlerini aktarabilecekleri bir sosyal yaşam merkezleridir. Altınşehir Mahallesi'nde açılan ilk olgun gençlik merkezine bugüne kadar kayıt olan 2.632 üye bulunmaktadır. Bu üyelerin 1.697'si kadın, 935'i erkektir. Beşevler Olgun Gençlik Merkezi'nin ise 708'i kadın, 136'sı erkek toplam 844 üyesi bulunmaktadır. Cumhuriyet Mahallesi'nde bulunan Olgun Gençlik Lokali katılımcı sayısı 251'dir.

Atölye Çalışmaları

Olgun Gençlerin buluşma noktası olan merkezlerde çok sayıda etkinlikler ve kurslar düzenleniyor. 2024-2025 eğitim döneminde Altınşehir Olgun Gençlik Merkezi'nde el sanatları (ahşap boyama,

amigurumi, çini, wayu çanta, hasır sepet örücülüğü, giyim/dikiş, resim karakalem resim, yağlı boya resim), İngilizce, felsefe etkinlikleri, müzik eğitimleri (gitar, bağlama), dans eğitimleri (halk dansları, tango, bachata) ve yoga olmak üzere 17 farklı branşta yapılan çalışmalardan 1.158 üyemiz faydalanmıştır. Beşevler Olgun Gençlik Merkezi'nde el sanatları (ahşap boyama, amigurumi, çini, wayu çanta, giyim/dikiş), özgün yağlı boya, İngilizce, dans eğitimleri (halk dansları, tango, bachata), pilates ve yoga olmak üzere 14 farklı branşta açılan kurslardan 854 üyemiz faydalanmıştır. Cumhuriyet Olgun Gençlik Merkezi'nde tasarım, ritim, amigurumi, çanta yapımı, ahşap boyama, bağlama, çini ve TSM Korosu olmak üzere toplam 8 çalışmadan 167 kişi yararlanmıştır.

Olgun Gençlik Merkezleri bünyesinde yıl içinde çeşitli atölye ve kurs faaliyetleri düzenlenmiş; toplamda 18.171 katılımcıya ulaşılmıştır. 2.607 üyesiyle Altınşehir Olgun Gençlik Merkezi'nde 21 branşta, 1.046 üyesiyle Beşevler Olgun Gençlik Merkezi'nde 17 branşta atölyeler düzenlenmiştir. Cumhuriyet Mahallesi'ndeki Olgun Gençlik Lokali'nde ise 8 branşta 251 katılımcıyla çalışmalar sürdürülmektedir.

Faaliyet içerikleri açısından değerlendirildiğinde; el sanatları alanında ahşap boyama, amigurumi, çini, wayu çanta, hasır sepet örücülüğü, giyim, dikiş, makrome, punch, kağıt rölyef, geri dönüşüm, mefruşat, miyuki, örgü ve takı tasarım atölyeleri kapsamında 6.816 katılımcıya ulaşılmıştır. Yağlı boya ve özgün yağlı boya resim atölyelerine 558, İngilizce atölyesine 883, felsefe atölyelerine 501 katılımcı iştirak etmiştir. Ritim, gitar ve bağlama dallarını kapsayan müzik atölyelerinde 3.195 katılımcıya ulaşılırken satranç atölyesi 72 katılımcıyla gerçekleştirilmiştir. Tango-bachata, halk dansları ve yoga etkinliklerini kapsayan hobi atölyelerine 4.236 katılımcı iştirak etmiş; Türk Sanat Müziği Koro çalışmaları ise 1.910 katılımcıyla sürdürülmüştür.

Nilüfer'in kırsal bölgelerinde yaşayan kadınların sosyal, kültürel ve düşünsel hayata katılımını destekleyen “Nilüfer’de Kadın Hayata Yakın” projesi kapsamında 2 oturumda 900 kadının katılım sağladığı yazar buluşmaları düzenlenmiştir.

Genç Kadınları Destekleme Projesi

Koordinasyon İşleri Müdürlüğü, Nilüfer Kent Konseyi ve Bir Bulut Olsam Derneği iş birliğiyle yürütülen proje; sosyal, duygusal ve dijital becerilerinin güçlendirilmesi ve istihdam olanaklarının artırılması adına düzenlenen etkinliğe 40 kadın katılım sağlamıştır.

Kırsal Mahallelerde Sağlık Tarama Hizmetleri

Sağlıklı Yaşlanıyoruz hizmetiyle, sağlık okuryazarlığının artırılması, vatandaşlarımızın sağlık durumlarının takip edilmesi, erken tanı fırsatlarının artırılması ve yaşam kalitelerinin yükseltilmesi hedeflenmektedir. Temmuz ve Ağustos ayları boyunca kırsal mahalleler başta olmak üzere 22 mahallede yürütülen hizmetten 1.665 vatandaş yararlanmıştır. 1.008 kişiye tansiyon ve şeker ölçümü, 251 kişiye doktor muayenesi, 823 kişiye Vücut Kitle İndeksi (VKİ) ölçümü ve 417 kişiye iştme testi yapılmıştır.

Nilüfer İlçe Sağlık Müdürlüğü iş birliğiyle, ilçemiz sınırları içerisinde ikamet eden vatandaşların kanser tarama hizmetlerine erişimini kolaylaştırmak ve erken tanı olanaklarını güçlendirmek amacıyla Kanseri Erken Teşhis Tarama ve Eğitim Merkezi (KETEM) bünyesinde ücretsiz kanser taramaları gerçekleştirilmiştir. Bu kapsamda; 40–69 yaş arası kadınlara meme kanseri, 30–65 yaş arası kadınlara

rahim ağzı kanseri ve 50–70 yaş arası kadın ve erkeklere kalın bağırsak kanseri taramaları sunularak, toplum sağlığının korunması ve hastalıkların erken evrede tespit edilmesine katkı sağlanmıştır. Sağlık hizmetlerine erişimi kolaylaştırmak amacıyla, tarama hizmetleri kapsamında 165 araçla destek sunulmuştur. Tarama hizmetlerinden 2.442 vatandaşın hizmetlerden yararlanması sağlanmıştır.

Eşitlik Birimi Faaliyetleri

Nilüfer Belediyesi “Kadının Derdi Ne?” projesi kapsamında 39 mahallede 2.446 kadınla ihtiyaçlar, sorunlar ve taleplerin konuşulduğu kadın buluşmaları gerçekleştirilmiştir. Pancar Deposu’ndan hizmet alan kadınlara yönelik, Kadın Hakları Eğitimi gerçekleştirilmiştir. Fadıllı Mahallesi’nde yaşayan kadınlara yönelik, Anne-Çocuk İlişkisi ve Çocuk Mahremiyeti seminerleri gerçekleştirilmiştir. Denetimli Serbestlik Müdürlüğü ile yapılan işbirliği kapsamında hükümlülere yönelik Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele eğitimi verilmiştir. Eğitime 40 kişi katılmıştır. 8 Mart Dünya Kadınlar Günü etkinlikleri kapsamında Döviz Hazırlama Atölyesi gerçekleştirilmiştir. 300 kadının katılımıyla 8 Mart Dünya Kadınlar Günü Yürüyüşü ve ardından etkinlikler düzenlenmiştir. 25 Kasım Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele Günü kapsamında 200 kadının katılımıyla yürüyüş ve ardından etkinlikler gerçekleştirilmiştir. Uludağ Üniversitesi Sosyoloji bölümü öğrencilerine yönelik, Nilüfer Belediyesi Kadın Çalışmaları sunumu gerçekleştirilmiştir. Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Sosyoloji Bölümü öğrencilerine yönelik “Kadınların Yerel Yönetimlere Katılımı: Sosyolojik Bir İnceleme” söyleşisi gerçekleştirilmiştir.

Toplumsal Cinsiyet Eşitliğine Yönelik Farkındalık Faaliyetleri

8 Mart Dünya Kadınlar Günü ve 25 Kasım Kadına Yönelik Şiddete Karşı Uluslararası Mücadele Günü’nde gerçekleştirilen yürüyüş ve söyleşi etkinlikleri, yerel halktan büyük ilgi görmüştür. Nilüfer Belediyesi “Kadının Derdi Ne?” projesi kapsamında 21 mahallede 344 kadınla toplumsal cinsiyet eşitliği, çocuk-ebeveyn ilişkisi, kadın sağlığı ve kadın haklarının konuşulduğu kadın buluşmaları gerçekleştirildi. Farklı kurum ve kuruluşlara yönelik gerçekleştirilen toplumsal cinsiyet eşitliği, kadına yönelik şiddetle mücadele, şiddetsiz iletişim vb. gibi hak temelli atölyelerde 522 kişiye ulaşılmıştır. 8 Mart Dünya Kadınlar Günü kapsamında 320 kadının katılımıyla yürüyüş düzenlenmiş, hafta boyunca Havle Kadın Derneği ile Ev İçi Emek Atölyeleri düzenlenmiştir.

25 Kasım Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele kapsamında yürüyüş düzenlenmiş olup Mor Çatı Kadın Sığınağı Vakfı ortaklığı ile birlikte “Kadına Yönelik Şiddet ve Mücadele Yöntemleri” çevrimiçi söyleşisi gerçekleştirildi. Kadına yönelik şiddetle ortak mücadele kültürünün oluşturulması noktasında Bursa Barosu ile iş birliği protokolü, şiddete maruz kalan kadınların istihdama dahil edilmesini desteklemek amacıyla Burkab Elektrik ile “Kadın Kotası” protokolü imzalanmıştır. 2025 yılında Toplumsal Eşitlik Merkezi’ne 48 kadın ilk kez başvuruda bulunmuştur. 678 kadınla 1.163 görüşme gerçekleştirilmiş ve 1.163 yönlendirme/bilgilendirme yapılmıştır. Toplamda; 52 kadına 719 kez psikolojik destek hizmeti verilmiştir.

Eşitlik Birimi Çalışmaları	
Kadın Dayanışma Merkezi Hizmet Alan Kadın - Kişi Sayısı	454 - 660
Kadın Dayanışma Merkezi'nde Yönlendirme ve Bilgilendirme Yapılan Kadın - Kişi Sayısı	585 - 1.010
Psikolojik Destek Hizmeti Sayısı Kadın-Kişi Sayısı	458 - 568
Kadın Dayanışma Merkezi Tarafından Verilen Eğitimlere Toplam Katılımcı Sayısı	2.986

Nilüfer Belediyesi Yüksek Öğrenim Kız Öğrenci Yurdu

Bursa'da üniversite öğrenimi gören öğrencilerin barınma ihtiyacını karşılamak amacıyla, 2019-2020 öğretim yılından bu yana Nilüfer Belediyesi Yüksek Öğrenim Kız Öğrenci Yurdu hizmet vermektedir. 78-80 öğrenci kapasiteli ve modern donanımlı kız yurdu binasında; tek kişilik, iki kişilik ve engelli öğrencilerin ihtiyaçlarına göre hazırlanmış odalar; yemekhane, çamaşırhane, kütüphane ve çalışma odası gibi ortak kullanım alanları bulunmaktadır. 2023-2024 öğretim yılında 121, 2024-2025 öğretim yılında 78 öğrenciye, 2024-2025 öğretim yılı itibariyle 80 öğrenciye barınma hizmeti verilmiştir.

Nilüfer Belediyesi Kreş ve Gündüz Bakımevleri

Kreş ve gündüz bakımevlerinde 36-72 ay aralığındaki çocuklar için hizmet verilmekte olup yıl boyunca eğitimi destekleyici sosyal, sportif ve sanatsal etkinlikler düzenlenmektedir. Nilüfer Belediyesi'nin bünyesinde Burak Berk ve Çamlıca olmak üzere iki kreş ve gündüz bakımevi bulunmaktadır. 2025 yılında Burak Berk Kreş ve Gündüz Bakımevi'nden yararlanan öğrenci sayısı; 92, Çamlıca Kreş ve Gündüz Bakımevi'nden yararlanan öğrenci sayısı; 48, Ferhat Bakgör Kreşi'nden yararlanan öğrenci sayısı; 176 ve Kerem Özdilek Kreşi'nden yararlanan öğrenci sayısı 112'dir.

Denetim Faaliyetleri

Zabıta Denetimleri

Nilüfer Belediyesi, ulusal yasal mevzuata uyum ve tüm vatandaşların kenti eşit, güvenli biçimde kullanma hakkı doğrultusunda 2025 yılı zabıta faaliyetlerini sürdürmüştür.

Yıl içinde vatandaşlardan gelen 6.463 istek ve öneri ilgili Zabıta Amirliklerine iletilerek değerlendirme süreci tamamlanmıştır. Belediye sınırları dahilinde planlı denetimler kapsamında 3.006 işyeri denetlenmiş; ruhsatsız faaliyet gösteren 1.697 işyeri hakkında tespit tutanağı tanzim edilerek Belediye Encümenine havale edilmiştir. Yasal süreç içinde ruhsat almadığı tespit edilen 511 işyerinin faaliyetine son verilmiştir. 5326 sayılı Kabahatler Kanunu kapsamında yıl boyunca toplam 6.687 adet idari yaptırım ve tespit tutanağı tanzim edilmiştir.

Kent Huzuru ve Erişilebilirlik Denetimleri

Engellilerin, yaşlıların ve tüm yayaların kenti eşit biçimde kullanma hakkını güvence altına almak amacıyla kaldırım işgallerine yönelik denetimler yoğunlaştırılmıştır. Bu kapsamda kaldırımı işgal eden araçlar ile izinsiz ürün satışı yapanlara 2.245 adet, gürültü kaynaklı ihlallere ise 127 adet idari yaptırım

uygulanmıştır. Böylece yayaların kaldırımları, engelli yollarını ve bisiklet yollarını daha güvenli kullanması sağlanmıştır.

Çevre ve Halk Sağlığı Denetimleri

Çevre Zabıta Amirliği tarafından çevre kirliliğini önlemek amacıyla yetersiz atık konteyneri bulunan bina ve işletmelere 1.737 adet tebligat yapılmıştır. Kayıt dışı atık toplama faaliyetleri denetim altına alınmış; toplum sağlığını tehdit eden "çöp ev" ihbarlarında Temizlik İşleri Müdürlüğü ile müşterek çalışmalar yürütülmüştür. Çevre Bürosuna 2025 yılı boyunca gürültü, su kirliliği, hava kirliliği, koku ve diğer nedenlerle toplam 1.402 şikayet ulaşılmış; şikayetlerin niteliğine göre ölçüm ve yasal prosedürler uygulanmıştır. Ayrıca izinsiz inşaat atığı döktüğü tespit edilen kişi ve kuruluşlara 1.788 adet idari yaptırım uygulanmış, 848 adet kaçak inşaat zaptı düzenlenmiştir.

Tüketici Hakları Denetimleri

6502 sayılı Tüketicinin Korunması Hakkında Kanun kapsamında 1.146 ticari işletme denetlenmiş; ilgili mevzuata aykırı hareket ettiği tespit edilen işletmeler hakkında 440 adet tespit tutanağı düzenlenerek Ticaret İl Müdürlüğüne iletilmiştir.

Pazar Yeri Denetimleri

Belediye sınırları içindeki pazarlarda kurallara uymayan esnaf hakkında 351 adet tespit tutanağı ve idari para cezası tutanağı tanzim edilmiştir. Aynı ihlali takvim yılı içinde iki kez tekrarlayan 8 pazarcı esnafı hakkında Belediye Encümeni kararıyla faaliyetten men uygulanmıştır.

Yapı ve Güvenlik Denetimleri

Ruhsat ve Denetim Ekiplerince 2025 yılında toplam 8.055 denetim gerçekleştirilmiş; 233'ü sıhhi olmak üzere 1.640 adet belge tanzim edilmiştir. Binalardaki asansörlerde teknik inceleme sonucunda uygunsuzluk tespit edilen 1.015 asansör mühürlenerek kullanımı durdurulmuştur. Yıl içinde toplam 55.720 m² alanda 56 adet yıkım faaliyeti gerçekleştirilmiştir.

İlke 3 - İş dünyası, çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğünü desteklemeli

ÇALIŞMA STANDARTLARI



TAAHHÜT:

Nilüfer Belediyesi, eşitlik ve adalet değerleri çerçevesinde çalışanların sendikal haklarına saygı gösterir. Nilüfer Belediyesi çalışanlarıyla iş sözleşmelerini ilgili tüm kanun ve mevzuat çerçevesinde yürütüldüğünü taahhüt eder.

657 sayılı Devlet Memurları Kanunu, 5393 Sayılı Belediye Kanunu, 5434 Sayılı Emekli Sandığı Kanunu, 4857 Sayılı İş Kanunu, Sosyal Sigortalar Kanunu, Sendikalar kanunu, 5510 Sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu, Grev ve Lokavt Kanunu, Genelgeler, Yönetmelikler, Kanun Hükmünde Kararnameler, Toplu İş Sözleşmesi, Memur Sendika sözleşmesine bağlı olarak yürütülmektedir.

SİSTEMLER:

Nilüfer Belediyesi çalışanlarıyla iş sözleşmelerini, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu, 5393 Sayılı Belediye Kanunu, 5434 Sayılı Emekli Sandığı Kanunu, 4857 Sayılı İş Kanunu, Sosyal Sigortalar Kanunu, Sendikalar kanunu, 5510 Sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu, Grev ve Lokavt Kanunu, Genelgeler, Yönetmelikler, Kanun Hükmünde Kararnameler, Toplu İş Sözleşmesi, Memur Sendika sözleşmesine bağlı olarak yürütülmektedir.

SONUÇLAR:

Nilüfer Belediyesi imzalanan toplu sözleşmeler doğrultusunda sendikal hak ve özgürlüklerin yanında durmaktadır. Belediye bünyesinde çalışan işçi ve memurlar, sendikal hak ve özgürlüklerden yararlanmaktadır. Belediyede memur ve işçi sendikaları ile sistemli biçimde toplu sözleşme görüşmeleri yapılmakta ve uygulanmaktadır. Toplu sözleşme işçi kadrosunda yer alan personeller 1987 yılından beri, memur kadrosunda yer alan personeller ise 2006 yılından beri yapılmaktadır. Bursa merkezde yer alan belediyeler arasında memur sendikası ile ilk toplu sözleşmeyi Bursa Nilüfer Belediyesi yaparak, memur maaşlarında önemli iyileştirme yaratmıştır. Aynı oranda iyileştirmeler büroda görev yapan geçici işçilerin ücretlerine de yansıtılarak, “eşit işe eşit ücret” ilkesi benimsenmiştir. Bununla birlikte 2019 yılında ilk defa Nilüfer Belediyesi iştiraki ile sendika arasında toplu iş sözleşmesi imzalanmış; maaş, kıdem ve sosyal haklarda iyileştirmeler yapılmıştır.

