



**Kurumsal Sosyal Sorumluluk Raporu**  
**Küresel İlkeler Sözleşmesi İlerleme Bildirimi**  
**2012**

Yayın Tarihi  
2013



**YAYINA HAZIRLAYAN**

**Ender ACEL**

Bursa Nilüfer Belediyesi  
Strateji Geliştirme Müdürlüğü  
Ar-Ge ve AB İlişkileri Bürosu

**İLETİŞİM**

**Bursa Nilüfer Belediyesi Başkanlığı**

Karaman Mah. Kültür Cad. No:2 Nilpark AVM kat 2-3 16130 Nilüfer/Bursa  
[www.nilufer.bel.tr](http://www.nilufer.bel.tr)

<http://kss.nilufer.bel.tr>  
[kss@nilufer.bel.tr](mailto:kss@nilufer.bel.tr)

## İÇİNDEKİLER

1	RAPOR HAKKINDA	4
2	KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ HAKKINDA	5
3	KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ DESTEK BEYANI	6
4	BELEDİYE BAŞKANI'NIN MESAJI	7
5	NİLÜFER İLÇESİ VE NİLÜFER BELEDİYESİ	8
6	KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK YAKLAŞIM VE UYGULAMALARIMIZ	11
6A	NİLÜFER'DE İNSAN HAKLARI VE ETİK	11
6B	NİLÜFER BELEDİYESİ'NDE ÇALIŞMA HAYATI	14
6C	SAĞLIKLI VE ÇEVRE DOSTU KENT NİLÜFER	18
6D	NİLÜFER'DE SİVİL SAVUNMA	23
6E	NİLÜFER'DE TARİH VE KÜLTÜREL MİRAS	26
6F	NİLÜFER'DE TOPLUMSAL GELİŞİM	26
6G	NİLÜFER'DE KÜLTÜREL ETKİNLİKLER	32
6H	NİLÜFER'DE SPOR	34

## 1.RAPOR HAKKINDA

### Amacı ve Kapsadığı Dönem

Bu rapor, Bursa Nilüfer Belediyesi'nin 18 Aralık 2006 yılında imzaladığı Küresel İlkeler Sözleşmesi (KİS) kapsamında Kurumsal Sosyal Sorumluluk performansını paydaşlarına sunmak amacıyla hazırlanmıştır. Rapor kapsamı belirlenirken 2012 takvim yılı esas alınmıştır.

### Raporlama İlkelerimiz

Bu raporda sunulan faaliyetlerin detayı, yasal zorunluluk gereği Yıllık Faaliyet Raporları ile yayınlanmakta, Belediye Meclisi'nin onayı sonrasında kamuoyu ile paylaşılmaktadır.

Kurumsal Sosyal Sorumluluk yaklaşımını yeniden tanımlama konusundaki çalışmalarına 2007-2008 yıllarındaki özdeğerlendirme ve EFQM Avrupa Kalite Ödülü başvuru sürecinde hız kazandıran Nilüfer Belediyesi, Kurumsal Sosyal Sorumluluk Raporu'nda Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin İlerleme Bildirimi ilkelerini gözetmenin yanı sıra, uygun olan başlıklarında "Global Reporting Initiative" göstergelerine (GRI-G3) de yer veren C Tipi raporlama yapmayı tercih etmiştir.

### Kapsamı

Bursa Nilüfer Belediyesi 2012 Kurumsal Sosyal Sorumluluk Raporu'nda, Küresel İlkeler Sözleşmesi İlerleme Bildirimi'nin içermesi gereken tüm unsurlar mevcuttur ve rapor belediyenin tüm hizmet birimlerini kapsamaktadır.

- ✓ Yönetimin KİS' ne yönelik desteğinin devam ettiğini dile getiren beyan
- ✓ KİS ilkelerinin uygulanması için alınan uygulamaya dönük tedbirlere ilişkin açıklama
- ✓ Mevcut veya beklenen sonuçlara/çıktılara ilişkin ölçüm

Bu rapor, çevresel etkilerinin en aza indirgenmesi amacıyla az sayıda basılmış olup, internet sitemiz üzerinden tüm paydaşlarımızın görüşüne sunulmuştur.

## 2.KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ HAKKINDA

Birleşmiş Milletler (BM) Genel Sekreteri Kofi Annan tarafından, 31 Ocak 1999'da yapılan Dünya Ekonomik Forumu'nda, iş dünyasının liderlerinden teşkilatlarının, çalışma ve sivil toplum örgütlerinin bir araya gelerek, ortak geniş görüşlülük, amaç ve değerler doğrultusunda çalışmalar uluslararası bir yapılanma olan Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne destek olmalarının istenmesi ile başlayan girişim, şirketlerin, kamu kurumlarının, Birleşmiş Milletler yapmasını hedeflemektedir. Küresel İlkeler Sözleşmesi, kolektif hareketin gücünden yararlanarak, kurum ve kuruluşların, küreselleşmenin negatif etkilerini ortadan kaldırmaya destek olmaları için, sorumlu vatandaşlık kavramını yaygınlaştırmaya çalışmaktadır. Bu sayede özel sektör ve diğer sosyal paydaşlar ile işbirliği yaparak temel vizyonu olan **"sürdürülebilir ve kapsamcı bir küresel ekonomiyi sağlamayı"** hedeflemektedir.

Küresel İlkeler Sözleşmesi, iki ana amacı olan, tamamen gönüllü bir harekettir:

- Sözleşmenin temelini oluşturan on prensibi iş dünyasındaki aktivitelere entegre etmek.
- BM hedeflerini destekleyen girişimler için katalizatör görevini yerine getirmek.

Küresel İlkeler Sözleşmesi, üzerine kurulu olduğu prensiplerin gerçekleştirilmesi için şirketlerin, kamu kuruluşlarının, çalışma ve sivil toplum örgütlerinin halka sorumluluk, şeffaflık ve kendi geleceklerini sürdürülebilir hale getirebilmek amacıyla çalışacağına güvenme esasına dayanarak çalışmaktadır. Küresel İlkeler Sözleşmesi bir 'Ağ'dır. Merkezinde "Global Compact" yani "Küresel İlkeler Sözleşmesi" ofisi ve altı BM teşkilatı bulunmaktadır: İnsan Hakları Komisyonu Ofisi, BM Çevre Programı, Uluslararası Çalışma Örgütü, BM Kalkınma Programı, BM Sanayi Kalkınma Örgütü, BM Uyuşturucu ve Suç Ofisi.

### KÜRESEL İLKELER

#### İnsan Hakları

İlke 1 Etki alanları içinde evrensel insan haklarının korunmasına destek veya saygı gösterilmesi

İlke 2 Kendi kuruluşlarının insan hakları ihlaline karışmamış olmalarının sağlanması

#### Çalışma Standartları

İlke 3 Örgütlenme özgürlüğü ve toplu sözleşme haklarının etkin bir şekilde tanınması

İlke 4 Her türlü zorlayıcı ve baskı altında çalıştırmanın engellenmesi

İlke 5 Çocuk işçiliğinin etkin bir şekilde önüne geçilmesi

İlke 6 İşe alma ve çalışma süreçlerinde ayrımcılığın önlenmesi

#### Çevre

İlke 7 Çevre ile ilgili konularda, zarar oluşmadan önleyici yaklaşımın desteklenmesi

İlke 8 Daha etkin bir çevre sorumluluğunun yaygınlaştırılması için girişimde bulunulması

İlke 9 Çevre dostu teknolojilerin geliştirilmesi ve yaygınlaştırılması için girişimde bulunulması

#### Yolsuzlukla Mücadele

İlke 10 Tehdit ve rüşvet dâhil tüm ahlakdışı davranışlara karşı çalışılması

### 3.KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ DESTEK BEYANI

**Number:** C-02-108

**Date:** 18th December 2006

**Subject:** Supporting Global Compact

**Kofi Annan**  
**Secretary-General**  
**United Nations**  
New York, NY 10017  
USA

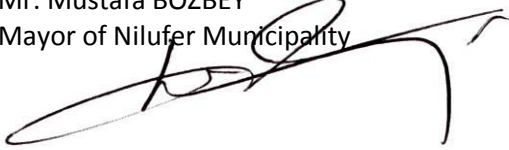
Dear Mr. Secretary-General,

I am pleased to confirm that Nilüfer Municipality supports the ten principles of the Global Compact in respect to human rights, labour rights, the protection of the environment and anti-corruption. With this communication, we express our intent to support and advance those principles within our sphere of influence. We commit to making the Global Compact and its principles part of the strategy, culture and day-to-day operations of our company and undertake to make a clear statement of this commitment - both to our employees, partners and citizens. We support public accountability and transparency and will report on progress made in a public manner.

Please find attached some general information regarding our company as well as the contact person responsible for contacts with the office of the Global Compact.

Sincerely yours,

Mr. Mustafa BOZBEY  
Mayor of Nilüfer Municipality



*Nilüfer Belediyesi'nin Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin insan hakları, çalışan hakları, çevrenin korunması ve yolsuzlukla mücadele konularındaki on ilkesini desteklediğini memnuniyetle teyit ederim. Bu bildirim ile, söz konusu ilkeleri destekleyeceğimize ve etki alanımız içinde yaygınlaştıracığımıza dair niyetimizi beyan ederiz. Küresel İlkeler Sözleşmesi ilkelerini kurumumuzun stratejileri, kültürü ve günlük operasyonlarının parçası haline getirmeye olan bağlılığı ve bu bağlılığın çalışanlarımıza, işbirliklerimize ve vatandaşlarımıza yönelik net beyanını üstlenmekteyiz. Kamuoyuna karşı hesap verebilirliği, şeffaflığı ve bu alandaki gelişimi kamuoyuna açık biçimde raporlamayı desteklemekteyiz.*

## 4.BELEDİYE BAŞKANI'NIN MESAJI

Nilüfer'in 1987 yılında ilçe belediyesi olarak yapılandırılmasından bu yana 25 faaliyet yılını geride bıraktık. Türkiye'nin örnek ve lider bir yerel yönetim kurumu olabilme hedefimize ulaşabilmek için yürütmüş olduğumuz tüm hizmetler, faaliyetler ve projeler **"sürdürülebilir kalkınma ilkeleri ile yaşanabilir bir kent yaratmak"** adına oldu.

Çağdaş ve yenilikçi yerel yönetim anlayışımızda; tüm çalışanlarımızın, işbirliklerimizin ve hemşerilerimizin fikir ve ortak emeğiyle biçimlenen ve **"bütünleşik kentsel gelişimi"** esas alan modeli benimsedik. Çünkü bir kenti "kent" yapan şeyin, bir yerleşim yeri, evlerin, caddelerin olduğu bir taş yığını olmaktan çıkarıp o yere "ruh" ve "kimlik" katan şeyin, o kentin **"kolektif kültürü"** olduğuna ve sürdürülebilir kalkınmanın vazgeçilmez temelini demokratik, insan haklarına saygılı, şeffaf, katılımcı ve halka hesap veren yerel yönetimler olduğuna inandık.

Bursa Nilüfer Belediyesi olarak, sürekli iyileştirilmesine odaklandığımız hizmet standardımız ve yönetim mükemmeliğimiz ile **"uluslararası düzeyde tanınan, Türkiye'nin örnek ve lider yönetim kurumu olmak"** vizyonumuzu, Kurumsal Sosyal Sorumluluk anlayışımıza da yansıtık. Yayınlamış olduğumuz Kurumsal Sosyal Sorumluluk Raporu ile **"farkındalığımızı ortaya koymayı"** ve yaşadığımız toplumda **"farkındalık yaratmayı"** amaçladık. Hedefimiz, katılımcı, kurumsal ve etik yönetim anlayışını ve standartlarını daha ileriye taşıyarak, yerel yönetimler arasında liderliğimizi sürdürmek ve oluşturduğumuz katma değeri sürdürülebilir kılmaktır.

Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni imzalayarak desteğimizi beyan ettiğimiz insan haklarına, çevreye, çalışma standartlarına ve yolsuzlukla mücadeleye duyarlılık, yönetim anlayışımızın temelini oluşturmaya devam edecektir. Bu duyarlılığı, kurum değerlerimiz olan **"şeffaflık"** ve **"hesap verebilirlik"** doğrultusunda ilgili tüm paydaşlarımıza yansıtılabilmek için başladığımız çalışmalarını misyonumuz kapsamında geliştirecek, önümüzdeki yıllarda toplumumuza ve onun kurumlarına da yayarak sürdüreceğiz.

Başta çalışanlarımız olmak üzere, ulaştığımız başarıda bize destek sağlayan meclisimize, işbirliklerimize, tedarikçilerimize ve hizmet performansımızın nihai belirleyicisi olan hemşerilerimize minnet duygularımı sunar, bu çalışmada emeği geçen herkesi kutlarım.

Mustafa Bozbey  
Belediye Başkanı

## 5.NİLÜFER İLÇESİ ve NİLÜFER BELEDİYESİ

Belediyenin Türü	Büyükşehir Merkez İlçe
Kuruluş Yılı	1987
Merkez Nüfusu (1990)	36.897
Merkez Nüfusu (2000)	136.311
Merkez Nüfusu (2008)	212.194
Merkez Nüfusu (2009)	269.371
Merkez Nüfusu (2010)	285.269
Merkez Nüfusu (2011)	303.142
Merkez Nüfusu (2012)	325.901
Belediye Sınırlarının Yüzölçümü	23.324 ha.
Toplam Mücavir Alan	27.432 ha.

### Mahalleler

Ahmet Yesevi, Akçalar Kurtuluş, Akçalar Zafer, Alaaddinbey, Altınşehir, Ataevler, Balat, Barış, Beşevler, Cumhuriyet, Çalı, Çamlıca, Demirci, Ertuğrul, Esentepe, Fethiye, Gölyazı Bayır, Gölyazı Merkez, Görükle Büyükbalklı, Görükle Dumlupınar, Görükle Gökçe, Görükle İrfaniye, Görükle Kurtuluş, Görükle Sakarya, Görükle Zafer, Gümüştepe, Hasanağa, Hasanağa Kızılıklı, Işıktepe, İhsaniye, Karaman, Kayapa Çamlık, Kayapa İstiklal, Kayapa Zafer, Konak, Kültür, Minareliçavuş, Odunluk, Özlüce, Üçevler, Ürünü, Yüzüncüyıl.

### Mücavir Alandaki Köyler

Atlas, Ayvaköy, Badırğa, Başköy, Çatalağıl, Çaylı, Dağyenice, Doğanköy, Fadıllı, Güngören, İnegazi, Kadriye, Karacaoba, Konaklı, Korubaşı, Kuruçeşme, Maksempınar, Tahtalı, Unçukuru, Üçpınar, Yaylacık, Yolçatı.

