



NİLÜFER
BELEDİYESİ
— BURSA —

Kurumsal Sosyal Sorumluluk Raporu
Küresel İlkeler Sözleşmesi İlerleme Bildirimi
2013

Yayın Tarihi
2014



YAYINA HAZIRLAYAN

Ender ACEL

Bursa Nilüfer Belediyesi
Strateji Geliştirme Müdürlüğü
Ar-Ge Bürosu

İLETİŞİM

Bursa Nilüfer Belediyesi Başkanlığı

Karaman Mah. Kültür Cad. No:2 Nilpark AVM kat 2-3 16130 Nilüfer/Bursa
www.nilufer.bel.tr

<http://kss.nilufer.bel.tr>
kss@nilufer.bel.tr

İÇİNDEKİLER

| | |
|--|----|
| 1) RAPOR HAKKINDA..... | 4 |
| 2) KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ HAKKINDA | 5 |
| 3) KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ DESTEK BEYANI | 6 |
| 4) BELEDİYE BAŞKANI'NIN MESAJI..... | 7 |
| 5) NİLÜFER İLÇESİ VE NİLÜFER BELEDİYESİ..... | 8 |
| 6) KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK YAKLAŞIM VE UYGULAMALARIMIZ..... | 12 |
| 6A NİLÜFER'DE İNSAN HAKLARI VE ETİK | 12 |
| 6B NİLÜFER BELEDİYESİ'NDE ÇALIŞMA HAYATI | 16 |
| 6C SAĞLIKLI VE ÇEVRE DOSTU KENT NİLÜFER | 20 |
| 6D NİLÜFER'DE SİVİL SAVUNMA | 26 |
| 6E NİLÜFER'DE TARİH VE KÜLTÜREL MİRAS | 28 |
| 6F NİLÜFER'DE TOPLUMSAL GELİŞİM | 29 |
| 6G NİLÜFER'DE KÜLTÜREL ETKİNLİKLER | 35 |
| 6H NİLÜFER'DE SPOR..... | 37 |

1.RAPOR HAKKINDA

Amacı ve Kapsadığı Dönem

Bu rapor, Bursa Nilüfer Belediyesi'nin 18 Aralık 2006 yılında imzaladığı Küresel İlkeler Sözleşmesi (KİS) kapsamında Kurumsal Sosyal Sorumluluk performansını paydaşlarına sunmak amacıyla hazırlanmıştır. Rapor kapsamı belirlenirken 2013 takvim yılı esas alınmıştır.

Raporlama İlkelerimiz

Bu raporda sunulan faaliyetlerin detayı, yasal zorunluluk gereği Yıllık Faaliyet Raporları ile yayınlanmakta, Belediye Meclisi'nin onayı sonrasında kamuoyu ile paylaşılmaktadır.

Kurumsal Sosyal Sorumluluk yaklaşımını yeniden tanımlama konusundaki çalışmalarına 2007 yılındaki özdeğerlendirme ve EFQM Avrupa Kalite Ödülü başvuru sürecinde hız kazandıran Nilüfer Belediyesi, Kurumsal Sosyal Sorumluluk Raporu'nda Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin İlerleme Bildirimi ilkelerini gözetmenin yanı sıra, uygun olan başlıklarında "Global Reporting Initiative" göstergelerine (GRI-G3) de yer veren C Tipi raporlama yapmayı tercih etmiştir.

Kapsamı

Bursa Nilüfer Belediyesi 2013 Kurumsal Sosyal Sorumluluk Raporu'nda, Küresel İlkeler Sözleşmesi İlerleme Bildirimi'nin içermesi gereken tüm unsurlar mevcuttur ve rapor belediyenin tüm hizmet birimlerini kapsamaktadır.

- ✓ Yönetimin KİS' ne yönelik desteğinin devam ettiğini dile getiren beyan
- ✓ KİS ilkelerinin uygulanması için alınan uygulamaya dönük tedbirlere ilişkin açıklama
- ✓ Mevcut veya beklenen sonuçlara/çıktılara ilişkin ölçüm

Bu rapor, çevresel etkilerinin en aza indirgenmesi amacıyla az sayıda basılmış olup, internet sitemiz üzerinden tüm paydaşlarımızın görüşüne sunulmuştur.

2.KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ HAKKINDA

Birleşmiş Milletler (BM) Genel Sekreteri Kofi Annan tarafından, 31 Ocak 1999'da yapılan Dünya Ekonomik Forumu'nda, iş dünyasının liderlerinden uluslararası bir yapılanma olan Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne destek olmalarının istenmesi ile başlayan girişim, şirketlerin, kamu kurumlarının, Birleşmiş Milletler teşkilatlarının, çalışma ve sivil toplum örgütlerinin bir araya gelerek, ortak vizyon, amaç ve değerler doğrultusunda çalışmalar yapmasını hedeflemektedir.

Küresel İlkeler Sözleşmesi, kolektif hareketin gücünden yararlanarak, kurum ve kuruluşların, küreselleşmenin negatif etkilerini ortadan kaldırmaya destek olmaları için, sorumlu vatandaşlık kavramını yaygınlaştırmaya çalışmaktadır. Bu sayede özel sektör ve diğer sosyal paydaşlar ile işbirliği yaparak temel vizyonu olan **“sürdürülebilir ve kapsamcı bir küresel ekonomiyi sağlamayı”** hedeflemektedir.

Küresel İlkeler Sözleşmesi, iki ana amacı olan, tamamen gönüllü bir harekettir:

- Sözleşmenin temelini oluşturan on prensibi iş dünyasındaki aktivitelere entegre etmek.
- BM hedeflerini destekleyen girişimler için katalizatör görevini yerine getirmek.

Küresel İlkeler Sözleşmesi, üzerine kurulu olduğu prensiplerin gerçekleştirilmesi için şirketlerin, kamu kuruluşlarının, çalışma ve sivil toplum örgütlerinin halka sorumluluk, şeffaflık ve kendi geleceklerini sürdürülebilir hale getirebilmek amacıyla çalışacağına güvenme esasına dayanarak yürütülmektedir. Küresel İlkeler Sözleşmesi bir 'Ağ'dır. Merkezinde "Global Compact" yani "Küresel İlkeler Sözleşmesi" ofisi ve altı BM teşkilatı bulunmaktadır: İnsan Hakları Komisyonu Ofisi, BM Çevre Programı, Uluslararası Çalışma Örgütü, BM Kalkınma Programı, BM Sanayi Kalkınma Örgütü, BM Uyuşturucu ve Suç Ofisi.

KÜRESEL İLKELER

İnsan Hakları

- İlke 1 İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve bu haklara saygı duymalı.
İlke 2 İş dünyası, insan hakları ihlallerinin suç ortağı olmamalı.

Çalışma Standartları

- İlke 3 İş dünyası, çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğünü desteklemeli.
İlke 4 Zorla ve zorunlu işçi çalıştırma uygulamasına son verilmeli.
İlke 5 Her türlü çocuk işçi çalıştırılmasına son verilemeli.
İlke 6 İşe alım ve işe yerleştirmede ayrımcılığa son verilmeli.

Çevre

- İlke 7 İş dünyası, çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklenmeli.
İlke 8 Çevresel sorumluluğu arttıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermeli.
İlke 9 Çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını desteklenmeli.

Yolsuzlukla Mücadele

- İlke 10 İş dünyası, rüşvet ve haraç dâhil her türlü yolsuzlukla savaşmalı.

3.KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ DESTEK BEYANI

Number: C-02-108

Date: 18th December 2006

Subject: Supporting Global Compact

Kofi Annan
Secretary-General
United Nations
New York, NY 10017
USA

Dear Mr. Secretary-General,

I am pleased to confirm that Nilufer Municipality supports the ten principles of the Global Compact in respect to human rights, labour rights, the protection of the environment and anti-corruption. With this communication, we express our intent to support and advance those principles within our sphere of influence. We commit to making the Global Compact and its principles part of the strategy, culture and day-to-day operations of our company and undertake to make a clear statement of this commitment - both to our employees, partners and citizens. We support public accountability and transparency and will report on progress made in a public manner.

Please find attached some general information regarding our company as well as the contact person responsible for contacts with the office of the Global Compact.

Sincerely yours,

Mr. Mustafa BOZBEY
Mayor of Nilufer Municipality



Nilüfer Belediyesi'nin Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin insan hakları, çalışan hakları, çevrenin korunması ve yolsuzlukla mücadele konularındaki on ilkesini desteklediğini memnuniyetle teyit ederim. Bu bildirim ile, söz konusu ilkeleri destekleyeceğimize ve etki alanımız içinde yaygınlaştıracığımıza dair niyetimizi beyan ederiz. Küresel İlkeler Sözleşmesi ilkelerini kurumumuzun stratejileri, kültürü ve günlük operasyonlarının parçası haline getirmeye olan bağlılığı ve bu bağlılığın çalışanlarımıza, işbirliklerimize ve vatandaşlarımıza yönelik net beyanını üstlenmekteyiz. Kamuoyuna karşı hesap verebilirliği, şeffaflığı ve bu alandaki gelişimi kamuoyuna açık biçimde raporlamayı desteklemekteyiz.

4.BELEDİYE BAŞKANI'NIN MESAJI

Nilüfer'in 1987 yılında ilçe belediyesi olarak yapılandırılmasından bu yana 27 faaliyet yılını geride bıraktık. Türkiye'nin örnek ve lider bir yerel yönetim kurumu olabilme hedefimize ulaşabilmek için yürütmüş olduğumuz tüm hizmetler, faaliyetler ve projeler **"sürdürülebilir kalkınma ilkeleri ile yaşanabilir bir kent yaratmak"** adına oldu.

Çağdaş ve yenilikçi yerel yönetim anlayışımızda; tüm çalışanlarımızın, işbirliklerimizin ve hemşerilerimizin fikir ve ortak emeğiyle biçimlenen ve **"bütünleşik kentsel gelişimi"** esas alan modeli benimsedik. Çünkü bir kenti "kent" yapan şeyin, bir yerleşim yeri, evlerin, caddelerin olduğu bir taş yığını olmaktan çıkarıp o yere **"ruh"** ve **"kimlik"** katan şeyin, o kentin **"kolektif kültürü"** olduğuna ve sürdürülebilir kalkınmanın vazgeçilmez temelini demokratik, insan haklarına saygılı, şeffaf, katılımcı ve halka hesap veren yerel yönetimler olduğuna inandık.

Bursa Nilüfer Belediyesi olarak, sürekli iyileştirilmesine odaklandığımız hizmet standardımız ve yönetim mükemmelliğimiz ile **"uluslararası düzeyde tanınan, Türkiye'nin örnek ve lider yönetim kurumu olmak"** vizyonumuzu, Kurumsal Sosyal Sorumluluk anlayışımıza da yansıtık. Yayınlamış olduğumuz Kurumsal Sosyal Sorumluluk Raporu ile **"farkındalığımızı ortaya koymayı"** ve yaşadığımız toplumda **"farkındalık yaratmayı"** amaçladık. Hedefimiz, katılımcı, kurumsal ve etik yönetim anlayışını ve standartlarını daha ileriye taşıyarak, yerel yönetimler arasında liderliğimizi sürdürmek ve oluşturduğumuz katma değeri sürdürülebilir kılmaktır.

Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni imzalayarak desteğimizi beyan ettiğimiz insan haklarına, çevreye, çalışma standartlarına ve yolsuzlukla mücadeleye duyarlılık, yönetim anlayışımızın temelini oluşturmaya devam edecektir. Bu duyarlılığı, kurum değerlerimiz olan **"şeffaflık"** ve **"hesap verebilirlik"** doğrultusunda ilgili tüm paydaşlarımıza yansıtılabilmek için başladığımız çalışmalarını misyonumuz kapsamında geliştirecek, önümüzdeki yıllarda toplumumuza ve onun kurumlarına da yayarak sürdüreceğiz.

Başta çalışanlarımız olmak üzere, ulaştığımız başarıda bize destek sağlayan meclisimize, işbirliklerimize, tedarikçilerimize ve hizmet performansımızın nihai belirleyicisi olan hemşerilerimize minnet duygularımı sunar, bu çalışmada emeği geçen herkesi kutlarım.

Mustafa Bozbey
Belediye Başkanı

5.NİLÜFER İLÇESİ ve NİLÜFER BELEDİYESİ

| | |
|---------------------------------|------------------------|
| Belediyenin Türü | Büyükşehir Merkez İlçe |
| Kuruluş Yılı | 1987 |
| Merkez Nüfusu (1990) | 36.897 |
| Merkez Nüfusu (2000) | 136.311 |
| Merkez Nüfusu (2008) | 212.194 |
| Merkez Nüfusu (2009) | 269.371 |
| Merkez Nüfusu (2010) | 285.269 |
| Merkez Nüfusu (2011) | 303.142 |
| Merkez Nüfusu (2012) | 325.901 |
| Toplam İlçe Nüfusu (2013) | 358.265 |
| Belediye Sınırlarının Yüzölçümü | 50.757 ha. |

Mahalleler

Ahmet Yesevi, Alaaddinbey, Altınşehir, Ataevler, Balat, Barış, Beşevler, Cumhuriyet, Çamlıca, Demirci, Ertuğrul, Esentepe, Fethiye, Gümüştepe, Işıktepe, İhsaniye, Karaman, Konak, Kültür, Minareliçavuş, Odunluk, Özlüce, Üçevler, Ürünlü, Yüzüncüyıl, Akçalar Kurtuluş, Akçalar Zafer, Çalı, Gölyazı Bayır, Gölyazı Merkez, Görükle Sakarya, Görükle Dumlupınar, Görükle Kurtuluş, Görükle Zafer, Görükle İrfaniye, Görükle Gökçe, Görükle, Büyükbalklı, Hasanağa, Hasanağa Kızılıklı, Kayapa Çamlık, Kayapa İstiklal, Kayapa Zafer

Mücvir Alandaki Köyler

Atlas, Badırğa, Dağyenice, Doğanköy, İnegazi, Kadriye, Üçpınar, Yaylacık, Yolçatı, Konaklı, Ayvaköy, Başköy, Çatalağıl, Çaylı, Fadıllı, Güngören, Karacaoba, Korubaşı, Kuruçeşme, Maksempınar, Tahtalı, Unçukuru

Üyelikler

Marmara Belediyeler Birliği, Bursa Turizmini Tanıtma ve Geliştirme Birliği, Marmara Boğazları Belediyeler Birliği, Bursa İli Hayvancılığı Geliştirme Birliği, Bursa Belediyeler Birliği, Fikri ve Sinaî Mülkiyetin Uluslar arası Korunması Birliği, Türkiye Kalite Derneği (KalDer), Uluslar arası Kuruluşa Üyelik ve Konsey Oluşturulması, Türkiye Sağlıklı Kentler Birliği, Tarihi Kentler Birliği, Türkiye Belediyeler Birliği(TBB), Avrupa Bisiklet Ağı (EURO VELO), Bisiklet Dostu Kentler Ağı, Avrupa Kalite Yönetim Vakfı (EFQM), Birleşmiş Kentler ve Yerel Yönetimler Orta Doğu ve Batı Asya Bölge Teşkilatı (UCLG-MEWA), İklim Dostu Kentler Birliği, Uluabat Gölü Sulama Birliği, Avrupa Sağlıklı Kentler Ağı (DSÖ), İsveç UMEA Belediyesi ile birlikte TUSENET, TUSEPART VE TUSEQUAL Projelerinde Ortaklık ağı kurulması, Kentsel Gelişme Küresel Fonu (FMDV), Uluslar arası Kütüphaneler ve Kütüphane Dernekleri Federasyonu(IFLA), Avrupalı Kentler Ağı (EUROCITIES), Türk İsveç Yerel Yönetimler Birliği (TUSELOG).

