



**Kurumsal Sosyal Sorumluluk Raporu**  
**Küresel İlkeler Sözleşmesi İlerleme Bildirimi**  
**2010**

**Yayın Tarihi**  
**2011**



## YAYINA HAZIRLAYAN

**Yusuf Bilinç KEVİNÇ**  
Bursa Nilüfer Belediyesi  
Plan ve Proje Müdürlüğü  
Ar-Ge ve Dış İlişkiler Bürosu

## İLETİŞİM

**Bursa Nilüfer Belediyesi Başkanlığı**  
Karaman Mah. Kültür Cad. No:2 Nilpark AVM kat 2-3 16130 Nilüfer/Bursa  
[www.nilufer.bel.tr](http://www.nilufer.bel.tr)

<http://kss.nilufer.bel.tr>  
[kss@nilufer.bel.tr](mailto:kss@nilufer.bel.tr)

## İÇİNDEKİLER

1	RAPOR HAKKINDA	4
2	KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ HAKKINDA	5
3	KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ DESTEK BEYANI	6
4	BELEDİYE BAŞKANI'NIN MESAJI	7
5	NİLÜFER İLÇESİ VE NİLÜFER BELEDİYESİ	8
6	KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK YAKLAŞIM VE UYGULAMALARIMIZ	11
6A	NİLÜFER'DE İNSAN HAKLARI VE ETİK	11
6B	NİLÜFER BELEDİYESİ'NDE ÇALIŞMA HAYATI	15
6C	SAĞLIKLI VE ÇEVRE DOSTU KENT NİLÜFER	18
6D	NİLÜFER'DE SİVİL SAVUNMA	24
6E	NİLÜFER'DE TARİH VE KÜLTÜREL MİRAS	25
6F	NİLÜFER'DE TOPLUMSAL GELİŞİM	27
6G	NİLÜFER'DE KÜLTÜREL ETKİNLİKLER	32
6H	NİLÜFER'DE SPOR	35

## 1. RAPOR HAKKINDA

### Amacı ve Kapsadığı Dönem

Bu rapor, Bursa Nilüfer Belediyesi'nin 18 Aralık 2006 yılında imzaladığı Küresel İlkeler Sözleşmesi (KİS) kapsamında Kurumsal Sosyal Sorumluluk performansını paydaşlarına sunmak amacıyla hazırlanmıştır. Rapor kapsamı belirlenirken 2010 takvim yılı esas alınmıştır.

### Raporlama İlkelerimiz

Bu raporda sunulan faaliyetlerin detayı, yasal zorunluluk gereği Yıllık Faaliyet Raporları ile yayınlanmakta, Belediye Meclisi'nin onayı sonrasında kamuoyu ile paylaşılmaktadır.

Kurumsal Sosyal Sorumluluk yaklaşımını yeniden tanımlama konusundaki çalışmalarına 2007-2008 yıllarındaki öz değerlendirme ve EFQM Avrupa Kalite Ödülü başvuru sürecinde hız kazandıran Nilüfer Belediyesi, bu üçüncü Kurumsal Sosyal Sorumluluk Raporu'nda Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin İlerleme Bildirimi ilkelerini gözetmenin yanı sıra, uygun olan başlıklarında "Global Reporting Initiative" göstergelerine (GRI-G3) de yer veren C Tipi raporlama yapmayı tercih etmiştir.

### Kapsamı

Bursa Nilüfer Belediyesi 2010 Kurumsal Sosyal Sorumluluk Raporu'nda, Küresel İlkeler Sözleşmesi İlerleme Bildirimi'nin içermesi gereken tüm unsurlar mevcuttur ve rapor belediyenin tüm hizmet birimlerini kapsamaktadır.

- Yönetimin KİS'ne yönelik desteğinin devam ettiğini dile getiren beyan ✓
- KİS ilkelerinin uygulanması için alınan uygulamaya dönük tedbirlere ilişkin açıklama ✓
- Mevcut veya beklenen sonuçlara/çıktılara ilişkin ölçüm ✓

Bu rapor, çevresel etkilerinin en aza indirgenmesi amacıyla az sayıda basılmış olup, Internet sitemiz üzerinden tüm paydaşlarımızın görüşüne sunulmuştur.

## 2. KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ HAKKINDA

Birleşmiş Milletler (BM) Genel Sekreteri Kofi Annan tarafından, 31 Ocak 1999'da yapılan Dünya Ekonomik Forumu'nda, iş dünyasının liderlerinden teşkilatlarının, çalışma ve sivil toplum örgütlerinin bir araya gelerek, ortak vizyon, amaç ve değerler doğrultusunda çalışmalar uluslararası bir yapılanma olan Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne destek olmalarının istenmesi ile başlayan girişim, şirketlerin, kamu kurumlarının, Birleşmiş Milletler yapmasını hedeflemektedir. Küresel İlkeler Sözleşmesi, kolektif hareketin gücünden yararlanarak, kurum ve kuruluşların, küreselleşmenin negatif etkilerini ortadan kaldırmaya destek olmaları için, sorumlu vatandaşlık kavramını yaygınlaştırmaya çalışmaktadır. Bu sayede özel sektör ve diğer sosyal paydaşlar ile işbirliği yaparak temel vizyonu olan **“sürdürülebilir ve kapsamcı bir küresel ekonomiyi sağlamayı”** hedeflemektedir.

Küresel İlkeler Sözleşmesi, iki ana amacı olan, tamamen gönüllü bir harekettir:

- Sözleşmenin temelini oluşturan on prensibi iş dünyasındaki aktivitelere entegre etmek.
- BM hedeflerini destekleyen girişimler için katalizatör görevini yerine getirmek.

Küresel İlkeler Sözleşmesi, üzerine kurulu olduğu prensiplerin gerçekleştirilmesi için şirketlerin, kamu kuruluşlarının, çalışma ve sivil toplum örgütlerinin halka sorumluluk, şeffaflık ve kendi geleceklerini sürdürülebilir hale getirebilmek amacıyla çalışacağına güvenme esasına dayanarak çalışmaktadır. Küresel İlkeler Sözleşmesi bir 'Ağ'dır. Merkezinde "Global Compact" yani "Küresel İlkeler Sözleşmesi" ofisi ve altı BM teşkilatı bulunmaktadır: İnsan Hakları Komisyonu Ofisi, BM Çevre Programı, Uluslararası Çalışma Örgütü, BM Kalkınma Programı, BM Sanayi Kalkınma Örgütü, BM Uyuşturucu ve Suç Ofisi.

## KÜRESEL İLKELER

### İnsan Hakları

İlke 1 Etki alanları içinde evrensel insan haklarının korunmasına destek veya saygı gösterilmesi

İlke 2 Kendi kuruluşlarının insan hakları ihlaline karışmamış olmalarının sağlanması

### Çalışma Standartları

İlke 3 Örgütlenme özgürlüğü ve toplu sözleşme haklarının etkin bir şekilde tanınması

İlke 4 Her türlü zorlayıcı ve baskı altında çalıştırmanın engellenmesi

İlke 5 Çocuk işçiliğinin etkin bir şekilde önüne geçilmesi

İlke 6 İşe alma ve çalışma süreçlerinde ayrımcılığın önlenmesi

### Çevre

İlke 7 Çevre ile ilgili konularda, zarar oluşmadan önleyici yaklaşımın desteklenmesi

İlke 8 Daha etkin bir çevre sorumluluğunun yaygınlaştırılması için girişimde bulunulması

İlke 9 Çevre dostu teknolojilerin geliştirilmesi ve yaygınlaştırılması için girişimde bulunulması

### Yolsuzlukla Mücadele

İlke 10 Tehdit ve rüşvet dahil tüm ahlak dışı davranışlara karşı çalışılması

### 3. KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ DESTEK BEYANI

**Number** : C-02-108

**Date** : 18<sup>th</sup> December 2006

**Subject** : Supporting Global Compact

**Kofi Annan**  
**Secretary-General**  
**United Nations**  
New York, NY 10017  
USA

Dear Mr. Secretary-General,

I am pleased to confirm that Nilufer Municipality supports the ten principles of the Global Compact in respect to human rights, labour rights, the protection of the environment and anti-corruption. With this communication, we express our intent to support and advance those principles within our sphere of influence. We commit to making the Global Compact and its principles part of the strategy, culture and day-to-day operations of our company and undertake to make a clear statement of this commitment - both to our employees, partners and citizens. We support public accountability and transparency and will report on progress made in a public manner.

Please find attached some general information regarding our company as well as the contact person responsible for contacts with the office of the Global Compact.

Sincerely yours,

Mr. Mustafa BOZBEY  
Mayor of Nilufer Municipality



Nilüfer Belediyesi'nin Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin insan hakları, çalışan hakları, çevrenin korunması ve yolsuzlukla mücadele konularındaki on ilkesini desteklediğini memnuniyetle teyit ederim. Bu bildirim ile, söz konusu ilkeleri destekleyeceğimize ve etki alanımız içinde yaygınlaştıracığımıza dair niyetimizi beyan ederiz. Küresel İlkeler Sözleşmesi ilkelerini kurumumuzun stratejileri, kültürü ve günlük operasyonlarının parçası haline getirmeye olan bağlılığı ve bu bağlılığın çalışanlarımıza, işbirliklerimize ve vatandaşlarımıza yönelik net beyanını üstlenmekteyiz. Kamuoyuna karşı hesap verebilirliği, şeffaflığı ve bu alandaki gelişimi kamuoyuna açık biçimde raporlamayı desteklemekteyiz.

#### 4. BELEDİYE BAŞKANI'NIN MESAJI

Nilüfer'in 1987 yılında ilçe belediyesi olarak yapılandırılmasından bu yana 23 faaliyet yılını geride bıraktık. Türkiye'nin örnek ve lider bir yerel yönetim kurumu olabilme hedefimize ulaşabilmek için yürütmüş olduğumuz tüm hizmetler, faaliyetler ve projeler **"sürdürülebilir kalkınma ilkeleri ile yaşanabilir bir kent yaratmak"** adına oldu.

Çağdaş ve yenilikçi yerel yönetim anlayışımızda; tüm çalışanlarımızın, işbirliklerimizin ve hemşehrilerimizin fikir ve ortak emeğiyle biçimlenen ve **"bütünleşik kentsel gelişimi"** esas alan modeli benimsedik. Çünkü; bir kenti "kent" yapan şeyin, bir yerleşim yeri, evlerin, caddelerin olduğu bir taş yığını olmaktan çıkarıp o yere "ruh" ve "kimlik" katan şeyin, o kentin **"kolektif kültürü"** olduğuna ve sürdürülebilir kalkınmanın vazgeçilmez temelini demokratik, insan haklarına saygılı, şeffaf, katılımcı ve halka hesap veren yerel yönetimler olduğuna inandık.

Bursa Nilüfer Belediyesi olarak, sürekli iyileştirilmesine odaklandığımız hizmet standardımız ve yönetim mükemmelliğimiz ile **"uluslararası düzeyde tanınan, Türkiye'nin örnek ve lider yönetim kurumu olmak"** vizyonumuzu, Kurumsal Sosyal Sorumluluk anlayışımıza da yansittik. İlkini yayınlamış olduğumuz Kurumsal Sosyal Sorumluluk Raporu ile **"farkındalığımızı ortaya koymayı"** ve yaşadığımız toplumda **"farkındalık yaratmayı"** amaçladık. Hedefimiz, katılımcı, kurumsal ve etik yönetim anlayışını ve standartlarını daha ileriye taşıyarak, yerel yönetimler arasında liderliğimizi sürdürmek ve oluşturduğumuz katma değeri sürdürülebilir kılmaktır.

Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni imzalayarak desteğimizi beyan ettiğimiz insan haklarına, çevreye, çalışma standartlarına ve yolsuzlukla mücadeleye duyarlılık, yönetim anlayışımızın temelini oluşturmaya devam edecektir. Bu duyarlılığı, kurum değerlerimiz olan **"şeffaflık"** ve **"hesap verebilirlik"** doğrultusunda ilgili tüm paydaşlarımıza yansıtılabilmek için başladığımız çalışmalarını misyonumuz kapsamında geliştirecek, önümüzdeki yıllarda toplumumuza ve onun kurumlarına da yayarak sürdüreceğiz.

Başta çalışanlarımız olmak üzere, ulaştığımız başarıda bize destek sağlayan meclisimize, işbirliklerimize, tedarikçilerimize ve hizmet performansımızın nihai belirleyicisi olan hemşehrilerimize minnet duygularımı sunar, bu çalışmada emeği geçen herkesi kutlarım.