### Üyelikler

Fikri ve Sinaî Mülkiyetin Uluslararası Korunması Birliği, Marmara Belediyeler Birliği, Bursa Belediyeler Birliği, Türkiye Tarihi Kentler Birliği, Türkiye Sağlıklı Kentler Birliği, Türkiye Kalite Derneği (Kalder), Avrupa Kalite Yönetim Vakfı (EFQM), İklim Dostu Kentler Birliği, Avrupa Sağlıklı Kentler Ağı, Uluabat Gölü Sulama Birliği, Eurovelo (Avrupa Bisiklet Ağı), Bisiklet Dostu Kentler Ağı, Bursa Tarihi Çarşı ve Hanlar Birliği, Bursa Turizm Tanıtma Birliği, Uluslararası Patent Birliği, Uluslararası Kütüphaneler ve Kütüphane Dern. Federasyonu.

### Kardeş Şehirler

Bulgaristan/Ardino(Eğridere) , Ukrayna/Nikolayev, Romanya/Braila, Türkiye-Muğla/Dalyan, Azerbaycan-Bakü/Nizami, Japonya/Tokai, Türkiye -Bursa / Mustafakemalpaşa(Çeltikçi),Küba-Havana/Cerro, Türkiye-Bursa/Orhangazi(Çakırlı),İsveç/Umea, Türkiye-Bursa / Orhangazi (Yeniköy) , Kosova / Peja, Türkiye-Afyon/ Dinar, Türkiye- İstanbul / Adalar, Türkiye-Bursa/ Kurşunlu (İnegöl), Fransa/Chalette-sur-Loing, Polonya/ Lublin, Yunanistan/ Veria, Bulgaristan/ Gotse Delchev, Türkiye- Kırklareli, K.K.T.C- Gazi Magosa.



### Alınan Ödül ve Belgeler

- 2000 Çağdaş Gazeteciler Derneği Bursa Şubesi “Kültür ve Sanata Katkı Ödülü”
- 2002 TS EN ISO 9001:2000 Kalite Yönetim Sistemi Belgesi
- 2003 Kalder Ulusal Kalite Ödülü'nde Mükemmellikte Yetkinlik Belgesi
- 2004 EFQM Avrupa Yerel ve Bölgesel Kamu Yönetimleri Jüri Özel Ödülü
- 2005 TÜSİAD ve Türkiye Bilişim Vakfı “Ulusal Elektronik Türkiye (e-TR)” Ödülü
- 2006 OHSAS 18001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Belgesi
- 2006 Kalder Ulusal Kalite Ödülü'nde Başarı Ödülü
- 2007 TS EN ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Belgesi
- 2008 EFQM Avrupa Kalite Ödülü Finalistlik Belgesi
- 2008 Özel kalem Dergisi “Yerel Yönetim Ödülü”
- 2008 T.C. MBBB “Çevre ve Altyapı Projeleri Ödülü”
- 2009 Bursa Genç Girişimci ve Yönetişim Birliği Yılın İlçe Belediye Başkanı Ödülü
- 2009 Bursa Rotary Kulüpleri “Hizmette Onur Ödülü”
- 2010 Tarihi Kentler Birliği Kültürel Mirası Koruma Proje ve Uygulamalarını Özendirme Ödülü
- 2010 Yerel Yönetim Dergisi Kültür Sanat alanında “En Başarılı Belediye ” Ödülü
- 2010 Türkiye Sağlıklı Kentler Birliği “Sağlıklı Yaşam” alanında Uygulama Ödülü
- 2010 Atatürkçü Düşünce Derneği Bursa Şubesi “Türkiye’ye Örnek Yerel Yönetici “ Ödülü
- 2011 Bursa Tabip Odası “Çevre Ödülü”
- 2011 Türk Kütüphaneciler Derneği “ En İyi Halkla İlişkiler Uygulayan Kütüphane Ödülü” Yılmaz Akkılıç Kütüphanesi
- 2011 Livcom Yaşanabilir Kentler Uluslararası Ödülü
- 2012 Uluslararası Lions Kulübü/ Melvin James Fellowship Dostluk Ödülü
- 2012 Kütahya Dumlupınar Üniversitesi Mezunlar Derneği ve Yedinci Şehir Enstitüsü/ Belediyecilikte Yaşam Boyu Başarı Ödülü
- 2012 Avrupa Kalite Ödülü Finalistlik Belgesi
- 2012 Uluslararası Livcom Yaşanabilir Kentler Ödülü/ Üç Kategoride Finalistlik



## Temel Görevimiz

**"Miyonumuz"**

- Bülöler halkına çağdaş yaşam standartlarında güvenli belediyeçilik hizmetleri sunmak
- Bursa'nın sürdürülebilir gelişmesine katkı sağlamak
- Türkiye'de yerel yönetimin mükemmelleşmesine öncülük etme yönünde bilgi ve tecrübelerini diğer yerel yönetim kurumları ile paylaşmaktır.

## Temel Hedefimiz

**"Viyonumuz"**

Hizmet standartları ve yönetim mükemmelleği ile uluslararası düzeyde tanınan, Türkiye'nin örnek ve lider yerel yönetim kurumu olmalıdır.

## Değerlerimiz

- İnsan odaklı ve öncelikli hizmet üretmek.
- Yağdığımız işi sürekli iyileştirme mantığı ile daha fazla insana, daha az kaynağa kullanarak daha iyi hizmet sağlayabilmek.
- Tüm çalışma süreçlerimizde doğa dostu, düşünereli, doğaya mümkün olduğunda az olumsuz etki etmek.
- Hizmetlerimizde, insanlara cinsiyetlerine göre farklı beklentilerinin ve ihtiyaçlarının sıklıkla olduğundan hareketle, toplumsal cinsiyet eşitliğine duyarlı olmak.
- Halka hizmet amacıyla var olan bir kurum olmaktan kaynaklanan toplumsal sorumluluk bilinci ile hareket etmek.

## Politikalarımız

### Kalite Politikamız

İnsan odaklı yönetim anlayışını güçlendirmek;

- Hizmet süreçlerini iyileştirmeye yönelik göre güdülen süreçleri etkinliği ve verimliliği sürekli iyileştirmek.
- Hizmet yapma kalitesini ve kullanıcı memnuniyetini arttırmak.
- Paydaşlarına yönetimi aktif katılmaya teşvik eden ve işbirliği imkanlarını arttırmaya çalışmaktır.

### İş Sağlığı ve Güvenliği Politikamız

İş kazalarını önlemek için;

- Tüm çalışanlarımızın, zabıta çalışanlarımız ve ziyaretçilerimizin sağlığını korumayı ve güvenliğini sağlamak için gerekli belediye politikaları oluşturmak.
- Riskli durumlarda tehlikeyi önlemek için gerekli kaymakamlık düzeyde işbirlikleri sağlamak ve işbirliklerini sürdürmek.
- Yürürlükte bulunan İSG ile ilgili yasa ve yönetmeliklere uyum sağlamak.
- Çalışanlarımızın iş sağlığı ve güvenliği bilincini geliştirmek için gerekli eğitim faaliyetlerini düzenlemek.
- Tüm çalışanların katılmaya teşvik edildiği iş kazalarında sürekli iyileşmeler sağlamak çalışmaları.

### Çevre Politikamız

Çevre kirliliğini önlemek için;

- Çevre kirliliğini önlemek için gerekli belediye politikaları oluşturmak.
- Çevre kirliliğini önlemek için gerekli belediye politikaları oluşturmak.
- Çevre kirliliğini önlemek için gerekli belediye politikaları oluşturmak.
- Çevre kirliliğini önlemek için gerekli belediye politikaları oluşturmak.

### Kurumsal Sosyal Sorumluluk Politikamız

İnsan ve yaşama odaklı;

- Ekonomik, sosyal ve diğer çevre sorunları çözümlenmesi için çalışmalar yapmak.
- Kurum sağlığı, güvenliği ve çevre ile ilgili çalışmalar yapmak.
- Tüm standartları karşılamak için çalışmalar yapmak.
- Paydaşlarımızla ve toplumla ilgili çalışmalar yapmak ve işbirlikleri sağlamak çalışmaları.

### Ulaşım Politikamız

Yolların kalitesini, insanları ve araçları için güvenli ve erişilebilir yapmak için;

- Yolların kalitesini, insanları ve araçları için güvenli ve erişilebilir yapmak için çalışmalar yapmak.
- Yolların kalitesini, insanları ve araçları için güvenli ve erişilebilir yapmak için çalışmalar yapmak.

### Eğilim Politikamız

Toplumsal cinsiyet eşitliği yaklaşımını yerel yönetim anlayışına yerleştirmek için;

- "Madde 24'üncü Madde" ile ilgili çalışmalar yapmak.
- Kadınların karar mekanizmalarına aktif katılımını ve liderliklerini teşvik etmek için çalışmalar yapmak.
- Hizmetlerimizde ve tüm faaliyetlerimizde toplumsal cinsiyet eşitliğini destekleyen çalışmalar yapmak çalışmaları.

### Engelli Politikamız

İnsan haklarını korumak için;

- Engelli bireylerin işyeri ve sosyal yaşam alanlarında erişilebilirlik sağlamak için çalışmalar yapmak.
- Engelli bireylerin işyeri ve sosyal yaşam alanlarında erişilebilirlik sağlamak için çalışmalar yapmak.

### İnsan Kaynakları Politikası

"Her bireyin en iyi şekilde çalışmasını sağlamak, kariyerinde ilerleme için fırsatlar yaratmak ve ortak bir kurum kültürü ile hareket eden, mutlu çalışanların bir topluluğu oluşturmak için;

- İnsan kaynakları politikalarını oluşturmak.
- İnsan kaynakları politikalarını oluşturmak.
- İnsan kaynakları politikalarını oluşturmak.
- İnsan kaynakları politikalarını oluşturmak.

**MUSTAFA BOZBEY**  
Nilüfer Belediye Başkanı

Revizyon: 1  
Revizyon Tarihi: 15.03.2012

**NİLÜFER**  
BELEDİYESİ  
BURSA

Nilüfer Belediyesi temel politikalarını ve önceliklerini, tüm paydaşlarına hizmet eden bir kamu kuruluşu olmasından hareketle oluşturmuştur. Bundan yola çıkarak önceliklerin belirlenmesinde paydaşlarının görüşleri ve istekleri dikkate alınmaktadır. Mahalle bazında

önceliklerin belirlenmesi ve ihtiyaçların planlanmasında istatistik veritabanı, anket sonuçları ve vatandaş başvuru kayıtları kullanılarak mahalle bilgileri tablosu oluşturulmaktadır. Stratejik plan ve bütçenin hazırlanmasında bu tablodan faydalanılmaktadır. Nilüfer'i sağlık, eğitim, bilim, spor, kültür ve sanat kenti yaparak yaşam kalitesini yükseltmek amacıyla projelerimiz mahalle ihtiyaçları dikkate alınarak önceliklendirilmektedir.

## 6.KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK YAKLAŞIM VE UYGULAMALARIMIZ

### 6A. NİLÜFER'DE İNSAN HAKLARI VE ETİK

Nilüfer Belediyesi;

Kentsel yönetim taahhüdü gereği, "Sürdürülebilir kalkınmanın vazgeçilmez temelini demokratik, insan haklarına saygılı, şeffaf, katılımcı ve halka hesap veren yerel yönetimler olduğu gerçeğinden hareketle, karar ve uygulama sürecinde katılımcılığı sağlayarak hesap verebilirlik çerçevesi içerisinde dayanışmacı ve örgütlü bir toplum yaratmayı" yaklaşım olarak kabul etmektedir.

Bu yaklaşımımız, Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin İnsan Hakları ile ilgili ilkelerini kapsamaktadır. Bu ilkelere göre Nilüfer Belediyesi,

İlke 1 Etki alanları içinde (tüm paydaşlarının) evrensel haklarının korunmasına destek ve saygı göstermektedir.

İlke 2 Kendi kuruluşlarının insan hakları ihlaline karışmamış olmalarının sağlamaktadır.

İlke 3 Bireylerin saygınlığına, mahremiyetine ve özlük haklarına saygılıdır.

İlke 4 Bireylerin ırk, köken, din, cinsiyet, sosyal sınıf, millet, yaş, fiziksel engel gibi farklılıklarına saygı gösterir.

İlke 5 Tüm çalışanlarına kişisel gelişim ve kariyer konularında fırsat eşitliği sağlar.

İlke 6 Çalışanların sendikal haklarına saygı gösterir.

#### Eşitlik Birimi

Belediyemiz bünyesinde kurulan Eşitlik Birimi, "toplumsal cinsiyet eşitliği yaklaşımını yerel yönetim anlayışına yerleştirmeye yönelik olarak, kadınların, karar mekanizmalarına katılımını artırmaya ve kadınların gündelik yaşam koşullarını iyileştirmeye yönelik politika ve stratejiler belirlemek ve ilgili tüm paydaşlarla işbirliği ve koordinasyonu sağlamak" amacıyla faaliyet göstermektedir.

2010 yılından beri toplumsal cinsiyete duyarlı kamu yönetimi alanında çalışma yürüten Türkiye Ekonomik ve Sosyal Etütler Vakfı İyi Yönetişim Programı, 2011 yılından itibaren AB Türkiye Ekonomik ve Sosyal Etütler Vakfı ve Habitat Kalkınma ve Yönetişim Derneği tarafından yürütülen ve Avrupa Birliği tarafından desteklenen "Kadın Meclisleri Birbirini Eğitiyor" isimli projede iyi örnek olarak Nilüfer Belediyesi Kent Konseyi Kadın Meclisi'ni ve Nilüfer Belediyesi Eşitlik Birimi de dâhil edilmiştir. 25 Şubat 2012'de "Kamuda Toplumsal Cinsiyet Eşitliği: Kurumsal Çözümler, Etkinlik ve Verimlilik " adlı konferans düzenlenmiştir. Belediyemiz Eşitlik Birimi; "Bütçeleme ve planlama süreçlerinde toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanması, toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda kamu kurumları, personel ve kapasite artırımı politikalarını nasıl ele almalıdır?" ve "Eşitlik Komisyonları ve birimlerinin etkin çalışması ve farklı kurumlar altındaki eşitlik mekanizmalarının koordineli çalışması nasıl sağlanabilir?" başlıklarında deneyim aktarımı ve paylaşımı yapmıştır. Sonrasında birçok belediye tarafından belediyemize saha ziyareti gerçekleştirilmiş yerinde uygulamalarımız

incelenmiştir. Ayrıca yine bu proje kapsamında eşitlik mekanizmaları için gerekli kurumsal yapı ile ilgili olarak Türkiye Büyük Millet Meclisi Kadın Erkek Fırsat Eşitliği Komisyonu' na mevzuat önerisinde bulunulmuştur.