Nilüfer Belediyesinde Çalışanların Sendikal Durumları:

Personel Sendikal Durum		
Statü	Sendikalı	Sendikasız
Memur	443	7
İşçi	33	0
Sözleşmeli Memur	1	0
Sözleşmeli Sanatçı	28	0
Nilbel	2.211	0
TOPLAM	2.716	7

İlke 4 - Zorla ve zorunlu işçi çalıştırma uygulamasına son verilmeli

ÇALIŞMA STANDARTLARI



TAAHHÜT:

Nilüfer Belediyesi; ortak kurum kültürü ile hareket eden, mutlu çalışanların bizi temel hedefimize ulaştıracağı bilinciyle; çalışanlarımıza adil, etik ve saygılı davranmayı, güven ortamı içinde katılımlarını desteklemeyi, karşılıklı iletişime açık olmayı, öğrenme ve gelişim olanaklarını sağlamayı ve çalışanlarının iş-yaşam dengesini korumayı taahhüt eder.

SİSTEMLER:

İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğü tarafından memurlar ve sözleşmeli personeller için 657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu, kadrolu işçiler ve sendikalı muvakkat çalışanlar için 4857 Sayılı İş Kanunu ile Toplu İş Sözleşmesi, muvakkat büro elemanları ve hizmet alımı yoluyla çalışan personel için 4857 Sayılı İş Kanunu ve konu ile ilgili genelgeler dikkate alınarak izin işlemleri gerçekleştirilir.

SONUÇLAR:

2025 yılı içerisinde Nilüfer Belediyesi bünyesindeki çalışanların yaptığı izin ve istirahat işlemleri aşağıdaki tabloda belirtilmiştir:

Personel İzin ve İstirahat İşlemleri Tablosu

İzin Türü	Memur	İşçi	Nilbel A.Ş.	Sözleşmeli Personel
Yıllık İzin	3.689 işlem 12.952 gün	316 işlem 1.242 gün	13.442 işlem 39.312 gün	61 işlem 623 gün
Mazeret İzni	45 işlem 166 gün	1 işlem 1 gün	27 işlem 50 gün	2 işlem 6 Gün
İstirahat	842 işlem 5.296 gün	36 işlem 126 gün	4.972 işlem 22.128 gün	10 işlem 43 gün
Ücretsiz İzin	3 işlem 1.382 gün	0 işlem 0 gün	981 işlem 6.452 gün	0 işlem 0 gün

Çalışan Memnuniyeti

İnsan Kaynakları Yönetimi'ne ilişkin politika ve stratejiler, Stratejik Plan çerçevesinde belirlenmekte ve her yıl Yönetimin Gözden Geçirmesi toplantısında değerlendirilerek güncellenmektedir. Belediyemiz, çalışan memnuniyetine büyük önem vererek, güçlü bir kurumsal yapı oluşturmayı hedeflemektedir. Bu yaklaşım, çalışanların kurumsal aidiyetlerini ve memnuniyetlerini artırarak, iş gücü performansını iyileştirmeyi amaçlamaktadır.

Ayrıca, kamu kurumlarında uygulanan siyasal, yasal değişiklikler ve ücret politikaları nedeniyle nitelikli personel istihdamında süreklilik sağlanamamakta ve bu durumu iyileştirmek için çalışan memnuniyeti ön plana çıkarılmaktadır. Çalışan memnuniyetini ölçmek ve geliştirmek için her yıl düzenlenen anketlerle, kurum içi gelişimi destekleyecek stratejiler belirlenmekte ve uygulamaya alınmaktadır.

ÇALIŞAN MEMNUNİYET ANKETİ			
	2023	2024	2025
Çalışan Memnuniyet Oranı (%)	73,19	69,63	77,80

Öneri Sistemi

Öneri Sistemi ile çalışanlarımızdan gelen bilgiler ve öneriler problemlerin çözümünde ve kurumumuzun gelişim sürecinde olumlu yönde katkı sağlamaktadır. 2025 yılında 102 personelimiz 236 adet öneri vermiş ve Öneri Sistemi Sorumlusu kriterlere uymayan 89 adet öneriyi kapsam dışı olarak değerlendirilerek kapsam içi bulunan 147 öneriyi ilgili müdürlüklere havale etmiştir. Öneri veren tüm personele geri dönüşler yapılarak önerisi hakkında bilgi verilmiştir.

Personele Yönelik Eğitimler

2025 yılında şehir içi ve şehir dışı toplam 521 adet eğitime personelin katılımı sağlanmış olup, toplam 33.851 saat eğitim alınmıştır.

- Eğitimlere çalışanlarımızın mükerrer katılımıyla birlikte 1.579 Kadın ve 3.907 Erkek çalışanlarımız katılım göstermiştir.
- 2025 yılında 92 defa düzenlenen Seminer, Kongre, Sempozyum, Konferans, Çalıştay ve Panele toplam 135 personel katılmıştır.
- Ayrıca yıl içerisinde işe yeni alınan personele 50 defa oryantasyon eğitimi verilmiştir. Oryantasyon Eğitiminde; başta Belediye Yönetimi ve Müdürlükler hakkında bilgilendirme olmak üzere Kalite, İSG, Çevre, Engelli, Eşitlik politikaları ile Öneri Sistemi, Bilgi Güvenliği, Stratejik Plan, İç Kontrol ve Etik konuları hakkında bilgi aktarımı yapılmaktadır.

Eğitim & Performans Değerlendirme

İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğü, çalışanları geliştirmek amacıyla müdürlüklerden gelen talep doğrultusunda kurum içi ve kurum dışı eğitimler gerçekleştirmektedir.

2025 YILI ÇALIŞAN EĞİTİMLERİ			
YIL	GERÇEKLEŞTİRİLEN EĞİTİM SAYISI	TOPLAM EĞİTİM SAATI	PERSONEL BAŞINA DÜŞEN EĞİTİM SAATİ
2025	521	33.851	12,3

İş Sağlığı ve Güvenliği

İş Sağlığı ve Güvenliği kapsamında Nilüfer Belediyesi risk analizi, risk değerlendirmesi, dokümantasyonun yönetimi, hedef takibi, tedarikçi yönetimi, kabul edilemeyen ve kabul edilebilir düzeydeki iş kazalarının yönetimi, kuruluş içi tetkik ve dış tetkiklerin takibi gerçekleştirilmektedir.

	2023	2024	2025
Kaza sıklık hızı	16,09 %	17,95 %	20,79 %
İş kazası ağırlık hızı	1,12 %	1,28 %	1,49 %
Kalıcı etki bırakmayan iş kazası	106	133	149
Ramak kala sayısı	19	30	38

Eğitimler

2025 İSG Eğitim Planı kapsamında, toplam 1.534 personele Temel İSG Eğitimi, 601 personele işe başlama eğitimi verilmiş; ayrıca akaryakıt sistemleri, yangın yönetmeliği, bina sorumluları gibi konularda

iyileştirme ve farkındalık eğitimleri de gerçekleştirilmiş ve tüm eğitimlerin takibi sağlanmıştır. Ayrıca 2025 yılında Bursa'da ilk defa Nilüfer Belediyesi İSG Bürosu önderliğinde Bursa Belediyeler Birliği ve Bursa Büyükşehir Belediyesi ile "Güvenli Kent Bursa: Kamusal alanlarda iş sağlığı ve güvenliği" çalışmayı gerçekleştirilmiştir.

ISO 45001 Yönetim Sistemi Faaliyetleri

ISO 45001:2018 standardı kapsamında kontroller, iç ve dış denetimlerle sağlanmıştır. Gerekli dokümanlar (16 prosedür, 283 talimat, 61 form) revize edilmektedir.

Düzeltilici İyileştirici Faaliyetler (DİF)

DİF'ler; Düzeltilici Faaliyet Modül'ü üzerinden açılmakta ve modül üzerinden takibi yapılmaktadır. 2025 yılında 239 adet DİF kaydı açılmıştır.

İş Kazaları/Meslek Hastalıkları Kayıtları

İş kazalarının ve meslek hastalıklarının bildirimleri yapılmakta ve kayıtları tutularak, istatistikleri yapılmaktadır. Kurumumuzda yaşanan ramak kala olay tehlike bildirimleri binalarımızda ve şantiye alanlarında bulunan ramak kala kutuları ve Ramak Kala Olay/ Tehlike Değerlendirme Formu ile gerçekleştirilmektedir. 2025 yılında toplam 149 iş kazası yaşanmıştır (Nilbel: 148, Memur: 1). Kök neden analizi yapılmış ve eğitimler verilmiştir. Ramak kala olaylar da kayıt altına alınmıştır.

İlke 5 – Her türlü çocuk işçi çalıştırılmasına son verilmeli

ÇALIŞMA STANDARTLARI



TAAHHÜT:

Nilüfer Belediyesi; sosyo-ekonomik durumu yetersiz olan çocukların, gençlerin ve erişkinlerin eğitimde, mesleki eğitimde ve etkinliklerde fırsat eşitliğinden yararlanabilmelerini sağlamak amacıyla eğitim etkinlikleri düzenlemek, çocukların ve gençlerin bilimsel merakını destekleyen, halkı bilim heyecanına yönelten uygulamaları ve deneyerek yaşayarak bilim öğrenme ortamları hayata geçirmeyi taahhüt eder.

SONUÇLAR:

Çocuk Meclisi

7-14 yaş grubundan oluşan Nilüfer Kent Konseyi Çocuk Meclisi; çocukların özgür, haklarını bilen, üretken bireyler olması yolunda kente katılımını ve üstün yararını gözeterek çalışmalar yürütmüştür. 2025 yılında Çocuk Meclisi olarak 15 toplantı, 907 katılımcı ile toplam 26 etkinlik düzenlenmiştir.

20 Kasım Çocuk Hakları Günü Etkinlikleri kapsamında; çocuklarla yapılan görüşmeler sonucunda Nilüfer Kent Konseyi Çocuk Meclisi tarafından etkinliğin ve yürüyüşün temasının su israfını önlemek olarak belirlenmiştir. Yürüyüş günü ise 700 çocuğun katılımı ile büyük bir yürüyüş gerçekleştirilmiştir.

Nilüfer Kent Konseyi Çocuk Meclisi iş birliğiyle “Oyun Engel Tanımaz” parkında, hayvan hakları ve ihtiyaçlarının farkındalığını artırmak amacıyla “Sevimli Patiler” kutu oyunu etkinliği gerçekleştirilmiştir. Etkinlikte oyunun yaratıcısı Prof. Dr. Ebru Yalçın da yer almış, katılımcılar oyun aracılığıyla hayvan

dostlarının ihtiyaçlarını eğlenceli bir şekilde öğrenme fırsatı bulmuştur. Nilüfer Kent bostanları Mini Bostan Çocuk Meclisi etkinliğinde 7 kişi ile katılım sağlanmıştır.

Dünya Kız Çocukları Günü Çok Uluslu Gençlik Buluşması

Kız çocuklarının güçlenmesi ve uluslararası dayanışma bilincinin gelişmesi amacıyla. Uluslararası Erasmus Plus Projesi kapsamında yürütülen “Dünya Kız Çocukları Günü – Çok Uluslu Gençlik Buluşması” gerçekleştirilmiştir. Değerlendirme sürecinin ardından seçilen üç kız çocuğu, bir lider eşliğinde 6-12 Ekim tarihleri arasında Polonya’da gerçekleştirilen programa katılım sağlamıştır.

Kütüphane Faaliyetleri

Çocuk Kütüphanesi

Çocuk Kütüphanesi, Gümüştepe Mahallesi’nde (eski Misi Köyü) bulunan eski bir Bursa evinin aslına uygun olarak yeniden yapılandırılmasıyla okurlarını ağırlamaya başladı. 13.110 adet kitap varlığı bulunan kütüphanenin koleksiyonu her geçen gün büyüyor. Üç ayrı çalışma salonu bulunan kütüphane haftada 7 gün hizmet veriyor.2025 yılında 510 yeni üye ile 9.484 üyesi bulunmaktadır ve yine 2025 yılında kütüphanemizden 85.604 defa yararlanılmıştır.

Gezici Kütüphane

Gittiği her yere kitaplarla birlikte, hikâyeler, masallar, resimler, oyunlar ve atölyeler götüren Gezici Kütüphane; kütüphaneye ulaşmakta zorluk çeken çocuklar ve olgun gençler için söyleşiler, atölyeler ve okuma etkinlikleri düzenlemektedir. ‘Gezici Kütüphane Bursalı Yazarlarla Yollarda’ etkinliği ile Gezici Kütüphane rotasında bulunan mahallelerde Bursalı yazarlar ile çocukları buluşturmuştur.

Kütüphane Faaliyetleri ve Okuma Kültürü

Kütüphanelerin yalnızca okuma alanı değil, aynı zamanda öğrenme ve üretim mekânları olarak değerlendirilmesi amacıyla farklı yaş gruplarına yönelik atölye çalışmaları düzenlenmiştir. 2025 Yılın Yazarı Rifat Ilgaz, Misi Akademi ve çocuklar için yarıyıl ile ara tatil atölyeleri gibi atölyeler yıl boyunca sürmüştür. Kütüphanelerde düzenlenen atölyelere 96 oturum da 3.106 kişi katılım sağlamıştır.

2026 Yılın Yazarı Rifat Ilgaz

“2026 Yılın Yazarı Rifat Ilgaz” etkinlikleri Şubat ayında düzenlenen Basın Toplantısı ile duyurulmuştur. Yıl boyunca 148 oturumda 5.733 kişinin katılım sağladığı etkinlikler Aralık ayında düzenlenen Çocukluktan Sınıfa, Sınıf’tan Hayata Rifat Ilgaz Sempozyumu ile son bulmuştur.

Çocuklarla Kitap Söyleşileri

İlkokul ve ortaokul öğrencilerini kapsayan Çocuklara Kitap Söyleşileri yıl içerisinde farklı yaş gruplarına yönelik gerçekleştirilmiştir. Belirlenen yazarın kitapları öğrencilere önceden armağan edilmiş, bu sayede söyleşiler, öğrencilerin aktif olarak katıldığı bir diyaloga dönüşmüştür. 2025 yılında “Çocuklara Kitap Söyleşileri” etkinliğine 7 oturumda 18 farklı okuldan 1.040 öğrenci katılmış, söyleşi öncesinde saha ziyareti ile yazarların kitapları armağan edilmiştir.

Boyun Kadar Kitap Oku

Nilüfer Rotary Kulübü işbirliğiyle bu yıl 14. kez düzenlenen “Boyun Kadar Kitap Oku” projesine, 2024-2025 eğitim öğretim döneminde Nilüfer sınırlarında bulunan devlet okullarında öğrenim gören 2.196 ilk ve ortaokul öğrencisi katılmıştır. Dereceye giren okul ve öğrencilere ödülleri verilmiştir. Ödül töreni sonrası en çok okuyan öğrenciler Çanakkale Gezisi ve oyun parkı bileti ile ödüllendirilmiştir.

Biz Bu Yaz Kütüphanedeyiz Projesi

“Biz Bu Yaz Kütüphanedeyiz” projesi ile okula hazırlık dönemindeki Nilüfer’in kırsal bölgelerinde yaşayan çocukları ve ebeveynlerini kapsamaktadır. Proje, yaz tatilinde çocukların kütüphane yolu ile kitaplarla erken yaşta tanışmasını ve bu tanışıklığı zamanla alışkanlığa çevirmesini amaçlamıştır. Çocuklar, etkinlikler boyunca kendileri için özel olarak hazırlanmış drama, sanat atölyeleri ve yaratıcı okuma gibi atölye çalışmalarına katılmış, ebeveynleri de psikolog eşliğinde gerçekleştirilen buluşmalarda değerli bilgiler edinmiştir. Bu kapsamda 642 çocuk ve ebeveyni 19 oturumda düzenlenen farklı atölyelere katılım sağlamıştır.

Kütüphane Okul Ziyaretleri

Nilüfer Belediyesi Kütüphanelerini tanıtmak amacı ile okul idarelerini ziyaret ederek, kütüphane hizmetlerinden haberdar olmalarını sağlamış, öğretmenler ve öğrenciler çocuklara yönelik kütüphane etkinliklerine davet etmiştir. İlgilenen sınıflar, gruplar halinde kütüphaneye gelmişlerdir. 2025 yılında, 419 öğrenci grubundan toplam 8.087 öğrenci kütüphane ile buluşmuştur.

Akademik Atölye ve Çalışmalar

Akademilerde; toplam 23.308 katılımcı ile 2-8. sınıf öğrencilerine yönelik hafta içi ve hafta sonu destekleyici ders çalışmaları ile öğrenmeyi kalıcı ve keyifli hale getiren atölyeler yürütülmektedir. Çocuklar için (Türkçe, Sosyal Bilgiler, Matematik, Fen Bilgisi, İngilizce dersleri ve serbest çalışmalarla problem çözme, yaratıcılık, ifade ve ekip çalışması becerileri güçlendirilmektedir.

İngilizce Atölyesi

Topluma Hizmet dersi kapsamında Uludağ Üniversitesi Eğitim Fakültesi öğrencileri tarafından 4.-5.-6.-7.-8. Sınıf öğrencilerine yönelik okul derslerinin pekişmesi amacıyla İngilizce ek ders çalışmaları yapılmaktadır. Kadın ve Çocuk Akademilerinde yürütülen bu hizmet sayesinde hem üniversite okuyan gençlerin geçmek zorunda oldukları derslerine yardımcı olunmakta hemde akademiye gelen çocukların İngilizce derslerindeki eksikliklere destek olunmaktadır. Topluma hizmet dersi kapsamında İngilizce atölyelerine 2024 yılı eylül ayında başlanmış olup 2025 yılı Ocak ayında 46 katılım sağlanmış ve eğitim vermeleri gereken program süresi dolduğu için atölye sona ermiştir.