Mustafa Bozbey  
Belediye Başkanı

## 5. NİLÜFER İLÇESİ ve NİLÜFER BELEDİYESİ

Belediyenin Türü	Büyükşehir Merkez İlçe
Kuruluş Yılı	1987
Merkez Nüfusu (1990)	36.897
Merkez Nüfusu (2000)	136.311
Merkez Nüfusu (2008)	212.194
Merkez Nüfusu (2009)	269.371
Merkez Nüfusu (2010)	285.269
Belediye Sınırlarının Yüzölçümü	23.324 ha.
Toplam Mücavir Alan	27.432 ha.

### Mahalleler

Ahmet Yesevi, Akçalar Kurtuluş, Akçalar Zafer, Alaaddinbey, Altınşehir, Ataevler, Balat, Barış, Beşevler, Cumhuriyet, Çalı, Çamlıca, Demirci, Ertuğrul, Esentepe, Fethiye, Gölyazı Bayır, Gölyazı Merkez, Görükle Büyükbalklı, Görükle Dumlupınar, Görükle Gökçe, Görükle İrfaniye, Görükle Kurtuluş, Görükle Sakarya, Görükle Zafer, Gümüştepe, Hasanağa, Hasanağa Kızılcıklı, Işıktepe, İhsaniye, Karaman, Kayapa Çamlık, Kayapa İstiklal, Kayapa Zafer, Konak, Kültür, Minareliçavuş, Odunluk, Özlüce, Üçevler, Ürünü, Yüzüncüyıl.

### Mücavir Alandaki Köyler

Atlas, Ayvaköy, Badırğa, Başköy, Çatalağıl, Çaylı, Dağyenice, Doğanköy, Fadıllı, Güngören, İnegazi, Kadriye, Karacaoba, Konaklı, Korubaşı, Kuruçeşme, Maksempınar, Tahtalı, Unçukuru, Üçpınar, Yaylacık, Yolçatı.

### Üyelikler

Fikri ve Sınai Mülkiyetin Uluslararası Korunması Birliği , Marmara Belediyeler Birliği, Bursa Belediyeler Birliği,Türkiye Tarihi Kentler Birliği , Türkiye Sağlıklı Kentler Birliği ,Türkiye Kalite Derneği (Kalder), Avrupa Kalite Yönetim Vakfı (EFQM), İklim Dostu Kentler Birliği, Avrupa Sağlıklı Kentler Ağı, Uluabat Gölü Sulama Birliği, Eurovelo (Avrupa Bisiklet Ağı), Bisiklet Dostu Kentler Ağı, Bursa Tarihi Çarşı ve Hanlar Birliği, Bursa Turizm Tanıtma Birliği, Uluslararası Patent Birliği, Uluslararası Kütüphaneler ve Kütüphane Dern. Federasyonu

### Kardeş Şehirler

Kazakistan Cumhuriyeti/Sirderya Şehri , Bulgaristan/Ardino(Eğridere) , Ukrayna/Nikolayev , Romanya/Braila, Türkiye-Muğla/Dalyan, Azerbaycan-Bakü/Nizami, Japonya/Tokai ,Türkiye-Bursa / Mustafa Kemalpaşa(Çeltikçi),Küba-Havana/Cerro,Türkiye-Bursa/Orhangazi(Çakırlı) , İsveç/Umea , Türkiye-Bursa / Orhangazi (Yeniköy) , Kosova / Peja



### Alınan Ödül ve Belgeler

- 2000 Çağdaş Gazeteciler Derneği Bursa Şubesi “Kültür ve Sanata Katkı Ödülü”
- 2002 TS EN ISO 9001:2000 Kalite Yönetim Sistemi Belgesi
- 2003 Kalder Ulusal Kalite Ödülü`nde Mükemmellikte Yetkinlik Belgesi
- 2004 EFQM Avrupa Yerel ve Bölgesel Kamu Yönetimleri Jüri Özel Ödülü
- 2005 TÜSİAD ve Türkiye Bilişim Vakfı “Ulusal Elektronik Türkiye (e-TR)” Ödülü
- 2006 OHSAS 18001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Belgesi
- 2006 Kalder Ulusal Kalite Ödülü`nde Başarı Ödülü
- 2007 TS EN ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Belgesi
- 2008 EFQM Avrupa Kalite Ödülü Finalistlik Belgesi
- 2008 Özel kalem Dergisi “Yerel Yönetim Ödülü”
- 2008 T.C. MBBB “Çevre ve Altyapı Projeleri Ödülü”
- 2009 Bursa Genç Girişimci ve Yönetişim Birliği Yılın İlçe Belediye Başkanı Ödülü
- 2009 Bursa Rotary Kulüpleri “Hizmette Onur Ödülü”
- 2010 Tarihi Kentler Birliği Kültürel Mirası Koruma Proje ve Uygulamalarını Özendirme ödülü
- 2010 Yerel Yönetim Dergisi Kültür Sanat alanında “En Başarılı Belediye ” Ödülü
- 2010 Türkiye Sağlıklı Kentler Birliği “Sağlıklı Yaşam” alanında Uygulama Ödülü
- 2010 Atatürkçü Düşünce Derneği Bursa Şubesi “Türkiye’ye Örnek Yerel Yönetici “ Ödülü



**BURSA**  
1987  
NILÜFER BELEDİYESİ

## TEMEL GÖREVİMİZ

**"Misyonomuz"**

- Nilüfer halkına çağdaş yaşam standartlarında güvenilir belediyeçilik hizmetleri sunmak
- Bursa'nın sürdürülebilir gelişmesine katkı sağlamak
- Türkiye'de yerel yönetimin mükemmelleşmesine öncülük etme yönünde bilgi ve tecrübelerini diğer yerel yönetim kurumları ile paylaşmaktır

## TEMEL HEDEFİMİZ

**"Vizyonumuz"**

Hizmet standartları ve yönetim mükemmelliği ile uluslararası düzeyde tanınan, Türkiye'nin örnek ve lider yerel yönetim kurumu olmaktır.

## DEĞERLERİMİZ

- İnsan odaklı ve öncelikli hizmet üretmek
- Yaptığımız işi sürekli iyileştirme mantığı ile daha fazla insana, daha az kaynak kullanarak daha iyi hizmet ulaştırabilmek
- Tüm çalışma süreçlerimizde doğa dostu düşünerek, doğaya mümkün olduğu kadar az olumsuz etki etmek
- Hizmetlerimizde, insanların cinsiyetlerine göre farklı beklentilerinin ve ihtiyaçlarının olabileceğinden hareketle, toplumsal cinsiyet eşitliğine duyarlı olmak
- Halka hizmet amacıyla var olan bir kurum olmaktan kaynaklanan toplumsal sorumluluk bilinci ile hareket etmek

## POLİTİKALARIMIZ

### Kalite Politikamız

İnsan odaklı yönetim anlayışı doğrultusunda;

- Paydaşların mevcut ve gelecekteki gereksinim/ beklentilerini karşılayacak kalitede, sürekli ve güvenilir hizmetler sunmayı,
- Kentsel yaşam kalitesini ve kentlilik bilincini arttırmayı,
- Paydaşların yönetime aktif katılımını sağlayacak mekanizmaları oluşturmayı,
- Hizmet süreçlerini iş mükemmelliği modeline göre gözden geçirerek etkinliğini ve verimliliğini sürekli iyileştirmeyi,
- Paydaş memnuniyetini arttırmayı taahhüt ederiz.

### İş Sağlığı ve Güvenliği Politikamız

İSG kültürü oluşturmak için;

- Tüm çalışanlarımızın, tedarikçilerimizin ve ziyaretçilerimizin sağlığını korumayı ve güvenliğini sağlamayı öncelikli hedef olarak ele almayı,
- Riskli durumların tespitini ve kontrolünü sağlamak için gerekli kaynakları sağlayarak uygun planlama yapmayı ve bu doğrultuda iş kazalarını azaltmayı,
- Yürürlükte bulunan İSG ile ilgili yasal mevzuat ve düzenlemelere uymayı,
- Çalışanlarımızın iş sağlığı ve güvenliği bilincini geliştirmek için gerekli eğitim faaliyetlerini düzenlemeyi,
- Tüm çalışanların katılımını sağlayacak İSG konularında sürekli iyileştirmeyi sağlamayı taahhüt ederiz.

### Çevre Politikamız

Çevrenin bütün canlılarını ortak varlığı olduğu gerçeğinden hareketle;

- Sürdürülebilir kalkınma ve gelişme için belirlenen politika ve stratejileri uygulamayı,
- Yaşam kalitesini arttırmak için çevre yönetim sistemini oluşturmayı ve sürekli iyileştirmeyi,
- Çevre kirliliğinin oluşmadan önlenmesi ve azaltılmasına yönelik yöntemler oluşturmayı,
- Doğal kaynaklar ve enerjinin verimli bir şekilde kullanılmasını sağlamayı,
- Toplumun sağlıklı bir çevrede yaşamasını güvence altına almayı,
- Atık oluşumunu kaynağında azaltmayı, geri kazanılmasını sağlamayı,
- Çevrenin korunması, kirliliğin önlenmesi ve çevre sorunlarının çözümü konusunda toplumsal bilincin artırılmasını sağlamayı taahhüt ederiz.

### Kurumsal Sosyal Sorumluluk Politikamız

Belediyemiz faaliyetlerinin ve topluma yönelik hizmetlerinin "amaca uygunluğunu" ve "sürdürülebilirliğini" teminat altına almak amacıyla, içeride ve dışarda "yönetişim" mekanizmalarını yasal zorunlulukların ötesinde bir anlayışla oluşturmayı ve faal tutmayı taahhüt ederiz.

### Ulaşım Politikamız

Yayaalanı, kadınları, bisikletlileri ve dezavantajlı grupları (engelliler, yaşlılar, çocuklar gibi) kapsayan insan odaklı ulaşım hizmeti verilmesini sağlamayı taahhüt ederiz.

### Eşitlik Politikamız

Toplumsal cinsiyet eşitliği yaklaşımını yerel yönetim anlayışına yerleştirmeye yönelik olarak, kadınların karar mekanizmalarına katılımını arttırmaya ve kadınların gündelik yaşam koşullarını iyileştirmeye yönelik politika ve stratejiler belirlemeyi ve ilgili tüm paydaşlarla işbirliği ve koordinasyonu sağlamayı taahhüt ederiz.

### Engelli Politikamız

Nilüfer Belediyesi olarak engelli yurttaşlara ilişkin;

- Kendi seçimlerini yapma özgürlükleri ve bağımsızlıklarını da kapsayacak şekilde, kişilerin insanlık onuru ve bireysel özelliklerine saygı gösterilmesini,
- Ayrımcılık yapılmamasını,
- Engellilerin toplumla tam ve etkin katılımlarının sağlanmasını,
- Fırsat eşitliğini,
- Erişilebilirliği,
- Kadın-erkek eşitliğini,
- Engelli çocukların gelişim kapasitesine ve kendi kimliklerini koruyabilme haklarına saygı duyulmasını sağlamayı taahhüt ederiz.

## Mustafa BOZBEY

Nilüfer Belediye Başkanı

Revizyon No:3 Revizyon Tarihi: 15.10.2009

Nilüfer Belediyesi temel politikalarını ve önceliklerini, tüm paydaşlarına hizmet eden bir kamu kuruluşu olmasından hareketle oluşturmuştur. Bundan yola çıkarak önceliklerin belirlenmesinde paydaşlarının görüşleri ve istekleri dikkate alınmaktadır. Mahalle bazında önceliklerin belirlenmesi ve ihtiyaçların planlanmasında istatistik veritabanı, anket sonuçları ve vatandaş başvuru kayıtları kullanılarak mahalle bilgileri tablosu oluşturulmaktadır. Stratejik plan ve bütçenin hazırlanmasında bu tablodan faydalanılmaktadır.

## 6. KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK YAKLAŞIM VE UYGULAMALARIMIZ

### 6A. NİLÜFER'DE İNSAN HAKLARI VE ETİK

Nilüfer Belediyesi;

Kentsel yönetim taahhüdü gereği, “sürdürülebilir kalkınmanın vazgeçilmez temelini demokratik, insan haklarına saygılı, şeffaf, katılımcı ve halka hesap veren yerel yönetimler olduğu gerçeğinden hareketle, karar ve uygulama sürecinde katılımcılığı sağlayarak hesap verebilirlik çerçevesi içerisinde dayanışmacı ve örgütlü bir toplum yaratmayı” yaklaşım olarak kabul etmektedir.