Kardeş Şehirler

Bulgaristan Ardino Belediyesi, Romanya Braila Belediyesi, Azerbaycan Nizami Belediyesi, Ukrayna Nikolayev Belediyesi, Küba El Cerro Belediyesi, Japonya Tokai Belediyesi, Kıbrıs Makûsa Belediyesi, İsveç Umea Belediyesi, Letonya Kekava Belediyesi, Kosova Peja Belediyesi, Yunanistan Serres Belediyesi, Bulgaristan Gotse Delchev Belediyesi, Polonya Lublin Belediyesi, Fransa Chalette Sur Loing Belediyesi, Almanya Hanau Belediyesi, Bulgaristan Asenovgrad

Belediyesi, Muğla Dalyan Belediyesi, İstanbul Adalar Belediyesi, Orhangazi Çakırlı Belediyesi, Orhangazi Yeniköy Belediyesi, M.Kemalpaşa Çeltikçi Belediyesi, Afyon Dinar Belediyesi, İnegöl Kurşunlu Belediyesi, Kırklareli Belediyesi.

Alınan Ödül ve Belgeler

2000 Çağdaş Gazeteciler Derneği Bursa Şubesi “Kültür ve Sanata Katkı Ödülü”

2002 TS EN ISO 9001:2000 Kalite Yönetim Sistemi Belgesi

2003 Kalder Ulusal Kalite Ödülü'nde Mükemmellikte Yetkinlik Belgesi

2004 EFQM Avrupa Yerel ve Bölgesel Kamu Yönetimleri Jüri Özel Ödülü

2005 TÜSİAD ve Türkiye Bilişim Vakfı “Ulusal Elektronik Türkiye (e-TR)” Ödülü

2006 OHSAS 18001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Belgesi

2006 Kalder Ulusal Kalite Ödülü'nde Başarı Ödülü

2007 TS EN ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Belgesi

2008 EFQM Avrupa Kalite Ödülü Finalistlik Belgesi

2008 Özel Kalem Dergisi “Yerel Yönetim Ödülü”

2008 T.C. MBBB “Çevre ve Altyapı Projeleri Ödülü”

2009 Bursa Genç Girişimci ve Yönetişim Birliği Yılın İlçe Belediye Başkanı Ödülü

2009 Bursa Rotary Kulüpleri “Hizmette Onur Ödülü”

2010 Tarihi Kentler Birliği Kültürel Mirası Koruma Proje ve Uygulamalarını Özendirme Ödülü

2010 Yerel Yönetim Dergisi Kültür Sanat alanında “En Başarılı Belediye ” Ödülü

2010 Türkiye Sağlıklı Kentler Birliği “Sağlıklı Yaşam” alanında Uygulama Ödülü

2010 Atatürkçü Düşünce Derneği Bursa Şubesi “Türkiye’ye Örnek Yerel Yönetici “ Ödülü

2011 Bursa Tabip Odası “Çevre Ödülü”

2011 Türk Kütüphaneciler Derneği “ En İyi Halkla İlişkiler Uygulayan Kütüphane Ödülü” Yılmaz Akkılıç Kütüphanesi

2011 Livcom Yaşanabilir Kentler Uluslararası Ödülü

2012 Uluslararası Lions Kulübü/ Melvin James Fellowship Dostluk Ödülü

2012 Kütahya Dumlupınar Üniversitesi Mezunlar Derneği ve Yedinci Şehir Enstitüsü/ Belediyecilikte Yaşam Boyu Başarı Ödülü

2012 Avrupa Kalite Ödülü Finalistlik Belgesi

2012 Uluslararası Livcom Yaşanabilir Kentler Ödülü/ Üç Kategoride Finalistlik

2013 EFQM Avrupa Mükemmellik Başarı Ödülü

2013 Bursa Yenileşim Ödülü

Temel Görevimiz "Miyenümüz"

- Nilüfer halkına çağdaş yaşam standartlarında güvenilir belediyeçilik hizmetleri sunmak
- Bursa'nın sürdürülebilir gelişmesine katkı sağlamak
- Türkiye'de yerel yönetimin mükemmelleşmesine öncülük etme yönünde bilgi ve tecrübelerini diğer yerel yönetim kurumları ile paylaşmaktır.

Temel Hedefimiz "Vizyonumuz"

Hizmet standartları ve yönetim mükemmelliği ile uluslararası düzeyde tanınan; Türkiye'nin örnek ve lider yerel yönetim kurumu olmaktır.

Değerlerimiz

- İnsan odaklı ve öncelikli hizmet üretmek.
- Yağdığımız işi sürekli iyileştirme marifeti ile daha fazla insana, daha az kaynak kullanarak daha iyi hizmet alabileceğimizi.
- Tüm çalışma süreçlerimizde doğa dostu davranarak, doğaya mümkün olduğunda az olumsuz etki etmek.
- Hizmetlerimizde, insanlara cinsiyetlerine göre farklı beklentilerinin ve ihtiyaçlarının olabileceğinden hareketle, toplumsal cinsiyet eşitliğine duyarlı olmak.
- Halka hizmet amacıyla var olan bir kurum olmaktan kaynaklanan toplumsal sorumluluk bilinci ile hareket etmek.

Politikalarımız

Kalite Politikamız

- İnsan odaklı yönetimi anlayışını güçlendirmek;
- Hizmet süreçlerini iyileştirmeliği modeline göre güdükleri geliştirilmesini ve verimliliği sürekli iyileştirmek;
- Kontrol yapım kalitesini ve tamlik bilincini arttırmak;
- Paydaşlara yönetimi aktif katılımını sağlayarak mekanizmaları geliştirmek;
- Paydaş memnuniyetini arttırmayı taahhüt ederiz.

İş Sağlığı ve Güvenliği Politikamız

- İşe katılan kişilerin işi:
- Tüm çalışanlarımızın, bedensel/ruhsal ve ruhsal/psikolojik sağlığını korumayı ve güvenliğini sağlamayı öncelikli hedef olarak almış;
- Riskli durumları tespit etme ve kontrolünü sağlamak için gerekli kaynakları sağlayarak uygun alanlara yaymayı ve bu doğrultuda iş kollarının eğitimini;
- Yürürlükte bulunan İSG ile ilgili yasa mevzuatı ve düzenlemelere uyum;
- Çalışanlarımızın iş sağlığı ve güvenliği bilincini geliştirmek için gerekli eğitim faaliyetlerini düzenlemeyi;
- Tüm çalışanların haklarını sağlayarak İSG konularında sürekli iyileşmelerini sağlamayı taahhüt ederiz.

Çevre Politikamız

- Çevremiz için ortak yararlı olduğu görüşünde bulunuyoruz;
- Sürdürülebilir kalkınma ve gelişme için belirlenen politika ve stratejileri uygulamayı;

- Yüksek kaliteli hizmet için yerel yönetim sistemini iyileştirmeyi ve sürekli iyileştirmeyi;
- Çevre bilincini artırarak çevre bilincini ve sürdürülebilirliği yaygınlaştırmayı;
- Doğal kaynakları en etkin şekilde kullanarak çevre dostu uygulamaları uygulamayı;
- Toplumun sağlığı için çevre yaşamını geliştirme olarak almış;
- Etik davranışları yaygınlaştırmayı, gerektiren durumlarda yaptırımları uygulamayı;
- Çevremizle uyumlu, kaliteli hizmetleri ve çevre sorunlarının çözümüne katkıda bulunmayı bilimsel araştırmaları uygulamayı taahhüt ederiz.

Kurumsal Sosyal Sorumluluk Politikamız

- Akademi ve vatandaşlarımıza;
- Donatıcı, çalışanlar ve diğer çevre kuruluşları ile işbirliği sağlanmayı;
- Kamu sağlığı, güvenliği ve çevre edilebilirliği oluşturmaya;
- Etik standartlar çerçevesinde davranmayı;
- Paydaşlarımız ve toplumun yararına, yerel ve ulusal seviyede olarak taahhüt ederiz.

Ulaşım Politikamız

- Yayıları, kadimleri, öncelikleri ve dezavantajlı grupları teşvikler, yollar, araçları gibi kaynakları insan odaklı ulaşım hizmeti verilmesini sağlamayı taahhüt ederiz.

Eğitim Politikamız

- Toplumal düzeyde eğitimi yaygınlaştırmayı yerel yönetimin anlayışına yansıtmayı öncelik olarak almış;
- "Kadınlara Karşı Her Tür İnceltimelerin Önlenmesi Stratejisi"ne bağlı kalmayı;
- Çalışanlar için mekanizmaları oluşturarak eğitim ve bilimsel eğitim etkinliklerini uygulamayı;
- Hizmetlerimizde ve diğer faaliyetlerimizde kurumsal düzeyde eğitime duyarlı faaliyetlerimizi taahhüt ederiz.

Engelli Politikamız

- İnsan haklarına eşitlikçi yaklaşım ve engellilerin bu haklardan ayrılmadığı uygulamaları yaygınlaştırmayı öncelikli hedef olarak almış;
- Engelli hakları bilincini yaygınlaştırmayı;
- Hizmet ve yapılarımızda engelli insanların haklarını korumayı;
- Engellilere toplumsal yaşama katılmaları için desteklerimizi taahhüt ederiz.

İnsan Kaynakları Politikası

- "Yürürlükte olan devlet kurumları, sivil toplum kuruluşları, kamu kurumları gibi diğer kurumlar" ile işbirliği ve ortak bir kurum kültürü ile hareket eden, mutlak çalışanların bir temel hedefimize ulaşmasını bilimsel olarak;
- Adil ve etik davranmayı;
- Sosyal ortama katkıda bulunmayı desteklemeyi;
- Kurumun gelişimine katkı sağlamayı;
- İşbirliği ve gelişim alanlarını sağlamayı;
- Bütün iş performans göstergeleri için desteklemeyi;
- İş yaşamı dışındaki kurumsal çıkarlarımızı taahhüt ederiz.



NİLÜFER
BELEDİYESİ
BURSA

MUSTAFA BOZBEY
Nilüfer Belediye Başkanı

Nilüfer Belediyesi temel politikalarını ve önceliklerini, tüm paydaşlarına hizmet eden bir kamu kuruluşu olmasından hareketle oluşturmuştur. Bundan yola çıkarak önceliklerin belirlenmesinde paydaşlarının görüşleri ve istekleri dikkate alınmaktadır. Mahalle bazında önceliklerin belirlenmesi ve ihtiyaçların planlanmasında istatistik veritabanı, anket sonuçları ve vatandaş başvuru kayıtları kullanılarak mahalle bilgileri tablosu oluşturulmaktadır. Stratejik plan ve bütçenin hazırlanmasında bu tablodan faydalanılmaktadır. Nilüfer’i sağlık, eğitim, bilim, spor, kültür ve sanat kenti yaparak yaşam kalitesini yükseltmek amacıyla projelerimiz mahalle ihtiyaçları dikkate alınarak önceliklendirilmektedir.

6.KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK YAKLAŞIM VE UYGULAMALARIMIZ

6A. NİLÜFER’DE İNSAN HAKLARI VE ETİK

Nilüfer Belediyesi Kurumsal Sosyal Sorumluluk Politikası doğrultusunda;

- Ekonomik, toplumsal ve doğal çevre açısından sürdürülebilirliği sağlamayı,
- Kamu sağlığı, güvenliği ve çevreye etkilerimizi dikkate almayı,
- Etik standartlar çerçevesinde davranmayı,
- Paydaşlarımıza ve topluma karşın katılımcı, şeffaf ve hesap verebilir olmayı taahhüt etmektedir.

Bu yaklaşımımız, Küresel İlkeler Sözleşmesi’nin İnsan Hakları ile ilgili ilkelerini kapsamaktadır.

Bu ilkelere göre Nilüfer Belediyesi,

İlke 1 Etki alanları içinde (tüm paydaşlarının) evrensel haklarının korunmasına destek ve saygı göstermektedir.

İlke 2 Kendi kuruluşlarının insan hakları ihlaline karışmamış olmalarının sağlamaktadır.

İlke 3 Bireylerin saygınlığına, mahremiyetine ve özlük haklarına saygılıdır.

İlke 4 Bireylerin ırk, köken, din, cinsiyet, sosyal sınıf, millet, yaş, fiziksel engel gibi farklılıklarına saygı gösterir.

İlke 5 Tüm çalışanlarına kişisel gelişim ve kariyer konularında fırsat eşitliği sağlar.

İlke 6 Çalışanların sendikal haklarına saygı gösterir.

Eşitlik Birimi

Belediyemiz bünyesinde kurulan Eşitlik Birimi, toplumsal cinsiyet eşitliği yaklaşımını yerel yönetim anlayışına yerleştirmeye yönelik olarak,

- “Kadınlara Karşı Her Türlü Ayrımcılığın Önlenmesi Sözleşmesi” ne bağlı kalmayı,
- Kadınların karar mekanizmalarına eşit katılmalarını ve hizmetlere eşit erişimlerini sağlamayı,
- Hizmetlerimizde ve tüm yaklaşımlarımızda toplumsal cinsiyet eşitliğine duyarlı hareket etmeyi taahhüt etmektedir.

Eşitlik biriminin faaliyetleri kapsamında, Türkiye Belediyeler Birliği ve İsveç Belediyeler Birliği tarafından yürütülen Nilüfer Belediyesi’nin de ortağı olduğu Tuse-Log Projesi kapsamında gerçekleştirilen 3R Yönetimi Eğitici Eğitimine Eşitlik Birimi olarak katılım sağlanarak diğer belediyelere eğitimler verilmiştir.

15-16 Haziran tarihlerinde Van Büyükşehir Belediyesi ile Toplum ve Hukuk Araştırmaları Vakfı, Siyasal ve Sosyal Araştırmalar Merkezi (SAMER) VE Uluslar arası Hukuk ve Demokrasi Derneği

(MAF-DAD) tarafından Van'da iki gün süren "Yerel Yönetimler Toplumsal Cinsiyet ve Cinsiyete Duyarlı Bütçeleme" konusunda bilgilendirme toplantısı gerçekleştirilmiştir.

Engelli Hizmet Birimi

Nilüfer Belediyesi, insan haklarının evrenselliğini ve engellilerin bu haklardan ayrımcılığa uğramaksızın yararlanması gerektiğini bilerek;

- Engelli hakları sözleşmesine bağlı kalmayı,
- Hizmet ve yaklaşımlarımızda evrensel tasarım ilkelerini benimsemeyi,
- Engellilerin toplumsal yaşama katılım hakkını gözetmeyi taahhüt etmektedir.

2010'un Mart ayında faaliyete başlayan Nilüfer Belediyesi Engelliler Hizmet Birimi, engelli vatandaş ve ailelerinin yaşamın içinde olmaları ve sosyal belediyeçilik anlayışından etkin bir şekilde yararlanmaları amacıyla saha ziyaretleri, ailelerle iletişim ve ihtiyacı olanlara yardım, engellilere yönelik eğitim faaliyetleri düzenlenmesi, engelli afet bilgi sistemi projesi kapsamında afet çantası ve temel afet çantasında bulunması gereken malzemelerin alımı, ilgili kitapçıkların ve anket formlarının hazırlanmasını sağlamıştır.