27 Mart 2012 tarihinde Nilüfer Belediyesi Eşitlik Birimi ve Nilüfer Kent Konseyi'ne BM Kadın Dostu Kentler Projesi yöneticisi, uzmanları ve İzmir, Nevşehir, Trabzon ve Şanlıurfa yerel ekipleri tarafından saha ziyareti gerçekleştirilmiş Nilüfer'deki mahalle komiteleri örgütlenmeleri yerinde ziyaret edilerek bilgilenmek isteyen Kadın Dostu Kentler Ekibi'ne Eşitlik Birimi tarafından bir sunum gerçekleştirilmiştir.

### **Engelli Hizmet Birimi**

2010'un Mart ayında faaliyete başlayan Nilüfer Belediyesi Engelliler Hizmet Birimi, engelli vatandaş ve ailelerinin yaşamın içinde olmaları ve sosyal belediyeçilik anlayışından etkin bir şekilde yararlanmaları amacıyla saha ziyaretleri, ailelerle iletişim ve ihtiyacı olanlara yardım, engellilere yönelik eğitim faaliyetleri düzenlenmesi, Nilüfer Belediyesinde İş Sağlığı ve Güvenliği uygulamaları kapsamında kurum binalarımızdaki çalışma koşullarının engellilere yönelik değerlendirilmesi, ilgili kitapçıkların ve anket formlarının hazırlanmasını sağlamıştır.

### **Engelliler Sosyal Yaşam Destek Merkezi (Bizim Ev)**

Bursa' da engellilere yönelik pek çok ilki hayata geçiren Nilüfer Belediyesi, Engelliler Sosyal Yaşam Destek Merkezi (Bizim ev) 2011 yılında hayata geçirilmiştir. Bizim ev projesi ile 9 yaş üzeri fiziksel, görme ve işitme engellilere randevulu sistemle gündüz bakım hizmeti verilmesi amaçlanmıştır. Bu merkezde engellilerin sosyal yaşama katılımlarını artırmakta ve engelli ailelerine özgür zamanlar sağlamaktadır. Kentsel hizmet sunumunda dezavantajlı grupları desteklemektedir. Nilüfer' de ikamet eden fiziksel, zihinsel, görme, işitme engelliler ve ailelerine destek olmaktadır. Bizim Ev'in 2012 yılındaki bazı faaliyetleri aşağıdaki gibidir:

- Engelliler atölye çalışmaları
- Eskirim çalışmaları
- Terapi köpeği ile çalışmalar
- Engelliler drama çalışmaları
- Engelliler sinema günleri etkinliği
- Görme engelliler satranç eğitimi
- 3 Aralık Dünya Engelliler Günü belediye personeline rozet dağıtım etkinliği
- 3 Aralık Haftası Reşat Bursalı sanat galerisi sergisi
- 3 Aralık Dünya Engelliler Günü Karikatür Sergisi
- İstanbul Engelsiz Yaşam Fuarı standı(6-9 Aralık 2012)

### **Kadın Sığınma Evi**

Şiddet mağduru kadın ve çocuklar için hizmet veren Nilüfer Belediyesi Kadın Sığınma Evi 15 kadın kapasiteli (ve çocukları) olmak üzere 1 Nisan 2012 tarihinde hizmet vermeye başlamıştır. Açıldığı tarih itibarıyla Kadın Dayanışma Merkezi'ne 107 kadın ve 68 çocuk başvurmuş ve hizmetlerden yararlanmıştır. Kadın sığınma evinden ise 35 kadın ve çocuk hizmet almıştır.

### **Bilgi Edinme Bürosu**

Belediyemiz, demokratik ve şeffaf yönetimin gereği olan eşitlik, tarafsızlık ve açıklık ilkelerine uygun olarak kişilerin bilgi edinme hakkını kullanmalarına ilişkin esas ve usulleri düzenleyen

4982 sayılı Bilgi Edinme Kanunu uyarınca yapılan müracaatları değerlendirmektedir. Bilgi edinme kanunu kapsamında dilek ve şikâyetlerini kuruma gelerek sözlü olarak iletilen başvuru sahiplerine hoşgörü ve güler yüzle karşılanarak yardımcı olunması, başvuru usullerine uygun olarak idareye yapılan işlemin safahatı ve sonucunu dilekçe sahiplerine 15 gün içerisinde cevap vermektedir.

Bilgi Edinme Başvuruları	2008	2009	2010	2011	2012
<b>Bilgi edinme başvurusu toplamı</b>	214	56	54	71	71
<b>Olumlu cevaplanarak bilgi ve belgelere erişim sağlanan başvurular</b>	193	56	54	71	71
<b>Kısmen olumlu cevaplanarak kısmen de reddedilerek bilgi ve belgelere erişim sağlanan başvurular</b>	-	-	-	-	-
<b>Reddedilen başvurular toplamı</b>	21	-	-	-	-
<b>Gizli ya da sır niteliğindeki bilgiler çıkarılarak veya ayrılarak bilgi ve belgelere erişim sağlanan başvurular</b>	-	-	-	-	-
<b>Diğer Kurum ve Kuruluşlara yönlendirilen başvurular</b>	-	-	-	-	-
<b>Başvurusu reddedilenlerden yargıya itiraz edenlerin toplam sayısı</b>	-	-	-	-	-

### Teftiş Kurulu Faaliyetleri

Ülkemizde yolsuzlukla mücadeleyle yönelik yapılmış olan yasal düzenlemeler sonucunda önleyici, yaptırımsal ve toplumsal farkındalığın artırılmasına yönelik tedbirler alınmakta olup, kurumumuz içerisinde de bunların uzantısı olarak Teftiş Kurulu Müdürlüğü oluşturulmuştur.

Doğrudan Başkanlık makamına bağlı olan müdürlük, belediye bünyesinde faaliyet gösteren müdürlüklerin periyodik denetimlerini yapmak, denetim sonucunda Başkanlık Makamına söz konusu müdürlüklerle ilgili ayrıntılı raporlar vermek, tespit edilen aksaklıkları göstermek ve bu aksaklıklara sebep olan personel hakkında gerekli yasal işlemleri yapmak, Başkanlık Makamınca gereksinim duyulan konularda Başkanlık Makamına danışmanlık yapmak ve Başkanlık tarafından Teftiş Kurulu Müdürlüğü'ne intikal ettirilen konularda araştırma ve incelemeler yapmakla sorumludur.

İşlem Dosyaları	2008	2009	2010	2011	2012
<b>Disiplin Soruşturması</b>	-	1	3	2	2
<b>İnceleme Raporu</b>	1	2	4	3	-
<b>Teftişi Yapılan Müdürlük Sayısı</b>	10	17	18	20	12
<b>Tahsilât Denetimi</b>	-	2	1	1	1

### İhale ve Satın Alma Hizmetleri

Yürürlükteki 2886 sayılı Devlet İhale Kanununa göre Alım, Satım, Kira, taşıma işleri "İ" cetveli Parasal limitlerine göre ve 4734 sayılı Kamu İhale Kanununa göre mal alımı, yapımı, hizmet işleri, satın alma işlemleri gerçekleştirilmektedir. Parasal limitlere göre ihalelerin internet ortamında Kamu İhale Kurumu sitesi aracılığı ile Kamu İhale Bülteninde, resmi yazı ile gazetelerde, ilan tahtaları ve web sitesi aracılığıyla ilan işlemleri yapılmaktadır. Nilüfer Belediyesi'nin düzenlediği ihaleler <https://www.e-islem.net/uyeliksiz.php?s=ihaleler> adresinden takip edilebilmektedir.

### İç Kontrol ve Ön Mali Kontrol

Belediyemiz genel yönetim kapsamındaki kamu idarelerinde iç kontrol ve ön malî kontrol faaliyetlerinin yürütülmesine ilişkin ilke, iş, işlem ve süreçlerin belirlenmesini esas alan “İç Kontrol ve Ön Mali Kontrol” sistemini oluşturmuştur. İlgili mevzuat doğrultusunda aşağıda yer alan faaliyetler sürdürülmektedir.

İç Kontrol faaliyetleri, belediyenin amaçlarına, belirlenmiş politikalara ve mevzuata uygun olarak faaliyetlerin etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yürütülmesini, varlık ve kaynakların korunmasını, muhasebe kayıtlarının doğru ve tam olarak tutulmasını, malî bilgi ve yönetim bilgisinin zamanında ve güvenilir olarak üretilmesini sağlamak üzere idare tarafından oluşturulan organizasyon, yöntem, süreç ile iç denetimi kapsayan malî ve diğer kontrolleri kapsar.

Ön Malî Kontrol: İdarelerin gelir, gider, varlık ve yükümlülüklerine ilişkin malî karar ve işlemlerinin; idarenin bütçesi, bütçe tertibi, kullanılabilir ödenek tutarı, harcama programı, finansman programı, merkezi yönetim bütçe kanunu ve diğer malî mevzuat hükümlerine uygunluğu ve kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılması yönlerinden yapılan kontrolü kapsar.

2012 yılı denetim planı kapsamında 12 müdürlüğün denetimi yapılmıştır. Nilüfer Belediyesi’ nin 2011 yılı performans bütçe ve proje faaliyetleri raporu çerçevesinde teftiş kurulu tarafından değerlendirilerek Başkanlık Makamı’ na raporlanmıştır.

Performans Göstergesi	Hedeflenen	Gerçekleşen	Gerçekleşme Oranı%
Denetim planına uyum	95%	92.3%	97.1%
Mali Denetim (Tahsilât Denetimi)	1 kez	1 kez	100%

2012 yılı denetim kapsamında tüm müdürlüklerin ödeme emirleri üzerinden denetimi yapılması planlanmıştır. 12 denetim plana uygun olarak gerçekleştirilmiş; eylül ve ekim aylarına ait ödeme emirlerinin denetimi Sayıştay Denetçileri tarafından gerçekleştirilmiştir. Sayıştay denetimi sırasında tespit edilen uygunsuzluklar hakkında bilgi denetçilerle bilgi paylaşımında bulunulmuştur. Kasım ayına ait denetim ise Mali Hizmetler Müdürlüğü’nün Sayıştay denetimi nedeniyle yapılamamıştır.

## **6B. NİLÜFER BELEDİYESİ'NDE ÇALIŞMA HAYATI**

Nilüfer Belediyesi İnsan Kaynakları Yönetimi; 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu, 5393 Sayılı Belediye Kanunu, 5434 Sayılı Emekli Sandığı Kanunu, 4857 Sayılı İş Kanunu, Sosyal Sigortalar Kanunu, Sendikalar Kanunu, 5510 Sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu, Grev ve Lokavt Kanunu, Genelgeler, Yönetmelikler, Kanun Hükmünde Kararnameler, Toplu İş Sözleşmesi, Memur Sendika Sözleşmesi'ne bağlı olarak yürütülmektedir.

### İnsan Kaynakları Değerlendirme Kurulu

2009 Yerel seçimleri sonrasında şeffaflık ilkesi doğrultusunda Belediye'de çalışma kurulları oluşturularak farklı bir yönetim anlayışı sergilenmiştir. İnsan Kaynakları Kurulu da bu kurullardan bir tanesidir. Danışman, Başkan Yardımcısı, İnsan Kaynakları Müdürü, Plan ve Proje Müdürü, Memur Sendika Temsilcisi, İşçi Sendika temsilcisinden oluşan Kurul düzenli olarak toplanmakta ve aşağıdaki gündemleri değerlendirmektedir.

- Personel işe alma
- Personel çıkarma
- Personel yer değiştirme
- Kariyer planlama
- Performans değerlendirme
- Öneri sistemi
- Takdir ve ödüllendirme
- Personel lojman talebi
- Kurum içi personel etkinlikleri, vb.

### “Önce İnsan” Değerimiz ve Çalışan Memnuniyeti

İnsan Kaynakları Yönetimi'ne ilişkin politika ve stratejimiz, Stratejik Plan içinde tanımlanmakta ve her yıl Yönetimin Gözden Geçirmesi toplantısında değerlendirilmektedir. Bu bağlamda, 2002 yılında belirlenen “çalışılacak en iyi belediye olmak” stratejisi, 2004 yılında güncellenerek “yönetim kalitesinin mükemmelliği” ana stratejik amacı altında “güven” ve “memnuniyet” hedefleri olarak daha detaylı biçimde incelenmeye başlanmıştır. Bu sayede, “Önce İnsan” değerimizden hareketle, ülkemiz kamu kurumlarında uygulanan siyasal, yasal değişiklikler ve ücret politikalarından ötürü nitelikli personel istihdamında devamlılık sağlanamamasına yönelik olarak, hizmet paydaşımız kabul ettiğimiz çalışanların memnuniyetin ön plana çıkartılmıştır.

Belediyemiz çalışan memnuniyetini ölçmek ve değerlendirmek için her yıl ocak ayında çalışan memnuniyet anketi düzenlemektedir. Anket sonuçları aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

Göstergeler	2007	2008	2009	2010	2011	2012
<b>Genel memnuniyet</b>	%76	%79	%71	%73	%81	%87
<b>Tatmin, katılım ve bağlılık</b>	%79	%80	%72	%73	%86	%89
<b>Gurur duyma ve potansiyelini kullanma</b>	%86	%92	%86	%86	%90	%92
<b>Liderlik ve yönetim</b>	%76	%83	%75	%77	%87	%88
<b>Hedef belirleme, yetkinlik ve performans yönetimi</b>	%52	%60	%52	%53	%83	%86
<b>Eğitim ve kariyer geliştirme</b>	%72	%76	%67	%70	%82	%84
<b>İletişim</b>	%84	%85	%84	%83	%81	%84
<b>Çalışma koşulları</b>	%72	%75	%65	%68	%83	%86

### Sendikal Haklar

Belediyemizde memur ve işçi sendikaları ile sistemli biçimde toplu sözleşme görüşmeleri yapılmakta ve uygulanmaktadır. Toplu sözleşme işçi kadrosunda yer alan personelimize 1987 yılından beri, memur kadrosunda yer alan personelimize ise 2006 yılından beri yapılmaktadır.