Bu yaklaşımımız, Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin İnsan Hakları ile ilgili ilkelerini kapsamaktadır.

Bu ilkelere göre Nilüfer Belediyesi,

İlke 1 Etki alanları içinde (tüm paydaşlarının) evrensel haklarının korunmasına destek ve saygı göstermektedir.

İlke 2 Kendi kuruluşlarının insan hakları ihlaline karışmamış olmalarının sağlamaktadır.

İlke 3 Bireylerin saygınlığına, mahremiyetine ve özlük haklarına saygılıdır.

İlke 4 Bireylerin ırk, köken, din, cinsiyet, sosyal sınıf, millet, yaş, fiziksel engel gibi farklılıklarına saygı gösterir.

İlke 5 Tüm çalışanlarına kişisel gelişim ve kariyer konularında fırsat eşitliği sağlar.

İlke 6 Çalışanların sendikal haklarına saygı gösterir.

#### İnsan Hakları Kutuları

İlçe halkının insan hakları konusundaki her tür şikayetini değerlendirip, şikayetlerin ilgili yerlere aktarılmasını sağlamak amacıyla Ataevler İletişim Noktasına, Belediye Başkanlık binasındaki Hizmet Masası'na, İhsaniye'deki Emlak Vergi binasına ve Nilüfer Kent Konseyi binasına birer adet “İnsan Hakları Kutusu” yerleştirilmiştir. İnsan hakları kutuları her hafta açılıp çıkan evraklar işlem görmek üzere Nilüfer Kaymakamlığı'na iletilmektedir.

#### Eşitlik Birimi

Belediyemiz bünyesinde kurulan Eşitlik Birimi, “toplumsal cinsiyet eşitliği yaklaşımını yerel yönetim anlayışına yerleştirmeye yönelik olarak, kadınların, karar mekanizmalarına katılımını artırmaya ve kadınların gündelik yaşam koşullarını iyileştirmeye yönelik politika ve stratejiler belirlemek ve ilgili tüm paydaşlarla işbirliği ve koordinasyonu sağlamak” amacıyla faaliyet göstermektedir.

Belediye personelinin toplumsal cinsiyet eşitliği farkındalık düzeyini ölçmek ve çalışmalarını o doğrultuda planlamak için anket düzenlenmiş ve çıkan sonuçlar doğrultusunda eğitim başlıklarını belirlemiştir. Ar-Ge ve AB İlişkileri Bürosu ile birlikte İsveç Umeå Belediyesi ortaklığıyla “TUSEQUAL: Türk ve İsveç Belediyelerinde Toplumsal Cinsiyet Eşitliğine Duyarlılığın Artırılması” projesinin başvurusunu ve hazırlık dönemi faaliyetlerini yürütmüştür. Eşitlik Birimi, Belediye

yatırım projeleri tasarım ekibinde yer alarak tüm mimari tasarımlarda aktif rol almayı hedeflemektedir.

06.Ocak.2010 tarihinde Nilüfer Belediye Başkanı Mustafa Bozbey, Meclis Üyeleri ve Nilüfer Belediyesi çalışanlarına Avrupa Kadın Lobisi Türkiye Koordinatörü **İlknur Üstün** tarafından "Toplumsal Cinsiyet ve Yerel Siyaset" konulu sunum yapıldı. Konak Kültür Evi'nde düzenlenen etkinlikte Nilüfer Belediyesi çatısı altında kurulan Eşitlik Birimi'nin öyküsü de anlatıldı.

### **Engelli Hizmet Birimi**

2010'un Mart ayında faaliyete başlayan Nilüfer Belediyesi Engelliler Hizmet Birimi, engelli vatandaş ve ailelerinin yaşamın içinde olmaları ve sosyal belediyeçilik anlayışından etkin bir şekilde yararlanmaları amacıyla saha ziyaretleri, ailelerle iletişim ve ihtiyacı olanlara yardım, Nilüfer Belediyesinde İş Sağlığı ve Güvenliği uygulamaları kapsamında kurum binalarımızdaki çalışma koşullarının engellilere yönelik değerlendirilmesi, ilgili kitapçıkların ve anket formlarının hazırlanmasını sağlamıştır.

Engelli Hizmet Birimi kendi çalışmalarıyla sınırlı kalmamış, diğer kuruluşlarla da ortak faaliyetler düzenlemiştir.

3 kurum ile protokol çalışması tamamlandığı ENABİS (engelli afet bilgi sistemi)projesi, U.Ü. Engelli Öğrenci Danışma Birimi ve Kas Hastalıkları Derneği ile 3 Aralık Dünya Engelliler Gününde birlikte düzenlenen etkinlik ve Ü.Halk Sağlığı ve Uy. Araş. Mer. talebi üzerine engellilerin hakları ile ilgili ebe ve hemşirelere verilen eğitimler bunlardan bazılarıdır.

### **Engelliler Sosyal Yaşam Destek Merkezi (Bizim Ev)**

Bursa' da engellilere yönelik pek çok ilki hayata geçiren Nilüfer Belediyesi, Engelliler Sosyal Yaşam Destek Merkezi (Bizim ev) ile Afet Bilgi Sistemi Projesi 2011 hayata geçirmeyi düşünmektedir. Bizim ev projesi ile 9 yaş üzeri fiziksel, görme ve işitme engellilere randevulu sistemle gündüz bakım hizmeti verilmesi amaçlanmıştır. Bu merkezde engellilerin becerilerini geliştirecek atölye çalışmaları da yürütülecektir.Görme engellilere de yönelik bilgisayar ve baston kullanımı ile dış mekanda bağımsız hareket edebilme, yemek, ütü yapmak ve yatak toplama gibi kişisel idare eğitimler, verilecektir. Engelli Afet Bilgi Sistemi Projesi ile Nilüfer Belediyesi ve Boğaziçi Üniversitesi Kandilli Rasathanesi Afete Hazırlık Birimi ve Bursa İl Afet Acil Durum Müdürlüğü ile işbirliği yapılacaktır. Engellilerin bu afet durumuna karşı eğitilmesi, afet sırası ve sonrasında gerekli olacak bilgilerin toplanması böylece bir afet durumundaki risklerin azaltılarak sosyal ve psikolojik desteğe hızla ulaşılmasının sağlanmasını amaçlanmaktadır.

### Bilgi Edinme Bürosu

Belediyemiz, demokratik ve şeffaf yönetimin gereği olan eşitlik, tarafsızlık ve açıklık ilkelerine uygun olarak kişilerin bilgi edinme hakkını kullanmalarına ilişkin esas ve usulleri düzenleyen 4982 sayılı Bilgi Edinme Kanunu uyarınca yapılan müracaatları değerlendirmektedir.

<b>Bilgi Edinme Başvuruları</b>	<b>2008</b>	<b>2009</b>	<b>2010</b>
Bilgi edinme başvurusu toplamı	214	56	54
Olumlu cevaplanarak bilgi ve belgelere erişim sağlanan başvurular	193	56	54
Kısmen olumlu cevaplanarak kısmen de reddedilerek bilgi ve belgelere erişim sağlanan başvurular	-	-	-
Reddedilen başvurular toplamı	21	-	-
Gizli yada sır niteliğindeki bilgiler çıkarılarak veya ayrılarak bilgi ve belgelere erişim sağlanan başvurular	-	-	-
Diğer Kurum ve Kuruluşlara yönlendirilen başvurular	-	-	-
Başvurusu reddedilenlerden yargıya itiraz edenlerin toplam sayısı	-	-	-

### Etik Komisyonu

Nilüfer Belediyesi Etik Komisyonu, “Kamu Görevlileri Etik Davranış İlkeleri ile Başvuru Usul ve Esasları Hakkındaki Yönetmelik” gereği 2009 yılının Mart ayında kurularak çalışmalarına başlamıştır.

Etik Komisyonu, 3 ayda bir olağan, acil durumlarda olağanüstü toplanmaktadır. 2010 yılında da olağan toplantılarını yapmışlardır.

Kamu Görevlileri Etik Davranış İlkeleri ile Başvuru Usul ve Esasları Hakkındaki Yönetmeliğin 29. maddesinde Etik Komisyonun oluşumu ve görevleri aşağıdaki şekilde tanımlanmıştır:

“Kurum ve kuruluşlarda, etik kültürünü yerleştirmek ve geliştirmek, personelin etik davranış ilkeleri konusunda karşılaştıkları sorunlarla ilgili olarak tavsiyelerde ve yönlendirmede bulunmak ve etik uygulamaları değerlendirmek üzere kurum veya kuruluşun üst yöneticisi tarafından kurum içinden en az üç kişilik bir etik komisyonu oluşturulur.

Etik komisyonu üyelerinin ne kadar süreyle görev yapacağı ve diğer hususlar, kurum ve kuruluşun üst yöneticisince belirlenir. Etik komisyonu üyelerinin özgeçmiş ve iletişim bilgileri, üç ay içinde Kurul’a bildirilir. Etik komisyonu, Kurul ile işbirliği içinde çalışır.

### Teftiş Kurulu Faaliyetleri

Ülkemizde yolsuzlukla mücadeleye yönelik yapılmış olan yasal düzenlemeler sonucunda önleyici, yaptırımsal ve toplumsal farkındalığın artırılmasına yönelik tedbirler alınmakta olup, kurumumuz içerisinde de bunların uzantısı olarak Teftiş Kurulu Müdürlüğü oluşturulmuştur.

Doğrudan Başkanlık makamına bağlı olan müdürlük, belediye bünyesinde faaliyet gösteren müdürlüklerin periyodik denetimlerini yapmak, denetim sonucunda Başkanlık Makamına söz konusu müdürlüklerle ilgili ayrıntılı raporlar vermek, tespit edilen aksaklıkları göstermek ve bu aksaklıklara sebep olan personel hakkında gerekli yasal işlemleri yapmak, Başkanlık Makamınca gereksinim duyulan konularda Başkanlık Makamına danışmanlık yapmak ve Başkanlık tarafından Teftiş Kurulu Müdürlüğü'ne intikal ettirilen konularda araştırma ve incelemeler yapmakla sorumludur.

İşlem Dosyaları	2008	2009	2010
Disiplin Soruşturması	-	1	3
İnceleme Raporu	1	2	4
Teftişi Yapılan Müdürlük Sayısı	10	17	18

### İhale ve Satın Alma Hizmetleri

Yürürlükteki 2886 sayılı Devlet İhale Kanununa göre Alım, Satım, Kira, taşıma işleri "İ" cetveli parasal limitlerine göre ve 4734 sayılı Kamu İhale Kanununa göre mal alımı, yapımı, hizmet işleri, satın alma işlemleri gerçekleştirilmektedir. Parasal limitlere göre ihalelerin internet ortamında Kamu İhale Kurumu sitesi aracılığı ile Kamu İhale Bülteninde, resmi yazı ile gazetelerde, ilan tahtaları ve web sitesi aracılığıyla ilan işlemleri yapılmaktadır. Nilüfer Belediyesi'nin düzenlediği ihaleler <https://www.e-islem.net/uyeliksiz.php?s=ihaleler> adresinden takip edilebilmektedir.

### İç Kontrol ve Ön Mali Kontrol

Belediyemiz genel yönetim kapsamındaki kamu idarelerinde iç kontrol ve ön malî kontrol faaliyetlerinin yürütülmesine ilişkin ilke, iş, işlem ve süreçlerin belirlenmesini esas alan "İç Kontrol ve Ön Mali Kontrol" sistemini oluşturmuştur. İlgili mevzuat doğrultusunda aşağıda yer alan faaliyetler sürdürülmektedir.

İç Kontrol faaliyetleri, belediyenin amaçlarına, belirlenmiş politikalara ve mevzuata uygun olarak faaliyetlerin etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yürütülmesini, varlık ve kaynakların korunmasını, muhasebe kayıtlarının doğru ve tam olarak tutulmasını, malî bilgi ve yönetim bilgisinin zamanında ve güvenilir olarak üretilmesini sağlamak üzere idare tarafından oluşturulan organizasyon, yöntem, süreç ile iç denetimi kapsayan malî ve diğer kontrolleri kapsar.