Engelliler Sosyal Yaşam Destek Merkezi (Bizim Ev)

Bursa' da engellilere yönelik pek çok ilki hayata geçiren Nilüfer Belediyesi, Engelliler Sosyal Yaşam Destek Merkezi (Bizim ev) 2011 yılında hayata geçirilmiştir. Bizim ev projesi ile 9 yaş üzeri fiziksel, görme ve işitme engellilere randevulu sistemle gündüz bakım hizmeti verilmesi amaçlanmıştır. Bu merkezde engellilerin sosyal yaşama katılımlarını artırmakta ve engelli ailelerine özgür zamanlar sağlamaktadır. Kentsel hizmet sunumunda dezavantajlı grupları desteklemektedir. Nilüfer' de ikamet eden fiziksel, zihinsel, görme, işitme engelliler ve ailelerine destek olmaktadır. Bizim Ev'in 2013 yılındaki bazı faaliyetleri aşağıdaki gibidir:

- Gönüllülerle Etüt Çalışması
- Eskirim çalışmaları
- Terapi köpeği ile oyun çalışması
- Engellilere trafik uygulamaları bilgilendirilmesi
- Engelliler sinema günleri etkinliği
- Planörlük eğitim çalışması
- Mina Otizmle Yaşam Derneği Renkli Dünyalar Boyama Etkinliği
- Okullarda farkındalık eğitimleri
- Deniz uçağı ile gezi etkinliği
- 3 Aralık Dünya Engelliler Günü Karma Sergi
- Ata binme etkinliği
- EYAFEXPO 2013 Engelsiz Yaşam Fuarı Ziyareti
- Gönüllülerle Müzik Çalışması

Kadın Dayanışma ve Sığınma Evi Hizmet Birimi

Nilüfer'de şiddet mağduru kadın ve çocukların toplumdan soyutlanmadan yaşayarak, sosyal aktivitelerini sürdürdükleri, istihdam durumları, maddi gereksinimleri ve ihtiyaçları doğrultusunda gerekli bilgilendirmeleri ve yönlendirilmeleri gerçekleştirildiği Kadın Dayanışma ve Sığınma Evi faaliyetlerini 2013 yılında da sürdürmektedir.

| NİLÜFER BELEDİYESİ SİĞİNMA EVİ 2013 FAALİYET ÇİZELGESİ | |
|--|--------------------|
| Verilen Hizmet | Kişi Sayısı |
| Sosyal Destek Planı Hazırlık Görüşmesi | 90 |
| Süreç Takip | 189 |
| Bilinç Yükseltme/Güçlendirme Görüşmesi | 183 |
| Anne-Çocuk Görüşmesi | 80 |
| Şiddetsiz Disiplin/İhmal-İstismar Eğitimleri | 83 |
| Kreş/Okul/Ders Takibi | 25 |
| Çocuk Bakımına Destek | 98 |
| Çocuklara Gerekli Hallerde Refakat | 21 |
| Kadınlara Gerekli Hallerde Refakat | 30 |
| Kadın İlgili Kurumlara Yönlendirme (adliye/kaymakamlık/hastane/İŞ-KUR) | 119 |
| Çocuk İlgili Kurumlara Yönlendirme | 55 |
| Yardımlar (gıda/eşya/kira vb). | 22 |
| Kadın Kurslara Yönlendirme (resim, seramik vb) | 38 |
| Çocuk Kurslara Yönlendirme | 4 |
| İstihdama Yönlendirme | 32 |
| Toplantılar (meslek içi eğitim/durum değerlendirme vb) | 55 |
| Eğitim/Etkinlik | 35 |
| Ev toplantısı | 11 |

| NİLÜFER BELEDİYESİ KADIN DAYANIŞMA MERKEZİ 2013 FAALİYET ÇİZELGESİ | |
|---|--------------------|
| Verilen Hizmet | Kişi Sayısı |
| Kadın Psikolojik Destek Görüşmesi | 217 |
| Çocuk Psikolojik Destek Görüşmesi | |
| Kadın Yönlendirme/Bilgilendirme (eşya, gıda vb) | 78 |
| Kadın Yönlendirme/Bilgilendirme (ev bulma, kira desteği vb) | 49 |
| Çocuk Yönlendirme/Bilgilendirme (yardım/nakdi/kreş desteği bilgisi) | 44 |
| Yönlendirme/Bilgilendirme (burs/okul/kurs) | 49 |
| Kadın Yönlendirme/Bilgilendirme (adli yardım, hukuk vb) | 118 |
| Kadın Yönlendirme/Bilgilendirme (tedbir kararı) | 66 |
| İş bulma Desteği/Yönlendirme | 45 |
| Sığınma evi Bilgilendirme | 117 |
| Süreç İzlem Görüşmesi | 516 |
| Yüz yüze Görüşme | 104 |
| Telefonla Görüşme | 137 |
| Kurumlar arası toplantı | 13 |
| Kadın Sığınma Evi Kabulü | 65 |
| Çocuk Sığınma Evi Kabulü | 47 |
| Kadın Başvuru Sayısı | 176 |
| Süper vizyon alınması | 12 |

| | |
|--|------|
| Toplam Kadın Dayanışma Merkezinden Yararlanan Kadın Sayısı | 257 |
| Toplam Görüşme Yapılan Kadın Sayısı | 1019 |

Bilgi Edinme Bürosu

Belediyemiz, demokratik ve şeffaf yönetimin gereği olan eşitlik, tarafsızlık ve açıklık ilkelerine uygun olarak kişilerin bilgi edinme hakkını kullanmalarına ilişkin esas ve usulleri düzenleyen 4982 sayılı Bilgi Edinme Kanunu uyarınca yapılan müracaatları değerlendirmektedir. Bilgi edinme kanunu kapsamında dilek ve şikâyetlerini kuruma gelerek sözlü olarak iletilen başvuru sahiplerine hoşgörü ve güler yüzle karşılanarak yardımcı olunması, başvuru usullerine uygun olarak idareye yapılan işlemin safahatı ve sonucunu dilekçe sahiplerine 15 gün içerisinde cevap vermektedir.

| Bilgi Edinme Başvuruları | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 |
|---|------|------|------|------|------|
| Bilgi edinme başvurusu toplamı | 56 | 54 | 71 | 71 | 40 |
| Olumlu cevaplanarak bilgi ve belgelere erişim sağlanan başvurular | 56 | 54 | 71 | 71 | 39 |
| Kısmen olumlu cevaplanarak kısmen de reddedilerek bilgi ve belgelere erişim sağlanan başvurular | - | - | - | - | - |
| Reddedilen başvurular toplamı | - | - | - | - | - |
| Gizli ya da sır niteliğindeki bilgiler çıkarılarak veya ayrılarak bilgi ve belgelere erişim sağlanan başvurular | - | - | - | - | 1 |
| Diğer Kurum ve Kuruluşlara yönlendirilen başvurular | - | - | - | - | - |
| Başvurusu reddedilenlerden yargıya itiraz edenlerin toplam sayısı | - | - | - | - | - |

Teftiş Kurulu Faaliyetleri

Ülkemizde yolsuzlukla mücadeleyle yönelik yapılmış olan yasal düzenlemeler sonucunda önleyici, yaptırımsal ve toplumsal farkındalığın artırılmasına yönelik tedbirler alınmakta olup, kurumumuz içerisinde de bunların uzantısı olarak Teftiş Kurulu Müdürlüğü oluşturulmuştur.

Doğrudan Başkanlık makamına bağlı olan müdürlük, belediye bünyesinde faaliyet gösteren müdürlüklerin periyodik denetimlerini yapmak, denetim sonucunda Başkanlık Makamına söz konusu müdürlüklerle ilgili ayrıntılı raporlar vermek, tespit edilen aksaklıkları göstermek ve bu aksaklıklara sebep olan personel hakkında gerekli yasal işlemleri yapmak, Başkanlık Makamınca gereksinim duyulan konularda Başkanlık Makamına danışmanlık yapmak ve Başkanlık tarafından Teftiş Kurulu Müdürlüğü'ne intikal ettirilen konularda araştırma ve incelemeler yapmakla sorumludur.

| İşlem Dosyaları | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 |
|---------------------------------|------|------|------|------|------|
| Disiplin Soruşturması | 1 | 3 | 2 | 2 | 3 |
| İnceleme Raporu | 2 | 4 | 3 | - | 1 |
| Teftişi Yapılan Müdürlük Sayısı | 17 | 18 | 20 | 12 | 23 |
| Tahsilât Denetimi | 2 | 1 | 1 | 1 | - |

İhale ve Satın Alma Hizmetleri

Yürürlükteki 2886 sayılı Devlet İhale Kanununa göre Alım, Satım, Kira, taşıma işleri “İ” cetveli Parasal limitlerine göre ve 4734 sayılı Kamu İhale Kanununa göre mal alımı, yapımı, hizmet işleri, satın alma işlemleri gerçekleştirilmektedir. Parasal limitlere göre ihalelerin internet ortamında Kamu İhale Kurumu sitesi aracılığı ile Kamu İhale Bülteninde, resmi yazı ile gazetelerde, ilan tahtaları ve web sitesi aracılığıyla ilan işlemleri yapılmaktadır. Nilüfer Belediyesi'nin düzenlediği ihaleler <https://www.e-islem.net/uyeliksiz.php?s=ihaleler> adresinden takip edilebilmektedir.

İç Kontrol ve Ön Mali Kontrol

Belediyemiz genel yönetim kapsamındaki kamu idarelerinde iç kontrol ve ön malî kontrol faaliyetlerinin yürütülmesine ilişkin ilke, iş, işlem ve süreçlerin belirlenmesini esas alan “İç Kontrol ve Ön Mali Kontrol” sistemini oluşturmuştur. İlgili mevzuat doğrultusunda aşağıda yer alan faaliyetler sürdürülmektedir.

İç Kontrol faaliyetleri, belediyenin amaçlarına, belirlenmiş politikalara ve mevzuata uygun olarak faaliyetlerin etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yürütülmesini, varlık ve kaynakların korunmasını, muhasebe kayıtlarının doğru ve tam olarak tutulmasını, malî bilgi ve yönetim bilgisinin zamanında ve güvenilir olarak üretilmesini sağlamak üzere idare tarafından oluşturulan organizasyon, yöntem, süreç ile iç denetimi kapsayan malî ve diğer kontrolleri kapsar.

Ön Malî Kontrol: İdarelerin gelir, gider, varlık ve yükümlülüklerine ilişkin malî karar ve işlemlerinin; idarenin bütçesi, bütçe tertibi, kullanılabilir ödenek tutarı, harcama programı, finansman programı, merkezi yönetim bütçe kanunu ve diğer malî mevzuat hükümlerine uygunluğu ve kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılması yönlerinden yapılan kontrolü kapsar.

2013 yılı denetim planı kapsamında 22 müdürlüğün denetimi yapılmıştır. Nilüfer Belediyesi'nin 2012 yılı performans bütçe ve proje faaliyetleri raporu çerçevesinde teftiş kurulu tarafından değerlendirilerek Başkanlık Makamı'na raporlanmıştır.

2013 yılı içerisinde Teftiş Programı dışında 3 adet Disiplin Soruşturması yapıldıktan sonra rapora bağlanmıştır.

6B. NİLÜFER BELEDİYESİ'NDE ÇALIŞMA HAYATI

Nilüfer Belediyesi İnsan Kaynakları Yönetimi; 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu, 5393 Sayılı Belediye Kanunu, 5434 Sayılı Emekli Sandığı Kanunu, 4857 Sayılı İş Kanunu, Sosyal Sigortalar Kanunu, Sendikalar Kanunu, 5510 Sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu, Grev ve Lokavt Kanunu, Genelgeler, Yönetmelikler, Kanun Hükmünde Kararnameler, Toplu İş Sözleşmesi, Memur Sendika Sözleşmesi'ne bağlı olarak yürütülmektedir.

Nilüfer Belediyesi, “Kendinize nasıl davranılmasını istiyorsanız, karşınızdaki kişiye de öyle davranın” düşüncesi ve ortak bir kurum kültürü ile hareket eden, mutlu çalışanların bizi temel hedefimize ulaştıracağı bilinciyle;

- Adil ve etik davranmayı,
- Güven ortamı içinde katılımlarını desteklemeyi,
- Karşılıklı iletişime açık olmayı,

- Öğrenme ve gelişim olanaklarını sağlamayı,
- Daha iyi performans göstermeleri için desteklemeyi,
- İş yaşam dengesini korumayı çalışanlarımıza taahhüt etmektedir.

İnsan Kaynakları Değerlendirme Kurulu

2009 Yerel seçimleri sonrasında şeffaflık ilkesi doğrultusunda Belediye'de çalışma kurulları oluşturularak farklı bir yönetim anlayışı sergilenmiştir. İnsan Kaynakları Kurulu da bu kurullardan bir tanesidir. Danışman, Başkan Yardımcısı, İnsan Kaynakları Müdürü, Strateji Geliştirme Müdürü, Memur Sendika Temsilcisi, İşçi Sendika temsilcisinden oluşan Kurul düzenli olarak toplanmakta ve aşağıdaki gündemleri değerlendirmektedir.

- Personel işe alma
- Personel çıkarma
- Personel yer değiştirme
- Kariyer planlama
- Performans değerlendirme
- Öneri sistemi
- Takdir ve ödüllendirme
- Personel lojman talebi
- Kurum içi personel etkinlikleri, vb.

“Önce İnsan” Değerimiz ve Çalışan Memnuniyeti

İnsan Kaynakları Yönetimi'ne ilişkin politika ve stratejimiz, Stratejik Plan içinde tanımlanmakta ve her yıl Yönetimin Gözden Geçirmesi toplantısında değerlendirilmektedir. Bu bağlamda, 2002 yılında belirlenen “çalışılacak en iyi belediye olmak” stratejisi, 2004 yılında güncellenerek “yönetim kalitesinin mükemmelliği” ana stratejik amacı altında “güven” ve “memnuniyet” hedefleri olarak daha detaylı biçimde incelenmeye başlanmıştır. Bu sayede, “Önce İnsan” değerimizden hareketle, ülkemiz kamu kurumlarında uygulanan siyasal, yasal değişiklikler ve ücret politikalarından ötürü nitelikli personel istihdamında devamlılık sağlanamamasına yönelik olarak, hizmet paydaşımız kabul ettiğimiz çalışanların memnuniyeti ön plana çıkartılmıştır.

Belediyemiz çalışan memnuniyetini ölçmek ve değerlendirmek için her yıl Ocak ayında çalışan memnuniyet anketi düzenlemektedir. Anket sonuçları aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

| Göstergeler | 2008 | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 |
|---|------|------|------|------|------|------|
| Genel memnuniyet | %79 | %71 | %73 | %81 | %87 | %87 |
| Tatmin, katılım ve bağlılık | %80 | %72 | %73 | %86 | %89 | %91 |
| Gurur duyma ve potansiyelini kullanma | %92 | %86 | %86 | %90 | %92 | %94 |
| Liderlik ve yönetim | %83 | %75 | %77 | %87 | %88 | %88 |
| Hedef belirleme, yetkinlik ve performans yönetimi | %60 | %52 | %53 | %83 | %86 | %85 |
| Eğitim ve kariyer geliştirme | %76 | %67 | %70 | %82 | %84 | %83 |
| İletişim | %85 | %84 | %83 | %81 | %84 | %84 |
| Çalışma koşulları | %75 | %65 | %68 | %83 | %86 | %84 |

Sendikal Haklar

Belediyemizde memur ve işçi sendikaları ile sistemli biçimde toplu sözleşme görüşmeleri yapılmakta ve uygulanmaktadır. Toplu sözleşme işçi kadrosunda yer alan personelimize 1987 yılından beri, memur kadrosunda yer alan personelimize ise 2006 yılından beri yapılmaktadır. Bursa merkezde yer alan belediyeler arasında memur sendikası ile ilk toplu sözleşmeyi Bursa Nilüfer Belediyesi yaparak, memur maaşlarında önemli iyileştirme yaratmıştır. Aynı oranda iyileştirmeler büroda görev yapan geçici işçilerin ücretlerine de yansıtılarak, “eşit işe eşit ücret” ilkesi benimsenmiştir.

| 2013 Yılı Personel Sendikal Durum | | |
|-----------------------------------|------------|------------|
| | Sendikalı | Sendikasız |
| Memur | 301 | 8 |
| İşçi | 159 | - |
| Sözleşmeli | 4 | - |
| TOPLAM | 464 | 8 |

| Personel Durumu | 2008 | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 |
|-----------------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| Memur | 174 | 233 | 236 | 250 | 256 | 309 |
| Kadrolu İşçi | 170 | 238 | 216 | 175 | 167 | 159 |
| Sözleşmeli Personel | 2 | 22 | 25 | 28 | 32 | 4 |
| Hizmet Alımı Yolu İle | 168 | 196 | 213 | 270 | 317 | 412 |
| Genel Toplam | 514 | 689 | 690 | 723 | 772 | 884 |

Kariyer Geliştirme ve Performans Değerlendirme Sistemi (PDS)

Belediyemizde kariyer geliştirmede en önemli girdi, PDS’dir. Personelimizin kariyer gelişimleri PDS ile 2002 yılından bu yana izlenmekte olup, 2005 yılında revize edilen sistem ile müdürlük-büro ve kişi bazında performans değerlendirmesi, 360 derece davranış biçimleri anketi ve yönetim sistemleri hedef performans düzeyinde yapılmaya başlanmıştır.

Çalışan memnuniyet anketi ve 360 derece değerlendirme yapan bir web tabanlı uygulama ile tanımlanan tüm kullanıcıların girişi sağlanarak değerlendirme ve sonuçların İnsan Kaynakları Müdürlüğü tarafından alınması sağlanmıştır.