Bursa merkezde yer alan belediyeler arasında memur sendikası ile ilk toplu sözleşmeyi Bursa Nilüfer Belediyesi yaparak, memur maaşlarında önemli iyileştirme yaratmıştır. Aynı oranda iyileştirmeler büroda görev yapan geçici işçilerin ücretlerine de yansıtılarak, “eşit işe eşit ücret” ilkesi benimsenmiştir.

Personel Durumu	2008	2009	2010	2011	2012
Memur	174	233	236	250	256
Kadrolu İşçi	170	238	216	175	167
Geçici Sendikalı İşçi	-	-	-	-	-
Geçici Büro Elemanı	-	-	-	-	-
Sözleşmeli Personel	2	22	25	28	32
Hizmet Alımı Yolu İle	168	196	213	270	317
<b>Genel Toplam</b>	<b>514</b>	<b>689</b>	<b>690</b>	<b>723</b>	<b>772</b>

### Eşit İmkânlar ve Eşitlik Birimi

Belediyemizde işe almada ve yükselmede fırsat eşitliği esastır. Belediyemiz istihdam ve kariyer gelişimi uygulamalarında cinsiyet, etnik köken, sosyal konum, engelli olma durumu vb ayrımcılık yapılmamakta, eğitim ve öğrenme fırsatları herkese eşit olarak sunulmaktadır. Yatay, dikey veya grup içi görevlendirme ve terfilerde önceliğimiz mevcut personelden yararlanmaktır.

Belediyemiz bünyesinde kurulan **Eşitlik Birimi**, “toplumsal cinsiyet eşitliği yaklaşımını yerel yönetim anlayışına yerleştirmeye yönelik olarak, kadınların, karar mekanizmalarına katılımını artırmaya ve kadınların gündelik yaşam koşullarını iyileştirmeye yönelik politika ve stratejiler belirlemek ve ilgili tüm paydaşlarla işbirliği ve koordinasyonu sağlamak” amacıyla faaliyet göstermektedir. Bu amacın uzantısı olarak, belediyemiz stratejik plan ve hizmetleri yanı sıra, belediye içi uygulamaların cinsiyet eşitliği perspektifinden değerlendirilmesi eşitlik biriminin sorumluluğundadır.

### Kariyer Geliştirme ve Performans Değerlendirme Sistemi (PDS)

Belediyemizde kariyer geliştirmede en önemli girdi, PDS’dir. Personelimizin kariyer gelişimleri PDS ile 2002 yılından bu yana izlenmekte olup, 2005 yılında revize edilen sistem ile müdürlük-büro ve kişi bazında performans değerlendirmesi, 360 derece davranış biçimleri anketi ve yönetim sistemleri hedef performans düzeyinde yapılmaya başlanmıştır.

Çalışan memnuniyet anketi ve 360 derece değerlendirme yapan bir web tabanlı uygulama tanımlanan tüm kullanıcıların girişi sağlanarak değerlendirme ve sonuçlar strateji geliştirme müdürlüğü tarafından alınması sağlanılmıştır.

### Personele Yönelik Sosyal Etkinlikler

Belediyemiz personelinin iş ortamı dışında da iletişimini geliştirecek sosyal ve kültürel Etkinlikler düzenlenmektedir. Bu faaliyetler aşağıda belirtilmiştir.

- İftar yemeği
- Kuruluş yıldönümü yemeği
- Kültürel ve sosyal etkinliklere katılım



- Bowling turnuvası
- Tavla turnuvası
- Futbol turnuvası

### Yönetim Sistemleri

Bursa Nilüfer Belediyesi, “Kurumsal yönetim yaklaşımının seçim döngüleri ile belirlenen sürelerin ötesinde sürdürülmesi amacıyla” Avrupa Kalite Yönetimi Vakfı (EFQM) Mükemmellik Modeli’ni kullanmakta ve uluslararası yönetim sistemlerine (ISO 9000 Kalite Yönetim Sistemi, ISO 14000 Çevre Yönetim Sistemi ve ISO 18000 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi) göre faaliyet göstermektedir.

### İş Sağlığı ve Güvenliği Sistemi

İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi, Kalite ve Çevre Yönetim Sistemlerine entegre edilerek bütüncül bir anlayışla çalışmalar ortaklaşa planlanmıştır. Nilüfer belediyesi İSG kültürü oluşturmak için;

- Tüm çalışanların, tedarikçiler ve ziyaretçilerin sağlıklarını korumayı ve güvenliğini sağlamayı öncelikli hedef olarak ele almayı,
- Riskli durumların tespitini ve kontrolünü sağlamak için gerekli kaynakları sağlayarak uygun planlama yapmayı ve bu doğrultuda iş kazalarını azaltmayı,
- Yürürlükte bulunan İSG ile ilgili yasal mevzuat ve düzenlemelere uymayı,
- Çalışanların iş sağlığı ve güvenliği bilincini geliştirmek için gerekli eğitim faaliyetlerini düzenlemeyi,
- Tüm çalışanların katılımını sağlayacak İSG konularında sürekli iyileştirmeyi sağlamayı taahhüt eder.

2012 yılında bu konuda yapılan başlıca çalışmalar şu şekildedir:

- Mevzuat gereği binalarımızda bulunması gereken yangın söndürme cihazlarının dolumu, bakım ve onarımı periyodik olarak ilgili firmalara yaptırılması sağlanmıştır.
- Elektrik tesisat ve paratoner kontrolleri yaptırılmış olup, hazırlanan raporda belirtilen eksikliklerin giderilmesi sağlanmıştır.
- Tüm tesis, makine ekipmanların, periyodik bakım ve kontrollerinin yapılması sağlamış olup, hazırlanan raporlarda belirtilen eksiklikler giderilmiştir.
- Aylık periyotlarda İSG Kurul Toplantıları koordine edilmiştir. Bu toplantılarda işyerimizin ve çalışanların sağlık ve güvenlik koşulları değerlendirilmiştir.
- İş güvenliği kapsamındaki tüm yasa ve yönetmelikler için, kurumumuzun uygunluk değerlendirmeleri yapıldı.
- Kabul edilebilir ve kabul edilemez düzeydeki kaza kayıtları sürekli olarak değerlendirildi.
- Tedarikçi kontrollerinde, 2012 yılı planında 6 aydan uzun süreli işlerin yapıldığı ve 50 den fazla personeli olan işler esas alınmıştır.
- İşe yeni başlayanlara yönelik olarak yürütülen oryantasyon eğitimleri gerçekleştirilmiştir.
- Çalışanlara yönelik olarak “İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi” gerçekleştirilmiştir.
- Hatırlatma amaçlı genel ilk yardım eğitimi gerçekleştirilmiştir.
- Arama kurtarma ve yangın ekibinin uygulamalı yangın ve tahliye tatbikatı yapması sağlandı.
- Belediyemizdeki İş Sağlığı ve Güvenliği ile ilgili olarak risk analizleri, risk değerlendirmeleri, dokümantasyonunun yönetimi, hedef takibi, tedarikçi yönetimi, kabul edilemeyen ve kabul edilebilir düzeydeki iş kazalarının yönetimi, kuruluş içi tetkik ve dış tetkiklerin takibi gerçekleştirilmiştir.

- 2012 yılında 8 adet düzeltici önleyici faaliyet gerçekleştirilmiştir.

## 6C. SAĞLIKLI VE ÇEVRE DOSTU KENT NİLÜFER

### Yaklaşım ve Taahhüdümüz

Bursa Nilüfer Belediyesi 2005 yılından bu yana “sağlıklı kent, sağlıklı kentli” yaratma bilincinden hareketle Dünya Sağlık Örgütü Sağlıklı Kentler Projesi kapsamında çalışmalar yapmaktadır. Uzun ve detaylı bir analizin ardından 2007 yılında **Nilüfer Kent Sağlık Profili** tamamlanmış, bu profilden edinilen bilgi doğrultusunda 2008 yılında **2008-2013 Nilüfer Kent Sağlık Gelişim Eylem Planı** hazırlanmıştır. Sürdürülebilir çevreye yönelik yaklaşımımız, **Çevre Politikamızda** ifade edilmektedir.

Çevre politikamızla, çevrenin bütün canlıların ortak varlığı olduğu gerçeğinden hareketle;

- Sürdürülebilir kalkınma ve gelişme için belirlenen politika ve stratejileri uygulamayı,
- Yaşam kalitesini artırmak için çevre yönetim sistemini oluşturmayı ve sürekli iyileştirmeyi,
- Çevre kirliliğinin oluşmadan önlenmesi ve azaltmasına yönelik yöntemler oluşturmayı,
- Doğal kaynaklar ve enerjinin verimli bir şekilde kullanılmasını sağlamayı,
- Toplumun sağlıklı bir çevrede yaşamasını güvence altına almayı,
- Atık oluşumunu kaynağında azaltmayı, geri kazanılmasını sağlamayı,
- Çevrenin korunması, kirliliğin önlenmesi ve çevre sorunlarının çözümü konusunda toplumsal bilincin artırılması sağlamayı taahhüt ederiz.

İlke 7 Nilüfer Belediyesi çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemektedir.

İlke 8 Nilüfer Belediyesi çevresel sorumluluğu artıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermektedir.

İlke 9 Nilüfer Belediyesi çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını desteklemektedir.

### Sağlıklı Kentler Proje Ofisi

Sağlıklı Kent Göstergelerine Göre İllerin Karşılaştırılması kapsamında Eşitsizlikleri Haritalama çalışmaları yapılmıştır. Bu çalışmanın amacı Türkiye’de bulunan iler bazında elde edilen sağlığın sosyal belirleyicileri ve sağlıkla ilgili göstergeleri bir araya getirerek karşılaştırmasını yapmak ve elde edilen sonuçlarla mevcut durumu görsel olarak ortaya koyabilmek olarak belirlenmiştir. Daha önce Sağlıklı Kent Göstergeleri üzerinden mevcut verilerin elde edilerek karşılaştırmasının ve görselleştirilmesinin yapılmamış olması çalışmaya özgünlük katmıştır. Çalışmada çeşitli kent göstergeleri taranarak 122 göstergeden oluşan bir Sağlıklı Kent gösterge tablosu oluşturulmuş ve bu göstergelere ilişkin Türkiye’de bulunan resmi kurumlardan veri toplanmıştır. 2012 yılı Mart ayında çalışma genişleterek makale haline dönüştürülmüş ve “Eşitsizlikleri Haritalamak” isimli kitap olarak basılmıştır. Kitap Türkiye Sağlıklı Kentler Birliği üyelerine dağıtılmıştır.

Avrupa Sağlıklı Kentler Ağı 5. Faz Sağlıklı Kentsel Çevre Alt Ağı 3. toplantısı Finlandiya’nın Kuopio kentinde 10-11 Mayıs 2012 tarihinde düzenlenmiştir. Toplantıya Nilüfer Belediyesi adına Prof. Dr. Kayıhan Pala katılım göstermiştir.

DSÖ Avrupa Sağlıklı Kentler Ağı Yıllık ve Teknik Toplantısı “Sağlık ve Esenlik: Çocukluktan Yaşlılığa Sağlık ” başlığı altında Rusya’nın St. Petersburg Kenti’nde 14-16 Haziran 2012

tarihlerinde düzenlenmiştir. Nilüfer Belediyesi bu toplantıya başkanlık düzeyinde katılım sağlamıştır.

### **Bitkisel Atık Yağlarının Toplanması**

19.04.2005 tarih ve 25791 sayılı resmi gazetede yayınlanarak yürürlüğe giren “Bitkisel Atık Yağların Kontrolü Yönetmeliği” kapsamında Çevre ve Orman Bakanlığı tarafından 21 Şubat 2008 tarihinde Belediyemize yetki paylaşımı yapılmıştır. Aynı yönetmelik şartları gereğince 2008 yılı Ocak ayından itibaren hanelerden bitkisel atık yağların toplanması zorunlu hale getirilmiştir. 2012 yılı içerisinde Bitkisel Atık Yağ Toplama bidonu bırakılan sitelerdeki her haneye konu ile ilgili hazırlanmış olduğumuz bilgi broşürleri dağıtılmış olup ayrıca duyuru panolarına da afişlerimiz asılmıştır. 2012 yılında projeye dâhil olan 64 siteyle birlikte toplam 434 sitede Bitkisel Atık Yağ Toplama Bidonu bulunmaktadır.

İşyerlerindeki bitkisel atık yağların polar madde miktarlarının düzenli olarak ölçülmesi sonucu, işletme sahiplerinde bu konuda bilinç oluşmuş, denetimlerden önce kızartmalık yağlarını hiç değiştirmeyen ya da çok uzun süreler kullanıyorken denetimlerden sonra düzenli olarak değiştirmeye başlamışlardır. Dolayısıyla bu denetimlerle yurttaşlarımızın daha sağlıklı gıdalar tüketmesi sağlanmıştır.

### **“Torbanı Değiştir Geleceğini Değiştir” Projesi**

Proje kapsamında Nilüfer’deki tüm pazarlar denetlenmiştir. Ayrıca Nilüfer’in büyük caddelerindeki işletmeler ve alışveriş merkezleri de gezilerek proje anlatılmış ve naylon poşet kullanımı yerine kese kâğıdı, bez torba ve file kullanılması önerilmiştir.

### **İşktepe Sosyal ve Kültürel Ağırlıklı Kentsel Dönüşüm Projesi**

İşktepe mahallesinin kentsel konumu nedeniyle yaşayanları kentsel hizmetlerin bazılarında yeterli ölçüde yararlanamamaktadır. Kentsel alanda eşitsizlikleri azaltmak için hizmette erişebilirliği sağlamak üzere alınan karar sonucunda bu yoksun yerleşimde en başta sosyal ve kültürel olarak ve bununla birlikte mekânsal bağlamda bir dönüşüm amaçlanmaktadır. Bu amaçla proje çalışmaları başlatılmış ve bir dizi etüt ve toplantı gerçekleştirilmiştir. Bu çalışmaların sonucunda araç dolaşım alanlarının belirlenmesi, cephe düzenlemeleri, yeşil akslar oluşturulması ve çevresel kirlilik ortamlarının azaltılması gibi sorunlar önceliklendirilmiştir.

### **Gıda Denetim Bürosu**

2002 Şubat ayında kurulan büro, ilgili mevzuat doğrultusunda sıhhi işyerlerini, 2. ve 3. sınıf gayrisihhî müesseseleri, umuma açık istirahat ve eğlence yerlerini ruhsatlandırmak ve denetlemenin yanı sıra berber, kuaför ve güzellik salonlarını denetlemek amacıyla hizmet vermektedir. Denetimleri haftada 5 gün ve iki ekip olarak yürüten büroda bir gıda mühendisi, bir sağlık memuru, bir tekniker ve bir laborant görev yapmaktadır.