Ön Malî Kontrol: İdarelerin gelir, gider, varlık ve yükümlülüklerine ilişkin malî karar ve işlemlerinin; idarenin bütçesi, bütçe tertibi, kullanılabilir ödenek tutarı, harcama programı, finansman programı, merkezi yönetim bütçe kanunu ve diğer malî mevzuat hükümlerine uygunluğu ve kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılması yönlerinden yapılan kontrolü kapsar.

## 6B. NİLÜFER BELEDİYESİ`NDE ÇALIŞMA HAYATI

Nilüfer Belediyesi İnsan Kaynakları Yönetimi; 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu, 5393 Sayılı Belediye Kanunu, 5434 Sayılı Emekli Sandığı Kanunu, 4857 Sayılı İş Kanunu, Sosyal Sigortalar Kanunu, Sendikalar Kanunu, 5510 Sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu, Grev ve Lokavt Kanunu, Genelgeler, Yönetmelikler, Kanun Hükmünde Kararnameler, Toplu İş Sözleşmesi, Memur Sendika Sözleşmesi`ne bağlı olarak yürütülmektedir.

### İnsan Kaynakları Değerlendirme Kurulu

2009 Yerel seçimleri sonrasında şeffaflık ilkesi doğrultusunda Belediye`de çalışma kurulları oluşturularak farklı bir yönetim anlayışı sergilenmiştir. İnsan Kaynakları Kurulu da bu kurullardan bir tanesidir. Danışman, başkan yardımcısı, İnsan Kaynakları Müdürü, Plan ve Proje Müdürü, Memur Sendika Temsilcisi, İşçi Sendika temsilcisinden oluşan Kurul düzenli olarak toplanmakta ve aşağıdaki gündemleri değerlendirmektedir.

- Personel işe alma
- Personel çıkarma
- Personel yer değiştirme
- Kariyer planlama
- Performans değerlendirme
- Öneri sistemi
- Takdir ve ödüllendirme
- Personel lojman talebi
- Kurum içi personel etkinlikleri, vb.

### “Önce İnsan” Değerimiz ve Çalışan Memnuniyeti

İnsan Kaynakları Yönetimi`ne ilişkin politika ve stratejimiz, Stratejik Plan içinde tanımlanmakta ve her yıl Yönetimin Gözden Geçirmesi toplantısında değerlendirilmektedir. Bu bağlamda, 2002 yılında belirlenen “çalışılacak en iyi belediye olmak” stratejisi, 2004 yılında güncellenerek “yönetim kalitesinin mükemmelliği” ana stratejik amacı altında “güven” ve “memnuniyet” hedefleri olarak daha detaylı biçimde incelenmeye başlanmıştır. Bu sayede, “Önce İnsan” değerimizden hareketle, ülkemiz kamu kurumlarında uygulanan siyasal, yasal değişiklikler ve ücret politikalarından ötürü nitelikli personel istihdamında devamlılık sağlanamamasına yönelik olarak, hizmet paydaşımız kabul ettiğimiz çalışanların memnuniyetin ön plana çıkartılmıştır.

Belediyemiz çalışan memnuniyetini ölçmek ve değerlendirmek için her yıl Ocak ayında çalışan memnuniyet anketi düzenlemektedir. Anket sonuçları aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

Göstergeler	2008	2009	2010
Genel memnuniyet	%79	%71	%73
Tatmin, katılım ve bağlılık	%80	%72	%73
Gurur duyma ve potansiyelini kullanma	%92	%86	%86
Liderlik ve yönetim	%83	%75	%77
Hedef belirleme, yetkinlik ve performans yönetimi	%60	%52	%53
Eğitim ve kariyer geliştirme	%76	%67	%70
İletişim	%85	%84	%83
Çalışma koşulları	%75	%65	%68

### Sendikal Haklar

Belediyemizde memur ve işçi sendikaları ile sistemli biçimde toplu sözleşme görüşmeleri yapılmakta ve uygulanmaktadır. Toplu sözleşme işçi kadrosunda yer alan personelimize 1987 yılından beri, memur kadrosunda yer alan personelimize ise 2006 yılından beri yapılmaktadır. Bursa merkezde yer alan belediyeler arasında memur sendikası ile ilk toplu sözleşmeyi Bursa Nilüfer Belediyesi yaparak, memur maaşlarında önemli iyileştirme yaratmıştır. Aynı oranda iyileştirmeler büroda görev yapan geçici işçilerin ücretlerine de yansıtılarak, “eşit işe eşit ücret” ilkesi benimsenmiştir.

2010 yılı itibariyle görev yapmakta olan işçilerin tamamı (5620 Sayılı Kanun gereği geçici işçi pozisyonunda görev yapmakta iken kadrolu işçi olanlar dahil) ve memurların %96’sı sendika üyesidir.

Personel Durumu	2008	2009	2010
Memur	174	233	236
Kadrolu İşçi	170	238	216
Geçici Sendikalı İşçi	-	-	-
Geçici Büro Elemanı	-	-	-
Sözleşmeli Personel	2	22	25
Hizmet Alımı Yolu İle	168	196	213
<b>Genel Toplam</b>	<b>514</b>	<b>689</b>	<b>690</b>

### Eşit İmkanlar ve Eşitlik Birimi

Belediyemizde işe almada ve yükselmede fırsat eşitliği esastır. Belediyemiz istihdam ve kariyer gelişimi uygulamalarında cinsiyet, etnik köken, sosyal konum, engelli olma durumu vb ayrımcılık yapılmamakta, eğitim ve öğrenme fırsatları herkese eşit olarak sunulmaktadır. Yatay, dikey veya grup içi görevlendirme ve terfilerde önceliğimiz mevcut personelden yararlanmaktır.

Belediyemiz bünyesinde kurulan **Eşitlik Birimi**, “toplumsal cinsiyet eşitliği yaklaşımını yerel yönetim anlayışına yerleştirmeye yönelik olarak, kadınların, karar mekanizmalarına katılımını artırmaya ve kadınların gündelik yaşam koşullarını iyileştirmeye yönelik politika ve stratejiler



belirlemek ve ilgili tüm paydaşlarla işbirliği ve koordinasyonu sağlamak” amacıyla faaliyet göstermektedir. Bu amacın uzantısı olarak, belediyemiz stratejik plan ve hizmetleri yanı sıra, belediye içi uygulamaların cinsiyet eşitliği perspektifinden değerlendirilmesi eşitlik biriminin sorumluluğundadır.

### **Kariyer Geliştirme ve Performans Değerlendirme Sistemi (PDS)**

Belediyemizde kariyer geliştirmede en önemli girdi, PDS’dir. Personelimizin kariyer gelişimleri PDS ile 2002 yılından bu yana izlenmekte olup, 2005 yılında revize edilen sistem ile müdürlük-büro ve kişi bazında performans değerlendirmesi, 360 derece davranış biçimleri anketi ve yönetim sistemleri hedef performans düzeyinde yapılmaya başlanmıştır.

En son 2007 yılında yapılan revizyonla Stratejik Plan Performansı, Yönetim Sistemleri Uygunsuzluk Performansı, Bilişim Performansı, Bütçe Performansı, Süreç Performansı ve 360 Derece Davranış Biçimleri değerlendirilmesi ile Çalışan Memnuniyet Anketi ve Vatandaş Memnuniyet Anketi sonuçları entegre edilip elektronik ortama aktarılmıştır.

### **Personele Yönelik Sosyal Etkinlikler**

Belediyemiz personelinin iş ortamı dışında da iletişimini geliştirecek sosyal ve kültürel etkinlikler düzenlenmektedir. Bu faaliyetler aşağıda belirtilmiştir.

- İftar yemeği
- Kuruluş yıldönümü yemeği
- Kültürel ve sosyal etkinliklere katılım
- Bowling turnuvası
- Tavlama turnuvası
- Futbol turnuvası

### **Yönetim Sistemleri**

Bursa Nilüfer Belediyesi, “kurumsal yönetim yaklaşımının seçim döngüleri ile belirlenen sürelerin ötesinde sürdürülmesi amacıyla” Avrupa Kalite Yönetimi Vakfı (EFQM) Mükemmellik Modeli’ni kullanmakta ve uluslararası yönetim sistemlerine (ISO 9000 Kalite Yönetim Sistemi, ISO 14000 Çevre Yönetim Sistemi ve ISO 18000 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi) göre faaliyet göstermektedir.

### **İş Sağlığı ve Güvenliği Sistemi**

İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi, Kalite ve Çevre Yönetim Sistemlerine entegre edilerek bütüncül bir anlayışla çalışmalar ortaklaşa planlanmıştır. 2010 yılında bu konuda yapılan başlıca çalışmalar şu şekildedir:

- Nilpark için risk analizleri yapıldı. Süreç başlangıcında çalışanlarla İş Güvenliği Anketleri yapılarak görüşleri alındı. Anketlerde belirtilen veya tespit edilen önemli olan noktalar, alınmış önlemlerin varlığı esas alınacak şekilde analiz edilerek puanlamalara tabi tutulmuştur.
- Yapılan çalışmalar raporlanarak İSG Kurulu'na sunulmuştur.
- Engelli çalışanlara yönelik olarak ayrıca bir risk analizi çalışması gerçekleştirildi. Tespitler ve değerlendirmeler raporlanarak İSG Kurulu'na sunulmuştur
- Mevzuat gereği binalarımızda bulunması gereken yangın söndürme cihazlarının dolumu, bakım ve onarımı periyodik olarak ilgili firmalara yaptırılmıştır.
- Belediyemizin tüm bina ve tesislerinde uygulanacak olan yangın koruma planı güncellenerek onaylanmıştır
- Elektrik tesisat ve paratoner kontrolleri yaptırılmış olup, hazırlanan raporda belirtilen eksikliklerin giderilmesi sağlanmıştır.
- Tüm tesis ve ekipmanların bakım ve kontrollerinin yapılması sağlanmıştır.
- Entegre Yönetim Sistemleri kapsamında OHSAS 18001 Yönetim Sisteminin tüm dökümantasyon, işletim ve revizyonları yapıldı.
- Arama Kurtarma ve Yangın Ekibi'nin uygulamalı yangın ve tahliye tatbikatı yapması sağlandı.
- Aylık bazda İSG Kurul Toplantıları koordine edildi. Bu toplantılarda işyerimizin ve çalışanların sağlık ve güvenlik koşulları değerlendirildi.
- Yazlık ve kışlık olmak üzere gerekli iş kıyafeti ve koruyucu malzemelerin özelliklerinin tespiti, temini ve teslimatı gerçekleştirildi.
- İş Güvenliği kapsamında kurumumuzu ilgilendiren tüm yasa ve yönetmelikler için uygunluk değerlendirmeleri yapıldı.
- Kabul edilebilir ve kabul edilemez düzeydeki kaza kayıtları sürekli olarak değerlendirildi.

## 6C. SAĞLIKLI VE ÇEVRE DOSTU KENT NİLÜFER

### Yaklaşım ve Taahhüdümüz

Bursa Nilüfer Belediyesi 2005 yılından bu yana “sağlıklı kent, sağlıklı kentli” yaratma bilincinden hareketle Dünya Sağlık Örgütü Sağlıklı Kentler Projesi kapsamında çalışmalar yapmaktadır. Uzun ve detaylı bir analizin ardından 2007 yılında **Nilüfer Kent Sağlık Profili** tamamlanmış, bu profilden edinilen bilgi doğrultusunda 2008 yılında **2008-2013 Nilüfer Kent Sağlık Gelişim Eylem Planı** hazırlanmıştır. Sürdürülebilir çevreye yönelik yaklaşımımız, **Çevre Politikamızda** ifade edilmektedir.

Çevre politikamızla, çevrenin bütün canlıların ortak varlığı olduğu gerçeğinden hareketle;

- Sürdürülebilir kalkınma ve gelişme için belirlenen politika ve stratejileri uygulamayı,
- Yaşam kalitesini artırmak için çevre yönetim sistemini oluşturmayı ve sürekli iyileştirmeyi,
- Çevre kirliliğinin oluşmadan önlenmesi ve azaltmasına yönelik yöntemler oluşturmayı,
- Doğal kaynaklar ve enerjinin verimli bir şekilde kullanılmasını sağlamayı,
- Toplumun sağlıklı bir çevrede yaşamasını güvence altına almayı,
- Atık oluşumunu kaynağında azaltmayı, geri kazanılmasını sağlamayı,

- Çevrenin korunması, kirliliğin önlenmesi ve çevre sorunlarının çözümü konusunda toplumsal bilincin artırılmasını sağlamayı taahhüt ederiz.