Personele Yönelik Sosyal Etkinlikler

Belediyemiz personelinin iş ortamı dışında da iletişimini geliştirecek sosyal ve kültürel Etkinlikler düzenlenmektedir. Bu faaliyetler aşağıda belirtilmiştir.

- İftar yemeği
- Kuruluş yıldönümü yemeği
- Kültürel ve sosyal etkinliklere katılım
- Bowling turnuvası
- Tavla turnuvası
- Futbol turnuvası

Yönetim Sistemleri

Nilüfer Belediyesi, temel hedefi doğrultusunda, Avrupa Kalite Yönetimi Vakfı'nın Mükemmellik Modelini ve Uluslar arası yönetim sistemlerini (Kalite Yönetim Sistemi, Çevre Yönetim Sistemi, İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi ve 27001 Bilgi Güvenliği Sistemi) kullanarak hizmet standartları ve yönetim mükemmelliğini sağlamıştır.

İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Sistemi

OHSAS 18001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi, Kalite ve Çevre Yönetim Sistemlerine entegre edilerek bütüncül bir anlayışla çalışmalar ortaklaşa planlanmıştır. Nilüfer Belediyesi İSG kültürü oluşturmak için;

- Tüm çalışanların, tedarikçiler ve ziyaretçilerin sağlıklarını korumayı ve güvenliğini sağlamayı öncelikli hedef olarak ele almayı,
- Riskli durumların tespitini ve kontrolünü sağlamak için gerekli kaynakları sağlayarak uygun planlama yapmayı ve bu doğrultuda iş kazalarını azaltmayı,
- Yürürlükte bulunan İSG ile ilgili yasal mevzuat ve düzenlemelere uymayı,
- Çalışanların iş sağlığı ve güvenliği bilincini geliştirmek için gerekli eğitim faaliyetlerini düzenlemeyi,
- Tüm çalışanların katılımını sağlayacak İSG konularında sürekli iyileştirmeyi sağlamayı taahhüt eder.

2013 yılında bu konuda yapılan başlıca çalışmalar şu şekildedir:

- Mevzuat gereği binalarımızda bulunması gereken yangın söndürme cihazlarının dolumu, bakım ve onarımı periyodik olarak ilgili firmalara yaptırılması sağlanmıştır.
- Elektrik tesisat ve paratoner kontrolleri yaptırılmış olup, hazırlanan raporda belirtilen eksikliklerin giderilmesi sağlanmıştır.
- Tüm tesis, makine ekipmanların, periyodik bakım ve kontrollerinin yapılması sağlamış olup, hazırlanan raporlarda belirtilen eksiklikler giderilmiştir.
- Yıllık bazda Belediyemiz adına hizmet veren ve 6 aydan uzun süreli işlerin yapıldığı tedarikçiler, plan dâhilinde ve iş güvenliği mevzuatlarına uygunluk açısından denetlenmiştir.
- Tedarikçilerimiz aracılığı ile ya da direkt kurum çalışanları ile yürütülen saha-şantiye çalışmaları yıllık plan dâhilinde iş güvenliği tedbirleri açısından denetlenmiştir.
- Aylık periyotlarda İSG Kurul Toplantıları koordine edilmiştir. Bu toplantılarda işyerimizin ve çalışanların sağlık ve güvenlik koşulları değerlendirilmiştir.
- Yazlık ve kışlık olmak üzere gerekli iş kıyafeti ve koruyucu malzemelerin özelliklerinin tespiti, temini ve teslimatı gerçekleştirilmiştir.
- İş güvenliği kapsamındaki tüm yasa ve yönetmelikler için, kurumumuzun uygunluk değerlendirmeleri yapıldı.
- Kabul edilebilir ve kabul edilemez düzeydeki kaza kayıtları sürekli olarak değerlendirildi.
- İşe yeni başlayanlara yönelik olarak yürütülen oryantasyon eğitimleri gerçekleştirilmiştir.
- Çalışanlara yönelik olarak "İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi" gerçekleştirilmiştir.
- Hatırlatma amaçlı genel ilk yardım eğitimi gerçekleştirilmiştir.
- Arama kurtarma ve yangın ekibinin uygulamalı yangın ve tahliye tatbikatı yapması sağlandı.
- Belediyemizdeki İş Sağlığı ve Güvenliği ile ilgili olarak risk analizleri, risk değerlendirmeleri, dokümantasyonunun yönetimi, hedef takibi, tedarikçi yönetimi, kabul edilemeyen ve kabul edilebilir düzeydeki iş kazalarının yönetimi, kuruluş içi tetkik ve dış tetkiklerin takibi gerçekleştirilmiştir.
- 2013 yılında 9 adet düzeltici önleyici faaliyet gerçekleştirilmiştir.

ISO 27001 Bilgi Güvenliği Çalışmaları

Bilgi güvenliği kapsamında Teknik güvenlik testleri tamamlanarak bu testler sonunda problemleri olan uygulamalarda gerekli düzenlemeler yapılmış, kavramsal güvenlik testleri yapılarak sistemde sorunlu olan Active Directory yapısında düzenlemeler gerçekleştirilmiştir. Bu doğrultuda tüm kullanıcılara eğitim verilmiş, yeni bir bilişim politikası hazırlanarak üst yönetim onayı ile iç iletişim ortamında yayınlanmıştır. Sistem için risk analizleri yapılarak bu risk analizlerine göre gerekli düzenlemeler yapılmıştır.

6C. SAĞLIKLI VE ÇEVRE DOSTU KENT NİLÜFER

Yaklaşım ve Taahhüdümüz

Bursa Nilüfer Belediyesi 2005 yılından bu yana “sağlıklı kent, sağlıklı kentli” yaratma bilincinden hareketle Dünya Sağlık Örgütü Sağlıklı Kentler Projesi kapsamında çalışmalar yapmaktadır. Uzun ve detaylı bir analizin ardından 2007 yılında **Nilüfer Kent Sağlık Profili** tamamlanmış, bu profilden edinilen bilgi doğrultusunda 2008 yılında **2008-2013 Nilüfer Kent Sağlık Gelişim Eylem Planı** hazırlanmıştır. Sürdürülebilir çevreye yönelik yaklaşımımız, **Çevre Politikamızda** ifade edilmektedir.

Çevre politikamızla, çevrenin bütün canlıların ortak varlığı olduğu gerçeğinden hareketle;

- Sürdürülebilir kalkınma ve gelişme için belirlenen politika ve stratejileri uygulamayı,
- Yaşam kalitesini artırmak için çevre yönetim sistemini oluşturmayı ve sürekli iyileştirmeyi,
- Çevre kirliliğinin oluşmadan önlenmesi ve azaltmasına yönelik yöntemler oluşturmayı,
- Doğal kaynaklar ve enerjinin verimli bir şekilde kullanılmasını sağlamayı,
- Toplumun sağlıklı bir çevrede yaşamasını güvence altına almayı,
- Atık oluşumunu kaynağında azaltmayı, geri kazanılmasını sağlamayı,
- Çevrenin korunması, kirliliğin önlenmesi ve çevre sorunlarının çözümü konusunda toplumsal bilincin artırılması sağlamayı taahhüt ederiz.

İlke 7 Nilüfer Belediyesi çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemektedir.

İlke 8 Nilüfer Belediyesi çevresel sorumluluğu artıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermektedir.

İlke 9 Nilüfer Belediyesi çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını desteklemektedir.

Sağlıklı Kentler Proje Ofisi

Nilüfer Belediyesi'nin üyesi olduğu Dünya Örgütü Avrupa Sağlıklı Kentler Ağı'nın içinde bulunduğu 2009-2013 yıllarını kapsayan 5. Evrenin ana teması “Tüm Politikalarda Sağlık ve Sağlıkta Eşitlik “ olarak belirlenmiştir. Bu kapsamda Nilüfer Belediyesi sağlık ve sağlığın sosyal belirleyicilerinin yerel düzeyde ortaya çıkarılması için bir çalışma yapmaktadır. Çalışma, 2011 yılında görüşmelere başlanılmış olan Londra Üniversite Koleji (UCL) ile yürütülmektedir. Bu kapsamda UCL ile bir sözleşme imzalanmıştır. Sözleşme yerel düzeyde eşitsizlikleri ortaya koymak ve eşitsizlikleri bertaraf etmek için politika üretmek üzerine kuruludur. Nilüfer dışında Avrupa'dan 5 kent daha bu çalışmada yer almaktadır. Çalışmanın 2014 yılı içerisinde tamamlanması planlanmıştır. 2013 yılında konu ile ilgili yerel düzeyde sosyal eşitsizlikleri ortaya koymak amacıyla ilgili kurumlardan veri talebinde bulunulmuş ancak istenilen düzeyde Veriler elde edilememiştir. Türkiye'de ilçe bazında sosyal eşitsizliklerle ilgili veri bulunmamaktadır ya da çok yetersizdir. Bu nedenle Nilüfer İlçesini temsil edecek bir saha

çalışması yapılması gereği doğmuştur. Saha çalışması 1000 hane halkını kapsayacak bir örneklem ile anket yapılmasını ve elde edilen verilerin değerlendirilmesini kapsamaktadır. 2013 yılı sonu itibarıyla bu çalışmanın hane halkı anketi kısmı tamamlanmıştır. 2014 yılı Ocak ayında ön değerlendirme raporunun tamamlanması planlanmaktadır.

21-22 Kasım 2013 tarihlerinde İngiltere'nin Stoke On Trent kentinde DSÖ Sağlıklı Kentler Ağı Sağlıkta Eşitsizlikler Alt Ağı toplantısı gerçekleştirilmiştir. Söz konusu etkinliğe Sağlık Danışmanı Kayıhan Pala katılmıştır.

DSÖ Avrupa Sağlıklı Kentler Ağı Yıllık İş ve Teknik Toplantısı "Sağlık ve Refah için Liderlik ve Paylaşılmış Yönetişim Yoluyla Yenilik" başlığı altında İzmir'de 20-21-22 Haziran 2013 tarihlerinde düzenlenmiştir. Nilüfer Belediyesi adına bu toplantıya Meclis Üyeleri Mustafa Dalgıç, Metin Tuncel, Sağlık Danışmanı Kayıhan Pala, Evrim Ekiz Gözler, İlkur Yavuz katılmışlardır.

Bitkisel Atık Yağlarının Toplanması

19.04.2005 tarih ve 25791 sayılı resmi gazetede yayınlanarak yürürlüğe giren "Bitkisel Atık Yağların Kontrolü Yönetmeliği" kapsamında Çevre ve Orman Bakanlığı tarafından 21 Şubat 2008 tarihinde Belediyemize yetki paylaşımı yapılmıştır. Aynı yönetmelik şartları gereğince 2008 yılı Ocak ayından itibaren hanelerden bitkisel atık yağların toplanması zorunlu hale getirilmiştir. 2013 yılı içerisinde Bitkisel Atık Yağ Toplama bidonu bırakılan sitelerdeki her haneye konu ile ilgili hazırlanmış olduğumuz bilgi broşürleri dağıtılmış olup ayrıca duyuru panolarına da afişlerimiz asılmıştır. 2013 yılında projeye dâhil olan 93 siteyle birlikte toplam 527 sitede Bitkisel Atık Yağ Toplama Bidonu bulunmaktadır.

Bugün itibarı ile Nilüfer Belediyesi yetki ve sorumluluk alanındaki işyeri bazındaki bitkisel atık yağ üreticilerinin tamamı mutfaklarında çıkan bitkisel atık yağları lisanslı toplayıcılara teslim etmektedir.

Bitkisel Atık Yağların hanelerden toplanması konusundaki çalışmalarda iş birliği sağlamak ve atık yağların doğaya bırakılmasını önlemek, toplanan yağ miktarını arttırmak amacıyla Özel Tan Anadolu ve Fen Lisesi ile 20.06.2013 tarihinde 1 yıllık süreyi kapsayan bir protokol imzalanmıştır.

TUSELOG Projesi Kapsamında Sürdürülebilir Ekolojik Kentsel Gelişim

Türkiye Belediyeler Birliği ve İsveç Belediyeler Birliği'nin içinde olduğu TUSELOG programının belediye ortaklıkları geliştirme bileşeni kapsamında Belediyemiz "sürdürülebilir ekolojik kent planlaması" modülünde, Gaziantep Büyükşehir Belediyesi, Muğla Belediyesi, Antakya Belediyesi ve İsveç'ten Karlstad Belediyesi işbirliğinde çalışmalar yürütülmektedir. Proje ortağı olduğumuz bu modülde sürdürülebilir kalkınma anlayışı çerçevesinde "Sürdürülebilir Ekolojik Kentsel Gelişim" konusunda belediyelerin kapasitesinin geliştirilmesi hedeflenmektedir. Bu proje kapsamında tüm belediyelerin kullanabileceği sürdürülebilir ekolojik kentsel gelişmeye yönelik rehber hazırlanması çalışmaları yürütülmektedir.

Gıda Denetim Bürosu

2002 Şubat ayında kurulan büro, ilgili mevzuat doğrultusunda sıhhi işyerlerini, 2. ve 3. sınıf gayrisihhî müesseseleri, umuma açık istirahat ve eğlence yerlerini ruhsatlandırmak ve denetlemenin yanı sıra berber, kuaför ve güzellik salonlarını denetlemek amacıyla hizmet vermektedir. Denetimleri haftada 5 gün ve iki ekip olarak yürüten büroda bir gıda mühendisi, bir sağlık memuru, bir tekniker ve bir laborant görev yapmaktadır.

Gıda işyerlerinde 2013 yılı içerisinde toplam 1.797 denetim yapılmıştır. Yapılan 1.797 denetimin 1.094 âdeti ilk defa gidilen işyerleridir. 584 işyerine takip, 41 işyerine ise şikâyet ve diğer denetimi yapılmıştır. Gıda işyerlerine rutin, şikâyet ve diğer başlıkları altında 1109 denetim yapılmış ve bu denetimlerden 623 adedi uygun raporu almıştır. Birinci denetimlerdeki uygunluk oranı % 56,1 'dir.

Berber ve kuaförlere toplam 514 denetim gerçekleştirilmiş olup bu denetimlerin 309'u 305 adet işyerine yapılan rutin denetimler 170'i ise takip denetimleridir. Rutin 309 denetimin 117'sinde işyerleri uygun çıkmıştır. İlk denetimde uygun olan işyeri oranı %38'dir. Yapılan 170 takip denetimde ise 125 işyeri uygun hale gelmiştir. Rutin ve takip denetimler ile 305 işyerinden 242 işyeri uygun hale getirilmiştir. Buna göre işyerlerinde uygun olma oranı %79'dur. Birinci denetimde uygunsuz çıkan 584 işyerinin kimisine bir, kimisine ise yapılan 5 takip denetimi sonucunda işyerlerindeki uygunluk oranı % 56,1 den % 94,3 ' e çıkmıştır.

Örnek İşyeri Projesi

Vatandaşlarımızın gıda satın alırken gıdanın güvenliği konusunda endişeye kapılmamaları için yapılan tüm denetimlerde sürekli uygun raporu alan, standartların üzerinde bir kalite ve temizlik bilinci ile çalışan iş yerlerine "ÖRNEK İŞYERİ BELGESİ " verilmektedir. 2013 yılında bir adet işyeri belge almaya hak kazanmıştır.100.Yıl Mahallesi Necip Hablemitoğlu Caddesi Atalay İş Merkezi Numara 3'de faaliyet gösteren KİMYON IZGARA adlı işyeri Aralık ayında bu belgeyi almaya hak kazanmıştır. Bu çalışma kapsamında 2013 yılı sonu itibarıyla 24 işyerine Örnek İşyeri belgesi verilmiş olup, 18 işyerinde belge aktif olarak bulunmaktadır. 6 işyerinden belge geri alınmıştır.

Çevre Ofisi: Çevresel ve Doğal Riskleri İnceleme ve Ölçüm Faaliyetleri

2005 yılında kurulan Çevre Ofisimiz, hava, su, toprak, gürültü ve elektromanyetik kirlilik konularında durum tespiti yapmak, sonuçları Avrupa ve dünya standartları ile karşılaştırarak risk faktörlerini belirlemek, risklerin ortadan kaldırılmasına yönelik çeşitli çalışmalar yürütmek ve yapılan ölçümleri bir araya getirerek bir veri tabanı ve risk haritası oluşturmak amacıyla hizmet vermektedir.