2025 yılında Kadın ve Çocuk Akademilerinde yürütülen İngilizce atölyesine 287 çocuk 2.980 kez, 129 kadın 1.274 kez katılım sağlamıştır.

Bilim - Deney ve Sanat Atölyeleri

Çocukların öğrenmelerini kalıcı kılmayı amaçlayan, yaparak ve yaşayarak öğrendikleri atölyeler düzenlenmiştir. Rüzgâr Gülü Atölyesi, Kelebeğin Yolculuğu Atölyesi, Çeyrek Yarım Tam Atölyesi ve

Bilateral Beyin Egzersizleri Atölyesi vb etkinlikler gerçekleştirilmiştir. Fethiye ve Pancar Deposunda ki kodlama atölyelerinde çocuklar için, Beceri ve Kodlama atölyeleri gerçekleştirilmektedir.

Akıllık, Zekâ ve Kutu Oyunları Etkinlikleri

Çocukların problem çözme becerilerini ve yaratıcılığını geliştirmek, hızlı düşünme becerisi kazandırmak ve ekip çalışmasına yatkınlıklarını arttırmak amaçlı ara tatillerde ve yaz dönemi boyunca akıl zekâ ve kutu oyunları atölyeleri planlanmıştır.

Nilüfer Doğa Ve Bilim Yaz Okulu Projesi

Nilüfer Doğa Bilim ve Spor Yaz Okulu projesi 2024 yılında Gençlik ve Spor Hizmetleri Müdürlüğü ve Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü ile 9 Temmuz – 23 Ağustos tarihlerinde ortaklaşa planlanmıştır. Çalı Futbol sahasında gerçekleşen yaz okulunda çeşitli atölyelerle buluşan Yaz okulu, Küçük Doğa Maceraları: Spor Parkuru, Doğa Yürüyüşü ve Çadır Kurma, Bedenden Oyuna Doğanın Sesleri, Kuşların Bildikleri: Gökyüzü Kaşifleri, Minik Raketler: Badminton, Petank, Rüzgarın Dili: El Yapımı Anemometre ve Oyun Geliştirme Atölyeleri ile Nilüfer'in 25 farklı mahallesinden 450 çocuğun katılımıyla gerçekleşmiştir.

Gitar, Bağlama, Ritim, Resim ve Beden Perküsyonu Atölyeleri

Çocukları müzikle tanıştırmak, ritim duygularını geliştirmek amacıyla müzik atölyeleri düzenlenmiştir. Resim atölyesinde ise farklı teknikler kullanarak el becerilerini geliştirmeye yönelik eğitimler gerçekleştirilmiştir.

İklim Krizi ve Doğa Etkinliği

18 Ekim 2025 tarihinde 38 genç ile birlikte mağara gezisi, takım oyunları, "Hayalimdeki Nilüfer" atölyesinde güvenlik, iklim, kültür sanat ve dijital dönüşüm üzerine fikir alışverişi sağlanmıştır.

Üçpınar Gençlik ve Kentle Tanışma

Fadıllı Havacılık ve Doğa Sporları Merkezi'nde düzenlenen İklim Krizi ve Doğa Etkinliği kapsamında 31 gencin katılımıyla çevre bilincini güçlendirmeye yönelik atölyeler ve söyleşiler gerçekleştirilmiştir.

Oyunla Öğreniyoruz Okul Öncesi Etkinlikleri

3-6 yaş grubu çocukların okul öncesi gelişimlerini desteklemek için akademilerimizde çocuk gelişimciler tarafından sabah ve öğlen grupları olmak üzere haftanın beş günü yarı zamanlı eğitici-öğretici atölyeler ve anne-çocuk katımlı etkinlikler düzenlenmektedir. Ayrıca kadın katılımcıların akademide düzenlenen çalışmalara katılımlarını desteklemek amacıyla 3-6 yaş arası çocuklarına yönelik oyun çalışmaları gerçekleştirilmektedir.

Çocuk Akademisi Yaz Atölyeleri

Çocuk Akademisi Yaz Atölyeleriyle 3-14 yaş grubu çocuklarla farklı mahallelerde bir araya gelerek çeşitli atölyeler düzenlenmiş ve eğlenceli oyunlar oynanmıştır. Tanışma ve ısınma oyunları, sanat atölyeleri, kutu oyunları, yüz boyama, eğitsel parkur oyunları, çanta baskı, şapka yapımı, İngilizce atölyeleri gibi etkinlikler düzenlenmiştir. Çocuk Akademisi Yaz Atölyeleri 29 mahallede düzenlenmiş, 3-14 yaş arası 2.783 çocuğa çocuklarla bir araya gelerek öğrenme, eğlenme ve sosyalleşme fırsatları sunulmuştur.

Ek Ders Çalışmaları

4.-5.-6.- 7. ve 8. sınıf öğrencilerine yönelik hafta içi ve hafta sonu ek ders çalışmaları yapılmaktadır. Türkçe, Sosyal Bilgiler, Fen Bilgisi, Matematik, İngilizce derslerini daha eğlenceli ve kalıcı olmasını sağlamak amacıyla yapılan çalışmalar dışında Geziler, Bilim ve Deney Atölyeleri, Peri Bacaları, Çivi Yazısı Atölyesi, Çocuk Hakları, Gezegenler, Ülkemizi Tanıyalım vb atölyeler yürütülmekte eğlenceli İngilizce etkinlikleri gerçekleştirilmektedir.

Okul Öncesi Sosyal Çalışmalar Atölyesi (Görme Engelli Çocuklara Yönelik)

Bizim Ev Engelliler Sosyal Yaşam Merkezi çalışmaları kapsamında 3- 6 yaş grubu görme engelli çocukların, günlük hayatta ve eğitim hayatlarında gerekecek olan becerileri kazanmaları için destek çalışmaları yapılmaktadır. Kaynaştırma öğrencisi olan görme engelli çocukların uyum süreçlerinin hızlanması, bu çalışmanın bir diğer amacıdır. 2025 yılında 49 engelli çocuk yararlanmıştır.

Spor Faaliyetleri

Halka Yönelik Sportif Faaliyetler

Nilüfer Belediyesi, sporun yalnızca kent merkezinde değil ilçenin tüm mahallelerinde erişilebilir olması ilkesiyle hareket ederek 2025 yılı boyunca kapsamlı sportif faaliyetler düzenlemiştir.

Nilüfer Belediyespor Kulübü iş birliğiyle Altınşehir Gençlik Merkezi pickleball kortlarında gençler (19 yaş altı), büyükler (19 yaş ve üstü) ve masterlar (35 yaş ve üstü) kategorilerinde Pickleball Turnuvası düzenlenmiş; 46 sporcu katılım sağlamıştır.

Nilüfer Belediyespor iş birliğiyle düzenlenen Raket Sporları Turnuvasında pickleball, squash, masa tenisi, badminton ve kort tenisi branşlarında 50 kişi bir araya gelmiştir.

Uluslararası Tenis Federasyonu iş birliğiyle gerçekleştirilen UTF-ITF Juniors J30 Yenigün Cup turnuvasına 12 farklı ülkeden 168 genç sporcu katılmıştır.

Nilüfer İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü iş birliğiyle düzenlenen 4. Öğretmen Mehmet Aras Bahçe Satranç Turnuvasına ise 16 okuldan 80 öğrenci katılmıştır.

Nilüfer Belediyespor Kulübü iş birliğiyle Burak Berk Kreşi, Çamlıca Kreşi, Kerem Özdilek ve Ferhat Bakgör Kreşi öğrencilerine 2024-2025 eğitim öğretim yılı boyunca Balat Satranç Evi'nde haftada bir gün satranç eğitimi, Konak Olimpik Yüzme Havuzunda ise 8 hafta boyunca yüzme eğitimi verilmiş; bu eğitimlere toplam 1.130 öğrenci katılmıştır.

Kırsal Mahallelerde Spor Teşvik Faaliyetleri

Sosyoekonomik açıdan dezavantajlı konumdaki kırsal mahallelerde yaşayan çocukların spora eşit erişimini sağlamak amacıyla özel programlar hayata geçirilmiştir. Nilüfer İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü ve Nilüfer Belediyespor Kulübü iş birliğiyle yürütülen Kırsal Okullar Yüzüyor programı kapsamında, kırsal mahallelerdeki okullarda eğitim gören 3. ve 4. sınıf öğrencilerine Konak Olimpik Yüzme Havuzunda yüzme eğitimi verilmiş; 10 farklı okuldan 151 öğrenci bu imkândan yararlanmıştır. Nilüfer'de Spor Küçük

Yaşta Başlar sloganıyla düzenlenen etkinlikte ise 11 farklı kırsal mahalleden 148 çocuk basketbol, futbol, voleybol ve yüzme branşlarında spor deneyimi kazanmıştır.

Nilüfer İlçe Kaymakamlığı ve Nilüfer İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü iş birliğiyle 23'üncüsü düzenlenen Nilüfer Uluslararası Spor Şenlikleri, 24 ayrı branşta yaklaşık 25.000 öğrencinin katılımıyla gerçekleştirilmiştir.

Nilüfer Kent Konseyi Spor Çalışma Grubu ve Nilüfer Amatör Spor Kulüpleri Derneği iş birliğiyle "Kızlar Futbol İçin Sahada" sloganıyla düzenlenen Nilüfer Kız Cup 2025 Futbol Turnuvası, genç kızların spora katılımını ve spor kültürünü güçlendirmiştir. İlçe sınırları içindeki 5 devlet okuluna toplam 87 adet spor malzemesi desteği sağlanmıştır.

Spor Bilincini Artırmaya Yönelik Faaliyetler

Ahmet Erdem Anadolu Lisesi öğrencileri ile Nilüfer Belediyespor Kulübü Kadın Voleybol A Takımının bir araya geldiği söyleşiye yaklaşık 400 öğrenci katılmış; genç nesillere spor kültürü ve kadın sporculuğu konusunda ilham verici bir buluşma gerçekleştirilmiştir.

Önemli Günlerde Spor Etkinlikleri

Dünya Cimnastik Günü kapsamında İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü iş birliğiyle Beşevler Şampiyon Melekler Cimnastik Salonu'nda etkinlik düzenlenmiş; Endez İlkokulundan 37 öğrenci katılmıştır.

Avrupa Hareketlilik Haftası etkinlikleri çerçevesinde 23 Nisan Parkı'nda badminton ve speedball etkinlikleri düzenlenirken, Bizim Ev Engelliler Sosyal Yaşam Destek Merkezinde özel eğitim gereksinimi olan çocuklarla zumba etkinliği gerçekleştirilmiştir.

İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü iş birliğiyle 8 kategoride düzenlenen Okullar arası Cumhuriyet Koşusuna Nilüfer'deki 55 okuldan 1.609 sporcu katılmıştır.

Dünya Engelliler Günü Engelsiz Spor Etkinliğine ise 7 özel eğitim okulu, 1 spor kulübü ve Bizim Ev Engelliler Sosyal Yaşam Destek Merkezinden toplam 380 öğrenci katılım sağlamıştır.

Kültürel ve Sanatsal Faaliyetler

Nilüfer ilçesi genelinde her yaş grubundan vatandaşın sanata erişimini artırmak amacıyla İlçe Millî Eğitim Müdürlüğü ve mahalle muhtarlıkları iş birliğiyle çalışmalar yürütülmüştür. Pancar Deposu, Misi Sanat Kahvesi, İpek Evi, Edebiyat Müzesi, Fotoğraf Müzesi, Dr. Ceyhun İrgil Sağlık Müzesi, Aktopraklık Höyük Arkeopark Açık Hava Müzesi ile kırsal mahallelerde çocuklara, gençlere ve kadınlara yönelik 162 etkinlik düzenlenmiş; bu faaliyetlere 3.623 kişi katılım sağlamıştır.

Kültür Evi etkinlikleri kapsamında sinema festivalleri ve salon gösterimleri 12.000 kişiye ulaşmış; sempozyum, söyleşi ve atölyeler 2.287 katılımcıyla gerçekleştirilmiştir. Koro, orkestra ve Ustalara Saygı konserleri 3.370 kişiyle buluşmuştur. Tüm kültür evi faaliyetleri kapsamında toplamda 17.657 kişiye ulaşılmıştır.

Nâzım Hikmet Kültürevi, Meteor I Balat Kültür Evi, Konak Kültürevi, Galeri N, Pancar Deposu, Altınşehir Gençlik Merkezi ve Misi Sanatevi'nde sergiler, sergi turları, söyleşiler, atölyeler, seminerler, çocuk sanat programları ve konuk sanatçı programları yürütülmüş; 79 etkinlik kapsamında 23.344 kişiyle buluşulmuştur.

Kültür Evi ve gençlik merkezlerinde müzik, dans, görsel sanatlar, korolar ve drama dahil 31 farklı branşta yürütülen sanat atölyelerine toplamda 17.085 katılımcı iştirak etmiştir. Yıl sonu konserleri, gösteriler ve sergiler ise 9.200 kişi tarafından izlenmiştir.

Nilüfer Ortaokullar Arası Resim Yarışması, Çalı Köy Filmleri Festivali kısa film yarışması (131 başvuru) ve Liseler Arası Müzik Yarışmasından oluşan üç tematik yarışmaya toplam 1.281 başvuru ve katılım sağlanmıştır.

Nilüfer Belediyesi Fotoğraf Müzesi, Edebiyat Müzesi, Dr. Hüseyin Parkan Sanlıkol Müzik Enstrümanları Müzesi, Dr. Ceyhun İrgil Sağlık Müzesi, Gölyazı Kültür Evi ve Görükle Mübadele Evi 2025 yılında toplam 255.887 ziyaretçiyle buluşulmuştur.

Depoda Dijital Sanat

Pancar Deposu'nda çocuklara ve yetişkinlere yönelik yürütülen Depoda Dijital Sanat programı kapsamında katılımcılar yapay zekâ destekli tasarım araçları, üç boyutlu modelleme, hareketli görseller ve dijital üretim teknikleriyle tanıştırılmıştır. Çocuklarla 7 etkinlikte 125, yetişkinlerle 4 etkinlikte 25 kişiyle çalışmalar yürütülmüştür.

Tiyatro Faaliyetleri

15-25 yaş arası gençlerle yürütülen Genç NKT projesine 125 genç başvurmuş; seçmelerde yer alan 25 gençle 5 ay boyunca oyunculuk, hareket, doğaçlama, sahne tasarımı ve teknik tiyatro alanlarında atölyeler yürütülmüştür. Çalışmaların ürünü olan Sineklerin Tanrısı oyunu 5 ücretsiz gösterimde 1.081 izleyiciyle buluşulmuştur. 27 Mart Dünya Tiyatro Günü ve 19 Mayıs Gençlik ve Spor Bayramı kapsamında Türk Tiyatrosu temalı 3 söyleşide 300 kişiyle bir araya gelinmiştir.

Gençlik Faaliyetleri ve Kapasite Geliştirme

Koordinasyon İşleri Müdürlüğü, Nilüfer Kent Konseyi ve Bir Bulut Olsam Derneği iş birliğiyle yürütülen Genç Toplulukları Kapasite Geliştirme Projesi kapsamında üniversite topluluklarının kurumsal kapasitesini ve yerel karar alma süreçlerine katılımını güçlendirmeye yönelik eğitimlere 124 genç katılım sağlamıştır.

18 Ekim 2025 tarihinde 38 gençle mağara gezisi ve takım oyunları ile Hayalimdeki Nilüfer atölyesini kapsayan İklim Krizi ve Doğa Etkinliği düzenlenmiş; Fadıllı Havacılık ve Doğa Sporları Merkezi'nde ise 31 gencin katılımıyla çevre bilincini güçlendiren atölye ve söyleşiler gerçekleştirilmiştir.

HEPAD, Veteriner İşleri Müdürlüğü ve Nilüfer Kent Konseyi iş birliğiyle düzenlenen Kedi Evi Yapımı Atölyesine 100 genç katılarak eski sandıkları sokak hayvanları için yuvalara dönüştürmüştür.

AIESEC iş birliğiyle Fadıllı Havacılık ve Doğa Sporları Merkezi'nde düzenlenen Top Of The Mountain (TOM) 25 kampında farklı ülkelerden gelen 100 gençle sportif ve kültürel etkinlikler gerçekleştirilmiştir.

Sosyal Girişimcilik ve Dijital Beceri Faaliyetleri

BEBKA desteğiyle 2021 yılında kurulan ve Türkiye'deki yerel yönetimlerin ilk sosyal girişimcilik merkezi olma özelliğini taşıyan Nilüfer Sosyal Girişimcilik Merkezi, 2025 yılında faaliyetlerini genişleterek sürdürmüştür. Tasarım, Yazılım, Deney Atölyesi Derneği ve KODA iş birliğiyle yürütülen Çocuklar İçin Sosyal Girişimcilik Akademisi kapsamında BİLSEM öğrencisi 50 çocuğa 8 haftalık sosyal girişimcilik, sürdürülebilir kalkınma ve prototipleme programı düzenlenmiştir. Merkez, KültürAkt, Köy Okulları Değişim Ağı, Yekpare Sosyal Girişim Birliği, Pedal Plan Platformu, Lotus Kadın Girişimi Kooperatifi ve Nilüferli Kadınlar Kooperatifi gibi yerel aktörlerin toplantı ve atölyelerine mekân ve altyapı desteği sağlamıştır.