İlke 7 Nilüfer Belediyesi çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemektedir.

İlke 8 Nilüfer Belediyesi çevresel sorumluluğu artıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermektedir.

İlke 9 Nilüfer Belediyesi çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını desteklemektedir.

### **Sağlıklı Kentler Proje Ofisi**

Sağlıklı Kent Projesi kapsamında 2010 yılında SED eğitimi ve uygulaması, Nilüfer sağlık platformu toplantıları ve ulusal ve uluslar arası düzeyde toplantılara katılım ve DSÖ 5. Faz ana teması olan Sağlıkta Eşitsizlikler konusunda çalışmalar yapılmıştır.

DSÖ Avrupa Sağlıklı Kentler Ağları Yıllık İş Ve Teknik Toplantısı Norveç'in Sandnes kentinde 19-21 Haziran 2010 tarihlerinde düzenlenmiştir. Toplantı 324 delegenin katılımı ile gerçekleştirilmiş, Türkiye'den bu toplantıya, Nilüfer Belediyesi' de katılmıştır. Toplantının amacı kentlerde sağlıkta eşitliğin ve kapsayıcılığın ele alınması olarak belirtilmiştir.

Nilüfer Belediyesinin 2010-2011 yılında hayata geçecek olan projeleri için tarama yapılmış ve ARENA Projesine ilişkin Sağlık Etki Değerlendirmesi yapılması gerekliliğine karar verilmiştir. Arena Konser Etkinlik Alanı Nilüfer Belediyesi'nin 2011 yılında tamamlanması düşünülen hedeflerinden bir tanesidir. Projeye SED uygulanmasının amacı; sağlıklı uygulamaların gerçekleştirilebildiği bir belediyecilik hizmeti sunmak, kültür ve sanatın toplumla buluşmasını sağlamak, halkın yapılacak tüm projelere katılımını arttırmak olarak sıralanmıştır. Konu ile ilgili uzman, yetkili ve mahalle temsilcilerinden oluşan bir ekibin yürüttüğü SED sırasında proje detaylı biçimde irdelenmiş ve kent ölçeğinde sağlığa etkileri saptanmaya çalışılmıştır. Yaklaşık 4 ay süren SED çalışması ve raporlaması sonucunda önemli bulgu ve sonuçlar elde edilmiştir.

### **Gıda Denetim Bürosu**

2002 Şubat ayında kurulan büro, ilgili mevzuat doğrultusunda sıhhi işyerlerini, 2. ve 3 .sınıf gayrisıhhi müesseseleri, umuma açık istirahat ve eğlence yerlerini ruhsatlandırmak ve denetlemenin yanı sıra berber, kuaför ve güzellik salonlarını denetlemek amacıyla hizmet vermektedir. 2010 yılında ise ilçe sınırları içerisinde toplam 3280 işyerine, mahalle ve mücavir alan bazında da 2534 gıda işyerine rutin, takip ve şikayet denetimleri yapmıştır.

### **Örnek İşyeri Projesi**

Vatandaşlarımızın gıda satın alırken gıdanın güvenliği konusunda endişeye kapılmamaları için yapılan tüm denetimlerde sürekli uygun raporu alan, standartların üzerinde bir kalite ve temizlik bilinci ile çalışan iş yerlerinden 5 tanesine daha bu yıl içerisinde "ÖRNEK İŞYERİ BELGESİ"

verilmiştir. Bu çalışma kapsamında 2010 yılı sonu itibariyle 20 işyerine “Örnek İşyeri Belgesi” verilmiş olup, 5 işyerinden belge geri alınmıştır.

### **Çevre Ofisi: Çevresel ve Doğal Riskleri İnceleme ve Ölçüm Faaliyetleri**

2005 yılında kurulan Çevre Ofisimiz, hava, su, toprak, gürültü ve elektromanyetik kirlilik konularında durum tespiti yapmak, sonuçları Avrupa ve dünya standartları ile karşılaştırarak risk faktörlerini belirlemek, risklerin ortadan kaldırılmasına yönelik çeşitli çalışmalar yürütmek ve yapılan ölçümleri bir araya getirerek bir veri tabanı ve risk haritası oluşturmak amacıyla hizmet vermektedir. Ofisin faaliyetleri hakkında detay bilgiye ve kentle ilgili ölçüm sonuçlarına Internet sitesi üzerinden (<http://cevre.nilufer.bel.tr>) erişim mümkündür.

### **Bitkisel Atık Yağlarının Toplanması**

19/04/2005 tarih ve 25791 sayılı resmi gazetede yayınlanarak yürürlüğe giren “Bitkisel Atık Yağların Kontrolü Yönetmeliği” kapsamında Çevre ve Orman Bakanlığı tarafından 21 Şubat 2008 tarihinde Belediyemize yetki paylaşımı yapılmıştır. Aynı yönetmelik şartları gereğince 2008 yılı Ocak ayından itibaren hanelerden bitkisel atık yağların toplanması zorunlu hale getirilmiştir. 2010 yılı içerisinde Bitkisel Atık Yağ Toplama bidonu bırakılan sitelerdeki her haneye konu ile ilgili hazırlanmış olduğumuz bilgi broşürleri dağıtılmış olup ayrıca duyuru panolarına da afişlerimiz asılmıştır. Apartman giriş kapılarına yapıştırılan sticker ile apartmana gelen misafirlere de bitkisel atık yağ toplama çalışmasının duyurulması ve teşvik edilmesi amaçlanmış olup, uygulama dahilindeki sitenin de çevreye duyarlılığı vurgulanmıştır.100 adet Bitkisel Atık Yağ Toplama Bidonu Belediyemiz tarafından temin edilmiş olup dağıtımı yapılmıştır. 2010 yılında projeye dahil olan 54 siteyle birlikte toplam 325 sitede Bitkisel Atık Yağ Toplama Bidonu bulunmaktadır.29 muhtarlık binasına da Bitkisel Atık Yağ Toplama Bidonu ve afiş bırakılmıştır.

### **Elektro Manyetik Alan Kirliliği**

Müdürlüğümüz ve Sakarya Üniversitesi Elektrik-Elektronik Mühendisliği Bölüm Başkanlığı tarafından Mart ayında “Nilüfer-BURSA İlçesinde Baz istasyonu kaynaklı Elektromanyetik Kirliliğin (EMK) Belirlenmesi ve alt seviyelere çekilmesi için Örnek Bir Model Oluşturulması” projesi gerçekleştirilmiştir.

Bu çalışma sonrasında, Nilüfer İlçesinde mevcut baz istasyonlarından kaynaklanan Elektromanyetik Alan seviyelerinin korunması ve teknolojik gelişmeye bağlı olarak ileride sayıları artması beklenen baz istasyonlarının daha fazla Elektromanyetik Kirliliğe neden olmaması için “ Nilüfer Belediyesi Baz İstasyonlarına Yapı Ruhsatı ve Yapı Kullanma İzni Verilmesine İlişkin Yönetmelik” hazırlanmış ve Belediye Meclis toplantısında karar altına alınmıştır.

### Ağaçlandırma, Park ve Çevre Düzenlemeleri

Ağaçlandırma ve yeşil alan kazandırma faaliyetlerimiz kapsamında, “Yeşil Nilüfer Haftası” ve “Orman Haftası” kutlamaları, Hobi bahçeleri, Atatürk Kent Ormanı, parklarımız ve inşaat kazılarında çıkan verimli toprakların parklarda kullanımı, Evlilik Ormanı yer almaktadır.

<b>Park ve Bahçeler Faaliyet Tablosu</b>	<b>2008</b>	<b>2009</b>	<b>2010</b>
<b>Bakım Çalışmaları</b>			
Toplam Ağaçlandırma Alanı (m <sup>2</sup> )	647.693	657.693	732.370
Toplam Park Yeşil Alanı (m <sup>2</sup> )	268.280	657.464	285.990
<b>Park ve Çevre Düzenleme Çalışmaları</b>			
Toplam Alan (m <sup>2</sup> )	2.536	11.680	31.740
Toplam Park (adet)	7	4	7
Koşu Yolu Mesafesi (mt)	920	-	3730
Koşu Yolu (adet)	3	-	4
Dinlenme Parkı (adet)	-	-	1
Oyun Parkı (adet)	7	4	6
<b>Bitkilendirme Çalışmaları</b>			
Toplam Fidan (adet)	6.769	4.660	7613
Toplam Çalı (adet)	263.777	186.321	244.596
Yetişkin Ağaç Nakli (adet)	265	161	176
Evlilik Ormanı (adet)	906	881	765
Tretuar Kenarı (adet)	1.775	1.099	1.310
Refüj Fidan (adet)	-	-	-
Refüj Çalı (adet)	-	-	-
Park Alanları Fidan (adet)	3.823	2.519	4.912
Park Alanları Çalı (adet)	263.777	186.321	244.596

### Yılın En Güzel Bahçeleri

Nilüfer’de halkı çevre düzenlemesine özendirmek ve bahçe bakımı gibi konularda bilinçlendirerek, çevre kültürü geliştirmek amacıyla her yaz bahçivanlık eğitimleri organize edilmekte ve buna paralel olarak en güzel bahçeler ödüllendirilmektedir. Geleneksel hale getirilen en güzel bahçe yarışmalarına her yıl katılım artmaktadır. 2010 yılında; ev-site ve fabrika bahçeleri olmak üzere 3 kategoride yapılan ve 10 site, 6 müstakil ev ve 4 fabrikanın başvurduğu En Güzel Bahçe Yarışması’nda yine birbirinden güzel bahçeler ortaya çıkmıştır.

### Yeşil Nilüfer Haftası

Kentimizde yaşayan vatandaşların sağlığını ve yaşam kalitesini artırmak için, arabalara olan aşırı bağımlılığı ve trafik hacmini azaltmak, bunların iklim değişikliği üzerindeki olumsuz etkilerini sınırlandırmak, bilinci artırmak ve vatandaşları ulaşım sistemlerinin geliştirilmesine dahil etmek, mümkün olduğunca daha fazla yurttaşın daha sürdürülebilir ulaşım araçlarının faydalarını keşfetmeleri ve daha sağlıklı ve daha yaşanır bir kentsel çevreyi kullanabilmeleri amacıyla her yıl 23-26 Eylül arasında **“Otomobilsiz Kent Haftası”** düzenlenmektedir.

### Nilüfer’de Kapalı Pazaryeri Devri

Nilüfer Belediyesi, kente sağlıklı ve modern pazaryerleri kazandırabilmek için çalışmalarını sürdürmektedir. Pazaryerlerinin daha işlevsel kullanılabilmesi, hem vatandaş hem de pazar esnafına daha sağlıklı bir alışveriş ortamı sağlanabilmesi amacıyla pazaryerlerinin üzeri çelik konstrüksiyon ile kapatılmaktadır.

Var olan pazaryerlerini iyileştirme amacıyla bu düzenlemeyi başlatan Nilüfer Belediyesi, üzeri kapanan bu alanların pazarın kurulmadığı günlerde sportif ve kültürel etkinlikler için kullanılmasını, bunun dışında kalan zamanlarda da otopark olarak kullanılmasını sağlayarak, pazar alanlarına birden fazla işlev kazandırmaktadır.

### Uluslararası Eskikaraağaç Leylek Şenliği

“Yaşayan Göl” Uluabat’a her yıl gelen leylekleri ve diğer göçmen kuşları korumak amacıyla yapılan çalışmaları kamuoyuyla paylaşmak için her yıl düzenlenen Eskikaraağaç Leylek Şenlikleri bu sene 22-23-24 Mayıs tarihleri arasında gerçekleştirilmiştir.

Şenliğin birinci günü Elektrik Mühendisleri Odası’nın ve elektrik hatları için kablo üreten elektrik firmalarının katılımıyla gerçekleşen Kuş Dostu Elektrik Hatları Çalıştay’ında Leylek ölümlerini azaltmak için elektrik hatlarında alınabilecek önlemler tartışılmış, ikinci günü gölün kenarından geçmesi planlanan İzmir otoyolunun Uluabat ekolojisine etkilerinin tartışıldığı bir çalıştay düzenlenmiştir. Üçüncü gün ise her sene olduğu gibi tekne gezileri, folklor gösterileri , çocuk oyunları düzenlenmiş, Suzan Kardeş Konseriyle şenlik sona ermiştir.