Ağaçlandırma, Park ve Çevre Düzenlemeleri

Belediyemiz, Nilüfer'in güzelleşmesi ve çevre kirliliğinin önlenmesinde büyük önemi olan yeşil alanların tesis edilmesi, mevcut park ve yeşil alanların bakım ve onarımlarının yapılması ve bu amaçla üretilen projelerin uygulanması, dinlenme ve oyun alanlarının peyzaj düzenlemesi ile ilgili çalışmalar yürütmektedir. Ağaçlandırma ve yeşil alan kazandırma faaliyetlerimiz kapsamında, "Yeşil Nilüfer Haftası" ve "Orman Haftası" kutlamaları, hobi bahçeleri, Atatürk Kent Ormanı, Evlilik Ormanı, Doğa ve Çevre Konulu Resim/Şiir Yarışması, En Güzel Bahçe, bahçivanlık kursu gibi etkinlikler yer almaktadır.

| PARK VE BAHÇELER FAALİYET TABLOSU | 2008 | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 |
|-----------------------------------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| Bakım Çalışmaları | | | | | | |
| Toplam Ağaçlandırma Alanı (m2) | 647.693 | 657.693 | 732.370 | 593.390 | 603.950 | 612.370 |
| Toplam Park Yeşil Alanı (m2) | 268.280 | 657.464 | 285.990 | 577.640 | 598.940 | 638.600 |

| Park ve Çevre Düzenleme Çalışmaları | | | | | | |
|-------------------------------------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| Toplam Alan (m ²) | 2.536 | 11.680 | 31.740 | 33.580 | 21.300 | 39.660 |
| Toplam Park (adet) | 7 | 4 | 7 | 9 | 10 | 11 |
| Koşu Yolu (adet) | 3 | - | 4 | 4 | 5 | 6 |
| Dinlenme Parkı (adet) | - | - | 1 | - | - | - |
| Oyun Parkı (adet) | 7 | 4 | 6 | 9 | 10 | 11 |
| Bitkilendirme Çalışmaları | | | | | | |
| Toplam Fidan (adet) | 6.769 | 4.660 | 7.613 | 7.407 | 8.284 | 9.734 |
| Toplam Çalı (adet) | 263.777 | 186.321 | 244.596 | 331.697 | 306.245 | 272.700 |
| Yetişkin Ağaç Nakli (adet) | 265 | 161 | 176 | 108 | 126 | 124 |
| Evlilik Ormanı (adet) | 906 | 881 | 765 | 646 | 609 | 993 |
| Tretuar Kenarı (adet) | 1.775 | 1.099 | 1.310 | 1.626 | 2.508 | 2.412 |
| Park Alanları Fidan (adet) | 3.823 | 2.519 | 4.912 | 5.135 | 5.041 | 6.329 |
| Park Alanları Çalı (adet) | 263.777 | 186.321 | 244.596 | 311.697 | 306.245 | 272.700 |

Yılın En Güzel Bahçeleri

Nilüfer’de halkı çevre düzenlemesine özendirmek ve bahçe bakımı gibi konularda bilinçlendirerek, çevre kültürü geliştirmek amacıyla her yaz bahçivanlık eğitimleri organize edilmekte ve buna paralel olarak en güzel bahçeler ödüllendirilmektedir. 2013 yılında en güzel site bahçesi ödülü Heybeli Konakları’na, en güzel fabrika bahçesi ödülü de Nay Fren Sistemleri Fabrikası’na verilmiştir.

Nilüfer’de Kapalı Pazaryeri Devri

Nilüfer Belediyesi, kente sağlıklı ve modern pazaryerleri kazandırabilmek için çalışmalarını sürdürmektedir. Pazaryerlerinin daha işlevsel kullanılabilmesi, hem vatandaş hem de pazar esnafına daha sağlıklı bir alışveriş ortamı sağlanabilmesi amacıyla pazaryerlerinin üzeri çelik yapı ile kapatılmaktadır.

Var olan pazaryerlerini iyileştirme amacıyla bu düzenlemeyi başlatan Nilüfer Belediyesi, üzeri kapanan bu alanların pazarın kurulmadığı günlerde sportif ve kültürel etkinlikler için kullanılmasını, bunun dışında kalan zamanlarda da otopark olarak kullanılmasını sağlayarak, pazar alanlarına birden fazla işlev kazandırmaktadır.

Uluslararası Eskikaraağaç Leylek Şenliği

Avrupa Tabiat Mirası Vakfı tarafından “Yaşayan Göl” Uluabat’a her yıl gelen leylekleri ve diğer göçmen kuşları korumak amacıyla yapılan çalışmaları kamuoyuyla paylaşmak için bu yıl 8.’si düzenlenen Eskikaraağaç Leylek Şenlikleri bu sene 1-2 Haziran tarihleri arasında gerçekleştirilmiştir. Kuşların göç yollarının korunmasına katkıda bulunmak ve Uluabat Gölü etrafındaki çevre sorunlarına dikkat çekmek üzere düzenlenen şenlikte, göl kenarına geziler düzenlenmiş, fotoğraf sergileri, tiyatro gösterileri, belgesel gösterimi ve konser gibi etkinlikler yapılmıştır.

Hayvanların Korunması ve Islahına İlişkin Faaliyetlerimiz

Nilüfer ilçesi sınırları içerisinde hayvan sağlığını koruyarak ilçe halkına ait hayvanların bakım, muayene, tedavi, aşılama, kısırlaştırma faaliyetlerinin gerçekleştirilmesi, ihtiyaç talebine göre otel ve konaklama hizmetlerinin sağlanması, sahiplendirilmek için bırakılan hayvanların sahiplendirilmesini sağlamak, başta kuduz olmak üzere insan sağlığını tehdit eden tüm zoonoz ve salgın hastalıklarla mücadele edilmesi, sahipsiz hayvanların kontrol altına alınması için uygar yöntemler geliştirilmesi ve uygulanması, çevre zararlıları ile mücadele hizmetleri kapsamında insektisit mücadelesinin sağlıklı biçimde yürütülmesi çalışmaları Veteriner İşleri Müdürlüğü bünyesinde yürütülen faaliyetlerdir.

Hayvan Hastanemizde, tam donanımlı ekipmanlarımız ve uzman hekimlerimiz eşliğinde hayvan dostlarımızı sağlıklarına kavuşturabilmek için teşhis, tedavi ve cerrahi operasyonlar yapılmaktadır. Hayvan Oteli ünitemiz ise sahiplerinin hayvanlarını emanet edebilecekleri, kaloriferli kapalı ve açık gezinti alanından oluşan tesis işlevi görmektedir. Ayrıca tüm kafeslerde bulunan ses sistemi ile misafirlerimize klasik müzik dinletilerek ev ortamından uzaklaşmanın verdiği stres en aza indirilmeye çalışılmaktadır.

| SALGIN HASTALIKLARLA MÜCADELE ÇALIŞMALARI | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 |
|---|-------|-------|-------|-------|-------|
| Sahipsiz Hayvan | | | | | |
| Köpek | 2.959 | 2.372 | 2.217 | 2.175 | 3.409 |
| Kedi | 813 | 884 | 1.060 | 1.077 | 1.425 |
| Kuduz Vakaları | | | | | |
| Müşahede | 36 | 59 | 25 | 67 | 59 |
| Menfi | 36 | 59 | - | 67 | 59 |
| Müspet | - | - | - | - | - |

| HAYVAN HASTANESİ HİZMETLERİ | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 |
|-----------------------------|-------|-------|-------|-------|-------|
| Muayene Sayısı | 2.352 | 2.070 | 1.874 | 1.268 | 1.191 |
| Aşılama | | | | | |
| Karma | 465 | 485 | 455 | 134 | - |
| Kuduz | 286 | 264 | 271 | 95 | 1367 |
| Antiparaziter Uygulama | 272 | 469 | 185 | 115 | - |
| Cerrahi Müdahale | | | | | |
| OHE | 445 | 377 | 493 | 605 | 624 |
| Kastrasyon | 553 | 360 | 446 | 568 | 612 |
| Ameliyat | 183 | 142 | 169 | 62 | - |

Hayvan Bakım ve Tedavi Merkezi'ne ekiplerimiz veya vatandaşlar tarafından getirilen sahipsiz hayvanların her türlü bakım ve beslenmeleri sağlanarak, tesislerin günlük temizlik ve dezenfeksiyon işlemleri yapılmaktadır. Hayvanseverlerden gelen talepler doğrultusunda merkezimizde bulunan sahipsiz kedi ve köpekler sahiplendirilerek, sıcak bir yuvaya kavuşturulmaktadır.

| BARINDIRMA VE REHABİLİTASYON HİZMETLERİ | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 |
|---|-------|-------|-------|-------|-------|
| Otel / Pansiyon | | | | | |
| Köpek | 151 | 125 | 127 | 93 | 108 |
| Kedi | 7 | 4 | 5 | 1 | - |
| Sokak Hayvanları | | | | | |
| Köpek | 2.061 | 2.372 | 2.217 | 2.244 | 3.409 |
| Kedi | 364 | 364 | 1.060 | 1.133 | 1.425 |
| Sahiplendirme | | | | | |
| Köpek | 599 | 548 | 776 | 847 | 751 |
| Kedi | 110 | 107 | 137 | 220 | 254 |

Can Dostlar Köpek Parkı

Nilüfer’ de sadece insanlar için değil, bir arada yaşadığımız evcil hayvanlar için de sağlıklı bir yaşam alanı yaratmaya çabalayan ve 2003 yılında Nilüfer Hayvan Hastanesi Evcil Oteli ve Barındırma Merkezi’ni kurarak “ bütün canlıların yaşama hakkına saygı” ilkesiyle örnek çalışmalara imza atan Belediyemiz, Bursa’nın ilk köpek parkını 4 Ekim 2011 Hayvanları Koruma Gününde hizmete açmıştır. Evde köpek besleme alışkanlığının yaygın olduğu Nilüfer’de hayvanseverler tarafından sıkça kullanılan park, Türkiye’ de bu alandaki ilk örneklerden birini oluşturmaktadır. 2014 Yılı için 5 adet köpek parkı yapılması planlanmıştır.

Kedi Evleri

Sokak hayvanlarına odaklı hizmet anlayışıyla Altınşehir Mahallesi yerleştirilen kedi evi sokak kedilerine ev sahipliği yapmak üzere Nilüfer’de hizmete sunulmuştur. Hayvanseverler tarafından gelen talepler değerlendirilerek Görükle, Ataevler ve İhsaniye Mahallesi de olmak üzere 4 adet kedi evleri yerleştirilmiştir.

Tavşan Evleri

Müdürlüğümüz barınma rehabilitasyon hizmetleri bahçesinde sahipli ve sahipsiz tavşanlar için 1 adet tavşan evi yerleştirilmiş olup hizmete açılmıştır.

Güvercin Evleri

Veteriner İşleri Müdürlüğü’nün barınma rehabilitasyon hizmetleri bahçesinde 1 adet güvercin evi yerleştirilmiş olup hizmete açılmıştır. Hayvanseverler tarafından gelen talepler doğrultusunda yapılan değerlendirme sonucunda İzmir yolu Eker Parkı, Ataevler, İhsaniye mahallesinde 2 adet ve Alaaddinbey mahallesinde olmak üzere toplam 5 adet güvercin evi yerleştirilmiş bulunmaktadır.

Pet Atık Ünitesi

İlçemizde vatandaşlarımızdan gelen talepler doğrultusunda, çevre kirliliğinin önlenmesi hedeflenerek Belediyemiz sınırları içerisindeki sahipli hayvanların gezdirilebileceği yeşil alanlara 60 Adet uyarıcı tabela yerleştirilmiş olup, uygulamalarımız tüm parklarda yaygınlaştırılmaktadır.

Otomatik Beslenme ve Su Odağı

Nilüfer’de 2013 yılında sokak hayvanlarının beslenmesine yardımcı olmak ve su ihtiyacını karşılamak amacıyla Altınşehir Mahallesi Gençlik Merkezi karşısı, Görükle Mahallesi, U.Ü Veteriner Fakültesi, Atatürk Kent Ormanı ve NOSAB Bölgesinde olmak üzere toplam 5 farklı noktada güneş panelli, otomatik beslenme ve su odakları kurulmuştur. Bu uygulamayla hem hayvanların sağlığını hem de çevre sağlığını son derece olumsuz etkileyen etkenlerin ortadan kaldırılması amaçlanmıştır. Hayvanların çöpleri karıştırarak oluşturduğu çevre kirliliği, kötü ve dengesiz beslenme sonucunda oluşabilecek hastalıkların önüne geçilerek, düzenli, temiz modern bir görüntü sağlanmıştır.

Bayat Ekmek Toplama Kumbarası

Bayat ekmek toplama kumbaraları 15 adet yaptırılmış olup mahallelerdeki konut yoğunluğu olan yeşil alanlara yerleştirilmiş olup vatandaşların talepleri doğrultusunda uygun görülecek diğer mahallelerde montaj çalışmaları yapılacaktır.

Beslenme Odağı

Sokak hayvanlarına yönelik 2013 yılı içinde 22 adet beslenme odağı yaptırılmış olup mahallelerimizdeki yeşil alanlara yerleştirilerek başıboş bulunan köpeklerin yeme ve su ihtiyaçlarını karşılayarak sokak hayvanlarının beslenme ihtiyaçları giderilmektedir.

Kene Mücadelesi:

Kene mücadelesi kapsamında vatandaşlarımızdan gelen talepler değerlendirilerek bölgede gerekli incelemeler yapılmaktadır. Alınan numuneler Uludağ Üniversitesi Veteriner Fakültesi Parazitoloji Ana Bilim Dalı’na tür tayini amacıyla gönderilmektedir. 2013 yılında 16 örneğin incelenmesi sonucunda ilçemizde Kırım Kongo Kanamalı Ateşi Hastalığının taşınmasında rolü olan kenelerin varlığı saptanmamıştır. Kene mücadelesi ile ilgili olarak vatandaşlarımıza kişisel koruyucu tedbirlerin önemi konusunda bilinçlendirme çalışmaları yürütülmüştür.

Yürüyen Haşere Mücadelesi

İlçemizde yaşayan vatandaşlarımızın gelen talepler doğrultusunda evlerde, gıda imalat işletmelerinde ve diğer alanlarda sorun oluşturan haşerelere karşı mücadele hizmetlerimiz gerçekleştirilmektedir. 2013 yılında yürüyen haşerelerle mücadele kapsamında 369 adet kapalı alan ilaçlaması talebi karşılanmıştır.

Kemirgen Mücadelesi

Sorunlu bölgelerde ihtiyaca göre mahalleler bazında veya vatandaştan gelen talepler doğrultusunda istasyon uygulamalarıyla kemirgen kontrolünün sağlanması amaçlanmaktadır. 2013 yılı içerisinde 430 adet kemirgen mücadelesi talebi karşılanmıştır.