Belediye bünyesinde yürütülen kodlama ve beceri atölyeleri kapsamında, çocuk ve gençlere yönelik dijital beceri geliştirme ve teknoloji üretim odaklı programlar uygulanmıştır. “Atölye Nilüfer” platformu aracılığıyla gerçekleştirilen çalışmalarda, katılımcıların teknolojiyi kullanma ve üretme yetkinliklerinin güçlendirilmesi ve “kendin yap” kültürünün benimsenmesi amaçlanmıştır. 2025 yılı faaliyetleri kapsamında; çocuk ve gençlere özel olarak tasarlanan “Yeni Nesil Üretim Atölyeleri”, “Adım Adım Kodlama Atölyeleri”, “Tatil Programları” ve “Projele ve Üret” programları yürütülmüştür. Bu düzenli programların yanı sıra, özel gün ve haftalarda çocuk ve gençlere yönelik tematik 3 boyutlu tasarım-modelleme ve beceri atölyeleri de düzenlenmiştir. Tüm bu faaliyetler aracılığıyla katılımcılara, teorik eğitimin yanı sıra uygulamalı proje geliştirme ve dijital üretim deneyimi kazandırılmıştır. Özellikle sosyoekonomik açıdan dezavantajlı bölgelerdeki çocuk ve gençlerin programa erişimi önceliklendirilerek, kapsayıcı bir yaklaşım benimsenmiştir. Atölye Nilüfer platformu aracılığıyla yürütülen programlarla 2025 yılında 128 atölye tamamlanmış ve 1.236 yararlanıcıya ulaşılmıştır.

Nilüfer Yapay Zekâ Hackathonu

Bursa Uludağ Üniversitesi Yapay Zekâ Topluluğu iş birliğiyle düzenlenen Nilüfer Yapay Zekâ Hackathonunda yaklaşık 40 üniversite öğrencisi 24 saat boyunca belediyece hizmetlerine yönelik yapay zekâ tabanlı çözümler geliştirmiştir.

Staj Programı

Yıl boyunca 249 staj başvurusu değerlendirilmiş; 53 lise ve 99 üniversite öğrencisi belediye bünyesinde staj yapma imkânı bulmuştur.

İlke 6 - İşe alım ve işe yerleştirmede ayrımcılığa son verilmeli

ÇALIŞMA STANDARTLARI



TAAHHÜT:

Nilüfer Belediyesi; eşitlik, adalet ve şeffaflık değerleri doğrultusunda, bireylerin ırk, köken, din, cinsiyet, sosyal sınıf, yaş, fiziksel engel gibi farklılıklarına saygı gösterir. İnsan Kaynakları Değerlendirme Kurulu aracılığıyla şeffaf kriterlerle personel alımı gerçekleştirildiğini taahhüt eder.

SİSTEMLER:

- Üst yönetim: Belediye Başkanı, Meclis üyeleri seçimlerde vatandaşlar tarafından seçilmektedir.
- İstihdamın ve özlük haklarının yönetilmesi prosedürü: Nilüfer Belediyesi memur, işçi, sözleşmeli memur çalışanların niteliği doğrultusunda bu prosedüre göre personel alımı gerçekleştirilir.
- İnsan Kaynakları Değerlendirme Kurulu: Başkan tarafından atanan İdari Başkan Yardımcısı, İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürü, Teftiş Kurulu Müdürü ve Yetkili İşçi / Memur Sendika Temsilcilerinden oluşur.

İnsan Kaynakları Değerlendirme Kurulunun Görevleri:

- İş başvurularını değerlendirmek, her türlü personel temini sağlamak,
- Personel yeterliliği ve performansını değerlendirmek,
- Birimler arası personel transferini değerlendirmek
- Kurum içinde bulunan personelin mesleki gelişimlerini desteklemek,

- Kararların personele genel ve açık olarak duyurusunun yapılmasını sağlamak ve kararlarını başkana sunmaktır.

Bireysel Performans Yönetim Sistemi

Bireysel Performans Yönetim Sistemini geliştirme çalışmaları devam etmektedir. 2025-2029 Stratejik Planı doğrultusunda tüm çalışanlara sorumlu oldukları görevler kapsamında hedefler verildi. Verilen bu hedefleri gerçekleştirme düzeyleri müdürlüklerince tespit edilerek gerekli kontroller sağlandı. Performans sisteminin yaygınlaştırılması ve etkinleştirilmesi için tüm müdürlüklerimize birebir eğitimler verilerek; sistem ve uygulanması gereken hususlar anlatılmıştır.

SONUÇLAR:

Personel Dağılımı ve Kadro Durumu

2025 YILI ÇALIŞAN PERSONEL KADRO DURUMU	PERSONEL SAYISI
MEMUR	450
KADROLU İŞÇİ	33
SÖZLEŞMELİ PERSONEL	29
HİZMET ALIMLI PERSONELİ	2.211
TOPLAM	2.716

Cinsiyete göre dağılım

CİNSİYET	Memur %	Kadrolu İşçi %	Sözleşmeli %	Nilbel A.Ş. %
KADIN	35	33	31	29
ERKEK	65	67	69	71
TOPLAM	100	100	100	100

İstihdam

Nilüfer Belediyesi 464 memur, 54 kadrolu işçi, 29 sözleşmeli personel ve ayrıca tedarikçi kanalıyla alınan 2.169 hizmet alımı personel olmak üzere toplam 2.716 personel ile hizmet vermektedir.

İş ve Meslek Edindirme Bürosu Faaliyetleri

İş ve Meslek Edindirme Bürosu Nilüfer ya da Nilüfer Bölgesi dışında iş arayan kişilerin bilgi, beceri ve eğitimleri doğrultusunda 'doğru' işlere yönlendirilmesini sağlarken; eleman ihtiyacı olan firmaların da emek ve zaman kaybına uğramadan 'doğru personeli' bulmaları konusunda hizmet veren bürodur. 2005 yılında bu yana fiilen aktif olarak kayıt almaya başlayan ofisimiz kuruluş yılından 2026 yılına kadar toplamda 90.620 İş Başvurusu almıştır. Bu sayı 2024 yılında 5.003 olup, verilere göre yıllık çalışma iş

günleri baz alınarak İş ve Meslek Edindirme Bürosuna sürekli ve her gün ortalama 20 adet İş Başvurusu yapılmaktadır.

2025 yılında 6.685 kadın, 6.233 erkek olmak üzere toplamda 12.918 kişi açılan ilanlara yönlendirilmiştir. İş başvurularından 248 kişi işe yerleştirilmiştir. Sistemde kayıtlı başvuru sahipleri ile telefon ya da e-posta yolu ile iletişime geçilerek branşları ile ilgili ilanlar hakkında bilgi aktarılmış; başvuru güncellemeleri yapılmış, sistemden açılan ilanlar ile eşleştirilerek yönlendirme yapılmıştır. Şahsen yapılan başvurularda uygun ilanlara Firma Yönlendirme Formu ile kişilerin işverenle buluşması sağlanmaktadır. Formun üzerinde ilan sahibi firma iletişim bilgileri ve görüşülecek kişi bilgileri yer almakta olup, kişi görüşmesini ve iş ile ilgili tüm detayları firma ile şahsen kendisi yapmaktadır. Başvuruları değerlendiren firmalardan geri bildirim alınarak sisteme işlenmekte ilan sahibinin aradığı personeli bulana dek ilan açık kalmakta, aktif/ pasif durumu ilan sahibinden alınan geri bildirimler sonucu güncellenmektedir. İnternet üzerinden ya da telefon ile İş Ofisi ile iletişime geçerek ilan açan işverenlerin firma insan kaynakları müdürleri ve işe alım yetkilileri iletişim bilgileri, personel talep detaylarını gösteren Firma Ziyaret Formu ile kayıt altına alınmaktadır. İş Ve Meslek Edindirme Bürosu; faaliyetlerine engelli vatandaşlarımızın ulaşılabilirliği açısından 2016 yılı Aralık ayından itibaren Nilüfer Halkevi Hizmet Binası zemin katta devam etmektedir. İş ve Meslek Edindirme Bürosu olarak; 2025 yılı içerisinde 3 adet eğitim faaliyeti icra edilmiştir. Bu eğitimler firmaların talepleri doğrultusunda; yaşlı ve hasta öz bakımı, ön muhasebe, İngilizce (A1) olarak gerçekleştirilmiş olup toplam 85 vatandaşımız eğitim faaliyetlerine katılmıştır.

Sosyal Girişimcilik Algısının Geliştirilmesine Yönelik Etkinlik ve Faaliyetlerinin Yürütülmesi

Nilüfer Sosyal Girişimcilik Merkezi, Bursa Eskişehir Bilecik Kalkınma Ajansı (BEBKA) desteği ile 2021 yılında kurulan ve Türkiye’de yerel yönetimlerdeki ilk sosyal girişimcilik merkezi olma özelliğini taşıyan modelini, 2025 yılında da faaliyetlerini daha da genişleterek devam ettirmiştir. Bursa’da sosyal girişimcilik ekosistemini güçlendirmek ve Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları’na uyumlu sosyal fayda odaklı iş modellerinin yaygınlaşmasını desteklemek amacıyla yıl boyunca kapsamlı faaliyetler yürütülmüştür.

2025 yılında, sosyal girişimcilik algısını ve kapasitesini geliştirmek üzere sosyal girişimciliğe giriş, sorun haritalama, tasarım odaklı düşünme, sosyal etki ölçümleme ve dijital dönüşüm gibi konularda çeşitli etkinlikler düzenlenmiştir. Ayrıca, sosyal girişimciler, sivil toplum kuruluşları ve gençlere yönelik dijital mağazacılık, yapay zekâ destekli tasarım, veri analizi ve dijital iletişim gibi alanlarda uygulamalı eğitim programları gerçekleştirilmiştir. Yıl içerisinde toplam 47 etkinlik düzenlenmiş ve bu etkinliklere 986 kişi katılım sağlamıştır.

Merkezin üye olduğu ağlar kapsamında, Türkiye Sosyal Girişimcilik Ağı, Euclid Network ve Catalyst Now gibi ulusal ve uluslararası platformlarda yer alan kurum ve kuruluşlarla karşılıklı deneyim paylaşımı yapılarak iş birliği fırsatları değerlendirilmiştir. Bu kapsamda, Avrupa Birliği COSME Program kapsamında yürütülen “DIGI-SEII” projesinde destekleyici kuruluş olarak yer alınmış; sosyal girişimlerin dijital kapasitesinin güçlendirilmesine yönelik faaliyetlere ve proje sonuçlarının yaygınlaştırılmasına katkı sağlanmıştır. Ayrıca, Avrupa Birliği destekli “Türkiye-Almanya Gençlik Değişimi Programı” kapsamında gençlerle sosyal girişimcilik atölyeleri düzenlenmiş, yerel sosyal girişimlerin ve kooperatiflerin toplantılarına ev sahipliği yapılmıştır.

Bursa Eskişehir Bilecik Kalkınma Ajansı (BEBKA), Bursa Uludağ Üniversitesi ve Bursa Teknik Üniversitesi Teknoloji Transfer Ofisi iş birliğiyle düzenlenen ve 2024 yılında yıl boyu başvuruya açık bir destek programına dönüştürülen yapı, 2025 yılında da potansiyel sosyal girişimcileri güçlendirmek ve desteklemek amacıyla faaliyetlerini sürdürmüştür. Programın temel hedefi, bölgede sosyal girişimcilik farkındalığını artırmak, sosyal girişimcileri tespit etmek ve ihtiyaçları doğrultusunda kapsamlı bir destek mekanizması sunmaktır. 2025 yılı boyunca, üç aylık periyotlar halinde yürütülen jüri değerlendirmeler sonucunda toplam 9 ekip destek programına kabul edilmiştir. Desteklenen ekiplerin ihtiyaçları, “İhtiyaç Analiz Formu” ve “Bootcamp (Yetenek Geliştirme Programı)” aracılığıyla tespit edilmiş; bu ihtiyaçlara uygun olarak eğitim, mentorluk, paylaşımlı ofis alanı, modelleme atölyesi ve üniversite iş birliklerinden oluşan kapsamlı bir destek paketi uygulanmıştır. Program kapsamında ekiplere, iş modeli geliştirme ve müşteri doğrulama eğitimlerinin yanı sıra, paylaşımlı ofis imkânı, 3B modelleme atölyesi desteği ve Bursa Uludağ Üniversitesi ile Bursa Teknik Üniversitesi Teknoloji Transfer Ofisinin sağladığı TÜBİTAK 1812 BİGG ULUKOZA Programı erişimi ile fikri haklar, proje yönetimi ve tasarım odaklı düşünme eğitimleri sunulmuştur.

Bu çalışmalar, Bursa'nın yerel sorunlarına yönelik yaratıcı çözümlerin gelişmesine katkı sağlamayı, bölgedeki sosyal girişimci sayısını ve faaliyetlerini artırmayı hedeflemiştir. Yıl içinde, eğitim süreçlerini tamamlayan ekiplere, sosyal girişimcilik ekosisteminden ve gönüllü uzman havuzundan belirlene mentorlar eşliğinde toplam 8 seanslık mentorluk desteği sağlanmıştır. Ekiplerin gelişmelerinin izlenmesi ve güncel ihtiyaçlarının belirlenmesi amacıyla düzenli çevrim içi izleme toplantıları gerçekleştirilmiştir. Mentorluk süreçleri halen devam etmekte olup, ekiplerin sürdürülebilir büyümesi desteklenmektedir.

Program kapsamında yürütülen tüm bu çalışmalar, Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'ndan “İnsan Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme” hedefine doğrudan katkı sunmakta; toplumsal ilerlemeyi ve yerel kalkınmayı güçlendiren sosyal girişimlerin sayısını ve etkisini artırmayı amaçlamaktadır.

İlke 7 – İş dünyası, çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemeli

ÇEVRE



TAAHHÜT:

Nilüfer Belediyesi; faaliyetlerinin ekonomik, sosyal ve çevresel etkilerini sorumluluk anlayışı içinde yöneterek tüm kaynaklarımızı etkin ve verimli kullanmayı; toplumun sosyal ve ekonomik ihtiyaçlarıyla dengeli bir şekilde, çevre kirliliğinin oluşmadan önlenmesini ve azaltılmasını, doğal kaynaklar ve enerjinin verimli kullanılmasını, atık oluşumunun kaynağında azaltılmasını, atık yönetimini geliştirmeyi ve geri kazanımını; ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi standartları ve Stratejik Plan çerçevesinde hizmetlerin sürekli iyileştirilmesini ve çevre denetiminin etkin biçimde yürütülmesini taahhüt eder.

SONUÇLAR:

Çevre Bürosu Hizmetleri

Nilüfer Belediyesi 2025-2029 yılı Stratejik Planında “Çevre ve Halk Sağlığını Korumaya Yönelik Yapılan Çalışmalarla Çevre Kirliliğinin Azaltılmasını Sağlamak, Sürdürülebilir Çevre Bilincini ve Farkındalığı Artırmak” ve “Küresel Isınma ve İklim Değişikliği ile Mücadelede Farkındalığı Geliştirmek ve Karbon Emisyonunun Azaltılmasına Katkı Sağlamak” hedefleri tanımlanmıştır.

Bu hedefler doğrultusunda;

Çevre sorunları (gürültü kirliliği, bitkisel atık yağlar, su kirliliği, hava kirliliği, elektromanyetik alan kirliliği) hakkında halkın bilinçlenmesinin sağlanması,

Nilüfer Hava kalitesinin Belediyemiz Hava Kirliliği İzleme İstasyonumuz aracılığıyla izlenmesi, hava kalitesi ölçüm sonuçlarının haftalık olarak raporlanarak kamuoyuna duyurulması ve hava kirliliği ölçüm sonuçlarının asli görevli kurumlar ile paylaşılması,

Nilüfer içme suyu kalitesinin mikrobiyolojik ve kimyasal analizler yapılarak izlenmesi, kirli çıkan analiz sonuçlarının asli görevli kurumlara iletilerek acil önlem aldırılmasının sağlanması,

Gürültünün kentte yaşayanlara olumsuz etkisini gidermek, sakin ve huzurlu bir Nilüfer için gürültü kaynaklarının çevre mevzuatı hükümlerine göre denetimi ve gürültü ile ilgili gelen şikâyetlere yerinde ve doğru müdahale edilmesinin sağlanması,

İşyerlerinde ve hanelerde oluşan bitkisel atık yağların lisanslı toplayıcılar tarafından toplanması ile bu yağların işlenmesi sonucu oluşan atıkların çevreye zarar vermeyecek şekilde depolanması, taşınması ile bitkisel atık yağların doğrudan veya dolaylı bir biçimde yüzey suları ile yer altı suyuna, denizlere, atık su alt yapı tesislerine, toprağa verilmesinin önlenmesi, hava kirliliğine neden olacak şekilde yakılmasını engelleyecek önlemler alınmasının sağlanması,

Nilüfer ilçesindeki baz istasyonu ve yüksek gerilim hatlarından kaynaklanan elektromanyetik alan kirliliği seviyesinin ölçüm yapılarak belirlenmesi, ölçüm sonuçlarının insan sağlığı açısından taşıdığı riskler ve elektromanyetik alan kirliliğinden korunma yollarına ilişkin Nilüfer kamuoyunun bilgilendirilmesi sağlanmıştır.

Hava Kirliliği

Belediyemiz Doküman Yönetim Sistemi aracılığıyla müdürlüğümüz çevre bürosuna gelen duman, koku ve islilik ile ilgili şikâyetlerle ilgili çalışmalar yürütülmektedir. 2025 yılında toplam 1.125 adet hava kirliliği şikâyeti çevre bürosuna ulaşmış olup bu şikâyetler olumlu yönde çözüme kavuşturulmuş, yasal mevzuatlarda belirtilen şartların aksine bir durum tespiti halinde yine yasaların öngördüğü işlemler yapılmıştır.

“Nilüfer Hava Kalitesi İzleme İstasyonu” ile hava kalitesi izleme çalışmaları devam etmektedir. İstasyonumuzun yeri değiştirilmiş ve aynı zamanda teknik alt yapısı güçlendirilmiş olup, Çevre Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'nın Ulusal Hava Kalitesi İzleme Ağına entegre edilmiştir. Belediyemiz web sayfasından ve Bakanlığın <https://sim.csb.gov.tr/Services/> AirQuality adresinden istasyonumuz saatlik verilerine ulaşılmaktadır. Nilüfer İlçesi'nde klasik hava kirlleticiler SO₂ (Kükürt dioksit), Azot Oksitler [NO (Azot monoksit), NO₂ (Azot dioksit)], CO (Karbon monoksit), O₃ (Ozon) ve PM₁₀ ve PM_{2,5} (Partikül madde 10 mikrometre ve 2,5 mikrometreden küçük boyutta olanlar) Nisan 2015'ten beri düzenli olarak ölçülmektedir.