Gıda işyerlerinde 2012 yılı içerisinde toplam 1.807 denetim yapılmıştır. Yapılan 1.807 denetimin 1.158 adedi rutin denetim olup bunlardan 1.149 adedi ilk defa gidilen işyerleridir. 626 işyerine takip, 23 işyerine ise şikâyet ve diğer denetimi yapılmıştır. 1.158 rutin denetimde uygun olan işyeri sayısı 520 olup ilk denetimde uygunluk oranı %45’ dir. Yapılan 626 takip denetiminde de uygunluk oranı %75,6’dır.

Berber ve kuaförlere toplam 514 denetim gerçekleştirilmiş olup bu denetimlerin 309'u 305 adet işyerine yapılan rutin denetimler 170'i ise takip denetimleridir. Rutin 309 denetimin 117'sinde işyerleri uygun çıkmıştır. İlk denetimde uygun olan işyeri oranı %38'dir. Yapılan 170 takip denetimde ise 125 işyeri uygun hale gelmiştir. Rutin ve takip denetimler ile 305 işyerinden 242 işyeri uygun hale getirilmiştir. Buna göre işyerlerinde uygun olma oranı %79'dur.

### Örnek İşyeri Projesi

Vatandaşlarımızın gıda satın alırken gıdanın güvenliği konusunda endişeye kapılmamaları için yapılan tüm denetimlerde sürekli uygun raporu alan, standartların üzerinde bir kalite ve temizlik bilinci ile çalışan iş yerlerine verilen "ÖRNEK İŞYERİ BELGESİ" 2012 yılında belge almaya hak kazanan işletme bulunmamaktadır. Bu çalışma kapsamında 2012 yılı sonu itibarıyla 23 işyerine "Örnek İşyeri Belgesi" verilmiş olup, 6 işyerinden belge geri alınmıştır.

### Çevre Ofisi: Çevresel ve Doğal Riskleri İnceleme ve Ölçüm Faaliyetleri

2005 yılında kurulan Çevre Ofisimiz, hava, su, toprak, gürültü ve elektromanyetik kirlilik konularında durum tespiti yapmak, sonuçları Avrupa ve dünya standartları ile karşılaştırarak risk faktörlerini belirlemek, risklerin ortadan kaldırılmasına yönelik çeşitli çalışmalar yürütmek ve yapılan ölçümleri bir araya getirerek bir veri tabanı ve risk haritası oluşturmak amacıyla hizmet vermektedir. Ofisin faaliyetleri hakkında detay bilgiye ve kentle ilgili ölçüm sonuçlarına internet sitesi üzerinden (<http://cevre.nilufer.bel.tr>) erişim mümkündür.

### Ağaçlandırma, Park ve Çevre Düzenlemeleri

Ağaçlandırma ve yeşil alan kazandırma faaliyetlerimiz kapsamında, "Yeşil Nilüfer Haftası" ve "Orman Haftası" kutlamaları, hobi bahçeleri, Atatürk Kent Ormanı, Evlilik Ormanı, Doğa ve Çevre Konulu Resim/Şiir Yarışması, En Güzel Bahçe, bahçıvanlık kursu gibi etkinlikler yer almaktadır.

Park ve Bahçeler Faaliyet Tablosu	2008	2009	2010	2011	2012
<b>Bakım Çalışmaları</b>					
Toplam Ağaçlandırma Alanı (m <sup>2</sup> )	647.693	657.693	732.370	593.390	603.950
Toplam Park Yeşil Alanı (m <sup>2</sup> )	268.280	657.464	285.990	577.640	598.940
<b>Park ve Çevre Düzenleme Çalışmaları</b>					
Toplam Alan (m <sup>2</sup> )	2.536	11.680	31.740	33.580	21.300
Toplam Park (adet)	7	4	7	9	10
Koşu Yolu (adet)	3	-	4	4	5
Dinlenme Parkı (adet)	-	-	1	-	-
Oyun Parkı (adet)	7	4	6	9	10
<b>Bitkilendirme Çalışmaları</b>					
Toplam Fidan (adet)	6.769	4.660	7.613	7.407	8.284
Toplam Çalı (adet)	263.777	186.321	244.596	331.697	306.245
Yetişkin Ağaç Nakli (adet)	265	161	176	108	126
Evlilik Ormanı (adet)	906	881	765	646	609
Tretuar Kenarı (adet)	1.775	1.099	1.310	1.626	2.508
Refüj Fidan (adet)	-	-	-	-	-
Refüj Çalı (adet)	-	-	-	-	-
Park Alanları Fidan (adet)	3.823	2.519	4.912	5.135	5.041
Park Alanları Çalı (adet)	263.777	186.321	244.596	311.697	306.245

### Yılın En Güzel Bahçeleri

Nilüfer’de halkı çevre düzenlemesine özendirmek ve bahçe bakımı gibi konularda bilinçlendirerek, çevre kültürü geliştirmek amacıyla her yaz bahçıvanlık eğitimleri organize edilmekte ve buna paralel olarak en güzel bahçeler ödüllendirilmektedir. 2012 yılında en güzel site bahçesi ödülü Green Park Evleri’ne, en güzel fabrika bahçesi ödülü de Doğu Pres Fabrikası’na verilmiştir.

### Nilüfer’de Kapalı Pazaryeri Devri

Nilüfer Belediyesi, kente sağlıklı ve modern pazaryerleri kazandırabilmek için çalışmalarını sürdürmektedir. Pazaryerlerinin daha işlevsel kullanılabilmesi, hem vatandaş hem de pazar esnafına daha sağlıklı bir alışveriş ortamı sağlanabilmesi amacıyla pazaryerlerinin üzeri çelik yapı ile kapatılmaktadır.

Var olan pazaryerlerini iyileştirme amacıyla bu düzenlemeyi başlatan Nilüfer Belediyesi, üzeri kapanan bu alanların pazarın kurulmadığı günlerde sportif ve kültürel etkinlikler için kullanılmasını, bunun dışında kalan zamanlarda da otopark olarak kullanılmasını sağlayarak, pazar alanlarına birden fazla işlev kazandırmaktadır.

### Uluslararası Eskikaraağaç Leylek Şenliği

Avrupa Tabiat Mirası Vakfı tarafından “Yaşayan Göl” Uluabat’a her yıl gelen leylekleri ve diğer göçmen kuşları korumak amacıyla yapılan çalışmaları kamuoyuyla paylaşmak için bu yıl 8.’si düzenlenen Eskikaraağaç Leylek Şenlikleri bu sene 2-3 Haziran tarihleri arasında gerçekleştirilmiştir. Kuşların göç yollarının korunmasına katkıda bulunmak ve Uluabat Gölü etrafındaki çevre sorunlarına dikkat çekmek üzere düzenlenen şenlikte, göl kenarına geziler düzenleniyor, fotoğraf sergileri, tiyatro gösterileri, belgesel gösterimi ve konser gibi etkinlikler yapılmıştır.

### Hayvanların Korunması ve Islahına İlişkin Faaliyetlerimiz

Nilüfer ilçesi sınırları içerisinde hayvan sağlığını koruyarak ilçe halkına ait hayvanların bakım, muayene, tedavi, aşılama, kısırlaştırma faaliyetlerinin gerçekleştirilmesi, ihtiyaç talebine göre otel ve konaklama hizmetlerinin sağlanması, sahiplendirilmek için bırakılan hayvanların sahiplendirilmesini sağlamak, başta kuduz olmak üzere insan sağlığını tehdit eden tüm zoonoz ve salgın hastalıklarla mücadele edilmesi, sahipsiz hayvanların kontrol altına alınması için uygar yöntemler geliştirilmesi ve uygulanması, çevre zararlıları ile mücadele hizmetleri kapsamında insektisit mücadelesinin sağlıklı biçimde yürütülmesi çalışmaları Veteriner İşleri Müdürlüğü bünyesinde yürütülen faaliyetlerdir.

Hayvan Hastanemizde, tam donanımlı ekipmanlarımız ve uzman hekimlerimiz eşliğinde hayvan dostlarımızı sağlıklarına kavuşturabilmek için teşhis, tedavi ve cerrahi operasyonlar yapılmaktadır. Hayvan Oteli ünitemiz ise sahiplerinin hayvanlarını emanet edebilecekleri, kaloriferli kapalı ve açık gezinti alanından oluşan tesis işlevi görmektedir. Ayrıca tüm kafeslerde bulunan ses sistemi ile misafirlerimize klasik müzik dinletilerek ev ortamından uzaklaşmanın verdiği stres en aza indirilmeye çalışılmaktadır.

2012 yılı boyunca Hayvan Bakım ve Tedavi Merkezine anaokulları ve ilköğretim okulları tarafından düzenlenen ziyaretlerde sunumlar gerçekleştirilmiştir. Ayrıca 4 Ekim Hayvanları Koruma Günü ve Haftasında hayvan sevgisinin kazandırılması amacıyla çeşitli bilgilendirme programları uygulanmıştır.

Salgın Hastalıklarla Mücadele Çalışmaları	2008	2009	2010	2011	2012
<b>Sahipsiz Hayvanlar</b>					
Köpek	2.043	2.959	2.372	2.217	2.175
Kedi	370	813	884	1.060	1.077
<b>Kuduz Vakaları</b>					
Müşahede	38	36	59	25	67
Menfi	38	36	59	-	67
Müspet	-	-	-	-	-

Hayvan Hastanesi Hizmetleri	2008	2009	2010	2011	2012
<b>Muayene Sayısı</b>	2.038	2.352	2.070	1.874	1.268
<b>Aşılama</b>					
Karma	325	465	485	455	134
Kuduz	279	286	264	271	95
Antiparaziter Uygulama	217	272	469	185	115
<b>Cerrahi Müdahale</b>					
OHE	545	445	377	493	605
Kastrasyon	464	553	360	446	568
Ameliyat	186	183	142	169	62

Barındırma ve Rehabilitasyon Hizmetleri	2008	2009	2010	2011	2012
<b>Otel / Pansiyon</b>					
Köpek	145	151	125	127	93
Kedi	11	7	4	5	1
<b>Sokak Hayvanları</b>					
Köpek	1.548	2.061	2.372	2.217	2.244
Kedi	323	364	884	1.060	1.133
<b>Sahiplendirme</b>					
Köpek	345	599	548	776	847
Kedi	95	110	107	137	220

### Can Dostlar Köpek Parkı

Nilüfer’ de sadece insanlar için değil, bir arada yaşadığımız evcil hayvanlar için de sağlıklı bir yaşam alanı yaratmaya çabalayan ve 2003 yılında Nilüfer Hayvan Hastanesi Evcil Oteli ve Barındırma Merkezi’ni kurarak “ bütün canlıların yaşama hakkına saygı” ilkesiyle örnek çalışmalara imza atan belediyemiz, Bursa’nın ilk köpek parkını 4 Ekim 2011 Hayvanları Koruma Gününde hizmete açmıştır. Evde köpek besleme alışkanlığının yaygın olduğu Nilüfer’de hayvansenverler tarafından sıkça kullanılan park, Türkiye’ de bu alandaki ilk örneklerden birini oluşturmaktadır. 2013 yılında ilçemizde 4 farklı bölgede değerlendirme yapılarak köpek parkları hizmete açılması planlanmaktadır.

### Kedi Evleri

Sokak hayvanlarına odaklı hizmet anlayışıyla 4 Ekim 2012 Dünya Hayvanları Koruma Gününde Altınşehir Mahallesi yerleştirilen kedi evi sokak kedilerine ev sahipliği yapmak üzere Nilüfer’de hizmete sunulmuştur. Hayvansenverler tarafından gelen talepler değerlendirilerek Görükle ve Ataevler Mahallesi de kedi evleri yerleştirilmiştir.

### Pet Atık Ünitesi

İlçemizde vatandaşlarımızdan gelen talepler doğrultusunda, çevre kirliliğinin önlenmesi hedeflenerek Görükle Barış Parkı, Görükle Motormişeler Parkı, Altınşehir Gençlik Merkezi

ağaçlandırma alanı 100.yıl Mahallesi Ardıç Parkı, Şebnem Parkı ve Prof. Dr. Erdal İnönü Caddesinde olmak üzere toplam 9 adet pet atık ünitesi ve 9 adet uyarıcı tabela yerleştirilmiş olup, uygulamalar tüm parklarda yaygınlaşacaktır.

### **Otomatik Beslenme ve Su Odağı**

Nilüfer’de 2012 yılında sokak hayvanlarının beslenmesine yardımcı olmak su ihtiyacını karşılamak amacıyla Altınşehir Mahallesi Gençlik Merkezi karşısı, Görükle Mahallesi, U.Ü Veteriner Fakültesi, Atatürk Kent Ormanı ve NOSAB bölgesinde olmak üzere toplam 5 farklı noktada güneş panelli, otomatik beslenme ve su odakları kurulmuştur. Bu uygulamayla hem hayvanların sağlığını hem de çevre sağlığını son derece olumsuz etkileyen etkenlerin ortadan kaldırılması amaçlanmıştır. Hayvanların çöpleri karıştırarak oluşturduğu çevre kirliliği, kötü ve dengesiz beslenme sonucunda oluşabilecek hastalıkların önüne geçilerek, düzenli, temiz modern bir görüntü sağlanmıştır.

### **Kene Mücadelesi:**

Kene mücadelesi kapsamında vatandaşlarımızdan gelen talepler değerlendirilerek bölgede gerekli incelemeler yapılmaktadır. Alınan numuneler Uludağ Üniversitesi Veteriner Fakültesi Parazitoloji Ana Bilim Dalı’na tür tayini amacıyla gönderilmektedir. 2012 yılında 11 örneğin incelenmesi sonucunda ilçemizde Kırım Kongo Kanamalı Ateşi Hastalığının taşınmasında rolü olan kenelerin varlığı saptanmamıştır. Kene mücadelesi ile ilgili olarak vatandaşlarımıza kişisel koruyucu tedbirlerin önemi konusunda bilinçlendirme çalışmaları yürütülmüştür.

### **Yürüyen Haşere Mücadelesi**

İlçemizde yaşayan vatandaşlarımızın gelen talepler doğrultusunda evlerde, gıda imalat işletmelerinde ve diğer alanlarda sorun oluşturan haşerelere karşı mücadele hizmetlerimiz gerçekleştirilmektedir. 2012 yılında yürüyen haşerelerle mücadele kapsamında 338 adet kapalı alan ilaçlaması talebi karşılanmıştır.