6D. NİLÜFER'DE SİVİL SAVUNMA

Sivil Savunma Uzmanlığı Faaliyetleri

Düşman taarruzlarına, doğal afetlere ve büyük yangınlara karşı can ve mal kaybının en aza indirilmesi için koruyucu tedbirleri almak ve kurtarıcı faaliyetleri gerçekleştirmek. Belediye

personeli ile bina, tesis, araç-gereç ve teçhizatların güvenliği, iç ve dış tehditler, sabotaj gibi tehlikelere karşı koruyucu güvenlik hizmetlerini planlamak, koordine etmek, takip ve denetimini Belediye Başkanı adına yapmak, Kurumun stratejik planını, kalite yönetim sistemini ve diğer iyileştirme çalışmalarını kapsayan tüm faaliyetlerin desteklenmesi Sivil Savunma Uzmanlığının görevidir. Nilüfer Belediyesi Sivil Savunma Uzmanlığı'nın 2013 yılı faaliyetleri aşağıdaki tabloda belirtilmiştir.

| TARİH | SÜRE | EĞİTİMİN KONUSU | KİŞİ SAYISI |
|---------------------------|--------|---|-------------|
| 18-20 Nisan 2013 | 3 gün | Ulusal İş Sağlığı Kongresi - Adana | 2 |
| 22-27 Nisan 2013 | 6 gün | SİSUD Sivil Savunma Uzmanları Eğitimi - Antalya | 2 |
| 19 Haziran-02 Temmuz 2013 | 14 gün | Almanya da Köpekli AKE Eğitim | 3 |
| 11-14 Kasım 2103 | 4 gün | İl AFAD' da Simülasyonlu Temel Afet Bilinci Eğitimi | 4 |
| 18-21 Kasım 2013 | 4 gün | Arama Kurtarma Köpeği Yeterlilik Sınavı- İzmir | 1 |
| 19 Aralık 2013 | 1 gün | UMKE 'nin 10.kuruluş Etkinliği | 2 |

| | | |
|---------------------|---|---------------------|
| EĞİTİMLER | İlk ve Orta Öğretim Okullar, İşletme ve Fabrikalar gibi kurum ve kuruluşlara Temel Afet Bilinci, Deprem ve Yangın konularında personelimiz tarafından eğitim verilmiştir. | 3195 Kişi |
| OPERASYONLAR | Dağda Kaybolma, Suda Boğulma, Trafik Kazası, Yangınla Mücadele gibi çok sayıda Arama Kurtarma Operasyonuna Ekiplerimizce katılım sağlanmıştır. | 38 Operasyon |

Nilüfer Arama Kurtarma Ekibi (NAK)

Tümü gönüllü yurttaşlarımızdan oluşan NAK Ekibi, 7 gün 24 saat Belediyemiz ve İlçemizi temsilen, öncelikle Nilüfer İlçesi'nde, kentimiz Bursa'da ve tüm ülkemizde yaşanan Yapay/Doğal Afet ve Acil Durumlara müdahale ederek, özel arama ve kurtarma becerileri gerektiren durumların içerisinde kalmış yurttaşlarımızı, en oturmuş şekilde, sağlık birimlerine, yakınlarına veya ilgili makamlara teslim etmek için, tamamen gönüllü olarak emek sarf etmektedir.

2007 yılında Belediyemize ait İlçe Afet Yönetim Merkezi'nin hemen yanında bulunan ve yine Belediyemize ait olan, kullanılmayan boş bir alan, Başkanımızın desteği ile NAK Ekibinin Genel Merkezi yapılmak üzere, İlçe Afet Yönetim Merkezi'mize eklenmiş ve üzerine yarısı sponsorca tedarik edilmiş çelik yapı inşaa edilerek NAK Arama Kurtarma Genel Merkezi'ne dönüştürülmüştür.

Su altı, su üstü, enkaz, trafik kazaları, meskûn mahal dışı kaybolmalar, heyelan, sel, çığ, kentsel kazalar (Asansör kabininin düşmesi ve sıkışması gibi...), uçak-helikopter düşmesi, bina ve orman yangınları gibi akla gelebilecek her türlü durumda arama ve kurtarma operasyonu düzenleyen ekibimiz NAK, aynı zamanda Türkiye Off-Road Şampiyonası, Bisikletle Yüzyıllık Macera, Ulusal Yamaç Paraşütü, Mesafe Uçuş Kupası gibi kalabalık katılımlı sosyal etkinliklere de tedbir amaçlı destek vermektedir. Ayrıca AKE ve gönüllülerden oluşturulan NAK Arama ve Kurtarma Ekibi 04.12.2013 ve 25.12.2013 tarihlerinde Belediyemizin Görükle Şantiyesinde iki kez Deprem ve Yangın Tahliye Tatbikatı gerçekleştirmişlerdir.

Arzu eden tüm gönüllü yurttaşlarımızın dâhil olabileceği ekibimiz NAK, kentimiz Nilüfer'e ve Nilüferlilere yakışır şekilde ve Belediyemizi temsilen, Batılı ülkelerde İnsana verilen değeri, ilçemizi temsilen sembolize etmeye devam edecektir.

Her Mahalleye bir Afet Konteynırı Konulması Projesi

Nilüfer ilçemizde olası afetlere hazırlıksız yakalanmamak ve profesyonel resmi veya sivil yardım ekipleri gelinceye kadar, mahalle gönüllüleri tarafından ilk müdahalenin yapılmasını sağlamak için "Her Mahalleye Bir Afet Konteynırı Konulması " ile ilgili çalışmalar devam etmektedir. 2013 yılında 6 mahallemize daha konteynır yerleştirilerek sayı 12'ye çıkarılmıştır. Malzeme alımı yapılarak konteynırların içi donatılmış mevcut konteynırlara da bakım yapılmıştır.

Afet konteynırları içerisinde; alüminyum katlanır merdiven, varyoz, toz maskesi, yün battaniye, tulum, baret, eldiven, yağmurluk, kazma, kürek, ışıldak, demir makası, ayaklı aydınlatma, sedye, yangın tüpü, ilk yardım seti, megafon, ağaç kesme motoru, hitli, güvenlik şeridi, ara kablo vb. gibi afet alanında mahalle afet gönüllüleri tarafından kullanılacak önemli malzemeler bulunmaktadır.

2014 yılı içerisinde diğer mahallelere de konteynır konulması konusunda çalışmalar sürdürülmektedir.

İlçe Afet ve Acil Durum Yönetimi Merkezi

Olası tüm afetlerde emir komuta merkezi olan İlçe Afet ve Acil durum Yönetimi Merkezi uydu sistemi, haberleşme, internet, donanımlı araç ve gereçleriyle 24 saat esasına göre güvenlik personeliyle faal bulundurulmaktadır. Bugün itibariyle ilçemizde dokuz istasyon bulunmaktadır. Bu istasyonlardan alınan veriler Doğa Hareketleri Araştırma Derneği (DOHAD) üyeleri ve üniversite görevlileri tarafından yorumlanmakta ve tahminler yürütülmektedir. İlçe Afet ve Acil Durum Merkezimize kurulan büyük ekranlarda istasyonların hareketleri anlık olarak izlenebilmektedir.

Ayrıca afet bilgi sisteminin kurulması için Bursa Eskişehir Bilecik Kalkınma Ajansına başvuruda bulunularak proje kabul edilmiştir. Proje ile afet bilgi sisteminde bulunan objelerin tespit işlemi yapılarak veritabanı tasarımı yapılmıştır. Kâğıt ortamında bulunan veriler veritabanına aktarılarak internet üzerinden sunumu yapılmaktadır.

Afet Bilgi Sistemi (ABİS)

Belediye ve yerli bir yazılım firması işbirliğiyle hazırlanan Nilüfer İlçesi 'Afet Bilgi Sistemi' Bursa Kalkınma Ajansı'nın desteği ile faaliyete geçirilmiştir. Böylelikle, Bursa'da ilk kez bir belediye akıllı harita üzerinde Afet Bilgi Sistemi 'ni uygulamaya koymuştur. Nilüfer Afet Bilgi Sistemi'nde, afet sonrası toplanma alanları, geçici iskân/ çadır alanları, öncelikli yollar, alternatif yollar, sivil tahliye yolları, sahra hastanesi kurulacak alanlar, tüm hastaneler, eczaneler, ecza depoları, trafik kontrol noktaları, afet istasyonlarının yerleri akıllı harita üzerinde online olarak vatandaşın hizmetine sunulmaktadır.

6E. NİLÜFER'DE TARİH VE KÜLTÜREL MİRAS

Anadolu topraklarının kültürel zenginliğinden payını almış ve gerek yeraltında, gerekse yerüstünde önemli tarihi değerlere sahip bir yerleşim olan Nilüfer'de, kültür mirasını koruyup

yaşatmak ve geleceğe aktarmak için çalışmalar yapan Nilüfer Belediyesi, ilçenin dört bir köşesinde yenileme çalışmaları yürütmektedir.

Gölyazı Kültür ve Tanıtım Projesi

Bursa Eskişehir Bilecik Kalkınma Ajansının 2012 yılı Turizm Tanıtım Mali Destek Programı kapsamında kabul edilen “Gölyazı Tarihi ve Kültürel Envanterlerin Tespiti, Tanıtımı ve Bölge Turizminin Geliştirilmesi” başlıklı proje BEBKA desteği ile Belediyemiz tarafından yürütülmektedir. Projede Gölyazı'nın antik tarihi ve kültürel değerleri ile doğal varlıklarının tanıtımı ve Gölyazı'da turizmin geliştirilmesi hedeflenmektedir. Bu projede oluşturulan kültür envanteri, tanıtım filmi ve internet sitesi yabancı dillere de çevrilerek uluslar arası alanda da Gölyazı'nın tanıtımı yapılacaktır. Söz konusu proje kapsamında Gölyazı'da ada ve yarımada bulunan yaklaşık 30 hektarlık kentsel arkeolojik ve arkeolojik sit alanında yer alan olası yer altı yapılarının jeofizik araştırma yöntemlerinden manyetik ve yer radarı yöntemlerini kullanılarak araştırılması ve haritalanması işi yaptırılarak yer altına ilişkin veriler elde edilmiştir. Yer altı araştırmaları projenin ilk adımı olup, buradan elde edilecek veriler kültür envanter kitabında basılacak, aynı zamanda tanıtım filmi ve internet sitesinde de kullanılacak olup bu proje çalışmaları devam etmektedir.

Misi'de Restorasyonlar

Eski adı Misi olan Gümüştepe Mahallesi'nde tarihi dokuyu yaşatmak için yenileme ve cephe sağlıklaştırma çalışmaları yapılmaktadır.

Özgün mimarisiyle günümüze kadar ayakta kalan eski evleri ile ünlü bir yerleşim alanı olan ve bu nedenle 1989 yılında Kentsel Sit alanı ilan edilen bölgede “Misi Koruma ve Yaşatma Projesi” hayata geçirilmiştir. 27 tescilli yapının bulunduğu Misi'de bu yapıların korunması ve bir kısmının da restore edilerek işlevsel hale getirilmesi için çalışmalar yürütülmektedir.

Demirci Hamamı

Demirci Mahallesi'ndeki tescilli yapılardan biri olan Demirci Hamamı'nda yenileme çalışmaları sonlandırılan Nilüfer Belediyesi, titiz bir çalışma yürüterek 2013 yılında Demirci Kültürevi'ni hizmete açmıştır.

6F. NİLÜFER'DE TOPLUMSAL GELİŞİM

Akademik Odalar Yerleşkesi

Bir “demokratik katılım” projesi olan ve kentimize hizmet veren meslek odalarının bir arada bulunması amacıyla yapılandırılan yerleşkede, Bursa Barosu, Noter Odası, BSMMM Odası, YMM Odası, Diş Hekimleri Odası, Eczacı Odası, Tabip Odası, Veteriner Hekimleri Odası, Elektrik Mühendisleri Odası, Harita Mühendisleri Odası, İnşaat Mühendisleri Odası, Kimya Mühendisleri Odası, Maden Mühendisleri Odası, Makine Mühendisleri Odası, Mimarlar Odası, Şehir Plancıları Odası, Ziraat Mühendisleri Odası yer almaktadır.

Anadolu Arastası

Anadolu'nun zenginliğini bir araya toplayacak ve Bursa'da turizmin uğrak noktalarından biri olacak yeni bir proje olarak planlanmaktadır. Bursa'daki hemşeri derneklerini bir araya getirecek Anadolu Arastası projesi ile farklı illerin geleneksel mimari özelliklerinden, yiyecek,

giyecek ve benzeri tüm folklorik ve özgün kültürel öğelerinin aynı yerleşke içinde buluşturulması hedeflenmektedir.

Balat Mahallesi'nde yaklaşık 164 bin metrekare alan üzerinde kurulacak olan Hemşeri Dernekleri Yerleşkesi içinde; 81 ilin yanı sıra Kafkas, Balkan, Batı Trakya bölgelerine özgü sivil mimari özellikleri taşıyan yapılar yapılması ve bu yapılara da o illerin sosyal ve kültürel özelliklerini yansıtan işlevler kazandırılması planlanmaktadır. Yöresel mutfaklar, el işi örnekleri, müzik ve folklorik özelliklerinin de sergilenip çeşitli faaliyetlerle sürdürüleceği bu yerleşke içinde; eğitim atölyeleri, amfi tiyatrolar ve çok amaçlı kültürel ve sanatsal faaliyetler yaygınlaştırılırken, sportif ve sosyal imkânlarla da insanların kaynaşması sağlanacaktır. Yerleşke alanında dernek binaları, konferans salonu, kütüphane, halk eğitim merkezi, atölyeler, mağazalar, kafeteryalar, piknik alanları, açık spor alanları, havuzlar, pazar yeri ve yürüyüş parkurları yer alacaktır.

Bursa'da yer alan tüm illerin dernekleri ve federasyonlarının içinde olduğu Balkanları ve Kafkasya'yı kapsayan Anadolu Arastası Turizm Geliştirme Kooperatifi'nin kurulması çalışmaları devam etmektedir. Bu kapsamda tüm derneklerle hem projenin stratejik önemini anlatan hem de derneklerin idari ofis olarak kullanabileceği mekânlara ilişkin yöresel motiflerin öğrenildiği uzun soluklu toplantılar devam etmektedir. Amaç Anadolu'daki her il mal olmuş, Türkiye ve o il açısından önem taşıyan evlerin birebir örneklerini tarihi ve mimarisi ile birlikte proje içinde yaşatabilmektir. Evlerin mimarisinin, malzemesinin, işçiliğinin yöre insanı ve işçisi tarafından yapılması planlanmaktadır.

Nilüfer İş Ofisi: "Nilüfer Meslek Edindiriyor"

Nilüfer'de iş arayan vatandaşlarla işverenleri en doğru ve en hızlı biçimde buluşturmak amacıyla oluşturulan İş ve Meslek Edindirme Bürosu faaliyetlerine 2013 yılında da devam etmiştir. İş dünyasının ihtiyaçları yönünde eğitim eksikliklerinin giderilmesi ve mesleki becerilerinin kazandırılması için çeşitli eğitim projeleri düzenlenmiştir.

2013 yılı içerisinde İş ve Meslek Edindirme Bürosu tarafından Meslek Edindirmeye yönelik eğitim çalışmaları kapsamında 22 tane kurs açılmıştır. Bu kurslardan toplam 1.433 kişi faydalanmıştır. Kurslar ve katılımı ilgili bilgiler aşağıdaki tabloda verilmiştir.

| SIRA | KURS ADI | Kişi |
|------|-----------------------|------|
| 1 | İĞNE OYASI | 599 |
| 2 | ŞİŞ ÖRGÜCÜLÜĞÜ | 40 |
| 3 | TİYATRO | 29 |
| 4 | KIRKYAMA | 60 |
| 5 | GÜMÜŞ KAZAZİYE | 93 |
| 6 | MEFRUŞAT | 88 |
| 7 | AHŞAP BOYAMA | 40 |
| 8 | TEL KIRMA | 61 |
| 9 | EL NAKIŞI | 24 |
| 10 | GİYİM | 80 |
| 11 | KOZA ÇİÇEK | 35 |
| 12 | RÖLYEF | 20 |
| 13 | DEKORATİF DOKUMA | 13 |
| 14 | MİNİYATÜR-TEZHİP-KATI | 24 |

| | | |
|----|---|--------------|
| 15 | KEÇE YAPIMI | 27 |
| 16 | ÖRGÜ | 15 |
| 17 | RESİM | 75 |
| 18 | KURDELE NAKIŞI | 25 |
| 19 | AŞÇI YARDIMCILIĞI | 6 |
| 20 | GELECEĞİN LİDERLERİ | 13 |
| 21 | KARİYERE BAŞLAMA | 23 |
| 22 | BÜRO YÖNETİMİ VE YÖNETİCİ ASİSTANI YETİŞTİRME | 26 |
| | TOPLAM | 1.433 |

PERYÖN tarafından 17-18 Mayıs 2013 tarihlerinde Uludağ Üniversitesi Prof. Dr. Mete Cengiz Kültür Merkezi'nde 11.si düzenlenen "İnsan Kaynakları Zirvesi"ndeki standımızda yaklaşık 500 kişi ve önemli firmalar ile görüşme yapılarak İŞ VE MESLEK EDİNDİRME OFİSİ tanıtımı yapılmıştır. Zirvede, işletme ve ekonomi alanında uzman fikir liderleri, firmaların büyümesi ve verimli çalışma yöntemlerinin geliştirilmesinde önemli bir yere sahip olan insan kaynakları departmanlarını ilgilendiren gelişmelerle birlikte, "İnsana ve İşe Dair" teması işlenmiştir.