Su Kirliliği

2025 yılında 42 kentsel mahallede 73 noktada toplam 873 adet serbest klor ölçümü ve mikrobiyolojik analiz yapılmıştır. Alınan 729 adet su numunesinin klor seviyesi 0,2-0,5 ppm aralığında olup; 144 adet s numunesinin ise klor seviyesi 0,5 ppm den yüksek tespit edilmiştir. 22 kırsal mahallede ise 29 noktada toplam 174 adet serbest klor ölçümü ve mikrobiyolojik analiz yapılmıştır. Alınan 26 adet su numunesini klor seviyesi 0,2 ppm'den düşük, 105 adet su numunesinin klor seviyesi 0,2-0,5 ppm aralığında, 43 ade su

numunesinin klor seviyesi ise 0,5'den yüksek tespit edilmiştir. Su numunelerinin mikrobiyolojik analiz sonuçları kentsel ve kırsal mahallelerdeki tüm noktalarda temiz çıkmıştır.

Gürültü Kirliliği

2025 yılında Çevre Bürosuna gelen 965 adet gürültü konulu şikâyet bulunmaktadır. Şikayetlerin niteliğine göre gürültü ölçümleri yapılmış olup, gerekli yasal prosedür uygulanmıştır.

Atık Yönetimi

Nilüfer Belediyesi, halk sağlığını tehdit etme safhasına gelmeden çevrenin temizliği, evsel atıkların düzenli toplanması ve kent katı atık sıhhi depolama sahasına en seri ve sağlıklı bir şekilde nakledilmesi, geri kazanılabilir nitelikteki atıkların toplanması, pil atıklarının toplanması, elektronik atıkların toplanması, tadilat atıklarının toplanması, kullanılmayan ev eşyası atıklarının toplanması doğrultusunda çalışmalar yürütmektedir.

Evsel Atık Miktarı (Ton)			
Yıl	Evsel Atık Miktarı Yerüstü Konteynırı	Evsel Atık Miktarı Yer altı Konteynırı	Toplam
2020	124.561,300	20.431,640	144.992,940
2021	130.349,522	20.843,520	151.193,042
2022	124.224,003	17.533,576	141.757,579
2023	140.738,003	29.267,365	170.005,368
2024	178.004,570	21.947,620	199.952,190
2025	192.263,30	19.207,42	211.470.000

Toplanan Geri Kazanım Miktarı	
Yıl	Kg
2020	11.946.770
2021	8.634.200
2022	6.831.108
2023	5.660.000
2024	5.670.000
2025	6.141.000

Toplanan Pil Miktarı	
Yıl	Kg
2020	797
2021	410
2022	1.120
2023	963
2024	1450
2025	1135

2025 Yılı Tadilat Atığı ve Kullanılmayan Eşya Alım Tablosu	
Tadilat atığı	8.030 (ton)
Kullanılmayan eşya	703 (ton)

Bitkisel Atık Yağların Toplanması

2024 yılı içerisinde Bitkisel Atık Yağ Toplama bidonu bırakılan sitelerdeki her haneye, konu ile ilgili bilgi broşürleri ve afişler dağıtılmıştır. 2025 yılında toplam 1.351 sitede Bitkisel Atık Yağ Toplama Bidonu bulunmaktadır. Bugün itibari ile Nilüfer Belediyesi yetki ve sorumluluk alanındaki bitkisel atık yağ üreticilerinin tamamı mutfaklarından çıkan bitkisel atık yağları lisanslı toplayıcılara teslim etmektedir.

Toplanan Atık Yağ Miktarı						
	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Okullar,Site, Muhtarlıklar, Belediye Binalarında Toplanan Miktar (Litre)	9.652	6.841	6.051	3.813	14.878	19.387
Okullardan Yarışma Kapsamında Toplanan Miktar (Litre)	Covid-19 nedeni ile yarışma yapılamamıştır.		2.993	7.637	7.925	10.955
Toplam (Litre)	9.652	6.841	9.044	11.450	22.803	30.342

2024-2025 bahar dönemi süresince, Nilüfer ilçesindeki ilköğretim okulları ve liseleri kapsayan Bitkisel Atık Yağ Toplama Yarışması, Nilüfer İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü, Nilüfer Belediyesi ve Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığından Çevre İzin ve Lisansı olan toplayıcı firma KOLZA Biodizel Yakıt ve Petrol Ür. San. Tic. A.Ş. protokolüyle 'Okullar arası Bitkisel Atık Yağ Toplama Yarışması'nın 12. si düzenlenmiştir. 5 Haziran 2025 Dünya Çevre Günü'nde yarışmada dereceye giren okullarımız ödüllendirilmiştir.

Çevre Yönetim Sistemi

2025 yılında Belediyemiz bünyesinde yürütülmekte olan Yönetim Sistemleri İç Denetim süreci kapsamında, yeni Çevre / İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) iç denetçisi olarak görevlendirilen 27 personele yönelik ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Eğitimi düzenlenmiştir. Tüm birimlerdeki Çevre Yönetim Birim Temsilcileri ve Çevre Komitesi ile toplantı ve bilgilendirme çalışmaları gerçekleştirilmiştir.

2024 yılında 7 adet olarak belirlenen Çevre Amaç ve Hedefleri, 2025 yılında çevre birim temsilcileriyle yürütülen birebir çalışmalar sonucunda 72'ye çıkarılmıştır. Bu kapsamda, 17 müdürlük ile ayrı ayrı toplantılar yapılmış ve her müdürlüğün süreçlerine ilişkin Çevre Amaç ve Hedefleri belirlenmiş; gerekli eğitim faaliyetleri gerçekleştirilmiştir. Ayrıca, 16 müdürlükle yürütülen ortak çalışmalarla, tüm müdürlük süreçlerine yönelik Çevre Amaç ve Hedef belirleme çalışmaları tamamlanmıştır.

Özel Atık Yönetimi

Konaklı, Fadıllı, Başköy, Çatalağıl ve Çaylı mahallelerinde, tarımsal faaliyetler kapsamında zirai ilaçlamanın yoğun olarak gerçekleştirildiği tarım alanlarında oluşan atıkların çevreye zarar vermesinin önlenmesi amacıyla özel atık yönetimi çalışmaları yürütülmektedir. Bu kapsamda; zirai ilaçların hazırlanması ve uygulanması süreçlerinde ortaya çıkan, tehlikeli atık niteliğindeki kontamine ambalaj kutuları ile kâğıt, karton, metal vb. atıkların doğaya gelişigüzel atılmasını önlemek, çevre ve görüntü kirliliği ile su kaynaklarının kirlenmesini engellemek amacıyla belirlenen noktalara zirai ilaç ambalaj atıklarının toplanmasına yönelik atık konteynerleri yerleştirilmiştir. Konteynerlerde biriken ve tarımda kullanılan zirai ilaçlara ait, tehlikeli atık sınıfında yer alan ambalaj atıklarının düzenli olarak toplanması ve lisanslı firmalar aracılığıyla mevzuata uygun şekilde bertaraf edilmesi çalışmalarına devam edilmektedir.

Tehlikeli ve Tehlikesiz Atık Bertarafı

Belediyemizin faaliyetleri sonucunda oluşan ve Tehlikeli Atık Sahasında geçici olarak depolanan tehlikeli atıklar, Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığında Çevre İzin ve Lisans Belgesi almış firmalara, Entegre Çevre Bilgi Sistemi (EÇBS) üzerinden MOTAT modülü kullanılarak teslim edilmektedir. Belediyemize ait Atık Yönetim Planı, yürürlükteki mevzuat doğrultusunda sürekli güncellenmektedir.

Makine İkmal Bakım ve Onarım Müdürlüğü atölye çalışanlarına “Atık Yönetimi ve Çevre Bilinci” konulu eğitimler gerçekleştirilmiştir. Makine İkmal Bakım ve Onarım Müdürlüğü Araç Bakım ve Onarım Bürosunda görev alan çalışanlar ile Atık Yağ Dökülmesi tatbikatı yapılmıştır.

Gençlik ve Spor Hizmetleri Müdürlüğü bünyesinde faaliyet gösteren kapalı yüzme havuzlarında kullanılan kimyasallara ait kontamine ambalaj atıkları (boş bidonlar), lisanslı firmalar aracılığıyla mevzuata uygun şekilde bertaraf edilmektedir.

Çevre mevzuatı gereğince, 15 Eylül 2025 tarihinde Tehlikeli Atık Sahası Mali Sorumluluk Sigortası yaptırılmıştır. Söz konusu sigorta, yıllık periyotlarla yenilenmekte olup, bir sonraki yenileme tarihi 15 Eylül 2026 olarak planlanmıştır.

Belediyemiz bünyesinde, 21.12.2019 tarih ve 30985 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren Atık Yağların Yönetimi Yönetmeliği kapsamında motor yağı değişimi faaliyeti yürütülmektedir. Bu kapsamda; Entegre Çevre Bilgi Sistemine (EÇBS) kayıt işlemleri tamamlanmış, Atık Yönetimi Yönetmeliği’nin 13. maddesi hükümleri doğrultusunda geçici depolama alanı, sac mazgal, epoksi zemin kaplaması ve kör gider uygulamaları yapılarak mevzuata uygun hale getirilmiştir.

Motor Yağı Değişim Noktası İzin Belgesi alınmasına yönelik başvuru Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği İl Müdürlüğüne yapılmış ve Bursa Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği İl Müdürlüğünden, 01.03.2021 – 01.03.2026 tarihleri arasında geçerli Motor Yağı Değişim Noktası İzin Belgesi alınmıştır.

Atölyede bakım-onarımı yapılan araçlardan kaynaklanan atık yağ miktarları ile kullanılan yeni yağ miktarlarının, her bakım işlemi sonrasında MOTAT – MOYDEN sistemi üzerinden kayıtları düzenli olarak yapılmaktadır.

Atık İlaç Toplanması

Atık ilaçlar Sıfır Atık Çalışmaları kapsamında Nilüfer belediyesi ile sözleşme imzalanan çevre izin ve lisanslı firmaya bertarafa gönderilmek üzere ilçemiz sınırları içerisinde bulunan Bursa Eczacılar Odası tarafından belirlenmiş 59 adet eczaneden toplanmıştır. 2025 yılında toplamda 8.220 kg atık ilaç toplanarak bertarafa gönderilmiştir.

1. Sınıf Atık Getirme Merkezi

Sıfır Atık Yönetmeliği kapsamında hizmete giren 1. Sınıf Atık Getirme Merkezimize 2021 Ocak ayından bu yana ilçemiz vatandaşlarından atık kabulü yapılmaktadır. Atık Getirme Merkezimize 14 atık türü kabul edilmekte olup atık türlerine göre çevre izin ve lisanslı firmalar aracılığı ile geri kazanıma veya nihai bertarafa gönderilmektedir. Merkezimize Kağıt, Karton, Cam, Plastik, Ahşap, Tekstil atıkları(kullanılmış giysi atıkları), elektronik atıklar, ömrünü tamamlamış lastik, atık piller, floresan lamba, son kullanma tarihi geçmiş atık ilaçlar, bitkisel atık yağlar, evlerden kaynaklanan tehlikeli atıklar kabul edilmektedir.

Nilüfer Belediyesi sınırları içerisinde tüm vatandaşlarımız elektronik atıklarını Atık Getirme Merkezimize teslim edebilmektedirler. Elektronik atıklarını kendi imkanlarıyla belediyemize getiremeyenler 444 16 03 numaralı telefondan hizmet masasına kayıt bırakmaları durumunda 3 iş günü içerisinde evinden alınmakta ve belediyemiz atık getirme merkezine teslim edilmektedir.

Atık Getirme Merkezimize kağıt, karton, cam, plastik, ahşap, tekstil atıkları (kullanılmış giysi atıkları), elektronik atıklar, ömrünü tamamlamış lastik, atık piller, floresan lamba, son kullanma tarihi geçmiş atık ilaçlar, bitkisel atık yağlar, evlerden kaynaklanan tehlikeli atıklar kabul edilmektedir.

ÇED Raporlamaları

Çevresel Etki Değerlendirme ve Çevre Riskleri Belirleme Çalışmaları Belediyeye bağlı 33 müdürlük ve 70 lokasyonda, yeni eklenen müdürlük ve binalar dahil olmak üzere, Çevre Birim Temsilcileri ile birlikte yer görme çalışmaları yapılarak Çevresel Etki Değerlendirmesi gerçekleştirilmiştir. Puan sınırını aşan çevre boyutları Önemli Çevre Boyutları olarak belirlenmiştir. Tüm müdürlük ve bürolara ilişkin çevre riskleri güncellenmiş, Çevre Risk Envanteri tamamlanmış ve toplam 228 çevre riski kayıt altına alınmıştır.

Halk Sağlığı Hizmetleri

Çevre ve halk sağlığını korumaya yönelik yapılan çalışmalar kapsamında; vatandaşlardan gelen talepler doğrultusunda özel mülkiyet alanlarında ilaçlama ve dezenfeksiyon uygulamaları ücretli olarak gerçekleştirilmiştir. Tüm hizmet binaları ile kamu kurum ve kuruluşlarından gelen talepler doğrultusunda pest kontrolü amacıyla yürüyen haşere, kemirgen mücadelesi ve dezenfeksiyon uygulamaları yürütülmüştür. İlçemizde 64 mahallede; açık alanlar, pazar yerleri ile tüm ızgara ve rögarlarda ilaçlama çalışmaları yapılmıştır. Yürütülen çalışmalar sayesinde; haşere ve kemirgen kaynaklı sağlık risklerinin azaltılması, bulaşıcı hastalıkların önlenmesi ve yaşam alanlarının daha sağlıklı hale getirilmesi sağlanmıştır. 2025 yılında toplam 46.304 adet kemirgen mücadelesi, dezenfeksiyon, kontrol, keşif gibi çevre zararlıları ile mücadele uygulamasında bulunulmuştur.

Yaz aylarında artan kene şikayetlerine karşı, hem ekosistemin dengesi hem de vatandaş sağlığının korunması amacıyla halkı bilinçlendirmek üzere Dr. Ceyhun İrgil Sağlık Müzesi'nde "Kene Kontrolü ve

Mücadele Yöntemleri” konulu eğitim düzenlenmiş olup, eğitim Uludağ Üniversitesi Veteriner Fakültesi Parazitoloji Anabilim Dalı Başkanı Prof. Dr. Levent Aydın tarafından verilmiştir. Bu kapsamda vatandaşların konuya ilişkin farkındalığı artırılmış, koruyucu önlemlerin yaygınlaştırılmasına katkı sağlanmıştır.

2. Nilüfer Tek Sağlık Sempozyumu

3 Kasım Dünya Tek Sağlık Günü’nde “İklim Krizi” temalı 3. Nilüfer Tek Sağlık Sempozyumu düzenlenmiştir. İklim krizi temalı bu sempozyum kapsamında; insan, hayvan ve çevre sağlığını bütüncül bir yaklaşımla ele alarak yerel yönetim politikalarına entegre ederek, Nilüfer’in sağlıklı şehir kriterlerin uyum sürecini bilimsel bir zemine taşıyarak, kentin gelecekte karşılaşılabileceği çevresel risklere karşı daha dirençli ve sağlıklı bir yaşam alanı haline gelmesine katkı sağlanmıştır.

İlke 8 – Çevresel sorumluluğu artıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek verilmeli

ÇEVRE



TAAHHÜT:

Nilüfer Belediyesi;

- Çalışanlarımızın ve toplumun çevre bilincini artırmayı,
- Kent estetiğine yönelik tüm uygulamaları yaygınlaştırmayı ve yeşil alanları etkin yönetmeyi ve yaşam ve mekan kalitesini iyileştirmeyi,
- Yaya, kadın, çocuk, engelli, bisikletliler ve hareket kısıtlılığı olan bireyleri kapsayan insan odaklı ulaşım altyapısını oluşturmayı,
- Doğaya, çevreye, kültürel ve tarihi mirasa sahip çıkarak gelecek nesillere yaşanabilir bir kent bırakmayı,
- İklim değişikliğinin getireceği aşırı hava olaylarına ve deprem başta olmak üzere her türlü afete karşı dirençli ve risklerin azaltıldığı, / Doğal afet ve deprem kaynaklı risklerin azaltıldığı,
- Tarım alanlarının korunarak, doğal dengeye zarar vermeden güvenilir gıda üretiminin yapılacağı ve üreticilerin desteklenerek doğrudan tüketiciye ulaşabileceği modellerin yaratıldığı bir ortamı sağlamayı,
- Aynı doğayı paylaştığımız canlıların haklarına çağdaş belediyecilik anlayışıyla sahip çıkmayı, sağlık ve refahları için hizmet eden, koruyan, iyileştiren, doğaya saygılı, canlı ve hayvan dostu uygulamalar gerçekleştirmeyi taahhüt etmektedir.

SONUÇLAR:

Belediyemiz, Nilüfer'in güzelleşmesi ve çevre kirliliğinin önlenmesinde büyük önemi olan yeşil alanların tesis edilmesi, mevcut park ve yeşil alanların bakım ve onarımlarının yapılması ve bu amaçla üretilen projelerin uygulanması, dinlenme ve oyun alanlarının peyzaj düzenlemesi ile ilgili çalışmalar yürütmektedir.

2025 YILI PARK VE BAHÇELER MÜDÜRLÜĞÜ FAALİYET ÇALIŞMALARI		
Dikilen Çalı Fidanı Sayısı	adet	62.043
Dikilen Ağaç Fidanı Sayısı	adet	1.631
Hizmete Açılan Park Alanı	m ²	31.116
Ağaçlandırılan Alan Büyüklüğü	m ²	26.657
Düzenlenmiş Park Alanı	m ²	60.560
Üretimi Gerçekleştirilen Çalı ve Yer Örtücü Adedi	adet	22.178
Toplam Koşu Yolu Uzunluğu	metre	22.760
Toplam Bisiklet Yolu Uzunluğu	metre	174.189

Belediyemiz, Nilüfer'in güzelleşmesi ve çevre kirliliğinin önlenmesinde büyük önemi olan yeşil alanların tesis edilmesi, mevcut park ve yeşil alanların bakım ve onarımlarının yapılması ve bu amaçla üretilen projelerin uygulanması, dinlenme ve oyun alanlarının peyzaj düzenlemesi ile ilgili çalışmalar yürütmektedir.