### Hayvanların Korunması ve Islahına İlişkin Faaliyetlerimiz

Nilüfer ilçesi sınırları içerisinde hayvan sağlığını koruyarak ilçe halkına ait hayvanların bakım, muayene, tedavi, aşılama, kısırlaştırma faaliyetlerinin gerçekleştirilmesi, ihtiyaç talebine göre otel ve konaklama hizmetlerinin sağlanması, sahiplendirilmek için bırakılan hayvanların sahiplendirilmesini sağlamak, başta kuduz olmak üzere insan sağlığını tehdit eden tüm zoonoz ve salgın hastalıklarla mücadele edilmesi, sahipsiz hayvanların kontrol altına alınması için uygar yöntemler geliştirilmesi ve uygulanması, çevre zararlıları ile mücadele hizmetleri kapsamında insektisit mücadelesinin sağlıklı biçimde yürütülmesi çalışmaları Veteriner İşleri Müdürlüğü bünyesinde yürütülen faaliyetlerdir.

Hayvan Hastanemizde, tam donanımlı ekipmanlarımız ve uzman hekimlerimiz eşliğinde hayvan dostlarımızı sağlıklarına kavuşturabilmek için teşhis, tedavi ve cerrahi operasyonlar yapılmaktadır. Hayvan Oteli ünitemiz ise sahiplerinin hayvanlarını emanet edebilecekleri, kaloriferli kapalı ve açık gezinti alanından oluşan tesis işlevi görmektedir. Ayrıca tüm kafeslerde bulunan ses sistemi ile misafirlerimize klasik müzik dinletilerek ev ortamından uzaklaşmanın verdiği stres en aza indirilmeye çalışılmaktadır.

<b>Salgın Hastalıklarla Mücadele Çalışmaları</b>	<b>2008</b>	<b>2009</b>	<b>2010</b>
<b>Sahipsiz Hayvanlar</b>			
Köpek	2043	2959	2372
Kedi	370	813	884
<b>Kuduz Vakaları</b>			
Müşahede	38	36	59
Menfi	38	36	59
Müspet	-	-	-

<b>Çevre Zararlıları İle Mücadele Hizmetleri</b>	<b>2008</b>	<b>2009</b>	<b>2010</b>
Larva Çalışmaları	170	7.760	0
ULV Çalışmaları	382	74.032	0
Kapalı Alan Talep Sayısı	225	227	146
Fare Mücadelesi Talep Sayısı	65	417	128
Logar İlaçlamaları	27.430	38.374	0
Yeşil Alan (ha)	1.260	721.145	0
Gübrelik İlaçlama	4.074	3.685	0
Konteyner İlaçlama	24.809	29.943	0

<b>Hayvan Hastanesi Hizmetleri</b>	<b>2008</b>	<b>2009</b>	<b>2010</b>
Muayene Sayısı	2.038	2352	2070
<b>Aşılama</b>			
Karma	325	465	485
Kuduz	279	286	264
Antiparaziter Uygulama	217	272	469
<b>Cerrahi Müdahale</b>			
OHE	545	445	62
Kastrasyon	464	553	41
Ameliyat	186	183	39

<b>Barındırma ve Rehabilitasyon Hizmetleri</b>	<b>2008</b>	<b>2009</b>	<b>2010</b>
<b>Otel / Pansiyon</b>			
Köpek	145	151	125
Kedi	11	7	4

Sokak Hayvanları			
Köpek	1.548	2061	2372
Kedi	323	364	884
Sahiplendirme			
Köpek	345	599	548
Kedi	95	110	107

## 6D. NİLÜFER`DE SİVİL SAVUNMA

### Sivil Savunma Uzmanlığı Faaliyetleri

Doğal afetlere ve yangınlara karşı can ve mal kaybının en aza indirilmesi için koruyucu tedbirleri almak, kurtarıcı faaliyetleri gerçekleştirmek, belediye personeli ile bina, tesis, araç, gereç ve teçhizatların güvenliğinin sağlanması amacıyla koruma planlarının hazırlanması Sivil Savunma Uzmanlığımızın görevidir. Nilüfer Belediyesi Sivil Savunma Uzmanlığı'nın 2010 yılı faaliyetleri aşağıdaki tabloda belirtilmiştir.

Eğitim ,Tatbikat ve Faaliyetler	2010
Sivil Savunmanın Kuruluş Yıldönümü kutlama törenleri ve sergisi	15 Arama ve Kurtarma Personeli
Antalya İli Sivil Savunma Uzmanları Semineri ( Bir hafta )	1 Sivil Savunma Uzmanı
Deprem ve Yangın Tahliye Tatbikatı	169 Personel

### Nilüfer Arama Kurtarma Ekibi (NAK)

Tümü gönüllü yurttaşlarımızdan oluşan NAK Ekibi, 7 gün 24 saat Belediyemiz ve İlçemizi temsilen, öncelikle Nilüfer İlçesinde, kentimiz Bursa'da ve tüm ülkemizde yaşanan Yapay/Doğal Afet ve Acil Durumlara müdahale ederek, özel arama ve kurtarma becerileri gerektiren durumların içerisinde kalmış yurttaşlarımızı, en stabil şekilde,sağlık birimlerine, yakınlarına veya ilgili makamlara teslim etmek için, tamamen gönüllü olarak emek sarf etmektedir.

2007 yılında Belediyemize ait İlçe Afet Yönetim Merkezi'nin hemen yanında bulunan ve yine belediyemize ait olan, kullanılmayan boş bir alan, Başkanımızın desteği ile NAK Ekibinin Genel Merkezi yapılmak üzere, İlçe Afet Yönetim Merkezi'mize eklenmiş ve üzerine yarısı sponsorca tedarik edilmiş çelik konstrüksiyon yapı inşaa edilerek NAK Arama Kurtarma Genel Merkezi'ne dönüştürülmüştür.

(UN-OCHA)Birleşmiş Milletler İnsani Yardım Koordinasyon Ofisi'nin ve (The European Transparency Initiative) Avrupa Şeffaflık Girişimi'nin de parçası olan NAK, Macaristan İç İşleri Bakanlığı, Ulusal Afet Yönetimi Dairesi ile görüşmekte olup, ilerleyen günlerde bütçe bulabilmesi durumunda Budapeşte Merkez Kurtarma Ekibi ile Macaristan'da yaşanabilecek doğal/yapay afetler ve acil durumlarda Budapeşte'de arama ve kurtarma operasyonlarına destek vermek ve Nilüfer'de yaşanabilecek doğal/yapay afetler ve acil durumlarda da Budapeşte Merkez Kurtarma



Ekibi'nden destek almak ve birlikte çalışmalar yapmak üzere iş birliği protokolü imzalamak için Budapeşte'ye gidecektir.

Su altı,Su üstü, Enkaz, Trafik Kazaları, Meskun Mahal Dışı Kaybolmalar, Heyelan, Sel, Çığ, Kentsel Kazalar(Asansör Kabininin Düşmesi ve Sıkışması gibi...), Uçak-Helikopter Düşmesi, Bina ve Orman Yangınları gibi akla gelebilecek her türlü durumda arama ve kurtarma operasyonu düzenleyen ekibimiz NAK, aynı zamanda Türkiye Off-Road Şampiyonası, Bisikletle Yüzyıllık Macera, Ulusal Yamaç Paraşütü, Mesafe Uçuş Kupası gibi kalabalık katılımlı sosyal etkinliklere de tedbir amaçlı destek vermektedir. Son günlerde İstanbul, Ankara, Eskişehir ve Tekirdağ'dan da ekibimiz NAK'ın şubeleri olmayı arzu eden yurttaşlarımız aracılığı ile 2012 yılının başlarında, Nilüfer İlçemizden doğmuş bu ekibimizi ulusal boyuta taşımaya da hedeflemekteyiz.

Arzu eden tüm gönüllü yurttaşlarımızın dahil olabileceği ekibimiz NAK, kentimiz Nilüfer'e ve Nilüferlilere yakışır şekilde ve Belediyemizi temsilen, Batılı ülkelerde İnsana verilen değeri, ilçemizi temsilen sembolize etmeye devam edecektir.

## 6E. NİLÜFER`DE TARİH VE KÜLTÜREL MİRAS

Anadolu topraklarının kültürel zenginliğinden payını almış ve gerek yeraltında, gerekse yerüstünde önemli tarihi değerlere sahip bir yerleşim olan Nilüfer`de, kültür mirasını koruyup yaşatmak ve geleceğe aktarmak için çalışmalar yapan Nilüfer Belediyesi, ilçenin dört bir köşesinde restorasyon çalışmaları yürütmektedir.

### Gölyazı Aziz Panteleiman Kilisesi

Gölyazı beldesi, Nilüfer ilçesindeki en zengin antik yerleşim yerlerinden biridir. Yazılı kaynaklardan edinilen bilgilere göre; bugünkü Gölyazı beldesinin antik adı, "Apollonia ad Rhyndacum"dur. Bugüne dek gerçek anlamda arkeolojik bir kazının gerçekleştirilmediği bölgeyle ilgili bazı bilgiler burada bulunan sikkelerin incelenmesi ile elde edilmiştir. Bölgede, M.Ö. 1. yüzyıla tarihlenen Apollonia ad Rhyndacum sikkelerinin yanısıra, bol miktarda Bizans imparatorluk sikkeleri de bulunmuştur. Hem beldede, hem de Uluabat Gölü üzerindeki adalardan Alyos ve Manastır adalarında Bizans döneminden kalma örenler bulunmaktadır.

Bölgedeki en önemli tarihi kalıntılardan biri 19. yüzyılın ikinci yarısında yapıldığı tahmin edilen Aziz Panteleiman Kilisesi'dir. Kilise Yunan klasik mimarisinin önemli örneklerinden biridir. Bu yapıdaki restorasyon çalışmalarımız Nisan 2009 da ve 33. Turizm Haftası etkinlikleri kapsamında başlamış olup çalışmalar tamamlanmak üzeredir. Yapının restorasyonu tamamlandığında Kültür Merkezi olarak kullanılacaktır.

### Misi Koruma ve Yaşatma Projesi

Eski adı Misi olan Gümüştepe Mahallesi'nde tarihi dokuyu yaşatmak için başlatılan restorasyon ve cephe sağıklaştırma çalışmalarıyla bölgenin çehresi değişiyor.

Özgün mimarisiyle günümüze kadar ayakta kalan eski evleri ile ünlü bir yerleşim olan ve bu nedenle 1989 yılında Kentsel Sit alanı ilan edilen bölgede "Misi Koruma ve Yaşatma Projesi"ni

hayata geçirerek, 27 tescilli yapının bulunduğu Misi'de bu yapıların korunması ve bir kısmının da restore edilerek işlevsel hale getirilmesi için çalışmalar yürütüyoruz.

### **Misi Maskem - Bardakçı Cephe Sağıklaştırması**

Misi Koruma Amaçlı İmar Planının öngördüğü korunması gereken sokak dokusu olarak nitelendirilen sokaklarda cephe sağıklaştırma çalışmalarına devam edilmektedir. Tarihi evlerin bulunduğu sokaklarda ve 17. ve 18. yüzyıldan kalma yapıların bulunduğu Misi'de ilk etapta Alipaşa Caddesi, Nilüfer Sokak ve Sultan Sokak'taki evlerin cephe sağıklaştırma çalışmalarını yapıldı.

Misi'de yürüttüğümüz bu çabalar Tarihi Kentler Birliği'nin özendirme ödülü ile de desteklendi. Tarihi yapıların adeta bir çiçek gibi birer birer canlandığı ve bu dönem Maskem Sokak ve Bardakçı Sokak'ta devam eden cephe sağıklaştırma çalışmaları tamamlandığında Misi, yüzyıllar öncesinin kent dokusunu günümüze taşıyan gerçek bir film platosu olacaktır.

### **Misi KİTAPEVİ**

Misi köy meydanında yer alan yapı , Misi'nin tek balkonlu yapısı olma özelliğine sahiptir. Restorasyon çalışmalarında mekanik tesisat ve aydınlatmaları tamamlanmak üzere olup, Kitapevi-Kafeterya olarak işlevlendirilmesi öngörülmektedir.

### **Misi Nazım Hikmet Evi**

Bu yapımızda Misi köy meydanında cami yanında yer almaktadır. İki katlı olup alt kat taş üst katta ise ahşap konstrüksiyon olarak yapılandırılmıştır. Yapı kendini taşıyamaz durumda olduğu için can ve mal güvenliği göz önünde bulundurularak mail-i inhidam kararı ile yıkımı uygun görülmüş, rekonstrüksiyon ile projelerine uygun olarak yapımına devam edilmektedir. Misi de bulunan tepe pencerelere sahip tek yapıdır.