İş ve Meslek Edindirme Büromuz 08 Kasım 2013 tarihinde Bursa Ticaret ve Sanayi Odasında gerçekleştirilen PERYÖN 6. Yönetim Zirvesi etkinliğinde stant açmıştır. Standımız ziyaret eden yaklaşık 300 firma ve İnsan Kaynakları Yöneticilerine büromuzun işleyişi hakkında detaylı bilgiler verilmiştir.

Nilüfer Belediyesi İş ve Meslek Edindirme Bürosu'na yapılan iş başvuruları ve işe yerleştirme durumu ile ilgili bilgiler aşağıdaki tabloda verilmiştir.

| YIL | TOPLAM MÜRACAT SAYISI | İŞE YERLEŞTİRİLEN | FİRMALARA YÖNLENDİRME |
|------|-----------------------|-------------------|-----------------------|
| 2005 | 2.099 | 162 | - |
| 2006 | 2.474 | 136 | - |
| 2007 | 1.985 | 95 | - |
| 2008 | 2.436 | 98 | - |
| 2009 | 3.836 | 131 | - |
| 2010 | 4.306 | 206 | 2.506 |
| 2011 | 4.398 | 179 | 2.851 |
| 2012 | 3.682 | 125 | 3.006 |
| 2013 | 4.076 | 219 | 6.234 |

Sürekli Mesleki Eğitim Merkezi

Nilüfer Belediyesi ve Uluslararası Rotary 2440 Bölge Federasyonu işbirliği ile oluşturulan "Nilüfer Sürekli Mesleki Eğitim Merkezi" (NİLSEM)'de ilk yıl kursiyerlerinin eğitimi tamamlanmış ve sertifikaları verilmiştir.

Geleneksel Hasanağa Enginar Festivali

Türkiye'de enginar üzerine yapılan tek festival olan Hasanağa Enginar Festivali'nin yedincisi 26 Mayıs 2013 tarihinde Hasanağa Futbol Sahası'nda gerçekleştirilmiştir. Konserler, yarışmalar ve danslarla katılımcıların güzel anlar geçirmelerini sağlamak ve Hasanağa

enginarının tanınmasını sağlamaktadır. Dünyanın en iyi enginarının üretildiği bölgede enginar üretimine destek olmayı amaçlayan festivalde, en iyi enginar üreticisi belirlenirken, en leziz enginar yemeği yarışması da enginar ile yapılan geleneksel lezzetlerin genç kuşaklara tanıtılması ve aktarılması sağlanmaktadır.

Ürünlü Biber Şenliği

Nilüfer Belediyesi'nin düzenlediği Ürünlü Biber Şenliği, 8 Eylül 2013 tarihinde Ürünlü ve Bursalıların yoğun katılımıyla birlikte ikinci defa gerçekleştirilmiştir. Ürünlü Kadın Derneği'nin açılışı yapıldıktan sonra en güzel biber yemeği yarışması ve acı biber yeme yarışması yapılmıştır. Gençlik koşusunda ise Ürünlü gençler köy meydanının etrafındaki 2 km. lik parkuru koşmuşlardır. Şenlik yarışmalarından sonra halk dansları ve Nilüfer Kent Konseyi Sevgi Korosu'nun verdiği konserle son bulmuştur.

Çalı Yağlı Güreşleri

Nilüfer Belediyesi tarafından bu yıl 52. kez düzenlenen Çalı Yağlı Güreşleri 9 Haziran 2013 tarihleri arasında gerçekleştirilmiştir. Geleneksel Çalı Yağlı Güreşleri kapsamında ayrıca konserler ve halk dansları gösterilerine de yer verilmiştir.

Akçalar İncir Festivali

Bölgede yetişen siyah incirin Türkiye'ye tanıtılması amacıyla düzenlenen Akçalar İncir Festivali dördüncüsü 15 Eylül 2013 tarihinde gerçekleştirilmiştir. Festival kapsamında "En İyi İncir Yetiştiriciliği" ve "En Leziz İncir Tatlısı" ödülleri verilmiştir. Ödül töreninin ardından "Nilüfer Çocukları Sanatla Büyüyor" projesi çerçevesinde müzik eğitimi gören koro sahne almıştır.

Çocuk Filmleri Festivali

Bursa Valiliği ve Nilüfer Belediyesi işbirliği ile 2. Çocuk Filmleri Festivali 29 Mayıs-3 Haziran tarihleri arasında düzenlenmiştir. Festival kapsamında Konak Kültürevi'nde film gösterimleri, çocukların yaptığı resimlerden oluşan resim sergisi ve Nilüfer Dernekler Yerleşkesi'nde film atölyeleri yapılmıştır. Festival, çocuklar arasında işbirliği oluşmasına katkıda bulunmak, sinema, resim, fotoğraf ve medya gibi alanlarda çocukların desteklenmesi ve çocuk hakları savunucuları yetiştirilmesine katkıda bulunmuştur.

Havacılık Festivali

Yamaç Paraşütü, Planör etkinlikleri, Yol Bisikleti, Doğa Yürüyüşü düzenleyerek Nilüferlilerin spor etkinliklerine olan ilgisini artırmak, sportif alanda eğitim almış olanlara ise organizasyon fırsatı tanımak, Yaşam Boyu Spor Kültürüne katkı koyma amacıyla, 17-18 Ağustos 2013 tarihleri arasında Fadıllı mahallemizde Nilüfer Hava Oyunları Festivali gerçekleştirilmiştir. Bu kapsamda Bizim Ev Engelliler Sosyal Yaşam Destek Merkezi'nde bulunan engelli vatandaşlar da Nilüfer Havacılık Festivali'ne katılarak ilk uçuş deneyimlerini yaşamışlardır.

Nilüfer Sanat Prodüksiyonu Tiyatrosu

Nilüfer Belediyesi sanatın her dalında özendirici ve örnek çalışmalara imza atan, iki yılda bir düzenlediği Tiyatro Festivalinin yanı sıra prodüksiyonlarıyla bu alana önemli katkıda bulunmaktadır. 2012-2013 sezonunda "Matmazel Julie'den Esinti" oyunuyla perdelerini açan Nilüfer Sanat Tiyatro sezon boyunca 25 oyun sahnelemiştir. Nilüferliler yoğun ilgi gösterdiği oyun 6.550 kişi tarafından izlenmiştir. Oyun, yönetmeni Mehmet Ergen'e Direklerarası Seyirci Ödüllerinde "En İyi Yönetmen" ödülünü getirmiştir.

4. Uluslar arası Kuzgun Acar Heykel Sempozyomu

İki yılda bir Tiyatro Festivali'yle dönüşümlü olarak düzenlenen 4. Uluslararası Kuzgun Acar Heykel Sempozyomu 5-27 Eylül tarihleri arasında FSM Hastane Alanında gerçekleştirilmiştir. Türkiye'nin yanı sıra İran, Çin, Ukrayna, Güney Kore ve Belarus'dan toplam 8 sanatçı açık hava atölyesinde doğal hammaddelerle çalışmalarını sergilemişlerdir. Kültür ve sanat politikalarının temelinde hayatın ve sanatın içi içeliğini benimseyen Nilüfer Belediyesi, lirik zekâ ile teknik ve matematik dehanın buluştuğu sempozyumda üretilen eserleri kentin farklı güzergâhlarına yerleştirmiştir. 2013 yılına "Özgürlük" temasının işlendiği eserlerle iz bırakan sempozyum kalıcılık, kültürel zenginlik, çağdaş mimari ve sanatsal kazanım hayallerini gerçeğe dönüştürme bağlamında katkı sağlamıştır.

Misi Kamp Karavan Alanı

Nilüfer Belediyesi, Avrupa Kamp ve Karavancılar Federasyonu'nun haritalarında bulunmaması nedeniyle karavan taticilerinin güzergâhında olmayan Bursa' yı, bu alanda en gözde ve uğrak yeri haline getirecek Misi Kamp Karavan Tesisini 2013 yılında faaliyete geçirmiştir. Gümüştepe Mahallesi'nde yaklaşık 12 dönüm alan üzerinde yapılan Bursa'nın ilk kamp ve karavan alanının, karavan turizminde Bursa'ya bundan sonraki yıllarda hareketlilik kazandırması beklenmektedir.

En Çalışkan Kim?

Nilüfer Belediyesi olarak ilk kez 2005-2006 eğitim-öğretim yılında başlattığımız ve 2013 yılında 8. si yapılan etkinlikte Nilüfer'deki bütün ilk ve ortaokulların en başarılı öğrencilerine 500 adet bisiklet hediye edilmiştir. Kampanya Nilüfer Belediyesi'nin ulaşım ve çevre politikasını da desteklemekte ve bisiklet kullanımının yaygınlaşmasına öncülük etmektedir.

Geleneksel Sünnet Şöleni

Nilüfer Belediyesi tarafından geleneksel hale getirilen toplu sünnet şöleninin 16.sı 2013 yılında yapılmıştır. Nilüfer Belediyesi, Jimer Hastanesi, Acıbadem Hastanesi, Rentıp, Esentepe Tıp Merkezi, Cha Cha Restoran ve Foto Sanat Stüdyosu katkılarıyla organize edilen geleneksel sünnet şöleninde 120 çocuk ameliyathane ortamında, anesteziyle ve çocuk cerrahlarına sünnet ettirilmiştir.

25 Kasım Kadına Yönelik Şiddet ile Mücadele Günü Etkinlikleri

25 Kasım Kadına Yönelik Şiddet ile Uluslararası Mücadele Günü kapsamında Çalı, Görükle, Hasanağa, Kayapa, Gölyazı, Özlüce, Akçalar, Misi, Göçmen Konutları mahallelerinde eğitimler gerçekleştirilmiştir. Toplam 13 eğitime 214 kadın katılım göstermiştir. Eğitimlerde "Kadına yönelik şiddet nedir, çocuklar bundan nasıl etkilenir, şiddete maruz kalındığında neler yapılabilir, şiddete maruz kalındığında bir kadının hakları nelerdir" gibi konularda ve sığınma evleri hakkında bilgi verilmiştir.

8 Mart Dünya Kadınları Günü Etkinlikleri

Nilüfer Belediyesi Eşitlik Birimi, Kadın Dayanışma Merkezi ve Nilüfer Kent Konseyi Kadın Meclisi tarafından 8 Mart 2013 Dünya Kadınlar Günü'nde Fatih Sultan Mehmet Bulvarında 500 kadının katılımıyla yürüyüş düzenlenerek 'kadın cinayetlerine son' denilerek bu konuya dikkat çekilmiştir. Nazım Hikmet Kültür Merkezi'nde matine ve suare olmak üzere Esmeray'ın

tek kişilik 'Cadının Bohçası' tiyatro gösterimi gerçekleştirilmiş ve etkinliği toplamda 800 kişi izlemiştir.

Nilüfer'de Kadın Hayata Daha Yakın

Kadınların sosyal yaşamın içinde hayata daha yakın olmalarını ve kitaba olan ilginin, farkındalığın artmasını amaçlayan etkinliklerde kadın yazarlar ve okurların buluşması sağlanmıştır. 2013 yılında bu amaçla yazarlarımız Sabahattin Ali, Ayşe Kulin ve Sibel K. Türker Nilüferlilerle kitaplarını paylaşmıştır. Ayrıca kadınlara sinema, tiyatro ve eğitim gibi etkinlikler düzenlenmiştir.

| Faaliyet | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 |
|------------------------|-------|-------|-------|------|
| Kitap Okuma | 513 | 990 | 1.925 | 2800 |
| Sinema/ Tiyatro/Konser | 1.699 | 2.312 | 2.146 | 1744 |
| Eğitim | 363 | 1.042 | 1.652 | 600 |

Aşure Dağıtımı

Muharrem ayının gelmesiyle her yıl geleneksel olarak düzenlenen aşure dağıtımı, Nilüfer'in çeşitli mahallerinin yanı sıra Nilüfer Belediyesi Hizmet Binası önünde gerçekleştirilmiştir. 10 noktada gerçekleştirilen aşure ikramlarında, toplam 15 bin kişiye aşure dağıtımı yapılmıştır.

Atatürk Posteri ve Türk Bayrağı Dağıtımı

Çağdaş bir hukuk devleti olma yolunda, Atamızın emaneti Cumhuriyetimizin kuruluş yıldönümünün kutlamalarında Nilüfer'de oturan tüm vatandaşlarımızın ev ve iş yerlerine bayrak ve Atatürk Posteri dağıtımı yapılmıştır.

"Duruyoruz" Etkinliği

Nilüfer Belediyesi öncülüğünde Cumhuriyet'in 90. Kuruluş yıldönümü kapsamında İhsaniye Meydanı'nda gönüllü olarak gelen 5990 kişi yaklaşık 30 dakika hareketsiz kalarak en büyük canlı Atatürk portresi oluşturulmuştur. Kırmızı tişörtlerle birlikte Nilüfer Belediyesi'nin 656 personeli Atatürk'ün imzasını canlandırmıştır. Bu tarihi etkinlikte Fazıl Say'ın, bu tarihi gün için bestelediği "Ses" adlı eser dinletilmiş, Andımız ve Gençlik Marşı hep bir ağızdan söylenmiştir.

Öğrenciler için Çorba Dağıtımı

Sosyal belediyecilik anlayışıyla proje ve hizmetlerini sürdüren Nilüfer Belediyesi, üniversite öğrencilerinin beslenme sorununu gidermek amacıyla Uludağ Üniversitesi kampüsünde her sabah ücretsiz çorba dağıtımına başlamıştır. Nilüfer Belediyesi Sosyal Yardım İşleri Müdürlüğü tarafından üniversiteye kurulan merkezde, eğitim ve öğretim yılı boyunca günde yaklaşık 2 bin kişiye sağlıklı ortamda çorba servisi yapılmaktadır.

Çamaşırhane Hizmeti

Ailelerin uzakta yurtlarda veya kiraladıkları evlerde yaşayarak öğrenim gören üniversiteli gençler ve ihtiyaç sahibi Nilüferliler için çamaşırhane hizmeti faaliyete geçirilmiştir. Öğrenciler ve ihtiyaç sahipleri bu hizmetinden ücretsiz olarak faydalanabilmektedir.

Nilüfer Kütüphane Hizmetleri

“Kütüphane Yaşayan Bir Yerdir” ilkesi ile hizmet üretilen Akkılıç, Nilüfer Çocuk, Üçevler ve Şiir kütüphanelerinde kitap paylaşımı, internet erişimi, süreli yayınları ve ödünç kitap alışverişi gibi yaygın kütüphane hizmetleri verilmekte ve birçok faaliyet gerçekleştirilmektedir. 2013 yılında 93.017 kişi Nilüfer’deki kütüphanelerden ve faaliyetlerinden yararlanmıştır. Ödünç kitap alabilmek ve etkinliklerden haberdar olmak isteyen 7.786 kişi kütüphanelere üye olmuştur. Kütüphane personeli 2013 yılı içerisinde okuyuculara sunmak üzere 4.580 kitabı kataloglamışlardır. Bu süreçte kütüphanelerde 89 atölye çalışması yapılmış ve çalışmalardan 860 kişi faydalanmıştır. Nilüfer ilçesinde yer alan okullara gidip, kütüphaneleri tanıtan kütüphane çalışanları daha sonra kütüphaneleri ziyarete gelen 5.763 öğrenciye kütüphaneleri tanıtmış ve gezdirmiştir. Ayrıca Kütüphanelerimizde Türk edebiyatının güçlü isimlerini Bursa’daki okurlarıyla buluşturan okur-yazar buluşmaları, imza günleri, “Şairin Şiir Evreni” adı altında 9 etkinlik yapılmış ve bu etkinliklere 1.041 edebiyatsevere ulaşılmıştır.

Nilüfer Belediyesi Kütüphaneleri, görme engelliler kütüphanesi, yaşlı-hasta ve engelliler için evlere kitap servisi, engelliler için kütüphaneye ulaşım olanağı ve film izlemek ve müzik dinlemek isteyenler için görsel işitsel bölümü ile bilgiye ulaşmanın çok şekle dönüştüğü günümüz dünyasının ihtiyaçlarına uygun çağdaş bir anlayışla hizmet vermektedir.