Kırsal Alan Çalışmaları

Nilüfer Belediyesi 2025-2029 Stratejik Planında, "Nilüfer'de Sorumlu Üretim ve Tüketim Bilincini Artırarak, Kırsal ve Tarımsal Kalkınmayı Güçlendirerek Çiftçinin ve Tüketicinin Kazandığı Bir Kent Haline Gelmesini Sağlamak" ve "Kırsal Turizm Aracılığıyla Bölge Halkına Ekonomik Gelir ve İstihdam Yaratılarak Aynı Zamanda Kırsal Turizmin Yaygınlaştırılması" hedefleri belirlenmiştir. Bu hedefler doğrultusunda, fide-fidan dağıtımı, üretici pazarları, tohum takas etkinlikleri, kent bostanları ve tohum kütüphanesi çalışmaları, mahalle bostanları, kompost üretimi gibi faaliyetler gerçekleştirilmekte olup, bu çalışmalar Nilüfer'deki tarımsal kalkınmayı desteklemeyi amaçlamaktadır.

Nilüfer Belediyesi Hasanağa Gıda Merkezi ve Nilüfer Tıbbi ve Aromatik Bitki İşleme Tesisi, bölgedeki tarımsal üretimi destekleyerek katma değer yaratmayı amaçlayan önemli projelerdir. Hasanağa Gıda Merkezi ve Nilüfer Tıbbi ve Aromatik Bitki İşleme Tesisi yerel üreticilerin ürünlerini değerlendirmelerine fırsat tanımaktadır.

Bu faaliyetler, Nilüfer Tarımsal Analiz Laboratuvarı tarafından sağlanan analiz destekleriyle de güçlendirilmektedir. Laboratuvar, Nilüfer ilçesindeki tarımsal üretim oranı ve ürün çeşitliliğini artırarak, üreticilerin ve tüketicilerin kaynaklarını yüksek değerlerle satmalarını ve üreticilere ekonomik katkı sağlamayı hedeflemektedir.

Tarım ve Hayvancılığı Geliştirmek İçin Eğitim Programlarının Düzenlenmesi

2025 yılı içerisinde 19 Mayıs Mahallesi Muhtarlığının talebi doğrultusunda, mahalle bostanı kullanıcıları ve hobi bahçeciliği yapan üreticilere yönelik "Ekobahçe, Çatı ve Balkon Sebzeçiliği" eğitimi verilmiştir. Eğitime 32 kişi katılım sağlamıştır.

Tohum Takas Şenliği

Bu yıl onuncu kez düzenlenen Tohum Takas Şenliği 16 Mart 2025 tarihinde Nilüfer Pancar Deposu'nda gerçekleştirilmiştir. Şenlikte, yerel ve yerelleşmiş tohumlardan 30 çeşit olmak üzere; toplamda 27.250 paket tohum katılımcılara dağıtılmıştır. Şenlik sonrasında ise Nisan ayı boyunca, tohum dağıtımı Nilüfer Kent Bostanları merkezinden gerçekleştirilmiştir. Yıl boyunca diğer belediye ve kurumlar tarafından düzenlenen tohum takas şenliklerine de katılım sağlayarak toplamda 32.250 paket tohumun dağıtımını gerçekleştirmiştir. Bu faaliyet, yerel tarımın desteklenmesi ve sürdürülebilir tarım uygulamalarının yaygınlaştırılması amacıyla önemli bir katkı sağlamıştır.

Fide-Fidan Dağıtım

6-7-8 Mayıs 2025 tarihleri arasında Nilüfer ilçesinin kırsal mahallelerinde gerçekleştirilen "Fide Bizden, Ürün Sizden" etkinliği kapsamında, vatandaşlara toplamda 310.000 adet fide dağıtılmıştır. Nilüfer kırsalında yerel tohumlardan elde edilen fideler, S.S. Nilüfer Tarımsal Kalkınma Kooperatifi tarafından temin edilmiştir. Dağıtımı yapılan fideler, vatandaşların evlerinde, balkon ve teraslarında yetiştirebileceği; 2 çeşit domates, 5 çeşit biber ve 2 çeşit patlıcan fidesinden oluşmaktadır.

Fidelerin sökülmesi, nakliyesi, ambalajlanması ve dağıtım süreçleri, Nilüfer Tarımsal Kalkınma Kooperatifi ve Kırsal Hizmetler Müdürlüğü işbirliğiyle gerçekleştirilmiştir. Bu etkinlik, yerel tarımı desteklemek ve vatandaşların kendi gıda üretimlerini yapmalarına olanak sağlamak amacıyla önemli bir adım olarak hayata geçirilmiştir.

Üretim Çalışmaları

Kent Bostanları ve Tohum Kütüphanesi

Nilüfer Kent Bostanları, yaklaşık 6 dekar arazi üzerinde 72 üretim parseli, kompost ünitesi, Tohum Kütüphanesi, 3 sera ve 10 yükseltilmiş yatak ile faaliyet göstermektedir. Kent Bostanlarının gece aydınlatması, 14 adet güneş panelli sistemle sağlanmakta olup, idari bina çatısında bulunan güneş paneliyle de kullanılan elektriğin bir kısmı buradan karşılanmaktadır.

2025 yılı içerisinde Kent Bostanlarında, 72 üretim parseli üzerinde toplamda 97 farklı bitki çeşidi üretimi yapılmıştır. Bu çeşitlerden 39'u yazlık, 25'i kışlık ve 33'ü tıbbi ve aromatik bitkilerden oluşmaktadır. Bu üretim faaliyetleri, Türkiye'nin ve dünyanın farklı bölgelerine ait türlerin Bursa koşullarındaki verimini gözler önüne sererken, aynı zamanda Tohum Takas Şenliklerinde dağıtılacak tohumların temin edilmesini sağlamıştır.

Bunun yanı sıra, 2025 yılı içerisinde Kent Bostanlarını ziyaret eden 407 öğrenci veyetişkin için bitkisel üretim faaliyetleri hakkında bilgilendirme yapılmış ve tohum alma, hasat ile fide dikimi gibi konularda atölye çalışmaları düzenlenmiştir.

Gelecek nesillerin sağlıklı gıda kavramını öğrenmeleri, israfın azaltılması, toplumun bilinçlendirilmesi ve sorumlu tüketim davranışı geliştirilmesi için Bursa Uludağ Üniversitesi ile Ürnlü Kent Bostanlarını ziyaret eden 6-8 yaş arası çocukların, bitkilerin tarladan çatala (ve komposta) olan yolculuğunu daha iyi kavramaları için gerekli olan etkinliklerin kurgulanması ve eğitim materyallerinin tasarım çalışmalarını yönlendirilmesi amacıyla, alanında uzman akademisyenlerin görüşlerinin belirleyici olacağı, temel eğitim ve okul öncesi eğitim alanlarına yönelik bir protokol imzalanmıştır. Bu protokol doğrultusunda gerekli çalışmalar tamamlanmış olup Ürnlü Kent Bostanlarında 7 istasyon belirlenmiş kroki haline getirmiş uygulamaya başlanmıştır.

Mahalle ve Okul Bostanları

Sadece kırsalda değil, kent insanında da tarımsal üretim konusunda bir farkındalık yaratmak amacıyla Nilüfer'in merkezi noktalarında 3 mahalle bostanı, mini bostana ek olarak 2025 yılında Lions & Ercan Dikencik Alzheimer Hasta Konuk Evi, İnci ve Taner Altınmakas Huzurevi yükseltilmiş sebze yataklarından oluşan sebze üretim alanları oluşturulmuştur.

Kayapa İlkokulu ve Misi Orman Okulu'nun talepleri doğrultusunda okul bahçelerinde sebze üretim alanları oluşturma noktasında gerekli işlemler yapılmıştır. Bu üretim alanlarının talepleri doğrultusunda ekim-dikim etkinlikleri düzenlenmekte ve tohum, fide ve kompost ihtiyaçları müdürlük tarafından karşılanmaktadır.

Konaklı Ekoçiftlik

2025 yılı içerisinde, Konaklı Ekoçiftlik'te, 4 dekarlık alanda araka tipi bezelye ve tohumluk bezelye üretimi, 5 dekarlık alanda yağlık ayçiçeği üretimi gerçekleştirilmiştir. 2021 ve 2022 yıllarında dikimi yapılan elma, ayva, vişne, muşmula ve nar fidanlarının bakımları yıl boyunca takip edilmekle birlikte dökülen bitkiler yerine 700 Gemlik zeytin fidanı, 80 Bursa siyah inciri fidanı dikimi gerçekleştirilmiştir. Bu faaliyetler, sürdürülebilir tarım uygulamaları ve yerel çeşitlerin korunması açısından büyük önem taşımaktadır.

Üretici Pazarları Çalışmalarının Yürütülmesi

2025 yılı içerisinde Nilüfer ilçesinde bulunan 4 Üretici Pazarında toplam 90 denetim faaliyeti gerçekleştirilmiştir. Denetimler sonucunda, uygunsuz faaliyetleri tespit edilen 5 üretici hakkında tutanak tutulmuş ve söz konusu üreticilere tebligat yapılmıştır. Çiftçi Kayıt Sistemi (ÇKS) belgeleri ile veya evde üretim yaptığını belirten dilekçeleri ile Kırsal Hizmetler Müdürlüğüne başvuran 12 adet yeni üretici, üretici pazarlarında yer talep etmiştir. Bununla birlikte; iş değişikliği, ölüm ya da sağlık sorunları sebebiyle 19 adet üretici, üretici pazarlarından ayrılmıştır. Müracaatta bulunan 12 üretici; Üretici Pazarları Şartnamesi'ni imzalayarak koşullarını kabul etmiş ve bu boş kalan yerlere yerleştirilmiştir.

Üretici Pazarlarımızda mevsimlere göre sayıları değişmekle birlikte toplamda 223 adet üretici faaliyet göstermektedir. Yeni katılan üreticilere gerekli evrak (üretici pazarı kimlik kartı, tanıtım levhası ve ürün fiyat etiketi) ve önlük temini sağlanmıştır.

Aromatik Bitki Yetiştiriciliği

Ürünli Kent Bostanlarında Kekik (*Tymus vulgaris*), Biberiye (*Rosmarinus officinalis*), Adaçayı (*Salvia officinalis*), Melisa (*Melissa officinalis*), Civan Perçemi (*Achillea millefolium*), Ekinezya (*Echinacea purpurea*), Safran (*Crocus sativus*), Lavanta (*Lavandula officinalis*), Nane (*Mentha x piperita*), Pelinotu (*Artemisia absinthium*), İtir (*Pelargonium graveolens*), Ölmezotu (*Helichrysum arenarium*), Solucan otu (*Tanacetum annuum*), Mercanköşk (*Origanum Majorana*), Aynısefa (*Calendula officinalis*), Tıbbi Papatya (*Matricaria chamomille*), Kızgözü (*Coreopsis tinctoria*), Cosmos (*Cosmos sulphureus*) üretim çalışmaları yapılmaktadır. Fadıllı Mahallesinde 20 dekar arazide Lavanta (*Lavandula intermedia*), Karacaoba Mahallesinde 20 dekar arazide Lavanta (*Lavandula angustifolia*) üretim çalışmaları devam etmektedir.

Kompost Üretimi Faaliyetleri

Bursa Eskişehir Bilecik Kalkınma Ajansı (BEBKA) tarafından desteklenen 2018 Yılı Kırsalda Ekonomik Kalkınma Mali Destek Programı kapsamında yürütülen "Kompost Üretimi Çöpe Atmıyoruz, Toprağa Kazandırıyoruz!" projesi çerçevesinde, 2025 yılı itibarıyla toplam 6.900 kg kompost üretimi gerçekleştirilmiştir. Vatandaş talepleri doğrultusunda, 42 çuval kompost ücretsiz olarak dağıtılmıştır.

Kompost üretiminde, Üretici Pazarları'ndan toplanan bitkisel atıklar ile Alaaddinbey ek hizmet binası ve Halkevi çay ocaklarından toplanan çay ve kahve atıkları hammadde olarak kullanılmaktadır. Ayrıca, 2025 yılında vatandaş talepleri doğrultusunda 3.450 adet fide, 271 çuval kompost, 853 paket tohum teslim edilmiştir. Bu faaliyetler, atıkların geri dönüşümünü sağlamak, yerel üretimi desteklemek ve sürdürülebilir tarımı teşvik etmek amacıyla önemli bir adım olarak yürütülmüştür. Belediye sınırları içindeki budama faaliyetlerinden elde edilen budama atıkları Hasanağa Kompost Üretim Tesisinde 319 ton komposta dönüştürülmüştür.

Tarımsal Kalkınma Kooperatifi Çalışmalarının Yürütülmesi

S.S. Nilüfer Tarımsal Kalkınma Kooperatifi, 28 Mayıs 2018 tarihinde 7 ortaklı olarak kurulmuş olup, Nilüfer Belediyesi 4 Temmuz 2018 tarihli ve 747 numaralı meclis kararı ile kooperatife 5000 pay ile ortak olmuştur. Kooperatifi faaliyet alanları arasında tarla ve bahçe bitkileri de bulunmaktadır. 2019 yılı Eylül ayında, 464 dekar arazi S.S. Nilüfer Tarımsal Kalkınma Kooperatifi'ne devredilmiştir. Bu arazilerde; 25 dekar alanda buğday, 36 dekar alanda yonca, 40 dekar alanda lavanta, 5 dekar alanda yağlık ayçiçeği, 6 dekar alanda sebze, 4 dekar bezelye, 3 dekar alanda ahududu ve 48 dekar alanda meyve bahçelerinde üretim faaliyetleri gerçekleştirilmiştir. 2025 yılı kışlık ekim faaliyetleri çerçevesinde, 55 dekar alanda buğday, 5 dekar pelemir ekimi yapılmıştır. Üretilen ürünler, Nilüfer Bostan Satış Noktaları ile Kantin Nilüfer şubesinde vatandaşlarımızla buluşturulmuştur.

Tıbbi ve Aromatik Bitki İşleme Tesisi Faaliyetleri

Tıbbi ve Aromatik Bitkiler İşleme Tesisinin temel amacı; çiftçilerimizin yetiştirdiği bitkilerin (uçucu yağ bitkileri) katma değerli hale getirerek pazar alanını genişletmektir. Bitkisel bazda satış yerine yağ ve hidrosol elde ederek çiftçilerin ürünlerinin değerini artırmaktır. Tesis, modern yapıda olup 1.500 kapasitede ürün işlemektedir. 2025 yılı içerisinde 8.308 kg bitki işlenerek bu bitkilerden 170L yağ elde edilmiştir. Çiftçilerimize örnek olması açısından Fadıllı ve Konaklı olmak üzere iki farklı lokasyonda

yetiştirdiğimiz 40 dekar'lık lavanta arazilerimizden elde ettiğimiz ürünler ile uçucu yağ, krem, kolonya ve sabun üretimlerine devam etmekte olup Nilüfer Bostan satış noktalarında ve Belediye personeline çevrimiçi satış ile tüketiciye ulaştırılmaya devam etmektedir. Tesisin tanıtım bünyesinde kırsalda ve halka açık alanlarda (Karaman Dernekler Yerleşkesi) tıbbi bitkiler üzerine eğitimler verilerek görünürlülüğü arttırmak ve bu bitkilerin tarımını yaygınlaştırmak hedeflenmiştir.

Hasanağa Gıda Merkezi

Hasanağa Mahallesinde üreticileri, kooperatifleri ve kadın derneklerini gıda ürünlerinin üretimi, işleme ve depolanmasını destekleyen, Üretimin tek bir noktada olması sonucunda gıda hijyen ve sanitasyonuna ilişkin genel kuralların uygulanmasını ve kontrol edilmesini kolaylaştıran ve bu şekilde güvenilir ve kaliteli gıda üretiminin yapılacağı ve üreticilerin desteklenerek doğrudan tüketicinin sağlıklı gıdaya ulaştığı bir model yaratılmıştır. Nilüfer'de bulunan Kadın Dernekleri ve kooperatiflerin yaptığı üretimlerde iyi üretim uygulamaları, iyi hijyen uygulamaları, HACCP esaslarının uygulanışı, depolama sırasında da doğru depolama koşullarıyla gıda israfının önüne geçilebileceği Gıda Merkezi faaliyetleri devam etmektedir.

Hasanağa Gıda Merkezi, 3000 m² lik açık alan içinde; Toplam 190 m² Üretim Alanı (Islak ve Kuru Üretim), 730 m² lik Kuru Gıda Depolama Alanı, 110 m² lik + 4° Derece Soğuk Hava Deposu, üretilecek ürünlerin kalite kontrolünü ve ar-ge çalışmalarını yürütmek üzere Gıda Analiz Laboratuvarı (pH, Suda Çözünür Kuru Madde, Toplam Asitlik, Renk Tayini, Toplam Fenolik Madde, Nem Tayini, Duyusal Analizler) bulundurmaktadır.

Atlas Köyü Kadınları Dayanışma Derneği, Misi Köyü Kadınları Dayanışma Derneği, Ürünlü Kadınları Yardımlaşma Dayanışma Kalkındırma ve Kültür Derneği ve Nilüfer Fadıllı Mahallesi Tanıtma Kadın Yardımlaşma ve Dayanışma Derneği, Işıktepe Kadın Derneği, Hasanağa Kadın Dayanışma Derneği il birlikte üretim faaliyetleri yapılmıştır. Bu çalışmalar sonucunda tarhana, erişte, turşu ve reçel çeşitleri, kahvaltılık soslar ile tatlı ve acı soslar üretilmiş; Nilüfer Bostan Satış Noktaları aracılığıyla vatandaşlarla buluşturulmuştur.

Toprak Ana etkinliği; Nilüfer Belediyesi, Nilüfer Kent Konseyi ve Nilüfer Tarımsal Kalkınma Kooperatifi (NİLKOOP) iş birliğiyle 10 Aralık Toprak Ana Günü Hasanağa Gıda Merkezi'nde düzenlenen özel bir etkinlikle kutlanmıştır. Etkinliğe Nilüfer Belediye Başkanı Şadi Özdemir, Nilüfer Belediye Başkan Yardımcıları, Meclis Üyeleri, muhtarlar ile sivil toplum ve kamu kuruluşlarının temsilcilerinin katılımıyla gerçekleştirildi.