### **Kemirgen Mücadelesi**

Sorunlu bölgelerde ihtiyaca göre mahalleler bazında veya vatandaştan gelen talepler doğrultusunda istasyon uygulamalarıyla kemirgen kontrolünün sağlanması amaçlanmaktadır. 2012 yılı içerisinde 341 adet kemirgen mücadelesi talebi karşılanmıştır.

## **6D. NİLÜFER'DE SİVİL SAVUNMA**

### **Sivil Savunma Uzmanlığı Faaliyetleri**

Doğal afetlere ve yangınlara karşı can ve mal kaybının en aza indirilmesi için koruyucu tedbirleri almak, kurtarıcı faaliyetleri gerçekleştirmek, belediye personeli ile bina, tesis, araç, gereç ve teçhizatların güvenliğinin sağlanması amacıyla koruma planlarının hazırlanması Sivil Savunma Uzmanlığımızın görevidir. Nilüfer Belediyesi Sivil Savunma Uzmanlığı'nın 2012 yılı faaliyetleri aşağıdaki tabloda belirtilmiştir.

TARİH	EĞİTİMİN KONUSU	KATILIMCI SAYISI
May.12	Antalya İli Savunma Uzmanları Semineri (1 Hafta)	1 Sivil Savunma Uzmanı 1 Sivil Savunma Personeli
May.12	İ.Ü Jeofizik Mühendisliği Bölümü ve Jeofizik Mühendisleri Odası tarafından Düzenlenen "İstanbul Depreme Nasıl Hazırlanıyor" Konferansı	1 Sivil Savunma Uzmanı 1 Sivil Savunma Personeli
Ara.12	Büyükşehir İtfaiye Daire Başkanlığının Koordinasyonunda yapılan deprem ve yangın tatbikatı	15 Personel
Ara.12	Yangın Tahliye Tatbikatı	30 Personel
2012	Sivil Savunma, Temel Afet Bilinci, Arama Kurtarma, Deprem ve Yangın Tahliye Eğitimi	Mahalle Afet Gönüllüleri: 53 Kişi
2012	Sivil Savunma, Temel Afet Bilinci, Arama Kurtarma, Deprem ve Yangın Tahliye Eğitimi	BURSAGAZ Çalışanları: 14
2012	Sivil Savunma, Temel Afet Bilinci, Deprem ve Yangın Tahliye Eğitimi	8 Okulda İdareci:153 Öğrenci:2.460 Toplam:2.613
<b>2012 TOPLAM</b>		<b>2.729 Katılımcı</b>

### Nilüfer Arama Kurtarma Ekibi (NAK)

Tümü gönüllü yurttaşlarımızdan oluşan NAK Ekibi, 7 gün 24 saat Belediyemiz ve İlçemizi temsilen, öncelikle Nilüfer İlçesinde, kentimiz Bursa'da ve tüm ülkemizde yaşanan Yapay/Doğal Afet ve Acil Durumlara müdahale ederek, özel arama ve kurtarma becerileri gerektiren durumların içerisinde kalmış yurttaşlarımızı, en oturmuş şekilde, sağlık birimlerine, yakınlarına veya ilgili makamlara teslim etmek için, tamamen gönüllü olarak emek sarf etmektedir.

2007 yılında Belediyemize ait İlçe Afet Yönetim Merkezi'nin hemen yanında bulunan ve yine belediyemize ait olan, kullanılmayan boş bir alan, Başkanımızın desteği ile NAK Ekibinin Genel Merkezi yapılmak üzere, İlçe Afet Yönetim Merkezi'mize eklenmiş ve üzerine yarısı sponsorca tedarik edilmiş çelik yapı inşaa edilerek NAK Arama Kurtarma Genel Merkezi'ne dönüştürülmüştür.

Su altı, su üstü, enkaz, trafik kazaları, meskûn mahal dışı kaybolmalar, heyelan, sel, çığ, kentsel kazalar (Asansör kabininin düşmesi ve sıkışması gibi...), uçak-helikopter düşmesi, bina ve orman yangınları gibi akla gelebilecek her türlü durumda arama ve kurtarma operasyonu düzenleyen ekibimiz NAK, aynı zamanda Türkiye Off-Road Şampiyonası, Bisikletle Yüzyıllık



Macera, Ulusal Yamaç Paraşütü, Mesafe Uçuş Kupası gibi kalabalık katılımlı sosyal etkinliklere de tedbir amaçlı destek vermektedir.

Arzu eden tüm gönüllü yurttaşlarımızın dâhil olabileceği ekibimiz NAK, kentimiz Nilüfer'e ve Nilüferlilere yakışır şekilde ve Belediyemizi temsilen, Batılı ülkelerde insana verilen değeri, ilçemizi temsilen sembolize etmeye devam edecektir.

### **ENABİS**

Engelli Afet Bilgi Sistemi Projesi ile Nilüfer Belediyesi ve Boğaziçi Üniversitesi Kandilli Rasathanesi Afete Hazırlık Birimi ve Bursa İl Afet Acil Durum Müdürlüğü ile işbirliği yapılmıştır. Engellilerin bu afet durumuna karşı eğitilmesi, afet sırası ve sonrasında gerekli olacak bilgilerin toplanması böylece bir afet durumundaki risklerin azaltılarak sosyal ve psikolojik desteğe hızla ulaşılmasının sağlanmasını amaçlanmaktadır.

Bu proje kapsamında engelli birimi ile birlikte Afet Bilgi Sistemi Kitapçığı yayımlanmıştır. Nilüfer Arama Kurtarma ve AKUT üyelerine engel gruplarına iletişim eğitimi verilmiştir. Verilmesi gereken eğitimler ve afet çantası hazırlanması işi müdürlük geçişi ve bu geçiş süresi içindeki yapılanma sürecinden dolayı gerçekleştirilememiştir.

### **Her Mahalleye bir Afet Konteynırı Konulması Projesi**

Nilüfer ilçemizde olası afetlere hazırlıksız yakalanmamak ve profesyonel resmi veya sivil yardım ekipleri gelinceye kadar, mahalle gönüllüleri tarafından ilk müdahalenin yapılmasını sağlamak için "Her Mahalleye Bir Afet Konteynırı Konulması " ile ilgili çalışmalar devam etmektedir. 2012 yılında 4 mahallemize daha konteynır yerleştirilerek sayı 6'ya çıkarılmıştır. Malzeme alımı yapılarak konteynırların içi donatılmış mevcut konteynırlara da bakım yapılmıştır.

Afet konteynırları içerisinde; alüminyum katlanır merdiven, varyoz, toz maskesi, yün battaniye, tulum, baret, eldiven, yağmurluk, kazma, kürek, ışıldak, demir makası, ayaklı aydınlatma, sedye, yangın tüpü, ilk yardım seti, megafon, ağaç kesme motoru, hitli, güvenlik şeridi, ara kablo vb. gibi afet alanında mahalle afet gönüllüleri tarafından kullanılacak önemli malzemeler bulunmaktadır.

2013 yılı içerisinde diğer mahallelere de konteynır konulması konusunda çalışmalar sürdürülmektedir.

### **İlçe Afet ve Acil Durum Yönetimi Merkezi**

Olası tüm afetlerde emir komuta merkezi olan İlçe Afet ve Acil Durum Yönetimi Merkezi uydu sistemi, haberleşme, internet, donanımlı araç ve gereçleriyle 24 saat esasına göre güvenlik personeliyle faal bulundurulmaktadır. Bugün itibariyle ilçemizde dokuz istasyon bulunmaktadır. Bu istasyonlardan alınan veriler DOHAD üyeleri ve üniversite görevlileri tarafından yorumlanmakta ve tahminler yürütülmektedir. İlçe Afet ve Acil Durum Merkezimize kurulan büyük ekranlarda istasyonların hareketleri anlık olarak izlenebilmektedir.

Ayrıca afet bilgi sisteminin kurulması için Bursa Eskişehir Bilecik Kalkınma Ajansına başvuruda bulunularak proje kabul edilmiştir. Proje ile afet bilgi sisteminde bulunan objelerin tespit işlemi yapılarak database tasarımı yapılmıştır. Kâğıt ortamında bulunan veriler database' e aktarılarak internet üzerinden sunumu yapılmaktadır.

## 6E. NİLÜFER'DE TARİH VE KÜLTÜREL MİRAS

Anadolu topraklarının kültürel zenginliğinden payını almış ve gerek yeraltında, gerekse yerüstünde önemli tarihi değerlere sahip bir yerleşim olan Nilüfer’de, kültür mirasını koruyup yaşatmak ve geleceğe aktarmak için çalışmalar yapan Nilüfer Belediyesi, ilçenin dört bir köşesinde yenileme çalışmaları yürütmektedir.

### Gölyazı Aziz Panteleiman Kilisesi

Gölyazı beldesi, Nilüfer ilçesindeki en zengin antik yerleşim yerlerinden biridir. Yazılı kaynaklardan edinilen bilgilere göre; bugünkü Gölyazı beldesinin antik adı, "Apollonia ad Rhyndacum"dur. Bugüne dek gerçek anlamda arkeolojik bir kazının gerçekleştirilmediği bölgeyle ilgili bazı bilgiler burada bulunan sikkelerin incelenmesi ile elde edilmiştir. Bölgede, M.Ö. 1. yüzyıla tarihlenen Apollonia ad Rhyndacum sikkelerinin yanısıra, bol miktarda Bizans imparatorluk sikkeleri de bulunmuştur. Hem belde, hem de Uluabat Gölü üzerindeki adalardan Alyos ve Manastır adalarında Bizans döneminden kalma örenler bulunmaktadır.

Bölgedeki en önemli tarihi kalıntılardan biri 19. yüzyılın ikinci yarısında yapıldığı tahmin edilen Aziz Panteleiman Kilisesi’dir. Kilise Yunan klasik mimarisinin önemli örneklerinden biridir. Gölyazı Kilisesi yanındaki tescilli yapı, kilisenin kültür evi kullanımı sırasında gereken bazı fonksiyonlarını karşılamasına yönelik restore edilmiştir. Danışma ofisi bu yapı içinde olacaktır. Üst katta ise Şair Evi olarak kullanımı öngörülmektedir.

### Misi’de Restorasyonlar

Eski adı Misi olan Gümüştepe Mahallesi’nde tarihi dokuyu yaşatmak için yenileme ve cephe sağlıklaştırma çalışmaları yapılmaktadır.

Özgün mimarisiyle günümüze kadar ayakta kalan eski evleri ile ünlü bir yerleşim alanı olan ve bu nedenle 1989 yılında Kentsel Sit alanı ilan edilen bölgede “Misi Koruma ve Yaşatma Projesi” hayata geçirilmiştir. 27 tescilli yapının bulunduğu Misi’de bu yapıların korunması ve bir kısmının da restore edilerek işlevsel hale getirilmesi için çalışmalar yürütülmektedir. Proje kapsamında Misi Maksem – Bardakçı Cephe Sağlıklaştırılması, Misi Kitapevi restorasyonu, Misi Nazım Hikmet Evi rekonstrüksiyonu yaparak bu yapılara, müze, bilim merkezi, kitapevi gibi işlevler kazandırmaya hazırlanmaktadır.

### Demirci Hamamı

Nilüfer’deki bir diğer restorasyon çalışması ise Demirci Mahallesi’nde devam etmektedir. Bölgedeki tescilli yapılardan biri olan Demirci Hamamı’nda restorasyon çalışmaları başlatan Nilüfer Belediyesi, iç sıvaları temizlendiğinde kalem işlerinin ve çeşitli resimlerin ortaya çıktığı yapıda titiz bir çalışma yürütmektedir. Restorasyonu tamamlandığında bu tarihi yapının da kültürel içerikli bir kimlikle hizmete açılması hedeflenmektedir.

## 6F. NİLÜFER’DE TOPLUMSAL GELİŞİM

### Akademik Odalar Yerleşkesi

Bir “demokratik katılım” projesi olan ve kentimize hizmet veren meslek odalarının bir arada bulunması amacıyla yapılandırılan yerleşkede, Bursa Barosu, Noter Odası, BSMMM Odası, YMM Odası, Diş Hekimleri Odası, Eczacı Odası, Tabip Odası, Veteriner Hekimleri Odası,

Elektrik Mühendisleri Odası, Harita Mühendisleri Odası, İnşaat Mühendisleri Odası, Kimya Mühendisleri Odası, Maden Mühendisleri Odası, Makine Mühendisleri Odası, Mimarlar Odası, Şehir Plancıları Odası, Ziraat Mühendisleri Odası yer almaktadır.

### **Anadolu Arastası**

Anadolu'nun zenginliğini bir araya toplayacak ve Bursa'da turizmin uğrak noktalarından biri olacak yeni bir proje olarak planlanmaktadır. Bursa'daki hemşeri derneklerini bir araya getirecek Anadolu Arastası projesi ile farklı illerin geleneksel mimari özelliklerinden, yiyecek, giyecek ve benzeri tüm folklorik ve özgün kültürel öğelerinin aynı yerleşke içinde buluşturulması hedeflenmektedir.

Balat Mahallesi'nde yaklaşık 164 bin metrekare alan üzerinde kurulacak olan Hemşeri Dernekleri Yerleşkesi içinde; 81 ilin yanı sıra Kafkas, Balkan, Batı Trakya bölgelerine özgü sivil mimari özellikleri taşıyan yapılar yapılması ve bu yapılara da o illerin sosyal ve kültürel özelliklerini yansıtan işlevler kazandırılması planlanmaktadır. Yöresel mutfaklar, el işi örnekleri, müzik ve folklorik özelliklerinin de sergilenip çeşitli faaliyetlerle sürdürüleceği bu yerleşke içinde; eğitim atölyeleri, amfi tiyatrolar ve çok amaçlı kültürel ve sanatsal faaliyetler yaygınlaştırılırken, sportif ve sosyal imkânlarla da insanların kaynaşması sağlanacaktır. Yerleşke alanında dernek binaları, konferans salonu, kütüphane, halk eğitim merkezi, atölyeler, mağazalar, kafeteryalar, piknik alanları, açık spor alanları, havuzlar, pazar yeri ve yürüyüş parkurları yer alacaktır.