Nilüfer Kütüphane, mevcut dokümanlara okuyucularının en iyi şekilde ulaşabilmesi için kullanılan donanım ve yazılımlardaki gelişmeleri yakından takip etmektedir. Belediyemiz kütüphanelerinin tümünü aynı ağda, birbirleriyle çevrimiçi bağlantı kurabilecek bir sistem altyapısıyla; kitapseverlere hem daha zengin kitap çeşidiyle hem de kendisine en yakın noktadan kütüphanelerdeki kitaplara erişim olanağı sağlamaktadır.

Dağ Bisikleti Yarışları

Türkiye Bisiklet Federasyonu tarafından düzenlenen ve Nilüfer Belediyesi katkılarıyla organize edilen “Dağ Bisikleti Türkiye Şampiyonası” na 200 sporcunun katılımıyla 21 Temmuz tarihinde Atatürk Kent Ormanı’nda gerçekleştirilmiştir.

2. El Eşya Toplama Faaliyetleri

Nilüfer Kent Konseyi tarafından başlatılan 2. el eşya toplama faaliyetleri 2012 yılı Ağustos ayından itibaren Nilüfer Belediyesi tarafından yürütülmektedir. Evlerde kullanılabilir olup, kullanılmayan ihtiyaç fazlası malzeme/eşyalar evlerden alınarak ihtiyacı olanlara ulaştırılmaktadır. 2013 yılında 2. el eşya toplama faaliyetlerinden 1403 hane yararlanmıştır.

6G. NİLÜFER’DE KÜLTÜREL ETKİNLİKLER

Nilüfer Sanat

Kentin kültürel panoramasını belirlemek amacıyla 2005 yılında hayata geçen Nilüfer Sanat; düzenlediği festivaller, şenlikler, konserler, sergiler, film gösterimleri ile güncel sanatın nabzını tutmaktadır. Toplumun sanatsız, sanatın da toplum olmadan işlevini yitireceğine olan inancıyla sosyal gelişimin bir parçası olmayı başarmış ve her yıl bir adım daha yükseğe sıçramayı hedeflemiştir. Güncel sanat anlayışını dünya ve ülke gündeminden uzak tutmamayı amaçlayarak toplumu farklı fikirlerle, popüler tekelin dışında bakış açılarıyla buluşturmaktadır. Yıl boyu devam eden sanatsal etkinlikleriyle toplumun her kesimine ulaşmayı önemseyen Nilüfer Sanat; Türkiye’de ve dünyada öne çıkan sanatçıları konuk

etmekte ve kentin sanat rotasını çizmektedir. Yenilediği ve sayısına bir yenisini eklediği kentin önemli noktalarına inşa ettiği sahneleri ve kütürevleriyle sanatsal ve kültürel etkinlikleri toplumun ayağına getirmeyi başarmıştır. Bu ilke ve amaçlar doğrultusunda Nilüfer Sanat; örnek sanatsal girişimlere ve kültürel etkinliklere imza atarak kentin sosyal atmosferini geliştirmeye devam etmektedir.

| GÖSTERGE | 2008 | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 |
|---|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| Kültürel tesisler toplam koltuk sayısı (Belediyenin Kullandığı) | 1.637 | 1.637 | 1.737 | 1.837 | 2.242 | 2.924 |
| Kültürel faaliyetlere katılım oranı | 188.750 | 202.188 | 220.628 | 232.543 | 345.245 | 727.313 |
| Kültürel faaliyetlere katılan nüfusa oranı | 89% | 75% | 77% | 77% | 100% | 100% |
| Nüfus başına kültürel faaliyetlere harcanan para (TL) | 13,6 | 12,7 | 22,4 | 19,4 | 25,3 | 21,6 |

Kış-Bahar Etkinlikleri

Uludağ Üniversitesi işbirliğiyle organize edilen geleneksel Kış ve Bahar Etkinlikleri kapsamında; konser, tiyatro ve bale gösterisi ile seçkin sanat eserleri Nilüferli vatandaşlarımızın ayağına getirilmiştir. Sahnelendiği kültür merkezlerine de dinamizm kazandıran bu etkinlikler, sadece Nilüferlilerin değil, tüm Bursalıların yararlandığı, takdirle izlediği ve örnek alınan hizmetler olmuştur.

Yaz Şenlikleri

2013 yılında Nilüfer Belediyesi'nin geleneksel olarak düzenlediği yaz konserlerine; Işın Karaca, Mor ve Ötesi, Hüseyin Turan ve Nilüfer konuk olmuştur. Bu konserlerin yanı sıra, film gösterimleri, THM Koro Konserleri, TSM Korosu Konserleri, Halk Dansları Topluluğu Gösterileri, Spor Şenliği Halk Dansları Gösterileri düzenlenmiştir. Yaz şenliklerinde toplam 111 etkinlik gerçekleştirilmiş, 58.300 kişi bu etkinliklere katılmıştır.

1 Eylül Dünya Barış Günü, 8 Mart Dünya Kadınlar Günü, 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı, 19 Mayıs Atatürk'ü Anma Gençlik ve Spor Bayramı, 29 Ekim Cumhuriyet Bayramı ve Yılbaşı gibi özel günler, düzenlenen çeşitli etkinlik ve konserlerle her sene kutlanmaktadır.

Festivaller

- 7. Hasanağa Enginar Festivali- 26 Mayıs 2013
- 52.Çalı Yağlı Pehlivan Güreşleri- 9 Haziran 2013
- Kayapa Rahvan At Yarışları Festivali- 16 Haziran 2013
- Akçalar İncir Festivali- 15 Eylül 2013
- Tango Festivali- 20/21/22 Aralık 2013
- Leylek Şenliği- 1/2 Haziran 2013
- Ürünlü Biber Şenliği- 8 Eylül 2013
- 7. Uluslararası İşçi Filmleri Festivali- 1/5 Kasım 2013
- Karadenizliler Gecesi- 10 Mayıs 2013
- Ramazan Eğlenceleri- 9 Temmuz- 4 Ağustos 2013
- Balkan Festivali- 28/29 Eylül 2013
- Cumhuriyet Bayramı Etkinlikleri- 29 Ekim 2013
- Dünya Barış Günü- 1 Eylül 2013
- Geleneksel Hidrellez Şenliği- 6 Mayıs 2013

- Nilüfer Liselerarası Müzik Yarışması- 14/15/16/17/28/29 Nisan2013
- Misi Yerel Lezzetler Şenliği - 22 Eylül 2013
- Dünya Roman Günü – 7 Nisan 2013
- Nazım Hikmet'i Anma Etkinlikleri – 2/3/4 Haziran 2013

Atölyeler, Koro ve Topluluklar

- Sanat Atölyeleri (34 Atölye), 2100 katılımcı
- Nilüfer Oda Orkestrası (14 Kişi)
- Nilüfer Çok Sesli Korosu (24 Kişi)
- Nilüfer Türk Halk Müziği Korosu (70 Kişi)
- Nilüfer Türk Sanat Müziği Korosu (45 Kişi)
- Nilüfer Kadın Korosu (105)
- Nilüfer Halk Dansları Topluluğu(200 Kişi)

| ETKİNLİKLER | 2011 Etkinlik Sayısı | 2011 Katılımcı Sayısı | 2012 Etkinlik Sayısı | 2012 Katılımcı Sayısı | 2013 Etkinlik Sayısı | 2013 Katılımcı Sayısı |
|------------------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|
| Salon Etkinlikleri | 352 | 20.624 | 311 | 14.142 | 568 | 37.891 |
| Alan Etkinlikleri | 68 | 29.800 | 66 | 47.100 | 111 | 58.300 |
| Festivaller/Özel Günler | 67 | 98.750 | 97 | 193.750 | 101 | 431.022 |
| Heykel Sempozyomu | 20 | 2.500 | – | – | 23 | 6.000 |
| Yerel Festivaller /Şenlikler | 11 | 29.300 | 14 | 35.300 | 12 | 57.600 |
| Nilüfer Sanat Tiyatro | 25 | 3.205 | 2 | 600 | 25 | 6.550 |
| Atölyeler | 17 | 2.298 | 64 | 2.375 | 34 | 2.100 |
| Koro ve Halk Dansları | 7 | 605 | 7 | 670 | 6 | 458 |
| Koro Konserleri | 30 | 7.000 | 27 | 10.000 | 30 | 12.430 |
| Nilüfer'de Kadın | 24 | 3.754 | 20 | 5.723 | 17 | 5.144 |
| Çocuk Etkinlikleri | 3 | 4.410 | 5 | 4.510 | 6 | 6.079 |
| Yılın Yazarı Etkinliği | – | – | – | – | 40 | 11.400 |
| Kütüphane Etkinliği | – | 38.747 | 50 | 72.974 | 414 | 93.017 |
| Yüzyüze Söyleşi | – | 2.500 | 12 | 1905 | 7 | 1.472 |
| Teknik Ekib ve Sunum | – | – | 417 | – | 475 | – |
| TOPLAM | 624 | 243.493 | 1.092 | 389.049 | 1.869 | 729.463 |

6H.NİLÜFER'DE SPOR

Spor şenlikleri

Binlerce çocuğu sporla buluşturan ve Türkiye'de bir benzeri olmayan şenlik boyunca sportif müsabakaların yanı sıra, uçurtma şenliği, özel halk dansları gösterileri de yer almaktadır. Şenlik, Atatürk'ün çocuk ve gençlere adadığı 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı ile 19 Mayıs Gençlik ve Spor Bayramı'nı da kapsayacak şekilde organize edilmektedir.

“Spor Kenti Nilüfer” vizyonu doğrultusunda, çocuklara bir yaşam kültürü olarak sporu benimsetmek amacıyla geleneksel spor şenlikleri organize edilmektedir. Uluslararası katılımlı 12. Nilüfer Spor Şenliği 22 Nisan-20 Mayıs 2013 tarihleri arasında yerli-yabancı 15 bin

öğrencinin katılımıyla gerçekleşmiştir. Nilüfer Belediyesi ve Nilüfer İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü'nün işbirliği, Nilüfer Kent Konseyi'nin katkılarıyla, Nilüfer Spor Klubü koordinatörlüğünde organize edilen şenlikte Nilüfer'in kardeş kentlerinden gelen çok sayıda yabancı misafiri konuk etmiştir. Şenlik müsabakaları atletizm, basketbol, badminton, dart, bowling, hentbol, futbol, futsal, eskrim, kros, petank, squash, voleybol, bisiklet, uçurtma şenliği, yüzme, tenis, masa tenisi, satranç, özel eğitim kurumları şenliği ve geleneksel oyunlar şenliği olmak üzere 23 ayrı branşta gerçekleştirilmiştir.

Nilüfer' de Spor Etkinlikleri

Nilüfer Belediyesi halkına ve gelecek kuşaklara yaşam boyu spor yapma bilicinin kazandırılması için gerekli olan sportif etkinliklerde bulunmak, Nilüfer'de sporu bir yaşam biçimi haline getirmek, yaşam boyu spor kültürünü yaygınlaştırmak ve etkin kılmak için yıl boyu çalışmalarda bulunmak, yetenekli gençleri sporun evrensel kazanımları içinde ülke sporuna kazandırmak için faaliyetler ve projeler yürütmektedir.

| YAPILAN SPORTİF ETKİNLİKLER | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 |
|--|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| Masterler (badminton-yüzme-bocce) | 23 | 137 | 180 | 80 | 221 |
| Yürüyüş yolları sağlıklı yaşam etkinlikleri | 15.800 | 16.000 | 17.000 | 1.7000 | 14.000 |
| Nilüfer Uluslararası Spor Şenlikleri | 8.207 | 9.800 | 13.000 | 14.200 | 14.200 |
| Cumhuriyet Haftası Spor Etkinliği | 1.400 | 1.200 | 1.300 | 1.700 | 1.800 |
| Spor Okulları (basketbol, hentbol, voleybol, futbol, tenis, m.tenisi, yüzme) | 1.681 | 2.500 | 1.349 | 1.616 | 4.300 |
| Nilüfer ilköğretim Okulları Futbol ligi | 240 | 680 | 1.020 | 950 | 1.300 |
| Nilüfer ilköğretim Okulları Basketbol Ligi | | 86 | 154 | 180 | 450 |
| Nilüfer ilköğretim Okulları Hentbol ligi | 450 | 112 | 112 | 140 | 120 |
| Nilüfer ilköğretim Okulları Voleybol Ligi | - | 160 | 200 | 240 | 350 |
| Nilüfer Hentbol Kupası | - | - | 100 | 135 | 116 |
| Öğretmenler günü petank turnuvası | 280 | 114 | 180 | 216 | 121 |
| Engelliler spor etkinliği(Yüzme-Eskrim-Bocce) | 16 | 20 | 60 | 68 | 60 |
| MTB Dağ Bisikleti Şampiyonası | - | - | 112 | 185 | 200 |
| Nilüfer Belediyesi Bowling Turnuvası | 315 | 350 | 385 | 395 | 410 |
| Nilüfer Belediyesi Eşli Okey Turnuvası | 52 | 60 | 85 | 90 | 95 |
| Nilüfer Belediyesi Tavla Turnuvası | 58 | 86 | 129 | 150 | 86 |
| Nilüfer Belediyesi Fuat Sakarya Halı Saha Turnuvası | 150 | 150 | 150 | 160 | 180 |
| Nilüfer Belediyesi Hava Sporları Festivali | - | - | - | - | 85 |
| Nilüfer Belediyesi – Tokai Belediyesi Basketbol Turnuvası | - | - | - | - | 100 |
| TOPLAM | 28.672 | 31.455 | 35.516 | 37.505 | 38.194 |

| Nilüfer Belediyespor lisanslı sporcu sayıları | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 |
|---|------|------|------|------|------|
| Hentbol | 140 | 155 | 256 | 280 | 306 |
| Voleybol | 127 | 165 | 245 | 263 | 280 |
| Basketbol | 150 | 150 | 114 | 138 | 165 |
| Atletizm | 90 | 90 | 133 | 149 | 158 |
| Masa tenisi | 55 | 55 | 38 | 44 | 55 |
| Halk oyunları | 55 | 55 | 141 | 176 | 180 |
| Briç | 15 | 15 | 10 | 10 | 10 |
| Kayak | 2 | 5 | 6 | 6 | 7 |
| Özel sporcular | 12 | 12 | 9 | 8 | 8 |

| | | | | | |
|--------------------|------------|------------|--------------|--------------|-------------|
| Bilardo | 12 | 12 | 6 | 6 | 6 |
| Bocce-bowling-dart | 22 | 20 | 31 | 33 | 65 |
| Bisiklet | - | 22 | 22 | 23 | 36 |
| Karate | - | 11 | 68 | 69 | 25 |
| Yüzme | - | 89 | 177 | 190 | 187 |
| Kort tenisi | 14 | 14 | 14 | 14 | 21 |
| TOPLAM | 694 | 870 | 1.270 | 1.409 | 1509 |

Nilüfer' deki Spor Merkezleri;

| Spor Merkezleri Kullanıcı Sayıları | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 |
|------------------------------------|--------------|--------------|---------------|---------------|---------------|
| Ataevler Spor Merkezi | 1.300 | 1.340 | 476 | 510 | 578 |
| İhsaniye Spor Merkezi | 1.376 | 1.486 | 776 | 850 | 643 |
| Konak Spor Merkezi | 1.670 | 1.699 | 764 | 840 | - |
| Altınşehir Gençlik ve Spor Merkezi | 450 | 650 | 240 | 400 | 358 |
| Altınşehir Squash Salonları | - | - | - | - | 30 |
| Altınşehir Squash Turnuvaları | - | - | - | - | 206 |
| Çalı Spor Merkezi | 350 | 470 | 3.164 | 3.850 | 4308 |
| Konak Yüzme Havuzu | - | 800 | 13.040 | 14.250 | 16.610 |
| Barış Spor Merkezi | - | - | 351 | 400 | 258 |
| Beşevler Gençlik ve Spor Merkezi | - | - | 247 | 425 | 284 |
| TOPLAM | 5.146 | 1.920 | 19.058 | 23.537 | 23.425 |