### **Demirci Cami**

Bölgemizdeki tescilli yapılardan biri olan Demirci camisinde restorasyon çalışmaları tamamlanmış olup, Nilüfer Çocuk Kütüphanesi olarak hizmete açılmıştır. İç sıvaları temizlendiğinde kalem işlerinin ve çeşitli resimlerin ortaya çıktığı yapıda titiz bir çalışma yürütülmüştür.

## 6F. NİLÜFER'DE TOPLUMSAL GELİŞİM

### Akademik Odalar Yerleşkesi

Bir “demokratik katılım” projesi olan ve kentimize hizmet veren meslek odalarının bir arada bulunması amacıyla yapılandırılan yerleşkede, Bursa Barosu, Noter Odası, BSMMM Odası, YMM Odası, Diş Hekimleri Odası, Eczacı Odası, Tabip Odası, Veteriner Hekimleri Odası, Elektrik Mühendisleri Odası, Harita Mühendisleri Odası, İnşaat Mühendisleri Odası, Kimya Mühendisleri Odası, Maden Mühendisleri Odası, Makina Mühendisleri Odası, Mimarlar Odası, Şehir Plancıları Odası, Ziraat Mühendisleri Odası yer almaktadır.

### Anadolu Arastası

Anadolu'nun zenginliğini bir araya toplayacak ve Bursa'da turizmin uğrak noktalarından biri olacak yeni bir proje olarak planlanmaktadır. Bursa'daki hemşeri derneklerini bir araya getirecek Anadolu Arastası projesi ile, farklı illerin geleneksel mimari özelliklerinden, yiyecek, giyecek ve benzeri tüm folklorik ve özgün kültürel öğelerinin aynı yerleşke içinde buluşturulması hedeflenmektedir.

Balat Mahallesi'nde yaklaşık 164 bin metrekare alan üzerinde kurulacak olan Hemşeri Dernekleri Yerleşkesi içinde; 81 ilin yanı sıra Kafkas, Balkan, Batı Trakya bölgelerine özgü sivil mimari özellikleri taşıyan yapılar yapılması ve bu yapılara da o illerin sosyal ve kültürel özelliklerini yansıtan işlevler kazandırılması planlanmaktadır. Yöresel mutfaklar, el işi örnekleri, müzik ve folklorik özelliklerinin de sergilenip çeşitli faaliyetlerle sürdürüleceği bu yerleşke içinde; eğitim atölyeleri, amfi tiyatrolar ve çok amaçlı kültürel ve sanatsal faaliyetler yaygınlaştırılırken, sportif ve sosyal imkanlarla da insanların kaynaşması sağlanacaktır. Yerleşke alanında dernek binaları, konferans salonu, kütüphane, halk eğitim merkezi, atölyeler, mağazalar, kafeteryalar, piknik alanları, açık spor alanları, havuzlar, pazar yeri ve yürüyüş parkurları yer alacaktır.

Bursa'da yer alan tüm illerin dernekleri ve federasyonlarının içinde olduğu Balkanları ve Kafkasya'yı kapsayan Anadolu Arastası Turizm Geliştirme Kooperatifinin kurulması çalışmaları devam etmektedir. Bu kapsamda tüm derneklerle hem projenin stratejik önemini anlatan hem de derneklerin idari ofis olarak kullanabileceği mekânlara ilişkin yöresel motiflerin öğrenildiği uzun soluklu toplantılar devam etmektedir. Amaç Anadolu'daki her ile mal olmuş, Türkiye ve o il açısından önem taşıyan evlerin birebir örneklerini tarihi ve mimarisi ile birlikte Proje içinde yaşatabilmek. Evlerin mimarisi de, malzemesi de işçiliği de yöre insanı ve işçisi tarafından yapılması planlanmaktadır

### Nilüfer İş Ofisi: “Nilüfer Meslek Edindiriyor”

Nilüfer'de iş arayan vatandaşlarla işverenleri en doğru ve en hızlı biçimde buluşturmak amacıyla oluşturulan İş ve Meslek Edindirme Bürosu faaliyetlerine 2010 yılında da devam etmiştir. İş dünyasının ihtiyaçları yönünde eğitim eksikliklerinin giderilmesi ve mesleki becerilerinin kazandırılması için çeşitli eğitim projeleri düzenlenmiştir.

2010 yılı içerisinde İş ve Meslek Edindirme Bürosu tarafından Meslek Edindirmeye yönelik eğitim çalışmaları kapsamında 25 tane kurs açılmıştır. Bu kurslardan toplam 648 kişi faydalanmıştır. Kurslar ve katılımı ilgili bilgiler aşağıdaki tabloda verilmiştir.

EĞİTİMİN ADI	EĞİTİM ALAN		
	KADIN	ERKEK	TOPLAM
Diksiyon Kursu	21	4	25
Tıp Sekreterliği 1	78		78
Tıp Sekreterliği 2	76	1	77
Temel Bilgisayar	40	8	48
Giyim (Görükle)	18		18
Ahşap Boyama ( Gıdaş)	15		15
Ev Mefruşatı ( Hasanağa)	21		21
Kırkyama ( Hasanağa)	18		18
Ev Mefruşatı ( Toki Hasanağa)	16		16
İğne Oyası (Kayapa)	15		15
El Nakışı (Kayapa)	18		18
Kurdele Nakışı (Çalı)	15		15
İğne Oyası (Çalı)	46		46
İğne Oyası (Demirci)	52		52
Ev Mefruşatı (Beşevler)	20		20
Anne Çocuk Eğitim Programı (Beşevler)	17		17
El Sanatları (Beşevler)	16		16
Takı (Gıdaş)	13		13
Ev Mefruşatı (Gümüştepe)	20		20
İğne Oyası (Gümüştepe)	12		12
El Nakışı (Ata Çarşısı)	15		15
Tel Kırma (Ata Çarşısı)	14		14
Ev Mefruşatı (Üçevler)	15		15
El Sanatları Takı (Üçevler)	17		17
Mefruşat (Akçalar)	27		27
<b>TOPLAM</b>	<b>635</b>	<b>13</b>	<b>648</b>

Nilüfer Belediyesi İş ve Meslek Edindirme Bürosu'na yapılan iş başvuruları ve işe yerleştirme durumu ile ilgili bilgiler aşağıdaki tabloda verilmiştir.

ÖĞRENİM DURUMU	İŞ BAŞVURUSU	İŞE YERLEŞTİRİLEN
İLKOKUL	773	58
LİSE	1020	75
EML	315	26
YÜKSEKOKUL	781	-
ÜNİVERSİTE	1417	51
<b>2010 TOPLAM</b>	<b>4306</b>	<b>210</b>

### Geleneksel Hasanağa Enginar Festivali

Nilüfer Belediyesi tarafından düzenlenen Hasanağa Enginar Festivali'nin dördüncüsü 2010 yılında; konserler, yarışmalar ve danslarla yaklaşık 2000 katılımcının güzel anlar geçirmelerini sağlamakta, hem de Hasanağa enginarının tanınmasını sağlamaktadır. Türkiye'nin en iyi enginarının üretildiği bölgede enginar üretimine destek olmayı amaçlayan festivalde, en iyi enginar üreticisi belirlenirken, en leziz enginar yemeği yarışması da enginar ile yapılan geleneksel lezzetlerin genç kuşaklara tanıtılması ve aktarılması sağlanmaktadır.

### Çalı Yağlı Güreşleri

Nilüfer Belediyesi tarafından bu yıl 49. düzenlenen Çalı Yağlı Güreşleri'ne 60 pehlivan katılmıştır. 2 gün süren Geleneksel Çalı Yağlı Güreşleri kapsamında ayrıca konserler ve halk dansları gösterilerine de yer verilmiştir.

### En Çalışkan Kim?

Nilüfer Belediyesi tarafından 2005 – 2006 Eğitim Öğretim yılında başlattığımız, öğrencileri ödüllendirmek ve başarılarının devamını sağlamak amacıyla ilköğretim okullarının 1. sınıftan 8. sınıfa kadar en başarılı öğrencilerine bisiklet hediye ettiğimiz 'En Çalışkan Kim?' kampanyası kapsamında Nilüfer'de yer alan devlet okullarındaki 400 sınıf birincisine bisiklet hediye edilmiştir. Kampanya Nilüfer Belediyesi'nin ulaşım ve çevre politikasını da desteklemekte ve bisiklet kullanımının yaygınlaşmasına öncülük etmektedir.

### Nilüfer'de Kadın Hayata Daha Yakın

Kadınların sosyal yaşamın içinde hayata daha yakın olmalarını ve kitaba olan ilginin, farkındalığın artmasını amaçlayan etkinliklerde bayan yazarlar ve okurların buluşması sağlanmıştır. 2010 yılında bu amaçla yazarlarımız Ayşe Kilimci, Ayla Kutlu ve Özlem Yılmaz Nilüferlilerle kitaplarını paylaşmış, bu etkinliklere toplam 513 kişi katılmıştır.

### **Geleneksel Sünnet Şöleni**

Nilüfer Belediyesi tarafından geleneksel hale getirilen toplu sünnet şöleninin 13.sü 2010 yılında yapılmıştır. Şölene 135 çocuk ve aileleri katılmış, başvuru yapan ailelerin çocuklarının sünnet operasyonları; RenTıp, Acıbadem ve Anadolu Hayat hastanelerinde yapılmıştır. Operasyonların tamamlanması ardından tüm çocukların ve ailelerin katıldığı Cha Cha Restorant'da organizasyon gerçekleştirilmiştir.

### **Geleneksel Çanakkale Gezisi**

Nilüfer Belediyesi, genç kuşakların tarihimizi doğru öğrenmesi amacıyla Türk bağımsızlık savaşının temellerinin atıldığı Çanakkale'ye ücretsiz geziler düzenlemiştir. 33 mahalleden 1.500 kişi bu geziye katılmıştır. Gezi esnasında otobüslerde öğretmenler dışında Nilüfer Kent Konseyi çalışma gruplarından gönüllüler gezi ekibine eşlik etmiştir.

### **Nilüfer Akkılıç Kütüphanesi**

Aydınlık yarınlara kapılar açmak için kurulan Nilüfer - Akkılıç Kütüphanesi 2010 yılında da Nilüfer'in tek kütüphanesi olma özelliğini sürdürmüştür. Yaygın kütüphane hizmetlerinden olan ödünç kitap alışverişi, bedelsiz internet erişim olanağı, günlük gazete ve dergi sağlama, araştırmacılar ve okuyucular için çalışma salonu düzenlemek gibi hizmetleri yerine getiren Nilüfer Akkılıç Kütüphanesi Nilüfer Belediyesi'nin hizmetteki fark ve ayrıcalık ilkesi ile örtüşen biçimde alanında nadir ya da ilk olan uygulamalar başlatmıştır.

### **Görme Engelliler Kütüphanesi**

Boğaziçi Üniversitesi Görme Engelliler Teknoloji ve Eğitim Merkezi işbirliği ile başlayan sesli kütüphane hizmeti, Nilüfer Lions Derneği'nin sağladığı 45 bin TL hibe sayesinde zenginleştirilmiştir.

### **Uluslararası Veritabanı**

Araştırmacıların Bursa'da bulamadıkları veritabanlarında araştırma yapma olanağını Nilüfer'e taşınmıştır. Sosyal bilimler ve edebiyat alanındaki araştırmalara, dünyanın her yerinden ve her dilinden kaynak sağlanmıştır.

### **Evlere Kitap Servisi**

Engelli ve hasta kitap okuyucuları öncelikli olmak kaydıyla Nilüfer'de kitap servisi başlamıştır. 2010 yılında sistem altyapısı ve duyurusu ile hizmete geçmiştir.

### **Atölye çalışmaları**

Kitap okumayı entelektüel bir faaliyet ya da zorunluluk değil ihtiyaç ve gündem olarak algılamayı da algılanmasını sağlamayı da hedefeyerek; felsefe, sanat tarihi ve edebiyat alanlarında atölye çalışmaları gerçekleştirilmiştir.

### Yazar Söyleşileri

Yazarlarla söyleşi ve imza etkinlikleri düzenlemek yapıla gelendir, Nilüfer Akkılıç Kütüphanesi'ndeki etkinlikler, dünyada yapıldığı haliyle 'okuma etkinliği' olarak gerçekleştiriliyor.