Bursa'da yer alan tüm illerin dernekleri ve federasyonlarının içinde olduğu Balkanları ve Kafkasya'yı kapsayan Anadolu Arastası Turizm Geliştirme Kooperatifi'nin kurulması çalışmaları devam etmektedir. Bu kapsamda tüm derneklerle hem projenin stratejik önemini anlatan hem de derneklerin idari ofis olarak kullanabileceği mekânlara ilişkin yöresel motiflerin öğrenildiği uzun soluklu toplantılar devam etmektedir. Amaç Anadolu'daki her il mal olmuş, Türkiye ve o il açısından önem taşıyan evlerin birebir örneklerini tarihi ve mimarisi ile birlikte Proje içinde yaşatabilmek. Evlerin mimarisi de, malzemesi de işçiliği de yöre insanı ve işçisi tarafından yapılması planlanmaktadır.

### **Avrupa Birliği Mesleki Eğitim Programı Leonardo Da Vinci Hareketlilik Projesi**

Amacı gençlerin ve tüm bireylerin sosyal sorumluluklarında farkındalık sağlayarak toplumsal duyarlılıklarını arttırmak, engelli bireylerin ihtiyaçlarını karşılamak ve gönüllülük eğitimi vererek bilinçli gönüllülerle ihtiyaç duyan engelli ve ailelerini buluşturmak olan proje Feriha Uyar Kız Teknik ve Meslek Lisesinin yürütücülüğünde, Engelliler Hizmet Birimi ortaklığında yapılan proje kapsamında çalışmalar 2013 yılına kadar devam edecektir.

### **Nilüfer İş Ofisi: "Nilüfer Meslek Edindiriyor"**

Nilüfer'de iş arayan vatandaşlarla işverenleri en doğru ve en hızlı biçimde buluşturmak amacıyla oluşturulan İş ve Meslek Edindirme Bürosu faaliyetlerine 2012 yılında da devam etmiştir. İş dünyasının ihtiyaçları yönünde eğitim eksikliklerinin giderilmesi ve mesleki becerilerinin kazandırılması için çeşitli eğitim projeleri düzenlenmiştir.

2012 yılı içerisinde İş ve Meslek Edindirme Bürosu tarafından Meslek Edindirmeye yönelik eğitim çalışmaları kapsamında 17 tane kurs açılmıştır. Bu kurslardan toplam 1.100 kişi faydalanmıştır. Kurslar ve katılımı ilgili bilgiler aşağıdaki tabloda verilmiştir.

SIRA	KURS ADI	Kişi
1	İĞNE OYASI	388
2	ŞİŞ ÖRÜCÜLÜĞÜ	20
3	TİYATRO	16
4	KIRKYAMA	25
5	GÜMÜŞ KAZAZİYE	37
6	MEFRUŞAT	142
7	AHŞAP BOYAMA	15
8	TEL KIRMA	16
9	EL NAKIŞI	25
10	GİYİM	20
11	KOZA ÇİÇEK	107
12	RÖLYEF	60
13	DEKORATİF DOKUMA	13
14	MİNYATÜR-TEZHİP-KATİ	23
15	KEÇE YAPIMI	15
16	ÖRGÜ	30
17	RESİM	21
<b>TOPLAM</b>		<b>1.100</b>

22-24 Kasım 2012 tarihinde Merinos Atatürk Kültür ve Kongre Merkezi'nde gerçekleştirilen Bursa İnsan Kaynakları ve İstihdam Buluşması Fuarı'nda; 200 firma ile görüşme yapılarak İş ve Meslek Edindirme Ofisi'nin tanıtım CD'si verilmiştir. İş arayan ve işverenin buluşma noktası olan stand a iş ve kariyer konusunda bilgilendirme yapılarak gerekli yönlendirmeler yapılmıştır.

Nilüfer Belediyesi İş ve Meslek Edindirme Bürosu'na yapılan iş başvuruları ve işe yerleştirme durumu ile ilgili bilgiler aşağıdaki tabloda verilmiştir.

YIL	TOPLAM MÜRACAT SAYISI	İŞE YERLEŞTİRİLEN	FİRMALARA YÖNLENDİRME
2005	2.099	162	-
2006	2.474	136	-
2007	1.985	95	-
2008	2.436	98	-
2009	3.836	131	-
2010	4.306	206	2.506
2011	4.398	179	2.851
2012	3.682	125	3.006

### Sürekli Mesleki Eğitim Merkezi

Rotary 2440. Bölge Federasyonu ile ortak protokole imza atan Nilüfer Belediyesi 01 Kasım 2012 tarihinde Fethiye hizmet binasını Sürekli Eğitim Merkezi olarak hizmete açmıştır. 8 Branşta açılan mesleki kurslarından 206 kişi faydalanmıştır.

BRANŞ	KADIN	ERKEK	TOPLAM
Koza Mefruşat Kursu	34	-	34
Rölyef	18	2	20
İğne Oyası	33	-	33
Gümüş Kazaz Örücülüğü	38	-	38
Dekoratif Dokuma	13	-	13
Minyatür-Kaatı-Tezhip	23	-	23
El Nakışı	26	-	26
Giyim	19	-	19
<b>TOPLAM</b>	<b>204</b>	<b>2</b>	<b>206</b>

### Geleneksel Hasanağa Enginar Festivali

Nilüfer Belediyesi tarafından düzenlenen Hasanağa Enginar Festivali'nin altıncısı 2012 yılında; konserler, yarışmalar ve danslarla katılımcıların güzel anlar geçirmelerini sağlamakta, hem de Hasanağa enginarının tanınmasını sağlamaktadır. Türkiye'nin en iyi enginarının üretildiği bölgede enginar üretimine destek olmayı amaçlayan festivalde, en iyi enginar üreticisi belirlenirken, en leziz enginar yemeği yarışması da enginar ile yapılan geleneksel lezzetlerin genç kuşaklara tanıtılması ve aktarılması sağlanmaktadır.

### Ürnlü Biber Şenliği

Nilüfer Belediyesi ve Nilüfer Kent Konseyi'nin birlikte düzenlediği Ürnlü Biber Şenliği, 30 Eylül 2012 tarihinde Ürnlü ve Bursalıların yoğun katılımıyla birlikte coşkuyla gerçekleşmiştir. Ürnlü Kadın Derneği'nin açılışı yapıldıktan sonra en güzel biber yemeği yarışması ve acı biber yeme yarışması yapılmıştır. Gençlik koşusunda ise Ürnlü gençler köy meydanının etrafındaki 2 km. lik parkuru koşmuşlardır. Şenlik yarışmalarının ardından halk dansları ve Nilüfer Kent Konseyi Sevgi Korosu'nun verdiği konserle son bulmuştur.

### Çalı Yağlı Güreşleri

Nilüfer Belediyesi tarafından bu yıl 51. kez düzenlenen Çalı Yağlı Güreşleri 2-3 Haziran 2012 tarihleri arasında gerçekleştirilmiştir. Geleneksel Çalı Yağlı Güreşleri kapsamında ayrıca konserler ve halk dansları gösterilerine de yer verilmiştir.

### Nilüfer Tiyatro Festivali

Kentte bir tiyatro iklimi yaratmak ve tiyatro severlere, alanının en iyi örneklerini ekonomik koşullarda izleme olanağı sağlamak amacıyla Türkiye' de eşine az rastlanır bir tiyatro buluşması yapılmaktadır. İlki 2008 yılı 19 Mart- 7 Nisan tarihleri arasında, ikincisi ise 2010 yılında 5-27 Mart tarihlerinde üçüncüsü 2012 yılında 27 Mart- 1 Mayıs tarihleri gerçekleştirilen Nilüfer Tiyatro Festivali'nde; Türkiye'nin çeşitli illeri ile Bursa'dan çok sayıda tiyatro topluluğunun onlarca oyunu Bursalı tiyatro severlerle buluşmaktadır. Bu sene Tiyatro Festivali ilk defa uluslararası hale gelmiştir. Festivaller süresince oyunlar; Nazım Hikmet Kültürevi, Konak Kültürevi Sahnesi, Görükle ÇEK Sahnesi, Tayyare Kültür Merkezi, Özlüce Kültürevi ve Bursa Devlet Tiyatrosu olmak üzere 8 ayrı sahnede sergilenmiştir. Uluslararası Kuzgun Acar Heykel Sempozyomu ile dönüşümlü olarak iki yılda bir düzenlenen festivalde 39 oyun 13.000 seyirci ile buluşmuştur. Festivalde 10 oyun 40 görme engelli izleyici ile 2 oyun 80 işitme engelli izleyici ile buluşmuştur.

### Akçalar İncir Festivali

Bölgede yetişen siyah incirin Türkiye'ye tanıtılması amacıyla düzenlenen ve 2010 yılında ilki olan Nilüfer Belediyesi Akçalar İncir Festivali 15-16 Eylül 2012 tarihinde gerçekleştirilmiştir.

### En Çalışkan Kim?

Nilüfer belediyesi olarak ilk kez 2005-2006 eğitim-öğretim yılında başlattığımız ve 2011 yılında 7. si yapılan etkinlikte ilköğretim okullarının 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8 sınıflarının en başarılı öğrencilerine 440 adet bisiklet hediye edilmiştir. Kampanya Nilüfer Belediyesi'nin ulaşım ve çevre politikasını da desteklemekte ve bisiklet kullanımının yaygınlaşmasına öncülük etmektedir.

### Geleneksel Sünnet Şöleni

Nilüfer Belediyesi tarafından geleneksel hale getirilen toplu sünnet şöleninin 15.si 2012 yılında yapılmıştır. Nilüfer Belediyesi, Jimer Hastanesi, Acıbadem Hastanesi, Rentıp, Esentepe Tıp Merkezi ve Cha Cha Restoran katkılarıyla organize edilen geleneksel sünnet şöleninde 147 çocuk ameliyathane ortamında, anesteziyle ve çocuk cerrahları tarafından sünnet ettirilmiştir.

### Erkekler Şiddete Karşı Yürüyor

25 Kasım Kadına Yönelik Şiddete Karşı Mücadele Günü Etkinlikleri kapsamında erkekler kadın şiddetine karşı yürüyüş düzenlenmiştir

### Nilüfer'de Kadın Hayata Daha Yakın

Kadınların sosyal yaşamın içinde hayata daha yakın olmalarını ve kitaba olan ilginin, farkındalığın artmasını amaçlayan etkinliklerde bayan yazarlar ve okurların buluşması sağlanmıştır. 2012 yılında bu amaçla yazarlarımız Gülseren Engin, Buket Uzuner ve Zeynep Oral Nilüferlilerle kitaplarını paylaşmıştır. Ayrıca kadınlara sinema, tiyatro ve eğitim gibi etkinlikler düzenlenmiştir.

Faaliyet	2010	2011	2012
Kitap Okuma	513	990	1.925
Sinema/ Tiyatro/Konser	1.699	2.312	2.146
Eğitim	363	1.042	1.652

### Cenaze Hizmetleri

- Nilüfer Belediyesi tarafından Bursa Nilüfer İlçesinde ikamet eden vatandaşlara cenaze evine cantık ve ayran dağıtımı yapılmaktadır.
- Cantık ve ayran dağıtımı; 2012 yılında 24.470 adet cantık, 24.670 adet ayran dağıtımı yapılmıştır.

### Geleneksel Çanakkale Gezisi

Nilüfer Belediyesi, genç kuşakların tarihimizi doğru öğrenmesi amacıyla Türk bağımsızlık savaşının temellerinin atıldığı Çanakkale'ye ücretsiz geziler düzenlemiştir. Toplam 3024 kişinin katıldığı geziler kapsamında bir günlük gezi programında; Gelibolu Yarım Adası, Conk Bayırı,

Kabatepe Müzesi, Şehitler Abidesi, Truva, Çanakkale Askeri Müzesi gibi ören yerleri ziyaret edilmiştir.

### Aşure Dağıtımı

Muharrem ayında yapılan etkinliklerde Görükle pazaryerinde 1.000, İhsaniye pazaryerinde 2.000, Konak pazaryerinde 1.000 kişi olmak üzere toplam 4.000 kişiye aşure dağıtımı yapılmıştır.

### Atatürk Posteri ve Türk Bayrağı Dağıtımı

Çağdaş bir hukuk devleti olma yolunda, Atamızın emaneti Cumhuriyetimizin kuruluş yıldönümünün kutlamalarında Nilüfer’de oturan tüm vatandaşlarımızın ev ve iş yerlerine bayrak dağıtımı yapılmıştır.

### Nilüfer Kütüphane Hizmetleri

Nilüfer Belediyesi’nin 2007 yılında Akkılıç Kütüphanesi’ni açmasıyla başladığı kütüphane hizmeti, her geçen gün devam etmektedir. Çağdaş bilgi ve belge yönetim anlayışı ile okurların ve araştırmacıların hizmetine sunulan kütüphaneler; 2012’de açılan Üçevler Kütüphanesi ve Nazım Hikmet Şiir kütüphanesi ile 2011’de açılan Nilüfer Çocuk Kütüphanesi de eklenince dörde ulaşmıştır.

“Kütüphane Yaşayan Bir Yerdir” ilkesi ile hizmet üretilen bu dört kütüphanede kitap paylaşımı, internet erişimi, süreli yayınları ve ödünç kitap alışverişi gibi yaygın kütüphane hizmetleri verilmekte ve birçok faaliyet gerçekleştirilmektedir. 2012 yılında 72.595 kişi Nilüfer’deki kütüphanelerden ve faaliyetlerinden yararlanmıştır. Ödünç kitap alabilmek ve etkinliklerden haberdar olmak isteyen 5.562 kişi kütüphanelere üye olmuş ve 18.511 kitabı kütüphanelerden ödünç almıştır. Kütüphane personeli 2012 yılı içerisinde okuyuculara sunmak üzere 12.456 kitabı kataloglamışlardır. Bu süreçte kütüphanelerde 40 atölye çalışması yapılmış ve çalışmalardan 402 kişi faydalanmıştır. Nilüfer ilçesinde yer alan okullara gidip, kütüphaneleri tanıtan kütüphane çalışanları daha sonra kütüphaneleri ziyarete gelen 5.571 öğrenciye kütüphaneleri tanıtmış ve gezdirmiştir. Ayrıca Kütüphanelerimizde Türk edebiyatının güçlü isimlerini Bursa’daki okullarıyla buluşturan okur-yazar buluşmaları, imza günleri, “Şairin Şiir Evreni” adı altında 50 etkinlik yapılmış ve bu etkinliklere 5.367 edebiyatsevere ulaşılmıştır.

Nilüfer Belediyesi Kütüphaneleri, görme engelliler kütüphanesi, yaşlı-hasta ve engelliler için evlere kitap servisi, engelliler için kütüphaneye ulaşım olanağı ve film izlemek ve müzik dinlemek isteyenler için görsel işitsel bölümü ile bilgiye ulaşmanın çok şekle dönüştüğü günümüz dünyasının ihtiyaçlarına uygun çağdaş bir anlayışla hizmet vermektedir.