Nilüfer Bostan Satış Noktaları

Gerekli denetimler yapılarak raflara konulan; Nilüfer' de bulunan kadın dernekleri, küçük üreticiler ve kooperatifler başta olmak üzere, çevre ilçe ve illerden kooperatif, kadın derneği, belediye, üniversitelerden temin edilen 80 paketli gıda ve mevsimlik tarımsal ürünler satışa sunulmaktadır. 3 noktada satışa devam edilmektedir. Aynı zamanda Nilüfer'de yetişen ve mahallelere özgü ürünler olan; Hasanağa Enginarı, Kavun, Karpuz, Fadıllı İnciri gibi taze ürünler de Nilüfer Bostan Satış Noktalarında vatandaşlara sunulmuştur.

Veterinerlik Hizmetleri

Nilüfer Belediyesi sınırları içerisinde hayvan sağlığını koruyarak sahihsiz hayvanların bakım, muayene, tedavi, aşılama ve kısırlaştırma faaliyetlerini gerçekleştirmek, gerek sahipli olup sahiplendirilmek için bırakılan gerekse sahihsiz hayvanların sahiplendirilmesini sağlamak, başta kuduz olmak üzere insan sağlığını tehdit eden tüm zoonoz ve salgın hastalıklarla mücadele edilmesi, sahihsiz hayvanların kontrol altına alınması için insancıl yöntemler geliştirmek ve uygulamak, Halk Sağlığı Hizmetleri kapsamında; açık-kapalı alanlarda yürüyen haşere, kemirgen ve kene mücadelesi ile dezenfeksiyon çalışmalarının yürütülmesini sağlamak, kuduz şüpheli hayvanın müşahedeye alınarak yasal süre içerisinde gerekli gözlem ve kontrollerinin yapılması ve ilgili kişi veya kurumların sonuç hakkında bilgilendirilmesi, sahipli hayvanlarla ilgili şikayetlerin Nilüfer Kaymakamlığına oluşturulan komisyon tarafından değerlendirilerek gerekli uyarıların ve yasal işlemlerin yapılmasını sağlamak, Kurban Hizmetleri Komisyon Kararları gereğince sağlıklı ve hijyenik koşullarda kurban kesim hizmetlerinin yürütülmesi ve gerekli koordinasyonun sağlanması, gelen talepler doğrultusunda sahihsiz hayvanların yaşam refahını arttırmak üzere kedi evleri, beslenme ve su odakları, mama temini gibi dış sunum hizmetleri verilmektedir.

Sorumlu veteriner hekim tarafından Belediyemize ait kreşler ile talep üzerine davet edilen okullarda toplam 300 öğrenciye sahihsiz hayvanlara yönelik bilinçlendirme eğitimi verilmiştir. Ayrıca 4 Ekim Dünya Hayvanları Koruma Günü etkinlikleri kapsamında ilçemiz genelinde 19 okuldan yaklaşık 750 öğrenci Hayvan Bakım ve Tedavi Merkezi'nde misafir edilmiştir.

Hayvan Bakım ve Tedavi Merkezimizde bulunan sahihsiz kedi ve köpekler web sayfamız üzerinden veya tesislerimize ziyarete gelen vatandaşlar tarafından sahiplendirilerek, sıcak bir yuvaya kavuşturulmaktadır. 2025 yılında 363 köpek, 142 kedi olmak üzere toplam 505 sahihsiz hayvan sahiplendirilmiştir.

SAHIPLENDİRME SAYISI		
	KÖPEK	KEDİ
2022	525	234
2023	524	233
2024	641	210
2025	363	142

Hayvan Hastalıkları ve Tedavi Hizmetleri

Hayvan Hastanemizde, tam donanımlı ekipmanlarımız ve uzman hekimlerimiz eşliğinde İlçemiz sınırları içerisinde yaşayan hasta, yaralı ve güçten düşmüş olan kedi-köpeklerimiz Merkezimize getirilerek gerekli sağlık kontrolleri, tetkikleri, cerrahi operasyonları ve gerekli tedavileri yapılarak rehabilitasyon sürecine alınmaktadır. 2025 yılında 4.604 muayene, 2.228 cerrahi tedavi, 2.376 dahiliye tedavi gerçekleştirilmiştir.

Yıllar	Muayene Sayısı	Cerrahi Tedavi	Dâhili Tedavi
2020	3.275	1.809	1.488
2021	4.545	2.294	2.251
2022	4.943	2.566	2.377
2023	5.102	2.677	2.425
2024	4.836	2.435	2.345
2025	4.604	2.228	2.376
TOPLAM	27.305	14.009	13.262

Rehabilitasyon Hizmetleri

Veteriner İşleri Müdürlüğü tarafından sahihsiz hayvanlara yönelik rehabilitasyon hizmetleri kesintisiz olarak yürütülmektedir. İlçe genelinde hasta, yaralı ve bakıma muhtaç hayvanlar Hayvan Bakım ve Tedavi Merkezine alınarak muayene, tedavi, kısırlaştırma, aşılama ve mikroçipleme işlemleri yapılmaktadır. Rehabilitasyon süreci tamamlanan kediler sahiplenilmezse uygun alanlara bırakılmakta, köpekler ise sahiplendirilene kadar merkezde barındırılmaktadır. Bu çalışmalarla sahihsiz hayvanların yaşam kalitesinin artırılması, sahiplendirmenin teşvik edilmesi ve sürdürülebilir bir sokak hayvanları yönetiminin sağlanması hedeflenmektedir. Bu yıl Belediyemizce 76 kedi, 53 köpek müşahedeye alınmıştır. 2025 yılında 80 adet kediye, 828 adet köpeğe çip takılmıştır.

Sahipli hayvanlarla ilgili şikâyetlerin Nilüfer Kaymakamlığı'nca oluşturulan komisyon tarafından değerlendirilerek gerekli uyarıların ve yasal işlemlerin yapılması ile ilgili çalışmalar kapsamında 2025 yılında 361 şikâyet işleme alınmıştır.

Kedi Evleri

Kentimizin sokaklarında yaşayan kedilerin güvenli alanlarda barınabilmeleri ve beslenme ihtiyaçlarının karşılanması amacıyla oluşturulan Kedi Vilları, Kedi Konakları ve Kedi Evlerinin gerekli bakım onarım çalışmaları, hijyen kontrolü ve mama, su dağıtımları personeller tarafından yapılmakta olup, 2025 yılında ilçe sınırlarında 32 noktada hizmet vermektedir.

Leylek Dostu Fadıllı

Leylek Dostu Fadıllı Projesi kapsamında, Fadıllı Mahallesi'ndeki 9 riskli leylek yuvası tespit edilip UEDAŞ ile paylaşılarak güçlendirme ve bakım çalışmaları tamamlanmıştır. Böylece leyleklerin güvenli yaşamı sağlanırken, biyolojik çeşitlilik korunmuş ve insan-yaban hayatı uyumu desteklenmiştir.

Mysia Yolları Kültür, Tarih ve Doğa Rotaları Projesi

Mysia Yolları Doğa, Tarih ve Kültür Rotaları projesi kapsamında; doğa yürüyüşü, bisiklet turu, belgesel gösterimi ve söyleşi faaliyetleri yürütülmüştür. Toplamda 13 adet etkinlik yapılmış olup; 587 kişi katılmıştır. Ayrıca; Mysia Yolları Doğa, Tarih ve Kültür Rotaları projesi kapsamında, destinasyon noktaları

olan Başköy Ertan Ayçetin Bisikletevi ve Üçpınar Evi'nde kamplı bisiklet festivalleri düzenlenmiş ve toplam 153 kişi katılım sağlamıştır.

Köy Sağlıklaştırma

Mahalle statüsüne geçen köylerde geleneksel köy dokusu ve mimarisinin korunarak iyileştirilmesi, kırsal alanlarda yaşayan vatandaşların yaşam kalitesinin artırılması, sürdürülebilir kırsal kalkınmanın desteklenmesi ve yerel toplulukların güçlendirilmesi amacıyla 2025 yılında Ayvaköy Mahallesi'nde çalışmalar gerçekleştirilmiştir. Örnekköy Projesi kapsamında, 178 nüfuslu Ayvaköy Mahallesi'nde yaklaşık 4.000 m² dış cephe boya imalatı yapılmıştır.

İlke 9 - Çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını desteklemeli

ÇEVRE



TAAHHÜT:

Nilüfer Belediyesi; iklim değişikliğinin en önemli nedeni olan karbon emisyonunun azaltılmasına katkı sağlamayı, doğal kaynaklar ve enerjinin verimli kullanılmasına yönelik faaliyetleri yaygınlaştırmayı ve dünyadaki teknolojik gelişmeleri takip ederek uygun sosyal, ekonomik ve çevreci çözümleri faaliyetlerinde uygulamayı hedeflemektedir.

Bu kapsamda;

- Enerji kullanımını, tüketimini ve verimliliği açısından yürürlükteki yasal ve diğer şartlara uygun olarak, enerji performansını sürekli iyileştirecek şekilde, enerji hedef ve amaçlarına ulaşmak için gerekli tedbirleri almayı,
- Enerji verimli ürünler ve hizmetler satın almayı,
- Sera gazı emisyonlarını azaltmak için yöntem araştırmayı,
- En uygun yenilenebilir enerji kaynağını kullanmayı,
- Tüm çalışanlarda enerji verimliliği farkındalığını oluşturmayı ve bu süreçleri düzenli olarak gözden geçirmeyi, gerektiğinde güncellemeyi taahhüt etmektedir.

SONUÇLAR:

Enerji Bürosu Çalışmaları

Enerji Bürosu, Nilüfer Belediyesi 2025-2029 yılı Stratejik Planında "Küresel Isınma ve İklim Değişikliği ile Mücadelede Farkındalığı Geliştirmek ve Karbon Emisyonunun Azaltılmasına Katkı Sağlamak" hedefimiz doğrultusunda;

- Belediyemize ait yenilenebilir enerji kaynaklarını arttırmaya yönelik projeler geliştirmek ve çalışmalar yapmak. Kurulu yenilenebilir enerji üretim tesislerinin işletilmesini sağlamak, bakım ve onarım faaliyetlerini takip edilmesi,

- Yenilenebilir Enerji Üretim Kooperatifi çalışmalarını yürütülmesini sağlanması,
- Enerji ve Enerji verimliliği konularında çalışanların ve vatandaşların farkındalığını artırmak için eğitimler düzenlenmesi,
- ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi çalışmalarını yürütülmesi,
- İklim değişikliği ile mücadelede emisyon azaltımı ve iklim değişikliğine uyum konularında ulusal ve küresel ölçekte politikaları izlemekte ve çalışmalar yapmaktadır.

Karbon Ayak İzi Projesi

Nilüfer Belediyesi, iklim değişikliği ile mücadele kapsamında, Avrupa Komisyonu tarafından desteklenen ve yerel yönetimler ile paydaşlara küresel ısınmaya karşı yol haritası sunan Başkanlar Sözleşmesi (Covenant of Mayors – CoM)’ne 2014 yılında taraf olmuştur. Avrupa Komisyonu tarafından 2020 yılında, sera gazı emisyonlarının azaltım hedeflerinin güncellenmesi talep edilmiş; bu doğrultuda 07.10.2020 tarihli ve 328 sayılı Belediye Meclis Kararı ile 2030 yılına kadar %40 CO₂ emisyon azaltımı taahhüt edilmiştir. Bu kapsamda, 2020 yılına kadar geçerli olan Sürdürülebilir Enerji Eylem Planı (SEEP) güncellenerek 2021 yılında Sürdürülebilir Enerji ve İklim Eylem Planı (SECAP) hazırlanmıştır. Nilüfer İlçesi genelinde 2024 yılına ait sera gazı emisyonlarına neden olan veriler, ilgili kurum ve kuruluşlardan temin edilmiş olup, yapılan hesaplamalar sonucunda kişi başı karbon ayak izi 3,3 ton CO₂ olarak belirlenmiştir. Elde edilen veriler, iklim değişikliği ile mücadeleye yönelik politika ve uygulamalara yön vermek amacıyla değerlendirilmiştir.

Enerji Kooperatif Çalışmalarının Yürütülmesi

Sera gazı emisyonlarını azaltmak için yenilenebilir enerji ve enerji verimliliği uygulamalarında en uygun teknolojiyi kullanıp, devamlılığının sağlanması ve enerji ve enerji verimliliği konularında çalışanların ve vatandaşların farkındalığını arttırmak için çalışmalar yapılması kapsamında,

- Gümrük ve Ticaret Bakanlığı’nın 9 Haziran 2016 tarih ve 108 sayılı olur ile ‘S.S.Nilüfer Yenilenebilir Enerji Kooperatifi’ kuruluşuna izin verilmiştir.
- Güncel Kooperatif üye sayısı 335 kişidir.
- 02 Haziran 2025 tarihinde 7. Olağan Genel Kurul yapılmıştır.

10 Mayıs 2019 tarihli 30772 sayılı Resmi Gazetede yayınlanan Lisanssız Elektrik Üretim Yönetmeliği ile yenilenebilir enerji üretim kooperatiflerinin faaliyet gösterdiği “tüketim birleştirme” alanlarına ilişkin çeşitli düzenlemeler yapılmıştır. Mevzuatla ilgili bu düzenlemeler kooperatif adına aktif bir yatırım yapma konusunu şimdilik kısıtlamıştır. Mevzuatta tekrar düzenleme yapılması beklenmektedir bu nedenle S.S.Nilüfer Yenilenebilir Enerji Kooperatifi faaliyetini pasif halde devam ettirmektedir.

Yenilenebilir Enerji Kaynaklarının Kullanımının Arttırılması

Yenilenebilir Enerji Kaynaklarının Kullanımının Arttırılması Projesi kapsamında, hizmet binalarımızın elektrik enerjisi tüketiminin bir kısmı arazi ve çatı tipi güneş enerji santrallerimizden karşılanmaktadır. Toplam 1,45 MW kurulu güce sahip Güneş Enerji Santrallerimiz ile yıllık 2.280 MWh elektrik enerjisi üretimi gerçekleştirilmiştir. 2025 yılında yenilenebilir enerji kaynakları ile Belediyemiz toplam 1.367.850 kg CO₂ salınımı engellenmiştir.

ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi

Enerji verimliliğinin artırılması amacıyla belediye hizmet binaları ve faaliyetlerinde gerekli süreç ve sistemlerin oluşturulması, uygulanması ve sürdürülebilirliğinin sağlanmasına yönelik çalışmalar yürütülmektedir. Bu kapsamda, 2017 yılı itibarıyla ISO 50001:2011 Enerji Yönetim Sistemi çalışmaları başlatılmış ve ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi Sertifikası alınmıştır.

2020 yılı itibarıyla ise ISO 50001:2018 Enerji Yönetim Sistemi versiyonuna geçiş çalışmaları tamamlanarak sistem güncellenmiştir. 18 Nisan – 12 Mayıs 2025 tarihleri arasında 33 müdürlükten toplam 71 personelin katılımıyla Enerji Yönetim Sistemi Bilgilendirme Toplantıları gerçekleştirilmiştir. Ayrıca, 22-23 Mayıs 2025 tarihlerinde 25 personele yönelik Enerji Verimliliği ve İç Tetkik Eğitimi düzenlenmiştir. Enerji Yönetim Sistemi'nin etkinliğinin izlenmesi ve sürekliliğinin sağlanması amacıyla 11 Haziran – 11 Temmuz 2025 tarihleri arasında kuruluş içi denetimler gerçekleştirilmiş, 04 Aralık 2025 tarihinde Yönetim Gözden Geçirme Toplantısı yapılmıştır.

25 Aralık 2025 tarihinde gerçekleştirilen Enerji Yönetim Sistemi dış denetimi kapsamında; Halk Evi, Alaaddinbey Hizmet Binası, İnci Taner Altınmakas Huzurevi, Nâzım Hikmet Kültürevi, Üçevler Kütüphanesi, Konak Kültürevi ve Yüzüncüyıl Spor ve Gençlik Merkezi ile belediyeye ait araçların enerji ve yakıt tüketimleri incelenmiştir. İlgili müdürlük faaliyetleri ve saha uygulamaları denetçiler tarafından detaylı olarak değerlendirilmiş olup, denetim sonucunda majör veya minör herhangi bir uygunsuzluk tespit edilmemiştir.

İlke 10 – İş dünyası, rüşvet ve haraç dâhil her türlü yolsuzlukla savaşmalı

YOLSUZLUKLA MÜCADELE



TAAHHÜT:

Nilüfer Belediyesi; şeffaflık ve adalet temel değerleri doğrultusunda, kamuoyuna karşı tam hesap verebilirliği esas alır. Kamu görevlilerinin yalnızca rüşvet ve zimmet gibi açık yolsuzluklardan değil, halkın güven duygusunu zedeleyebilecek her türlü şüpheli davranıştan da uzak durması gerekmektedir.

Bu ilke kapsamında Nilüfer Belediyesi;

- Teftiş Kurulu aracılığıyla düzenli denetim faaliyetleri
- 5176 sayılı ‘Kamu Görevlileri Etik Kurulu Kurulması ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun’ kapsamında kurulan Kamu Görevlileri Etik Komisyonu ve Nilüfer Belediyesi Etik Rehberi
- Disiplin Kurulu,
- İç Kontrol,
- Meclis Denetim Komisyonu,
- Mal Bildirim İnceleme Komisyonu
- İstek, öneri ve şikayet sistemi ile;

Nilüfer Belediyesi; etik değerlere ve kanunlara uyarak güvenilir, adil ve halk odaklı bir anlayışla hizmet vermeyi taahhüt eder.