### Kütüphaneler Ağı

Çok heyecan verici bir hedef olarak belirlenen Nilüfer'in farklı bölgelerine yeni kütüphaneler projesinin ilki olan "Nilüfer Belediyesi Demirci Çocuk Kütüphanesi" için kitaplar kaydedildi, etiketlendi. Açılış için geri sayım başladı. Sırada 'Üçevler Kütüphanesi' ile 'Nazım Hikmet Şiir Kütüphanesi' var.

### Bursa Araştırmaları Ödülü Verilecek

Gazeteci- Araştırmacı ve Yazar Yılmaz Akkılıç'ı yitirdiğimiz 2010'da, değerli büyüğümüzün anısını yaşatmak için bir ödül düzenlenmeye başlandı.

### Süt Projesi

Bursa Nilüfer İlçesinde yer alan ilköğretim okullarının 1. sınıf öğrencilerine, her gün 1 paket tam yağlı 200ml UHT uzun ömürlü süt dağıtılması ve bu sütlerin öğrencilere içirilmesini ve çocukların süt içme alışkanlıklarının geliştirilmesini amaçlamaktadır. 2007 yılında 3.400 öğrenciye, 2008 yılında 3.374 öğrenciye, 2009–2010 öğretim yılında 4.123 öğrenciye her gün süt dağıtılmıştır. 2010 – 2011 öğretim yılında da 3.973 Süt dağıtımı hedeflenmektedir. Süt dağıtım projemiz her yıl tekrar etmektedir.

### Cenaze Hizmetleri

- Nilüfer Belediyesi tarafından Bursa Nilüfer İlçesinde ikamet eden vatandaşlara Cenaze Hizmetleri kapsamında cenaze evine cantık ve ayran dağıtımı yapılmaktadır.
- Cantık ve ayran dağıtımı; 2010 yılının 6. ayından itibaren 20.000 adet cantık, 10.000 adet ayran dağıtımı yapılmıştır.

### Bursaspor Anı Duvarı

Bursaspor'un, Bursalılara yaşattığı şampiyonluk gururunun bir hediyesi olarak Nilüfer Belediyesi tarafından "Bursaspor Anı Duvarı" açılmıştır. Belediye Başkanı Mustafa Bozbey ve Bursasporlu bazı futbolcuların katılımıyla gerçekleşen açılışa 500 kişi katılmıştır. Açılış Özel Kalem Müdürlüğü tarafından yapılmış; eserin bütçesi Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü tarafından karşılanmıştır.

### Üç Fidan Anıtı

Demokrasinin ve aydınlığın unutulmaz isimleri olan ve 6 Mayıs 1972 tarihinde idam edilen Deniz Gezmiş, Yusuf Aslan ve Hüseyin İnan'ın anısına Türkiye'de bir ilk gerçekleştirilmiş ve "Üç Fidan Anıtı" açılmıştır. Bu açılışa da 6000 kişi katılmıştır.

### Sonsuzluk Anıtı

Atatürk'ün Bursa Nutku "Sonsuzluk Anıtı" Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü bütçesinden karşılanmıştır. Açılış Özel Kalem Müdürlüğü ile ortak yapılmıştır. Açılışa 500 kişi katılmıştır.

## **6G. NİLÜFER'DE KÜLTÜREL ETKİNLİKLER**

### Kış-Bahar Etkinlikleri

Uludağ Üniversitesi işbirliğiyle organize edilen geleneksel Kış ve Bahar Etkinlikleri kapsamında; konser, tiyatro ve bale gösterisi ile seçkin sanat eserleri Nilüfer'li vatandaşlarımızın ayağına getirilmiştir. Sahnelendiği Fethiye Kültür Merkezi'ne de dinamizm kazandıran bu etkinlikler, sadece Nilüfer'lilerin değil, tüm Bursalılar'ın yararlandığı, takdirle izlediği ve örnek alınan hizmetler olmuştur.

### Yaz Etkinlikleri

2010 yılında Nilüfer Belediyesi'nin geleneksel olarak düzenlediği yaz konserlerine, Onur Akın, Fuat Saka & Grup Gündoğarken ve Feridun Düzağaç konuk olmuştur. Bu konserlerin yanı sıra, film Gösterimleri, THM Koro Konserleri, TSM Korosu Konserleri, Halk Dansları Topluluğu Gösterileri düzenlenmiştir. Yaz şenliklerinde toplam 72 Etkinlik gerçekleştirilmiş, 31.730 kişi bu etkinliklere katılmıştır.

1 Eylül Dünya Barış Günü, 8 Mart Dünya Kadınlar Günü, 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı, 19 Mayıs Atatürk'ü Anma Gençlik ve Spor Bayramı ve Yılbaşı gibi özel günler, düzenlenen çeşitli etkinlik ve konserlerle şenliğe dönüştürülmüştür.

### Festivaller

- Tango Festivali (2 gün) - Ocak 2010
- Tiyatro Festivali (36Oyun, 40 Gösterim) - 5-27 Mart 2010
- Leylek Şenliği - 22-23 Mayıs 2010
- Hasanağa Enginar Festivali - 6 Haziran 2010
- Çalı Yağlı Güreşleri - 12-13 Haziran 2010
- 5. Uluslararası İşçi Filmleri Festivali (STK'larla Ortak) - 15-20 Haziran 2010
- Karadenizliler Gecesi - 14 Temmuz 2010
- Ramazan Eğlenceleri - 18 Ağustos -7 Eylül 2010



- Akçalar İncir Festivali – 19 Eylül 2010
- Cumhuriyet Yürüyüşü ve Konseri – 29 Ekim 2010

### Topluluklar

- Nilüfer Halk Dansları Topluluğu
- Nilüfer Oda Orkestrası
- Nilüfer Çok Sesli Korusu
- Nilüfer Türk Halk Müziği Korusu
- Nilüfer Türk Sanat Müziği Korusu
- Nilüfer Çocuk Korusu
- Nilüfer Kadın Korusu

### Atölye çalışmaları

- Bale çalışmaları
- Müzik Eğitim Çalışmaları
- Drama Atölyesi
- Resim Atölyesi
- İngilizce
- Bilgisayar
- Satranç
- Step – Plates
- Fotoğraf

### Salon Etkinlikleri

ETKİNLİK	Sayı	Katılımcı sayısı
Konser	9	2.925
Tiyatro	7	1.085
Sinema	12	5.580
Sergi	23	1.625
<b>Toplam</b>	<b>51</b>	<b>11.215</b>

**Alan Etkinlikleri (Yaz Etkinlikleri)**

ETKİNLİK ADI	ETKİNLİK TARİHİ / YERİ	KATILIM SAYISI
Film Gösterimi ( Eyvah Eyvah )	18 Haziran – 6 Ağustos 2010 / 48 Mahalle	9.780
THM Koro Konserleri	28 Haziran – 6 Temmuz 2010 / 6 Mahalle	1.700
TSM Korosu Konserleri	4 Temmuz – 14 Temmuz 2010 / 5 Mahalle	1.550
Halk Dansları Topluluğu Gösterileri	3 Temmuz – 27 Temmuz 2010 / 10 Mahalle	3.700
Onur Akın Konseri	7 Temmuz 2010 / Beşevler Futbol Sahası	3.000
Fuat Saka & Grup Gündoğarken Konseri	22 Temmuz 2010 / Ataevler Pazar Alanı	5.000
Feridun Düzağaç Konseri	4 Ağustos 2010 İhsaniye Pazar Alanı	7.000
<b>Toplam</b>	<b>72 Etkinlik Gerçekleştirildi</b>	<b>31.730</b>

**Festivaller / Şenlikler**

ETKİNLİK ADI	ETKİNLİK TARİHİ / YERİ	KATILIM SAYISI
Tango Festivali (2 gün)	Ocak 2010	600
Tiyatro Festivali (36 Oyun, 40 Gösterim)	5 - 27 Mart 2010 /U.M Sahnesi, Konak Kültürevi, ÇEK K.M Fethiye Kültür Merkezi	17.450
Leylek Şenliği	22/23 Mayıs 2010 / Eskikaraağaç	3.000
Hasanağa Enginar Festivali	6 Haziran 2010 / Hasanağa Futbol Sahası	2.000
Çalı Yağlı Güreşleri	12 / 13 Haziran 2010 Çalı Mh. Piknik Alanı	3.500
5. Uluslararası İşçi Filmleri Festivali (STK'larla Ortak)	15 - 20 Haziran 2010 / Nilüfer	100

Kayapa Rahvan At Yarışları	Temmuz 2010 / Kayapa	2.000
Karadenizliler Gecesi	14 Temmuz 2010 / Beşevler Pazar Alanı	6.000
Ramazan Eğlenceleri	18 Ağustos – 7 Eylül 2010 (25 Gösteri)	2.000
Akçalar İncir Festivali	19 Eylül 2010 / Akçalar	2000
Balkan Festivali	16-17 Ekim	10.000
Cumhuriyet Yürüyüşü ve Konseri	29 Ekim	80.000
<b>Toplam</b>	<b>79 Etkinlik</b>	<b>128.650</b>

## 6H. NİLÜFER'DE SPOR

### Spor Şenlikleri

Nilüfer Uluslar arası Spor Şenliği, Nilüfer İlçemiz sınırlarında bulunan 75 eğitim-öğretim kurumlarından 9.800 öğrenci sporla ilişkilerini geliştirmek, sporun insana kattığı değerlerin anlaşılmasını sağlamak amacı ile şenliklerimize katılmışlardır.

Spor Şenlikleri 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı ile 19 Mayıs Gençlik ve Spor Bayramını içinde barındıran; Futbol, Voleybol, Basketbol, Hentbol, Atletizm, Kros, Masa Tenisi, Kort Tenisi, Yüzme, Karting, Dart, Petank, Bowling, Satranç, Bisiklet, Engelliler Spor Oyunları, Halk Oyunları, Uçurtma, Geleneksel Spor Oyunları, Okul Öncesi Eğitim Kurumları Etkinlikleri olmak üzere toplamda 18 ayrı dalda etkinlikler düzenlenmiştir. Yabancı konuklarla birlikte toplamda 10.200 katılımcıyla dev bir uluslar arası şenliğe dönüşmüştür.

### Yaz Spor Okulları

Nilüfer Belediyespor kulübü olarak 2010 spor okulları çerçevesinde voleybol, yüzme, basketbol, tenis, karate, futbol, masa tenisi, tenis branşlarında Nilüfer Belediyesi sınırları içerisinde yer alan spor tesislerimizde 3 ve 4 dönem olmak üzere 06-16 yaş aralığındaki gençlerimize spor okulları düzenlenmiştir. Düzenlenen spor okullarında 2.500 gencimiz sporla tanışmış ve sportif eğitim almışlardır.

### Her Mahalle'ye Bir Spor Kulübü Projesi

Nilüfer Belediye Başkanımızın her mahalleye bir spor kulübü projesi ile ilgili mahallelerimizden gelen taleplere göre spor kulübü kuruluş işlemleri ve kurulmuş olan spor kulüpleri ile ilgili beyanname, genel kurul, yıllık faaliyet planlaması vb. konularda spor kulüplerine danışmanlık hizmeti vermiştir.

Yapılan çalışmalar sonucunda kuruluşu yapılan spor kulüpleri

- a) Nilüfer Altın Şehir Gençlik ve Spor Kulübü Derneği
- b) Nilüfer Çamlıca Gençlik ve Spor Kulübü Derneği
- c) Nilüfer Balat-Ahmet Yesevi Gençlik ve Spor Kulübü Derneği
- d) Nilüfer Barış Gençlik ve Spor Kulübü Derneği kuruldu.
- e) Nilüfer 100.yıl Gençlik ve Spor Kulübü Derneği kuruldu.
- f) Nilüfer Hasanağa Toki Kızılıklı Gençlik ve Spor KulübüNI
- g) Nilüfer Gölyazı Balıkçı Kadınları Yardımlaşma ve Dayanışma Derneği
- h) Nilüfer Misi Köyü Kadınları Kültür ve Yardımlaşma Derneği

Kuruluş işlemleri devam eden spor kulüpleri

- a) Nilüfer Konak Gençlik ve Spor Kulübü
- b) Nilüfer Gölyazı Gençlik ve Spor Kulübü
- c) Nilüfer Gümüştepe-Misi Gençlik ve Spor Kulübü
- d) Nilüfer Karaman Gençlik ve Spor Kulübü