### Dağ Bisikleti Yarışları

Nilüfer Belediyesi 20 Temmuz ve 18 Kasım 2012 tarihlerinde dağ bisikleti yarışlarına ev sahipliği yapmış olup, etkinlik kapsamında 5 km’lik parkur alanında gerekli düzenlemeler yapılmış ve gerekli güvenlik önlemleri alınmıştır.

### Atölye çalışmaları

Kitap okumayı entelektüel bir faaliyet ya da zorunluluk değil ihtiyaç ve gündem olarak algılamayı da algılanmasını sağlamayı da hedefleyerek; felsefe, sanat tarihi ve edebiyat alanlarında atölye çalışmaları gerçekleştirilmiştir.

### Bursaspor Dijital Platformu

Bursaspor ile yapılan protokol kapsamında web sayfası ve buna bağlı 11 mikro site birbirine bütünleşmiş portal yapılmıştır. Mobil uygulamalar yapılarak dijital işletim sistemlerinde çalışan görsel bir platform yapılarak hizmete sunulmuştur. Bu sitelerde de belediyemizle ilgili tüm etkinlik ve duyurular yapılmaktadır.

### 2. El Eşya Toplama Faaliyetleri

Nilüfer Kent Konseyi tarafından başlatılan 2. el eşya toplama faaliyetleri 2012 yılı ağustos ayından itibaren Nilüfer Belediyesi tarafından yürütülmektedir. Evlerde kullanılabilir olup, kullanılmayan ihtiyaç fazlası malzeme/eşyalar evlerden alınarak ihtiyacı olanlara ulaştırılmaktadır. 2. el eşya toplama faaliyetleri kapsamında 184 kişiden eşya alınmış 68 kişiye eşya teslim edilmiştir.

## **6G. NİLÜFER'DE KÜLTÜREL ETKİNLİKLER**

### Kış-Bahar Etkinlikleri

Uludağ Üniversitesi işbirliğiyle organize edilen geleneksel Kış ve Bahar Etkinlikleri kapsamında; konser, tiyatro ve bale gösterisi ile seçkin sanat eserleri Nilüfer'li vatandaşlarımızın ayağına getirilmiştir. Sahnelendiği kültür merkezlerine de dinamizm kazandıran bu etkinlikler, sadece Nilüferlilerin değil, tüm Bursalıların yararlandığı, takdirle izlediği ve örnek alınan hizmetler olmuştur.

### Yaz Şenlikleri

2012 yılında Nilüfer Belediyesi'nin geleneksel olarak düzenlediği yaz konserlerine; Gripin, Moğollar ve Kardeş Türküler konuk olmuştur. Bu konserlerin yanı sıra, film gösterimleri, THM Koro Konserleri, TSM Korosu Konserleri, Halk Dansları Topluluğu Gösterileri düzenlenmiştir. Yaz şenliklerinde toplam 66 etkinlik gerçekleştirilmiş, 47.100 kişi bu etkinliklere katılmıştır.

1 Eylül Dünya Barış Günü, 8 Mart Dünya Kadınlar Günü, 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı, 19 Mayıs Atatürk'ü Anma Gençlik ve Spor Bayramı, 29 Ekim Cumhuriyet Bayramı ve Yılbaşı gibi özel günler, düzenlenen çeşitli etkinlik ve konserlerle şenliğe dönüştürülmüştür.

### Festivaller

- 6. Hasanağa Enginar Festivali- 10 Haziran 2012
- 51.Çalı Yağlı Pehlivan Güreşleri- 2-3 Haziran 2012
- Kayapa Rahvan At Yarışları Festivali- 15-17 Haziran 2012
- Akçalar İncir Festivali- 15-16 Eylül 2012
- Tango Festivali- 1-3 Haziran 2012
- Leylek Şenliği- 2-3 Haziran 2012



- Ürünlü Biber Şenliği- 30 Eylül 2012
- 7. Uluslararası İşçi Filmleri Festivali- 3-5 Kasım 2012
- Dünya Dans Günü Etkinliği- 29 Nisan 2012
- Karadenizliler Gecesi- 8 Mayıs 2012
- Ramazan Eğlenceleri- 20 Temmuz- 16 Ağustos 2012
- Tiyatro Festivali- 27 Mart-1 Mayıs 2012
- Balkan Festivali- 6-7 Ekim 2012
- Cumhuriyet Bayramı Etkinlikleri- 29 Ekim 2012
- Dünya Barış Günü- 1 Eylül 2012
- Geleneksel Hıdrellez Şenliği- 6 Mayıs 2012
- Nilüfer Liselerarası Müzik Yarışması- 10-11 Mayıs 2012

### Topluluklar

- Nilüfer Halk Dansları Topluluğu
- Nilüfer Oda Orkestrası
- Nilüfer Çok Sesli Korusu
- Nilüfer Türk Halk Müziği Korusu
- Nilüfer Türk Sanat Müziği Korusu
- Nilüfer Çocuk Korusu
- Nilüfer Kadın Korusu

### Atölye çalışmaları

- Bale çalışmaları
- Müzik Eğitim Çalışmaları
- Resim Atölyesi
- İngilizce Atölyesi
- Bilgisayar Atölyesi
- Drama Atölyesi
- Fotoğraf Atölyesi
- Modern Dans Atölyesi
- Ritm Atölyesi
- Tango
- Salsa
- Karikatür Atölyesi
- Geleneksel El Sanatları Atölyesi
- Yetişkin Drama Atölyesi
- Satranç Atölyesi
- Sinema Atölyesi

ETKİNLİK ADI	ETKİNLİK TARİHİ	KATILIMCI SAYISI
<b>Geleneksel Hıdrellez Şenliği</b>	6 Mayıs	1.400
<b>Nilüfer Liselerarası Müzik Yarışması</b>	10-11 Mayıs	7.000
<b>Çalı Yağlı Güreşleri</b>	2-3 Haziran	4.000
<b>Hasanağa Enginar Festivali</b>	10 Haziran	2.400
<b>Kayapa Rahvan At Yarışları</b>	15-17 Haziran	3.000

Akçalar İncir Festivali	15-16 Eylül	3.000
Balkan Festivali	6-7 Ekim	10.000
Leylek Şenliği	2-3 Haziran	4.500
Tiyatro Festivali	27 Mart-1 Mayıs	13.000
Dünya Dans Günü Etkinliği	29 Nisan	2.500
Karadenizliler Gecesi	8 Mayıs	4.500
Tango Festivali	1-3 Haziran	1.200
Dünya Müzik Günü	21 Haziran	11.000
Ramazan Eğlenceleri	20 Temmuz	2.800
Dünya Barış Günü	1 Eylül	6.000
Cumhuriyet Bayramı	29 Ekim	150.000
İşçi Filmleri Festivali	1-5 Kasım	400
4. Bursa Öykü Günleri	11-12 Şubat	450
Yüz yüze Söyleşileri	Ocak/Şubat/Mart	1.697
İstanbul Ortak Film Gösterimi	25-26 Şubat	250
<b>TOPLAM</b>	<b>111 Etkinlik</b>	<b>229.097</b>

#### Alan Etkinlikleri (Yaz Etkinlikleri)

ETKİNLİK ADI	ETKİNLİK TARİHİ/ YERİ	KATILIM SAYISI
Film Gösterimi (Entelköy Efeköy'e Karşı/ Çınarağacı)	15 Haziran- 6 Eylül 2012 / 46 Mahalle	9.500
THM Koro Konserleri	2-17 Temmuz 2012 / 5 Mahalle	1.750
TSM Korusu Konserleri	10-16 Temmuz 2012 / 5 Mahalle	1.700
Halk Dansları Topluluğu Gösterileri	24-31 Ağustos 2012 / 6 Mahalle	1.650
Atiye Konseri	5 Temmuz 2012 / İhsaniye Pazar Alanı	2.000
Redd Konseri	11 Temmuz 2012 / Ataevler Pazar Alanı	1.500
Gökçe Konseri	18 Temmuz 2012 / Beşevler Spor Sahası	7.000
Spor Şenlikleri Kapanış Konseri (Aylin Aslım ve Bulutsuzluk Özlemi)	19 Mayıs 2012	22.000
<b>TOPLAM</b>	<b>66 Etkinlik</b>	<b>47.100</b>

## 6H.NİLÜFER'DE SPOR

### Spor şenlikleri

Binlerce çocuğu sporla buluşturan ve Türkiye'de bir benzeri olmayan şenlik boyunca sportif müsabakaların yanı sıra, uçurtma şenliği, özel halk dansları gösterileri de yer almaktadır. Şenlik, Atatürk'ün çocuk ve gençlere adadığı 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı ile 19 Mayıs Gençlik ve Spor Bayramı'nı da kapsayacak şekilde organize edilmektedir.

“Spor Kenti Nilüfer” vizyonu doğrultusunda, çocuklara bir yaşam kültürü olarak sporu benimsetmek amacıyla geleneksel spor şenlikleri organize edilmektedir. Uluslararası katımlı 11. Nilüfer Spor Şenliği’ni 20 Nisan-21 Mayıs 2012 tarihleri arasında 8 ülkeden yerli-yabancı 15 bin öğrenci katılımıyla gerçekleştirmiştir. Nilüfer Belediyesi- Nilüfer İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü’nün işbirliği ve Nilüfer Kent Konseyi’nin katkılarıyla, Nilüfer spor koordinatörlüğünde organize edilen şenlikte Nilüfer’in kardeş kentlerinden gelen çok sayıda yabancı misafiri konuk etmiştir. Şenlik müsabakaları atletizm, basketbol, badminton, dart, bowling, hentbol, futbol, futsal, eskrim, kros, petank, squash, voleybol, bisiklet, uçurtma şenliği, yüzme, tenis, masa tenisi, satranç, özel eğitim kurumları şenliği ve geleneksel oyunlar şenliği olmak üzere 23 ayrı branşta gerçekleştirilmiştir.

### **Nilüfer’ de Spor Etkinlikleri**

Nilüfer Belediyesi halkına ve gelecek kuşaklara yaşam boyu spor yapma bilicinin kazandırılması için gerekli olan sportif etkinliklerde bulunmak, Nilüfer’de sporu bir yaşam biçimi haline getirmek, yaşam boyu spor kültürünü yaygınlaştırmak ve etkin kılmak için yıl boyu çalışmalarda bulunmak, yetenekli gençleri sporun evrensel kazanımları içinde ülke sporuna kazandırmak için faaliyetler ve projeler yürütmektedir.

<b>YAPILAN SPORİF ETKİNLİKLER</b>	<b>2008</b>	<b>2009</b>	<b>2010</b>	<b>2011</b>	<b>2012</b>
<b>Masterler (badminton-yüzme-bocce)</b>	1	23	137	180	80
<b>Yürüyüş yolları sağlıklı yaşam etkinlikleri</b>	15.000	15.800	16.000	17.000	1.7000
<b>Nilüfer Uluslararası Spor Şenlikleri</b>	7.800	8.207	9.800	13.000	14.200
<b>Cumhuriyet Haftası Spor Etkinliği</b>	1.250	1.400	1.200	1.300	1.700
<b>Spor Okulları (basketbol, hentbol, voleybol, futbol, tenis, m.tenisi, yüzme)</b>	1.200	1.681	2.500	1.349	1.616
<b>Nilüfer ilköğretim Okulları Futbol ligi</b>	350	240	680	1.020	950
<b>Nilüfer ilköğretim Okulları Basketbol Ligi</b>			86	154	180
<b>Nilüfer ilköğretim Okulları Hentbol ligi</b>	200	450	112	112	140
<b>Nilüfer ilköğretim Okulları Voleybol Ligi</b>	-	-	160	200	240
<b>Nilüfer Hentbol Kupası</b>	-	-	-	100	135
<b>Öğretmenler günü petank turnuvası</b>	200	280	114	180	216
<b>Engelliler spor etkinliği(Yüzme-Eskrim-Bocce)</b>	16	16	20	60	68
<b>MTB Dağ Bisikleti Şampiyonası</b>	-	-	-	112	185
<b>Nilüfer Belediyesi Bowling Turnuvası</b>	300	315	350	385	395
<b>Nilüfer Belediyesi Eşli Okey Turnuvası</b>	45	52	60	85	90
<b>Nilüfer Belediyesi Tavla Turnuvası</b>	55	58	86	129	150
<b>Nilüfer Belediyesi Fuat Sakarya Halı Saha Turnuvası</b>	80	150	150	150	160
<b>AYRINTILI TOPLAM</b>	<b>26.497</b>	<b>28.672</b>	<b>31.455</b>	<b>35.516</b>	<b>37.505</b>

<b>Nilüfer Belediyespor lisanslı sporcu sayıları</b>	<b>2008</b>	<b>2009</b>	<b>2010</b>	<b>2011</b>	<b>2012</b>
<b>Hentbol</b>	140	140	155	256	280
<b>Voleybol</b>	127	127	165	245	263
<b>Basketbol</b>	150	150	150	114	138
<b>Atletizm</b>	90	90	90	133	149
<b>Masa tenisi</b>	55	55	55	38	44
<b>Halk oyunları</b>	55	55	55	141	176
<b>Briç</b>	15	15	15	10	10
<b>Kayak</b>	2	2	5	6	6

Özel sporcular	12	12	12	9	8
Bilardo	12	12	12	6	6
Bocce-bowling-dart	20	22	20	31	33
Bisiklet	-	-	22	22	23
Karate	-	-	11	68	69
Yüzme	-	-	89	177	190
Kort tenisi	14	14	14	14	14
<b>AYRINTILI TOPLAM</b>	<b>692</b>	<b>694</b>	<b>870</b>	<b>1.270</b>	<b>1.409</b>

#### Nilüfer' deki Spor Merkezleri;

Spor merkezleri kullanıcı sayıları	2008	2009	2010	2011	2012
Ataevler spor merkezi	1.179	1.300	1.340	476	510
İhsaniye spor merkezi	1.235	1.376	1.486	776	850
Konak spor merkezi	1.274	1.670	1.699	764	840
Altınşehir gençlik ve spor merkezi	372	450	650	240	400
Çalı spor merkezi	----	350	470	3.164	3.850
Konak yüzme havuzu	----	----	800	13.040	14.250
Barış Spor Merkezi				351	400
Beşevler Gençlik Merkezi				247	425
<b>AYRINTILI TOPLAM</b>	<b>4.060</b>	<b>5.146</b>	<b>1.920</b>	<b>19.058</b>	<b>23.537</b>