SİSTEMLER:

Kamu kaynaklarının etkin, verimli ve adil kullanımını güvence altına almak amacıyla iç kontrol, denetim ve risk yönetimi mekanizmalarını sürekli geliştiren belediyemiz, bu yaklaşımıyla Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin yolsuzlukla mücadeleyi esas alan onuncu ilkesi ile uyumlu hareket etmektedir. Yolsuzlukla mücadele kapsamında risklerinin önlenmesine yönelik sistemlerimiz şunlardır:

Teftiş Kurulu:

Teftiş Kurulu Müdürlüğü, Belediye Başkanının emir ve onayı doğrultusunda belediye birimlerinin faaliyet, iş ve işlemlerinin mevzuata, belirlenmiş standartlara ve kamu yararına uygunluğunu denetlemekle görevlidir. Müdürlük; teftiş, inceleme, araştırma ve soruşturma faaliyetlerini yürütmenin yanı sıra kurumsal süreçlerin etkinliğinin artırılması, çalışma usul ve yöntemlerinin geliştirilmesi, mevzuat uygulamalarında ortaya çıkan aksaklıkların giderilmesi ve yönetim sisteminin iyileştirilmesine yönelik öneriler geliştirmektedir. Ayrıca yönetmelik ve yönerge taslaklarını inceleyerek görüş bildirmekte, personel ve hizmet süreçlerine ilişkin değerlendirmeler yapmakta, özel teftiş ve denetimler gerçekleştirmekte ve hazırlanan teftiş raporlarını değerlendirerek belediyede şeffaflık, hesap verebilirlik ve etkin yönetim anlayışının güçlendirilmesine katkı sağlamaktadır. Ayrıca Sayıştay Başkanlığı ve İçişleri Bakanlığı Teftiş Kurulu Başkanlığı ile diğer merkezi kurum ve kuruluşların denetim sonucu düzenlenen rapor bulgularının takibi yapılmaktadır.

Etik Komisyonu:

Nilüfer Belediyesi Etik Komisyonu, kurum genelinde etik kültürünün yerleştirilmesi ve geliştirilmesi amacıyla faaliyet göstermekte; çalışanların etik davranış ilkeleri konusunda karşılaştıkları sorunlara ilişkin tavsiye ve yönlendirmelerde bulunmakta ve kurumdaki etik uygulamaları değerlendirmektedir. Komisyon, olağan koşullarda altı ayda bir, ihtiyaç duyulması halinde ise olağanüstü olarak toplanarak etik yönetim süreçlerinin etkinliğini gözden geçirmektedir. Belediyede etik yönetim yapısı, Etik Komisyonu ile yetkili Disiplin Kurullarından oluşmakta olup, etik ilkelere uyumun teşvik edilmesi ve değerlendirilmesine yönelik çalışmalar bu yapılar aracılığıyla yürütülmektedir. Etik Komisyonuna ilişkin bilgi ve raporlar belediyenin kurumsal yönetim uygulamaları kapsamında kamuoyu ile paylaşılmaktadır.

Disiplin Kurulu:

Belediyemizde disiplin süreçleri, ilgili mevzuat hükümleri doğrultusunda oluşturulan disiplin kurulları aracılığıyla yürütülmektedir. Memurlar için disiplin kurulları, üst yönetim tarafından görevlendirilen başkan ve üyeler ile birlikte ilgili sendika temsilcisinin katılımıyla oluşturulmuştur. İşçiler için disiplin kurulları ise işveren ve çalışan temsilcilerinin katılımıyla, iş mevzuatı ve toplu iş sözleşmesi hükümlerine uygun şekilde yapılandırılmaktadır. Bu kurullar, kendilerine intikal eden iddia ve başvuruları tarafsızlık, gizlilik ve adil değerlendirme ilkeleri çerçevesinde incelemekte; gerekli bilgi ve belgeleri değerlendirerek ilgili mevzuata uygun kararlar almaktadır. Disiplin kurulları, kurumsal etik ilkelerin korunmasına, çalışma barışının sürdürülmesine ve hesap verebilir yönetim anlayışının güçlendirilmesine katkı sağlayan temel yönetim mekanizmaları arasında yer almaktadır.

İç Kontrol:

İç Kontrol Bürosu, Mali Hizmetler Müdürlüğü bünyesinde; ön mali kontrol, iç kontrol sisteminin kurulması ve geliştirilmesi ile risk yönetimi süreçlerinin etkin şekilde yürütülmesinden sorumlu bir birim olarak faaliyet göstermektedir. Harcama süreçlerinin mevzuata, bütçeye, tasarruf tedbirlerine ve ilgili mali düzenlemelere uygunluğu kontrol edilmekte, ihale, sözleşme, ödeme, kadro, personel atamaları ve benzeri mali işlemler ile taahhüt evrakları incelenerek uygunluk görüşü oluşturulmaktadır. Yapılan kontroller sonucunda düzenlenen görüş yazıları ile mali işlemlerin şeffaf, izlenebilir ve mevzuata uygun

şekilde yürütülmesine katkı sağlanmakta, uygun görülmeyen işlemlere ilişkin gerekçeli bildirimler ilgili birimlere iletilmektedir.

Meclis Denetim Komisyonu:

Belediye Meclisince 5393 sayılı Belediye Kanununa göre meclis üyeleri arasından seçim ile oluşturulan Denetim Komisyonu her yıl başı belediyenin bir önceki yıla ait gelir ve giderleri ile bunlara ilişkin hesap, kayıt ve işlemleri incelenerek mali denetim yapılmaktadır. Denetim sonucunda elde ettiği bulgulara dair bir rapor hazırlanarak üst yönetim ve belediye meclisine sunulmaktadır.

Mal Bildirimi İnceleme Komisyonu:

Mal bildirimini, kamu görevlilerinin görevlerini tarafsızlık, dürüstlük ve şeffaflık ilkeleri çerçevesinde yürütmelerini güvence altına alan temel etik ve hukuki yükümlülüklerden biridir. Belediyemiz İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğü tarafından yürütülen mal bildirimini süreci kapsamında devlet memurlarının, kendilerine, eşlerine ve velayetleri altındaki çocuklarına ait taşınır ve taşınmaz mallar ile alacak ve borçlarına ilişkin bilgileri düzenli olarak takip edilmekte oluşturulan Mal Bildirimi İnceleme Komisyonu tarafından incelenmektedir. Kamu hizmetinde güvenin korunması, çıkar çatışmalarının önlenmesi ve yolsuzlukla mücadele mekanizmalarının güçlendirilmesi açısından önemli bir kontrol aracı niteliği taşımaktadır.

SONUÇLAR:

- Etik davranış ilkeleri kitapçığı
- Teftiş Kurulu Müdürlüğü yıllara göre işlem sayıları

İşlem	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Disiplin soruşturması	5	1	1	1	4	5
İnceleme – Araştırma	3	1	1	1	0	6
Teftiş raporu	14	4	11	13	6	13

Denetimler

Teftiş Kurulu Müdürlüğü 2025 Yılı Teftiş Programı kapsamında; 13 müdürlüğün Genel İş ve Yürütümü Teftişi yapılarak rapora bağlanmış ve gereği için ilgili müdürlüklere gönderilmiştir. Ayrıca 2025 yılı içerisinde 6 memur personel hakkında 5 Disiplin Soruşturması 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre yapıldıktan sonra rapora bağlanarak ilgili müdürlüğe uygulanması için gönderilmiştir. Başkanlık Makamının olaya bağlı görevlendirmesi üzerine 5 İnceleme/Araştırma yapılarak hazırlanan İnceleme Raporları gereği için ilgili müdürlüklere iletilmiştir.

Nilüfer Belediyesi Etik Komisyonu; 2025 yılı içerisinde 31.01.2025 ve 03.07.2025 tarihlerinde 2 olağan toplantı yapmıştır. Alınan kararlar doğrultusunda Belediyemiz Etik Rehberi ile Kurumsal Etik Eğitimi Sunumu Nilüfer Belediyesi 2025-2029 Stratejik Planı doğrultusunda güncellenerek İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğü Personel Geliştirme Bürosuna eğitimlerde ve Etik Haftasında kullanılmak üzere iletilmiştir. İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğü tarafından 25-31 Mayıs Etik Haftası kapsamında; tüm personele farkındalık e-postası ve Bilimp Programı üzerinden Nilüfer Belediyesi Etik Rehberi

gönderilmiştir. Daha önce etik eğitimi almamış yeni göreve başlayan 84 personele, sertifikalı etik eğitici tarafından oryantasyon eğitimi verilmiştir.

Belediyemiz Memur ve İşçi Disiplin Kuruluna 2025 yılında herhangi bir başvuru bulunmamaktadır. Belediyemiz şirketi kanalı ile görev yapan personele ilişkin NİLBEL A.Ş. bünyesinde oluşturulan Disiplin Kurulunda 276 başvuru ve karar bulunmaktadır.

Mali Hizmetler Müdürlüğü İç Kontrol Bürosu tarafından 2025 yılı Bütçesi içinde harcama birimlerinin ödenek aktarmalarına ilişkin kontroller yapılarak 58 adet işlem onaylanmıştır. Sözleşmeli Personelin Sözleşmeleri tip sözleşmeye, ilgili kanunlara, diğer mevzuata ve bütçeye uygunluk yönünden incelenmiştir. Belediye ve Bağlı Kuruluşları ile Mahalli İdare Birlikleri Norm Kadro İlke ve Standartlarına Dair Yönetmelik hükümleri çerçevesinde 6 Adet Kadro Dağılım Cetvelinin kontrolleri yapılmış, görüş yazıları yazılmıştır. Mal ve Hizmet alımları için on milyon Türk lirasını, Yapım işleri için otuz milyon Türk lirasını aşan taahhüt evrakı ve sözleşme tasarılarını içeren 16 işlem dosyası kontrol edilerek görüş yazıları düzenlenmiştir.

Belediyemiz İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğünce 3628 sayılı Mal Bildiriminde Bulunulması, Rüşvet ve Yolsuzluklarla Mücadele Kanunu ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu doğrultusunda, sonu 0 ve 5 ile biten yıllarda ve değişiklik durumlarında tüm personelin mal beyanları eksiksiz olarak alınmaktadır. 2025 Yılı genel beyan dönemi olduğundan ilgili personellerin mal beyanları istenerek, belediye bünyesinde kurulan Mal Bildirimi İnceleme Komisyonu tarafından tetkik edilerek kayıt altına alınmıştır. Belediye Meclisi Denetim Komisyonu 2025 yılında 07.01.2025 tarih ve 10 nolu karar ile belirlenerek, Komisyon tarafından Nilüfer Belediyesinin 2025 yılı gelir ve giderlerinin yanı sıra bunlara ilişkin hesap ve kayıt işlemleri ilgili kanun ve yönetmelikler esas alınarak tüm birimlerin çalışmaları kaynakların daha ekonomik ve verimlilik esaslarına göre incelenerek 13.03.2026 tarihinde rapora bağlanmış ve Üst Yönetici ile meclise sunulmuştur.

NİLÜFER BELEDİYESİ BÜTÇE DETAYI

Nilüfer Belediyesi 2025 Yılı Gelir-Gider Bütçe Gerçekleşme Bilgisi:

NİLÜFER BELEDİYESİ 2025 MALİ YILI GELİR-GİDER BÜTÇE GERÇEKLEŞME				
GELİR		BÜTÇE	GERÇEKLEŞME	GERÇEKLEŞEN %
DAĞILIM	01 VERGİ GELİRLERİ	1.285.800.000,00	962.828.830,53	74,88%
	02 SOSYAL GÜVENLİK GELİRLERİ			
	03 TEŞEBBÜS VE MÜLKİYET GELİRLERİ	1.505.700.000,00	756.372.725,85	50,23%
	04 ALINAN BAĞIŞ VE YARDIMLAR İLE ÖZEL GELİRLER	1.520.000.000,00	44.313.211,23	2,92%
	05 DİĞER GELİRLER	4.498.500.000,00	2.653.069.645,94	58,98%
	06 SERMAYE GELİRLERİ	650.000.000,00	532.552.584,44	81,93%
	08 ALACAKLARDAN TAHSİLAT			
	09 RED VE İADELER (-)	-10.000.000,00	-36.208.358,25	362,08%
TOPLAM		9.450.000.000,00	4.912.925.639,744	51,99%
GİDER		BÜTÇE	GERÇEKLEŞME	GERÇEKLEŞEN %
DAĞILIM	01 PERSONEL GİDERLERİ	936.163.000,00	617.167.713,38	65,93%
	02 SOS.GÜV.KUR.DEV. PRİM.GİD.	80.226.000,00	53.446.840,74	66,62%
	03 MAL VE HİZMET ALIM.GİD.	5.168.080.000,00	3.582.727.724,35	69,32%
	04 FAİZ GİDERLERİ	70.902.000,00	106.565.241,89	150,30%
	05 CARİ TRANSFERLER	176.712.000,00	146.804.196,56	83,08%
	06 SERMAYE GİDERLERİ	1.598.452.000,00	547.848.956,56	34,27%
	07 SERMAYE TRANSFERLER	9.464.000,00	465.338,57	4,92%
	08 BORÇ VERME			
	09 YEDEK ÖDENEKLER	510.001.000,00		
TOPLAM		8.550.000.000,000	5.055.026.012,05	59,12%

2025 BÜTÇE GİDERLERİ BİLGİLERİ	
PERSONEL GİDERLERİ	617.167.713,38 TL
SOSYAL GÜV.KUR.DEV.PRİMİ GİDERLERİ	53.446.840,74 TL
MAL VE HİZMET GİDERLERİ	3.582.727.724,35 TL
FAİZ GİDERLERİ	106.565.241,89 TL
SERMAYE GİDERLERİ	547.848.956,56 TL
CARİ TRANSFERLER	146.804.196,56 TL
SERMAYE TRANSFERLERİ	465.333,57 TL
2025 GİDER TOPLAMI	5.055.026.212,05 TL
2024 GİDER TOPLAMI	4.327.606.199,84 TL
2023 GİDER TOPLAMI	2.209.391.755,30 TL
2022 GİDER TOPLAMI	1.277.637.564,13 TL
2021 GİDER TOPLAMI	574.893.860,47 TL
2020 GİDER TOPLAMI	430.778.390,41 TL

GENEL STANDART BİLDİRİMLER	
Genel Standart Bildirimler	Sayfa
STRATEJİ VE ANALİZ	
G4-1 – Başkan’ın Mesajı	7
KURUMSAL PROFİL	
G4-3 – Kuruluşun adı	8
G4-4 – Hizmetler	13
G4-5 – Adres	2
G4-7 – Mülkiyetin ve kanuni yapının niteliğini	8
G4-8 – Mahalleler	13
G4-9 – Toplam çalışan sayısı	8
G4-10 – Personel kadro durumu – Cinsiyete göre personel dağılımı	40
G4-15 - İmzalanan Uluslararası Sözleşmeler	9
G4-16 - Üyelikler	8-9
PAYDAŞ KATILIMI	
G4-24 – Paydaşlar	16
G4-26 – Paydaşlar ile temas	16-17
G4-27 – Paydaş katılımı ile stratejik amaçların belirlenmesi	18
RAPOR PROFİLİ	
G4-28 – Raporlama dönemi	4
G4-29 – Sunulan en son rapor tarihi	4
G4-30 – Raporlama sıklığı	4
G4-31 – İletişim bilgileri	2
G4-32 – Seçilen “uyumluluk” seçeneği - GRI İçerik İndeksi	4
YÖNETİŞİM	
G4-34 – Organizasyon şeması	22
G4-48 – Raporun onaylanması	6
ETİK VE DÜRÜSTLÜK	
G4-56 – Etik Komisyonu	77
G4-57 – Teftiş kurulu	74-75
G4-58 – Disiplin kurulu	76
G4-58 Meclis Denetim Komisyonu	76

Diğer Bildirimler	
İnsan Hakları	
Engelli Hizmet Birimi	24
Engelliler Sosyal Yaşam Destek Merkezi (Bizim Ev)	25
Bizim Bahçe Engelsiz Sosyal Yaşam Merkezi	25
Tekerlekli Sandalye Bakım ve Onarımı	25
Kadınlara Yönelik Çalışmalar	25
Kadın ve Çocuk Hizmetleri Birimleri	26
2025 Mahalle Komiteleri Yılı	27
Dernekler Yerleşkeleri	28
Nilüfer Kadın Dernekleri	28-29
Sosyal Destek Hizmetleri	29-33
Yaşlı Hizmetleri Birimi Faaliyetleri	33-34
Eşitlik Birimi Faaliyetleri	34-36
Denetim Faaliyetleri	36-37
Çalışma Standartları	
Çalışanların Sendikal Durumları	39
Personel İzin ve İstirahat İşlemleri	41
Çalışan Memnuniyeti	41
Öneri Sistemi	41
Personele Yönelik Eğitimler	42-43
İş Sağlığı ve Güvenliği	42
ISO 45001 Yönetim Sistemi Faaliyetleri	43
Çocuk Meclisi	44
Dünya Kız Çocukları Günü Çok Uluslu Gençlik Buluşması	45
Kütüphane Faaliyetleri	45-46
Akademik Atölye ve Çalışmalar	46-48
Spor Faaliyetleri	48-49
Kültürel ve Sanatsal Faaliyetler	49-50
Gençlik Faaliyetleri ve Kapasite Geliştirme	50-51
Bireysel Performans Yönetim Sistemi	53
İş ve Meslek Edindirme Bürosu Faaliyetleri	54
Sosyal Girişimcilik Merkezi	51-52

Çevre	
Çevre Bürosu Hizmetleri	56-58
Atık Yönetimi	58
Çevre Yönetim Sistemi	59-60
ÇED Raporlamaları	61
Halk Sağlığı Hizmetleri	61
Park ve Bahçe Faaliyetleri	64
Kırsal Alan Çalışmaları	64-65
Tohum Takas Şenliği	65
Fide-Fidan Dağıtımı	65
Üretim Çalışmaları	65-68
Nilüfer Bostan Satış Noktaları	69
Veterinerlik Hizmetleri	69-70
Enerji Bürosu Çalışmaları	72
Karbon Ayak İzi Projesi	73
Enerji Kooperatif Çalışmalarının Yürütülmesi	73
Yenilenebilir Enerji Kaynaklarının Kullanımının Artırılması Projesi	73
ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi	74
Yolsuzlukla Mücadele	
Teftiş Kurulu	76
Etik Komisyonu	76
Disiplin Kurulu	76
İç Kontrol	76-77
Meclis Denetim Komisyonu	77
Mal Bildirim İnceleme Komisyonu	77
Denetimler	77-78